

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РАБОЧИХ И ИТР В ГЕОЛОГИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

П. И. СТЕПАНОВ

(Представлена научно-методическим семинаром кафедры экономики  
и организации производства)

Совершенствование организации труда всех категорий трудящихся геологических организаций имеет большое значение. Рабочие, служащие и инженерно-технические работники работают, как правило, в отрыве от основных снабженческих и ремонтных баз, в тяжелых физико-географических и климатических условиях, находясь систематически в движении, вдали от мест постоянного местожительства семьи и т. д.

И вот в этих, подчас тяжелейших, условиях и обстановке надо организовать труд так, чтобы человек работал с наибольшей производительностью, с минимальной утомляемостью и хорошим настроением. Этого можно достигнуть за счет совершенствования организации труда всех категорий трудящихся геологических организаций на научной основе, причем вопросы совершенствования организации труда следует рассматривать не только применительно к процессу труда в рабочее время, а значительно шире, с учетом использования вне рабочего времени.

За годы Советской власти проделана значительная работа по совершенствованию организации труда. Однако предстоит сделать еще очень и очень многое и, прежде всего, следует решать эту проблему на научной основе, с учетом новейших достижений в технической оснащенности геологоразведочных работ, в физиологии и психологии труда, организации производства и управления и т. д.

Чтобы организовать труд работников геологических организаций на научной основе, надо устранить недооценку роли мероприятий, совершенствующих организацию, повысить знания руководящих и инженерно-технических работников в области организации труда и, наконец, изменить организационные формы проведения работы по совершенствованию организации труда.

Наблюдения показывают, что аппараты управления всех уровней руководства геологическими организациями весьма слабо выполняют функцию по совершенствованию организации труда. Анализ положений об обязанностях, правах и ответственности подразделений геологических организаций и должностных инструкций руководящих и инженерно-технических работников показывает, что в них отсутствуют обязанности и ответственность за совершенствование организации труда рабочих, служащих и ИТР. Основную работу по совершенствованию организации труда проводят творческие бригады и советы НОТ, работающие на общественных началах.

Планы по совершенствованию организации труда, составляемые творческими бригадами и советами НОТ, имеют существенные недостатки. В оргтехпланах преобладают мероприятия по техническому переоснащению производства работ и улучшению технологического процесса.

Бесспорно, что мероприятия по совершенствованию техники и технологии являются основными резервами повышения производительности и снижения стоимости работ. Однако не следует забывать о том, что если будет низкая организация труда исполнителей производственного процесса, то трудно ожидать полной отдачи от внедряемой техники и технологии.

Организация труда рассматривает закономерности, определяющие взаимосвязи исполнителя работы — человека с окружающей средой и, прежде всего, с орудиями труда и предметами труда на конкретном рабочем месте. В организации труда основным элементом является труд как целенаправленная деятельность человека. Трудовой процесс человека должен осуществляться на научной основе независимо от технического оснащения рабочего места.

Организация труда является одной из основных и определяющих составных частей организации производства. Если организация труда рассматривает взаимосвязи человека с орудиями труда и предметами труда на отдельно взятом рабочем месте, то организация производства изучает взаимосвязи коллектива исполнителей с орудиями и предметами труда в производственном процессе.

К главным направлениям совершенствования организации труда рабочих, служащих и инженерно-технических работников геологоразведочного производства так же, как и на промышленных предприятиях [1], относятся: разделение и кооперирование труда (подбор и расстановка кадров); рационализация приемов и методов труда; планировка и оснащение рабочего места; применение прогрессивных систем оплаты, премирование и совершенствование нормирования труда; рационализация режима труда и отдыха; систематическое совершенствование и внедрение новейших достижений в области санитарно-гигиенических, эстетических и физиолого-психологических условий труда; повышение деловой квалификации и укрепление трудовой дисциплины.

Проводимые исследования показывают, что в каждом направлении имеются резервы роста производительности труда и улучшения социально-психологического микроклимата в коллективе. Так, например, только за счет доведения всех параметров организации труда до нормальных, т. е. до параметров, рекомендуемых наукой и передовой практикой, можно повысить производительность труда не менее чем на 30—50%. В геологических организациях до сего времени не до конца решен вопрос о количественном соотношении техников и инженеров и распределении между ними функций, прав и ответственности. Инженерно-технические работники до десяти процентов рабочего времени затрачивают на выполнение работ, свойственных вспомогательному техническому персоналу. При нормировании труда рабочих на буровых и горных работах медленно внедряются категоромеры, вследствие чего производительность труда определяется по фактической проходке. При организации рабочих мест почти не учитываются требования антропометрии, в результате чего рабочие непроизводительно затрачивают до 10% рабочего времени на подходы к месту расположения инструмента, заготовок при складировании готовой продукции и т. д.

В геологических организациях очень часто нарушаются санитарно-гигиенические условия труда. Так, например, двигатели внутреннего сгорания, применяемые на буровых работах, создают шум до 105—110 де-

цибелл, а буровые станки от 90 до 105 децибелл, освещенность иногда составляет всего 12—18 люкс, в зимних условиях имеют место резкие перепады температуры воздуха при производстве спуско-подъемных операций на буровых работах.

Чтобы использовать все резервы повышения эффективности геологоразведочного производства, следует повысить ответственность руководящих и инженерно-технических работников, занимающихся управленческой деятельностью, за состояние и совершенствование организации труда всех категорий трудящихся, причем ответственность должна быть повышена на всех уровнях управления, начиная от министерства, кончая бригадой. Эта проблема особенно актуальна для геологоразведочного производства в связи с тем, что ремонтно-механическая база непосредственно в геологических партиях маломощная, вследствие чего многие организационно-технические мероприятия по совершенствованию организации труда не представляется возможности осуществить на месте производства работ. По мере увеличения производственных организационно-структурных подразделений ремонтно-механическая база становится более мощной. В этих условиях становится возможным производить изготовление новых приспособлений, модернизировать оборудование и аппаратуру и т.д. Поэтому планы по совершенствованию организации труда (планы НОТ) должны разрабатываться в масштабах партии, экспедиции (треста), территориального геологического управления и Министерства геологии СССР, причем эти планы должны не дублироваться между собой, а дополнять друг друга.

Наряду с улучшением плановой работы по совершенствованию организации труда следует включить в положения об обязанностях, правах и ответственности подразделений и должностных лиц функцию по совершенствованию организации труда на научной основе всех категорий трудящихся. При оценке деятельности подразделений и должностных лиц учитывать достигнутый уровень организации труда в руководимых подразделениях в соответствии с имеющимися разработками [1, 2].

В геологических организациях должна быть проведена большая работа по созданию комфортных санитарно-гигиенических условий труда. Здесь прежде всего надо оснастить геологические организации контрольно-измерительной аппаратурой для замера фактических параметров санитарно-гигиенических условий труда. В настоящее время в геологических организациях эта аппаратура отсутствует и лица, отвечающие за технику безопасности и охрану труда, не могут сделать правильную оценку фактического состояния санитарно-гигиенических условий труда.

Внедрение указанных мероприятий позволит значительно улучшить организацию труда рабочих, служащих и инженерно-технических работников геологоразведочного производства и на этой основе повысить производительность труда, снизить стоимость геологоразведочных работ, улучшить психологический микроклимат в коллективах геологических организаций.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Основы научной организации труда. «Экономика», М., 1971.
2. А. Н. Бахчисарайцев, В. И. Шабалин, В. А. Овакимян. Определение уровня организации труда на подземных горнопроходческих работах. «Экономика геологоразведочных работ», 1969, № 1.