

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

А. В. АНДРЕЕВ

За годы Советской власти лесозаготовительная промышленность из примитивной, полукустарной превратилась в индустриальную отрасль народного хозяйства, в которой все основные работы полностью механизированы.

Однако, несмотря на большие темпы научно-технического прогресса, количественный рост машин и качественное их совершенствование, высокую механизацию работ — механизация труда на лесозаготовках все еще невелика и не превышает 35—40%.

В связи с этим в материалах XXIV съезда КПСС поставлена задача разработать комплексную программу дальнейшего развития техники и технологии лесозаготовительного производства. Это означает, что наряду с совершенствованием уже существующих машин по линии увеличения их мощности, скорости и других параметров будут созданы и внедрены в производство принципиально новые машины. Уже в годы девятой пятилетки на лесосечных работах будут сравнительно широко внедряться валочно-трелевочные машины ВТМ-75 и ТМ-100. Управляемые одним оператором, эти мощные машины, совмещающая валку и трелевку древесины, высвободят людей с ручных операций, значительно облегчат труд, повысят уровень его механизации. Более совершенные и мощные механизмы будут внедряться на трелевке и вывозке древесины, на погрузочно-разгрузочных работах по всей технологической цепи лесозаготовительных работ. На разделке древесины, обрезке сучьев и сортировке сортиментов будут широко использоваться полуавтоматические и автоматические линии.

Технический прогресс приводит к изменению профессионального состава рабочих и к изменению требований их общей и профессиональной подготовки. Если вальщику леса необходимы были элементарные знания простейшей техники и технологии, приобретаемые порой просто опытом, то оператор валочно-трелевочной машины должен знать теоретические основы устройства и работы сложных, комбинированных машин и технологию производства. «Специальные знания, высокая профессиональная подготовка, общая культура человека превращаются в обязательное условие успешного труда все более широких слоев работников», — отмечал Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС.

Практика показывает, что новая техника эффективна, когда есть кадры, обладающие знаниями и опытом для высокопроизводительной ее эксплуатации. Квалификация работников, уровень их общих и технических знаний оказывают огромное влияние на результаты производства

и в лесозаготовительной промышленности. Более подготовленные и квалифицированные механизаторы полнее используют возможности техники, добиваются лучших производственных результатов. Так, по данным А. В. Серова, шоферы I и II класса на вывозке древесины имеют показатели по выполнению плана выше, чем средние по предприятию, на 17%, снижению себестоимости — на 3%, снижению прямых затрат, зависящих от шофера, — на 10%¹.

Поэтому наряду с совершенствованием производства на базе новой техники нужно уделять внимание подготовке кадров, повышению общих знаний и квалификации рабочих. Общее образование, профессиональная подготовка рабочих должны опережать развитие техники или хотя бы идти в ногу с ним, но ни в коем случае не отставать, ибо только в этом случае можно будет в полной мере использовать возможности новых машин и механизмов.

В настоящее время уровень общеобразовательной подготовки рабочих в лесозаготовительной промышленности значительно ниже, чем в ведущих отраслях промышленности страны. Этот вывод сделан в результате анализа учетных карточек промышленно-производственного персонала, проведенного автором в июле—августе 1969 года в 12 леспромхозах объединения «Томлеспром» с общим числом рабочих и служащих более 11000 человек. Анализ показал, что большинство рабочих и служащих имеют начальное (28,2%) и незаконченное среднее (65,2%) образование. Рабочих и служащих со средним, среднетехническим и высшим образованием насчитывается всего 6,6%, из них инженеров и техников — 2,7%. Из механизаторов, в число которых были включены мотористы электро- и бензопил, трактористы и шоферы: 26,6% имеют начальное, 69,2% — незаконченное среднее и только 4,2% — среднее образование. Средний уровень образования самый низкий у мотористов электро- и бензопил — 5,5 класса, у трактористов он равняется 6,2, у шоферов — 6,8 класса, у остальных категорий рабочих еще ниже и не превышает 4—5 классов.

В результате анализа установлено, что 15,3% шоферов имеют I класс, 35,3% — 2-й класс и почти половина (49,4%) — 3 класс. Квалификация трактористов еще ниже: абсолютное большинство их — 75,4% имеют III класс, 18,4% — II класс и только 6,2% — I класс. Квалификация остальных категорий рабочих и служащих также невелика, судя по стажу общей и непрерывной работы в лесной промышленности. На 1 июня 1967 года 27,1% из всех рабочих предприятий лесозаготовки РСФСР имели менее чем пятилетний общий стаж работы в лесной промышленности, 21,1% рабочих работали в лесной промышленности от 5 до 10 лет и только остальная часть рабочих и служащих работала в лесной промышленности более длительное время. Приведенные цифры намного превышают соответствующие показатели по лесозаготовке страны, в которой общий стаж работы до 10 лет имели только 39,9% работников. Непрерывно работают в лесной промышленности менее года 19,8%; от 1 до 3 лет — 22,7% и только 47,5% рабочих и служащих непрерывно работают в лесной промышленности более 3 лет².

Между уровнем общего образования, квалификацией механизаторов и наличием инженерно-технических работников в леспромхозах, с одной стороны, техническим состоянием, использованием машин и механизмов, производственными результатами, с другой стороны, имеется прямая связь. На предприятиях с низким уровнем общей и профессиональной подготовки рабочих, малым количеством инженерно-техниче-

¹ См.: А. В. Серов. «Надежность лесозаготовительной техники». М., 1966, стр. 100.

² «Вестник статистики», 1968, № 2, стр. 95.

ских работников, получивших образование в вузах и средних специальных учебных заведениях, как правило, ниже коэффициенты готовности и использования техники, хуже производственные результаты.

Низкая общая и профессиональная подготовка кадров в лесозаготовительной промышленности не позволяет уже сегодня полностью использовать достижения научно-технического прогресса в ней; она будет препятствовать повышению эффективности производства в процессе ее технического перевооружения вследствие того, что перевод рабочих ряда специальностей, которые отмирают по мере технического прогресса, на другие участки работы будет осложнен из-за низкого уровня их общих и технических знаний. Поэтому вопросы подготовки кадров в лесозаготовительной промышленности заслуживают большего внимания, чем то, которое до сих пор им уделялось.

Вследствие чрезвычайно дробного разделения труда на лесозаготовках имеется значительное число узкоспециализированных профессий. Причем количество профессий быстро растет по мере увеличения темпов научно-технического прогресса в отрасли. Так, в последние годы на лесозаготовках появились операторы челюстных погрузчиков, валочно-трелевочных машин, полуавтоматических и автоматических линий на разделке древесины и другие специалисты, которые в большинстве своем готовятся в настоящее время непосредственно на предприятиях или объединениях. Эффект такой подготовки квалифицированных рабочих очень мал. Поэтому целесообразно организовать подготовку рабочих по новым и старым узкоспециализированным профессиям для регионов или отрасли в целом в стационарных учебных заведениях в системе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности.

В Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1971—1975 гг. ставится задача увеличения заготовок древесины в лесозаготовительных районах Севера, Сибири и Дальнего Востока.

В связи с этим обращает на себя внимание тот факт, что в этих районах уровень образования населения значительно ниже среднего уровня по РСФСР, а количество специалистов с высшим и средним специальным образованием на 1000 человек рабочих и служащих меньше, чем в среднем по РСФСР и СССР. На более низкий квалификационный состав рабочих и служащих в лесозаготовительной промышленности этих районов указывают многие авторы³. По данным Б. Н. Зыкина, средние разряды рабочих в лесозаготовительной промышленности многолесных районов Сибири на 5—12%, а удельный вес рабочих высших разрядов на 8—22% ниже, чем в европейской части страны⁴.

Более низкий, чем в других районах страны, уровень образования и квалификационный состав рабочих в лесозаготовительной промышленности многолесных районов Сибири объясняется отчасти тем, что большинство этих районов имеют напряженный баланс ресурсов, вследствие того, что в последние годы в них, наряду с лесозаготовительной, бурно развиваются другие отрасли промышленности. Поэтому лесозаготовительные предприятия этих районов вынуждены широко привлекать людей из других районов страны. Так, в годы восьмой пятилетки лица, прибывшие в порядке организованного набора в леспромхозы комбината «Томлес», составляли от 12 до 22% от всех рабочих, ежегодно принимаемых на работу. Затраты на их привлечение были большими и постоянно

³ См.: В. Н. Лушников. Трудоемкость лесопродукции, Новосибирск, 1963, стр. 16—17; Б. Н. Зыкин. Районные различия в производительности труда, М., 1965, стр. 52—53.

⁴ Б. Н. Зыкин. Указ. соч., стр. 55, 56, 58.

⁵ Рассчитано по данным формы № 7 годовых отчетов комбината «Томлес».

росли. В 1970 году они составили 547 тыс. рублей и возросли по сравнению с 1965 годом на 12%⁵.

Кроме этих больших затрат, связанных с расходами по организованному набору рабочих, народное хозяйство несет большие потери от того, что прибывающие по оргнабору люди из западных областей страны, как правило, не имеют специальностей и навыков для работы в лесу и не могут трудиться так же высокопроизводительно, как местные лесорубы. Массовое направление в леспромхозы восточных районов страны неквалифицированных рабочих снижает общий уровень квалификации лесозаготовителей, работающих здесь, увеличивает текучесть кадров, поскольку основная часть людей, привлеченных по оргнабору, уезжает обратно в места выхода.

В комбинате «Томлес» в течение 1965—1970 гг. более 1/3 рабочих ежегодно увольнялись и принимались на работу вновь, причем по некоторым, особенно отдаленным, леспромхозам наблюдается еще большая текучесть кадров. В них ежегодно увольняется и принимается на работу вновь более половины рабочих. Так, в Белоярском леспромхозе за 1970 г. было принято на работу 428 человек, уволилось 424, при наличии на 1 января 1971 года 744 рабочих, такое же положение в Васюганском и многих других леспромхозах. Особенно велика текучесть специалистов с высшим и среднетехническим образованием. Ежегодно в течение указанных лет в среднем увольнялось 20—25% инженеров и техников, большинство из них люди, проработавшие в лесной промышленности свыше трех лет, имеющие значительный производственный опыт.

Исключительно большая текучесть, недостаток инженерных и технических кадров в лесозаготовительной промышленности страны затрудняет повышение их квалификации, не позволяет в полной мере использовать технику, тормозит рост производительности труда и эффективности лесозаготовительного производства, в особенности на предприятиях восточных менее обжитых районов страны.

Несмотря на то, что на всевозможные виды обучения лесозаготовительные предприятия тратят огромные средства (в комбинате «Томлес» в 1970 году эти расходы составили 629 тыс. рублей и возросли в 1,5 раза по отношению к 1965 году)⁶, существенного повышения уровня общего образования и квалификации промышленно-производственного персонала не происходит, вследствие того, что наиболее квалифицированные рабочие и наиболее опытные инженеры и техники переходят на работу в другие отрасли народного хозяйства.

В Постановлении партии и правительства «О развитии лесозаготовительной промышленности СССР в 1966—1970 гг.» определены меры по дальнейшему подъему лесозаготовительной промышленности, ликвидации текучести кадров, проведение которых в жизнь уже дает положительные результаты. Однако некоторые вопросы развития лесозаготовительной промышленности, особенно в восточных районах страны, нуждаются еще в обсуждении и решении.

В связи с этим большого внимания заслуживает постановка высшего лесотехнического образования. Ныне в размещенных высших лесотехнических учебных заведений имеются существенные недостатки: большинство их расположены в западной части страны, в то время как в Сибири и на Дальнем Востоке, где к концу пятилетки будет сосредоточено не менее 50% общего объема лесозаготовительных и лесохозяйственных работ, имеется только два вуза, выпускающих лесотехнические кадры. Причем план приема в них небольшой, и они не в состоянии обеспечить инженерными кадрами лесозаготовительную промышленность Сибири и Дальнего Востока. Практика показывает, что люди, получившие образо-

⁶ Рассчитано по данным формы № 4 к годовым отчетам комбината «Томлес».

вание в высших лесотехнических учебных заведениях Запада страны, в Сибири приживаются плохо. В то же время в годы текущей пятилетки объемы лесозаготовок в Томской и Тюменской областях значительно возрастут, здесь будут развиваться производства по глубокой химической переработке древесины, для которых также потребуются специалисты. Поэтому настало время открыть лесотехнический вуз в одном из городов Западной Сибири для подготовки специалистов для лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности.

В условиях научно-технического прогресса требуется повышать квалификацию как дипломированных инженеров и техников, так и специалистов-практиков, количество которых все еще велико. Поэтому наряду с расширением и повышением качества подготовки специалистов нужно широко практиковать повышение квалификации инженерно-технических работников лесозаготовительных предприятий через курсовую сеть при лесотехнических вузах и техникумах.

Рост квалификации и повышение образования трудящихся положительно влияет на производственную деятельность предприятий. Однако в лесозаготовительной промышленности получение рабочими новых специальностей и повышение образования стимулируется в основном лишь косвенным путем, через заработную плату, когда в производственных коллективах с развитием совмещения профессий и взаимозаменяемостью рабочих достигаются более высокие производственные показатели и, следовательно, более высокие заработки.

Кроме того, в приказе Министра лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР № 405 от 3 августа 1966 года «О повышении материальной заинтересованности работников предприятий лесной промышленности, расположенных в многочисленных районах, в увеличении объема лесозаготовок», введены повышенные вознаграждения за выслугу лет квалифицированным рабочим, руководящим инженерно-техническим работникам и служащим⁷.

Не умаляя этих факторов стимулирования роста квалификации и уровня общего образования рабочих, их нельзя признать достаточными в современных условиях, а поэтому следует широко использовать меры морального стимулирования рабочих, повышающих общеобразовательную и профессиональную подготовку. Сделать это необходимо, потому что меры морального стимулирования широко применяются при достижении рабочим высоких производственных показателей и практически не применяются дляощрения повышающих уровень общего образования и квалификации.

Установление льгот в районах Крайнего Севера, как и другие мероприятия, направленные на повышение благосостояния советского народа, проводимые в жизнь в соответствии с решениями КПСС, имеют исключительно важное значение для лесозаготовительной промышленности, способствуют закреплению кадров в ней. Однако представляется, что вопросы закрепления кадров, особенно в многолесных районах страны, решены еще не полностью и их вообще невозможно решить только государственными мерами.

В первую очередь должны быть решены вопросы о закреплении людей, прибывших на лесозаготовительные предприятия из западных районов страны. Приказом Министра лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности № 405 предусматривается выплата вознаграждения рабочим, ИТР и служащим предприятий, расположенных в многолесных районах страны, после трех лет работы на предприятии⁸. Между тем для вновь прибывающих в леспромхозы лиц осо-

⁷ См. пункт I указанного приказа.

⁸ См. пункт 3 приказа.

бенно важно создать благоприятные материальные условия в период их акклиматизации и обустройства. Поэтому наряду с прочими преимуществами следовало бы лицам, прибывающим в леспромхозы многолесных районов страны, предоставить льготы в выплате вознаграждения за выслугу лет уже в первые годы их работы на предприятиях многолесных районов, по аналогии с льготами в районах Крайнего Севера. Такая мера способствовала бы закреплению кадров в многолесных районах страны, росту их квалификации. Решение всех поднятых в статье проблем приведет к росту производительности труда и повышению эффективности производства в лесозаготовительной промышленности.