

**ОБЩЕСТВЕННОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА,
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС
И ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДВИЖНОСТИ
РАБОЧИХ КАДРОВ**

К. Н. ЧИГОРЯЕВ

Классики марксизма-ленинизма научно обосновали положение о всесторонней подвижности рабочих как следствии и условии технического прогресса на базе крупного машинного производства. Подвижность рабочих выводится Марксом из тесной связи между техническим прогрессом — разделением труда и воспроизводством рабочей силы (ее структурой). Выражением этой связи, ее реальным бытием является всесторонняя подвижность рабочих кадров.

Общественное разделение труда — сложная социально-экономическая категория, выступающая с вещественной стороны как структура производительных сил (органический способ их развития), форма общественного производства. Основные тенденции развития общественного разделения труда непосредственно обусловлены техническим прогрессом, изменениями в средствах и предметах труда, технологии и культурно-техническом уровне трудящихся. В то же время общественное разделение труда с его общественной стороны находится под определяющим воздействием отношений собственности. Поэтому разделение труда и его изменение всегда связаны с положением социальных групп в обществе и их интересами. Развитие общественного разделения труда поэтому не есть простой процесс отражения сдвигов в развитии производительных сил.

Будучи самостоятельной категорией и испытывая влияние отношений собственности, общественное разделение труда обладает тенденцией к воспроизводству старого качества, к определенной устойчивости. Импульсы для своего развития оно получает как от производительных сил, в первую очередь, так и от господствующих отношений собственности, которые могут либо ускорять, либо тормозить развитие разделения труда. Изменения в разделении труда начинаются в непосредственном процессе производства, точнее, в непосредственном процессе формообразования продукта, где закладываются основы профессионального разделения труда.

В системе общественного разделения труда особое место занимает профессиональное разделение. Эта форма наиболее непосредственно отражает все изменения в технике, технологии производства, являясь самым динамичным элементом данной системы. Профессиональное разделение труда связано со специализацией самих производителей, с закреплением за ними трудовых функций определенного качества и сложности и находит выражение в конкретной профессионально-квалификационной структуре кадров.

Профессионально-квалификационная структура рабочей силы должна быть адекватна структуре вещественных факторов производства — это условие высокой эффективности общественного производства. Указанная адекватность обеспечивается, с одной стороны, благодаря определенной стабильности ее элементов, а, с другой стороны, вследствие профессиональной и квалификационной подвижности. Связь технического прогресса и разделения труда находит выражение во всесторонней подвижности кадров и в первую очередь в их профессиональном и квалификационном движении.

Профессионально-квалификационная подвижность, рассматриваемая по отношению к индивидуальной рабочей силе, означает изменение профессионального профиля и уровня квалификации на протяжении трудовой деятельности рабочего. Индивидуальная подвижность суммирует процессы, в основе которых лежат не только социально-экономические, но и персональные причины, поэтому она может быть изучена методами экономико-социологических исследований. В то же время профессионально-квалификационная подвижность трактуется и в отношении совокупного рабочего. Внутренним содержанием ее в данном случае является изменение в соотношении различных профессиональных функций, представленных соответствующими группами рабочих. В подвижности совокупного рабочего персональные причины перемены труда не выступают. В ее основе лежат экономические причины, изменяющиеся потребности производства. Поэтому изучение профессиональной подвижности применительно к совокупному рабочему может быть осуществлено методами экономико-статистического исследования профессионально-квалификационной структуры рабочих и ее динамики, находящих наиболее полное отражение в переписях профессионального состава рабочих кадров. Такой метод позволяет улавливать тенденции подвижности за сравнительно короткие отрезки времени, обусловленные технико-экономическими причинами.

Динамизм современного производства включает динамизм рабочей силы, поэтому подвижность рабочих становится сегодня все более существенным условием эффективности общественного производства. Причин этих несколько.

Во-первых, научно-техническая революция на протяжении жизни одного поколения ликвидирует значительную часть старых профессий и создает массу новых. Одно поколение рабочих в течение своей трудовой деятельности меняет свой профессиональный профиль.

Во-вторых, структурные сдвиги в хозяйстве страны вызывают принципиально новую комбинацию профессиональной и квалификационной структуры рабочих, требуя переподготовки и перераспределения кадров.

В-третьих, дефицит кадров, все более обостряющийся в связи со снижением рождаемости, требует осуществить высвобождение и перераспределение рабочих кадров между районами и отраслями, чтобы обеспечить все отрасли кадрами.

В-четвертых, неуклонный рост стоимости одного рабочего места (в 7 раз выше годовой заработной платы рабочего — 7—8 тыс. руб.) делает вопрос о соответствии профессиональной структуре структуре рабочих мест важнейшим условием эффективного использования производственного аппарата социалистического производства.

Значение всесторонней подвижности усиливается с учетом ее социальных аспектов (вопрос о всестороннем развитии личности) и возрастания человеческого фактора в общественном прогрессе.

В условиях быстрого технического прогресса и коренных структурных сдвигов в экономике профессионально-квалификационная подвижность приобретает все более важное значение. Многообразие форм и направлений технического прогресса обуславливает многообразие форм

профессиональной и квалификационной подвижности. Сюда относятся, в частности:

а) увеличение числа и удельного веса профессий, специальностей механизированного (автоматизированного) труда и соответствующее уменьшение численности профессий ручного немеханизированного труда);

б) отмирание ряда традиционных профессий, обусловленных старым разделением труда, и появление новых профессий, вызванных жизнью современными направлениями технического прогресса;

в) возрастание роли профессий широкого профиля и увеличение их удельного веса в профессиональном составе рабочих;

г) рост численности рабочих, занятых наладкой, ремонтом и обслуживанием машин и оборудования;

д) уменьшение привязанности профессий к определенным отраслям и повышение роли «сквозных профессий»;

е) повышение среднего уровня сложности труда и рост удельного веса квалифицированных и высококвалифицированных рабочих;

ж) совмещение профессий, специальностей и трудовых функций на основе совершенствования форм разделения и кооперации труда и др.

Необходимым условием обеспечения профессионально-квалификационной подвижности является совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров. В условиях социализма государственная система народного образования и профессионально-технического обучения выступает в качестве важнейшей социальной предпосылки ускорения подвижности кадров.

Ускорение технического прогресса и социального развития общества ведет к возрастанию профессионально-квалификационной подвижности кадров. Указанный процесс может быть количественно определен с помощью коэффициента сменяемости профессий и коэффициента квалификационного роста. Первый за последние 20 лет увеличился с 1,5 до 2,6, а второй — с 1,2 до 3,6.

Процесс усиления профессионально-квалификационной подвижности характерен как социалистическому, так и капиталистическому производству, основанному на крупной машинной технике. Однако механизм, форма реализации и социальные последствия различны.

При капитализме изменения в профессионально-квалификационной структуре определяются целью капиталистического производства, допустимы лишь как средство увеличения его прибыльности. Профессионально-квалификационная подвижность разворачивается стихийно, а ее издержки перекладываются на плечи трудящихся. Потребности капиталистических предприятий в совершенствовании профессионально-квалификационной структуры кадров вступают в конфликт со старым разделением труда, которое господствующий класс стремится увековечить. Кроме того, подвижность затруднена системой образования и подготовки кадров, которая в силу своей классово-природы не создает необходимых условий для всестороннего развития личности трудящихся.

В социалистическом обществе процесс профессионально-квалификационной подвижности становится планомерно-регулируемым. Совершенствование структуры рабочей силы затрагивает интересы определенных групп трудящихся и предполагает воздействие на них с целью правильного сочетания общественных и личных интересов в выборе рода занятий.

Если капитализм характеризуется антагонизмом экономических и социальных критериев изменения профессиональной структуры, то в социалистическом обществе существуют основы их внутреннего единства. При социализме целью производства является наиболее полное удовлетворение потребностей и всестороннее развитие членов общества. Профес-

сионально-квалификационная структура кадров с точки зрения ее соответствия вещественным факторам производства выступает в качестве средства достижения цели социалистического производства, так как способствует повышению его эффективности. С точки зрения соответствия профессионально-квалификационной структуры задачам всестороннего развития личности ее можно рассматривать в качестве цели общественного производства.

Таким образом, оптимальная профессионально-квалификационная структура кадров должна соответствовать одновременно критериям экономического, а также социального прогресса. Социализм создает принципиально новые социально-экономические условия для ускорения всесторонней подвижности кадров. Однако единство экономических и социальных критериев противоречиво, поскольку технический прогресс и профессиональные, квалификационные сдвиги осуществляются как в порядке централизованных государственных мер, так и децентрализованных решений отдельных предприятий. В связи с этим возможно несоответствие текущих экономических интересов предприятий и общенародных интересов в вопросах профессиональной и квалификационной структуры. Противоречия связаны далее и с тем, что социальное планирование длительное время не получало у нас должного развития, поэтому наблюдался односторонне преувеличенный, узко экономический подход к проблеме профессиональной структуры кадров.

Для того, чтобы достигнуть гармонического единства экономических и социальных критериев в вопросах профессиональной и квалификационной структуры, необходимо исходить не только из потребностей технического прогресса, что само по себе очевидно, но и из самой структуры, которая должна быть оптимальной как с позиции экономических, так и социальных критериев.

Осуществление мероприятий, ускоряющих профессиональную и квалификационную подвижность, предполагает приоритет общенародных социально-экономических интересов. Только в этом случае текущие экономические интересы предприятия могут правильно сочетаться с глубокими социально-экономическими интересами общества в целом. Сознательное управление процессом профессиональной, квалификационной подвижности строится на основе познания ее закономерностей, форм, особенностей и противоречий.

Профессиональная подвижность развертывается реально на основе конкретной профессионально-квалификационной структуры. Наиболее полное представление об этой структуре и процессах ее изменения дают материалы профессиональных переписей, периодически проводимых советской статистикой. Исследование профессионально-квалификационной подвижности предполагает в качестве обязательного условия анализ указанных материалов.

Анализ массового экономико-статистического материала позволил выявить основные тенденции профессионально-квалификационной подвижности. Прежде всего, следует отметить, что этот процесс протекает дифференцированно в различных отраслях промышленности. Это обусловлено особенностями как профессионального, так и квалификационного разделения труда, которые непосредственно определяются комбинацией вещественных элементов производства, специфичными в каждой отрасли, и отражают их изменения. Государственная техническая политика преимущественного развития прогрессивных отраслей промышленности также ведет к различным темпам профессиональной подвижности в отдельных отраслях.

Общим для всех отраслей является абсолютный и относительный рост числа занятых по профессиям и специальностям механизированного труда и падение удельного веса профессий ручного труда. В этом про-

цессе есть противоречия, выражающиеся прежде всего в том, что абсолютная численность контингентов рабочих, занятых ручным трудом, также увеличивается. Другим противоречием этого процесса является отставание в темпах роста механизации женского труда в промышленности.

Структура рабочих, занятых на операциях основного технологического процесса, характеризуется высоким удельным весом профессий механизированного труда. Здесь профессиональная подвижность, понимаемая под углом зрения занятости механизированным трудом, наиболее интенсивна. Замедленные темпы профессиональной подвижности во вспомогательном производстве представляются одним из реальных противоречий совершенствования структуры рабочей силы.

Важно учитывать, что профессиональная подвижность по своим темпам, формам существенно дифференцируется в группах рабочих, занятых на различных стадиях технологического процесса. Наиболее высокий уровень механизации труда отмечается в стадии механической обработки предметов труда, на операциях с преобладанием химических, физико-химических процессов, а также в производстве тепло- и электроэнергии. Значительные резервы ручного, немеханизированного труда имеются в основных технологических процессах — на сборочно-монтажных работах, во вспомогательных — на погрузочно-разгрузочных работах, операциях по техническому контролю качества изделий, строительному ремонту и др.

Процесс квалификационной подвижности развивается неравномерно как по отраслям, экономическим районам, так и предприятиям. Причины этой неравномерности заложены не только в технико-экономических факторах, но в значительной степени связаны с недостатками социального планирования процесса роста квалификации, с элементами стихийности в распределении рабочей силы и недостаточным развитием материальных стимулов для закрепления квалифицированных кадров в восточных районах страны.

В современных условиях развития технического прогресса важнейшей тенденцией профессиональной и квалификационной подвижности выступает совмещение профессий, специальностей, трудовых функций в самых различных формах. Указанное направление позволяет решать как экономические задачи повышения эффективности труда, так и социальные задачи всестороннего развития личности.

Анализ профессионально-квалификационной подвижности кадров промышленности позволит выдвинуть в числе прочих следующие предложения, призванные способствовать повышению эффективности производства и разрешения важнейших социальных проблем социалистического труда.

А. Во всех мероприятиях по механизации труда и техническому прогрессу в промышленности следует учитывать сложившуюся дифференциацию в уровне механизации труда, чтобы способствовать постепенному устранению различий между отраслями, экономическими районами, предприятиями и технологическими участками в степени механизации труда.

Б. Необходима серия мер по ускорению механизации женского труда и недопущению использования женщин на участках с тяжелым ручным трудом.

В. Общегосударственные мероприятия по совершенствованию структуры рабочей силы должны быть дополнены усилиями самих предприятий по разработке и реализации планов социального развития, направленных на ускорение профессиональной и квалификационной подвижности. Необходимо усилить заинтересованность предприятий в осуществле-

нии прогрессивных профессиональных сдвигов, в ликвидации тяжелого ручного труда.

Г. Привлечь внимание научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций к решению вопросов механизации наиболее отстающих в этом отношении участков производства (сборочно-монтажные работы, погрузочно-транспортные работы, технический контроль качества изделий, фасовка, упаковка, складские работы, строительный ремонт).

Д. Учитывая существенный разрыв в уровне квалификации работников промышленности западных и восточных районов страны, необходимо ускорить развитие сети профессионально-технического образования в районах восточнее Урала, повысить материальную заинтересованность рабочих и инженерно-технических работников Сибири и Дальнего Востока с целью создания постоянных квалифицированных кадров в этих районах страны.

Е. Ускорению объективного процесса профессиональной и квалификационной подвижности в значительной мере способствуют совмещение профессий, специальностей и трудовых функций, развитие многостаночного обслуживания, внедрение эффективных форм коллективной работы, создание действенных экономических стимулов для совмещения профессий и трудовых функций.

Профессионально-квалификационная подвижность, выступая как выражение прогрессивных тенденций современного крупного машинного производства, должна рассматриваться как самостоятельный показатель эффективного использования живого труда. Поэтому представляется рациональным разработать специальные коэффициенты, характеризующие темпы и уровень профессиональной, квалификационной подвижности рабочих предприятий и отраслей промышленности. Оценка эффективности отдельных форм профессионально-технического обучения должна включать в качестве самостоятельного критерия скорость профессионального и квалификационного продвижения.

В Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг. поставлена задача ликвидации тяжелого физического труда в ближайшие годы во всех отраслях народного хозяйства. Это своего рода социальный заказ, выполнение которого внутренне подготовлено прогрессом техники и обусловлено усилением социального планирования.