

древесно-полимерного композита / Р.Р. Хасаншин, И.М. Галиев, Р.Г. Сафин // Известия Казанского государственного архитектурно-строительного университета. – 2015. - № 3 (33). – С. 159-163.

3. Галиев, И.М. Исследование огнестойкости напольных плит и досок из древесно-полимерного композиционного материала / И.М. Галиев // Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. Материалы международной заочной научно-практической конференции. – 2014. № 4. – Т. 3 (9-3). – С. 18-21.

Проведение специальной оценки условий труда в управлении технологического транспорта ОАО «Томскгазпром»

Несынов А.Н. *, Сорокин К.В. *, Гусельников М.Э., Гуляев М.В.

**ОАО «Томскгазпром», г. Томск, Россия*

Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

В целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов ранее проводилась процедура аттестации рабочих мест по условиям труда. По итогам аттестации предприятие получало пакет документов, показывающих реальное состояние условий труда на рабочих местах, устанавливающих нормы компенсаций за работу во вредных условиях данного предприятия, а так же позволяющих скорректировать нормативные документы предприятия, относящиеся к вопросам охраны труда.

С начала 2014 года аттестация условий труда на рабочих местах была заменена специальной оценкой условий труда. Определение специальной оценки условий труда и правила ее проведения приведены в Федеральном Законе от 28.12.13 № 426-ФЗ (далее – Закон № 426-ФЗ) [1]. Согласно этого Закона специальная оценка – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

Итоги специальной оценки условий труда применяются для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, а также для установления дополнительных тарифов, страховых взносов в ПФР, расчета надбавок (скидок) к тарифу взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда (ст. 7 Закона N 426-ФЗ) [2].

Согласно ч.2 ст.8 Закона N 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, которая соответствует требованиям, приведенным в ст. 19 данного Закона. Часть 2 ст. 4 Закона N 426-ФЗ устанавливает обязанности работодателя, в частности, по обеспечению проведения такой оценки и предоставлению специализированной организации необходимых сведений, документов и информации. Описываемые работы по специальной оценке труда в управлении технологического транспорта и специальной техники (далее – УТТиСТ) ОАО «Томскгазпром» были проведены службой промышленной, пожарной безопасности и охраны труда ОАО «Томскгазпром» и измерительной лабораторией специализированной организации ООО «Стандарт», проводящей оценку условий труда.

Работы по специальной оценке условий труда в УТТиСТ ОАО «Томскгазпром» включают несколько этапов. Первый из них заключается в изучении объекта исследований. Структура УТТ ОАО «Томскгазпром» приведена на рис.1.

Численность работников УТТиСТ ОАО «Томскгазпром» составляет 238 человек. Особенностью подразделения является большой размер круглосуточно обслуживаемых территорий. Поэтому, учитывая необходимость организации труда в несколько смен и вахтовый метод работы, было выделено 112 рабочих мест. Большинство работающих на этих местах имеют профессии: водитель автомобиля, тракторист, машинист специальной техники.

Затем экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, была проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов. При осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством

Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

– результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

– случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

– предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.



Рисунок 1. Структура Управления технологического транспорта и специальной техники ОАО «Томскгазпром»

В УТТиСТ ОАО «Томскгазпром» были идентифицированы следующие потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы [3]:

Физические факторы:

1. Микроклимат
 - Температура воздуха
 - Относительная влажность воздуха
 - Тепловое излучение
2. Виброакустические факторы:
 - Шум инфразвукового и слышимого диапазонов
 - Общая и локальная вибрация
3. Световая среда:
 - Освещенность рабочей поверхности.

При исследовании потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов были учтены следующие особенности исследуемого объекта:

1. Объекты исследований находятся в нескольких климатических зонах, имеющихся отличающиеся нормативы по параметрам микроклимата. Поэтому даже одно и то же рабочее место при перемещении техники из одной климатической зоны в другую может иметь разный класс вредности условий труда.

2. Продолжительность смены при вахтовом методе работы составляет не 8, а 11 часов 20 минут, что требует более тщательного соблюдения работающими нормативных режимов труда и отдыха. В УТТиСТ ОАО «Томскгазпром» для соблюдения водителями режимов труда и отдыха используются GPS- навигаторы.

3. При проведении специальной оценки условий труда учитывались результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. Сравнительный анализ результатов работ показал, что за пять лет, разделяющие эти мероприятия, число рабочих мест с вредными условиями труда снизилось.

По результатам проведения специальной оценки условий труда в УТТиСТ ОАО «Томскгазпром» был составлен отчет, который содержит:

- сведения об организации, проводившей специальную оценку (к отчету прилагаются копии документов, которые подтверждают соответствие организации установленным Законом требованиям);
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка, с указанием идентифицированных на них вредных и (или) опасных производственных факторов;
- карты специальной оценки, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии с решением о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случае возникновения угрозы жизни работников, экспертов и иных участников специальной оценки (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на чьих рабочих местах проводилась специальная оценка;
- заключения эксперта организации, которая проводила специальную оценку.

Анализ результатов проведенной специальной оценки условий труда по сравнению с ранее проводимой аттестацией рабочих мест по условиям труда показал снижение числа рабочих мест, имеющих вредные условия труда. Это является результатами работ по улучшению условий труда в ОАО «Томскгазпром». Проведение специальной оценки условий труда также является основной в числе мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.

По результатам проведенной специальной оценки условий труда были реализованы необходимые мероприятия по улучшению условий труда в ОАО «Томскгазпром».

Список литературы:

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями). Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/70552676/#ixzz3qbpce8ITw>
2. Сафонов А.Л., Зурабов М.Ю., Исаев А.К., Шмаков М.В., Еремеев О.В. Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: МЦФЭР, 2006. – 1328 с.
3. Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности ПБ 08-624-03. Утв. Постановлением Госгортехнадзора России от 05.06.2003 N 56 Зарегистрированы Минюстом России (20.06.2003), регистрационный N 4812.

Организация и проведение административно-производственного контроля в подразделениях ОАО «Томскгазпром»

*Несынов А.Н. *, Сорокин К.В. *, Гусельников М.Э., Гуляев М.В.*

**ОАО «Томскгазпром», г. Томск, Россия*

Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

Анализ статистических данных и результатов работы государственных инспекций труда свидетельствует, что в целом состояние условий труда во многих организациях и отраслях экономики Российской Федерации следует квалифицировать как неудовлетворительное. С 2004 г. в организациях, охваченных статистическим наблюдением, произошло увеличение относительной численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, которая к началу 2014 г. достигла 29% от общей численности работающих. При этом условия труда на 2,1 млн. рабочих мест были квалифицированы как вредные и (или) опасные либо не соответствующие установленным требованиям по травмобезопасности или обеспеченности средствами индивидуальной защиты. При этом следует отметить, что в последние годы относительная численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, существенно превышает относительную численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Такая ситуация является следствием сложившейся тенденции замены в организациях системной работы по улучшению условий труда предоставлением тех или иных компенсаций, чаще предоставлением дополнительных дней к отпуску. Вместе с тем ежегодно на производстве