

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ АО «ТРАНСНЕФТЬ – ЦЕНТРАЛЬНАЯ СИБИРЬ»

М.И. Грачев

Томский политехнический университет, г. Томск
E-mail: grachevmaxim1505@gmail.com

Статья посвящена социальной ответственности предприятия в Российской Федерации на примере АО «Транснефть – Центральная Сибирь». Цель исследования – определение курса проведения политики предприятия в области социальной ответственности. Для достижения цели введено понятие социальной ответственности предприятия. Описана политика, проводимая АО «Транснефть – Центральная Сибирь» в рамках социальной ответственности.

Проведение социальной политики, как на уровне государства, так и на уровне компании способствует формированию и совершенствованию отношений в сфере труда. В связи с этим необходимо акцентировать внимание на тех аспектах социальной политики, которые, во-первых, связаны непосредственно с трудовой деятельностью и, во-вторых, описывают необходимые побуждающие воздействия, мотивирующие трудовую деятельность. Регулирование социально-трудовых отношений осуществляется на уровне партнерства государства, предприятия и работника. Такой характер взаимоотношений полностью соответствует требованиям, предъявляемым к гармоничному социально-экономическому развитию государства. В современном понимании цель проведения социальной политики заключается в деятельности, ориентированной на повышение качества трудового потенциала. Необходимо отметить, интерес проведения такой деятельности существует как у государства, так и у фирмы [1].

Социальная ответственность фирмы перед работниками по праву считается важной составляющей корпоративной стратегии и включает в себя ответственность за благополучие своих сотрудников в социальной сфере, ответственность за благополучие общества в целом (уплата налогов, выплата заработной платы, обеспечение необходимых условий труда). Социальная ответственность предприятия представляет собой уровень отклика на различные социальные потребности сотрудников. Необходимо отметить, что такие потребности работников не определяются законом или иными регулирующими органами – эти действия производятся для общества на добровольной основе. Можно утверждать, что понятие социальной ответственности тесно связано с достижением коммерческой выгоды так, чтобы показать уважение к своим работникам и обществу в целом [2].

АО «Транснефть – Центральная Сибирь» является одним из примеров социально – ответственных предприятий Сибирского федерального округа. Система нефтепроводного транспорта существует более 100 лет. АО «Транснефть – Центральная Сибирь» создает основу благополучия Российской Федерации. Поэтому сложилась традиция ежегодно выбирать лучших по основным профессиям, необходимым для обеспечения бесперебойной эксплуатации трубопроводного транспорта нефти в России. Ежегодно АО «Транснефть – Центральная Сибирь» проводит конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии АО «Транснефть – Центральная Сибирь» [3].

АО «Транснефть – Центральная Сибирь» ежегодно производит дополнительные выплаты из негосударственного пенсионного фонда ОАО «АК «Транснефть», оказывает материальную помощь ко Дню старшего поколения, которую получают все пенсионеры АО «Транснефть – Центральная Сибирь»

АО «Транснефть – Центральная Сибирь» создало Советов ветеранов в структурных подразделениях АО «Транснефть – Центральная Сибирь» в Томске, Парабелли, Стрежевом. Назначение Совета ветеранов состоит в выявлении проблем ветеранов, которые необходимо разрешить, и обращение к руководству предприятия за необходимой поддержкой. К примеру, АО «Транснефть – Центральная Сибирь» помогает семьям пенсионеров решить вопрос с газификацией и водоснабжением в Парабелли.

Ежегодно проводится Торжественная церемония в честь выпускников школ в здании Томского государственного промышленно – гуманитарного колледжа. У АО «Транснефть – Центральная Сибирь» налажены тесные контакты с пятью университетами (в том числе – Томский политехнический), техническими колледжами и лицеями по подготовке высококвалифицированных кадров для «Транснефти».

АО «Транснефть – Центральная Сибирь» является организатором традиционного праздника спорта и здоровья, приуроченному ко Дню нефтяника, а также других спартакиад региона.

Собственная страховая компания «Транснефть» оказывает широкий спектр услуг по страхованию[4]:

- Программы страхования имущества и гражданской ответственности физических лиц (Скорый полис «Квартира», Скорый полис «Соседи», Скорый полис «На всякий случай», «Свой домовой», «Уютный полис», «Домашний очаг»);

- Программа страхования – ОСАГО и КАСКО для сотрудников и их семей (по КАСКО – Формы выплаты страхового возмещения: ремонт на СТОА по направлению Страховщика; ремонт на СТОА по выбору Страхователя; выплата на основании калькуляции. По ОСАГО – Обеспечивается филиалами и представительствами в любом регионе РФ: прямое урегулирование – обращение за возмещением по ОСАГО к своему страховщику, а не в компанию виновника ДТП; упрощенная процедура – оформление происшествия в некоторых случаях можно и без участия сотрудников ГИБДД);

- Программа страхования при ипотечном кредитовании для сотрудников АК ТН и их семей (включает в себя: страхование жизни и здоровья заемщика (со заемщика) кредита – выплата банку непогашенной части кредита в случае смерти заемщика или утраты им трудоспособности, выразившейся в установлении 1 или 2 группы инвалидности; страхование имущества (залога приобретаемой квартиры) от уничтожения (повреждения); страхование прав собственности и иных вещных прав «титул»);

- Программа страхования выезжающих за рубеж для сотрудников АК ТН и их семей (страхование медицинских и медико-транспортных расходов; страхование юридических расходов; страхование расходов, вызванных утратой багажа; страхование убытков в связи с отменой поездки);

- Программа страхования от несчастных случаев семей сотрудников АК ТН;

- Программа страхования ДМС сотрудников АК ТН и их семей.

По каждому виду услуг страховая компания «Транснефть» предлагает серьезные скидки и оптимальные условия для сотрудничества. В частности, тарифная по-

литика по автострахованию предусматривает предоставление сотрудникам предприятия и членам их семей корпоративных скидок до 40% от рассчитанной премии. При страховании от несчастных случаев близких родственников сотрудников предприятия предоставляется корпоративная скидка до 30% от базовой премии.

Заключение

Проведение социальной политики является необходимой составляющей корпоративной стратегии развития фирмы в Российской Федерации. При этом понятие социальной ответственности тесно связано с достижением коммерческой выгоды для предприятия. АО «Транснефть – Центральная Сибирь» зарекомендовало себя в качестве примера социально – ответственных предприятий Сибирского федерального округа. АО «Транснефть – Центральная Сибирь» ориентировано в проведении социальной политики как на работника (традиция ежегодно выбирать лучших по основным профессиям, проведение торжественных мероприятий, приуроченных ко Дню нефтяника, проведение спартакиад), так и на подрастающее и старшее поколение (создание совета ветеранов, ежегодное проведение торжественной церемонии в честь выпускников школ). Справедливо отметить, что социальная политика, проводимая АО «Транснефть – Центральная Сибирь», способствует совершенствованию отношений в сфере труда, создает основу благополучия Российской Федерации.

Список использованной литературы.

1 Чеканов Е.В. Социальная ответственность государства, бизнеса, личности в системе социально-трудовых отношений современной России // Бизнес в законе – 2010. – №2. – С. 182-185

2 Социальная ответственность бизнеса [Электронный ресурс] / «Устойчивый бизнес» Р. Куринько URL: <http://csrjournal.com/839-что-такое-sob-что-такое-socialnaja.html> (дата обращения: 26.10.2015).

3 АО «Транснефть – Центральная Сибирь» [Электронный ресурс] / URL: <https://csib-tomsk.transneft.ru> (дата обращения: 26.10.2015).

4 ОАО «АК «Транснефть» [Электронный ресурс] / URL: <http://www.transneft.ru/>. (дата обращения: 26.10.2015).

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЭКОНОМИКЕ ВЬЕТНАМА

Дам Тхи Нгок Чинь

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: damtnt.vn@gmail.com

Научный руководитель: Архипова Т.В., ст. преподаватель МД ИМОЯК НИ ТПУ

В данной статье рассматривается сущность, характерные черты и место государственных предприятий в экономике Вьетнама. Представлена типичная схема управления государственным предприятием. Приведены и проанализированы рейтинги крупнейших государственных предприятий Вьетнама по объему выручки и налоговым поступлениям в бюджет. Сделаны выводы о преимуществах и недостатках данной организационно-правовой формы хозяйствования.

Роль государства в экономике трудно переоценить. На государство возложены ряд функций в сфере образования, здравоохранения, культуры и решения социаль-