

литика по автострахованию предусматривает предоставление сотрудникам предприятия и членам их семей корпоративных скидок до 40% от рассчитанной премии. При страховании от несчастных случаев близких родственников сотрудников предприятия предоставляется корпоративная скидка до 30% от базовой премии.

Заключение

Проведение социальной политики является необходимой составляющей корпоративной стратегии развития фирмы в Российской Федерации. При этом понятие социальной ответственности тесно связано с достижением коммерческой выгоды для предприятия. АО «Транснефть – Центральная Сибирь» зарекомендовало себя в качестве примера социально – ответственных предприятий Сибирского федерального округа. АО «Транснефть – Центральная Сибирь» ориентировано в проведении социальной политики как на работника (традиция ежегодно выбирать лучших по основным профессиям, проведение торжественных мероприятий, приуроченных ко Дню нефтяника, проведение спартакиад), так и на подрастающее и старшее поколение (создание совета ветеранов, ежегодное проведение торжественной церемонии в честь выпускников школ). Справедливо отметить, что социальная политика, проводимая АО «Транснефть – Центральная Сибирь», способствует совершенствованию отношений в сфере труда, создает основу благополучия Российской Федерации.

Список использованной литературы.

1 Чеканов Е.В. Социальная ответственность государства, бизнеса, личности в системе социально-трудовых отношений современной России // Бизнес в законе – 2010. – №2. – С. 182-185

2 Социальная ответственность бизнеса [Электронный ресурс] / «Устойчивый бизнес» Р. Куринько URL: <http://csrjournal.com/839-что-такое-sob-что-такое-socialnaja.html> (дата обращения: 26.10.2015).

3 АО «Транснефть – Центральная Сибирь» [Электронный ресурс] / URL: <https://csib-tomsk.transneft.ru> (дата обращения: 26.10.2015).

4 ОАО «АК «Транснефть» [Электронный ресурс] / URL: <http://www.transneft.ru/>. (дата обращения: 26.10.2015).

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЭКОНОМИКЕ ВЬЕТНАМА

Дам Тхи Нгок Чинь

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: damtnt.vn@gmail.com

Научный руководитель: Архипова Т.В., ст. преподаватель МД ИМОЯК НИ ТПУ

В данной статье рассматривается сущность, характерные черты и место государственных предприятий в экономике Вьетнама. Представлена типичная схема управления государственным предприятием. Приведены и проанализированы рейтинги крупнейших государственных предприятий Вьетнама по объему выручки и налоговым поступлениям в бюджет. Сделаны выводы о преимуществах и недостатках данной организационно-правовой формы хозяйствования.

Роль государства в экономике трудно переоценить. На государство возложены ряд функций в сфере образования, здравоохранения, культуры и решения социаль-

ных проблем. Для реализации надлежащих функций правительство создает государственные предприятия, которые обеспечивают макроэкономическую стабильность и реализацию социальной политики. Во Вьетнаме, как и в других странах, государственные предприятия являются важным инструментом государственного регулирования.

Под государственным предприятием во Вьетнаме понимается экономическая организация, капиталом которой полностью или большей его частью владеет государство. Государственные корпорации создаются на основании специальных законодательных актов, принимаемых парламентами государств, их советы директоров формируются правительством или парламентом, и они подотчетны парламенту или Президенту страны [1].

Характерными признаками государственного предприятия Вьетнама являются [2]:

1. Государство – главный акционер в Совете управления государственного предприятия, государство может владеть 100% капитала, или имеет контрольный пакет акций (51%).
2. Государственное предприятие производит товары и услуги внутри страны.
3. Государственное предприятие обязано предоставлять отчет о его деятельности (бухгалтерская отчетность, отчет о прибылях и убытках).

Если отсутствует первый признак, то это частное предприятие. Если отсутствуют второй и третий признаки, то это не государственное предприятие, а государственное агентство.

Причины создания государственных предприятий следующие:

- а) частные предприятия не производят товаров и услуг, необходимых для общества (общественных благ);
- б) сфера высоких технологий во Вьетнаме развита слабо, необходим импульс для роста в данном секторе, а также для этого необходимы огромные инвестиции;
- в) есть ряд сельскохозяйственных провинций, требующих инвестиций для развития промышленности и повышения уровня жизни населения.

Типичной схемой управления государственного предприятия является (см. рисунок 1):

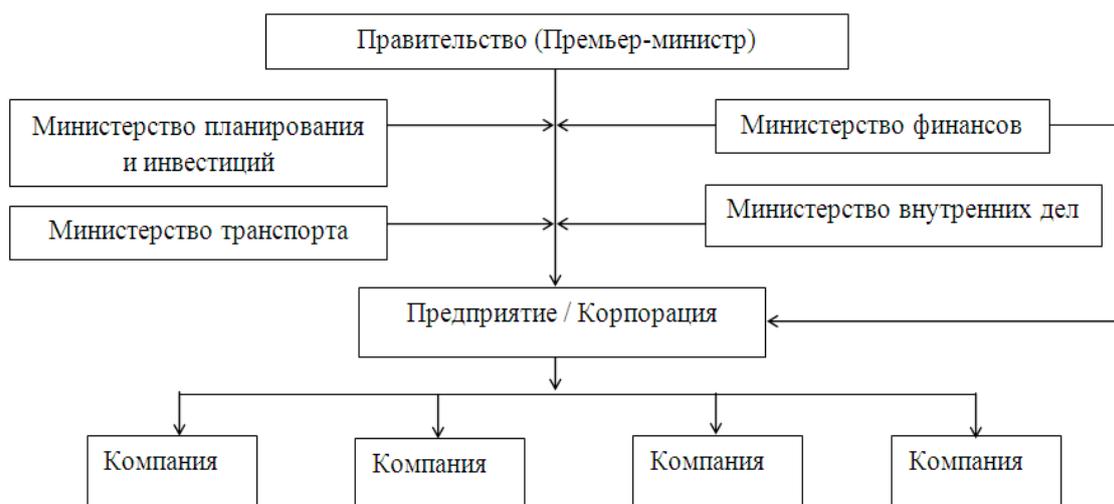


Рис. 1. Схема типичной структуры управления государственного предприятия

Выдавать разрешения на учреждение нового государственного предприятия могут уполномоченные государством чиновники – Премьер-министр (в дальнейшем он становится членом Совета государственного предприятия), руководители учреждений на уровне министерств, руководители государственных органов, Президенты народных комитетов провинций и городов центрального подчинения [3].

Премьер-министр контролирует создание государственных предприятий, иницируя учреждение новых в ключевых секторах экономики, которые способствуют экономическому росту и пополнению государственного бюджета.

Кроме того, министерство планирования и инвестиций разрабатывает стратегии развития государственных предприятий, утверждает и осуществляет надзор за инвестиционными проектами.

Министерству труда поручается устанавливать фонд заработной платы и пенсий для сотрудников государственных предприятий. Министерство финансов утверждает и выделяет размер капитала государственных предприятий и осуществляет контроль за использованием финансовых ресурсов каждого предприятия.

Традиционно сферами деятельности государственных предприятий являются нефтегазовая, электроэнергетическая, телекоммуникационная, добывающая и перерабатывающая отрасли, а также они охватывают большинство бизнес – направлений в экономике Вьетнама. Рейтинг крупнейших предприятий Вьетнама по объему выручки представлен в таблице.

Таблица 1 – 10 крупнейших предприятий Вьетнама в 2014-2015 гг. (по объему выручки) [4]

Место	Название компании
1	Вьетнамская нефтегазовая корпорация «ПетроВьетнам»
2	Ограниченная компания Samsung Electronics
3	Национальная вьетнамская нефтегазовая корпорация «Петролимерик»
4	Вьетнамская электроэнергетическая корпорация
5	Военная телекоммуникационная корпорация
6	Нефтехимическая ограничиваемая компания Биньсон
7	Вьетнамская телекоммуникационная корпорация «ВНПТ»
8	Вьетнамская нефтегазовая компания «ПВОйл»
9	Вьетнамская минерально-угольная корпорация «Вннакомин»
10	Сельскохозяйственный банк развития «Agribank»

Источник: составлено по данным рейтинга «VNR500» 2015 года [7]

В течение 2 лет (2014-2015 гг.) места 10 крупнейших предприятий Вьетнама не изменяются.

Государственные предприятия приносят значительный вклад в национальный бюджет, уплачивая налоги. Каждый год проводит исследование организацией «Отчеты Вьетнама» уплаты налога на прибыль предприятий [6] (Vietnam Report Jsc. – VNR): по таблице рейтинга «V1000» [8] 2015 года из 1000 участвовавших в исследовании предприятий, государственных было – 299, частных – 311, иностранных – 460 предприятий, и хотя по количеству государственные предприятия составляют

лишь 29,9 % от общего количества предприятий, однако налоги, ими уплаченные составили 45 % от всех поступивших в бюджет налогов (см. таблицу 2).

Таблица 2 – Рейтинг V1000 (Количество государственных, частных предприятий и иностранных предприятий из 1000 предприятий Вьетнама по объему налоговых поступлений в бюджет Вьетнама в 2015 г. в %) [5].

Типы предприятий	Государственные предприятия	Частные предприятия	Иностранные предприятия
Количество предприятий по видам собственности капитала в рейтинге V1000	299	311	460
Доля налоговых платежей в рейтинге V1000	45%	18%	37%

Источник: составлено по данным рейтинга «V1000» 2015 года [8]

В тоже время иностранные предприятия, которые составляют 46% от общего количества исследуемых предприятий, принесли в бюджет лишь 37% налоговых платежей.

Однако если сравнивать налоговые поступления от государственных предприятий двух последних лет, то можно заключить, что налоговые платежи снизились с 65,6 % в 2014 г. до 45% в 2015 г.

Государственное предприятие как организационно-правовая форма хозяйствования имеет преимущества и недостатки.

Преимуществами государственного предприятия являются:

- Государственные предприятия играют основополагающую роль в экономике любой страны, способствуют экономическому росту, пополнению бюджета и выполняющие важные функции правительства.
- Государственные предприятия осуществляют деятельность в сфере социально-экономического развития: поставку необходимых товаров и услуг, особенно в области развития инфраструктуры (транспорт, орошение, электричество, вода, коммуникации), а образования, здравоохранения, уровня жизни населения, безопасности и обороны. Для рыночной экономики, государственные предприятия являются важным инструментом в преодолении недостатков рынка.
- Государственные предприятия необходимы для сельскохозяйственных провинций, которые требуют инвестиций для развития промышленности и повышения уровня жизни населения.
- Государственные предприятия, способствуют социально-политической стабильности.

Недостатки государственного предприятия:

- Большая часть капитала принадлежит крупным корпорациям, это значит, что малые и средние предприятия не могут конкурировать с крупным бизнесом. Многие предприятия имеют капитал только формально (или в неиспользуемых активах), поэтому их фактический капитал для производства и бизнеса составляет только 50%.

- Закрыт свободный доступ к информации о деятельности государственных предприятий Вьетнама. Закрытость и непрозрачность сведений об использовании инвестиционных ресурсов, государственных закупках, финансовом управлении, кадровой политике, распределении доходов, а также о выполнении экономических контрактов.

- Производительность труда на государственных предприятиях ниже среднего в мире и в регионе (т.к. технологическом уровень не соответствует современным требованиям).

- Отсутствие управленческого аппарата и качественных кадров для удовлетворительного управления предприятием в условиях рыночной экономики.

- Слабый механизм взаимодействия предприятий-участников корпорации на основе хозяйственных договоров.

Таким образом, несмотря на имеющиеся недостатки данной организационно-правовой формы хозяйственной деятельности, необходимо отметить, что государственные предприятия необходимы для экономики Вьетнама, так как они решают проблемы «фиаско» рынка, национальной безопасности, сфер, где требуются значительные капиталовложения и экономические риски высоки. Государственные предприятия – это важный инструмент государственного регулирования и ключевое средство обеспечения макроэкономической стабильности и реализации социальной политики.

Список использованной литературы.

1. Ла Мань Тханг. Государственные корпорации в экономике Вьетнама // Российский внешнеэкономический вестник. – 2012. – №9. С. 69-72.

2. Статья №14.2003 QH11 [Электронный ресурс] // Закон о государственном предприятии URL:<http://chinhphu.vn> (Дата сообщения: 3.09.2015)

3. Тип предприятий [Электронный ресурс] // «TÂM – TÂM – TÀI» – URL: <http://dangkykinhdoanh.org.vn/?act=165/Sua-doi-bo-sung-DKKD/Thanh-lap-doanh-nghiep/Cac-loai-hinh-doanh-nghiep/> (дата сообщения 18.09.2015).

4. Рейтинг «VNR500» 2015 года [Электронный ресурс] // «Отчеты Вьетнама» – URL: <http://vnr500.com.vn/Charts/GetChartByYear?year=2015> (дата обращения: 16.08.2015).

5. Рейтинг «V1000» 2015 года [Электронный ресурс] // «Отчеты Вьетнама» – URL: <http://vietnamreport.net/Thong-cao-bao-chi-Bang-xep-hang-V1000-2015-4720-1006.html> (Дата сообщения: 15.08.2015).

6. «Отчеты Вьетнама» является пионером в области отчетов об оценке деятельности предприятий, продуктов и услуг, предоставляет маркетинговые данные, научные и независимые исследования рынков Вьетнама. URL: <http://vietnamreport.net/> (дата обращения: 26.10.2015).

7. Рейтинг «VNR500» составлен организацией «Отчеты Вьетнама», анализирует и ранжирует 500 крупнейших предприятий Вьетнама по объему выручки. URL: <http://vnr500.com.vn/> (дата обращения: 01.10.2015).

8. Рейтинг «V1000» составлен организацией «Отчеты Вьетнама», анализирует и ранжирует 1000 предприятия Вьетнама по объему налоговых поступлений в государственный бюджет. URL: <http://www.v1000.vn/>(дата обращения: 15.10.2015).