

Развитие Lean школы необходимо, она помогает предприятиям развиваться, оптимизировать производство, повышать производительность, уменьшать затраты, сокращать потери.

Формат Lean школы уникальный, он позволяет применять полученные знания на конкретных предприятиях. Очень важно для студентов, иметь возможность применять теоретические знания на практике, а также осуществлять свои собственные проекты.

Список использованной литературы.

1. Бережливое производство [Электронный ресурс] // URL: <http://www.kpms.ru/> (дата обращения: 15.10.2015).
2. Инструменты бережливого производства [Электронный ресурс] // URL: <http://productm.ru/lean-manufacturing/the-tools-of-lean-production/> (дата обращения 15.10.2015).
3. Томские студенты выяснили, почему в поликлиниках образуются очереди [Электронный ресурс] // URL: <http://news.tpu.ru/news/2015/07/07/23547/> (дата обращения 15.10.2015.)

ФРИЛАНС КАК РЕСУРСОЭФФЕКТИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

М.С. Буреева

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: kjlu21@mail.ru

Научный руководитель: Леонтьева Е.Г., канд. фил. наук

Ресурсоемкий тип развития современного общества представляет угрозу существованию человеческой цивилизации. Для решения проблемы ресурсного дефицита необходимы разработка и применение технологий в области эффективного управления ресурсами. В качестве одной из таких технологий рассматривается фриланс. Под фрилансом понимается особый вид интеллектуальной самозанятости, без заключения долговременного трудового договора вне штата организации. Цель работы: определить является ли фриланс ресурсоэффективной технологией. Для достижения поставленной цели использовались такие методы, как монографический – изучение литературы по рассматриваемой проблеме; сравнительный анализ – определение соответствия характеристик фриланса критериям оценки ресурсоэффективности.

В современном постиндустриальном обществе сформировался особый, техногенный тип развития, не учитывающий в полной мере все экологические и социальные последствия хозяйственной деятельности, и порождающий массу глобальных проблем, угрожающих существованию человеческой цивилизации. Для сырьевой экономики нашей страны проблемы ресурсоемкости и повышения ресурсоэффективности особенно актуальны.

Как показывают аналитические данные и статистические наблюдения, ресурсный потенциал находится в дефиците [1, с.5], а то, что некоторые из ресурсов присутствуют в необходимом объеме, не всегда свидетельствует об их безграничном количестве. Степень удовлетворения потребностей современного общества пропорциональна уровню полноты использования всех имеющихся в распоряжении ресурсных запасов. В условиях преодоления последствий мирового финансово-

экономического кризиса 2008- 2010 гг. и введенных против России санкций 2014 г., требующих активизации всех резервов рациональной экономики, вопросы ресурсосбережения становятся стратегически важными вопросами.

По мнению отечественных и зарубежных ученых, в настоящее время экономические системы всего мира испытывают серьезные проблемы в области ресурсобеспечения, ресурсопотребления и ресурсосбережения, которые затрагивают практически все секторы экономики и производства [2, с.15].

Решение проблемы ресурсосбережения требует не только огромных организационных усилий от государства, но и гражданской ответственности от каждого – способности ставить общественные блага выше личных желаний. Ресурсосбережение должно превратиться в основной источник удовлетворения растущих потребностей человечества [3, с.10].

Одним из важных направлений в области повышения ресурсоэффективности – воспитание у людей осознанного «ресурсосберегательного» мировоззрения, необходимого для достижения высокой эффективности использования ресурсов как в быту, так и в производственной среде. От индивидуальной культуры ресурсосбережения каждого зависит конечный результат эффективного или неэффективного управления ресурсами в целом.

Подобным ресурсосберегательным мировоззрением характеризуются внештатные работники [4, с.9], занимающиеся интеллектуальной деятельностью, или фрилансеры.

Под фрилансом понимают вид занятости, характеризующийся самостоятельностью выбора формы и места ее реализации и низкой степенью зависимости от работодателя. Соответственно, фрилансер – независимый профессионал интеллектуального труда высокой квалификации, который не состоит в штате организаций и не включен в традиционные трудовые отношения, а самостоятельно реализует свои услуги на рынке различным клиентам, не являясь субподрядчиком единственного заказчика [5, с.98].

Цель данной работы заключается в определении, является ли фриланс ресурсоэффективной технологией. Для этого рассмотрим основные критерии оценки ресурсоэффективности, приводимые в Новом докладе Римскому клубу Эрнста Ульриха фон Вайцзеккера, мирового эксперта в области ресурсной эффективности, «Фактор четыре. Затрат – половина, отдача – двойная» [6, с.86] и определим соответствие характеристик фриланса предложенным критериям.

1. Повышение качества жизни.

Высокая ресурсоэффективность позволяет жить лучше. Удаленная работа позволяет обеспечивать достойный доход, поскольку нет ограничений условиями контракта; на формирование заработной платы не оказывает влияние отношение с руководством. Все зависит от профессиональных навыков фрилансера и приложенного усердия. Фриланс может стать дополнительным высоким заработком при совмещении с основным местом работы человека. Фрилансер не несет затраты, связанные с арендой офиса, транспортом, приобретением деловой одежды и аксессуаров.

2. Уменьшение уровня загрязнения окружающей среды и преодоление угрозы истощения ресурсов.

Свободная занятость способствует сокращению использования различных видов ресурсов. Выгода от экономии ресурсов для фрилансера и работодателя представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Экономия ресурсов для фрилансера и работодателя

Ресурс	Фрилансер	Работодатель
Время	Свободный график работы	Быстрый поиск необходимого специалиста, в связи с отсутствием локальных ограничений [7, с.49].
	Выполнение только своей работы.	
	Возможность исключить трату времени на дорогу до рабочего места и обратно.	Возможность в любое время отказаться от продолжения сотрудничества с фрилансером.
	Возможность самостоятельно выбирать партнеров по бизнесу.	Возможность функционирования в 24-ти часовом режиме.
Финансы	Сокращение транспортных расходов.	Возможность экономить на: аренде рабочего места в офисе, энергозатратах.
	Снижение затрат на приобретение деловой одежды и готового питания.	Возможность начислять заработную плату только за выполненную работу.
		Отсутствие необходимости предоставлять социальный пакет.
		Отсутствие затрат на обучение и переобучение работника.
Материальные (электричество, вода, тепло и др.)	Сознательный и рациональный подход к расходу энергетических и водных ресурсов.	Возможность свести к минимуму документооборот и отчетность.
Физические возможности	Способность успешно работать и достойно зарабатывать людям с ограниченными физическими возможностями.	Привлечение к работе людей с ограниченными возможностями дает компании статус социально ответственной компании.

Более подробно остановимся на каждом из перечисленных выше ресурсов.

Временные ресурсы. Человек, стремящийся к достижению долговременных целей, должен максимально эффективно управлять собственным временем, согласовывать его с внешними и внутренними условиями (биоритмы, привычки, характер человека). Работники интеллектуального труда при нормально организованном рабочем процессе, в лучшем случае, наработывают около 4 часов в день. Достичь 8-часового чистого рабочего времени практически невозможно [3, с.37]. Иначе говоря, 50% проведенного на рабочем месте времени тратится впустую (т.е. не на достижение цели организации). Учет цикличности работоспособности работников интеллектуального труда мог бы способствовать повышению результативности и эффективности труда. Прежде всего, речь идет об учете суточного цикла. Следует сказать, что именно фрилансеры планируют свой день наиболее оптимальным образом, понимая, когда и за сколько они смогут выполнить тот или иной проект наилучшим образом и с минимальными затратами.

Удаленная интеллектуальная деятельность предполагает возможность исключить временные затраты на исполнение поручений, не связанных с непосредственной рабочей деятельностью. Фрилансер самостоятельно выбирает работодателя и коллег по проекту, не затрачивая времени на выстраивание взаимоотношений с коллегами. Работодатель в свою очередь может быстро подыскать компетентного специалиста более высокого класса из разных регионов и даже точек земного шара, а не ограничиваться рядовыми штатными специалистами местных компаний. Кроме того, он в любое время может отказаться от продолжения сотрудничества с фрилансером, что значительно быстрее, нежели процедура увольнения штатного сотрудника. Заказчик может нанять фрилансеров, находящихся в разных часовых поясах, обеспечив функционирование в 24-часовом режиме.

Финансовые ресурсы. Фрилансер может работать дома или в любой другой удобной для него точке мира, соответственно существенно сократить транспортные расходы. Такому работнику нет необходимости тратить на приобретение: деловой одежды и прочих аксессуаров, требуемых офисным дресс-кодом, а также готовых обедов или бизнес-ланчей, стоимость которых значительно превышает домашнее питание.

Для организации наем фрилансера означает возможность сэкономить на: аренде рабочего места в офисе, энергозатратах (электричество, отопление, вода). Работодатель начисляет заработную плату только за выполненную работу, а не за стандартные восемь часов, проведенные сотрудником на рабочем месте (включая несвязанные с профессиональной деятельностью телефонные разговоры и беседы с коллегами, общение в социальных сетях, перекуры, повышение квалификации и т.д.). У него нет необходимости: предоставлять социальный пакет, включая пенсионные, страховые отчисления, поддержание инфраструктуры по найму, увольнению, отпусковым и больничным, а также тратить на обучение и переобучение работника.

Материальные ресурсы. В связи с необходимостью самому оплачивать счета за энергетические, водные и прочие ресурсы, у фрилансера наблюдается более сознательное и рациональное отношение к их расходованию.

Преимущество для работодателя – сведение к минимуму документации и отчетности, возможность экономить на бумаге и даже картриджах для печатающих устройств.

Физические возможности.

Для человека с ограниченными физическими возможностями фриланс – реальный шанс найти достойную работу с хорошим заработком. Организации, привлекающие на работу таких людей, получают статус социально-ответственных компаний и значительно поднимают свою репутацию в обществе.

3. Получение прибыли.

Фрилансер – прототип микропредприятия, состоящего из одного лица, реализующего как основные рабочие функции, так и все управленческие: переговоры с заказчиками, заключение договоров, ведение бухгалтерской отчетности и т.п. Для таких трудовых единиц в законодательстве Российской Федерации существует отдельное понятие – самозанятый (форма индивидуального предпринимателя, состоящая из одного сотрудника). Преимуществами такой формы предпринимательства является значительное снижение материальных затрат для организации бизнеса: как правило, начальный капитал сводится к знаниям и навыкам его основателя.

Фрилансер – высококлассный эксперт, который берется за выполнение проекта только в случае уверенности в собственных возможностях и умениях, необходимых

для его осуществления. Заказчик нанимает готового специалиста для того, чтобы не расходовать время, финансы и собственные усилия для его обучения. Это позволяет работодателю достигать главной цели - получения большей прибыли.

4. Контроль над рынком и активизация бизнеса.

Фрилансер – работник, самостоятельно изучающий требования рынка: спрос потребителя на разного рода услуги и предложения. Фрилансер сам выбирает себе работодателя, не являясь субподрядчиком единственного заказчика. Часто опытные фрилансеры регистрируют свой правовой статус в качестве индивидуального предпринимателя, развивают свой бизнес, организуют собственную команду, то есть сами выступают в роли работодателей.

Для компании использование труда фрилансеров в качестве метода организационного управления нацелено на снижение затрат, обеспечение значительной гибкости организации и улучшение качества работы, что в результате обеспечивает конкурентное преимущество на рынке.

5. Многократное использование ограниченных средств.

Деньги, высвобождаемые благодаря предотвращению различных ресурсных потерь, указанных в таблице 1, можно использовать для решения других проблем: поиска дополнительных заказов, собственного обучения и повышения квалификации для поддержания конкурентоспособности в среде фриланса, создания собственной проектной команды.

6. Повышение безопасности.

Фрилансеры, как правило, предпочитают работать дома, в связи с этим у них формируется более сознательное отношение к вопросу безопасности: безопасности собственной и своей семьи, соблюдения условий надлежащей эксплуатации рабочего места, и т.д.

7. Обеспечение равенства и занятости.

Расточительное использование ресурсов – отличительная характеристика несовершенной экономики, ведущей к расслоению общества на имеющих работу и лишенных ее. Основная причина нерационального применения человеческих ресурсов заключается в неверном направлении технического прогресса [3, с.22]. Если потенциал, талант и навыки человека не находят должного применения – это приводит к значительным социально-экономическим потерям государства. «Продуктивных» работников становится все меньше, а ресурсопотребление растет колоссальными темпами.

Фриланс – это возможность обеспечить занятость для большого числа людей и одновременно экономить ресурсы. В мире фриланса отсутствуют локальные, гендерные, возрастные, квалификационные ограничения. Удаленная работа – это реальный шанс получать достойный доход для людей даже с ограниченными физическими возможностями.

Таким образом, рассмотрев вышеизложенные критерии ресурсоэффективности, можно сделать вывод о том, что фриланс является ресурсоэффективной технологией, позволяющей разрешить ряд организационных и управленческих проблем, актуальных для большинства современных организаций.

Список использованной литературы.

1. Сакова О.И. Статистическое исследование инвестиций в основной капитал в Российской Федерации автореф. дис. на соискание учёной степени канд. экон. наук. – Москва, 2011. – 23с.

2. Лоскутов С.А. Основные факторы, критерии и принципы ресурсосбережения в условиях современного хозяйствования // Вестник ВГУИТ. – 2015. – №2. – С.21–22.
3. Основы ресурсоэффективности / под ред. А.А. Дульзона, В.Я.Ушакова. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2012. – 286 с.
4. Леонтьева Е.Г., Моисеенко Ю.А. Компетенции фрилансеров в условиях современного рынка труда // Вестник науки Сибири – 2015 – №2. – С.17.
5. Стребков Д.О., Шевчук А.В. Электронная самозанятость в России // Вопросы экономики. – 2011. – №10. – С. 91–112.
6. Фактор четыре. Затрат – половина, отдача – двойная: Новый доклад Римскому клубу / под ред.Э. Вайцзекер, Э.Б. Ловинс, Л.Х. Ловинс. – М.: Academia, 2000. – 400 с.
7. Чаплашкин Н.В. Фриланс как новое социальное явление и его последствия // Человек и труд. – 2012. – № 7. – С.48–51.

ТРЕБОВАНИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ АНАЛИЗА РИСКОВ В СТАНДАРТАХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

М.С. Буреева

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: kjl21@mail.ru

Научный руководитель: Редько Л.А., канд. тех. наук

Сегодня анализ и управление рисками – это одно из основных требований, заявленных различными международными стандартами. Среди них: международные стандарты: по информационной безопасности, безопасности пищевой продукции, безопасности труда. Как показывает международный опыт, устойчивое развитие бизнеса и повышение эффективности его управления практически невозможны без применения инструментов риск-менеджмента, направленного на обеспечение баланса между получением прибыли и уменьшением убытков предпринимательства. Внедрение, как в зарубежных, так и на российских предприятиях, международных стандартов, содержащих требования и методы анализа и управления рисками, сегодня становится необходимостью, поскольку они не только обеспечивают имидж предприятия, но и служат своего рода пропуском на мировой рынок.

В современном, стремительно развивающемся мире риск-менеджмент уже не экзотический инструмент, который может использовать лишь ограниченное число компаний. Риск-менеджмент или управление рисками многие менеджеры определяют, как процесс принятия и выполнения управленческого решения, направленного на снижение вероятности появления неблагоприятных результатов и минимизацию возможных потерь, вызванных его реализацией [1, с.10]. Принципы, структуру и процесс управления рисками содержит стандарт ISO 31000:2009 «Менеджмент рисков. Принципы и руководства». Использование данного стандарта способствует повышению вероятности достижения целей организации, выявлению возможностей и угроз, эффективному распределению и использованию ресурсов для обработки рисков [2, с.1]. Сегодня анализ и управление рисками – это одно из основных требований, заявленных и другими международными и национальными стандартами. Среди них: 9001:2015 Системы менеджмента качества – Требования, ISO 14001:2015 Си-