

УДК 621.311

**О ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ПРОФИЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СИСТЕМНОГО
ОПЕРАТОРА СОВМЕСТНО С НИ ТПУ НА ПРИМЕРЕ
СЛУЖБЫ СОПРОВОЖДЕНИЯ РЫНКА**

И.В. Воронов

Филиал ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири, г. Кемерово
E-mail: viv@osib.so-ups.ru

Воронов Иван Викторович, канд. техн. наук, начальник службы сопровождения рынка филиала ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» «Объединенное диспетчерское управление системами Сибири», г. Кемерово. E-mail: viv@osib.so-ups.ru
Область научных интересов: управление режимами работы энергосистем, прогнозирование электропотребления, подготовка кадров для энергетики.

В статье представлены данные по подготовке специалистов по профильной программе Системного оператора совместно с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом на примере службы сопровождения рынка. Для любой компании вопросы подбора, подготовки и переподготовки, повышения квалификации персонала является одними из важнейших вопросов организации всей деятельности. Для Системного оператора Единой энергетической системы персонал является фактически единственным и самым ценным «активом», что обуславливает актуальность данного исследо-

вания. Целью данной работы является анализ эффективности процесса подготовки специалистов по программе корпоративного образования «Управление режимами электроэнергетических систем» на примере подготовки специалиста для службы сопровождения рынка ОДУ Сибири. Были использованы следующие методы: наблюдение, сравнение, анализ и синтез. В результате исследования был сделан вывод о том, что обучение специалистов для Системного оператора по данной магистерской программе идет эффективно и позволяет решать вопросы подготовки персонала для различных подразделений ОДУ Сибири, в том числе для такой специфичной работы, которую выполняет служба сопровождения рынка.

Ключевые слова:

Системный оператор, НИ ТПУ, корпоративное образование, адаптация сотрудника, трудоустройство.

Для любой компании вопросы подбора, подготовки и переподготовки, повышения квалификации персонала является одними из важнейших вопросов организации всей деятельности.

Вопросам подбора и подготовки персонала посвящены множество публикаций в иностранной и отечественной литературе. Важным вопросом помимо подбора является адаптация уже принятого на работу персонала. Адаптация молодого специалиста на рабочем в новом коллективе занимает от 10 до 12 месяцев. Четкая процедура адаптации, действующая в компании, позволяет значительно сократить срок окончательной «акклиматизации» новичков до 3–6 месяцев [1].

Корпоративное образование (с перспективой дальнейшего трудоустройства в крупной, имеющей хорошую репутацию компании) позволяет усилить мотивацию учащихся и способствует достижению более высокого уровня профессиональной компетенции. А специально разработанная программа корпоративного обучения позволяет готовить специалистов под конкретные цели и задачи организации. Если наряду с такой программой учащийся проходит производственную практику на целевом предприятии, к концу обучения, помимо знаний у него формируются еще и умения и навыки конкретной работы.

Для Системного оператора ЕЭС персонал является фактически единственным и самым ценным «активом». Поэтому вопросам подбора и подготовки персонала уделяется первостепенное значение.

В 2008 году в НИ ТПУ совместно с Филиалом ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири (далее – ОДУ Сибири) была создана профильная программа подготовки специалистов по направле-

нию «Управление режима электроэнергетических систем». Ответственным за реализацию профиля был назначен Роберт Александрович Вайнштейн, доктор технических наук, профессор кафедры электроэнергетических систем Энергетического института.

Целью данной работы является анализ эффективности процесса подготовки специалистов по программе корпоративного образования «Управление режимами электроэнергетических систем» на примере подготовки специалиста для службы сопровождения рынка ОДУ Сибири.

Служба сопровождения рынка входит в технологический функциональный блок ОДУ Сибири, является самостоятельным структурным подразделением и подчиняется директору по развитию технологий диспетчерского управления.

Цель деятельности службы – обеспечение реализации требований нормативно-технических документов и нормативно-правовых актов, определяющих правила функционирования оптового рынка электроэнергии и мощности в операционной зоне ОДУ Сибири.

Задачи, которые решает служба сопровождения рынка, достаточно специфичны и связаны с организацией в России оптового рынка электроэнергии и мощности (далее – ОРЭМ).

Специалист службы сопровождения рынка помимо знания принципов и режимов работы энергосистем, технологических процессов производства электроэнергии должен знать правила и регламенты ОРЭМ, технологию планирования диспетчерских графиков, принципы отдачи и регистрации диспетчерских команд и т. п.

В августе 2014 года на должность специалиста в службу сопровождения рынка был принят выпускник НИ ТПУ по направлению профильной магистерской программы – Блаженкова Мария Ивановна.

Критериями отбора в профильную группу служили:

- успешное прохождение собеседования с представителями ОДУ Сибири и преподавателями НИ ТПУ;
- средний балл не ниже 4,0;
- высокий балл за выпускной экзамен по электроэнергетике.

Условия обучения:

- оценки при обучении по программе не ниже 4;
- успешное прохождение проверки знаний раз в семестр в форме устного собеседования с представителями ОДУ Сибири и преподавателями НИ ТПУ;
- работа по окончании университета в Филиале ОАО «СО ЕЭС» не менее 2 лет.

Учебный план магистерской программы «Управление режимами работы электроэнергетических систем» был разработан совместно Системным оператором и НИ ТПУ. Программа обучения по профильному направлению содержит следующие основные разделы:

- установившиеся режимы ЭЭС современные методы и средства их расчета;
- проектирование и эксплуатация релейной защиты и автоматики энергосистем;
- теория систем автоматического управления;
- технологические процессы выработки электроэнергии на ТЭС и ГЭС;
- автоматическое управление режимами работы электроэнергетических систем по частоте и активной мощности, по напряжению и реактивной мощности;
- программно-технические комплексы для контроля режимов и управления электроэнергетическими системами;
- методы и средства управления режимами на базе силовой полупроводниковой техники;
- противоаварийное управление в энергосистемах;
- характеристики электрооборудования электростанций и подстанций;
- технология планирования диспетчерского графика для обеспечения функционирования рынка энергии и мощности;
- долгосрочное планирование энергетических режимов. Планирование развития энергосистем.

С 2006 по 2014 год Блаженкова М.И. также являлась участником программы «Школа-вуз-предприятие» (благотворительный фонд «Надежная смена»), направленной на организацию непрерывного процесса подготовки молодых специалистов для ОАО «СО ЕЭС» и электроэнергетической отрасли в целом. Данный проект включает в себя профессиональное

просвещение школьников и формирование осознанного выбора профильного вуза для продолжения образования; стипендиальную поддержку студентов и обеспечение прохождения практики и стажировки на предприятии; сокращение процесса профессиональной, производственной и социальной адаптации молодого специалиста [3].

Параллельно с обучением в Энергетическом институте НИ ТПУ Блаженкова М.И. получила дополнительное высшее образование в Институте инженерного предпринимательства НИ ТПУ по направлению «Менеджмент».

По окончании обучения Блаженкова М.И. получила следующую квалификацию:

- бакалавр по направлению «Релейная защита и автоматика» с отличием (средний балл 5,0);
- магистр по направлению «Управление режимами электроэнергетических систем» с отличием (средний балл 5,0);
- бакалавр по направлению «Менеджмент» (средний балл 4,5).

В процессе учебы Блаженкова М.И. занималась научно-исследовательской деятельностью, подтверждением чему являются:

- 13 дипломов различных степеней олимпиад, конкурсов исследовательских работ и научных конференций;
- 7 сертификатов участия в олимпиадах и конкурсах;
- 16 публикаций.

В период обучения в магистратуре студент стажировался в Филиале ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири на должности специалист-стажер 1-й категории группы кадрового резерва службы управления персоналом (общей длительностью 5 месяцев). Во время стажировок студентом были получены необходимые знания о принципах оперативно-диспетчерского управления, работе ОРЭМ, функциях службы сопровождения рынка. Также Блаженкова М.И. освоила ПК «Заявки», ПО «Modes-Terminal», ПАК «Расчет отклонений», ПО «Электронный журнал «ЕЖ»», ПО «АРМ участника ОРЭМ», ПО «Барс», ОИК СК-2007. При прохождении практики разрабатывалась тема магистерской диссертации с учетом специфики службы сопровождения рынка. Выпускная квалификационная работа была посвящена исследованию влияния рыночных отношений на процесс оперативно-диспетчерского управления.

Через две недели после получения степени магистра Блаженкова М.И. была принята на должность специалиста-стажера 1-й категории в группу кадрового резерва службы управления персоналом. С 4 июля Блаженкова М.И. выполняла дублирование функций специалистов службы сопровождения рынка. С 15 августа Блаженкова М.И. была переведена на должность специалиста службы сопровождения рынка без установления испытательного срока.

В настоящее время Блаженкова М.И. полностью адаптировалась в коллективе службы, качественно и в регламентные сроки выполняет функции, определенные должностной инструкцией. Помимо этого Блаженкова М.И. совместно с начальником структурного подразделения занимается подготовкой исследовательского проекта молодого специалиста ОАО «СО ЕЭС», результаты выполнения которого будут представлены в виде презентации руководству ОДУ Сибири через год.

Можно сделать вывод, что обучение специалистов для Системного оператора по программе корпоративного образования «Управление режимами электроэнергетических систем» идет эффективно и позволяет решать вопросы подготовки персонала для различных подразделений ОДУ Сибири, в том числе для такой специфичной работы, которую выполняет служба сопровождения рынка.

Статья рекомендована к публикации по итогам работы V Международной молодежной конференции "Электроэнергетика глазами молодежи 2014".

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Новый сотрудник: программа адаптации. Ольга Байзан, руководитель подразделения по кадрам и трудовым отношениям // Инфо-портал для HR-менеджеров. – URL: <http://www.kadry.ru/articles/detail.php?ID=19368> (дата обращения: 25.09.2014).

2. О компании // Официальный сайт ОАО «СО ЕЭС». – URL: <http://so-ups.ru/index.php?id=about> (дата обращения: 25.09.2014).
3. Школа – Вуз – Предприятие // Официальный сайт Благотворительного фонда «Надежная смена»: [сайт] URL: <http://fondsmena.ru/projects/about> (дата обращения: 25.09.2014).

Поступила 06.02.2015 г.