2. 1С Предприятие / 1С Предприятие 8 / 1С: Зарплата и управление персоналом 8 – 1С и Консалтинг – URL: http://fbunion.ru/1c/1s-predprijatie-8/1s-zarplata--i-upravle. (дата обращения 12.03.2015)

3. Айчанова Е.В., Лысенко И.А. Автоматизация формирования отчетности в контролирующие органы на базе 1С: Зарплата и управление персоналом // Молодежный вестник Уфимского государственного авиационного технического университета. – 2013. – № 3. – С. 58–63.

4. Бойко Э.В., Томиловская Е.И.1С: Зарплата и управление персоналом. – Саратов: Ай ПИ ЭР Медиа. – 2009. – 208 с.

5. Бояркин Г.Н., Кравченко К.В. Современные программные продукты управления персоналом // Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах: Материалы 3-й Международной научно-практической конференции. Отв. редактор Горохов А.А. – 2014. – С. 62–64.

6. Важдаев А.Н. Технология создания информационных систем в среде 1С: Предприятие / Учебное пособие. – Юрга: Изд-во Юргинского технологического института (филиал Томского политехнического университета), 2007. – 132 с. – URL: http://uti.tpu.ru/edu/chairs/is/Uch_posobie_TRPO.zip#1 (дата обращения 12.03.2015)

7. Малкова И.Ю., Еварович С.А. Разработка программ подготовки управленческих кадров в контексте компетентностного подхода и образовательного проектирования // Вестник Томского государственного университета. – 2011. – № 347. – С. 139–141.

8. Фирма «1С». – URL: http://www.1c.ru (дата обращения 12.03.2015)

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ: К ВОПРОСУ О ВЗАИМОСВЯЗИ

К.Е. Прохорова, Н.А. Вторушин
(г. Томск, Томский политехнический университет)
E-mail: stina77777@mail.ru

INFORMATION TECHNOLOGY IN HUMAN RECOURCE MANAGEMENT AND COMPETITIVENES OF ORGANIZATION: REVISITING INTERRELATION

K.E. Prokhorova, N.A. Vtorushin
(Tomsk, Tomsk Polytechnik University)

Information technology in human resource management provides the maximum control over the distribution of powers and labor duties. Professional personnel, competent delineation of workload and a great responsibility for the results is the foundation of competitiveness of any company. In many areas where human resources are used, constant changes have taken place recently.

Информационные технологии в управлении персоналом обеспечивают наибольший контроль за властные полномочия и распределение трудовых обязанностей. Кадры, обеспеченные профессионализмом, грамотные разграничения по нагрузке и большая ответственность за полученный результат всё это является основой конкурентоспособности любого предприятия. Во многих областях, где используются человеческие ресурсы, в последнее время происходят постоянные изменения.

Актуальность темы связана с тем, что повышение эффективности управленческой деятельности остаётся одним из главных направлений развития предпринимательской деятельности в целом. Чтобы повысить эффективность протекания трудового процесса, нужно повысить его автоматизацию.

На сегодняшний день условия эффективного управления являются ценными ресурсами организации, наряду с человеческими, материальными, финансовыми другими ресурсами.

Отсюда следует что, увеличение высокоэффективности управленческой деятельности становится одним из направлений совершенствования деятельности предприятия в целом.

Слаженная работа коллектива на работе в разных организационных структурах предприятия зависит от того, как ведутся процессы на всех этапах и уровнях деятельности. Чтобы эффективно организовать работу с сотрудниками нужно применить кадровый учёт и набор инструментов, направленных на автоматизацию процессов производства. Это позволит, в свою очередь, создать ценностную ориентацию у сотрудников направленную на эффективное выполнение своих трудовых обязанностей.

Как отмечает Вторушин Н.А., «Ценностные ориентации – это важнейшие элементы внутренней структуры личности, закрепленные жизненным опытом индивида, совокупностью его переживаний и ограничивающие значимое, существенное для данного человека, от незначимого, несущественного.

Совокупность сложившихся, устоявшихся ценностных ориентаций образует своего рода ось сознания, обеспечивающую устойчивость личности, преемственность определенного типа поведения, и деятельности, выраженную в направленности потребностей и интересов. В силу этого ценностные ориентации выступают важнейшим фактором, регулирующим, детерминирующим поведение личности.» (стр.245)

На небольших предприятиях для обеспечения более эффективной работы кадровой службы, создаются информационные системы. Таким образом, программное обеспечение содержит в себе несколько функций:

- Управление трудовыми ресурсами;
- Кадровый учёт;
- Учёт операций по выплате заработка.

Так же можно все уровни управления предприятием охватить в более развёрнутый вариант, например:

- Тактический;
- Операционный;
- Стратегический.

Настоящий переворот в сфере управления кадрами совершили последние усовершенствованные информационные технологии. Нельзя забывать о том, что нужно быть всегда в курсе новейших и эффективных технологий, они могут помочь предприятию достичь своих тактических и стратегических целей на много быстрее и с меньшими финансовыми затратами.

Нужно не забывать, что не все работники информационных отделов осознают тот факт, что руководству организации требуется вовсе не повышение объёма данных, а повышение информационных технологий.

Руководителям предприятий требуется такая информация, которая будет влиять на новые концепции организации управления и конкурентоспособность. Так же важно, чтобы коммерческая тайна предприятия была сохранена. Универсальных концепций, которые бы могли подходить одинаково разным организациям, нет.

Список литературы

1. Петрова Г.И., Стаховская Ю.М. Когнитивный менеджмент – инновационная стратегия теорий управления в информационном обществе // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. 2010. № 2
2. Чайковский Д.В. Управление и власть в социокультурном пространстве информационного общества: монография. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2009. – С. 193.
3. Вторушин Н.А. Отчуждение как один из определяющих факторов развития современного общества и человека [Электронный ресурс].
4. Вторушин Н.А. Актуальные проблемы гуманитарных наук: сборник научных трудов студентов, аспирантов и молодых ученых 21–22 апреля 2011 г. Томск. Изд-во ТПУ. – С. 244–245.