

Также исследования показывают, что первенцы более амбициозны и конкурентоспособны. Они лучше учатся и, как правило, получают отличные дипломы. Дети, рожденные вторыми, преуспевают в командной работе и являются хорошими переговорщиками. Самые младшие дети в семье, как правило, более креативны и доставляют радость всему семейству. Из них часто получаются хорошие руководители среднего звена. И, наконец, единственный ребенок в семье, более сконцентрированный на самом себе и достижении успеха, может быть не по годам зрелым, потому что большую часть времени проводит в обществе своих родителей. Также как и первенцы, единственные дети в семье оказываются более успешными, чем те, у которых есть братья и сестры.

Свою роль играет и месяц рождения. Преимущество в жизни получают те, кто родился в начале года. Например, спортсмены набираются в команды по календарному году, а значит у тех, кто родился в начале, было больше времени на тренировку. Преимущество видно у детей и подростков: обычно те, кто родился в начале года, чаще показывают более высокие результаты. У них просто больше времени, ведь развитие ребенка происходит очень быстро и несколько месяцев могут сыграть определенную роль в конкурентной борьбе. Как раз это важно для спортсменов и представителей некоторых других профессий. Конечно, этот эффект не всегда срабатывает. Кто-то учится быстрее других или имеет более высокие врожденные способности. Эта закономерность наблюдается лишь в первые годы карьеры. Затем ситуация радикально меняется: те, кто родились раньше в году, имеют меньше шансов на более высокую зарплату и реже становятся капитанами команд. Из родившихся в конце года в итоге получают более эффективные лидеры. Ученые это связывают с тем, что более молодым спортсменам приходится участвовать в более жесткой конкурентной борьбе с теми, кто на полгода или год старше. Если они выигрывают ее, то они показывают хорошие результаты. Тем не менее, если человек родился в начале года, это помогает сгладить эффект от того, что он родился в многочисленном поколении. Его потери в зарплате будут ниже.

ОТТОК НАСЕЛЕНИЯ ИЗ МАЛЫХ ГОРОДОВ, НА ПРИМЕРЕ ГОРОДА ЮРГИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*В.Ю. Большанин, студент группы 10720
научный руководитель: Медведева О.В.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26
E-mail: bolshanin10720@mail.ru*

Ни для кого не секрет, что в некрупных городах очень тяжёлая демографическая ситуация, обусловленная двумя важными факторами: значительное превышение смертности над рождаемостью и большой отток населения.

В связи с этим, целью данной работы будет изучение оттока населения в более крупные города на примере города Юрга Кемеровской области. Для этого необходимо будет дать краткую справку о демографической ситуации, рассмотреть основные причины оттока и возможные пути их решения.

Несмотря на то, что за полтора года: 2013 год и первое полугодие 2014 года миграционный прирост положительный [1, 2], Юрга так же, как и все некрупные города подвержены значительным демографическим встряскам. Это и естественная убыль, и миграционный отток населения из города.

В 2013 году в городе родилось 1299 человек, число умерших составило 1528 человек, в 2014 году родилось 1291 человека, скончалось – 1531 [3, 4]. Таким образом, в 2013 году естественная убыль составила 229 человек, а в 2014 году – 240 человек. В 2013 году в город прибыло 3121 человек, покинуло 2868 человек, первое полугодие 2014 года сохранило тенденцию к превышению числа приезжих: прибытие – 1325 человек, выбытие – 1128 человек. Положительное сальдо миграции составило 253 и 197 в 2013 году и в первом полугодии 2014 года соответственно. [1, 2]. Сложившаяся ситуация, при большом числе смертности, не является стабильной, и поэтому демографическая ситуация в городе характеризуется как противоречивая.

Города в зависимости от численности населения на расчётный срок подразделяются на группы в соответствии с таблицей.

Таблица

Группировка городов по численности населения	
Группы	Население, тыс. чел.
Крупнейшие	Св. 1000
Крупные	» 500 до 1000
	» 250 » 500
Большие	» 100 » 250
Средние	» 50 » 100
Малые*	» 20 » 50
	» 10 » 20
	До 10

*В группу малых городов включаются посёлки городского типа.

Всем не крупным городам присуще схожие причины оттока горожан, в том числе и Юрге. Блоггер Андрей Антоненков привёл пять причин оттока населения из своего 239-тысячного города Братска [5, 6, 7]. Три из которых можно отнести и для Юрги, а именно: низкая оплата труда; в городе не интересно жить; туманность будущего города или неосведомлённость горожан с планами развития.

Рассмотрим каждую причину в отдельности, начнём с низкой оплаты труда.

Ситуация с оплатой труда в не крупных городах, в том числе и в Юрге, не благоприятная. В целом по городу средняя заработная плата за первое полугодие 2014 года составляло 19351 рублей, что на 4,3% больше аналогичного периода 2013 года. Проведя анализ вакансий центра занятости города за 10 февраля 2015 года, были получены следующие результаты: средняя оплата труда в бюджетной сфересоставляет от 14,7 тысяч рублей до 16,9 тысяч рублей, минимальная заработная плата была в 3 тысячи рублей, а максимальная – 50 тысяч рублей; частные предприниматели в среднем предлагают 14,5 тысяч рублей, минимальная – 5554 рублей, максимальная 50 тысяч рублей – но, к сожалению, частные организации, в большинстве, не предлагают оплату, которая могла бы удовлетворить работников, только единицы. Прожиточный минимум в четвёртом квартале 2014 года в Кемеровской области для трудоспособного населения составил 8038 рублей [8], а минимальный размер оплаты труда 7111 рублей [9]. Таким образом, можно сделать вывод, что не все вакансии отвечают даже этим минимальным показателям, а помимо обычных трат на продукты, продовольственные товары, за квартирную плату и коммунальные услуги, у людей есть кредиты, а также людям хочется и отдохнуть, а отдых часто требует денежных затрат. Так же из вакансий центра занятости в бюджетной сфере больше всего требуется в медицину – 73 человека, в образовании – 15 человек, в дополнительное образование – 10 человек. Нехватка специалистов в этих сферах связано с тем, что большинство абитуриентов не выбирают данные профессии, а в приоритете были юридические и экономические специальности, но в 2014 году ситуация изменилась и уже медицинские, образовательные и инженерные специальности стали в приоритете у абитуриентов, но это только первый курс на данный момент [10].

Вторая по значимости проблема городовдля населения – это скучно жить в своём не крупном городе. Несмотря на отличное расположение Юрги, где в короткое время можно оказаться в одном из трёх крупных городах Сибири, это не удовлетворяет потребностей жителей в достойном и современном досуге в своём городе. Все старые и типичные заведения давно наскучили горожанам. Зачем ехать в другой город, пусть даже если на машине потребуется час в одну сторону, зачем тратить огромные деньги на дорогу, тем более не всем позволительно на это тратить деньги, когда в своём городе будет всё для хорошего отдыха?

Большую роль в настроении горожан играет их осведомлённость об имеющихся планах развития города, это и генеральный план города, и планы социально–экономического развития города и т.п. У города имеются такие документы как: «Генеральный план города Юрги Кемеровской области» с расчётным сроком до 2030 года [11], «Комплексная программа социально–экономического развития Юргинского городского округа Кемеровской области», «Комплексный инвестиционный план модернизации монопрофильного муниципального образования Юргинский городской округ» и т.п. К сожалению, только малая часть населения имеет представление, что это такое, но большая часть из той малой части являются пессимистами. В дополнении к пессимистам, упомянутым выше, есть и пессимисты, не читавшие эти документы. В связи с этим в городе скапливается негатив среди населения, в том, что у города нет перспектив и для его жителей. И как показывает практика, негатив

распространяется более быстро, чем позитивная информация. Населению даже неизвестно о прибавлении населения, пусть даже оно и шаткое, нестабильное, но это уже свидетельствует о наплевательском отношении к своему городу: «Без разницы! Всё равно скоро бежать отсюда!».

Таким образом, Юрга отвечает всем критериям, где-то в полной мере, где-то в большей степени. Какие можно принять меры по стабилизации миграции населения Юрги? Возможно, некоторые покажутся «сумасшедшие». По стабилизации заработной платы, и не только, городской администрации необходимо заключать социально-экономическое сотрудничество с предпринимателем, где одним из условий будет достойная минимальная оплата труда.

Достойный досуг для горожан. В этой области администрации следовало бы в ряд приоритетных направлений для открытия бизнеса, добавить так же и досуг, это, к примеру, современный клуб, роскошные кафе и рестораны, боулинг, который горожане с нетерпением ждали в ТРЦ «Спутник», и т.д. кому, на что фантазии хватит. Городу можно создать бренд. «Юрга» с татарского языка переводится как «иноходец», [13] «иноходь» – это аллюр лошади, при котором она попеременно выносит и опускает то правые, то левые ноги, [13] (отсюда и конь на гербе города), таким образом брендом города может стать конь. От этого можно отталкиваться и в создании нового бизнеса, и в создании туристической сфере. Ярким примером развития бренда от названия является город Мышкин, в город, куда приезжают даже туристы из Москвы, город в котором, по словам экскурсовода: «У нас всего одна школа, одна больница, одна маршрутка, мы самый маленький город и район Ярославской области» – но Юрга то, не настолько малый город – шансы тоже есть [15]! Вблизи города располагаются сорокаметровой высоты скалы, которые можно использовать для скалолазания, но прибыль для города от этого будет незначительно или вообще не будет никакой. Если есть такая возможность, то город мог бы участок земли вокруг этих скал взять в аренду у Яшкинского района или ещё лучше если бы он перешёл к городу. Тогда на том месте можно устраивать базу отдыха с различными развлечениями, музей, т.к. на этих скалах присутствует древняя наскальная живопись – «Тутальская писаница», тем более рисунки находятся в плачевном состоянии, и им требуется соответствующая поддержка [15].

Решение третьей проблемы видится в обеспечении большей осведомлённости граждан с документами по развитию города. Например, можно установить стенд на центральной площади, в котором будет изображён генеральный план города с содержанием пояснительной записки и адрес, по которому его можно будет найти на сайте администрации города. Так же можно там упомянуть о наличии стратегий развития города, аналогично приложив адрес к ним. Просто планы, в условиях всеобщего пессимизма, не убедят людей в надёжности будущего города, для этого на сайте, в газетах приводить сведения о развитии города, что смогли достичь за один год по этим стратегиям, что делается сейчас и на каком этапе одно из мероприятий.

В заключении хочется сказать, что решение этих проблем приведет, если не к полному прекращению оттока населения из города, а значительно позволит его сократить.

Литература.

1. Пояснительная записка к прогнозу социально-экономического развитие Юргинского городского округа на 2014 и плановый период 2015 – 2017 года.
2. Социально-экономическое развитие Юргинского городского округа за первое полугодие 2014 года.
3. Статические ведения о государственной регистрации актов гражданского состояния по Кемеровской области за 2013 год.
4. Статические ведения о государственной регистрации актов гражданского состояния по Кемеровской области за 2014 год.
5. Причины оттока населения [Электронный ресурс] – URL: <http://antonenkov.com/?a=123>.
6. Почему так много жителей Братска переезжают в другие города? [Электронный ресурс] URL: <http://antonenkov.com/?a=883>.
7. Численность постоянного населения Российской Федерации по муниципальным образованиям на 1 января 2014 года.
8. Постановление коллегии администрации Кемеровской области от 27 января 2015 №10 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области за четвёртый квартал 2014 г.
9. Размер МРОТ в 2015 году в России [Электронный ресурс] URL: <http://god2015.com/novosti-2015/razmer-mrot-v-2015-godu-v-rossii/>

10. Наиболее популярные специальности у абитуриентов 2014 года [Электронный ресурс] URL: <http://www.rutvet.ru/in-naibolee-populyarnye-special-nosti-u-abiturientov-2014-goda-6350.html>.
11. Генеральный план города Юрги Кемеровской области. Омск 2011 г.
12. Татаро-русский большой словарь [Электронный ресурс] URL: <http://radugaslov.ru/tatar.htm>.
13. А. М. Прохоров, А. П. Горкин, В. И. Бородулин, В. М. Карев, Л. И. Петровская, Н. С. Артёмов. Новая иллюстрированная энциклопедия. К. 7. Жа – Н76 Ит. – М.: Большая Российская энциклопедия, 2000. – 255 с.: ил.
14. Мышкин. Он настоящий! [Электронный ресурс] URL: <http://citybranding.ru/myishkin-on-nastoyashhiy/>.
15. Петроглифы Северной Евразии. Река Томь. [Электронный ресурс] URL: <http://rockart.itaran.ru/index/sites/tom/>.

ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ПАТЕНТНОЙ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ В СИБИРСКОМ РЕГИОНЕ

*В.П. Богданова, студентка группы 17Б10,
научный руководитель: Добрычева И.В.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

С 1 января 2013 г. вступил в силу Федеральный закон от 25.06.2012 № 94-ФЗ, который внес изменения в порядок применения действующих налоговых режимов. В Налоговый кодекс РФ введена новая глава 26.5 «Патентная система налогообложения».

Эта глава заменила ст. 346.25.1 НК РФ, регулирующую до 31.12.2012 порядок применения индивидуальными предпринимателями УСН на основе патента. Патентная система налогообложения (далее - ПСН) заключается в том, что по отдельным видам деятельности выдается на определенный срок патент, заменяющий уплату некоторых налогов (НДФЛ, налог на имущество физических лиц, НДС).

Нужно отметить, что при применении УСН на основе патента используется показатель «Средняя численность» наемных работников. Здесь включаются еще и внешние совместители, и работающие на основе гражданско-правовых договоров.

При этом учитываются работники в целом, в том числе занятые в других видах деятельности. Тогда как до вступления в силу Закона № 94-ФЗ учитывались работники, привлеченные только к патентной деятельности.

Максимальный предел выручки, учитываемый для получения патента, не изменился, по-прежнему доход не должен превышать 60 млн руб. в течение налогового периода. При этом учитывается доход предпринимателя по всем видам деятельности, а не только доходы, полученные в рамках применения патентной системы.

Патент выдается на срок до одного года, при этом его срок может составлять от одного до двенадцати месяцев. Действие патента не переходит на следующий календарный год. Субъекты РФ имеют право добавить и другие виды деятельности, относящиеся к оказанию бытовых услуг.

В 2013 г., как и раньше, при осуществлении деятельности в рамках простого товарищества или при доверительном управлении имуществом патентная система не применяется.

В данной статье проводится анализ применения ПСН в трех областях Сибирского региона за 2012-2013 гг.: Новосибирской, Кемеровской и Томской, близко расположенных друг к другу.

Таблица 1

Количество выданных патентов на право применения патентной системы налогообложения

Кемеровская область			Новосибирская область			Томская область		
2012 год	2013 год	2014 год	2012 год	2013 год	2014 год	2012 год	2013 год	2014 год
775	569	1290	1242	1088	1453	-	344	488

Исходя из приведенных показателей можно сделать вывод, что применение патентной системы налогообложения в двух областях сократилось в 2013 году, но большими темпами растет в Кемеровской области по результатам 2014 года, нежели в Томской области.