

**РАЗРАБОТКА ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА КАЧЕСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 6» Г. ЮРГИ**

И.П. Королькова, студент группы 3-17890,

научный руководитель: Маслов А.В., к.т.н., доцент

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского

Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. 89235081425

E-mail: 89234812783@mail.ru

Общеобразовательное учреждение работает с большим объемом информации о сотрудниках, учениках, программах образовательной деятельности и т.д. В качестве объекта разработки рассматривается муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6» г. Юрги. В организации актуален вопрос учета и анализа качества деятельности работников учреждения на основе функционирования системы стимулирующих доплат.

Для оптимизации работы учреждения необходима общая информационная система, обрабатывающая всю необходимую информацию о показателях качества работы каждого сотрудника, общем рейтинге персонала, расчете стимулирующих доплат.

Целью является создание программного продукта на платформе 1С: Предприятие 8.3. Идея программного продукта: сотрудник вводит в информационную базу данные о своих показателях в работе, комиссия вносит свои поправки, принимается решение о количестве баллов каждого сотрудника и общем количестве баллов на учреждение, далее идет расчет стимулирующих доплат каждому сотруднику. Соответственно необходимо проследить динамику изменения количества баллов по каждому сотруднику за те или иные периоды работы.

В ходе работы над проектом была изучена предметная область учреждения и построена модель данных, на основе которой будет разработана система.

Результатом работы системы будет являться повышение мотивации каждого сотрудника. В итоге можно будет посмотреть рейтинг каждого работника и проследить динамику изменения рейтинга.

В ходе анализа деятельности школы МБОУ «СОШ №6» г. Юрги были выявлены минусы в организации деятельности организации:

- все процессы замедлены по причине бумажного документооборота;
- возможны ошибки из-за человеческого фактора;
- отсутствие оперативной отчетности о ходе начисления стимулирующих выплат в любой момент времени.

– отсутствие оперативной отчетности о ходе начисления стимулирующих выплат в любой момент времени.

Схема документооборота представлена на рисунке 1:

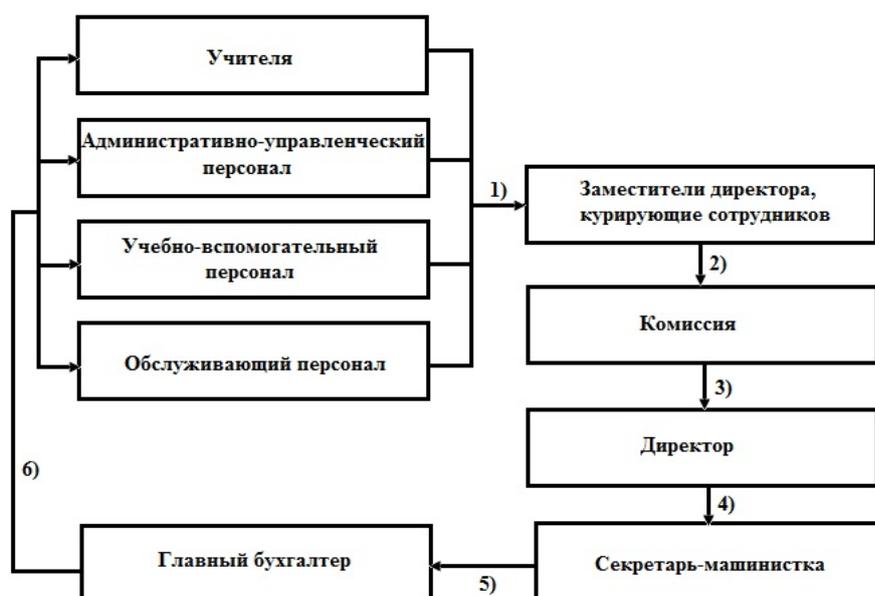


Рис. 1. Схема документооборота организации

Пояснения к рис.1:

- 1) сотрудники сдают заполненные оценочные листы, курирующим заместителям директора;
- 2) проверенные оценочные листы передаются на рассмотрение комиссии;
- 3) решение комиссии передается на подпись директору;
- 4) секретарь составляет приказ о стимулирующих выплатах на основании подписанного решения комиссии;
- 5) главный бухгалтер производит расчет на основании приказа о стимулирующих выплатах;
- 6) осуществление стимулирующих выплат.

В результате система будет выдавать следующую выходную информацию:

1. Отчет по сотруднику показывает собственную оценку, решение комиссии по каждому критерию и общее кол-во баллов.
2. Рейтинг сотрудников показывает список всех сотрудников с количеством баллов.
3. Сводное решение комиссии показывает общее решение комиссии по каждому сотруднику с указанием баллов за каждый критерий и общее кол-во баллов по всему учреждению.

Функции системы:

1. Расчет стимулирующих выплат:

- сбор информации из заполненных оценочных листов;
- утвержденное комиссией количество баллов по каждому сотруднику.

2. Анализ изменения качества оказания образовательных услуг:

- изменение количества баллов за несколько отчетных периодов.

3. Рейтинг учебно-вспомогательного персонала и преподавательского состава:

- предоставление отчета по количеству баллов, автоматическое выставление сотрудников от наибольшего к наименьшему;
- выявление лидеров сводной таблицы.

Информационная системы будет выдавать следующие отчеты:

- 1) отчет по сотруднику;
- 2) рейтинг сотрудников;
- 3) сводное решение комиссии;
- 4) динамика изменения количества баллов за разные периоды.

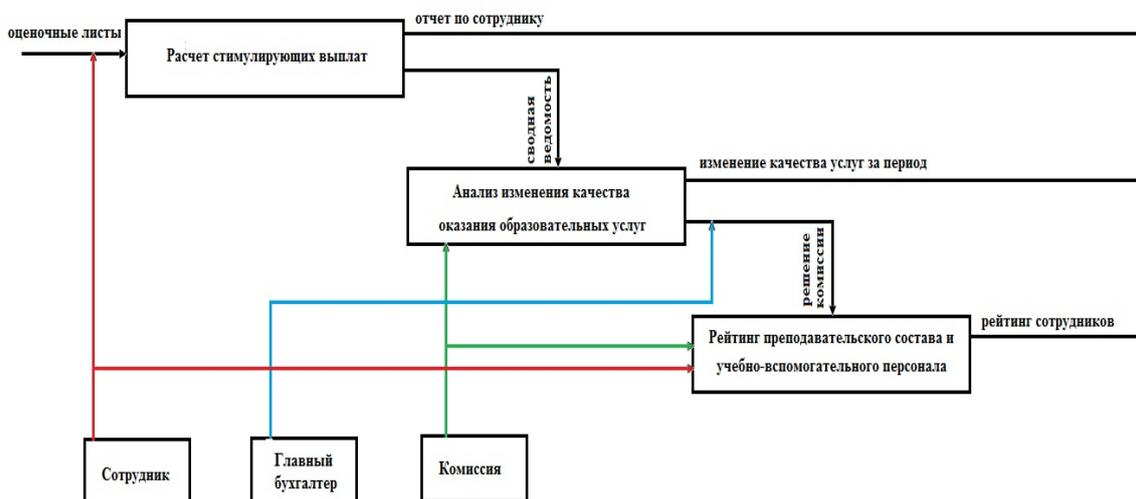


Рис. 2. Общая функциональная модель ИС

Таким образом, разработана модель информационной системы накопления и обработки информации для решения задач по расчету стимулирующих выплат каждому сотруднику МБОУ «СОШ№6 г. Юрги». Система имеет возможность усовершенствования.

Литература.

1. А.Н. Важдаев Технология создания информационных систем в среде 1С: Предприятие: учебное пособие / А.Н. Важдаев. – Юрга: Издательство Юргинского технологического института (филиал) Томского политехнического университета, 2007. – 132 с.
2. А.Н. Важдаев Методические указания по дисциплине «Технология разработки программного обеспечения» по выполнению курсового проекта для студентов специальности 610302 «Прикладная информатика (в экономике)». – Юрга: Изд. ЮТИ ТПУ, 2006. – 44 с.
3. Методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы для студентов специальности 080801 — Прикладная информатика (в экономике) Издательство Томского политехнического университета 2010 — 54 с.
4. 1С:Предприятие 8. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://v8.1c.ru/overview/Platform.htm>. – Загл. с экрана.

**АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАДАЧ МЕНЕДЖЕРА ОТДЕЛА ПРОДАЖ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «РОСРАЗВИТИЕ СИБИРЬ»)**

Б.В. Горбунов, студент,

научный руководитель: Мицель А.А., профессор, д.т.н.

*Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники
634045, Томская обл., г. Томск, ул. Лыткина, 10, +79234180429, gorbunowbogdan@gmail.com*

Введение

В настоящее время в связи с перманентным переходом к всеобщей информатизации, внедрению новых компьютерных и информационных технологий во все сферы деятельности человека, а также высокой внешней конкуренцией и постоянно нарастающей необходимостью увеличения объемов продаж, организации вынуждены прибегать к качественному улучшению своих внутренних и внешних процессов взаимодействия. В соответствии с этим, проект автоматизации задач менеджера отдела продаж (на примере компании ООО «РосРазвитие Сибирь») обусловлен как экономическими, так информационными критериями успеха компании. Использование автоматизированных систем является практически необходимым условием существования организации в современных условиях.

Реализация данного проекта была разделена на следующие подцели:

- анализ деятельности организации;
- проектирование функциональной модели SADT;
- программная реализация задач;
- расчет технико-экономической эффективности проекта.

Компания ООО «РосРазвитие Сибирь» осуществляет свою работу в городе Новосибирске. Организация является одной из крупнейших компаний на рынке строительных материалов города Новосибирска. Специализация – производство, доставка и оптовая торговля строительными материалами: щебень, песок, железобетонные изделия и бетон^[1].

В соответствии с тем, что одной из основных специализаций компании является оптовая торговля, то для оценки деятельности организации, была рассмотрена **динамика продаж** за 2014 год, представленная в табл. 1.

Из таблицы видно, что в продажах имеется небольшой упадок, который ухудшается за счет инфляционных процессов.

Также был проведен анализ деятельности отдела продаж, в ходе которого, были выявлены следующие **проблемы**:

- все документы заполняются в ручном режиме в программных средствах MS Word и MS Excel, что ведет к высоким временным затратам и ошибкам при заполнении документов;
- неудовлетворительная эффективность операций обработки данных, низкая скорость передачи информации, ошибки, дублирование и противоречивость данных;
- невозможность анализа деятельности;
- загруженность менеджеров отдела продаж.