

2. Буряковский В.В. Финансы предприятий: [Текст]/ Учебник. Буряковский В.В. – М.: Финансы и статистика, 2008.
3. Чернышева Т. Ю. , Ожогова О. В. , Лисачева Е. И. Распределение затрат на обслуживание заемных средств предприятия методом комбинаторной оптимизации // Ползуновский вестник. - 2012 - №. 3/2 - С. 53-56.
4. Ожогова О.В. Алгоритм оценки привлекаемых заемных средств организации методом «выгоды-издержки» // Прогрессивные технологии и экономика в машиностроении: Сборник трудов III Всероссийской научно-практической конференции с элементами научной школы для студентов и учащейся молодежи, Юрга, 12-14 апр. 2012. – Томск: Изд-во ТПУ, 2012 – С. 212-214.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА СОПРОВОЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ НПО И ТС ЮТИ ТПУ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

*О.В. Тадырова, студентка группы 17В10,
научный руководитель Молнина Е.В., ст. преподаватель кафедры ИС
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26
E-mail: tadyrova.olesya@mail.ru*

Достойная работа, успешная карьера, профессиональная реализация – цель и предмет жизненных устремлений каждого человека, особенно когда профессиональный путь только начинается. Поэтому профессиональная реализация, трудоустройство и сопровождение карьеры выпускников – приоритетная задача Юргинского технологического института (филиала) Томского политехнического университета.

Целью исследования является теоретическое обоснование и разработка проекта Информационной системы сопровождения деятельности управления НПО и ТС ЮТИ ТПУ по трудоустройству выпускников.

В условиях рыночных отношений эффективность деятельности учебных заведений в системе профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников на рынке труда, но и их информированностью о реальной ситуации, умением находить вакансии и успешно позиционировать себя с точки зрения работодателя. Создание эффективных механизмов, формирующих устойчивые прямые и обратные связи между работодателями и соискателями, включая прогноз потребности специалистов, открытые и доступные информационные ресурсы, – ответственная задача образовательного учреждения. Одним из таких механизмов является система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, которая базируется на сети центров.

В ТПУ создан отдел центр содействия выпускников учреждений профессионального образования.

В структуре ЮТИ ТПУ существует управление непрерывного профессионального образования и трудоустройства специалистов (НПО и ТС). Страница Управления НПО и ТС на сайте ЮТИ ТПУ (<http://uti.tpu.ru>).

В ЮТИ ТПУ так же созрела необходимость в площадке (например, базы данных и связанным с ней сайта по трудоустройству и сопровождению выпускников), на базе которой могут объединить интересы института, студента и работодателя. Необходима система, которая сопровождала бы процесс взаимодействия всех задействованных в трудоустройстве структур института, работодателя и выпускника, т.е. субъектов и объектов данного процесса.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей при оценке эффективности ВУЗов станет. Однако в определении этого показателя сейчас существует целый ряд сложностей, поскольку отсутствует не только механизм оценки доли трудоустройства выпускников по тем или иным параметрам, их уровня заработной платы, но даже возможность простой статистической оценки уровня трудоустройства. Показатели качества выпускников куда важнее имеющихся площадей или имущества, которым владеет вуз.

Ещё в 2013 году на расширенной итоговой коллегии Минобрнауки РФ министр Дмитрий Ливанов акцентировал внимание на необходимости создания «информационно прозрачной, достоверной и удобной системы мониторинга трудоустройства выпускников». Эта идея получила поддержку, как представителей учебных заведений, так и бизнес-сообщества. При любом мониторинге и оценке деятельности вузов важно учитывать востребованность выпускников. Вузы не должны оцениваться

только по итогам проведения процесса образовательной деятельности. Необходимо мерить успех тем, насколько успешны выпускники, хорошо ли они вписываются в реальную экономику.

Поставлена задача разработки Информационной системы сопровождения деятельности управления НПО и ТС ЮТИ ТПУ по организации практик и трудоустройству выпускников.

ЮТИ ТПУ оказывает активную поддержку в трудоустройстве своим выпускникам. В институте сохранена и развивается процедура распределения молодых специалистов, заключаются договоры и контракты на целевую подготовку кадров для предприятий, организаций и учреждений.

Эффективным инструментом в решении этого вопроса становится плодотворное взаимодействие между работодателем и вузом, определяющее общие критерии отбора, оценки и развития профессиональных и личностных компетенций молодых специалистов.

В результате проведения обзора литературы и исследования процесса сопровождения трудоустройства выпускников в ЮТИ ТПУ были опубликованы статьи и тезисы докладов на конференциях. Сделан вывод: нужна площадка, на базе которой могут объединить интересы института, студента и работодателя. Необходима система, которая сопровождала бы процесс взаимодействия всех задействованных в трудоустройстве структур института, работодателя и выпускника, т.е. субъектов и объектов данного процесса. Исследован документооборот процесса (рис. 1).

Поставлена проектная задача, определены функции информационной системы.

На выходе информационная система будет формировать следующие отчёты: Отчет Места прохождения практик; Отчет Места трудоустройства; Отчет Основные заказчики специалистов; Отчет о прохождении практик; Сводный кафедральный отчет по практике; Отчет Результаты трудоустройства; Отчет Контингент на момент распределения; Отчет о мероприятии; Отчет Анализ распределения и трудоустройства; Отчет Статистика по распределению и трудоустройству; Отчет Обеспеченность местами трудоустройства; Отчет Потребность в выпускниках ЮТИ ТПУ и др.

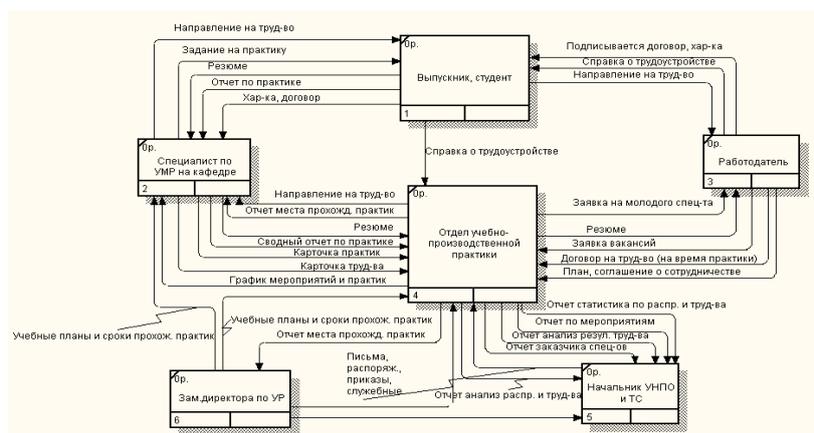


Рис. 1. Документооборот процесса сопровождения трудоустройства выпускников в ЮТИ ТПУ

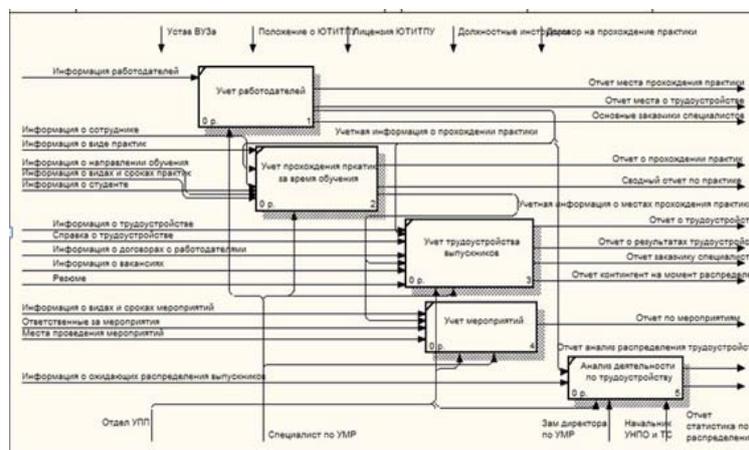


Рисунок 2. Декомпозиция модели IDEF0

Выделены пять основных бизнес-процесса (рис.2):

- Учет работодателей (мест трудоустройств и прохождения практик);
- Учет прохождения практик студентами за период обучения;
- Учет трудоустройства выпускников;
- Учет мероприятий по организации практик и трудоустройства;
- Анализ деятельности по трудоустройству.

В среде «Bpwin» были разработаны диаграммы потоков данных, бизнес-процессов, позволяющие выявить и устранить слабые недочеты существующей системы для внесения предложений по их устранению. В результате анализа предметной области и документооборота выявлены функции системы, построены модели бизнес-процессов, осуществлена декомпозиция по функциям, построены модели потоков данных. Опытная эксплуатация запланирована на май-июнь 2015 года.

Литература.

1. В.П. Чумаков. Востребованность выпускников – объективный показатель качества подготовки специалистов. Электронный журнал об образовании. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.akvobr.ru/vostrebovannost_vypusknikov.html (дата обращения 24.02.15).

АВТОМАТИЗАЦИЯ РАСЧЕТА НАЧАЛЬНОЙ (МАКСИМАЛЬНОЙ) ЦЕНЫ КОНТРАКТА МЕТОДОМ СОПОСТАВИМЫХ РЫНОЧНЫХ ЦЕН

Е.С. Тишкевич, студент кафедры АСУ

*Научный руководитель: Минькова Н.П., доцент кафедры, к.т.-м.н.
г.Томск, ТУСУР, e-mail: estishkevich@gmail.com*

Введение

Одним из основных этапов при заключении государственного и муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг является обоснование и формирование начальной максимальной цены контракта (НМЦК).

В понятии «начальная максимальная цена контракта», содержащемся в Федеральном законе №44-ФЗ[1], категория «начальная» определяет временные ориентиры цены: она является первичной, все последующие предложения о цене контракта вторичны. Категория «максимальная» определяет потолок цены, который указывается в государственном контракте при его заключении. Начальная максимальная цена контракта, согласно закону № 44-ФЗ, является одновременно предельной и максимальной. Государственный заказчик не обладает правом заключения контракта на сумму, превышающую предельную начальную максимальную цену контракта. В целом, начальная максимальная цена контракта должна соответствовать рыночному уровню цен на закупаемую продукцию, включая, в частности, предполагаемую стоимость ее поставки. Начальная максимальная цена контракта должна в обязательном порядке указываться во всех документах, сопровождающих процедуру размещения заказа, в том числе, в извещениях о проведении открытого конкурса, аукциона, аукциона в электронной форме, запроса котировок, и других документах.

Существует несколько методов определения начальной максимальной цены контракта:

1. Обоснование начальной максимальной цены контракта методом сопоставимых рыночных цен (анализ рынка).
2. Определение НМЦК нормативным методом.
3. Определение НМЦК контракта тарифным методом.
4. Определение НМЦК проектно-сметным методом.
5. Определение НМЦК затратным методом.

Приоритетным методом для определения цены является метод сопоставимых рыночных цен (анализ рынка)[2]. Суть этого метода заключается в том, чтобы установить начальную(максимальную) цену контракта на основании информации о рыночных идентичных товарах, работ, услуг, планируемых к закупкам, или при их отсутствии однородных товаров, работ, услуг. Так же следует учитывать ценовую информацию на товары, работы и услуги для этого необходимо:

1. Направить запросы не менее пяти поставщикам обладающим опытом поставок соответствующих товаров работ и услуг.
2. Разместить запрос о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.