

## ОБЗОР СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРА

*Р.И. Идиятулин, студ.*

*Научный руководитель: Захарова А.А.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского*

*Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел.(38451) 7-77-67*

*E-mail: idiyatulin@rambler.ru*

Что такое информационно-аналитическая система (ИАС)?

Информационно-аналитические системы можно назвать инструментом поддержки для принятия решений пользователем.

Для чего необходимы ИАС?

Процесс принятия решений для пользователя связан с обработкой большого количества информации, которая может превышать его физические возможности по ее обработке. Основной задачей ИАС является получение и хранение данных, а так же моделирование и прогноз результатов, представленные в удобном для понимания пользователя виде (графическом, табличном и т.д.), при котором он сможет принять своевременное и правильное решение [1]. Главными функциями ИАС можно считать:

- 1) Извлечение данных, и их дальнейшая загрузка в хранилище.
- 2) Анализ данных.
- 3) Хранение данных.
- 4) Подготовка результатов анализа для потребителя [2].

Какие бывают подходы к созданию ИАС?

Главной проблемой при создании ИАС является отсутствие точной информации о том какие же задачи будет, в конечном счете, решать пользователь, и какие данные нужно вносить в хранилище данных [3,4,5].

1) Методология Oracle Datawarehouse Method Fast Track (DWM FT) и Dynamic System Development Method (DSDM) при котором разработчик ИАС будет анализировать(корректировать) требования к хранилищу данных. То есть на стадии проектирования системы разработчиком создается ряд прототипов, пока требования пользователя не будут осуществлены. Данные методы получили распространение при создании небольших приложений.

2) Однако подходы, основанные на Balanced Scorecard(BSC) можно считать более перспективными. При нем с самого начала внедряются аспекты на будущее, позволяющие прогнозировать изменения в будущем [6].

К основным принципам ИАС можно отнести:

- 1) Принцип единой информационной базы.
- 2) Принцип минимизации ввода/вывода данных.
- 3) Принцип ввода изменений

Рассмотрим такое понятие как ERP системы.

Enterprise Resource Planning (ERP или планирование ресурсов предприятия)- система управления ресурсами компании. ERP-система — программный пакет, который реализующий стратегию ERP.

Начиная с 1990-х г. ERP системы являются важным условием для компании и используются в большинстве организаций. Стоит отметить что одним из главных условий ERP систем является возможность применения одного и того же программного пакета в различных организациях [9,10].

Рынок ERP-систем можно разделить на следующий пункты, в соответствии с их долей на рынке:

- 1) SAP , Oracle , Microsoft.
- 2) Epicor, Sage, Infor, IFS, QAD, Lawson, Ross.
- 3) ABAS, Activant Solutions, Baan, Bowen and Groves, Compiere, Exact, Netsuite, Visibility, Blue Cherry, HansaWorld, Intuitive, Syspro.

Первая группа составляет более 50% рынка, давайте же рассмотрим их более подробно

### **SAP ERP**

Решения SAP — комплекс решений для бизнеса, предлагающий функциональность, полную интеграцию и простое взаимодействие в ведении бизнеса.

Известные компании в России использующие данную систему: L'Oreal, Евросеть, Philip Morris и другие.

### Microsoft Dynamics AX

Microsoft Dynamics AX —программное решение от корпорации Microsoft для автоматизации управления предприятием [8].

Компании использующие данную систему: Oriflame Cosmetics , Microsoft Corporation и другие.

### Oracle

Oracle E-Business Suite (OEBS или пакет приложений электронного бизнеса) — комплекс прикладного программного обеспечения производства компании Oracle [7].

Компании использующие данную систему: Спортмастер, Укртрансгаз, АльфаСтрахование и другие.

Давайте рассмотрим функционал данных систем более подробно. В Таблице 1 представлены результаты анализа функционала таких программных решений, как: Oracle, Microsoft Dynamics AX, SAP ERP .

Таблица 1

Сравнение ERP систем

Вид ERP системы	Особенности	Модули
SAP ERP	<ul style="list-style-type: none"> <li>– охват всех важных направлений деятельности компании</li> <li>– позволяет интегрировать новое решение с существующей системой</li> <li>– прорабатывание решения, как по отраслям, так и по процессам</li> <li>– стабильность работы и производительность</li> <li>– высокая стоимость</li> <li>– специалисты по SAP являются самыми дорогими</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– управление материальными потоками</li> <li>– планирование производства</li> <li>– организация сбыта товара</li> <li>– логистика, управление жизненным циклом продукта</li> <li>– управление качеством</li> <li>– финансовый учет</li> <li>– отчетность и документооборот</li> </ul>
Microsoft Dynamics AX	<ul style="list-style-type: none"> <li>– более низкие цены, в сравнении с продуктами от SAP и Oracle</li> <li>– менее проработанная функциональность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– управление производством</li> <li>– управление организации сбыта товаров</li> <li>– управление розничными сетями</li> <li>– управление финансами</li> <li>– управление проектной деятельностью и сервисным обслуживанием</li> <li>– контроль и анализ бизнеса</li> <li>– управление продажами и маркетингом</li> <li>– управление персоналом</li> </ul>
Oracle	<ul style="list-style-type: none"> <li>– мощная функциональность</li> <li>– расширение часто происходит за счет поглощения независимых систем</li> <li>– низкая степень интеграции систем внутри пакета</li> <li>– высокая стоимость продуктов, не уступающая SAP</li> <li>– малое количество специалистов по внедрению и поддержке модулей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– управление эффективностью бизнеса</li> <li>– управление материальными потоками</li> <li>– управление взаимоотношениями с клиентами</li> <li>– управление активами.</li> <li>– управление техобслуживанием</li> <li>– система управления персоналом</li> <li>– управление производством</li> <li>– управление проектами организаций</li> <li>– финансовый сервис</li> <li>– управление жизненным циклом</li> <li>– управление логистикой</li> </ul>

Выбор подхода и реализации ИАС будет зависеть от требуемых целей: затраты и качество обслуживания. Но в стратегическом плане создание ИАС в первую очередь направленно на получение конкурентного преимущества на рынке.

Литература.

1. Волков И. Галахов И. Архитектуры современной информационно-аналитической системы// CIT Forum. – URL [http://citforum.ru/consulting/BI/ias/\\_](http://citforum.ru/consulting/BI/ias/_) – Дата обращения 25.09.15
2. Галахов И. Проектирование корпоративной информационно-аналитической системы // Портал технологии корпоративного управления.
3. URL [http://iteam.ru/publications/it/section\\_92/article\\_1281\\_](http://iteam.ru/publications/it/section_92/article_1281_) – Дата обращения 25.09.15
4. Репкина О. Б. Использование информационно-аналитических систем для повышения эффективности управления предпринимательскими структурами [Текст] / О. Б. Репкина // Молодой ученый. — 2011. — №1. — С. 98-100. – URL <http://www.moluch.ru/archive/24/2548/> – Дата обращения 25.09.15
5. Алексеева Т.В., Америда Ю.В., Лужецкий М.Г. Информационно-аналитические системы 2005г. [Текст] //Электронная библиотека- URL [http://www.e-biblio.ru/book/bib/01\\_informatika/IAS/Book.html](http://www.e-biblio.ru/book/bib/01_informatika/IAS/Book.html) – Дата обращения 25.09.15
6. Белов В. С. Информационно-аналитические системы [Текст] // URL [http://iablov.narod.ru/igupit/infansys\\_2.pdf](http://iablov.narod.ru/igupit/infansys_2.pdf) – Дата обращения 25.09.15
7. Заратуйченко О. Современные подходы и методы построения аналитических информационных систем // Банковские информационные системы. URL [http://www.bis.ru/pr/pub\\_detail.php?ID=2981](http://www.bis.ru/pr/pub_detail.php?ID=2981) – Дата обращения 25.09.15
8. Обзор Oracle E-Business Suite //Официальный сайт компании Oracle . URL <http://www.oracle.com/ru/products/applications/ebusiness/overview/index.html> – Дата обращения 25.09.15
9. Возможности Microsoft Dynamics AX//Официальный сайт компании Microsoft. URL <https://www.microsoft.com/ru-ru/dynamics/erp-ax-overview.aspx> – Дата обращения 25.09.15
10. ERP-системы// НОРБИТ URL <http://www.norbit.ru/products/groups/187.html> – Дата обращения 25.09.15
11. ERP системы//Свободная энциклопедия Википедия URL <https://ru.wikipedia.org/wiki/ERP> – Дата обращения 25.09.15

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПОСРЕДСТВОМ  
ВНЕДРЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ  
ИДЕНТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

*А.К. Ильясова, маг., В.А. Эттель, к.т.н.*

*Карагандинский государственный технический университет, г. Караганда*

*E-mail: [ilyasovaainur@gmail.com](mailto:ilyasovaainur@gmail.com)*

Практически все производственные предприятия и организации оптово-розничной торговли, на сегодняшний день, имеют автоматизированные системы управления и учета продукции. Однако, большинство данных систем не способны обеспечить контроль, осуществляемый для предотвращения хищений.

Одним из существенных рисков в сфере производственных предприятий и организаций оптово-розничной торговли, несомненно, являются хищения.

Нередко в компаниях внимание сосредоточивают на охране продукции от посягательств извне, не понимая, что наибольшая угроза таится гораздо ближе и исходит от собственных работников.

На предприятиях, только начинающих работать, хищения часто совершают пользующиеся доверием менеджеры, управляющие системами контроля.

При приеме на работу тестируют честность людей, проверяют их прошлое, используют изощренные методы бухгалтерского контроля, наиболее совершенные методы слежения и даже внедряют агентов в среду работников. И все же данные свидетельствуют о том, что из каждых 35 работников за кражи задерживают только одного, а из общего числа пойманных на воровстве лишь менее 10 % попадают под суд [1].

Хищения на предприятиях, а именно вынос материала или сырья, совершаемые работниками предприятия, – один из часто совершаемых фактов, которые замечены на производстве. Хотя статистика дает разные данные об объемах таких краж, по оценкам они, вкуче с растратами, ежегодно обходятся компаниям в довольно крупную сумму. Кражи, совершенные сотрудниками, являются причиной более половины всех банкротств (по мировой статистике). Ежегодно подобные кражи становятся причиной банкротства 20 % давно существующих и 30 % вновь создаваемых предприятий. В сущности,