

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В КИТАЕ

В статье рассматриваются современные социальные проблемы Китайской Народной Республики, выделяются наиболее острые. Приводятся оценки китайских специалистов по поводу социальных проблем. Описываются некоторые пути решения этих проблем руководством Китая.

Ключевые слова: Китай, социальные проблемы, безработица, загрязнение окружающей среды, старение населения, социальные реформы, гендерный дисбаланс.

Общеизвестно, что современный Китай является быстроразвивающейся страной, к тому же у него это получается довольно успешно на протяжении более 20 лет. Это развитие невозможно остановить: даже замедлившись, китайская экономика останется одной из самых быстрорастущих. Однако, как и любая другая страна, КНР не обходится без трудностей. Проводимые реформы привели к серьезным социальным проблемам. Постепенно от одностороннего экономического развития Китай переходит к построению «общества средней зажиточности» – сяокан, больше внимание уделяется всестороннему развитию человека. На этом основывается современная социальная политика КНР. С другой стороны, реформирование вызывает новые проблемы, которые требуют решения, что обуславливает актуальность данного исследования. Кроме того, исследование социальных проблем важно для определения общей обстановки в Китае, учитывая положительные и отрицательные стороны.

Цель данного исследования – охарактеризовать современные социальные проблемы Китайской Народной Республики, мероприятия, принимаемые правительством для решения проблем, их влияние на положение населения.

Прежде всего, за годы реформ китайское общество превратилось в довольно контрастное из наиболее уравнительного в мире. Неравномерное развитие различных регионов, отраслевая и корпоративная монополизация рынка, наличие нелегальных доходов, коррупция – все эти проблемы являются важнейшими причинами расслоения в обществе. Неравенство в доходах наиболее четко прослеживается по следующим пунктам: по отдельным регионам, по отраслям народного хозяйства, по видам деятельности, по сферам производства (между городом и деревней, промышленностью и сельским хозяйством). 1/4 частью всей собственности страны обладают 400–500 богатых людей, 3 млн миллионеров в Китае обладают состоянием, сравнимым с доходом 900 млн китайских крестьян. В 2009 г. индекс Джини достиг 0,46, превысив приемлемый порог на 0,4 пункта. В 2010 г. разница в доходах между сельским и городским населением составила 3,33 раза. Остается низким официально установленный критерий уровня бедности. В 2000 г. он составлял 865 юаней на человека в год, а число лиц, проживающих за чертой бедности, составляло 94,22 млн человек. В 2010 г. границу уровня бедности повысили до 1274 юаней. Согласно данному критерию, число лиц, проживающих за чертой бедности, составляло 40 млн человек, в том числе в сельской местности 26,88 млн человек. В 2010 г. средние доходы на человека в год достигли в городах 19.109 юаня, увеличившись на 7,8 %. При этом прирост происходил не за счет заработной платы, а, главным образом, за счет подработок на стороне и операций с имуществом. Средние доходы на человека в год в сельской местности, увеличившись на 10,9 %, в 2010 г. достигли 5.919 юаней [1]. Основной прирост был достигнут за счет операций с имуществом, заработной платы и работы на стороне. Сами китайские эксперты выделяют следующие актуальные социальные проблемы (на 2007 г.): нерациональность и избыточность структуры трудовых ресурсов, проблема трудоустройства выпускников вузов, быстрый рост цен на продукты питания и жилье, низкий уровень влияния на рост экономики внутреннего потребления, укрепление тенденции к расширению разницы в доходах, необходимость реформирования системы медицинского обеспечения, рост экономических преступлений, ухудшение экологической ситуации. В 2008 г. ситуация почти не изменилась, некоторые проблемы даже стали острее. В 2009 г. выделялись проблемы ухудшения ситуации на средних и малых предприятиях, обострение вопроса распределения доходов, рост числа проблем с окружающей средой, увеличивается число массовых акций по этому поводу, проблемы с государственной безопасностью, усиление раскольничьей деятельности. В 2010 г. все перечисленные проблемы сохранились, наиболее важными китайские эксперты называли обострение трудовых отношений в некоторых регионах, новое поколение крестьян-рабочих, необходимость изменения модели экономического развития, новую волну «земельной урбанизации», необходимость серьезно относиться к проблеме ущемления интересов крестьян, половинчатую урбанизацию, упадок деревень в некоторых регионах [1].

В 2011 г. в КНР добавились новые социальные проблемы. Рассмотрим их более подробно.

1. *Проблемы на рынке недвижимости.* Цены на недвижимость стремительно выросли, причем это наблюдается как в мегаполисах, так и в мелких городах. Соответственно большая часть населения не в состоянии приобрести жилье. Академия общественных наук КНР приводит данные, что 85 % семей не могут позволить себе собственное жилье. В Китае растет число «городов-призраков», в которых отстроенные квартиры пустуют годами. Проблема эта весьма трудноразрешима, т. к., по подсчетам китайских исследователей, 30 % конечного продукта абсорбируется в сфере недвижимости. К тому же местные власти заинтересованы в поддержании высоких цен на недвижимость и землю. От продажи земель они получают около 40 % своих доходов [1].

2. *Нехватка оборотных средств для малых и средних предприятий.* Крупные государственные банки неохотно кредитуют частные мелкие компании.

3. *Инфляционные ожидания.* Китай, считавшийся дешевой страной, довольно быстрыми темпами превращается в дорогую страну. Цены на многие вещи, продукты, услуги в больших городах не уступают европейским, а иногда и превышают их. Причем рост расходов населения не компенсируется ростом доходов, что приводит к недовольству властью [1].

4. *Старение населения.* По общим стандартам ООН, население страны считается старым, если число жителей старше 65 лет составляет 7 %, а детей до 14 лет меньше 30 %. По данным официальной китайской статистики, уже в 2007 г. в Китае проживало 8,1 % лиц старше 65 лет. В марте 2011 г. министр трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая Инь Вэйминь назвал цифру 12,8 % (170 млн человек) (см. рис. 1). При этом стоит сказать, что политика «одна семья – один ребенок» усугубила положение Китая с демографической точки зрения. По прогнозам, к 2020 г. на 1 пенсионера будет приходиться только 3 работающих человека (сейчас 5 работающих на 1 пенсионера). В Китае нет достаточного количества заведений и квалифицированного персонала, чтобы ухаживать за престарелыми. Прослеживаются и сложности в пенсионной системе Китая в связи со старением населения. Средняя пенсия в Китае составляет 900–1360 юаней (в зависимости от региона). При этом никакими льготами обычный пенсионер не пользуется. По данным опроса, проведенного финансовой корпорацией HSBC (The Hongkong and Shanghai Banking Corporation), по вопросу «будущая жизнь после пенсии», в Китае главным источником существования пожилых людей после выхода на пенсию остаются сбережения. Примерно 68 % опрошенных работающих людей (40–59 лет) и 76 % пенсионеров (60–79 лет) отметили сбережения в качестве основного источника финансового обеспечения после пенсии.

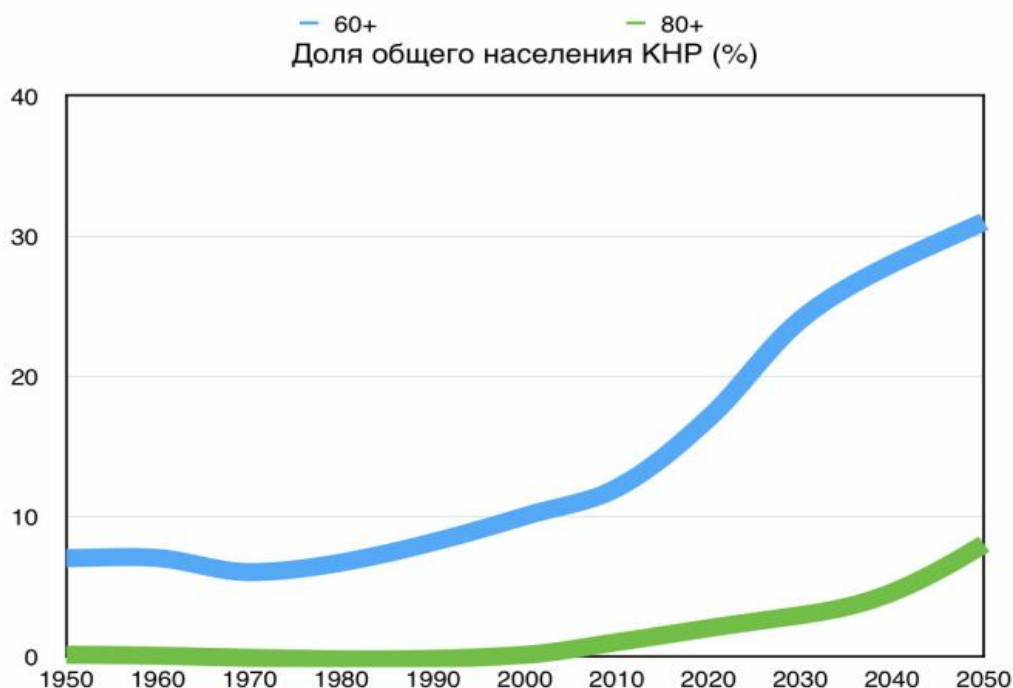


Рис. 1. Динамика старения населения

5. *Загрязнение окружающей среды.* В Китае зарегистрирован самый высокий в мире выброс углекислого газа. Появлялись сообщения о том, что 8–20 % пахотных земель заражены тяжелыми металлами, потеря даже 5 % пахотных земель может привести к ужасным последствиям, потому что Китай потеряет существенную часть от 296 млн акров пахотных земель, которые минимально необходимы в настоящее время для обеспечения продуктами питания 1.35 миллиарда человек. Также проблемой является опустынивание земель в результате глобального потепления, вырубаются леса, чтобы обеспечить страну пахотными землями. Китайскими экспертами сделан вывод, что если считать все расходы для решения проблем с окружающей средой, то ежегодный рост ВВП уменьшится вдвое.

6. *Гендерный дисбаланс.* В результате политики «одна семья – один ребенок», патриархальной культуры, абортов, продиктованных принципом отбора по половому признаку, произошел значительный прирост мужской части населения. Согласно проводимым ранее исследованиям населения Китая, число одиноких мужчин в возрасте 20–49 лет к 2015 г. составит 20 миллионов, а к 2040 г. – 40 миллионов. С учетом существующих темпов рождаемости в конечном итоге каждый пятый китаец до конца жизни останется одиноким. Таких цифр никогда раньше не наблюдалось в истории человечества. Эксперты не предсказывают ничего хорошего в связи с таким гендерным дисбалансом.

7. *Проблема качества трудовых ресурсов и занятости.* Она напрямую связана с темпами экономического роста, с заявленной китайским руководством целью в ближайшей перспективе изменить модель экономического развития и снизить темпы его роста. У Китая нет альтернативных вариантов. Из-за истощенности природных ресурсов, постепенного повышения стоимости труда, изменения модели экономического развития темпы роста неизбежно придется понизить как минимум в полтора раза, но проблема в том, что Китай не может позволить себе опустить их ниже 7–7,5 %. В противном случае углубятся проблемы занятости для постоянно увеличивающейся рабочей силы, будут поставлены под угрозу программа урбанизации, программа роста благосостояния населения и некоторые другие важные для развития страны программы.

8. *Проблемы в области трудоустройства.* В этой сфере правительством КНР отмечаются три связанные между собой проблемы.

Прежде всего, устойчивый рост предложения рабочей силы, причем потребность в ней сокращается (на рис. 2 можно проследить резкое увеличение уровня безработицы). На сегодняшний день в городах имеется примерно 5 млн человек, потерявших работу, в этом числе 1,26 млн человек без перспектив ее найти. Существует проблема трудоустройства выпускников вузов, мигрантов из сельской местности, на 2010 г. они заполнили 45 млн вакансий. Город может ежегодно трудоустроить лишь 25 млн человек, а что делать с остальными – большой вопрос.

Во-вторых, становятся всё более очевидными структурные противоречия в занятости населения. В связи с ростом научно-технического прогресса, совершенствованием производства назревает проблема недостаточности технических специалистов. В ряде регионов и на ряде предприятий утрачивается структурный баланс между потребностями и предложением рабочей силы, появились работники с «трудностями трудоустройства» и предприятия с «проблемами найма». Seriously актуализировались такие проблемы, как поиск нового места работы для уволенных; трудоустройство молодежи, а в особенности выпускников вузов [2, с. 25–39].

В-третьих, для стимулирования трудоустройства вызовом стали социально-экономические и экологические изменения. Изменение модели экономического развития, научно-технический прогресс, совершенствование производства, совершенствование управления выдвигают всё более высокие требования к качеству трудящихся, а стимулирование процесса урбанизации предполагает новые задачи в вопросе трудоустройства «излишков» сельских трудовых ресурсов. Госсоветом была принята программа стимулирования трудоустройства в годы 12-й пятилетки. Она предусматривает трудоустроить 45 млн человек в городах, в том числе 40 млн перемещенных из сельской местности трудовых ресурсов. Уровень безработицы в городах предполагается сдерживать ниже 5 %.

Правительство КНР намерено поднять численность работников с техническим образованием до 125 млн человек, в этом числе до 34 млн человек высшей квалификации, технических специалистов – до 68 млн человек. Число лиц, которые заключили индивидуальные трудовые договоры, предполагается довести до 90 %, число предприятий, которые заключили коллективные договоры, до 80 %. До 40 % и выше средней по данному региону предполагается поднять заработную плату низкооплачиваемых категорий трудящихся. Конечно, пока это лишь планы, которые, к тому же, не решают проблем. По расчетам этнографов Китая, даже при самом оптимистическом сценарии (экономический рост в пределах 7 %) за годы 12-й пятилетки необходимо будет трудоустроить 83,86 млн человек, что вдвое больше, чем планируется. Если китайскому руководству не удастся снизить темпы экономического роста и они останутся на сегодняшнем уровне (более 9 %), то тогда трудоустроить надо будет 111,38 млн человек.

Притом, по данным 2010 г., основными потребителями новой рабочей силы являются частные предприятия разных форм собственности. Предприятия коллективной и государственной форм собственности привлекли лишь 1,7 % и 2,6 % предлагаемой рабочей силы. В то время как на частные предприятия, акционерные предприятия и фирмы с ограниченной ответственностью пришлось 26,2 %, 9,4 % и 24,8 % новых работников соответственно. Индивидуальные предприятия привлекли 10 %, 10,1 % привлекли предприятия с участием иностранного капитала. Причем 33,9 % новых работников были трудоустроены на предприятиях обрабатывающей промышленности и 28,9 % – на предприятиях торговли [1].

Иными словами, используют новую рабочую силу главным образом пока те предприятия, которые нуждаются либо в неквалифицированной рабочей силе, либо в рабочей силе среднего уровня квалификации. В 2010 г. эти две категории составляли 41,5 % всех востребованных технических специалистов.

Хотя спрос на технических специалистов вырос значительно, предложение ограничивается специалистами среднего уровня. Китайское руководство планирует привлекать на работу в Китай иностранных высококлассных специалистов. Притом потребность в них остро ощущается не только в отрасли программного обеспечения и интегральных схем, промышленности, но и в сфере услуг, в сельском хозяйстве. Негативное влияние на улучшение качественного состояния трудовых ресурсов окажет усиливающийся поток внутренних мигрантов, представленных в основном лицами со средним и неполным средним образованием. Именно за их счет будут пополняться в ближайшее время городские трудовые ресурсы (в особенности на предприятиях обрабатывающей промышленности).

Всё это означает, что в 12-й пятилетке с точки зрения качественного состояния трудовых ресурсов Китай трудно будет назвать передовой державой.

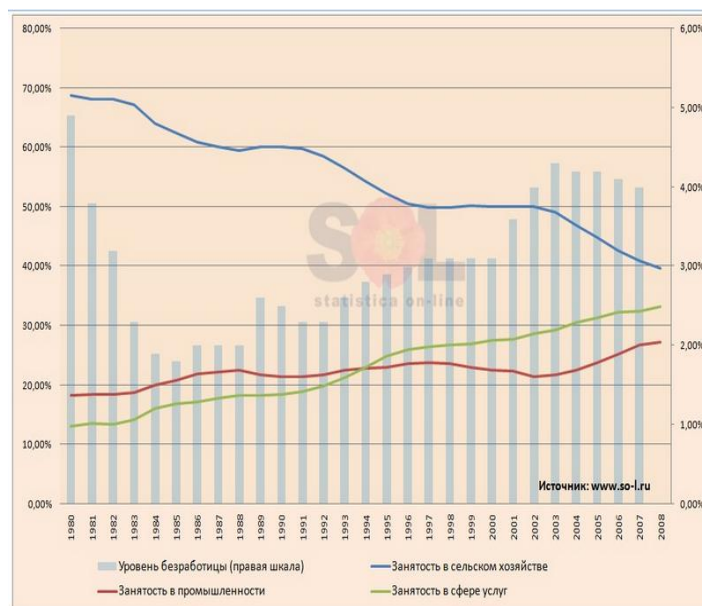


Рис. 2. Занятость по секторам экономики (% от общей занятости)

Комплекс социальных проблем и угроза возникновения социально-политического кризиса привели к изменению модели экономического роста в Китае, акцентов в проблеме взаимоотношений различных социальных слоев китайского социума. Власти признают, что необходимо адекватно согласовывать различные интересы, существующие внутри общества, и создавать механизмы, которые позволяли бы социальным группам отстаивать свои интересы разумным правовым путем без ущерба общественной стабильности. Притом речь не идет о возвращении к уравниловке, наоборот, руководство Китая выступает за защиту частного имущества и интересов негосударственного сектора экономики, об этом свидетельствуют принятые в марте 2004 г. поправки в Конституцию КНР и принятие в марте 2007 г. «Закона КНР о вещном праве». Несмотря на существование целого ряда социальных проблем в Китае, властям всё же пока удастся удерживать страну от социального взрыва.

Список использованных источников

1. Сыроежкин К. Социальные проблемы Китая не позволяют определить его место в мире ресурсов // ЦентрАзия. 15.06.2012. URL: <http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1339738380> (дата обращения: 09.04.2015).
2. Сосковец Л. И. Социально-политическая система КНР: учебное пособие. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2011. – 176 с.

Научный руководитель Н. В. Королевич, преподаватель ТПУ

Ковалёва К. А., студент

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

E-mail: k_s_u_2012@mail.ru

Kovaleva K. A.

SOCIAL PROBLEMS IN CHINA

The article is devoted to the modern social problems in China, emphasizing the most important of them. The estimates of the Chinese experts are mentioned. It describes some ways of solving the social problems by the Government of China.

Keywords: China, social problems, unemployment, ecology problems, social reforms, gender shift.

Kovaleva K. A., student

National Research Tomsk Polytechnic University

E-mail: k_s_u_2012@mail.ru