

Список использованной литературы.

1. Друкер П., Макьярелло Дж.А. Менеджмент. – М.: Инфра-М, 2010. – 704 с.
2. Внутренний контроль: интегрированный подход: докл., подготовл. Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тридуэя США (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commissions's Internal Control – Intheegrated Frammework, COSO). 1992. [Электронный ресурс] // URL: <http://www.complianceofficer.ru/COSO.php>. (дата обращения: 17.09.2014 г.).
3. Информация Минфина России от 25.12.2013г. № ПЗ-11/2013 «Организация и осуществление экономическим субъектом внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности» [Электронный ресурс] // URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_156407/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156407/) (дата обращения: 26.09.2014 г.).
4. Опеньшев С.П. Теоретические и методические основы оценки эффективности государственного финансового контроля // Бюллетень Счетной палаты Российской Федерации. – 2001. – № 1. – С. 45-48.
5. Лапко А.В. Отношения контроля в системе государственного регулирования современной российской экономики: Дис. ... канд. экон. наук. - Казань, 2005. – 204с.
6. Конова А.С. Эффективность финансового контроля за государственными внешними заимствованиями Российской Федерации: Дис. ... канд. экон. наук. - Москва, 2007. – 190 с.
7. Дадавова И.К. Система контроля и ревизии в современных условиях хозяйствования: Дис. ... канд. экон. наук. - Нижний Новгород, 2011. – 186 с.
8. Ткачева Л.Е. Управление экономикой региона посредством совершенствования инструментария взаимодействия органов власти и бизнес-структур: Дис. ... канд. экон. наук. - Шахты, 2011. – 157 с.

## ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

А.Н. Кочеткова, В.В. Калюжина \*

Томский политехнический университет, г. Томск  
E-mail: Anu\_tka@sibmail.com, \*kalyuzhinav@mail.ru  
Научный руководитель: Давлетгареев.Н.Р., ст. преподаватель

*На сегодняшний день информация является важнейшим составляющим элементом бизнеса. Главы организаций уже сегодня понимают значимость IT-технологий и современных научных разработок, завязанных на них. В XXI веке в конкурентной борьбе побеждают те, кто быстро занял совершенную и верную информацию. Важнейшим течением преобразования менеджмента и его решительного прогресса в механизмах к настоящим обстоятельствам стало массовое применение современных компьютерных и телекоммуникационных технологий, сформированных на основании высокой эффективности информационных и управленческих технологий.*

### 1. Информационная технология

Основным течением преобразования менеджмента и его решительного совершенствования, адаптации к нынешним ситуациям стало поголовное применение современных компьютерной и телекоммуникационной техники, сформированных на их основании эффективных информационных и управленческих методов. Способы и

технологии теоретической информатики применяются как в менеджменте, так и в маркетинге. Новейшие методики, базирующиеся на компьютерной технологии, провоцируют радикальные изменения организационных структур менеджмента, его порядка, возможностей, фиксации и трансляции данных. Особенным смыслом обладает введение информационного менеджмента, основательно расширяющего потенциал применения организациями информационных резервов. Формирование информационного менеджмента зачастую завязано с организационными структурами обработки информации, хронологического их роста до степени объединения автоматизированных систем регулирования.

В общем понимании технология - это некая совокупность научных и инженерных сведений, осуществленных в трудах, методов обработки, изготовления, изменения состава, свойств. Технология объединена с промышленным или непромышленным предприятием, в первую очередь управленческой процедуры. Управленческие методики берут начало на применении компьютеров и телекоммуникационной техники.

Определение, принятое ЮНЕСКО, гласит, что информационная технология - это совокупность смежных, технологических, инженерных предметов, осваивающих способы действенного формирования работы сотрудников, занимающихся обработкой и сохранением информации. Информационная технология также включает в себя технику вычисления и способы объединения и взаимодействия людей с производственным оборудованием, их утилитарные применения, а также объединенные со всем перечисленным ранее социальные и экономические вопросы. Сама по себе информационная технология и все, что с ней так или иначе взаимодействует, требуют кропотливой подготовки, высоких начальных затрат и наукоемкого мастерства. Их вступление надлежит начинать с организации технического и математического оснащения, развития информационных потоков в системах связанных с подготовкой специалистов.

## **2. Новейшие технические средства для автоматизации информационной и управленческой деятельности**

В минувшее время менеджмент в самых продвинутых странах, в таких как например США или Японии, на уникальные, созидательные информационные технологии наивысшей степени. Они облегают весь информационный период - формирование извещений, (новейших сведений), их трансляцию, переработку, применение для переустройства предмета, результата новых, более высоких мишеней.

Информационные технологии наивысшей степени говорят о третьем уровне компьютеризации менеджмента, что позволяет задействовать ЭВМ в творческом процессе, соединить силу и остроту человеческого ума с потенциалом и мощностью электронной техники.

Абсолютная автоматизация менеджмента подразумевает охват важнейших информационно-управленческих процессов: сбор и доступ к важной информации, анализ информации, подготовка текстов, содействие персональной работе, программирование и заключение особо значимых задач. Важная направленность автоматизации информационно-управленческой работы фирм заключается в: обеспечении процесса обмена информацией, обработке учрежденческой АТС, "электронную почту".

К прогрессивным технологиям автоматизации информационно-управленческой работы относятся:

1. индивидуальные компьютеры, соединенные по средствам сети интернет;
2. электронные пишущие машины;

3. текстообработывающие устройства (проблемно-ориентированные компьютерные системы, обладающие гигантскими активными возможностями);
4. копировальные машины;
5. коммуникационную и телефонную технику;
6. для автоматизации ввода архивных документов и розыска информации (к ним относятся нетрадиционные носители информации: магнитные диски и ленты, микрофильмы, диски с оптическими записями);
7. для обмена информацией - "электронная почта";
8. видеоинформационные системы;
9. локальные компьютерные сети;
10. встроенные сети учреждений.

### **3. Информационные системы и технологии. Их классификация в организации управления**

Информационная система управления – это комплекс информации, экономико-математических методов и моделей, технических, программных, других технологических средств и специалистов, рассчитанная на обработку информации и принятия управленческих решений.

Информационная система управления призвана помогать в решении сегодняшних вопросов стратегического и тактического составления планов, бухгалтерского учета и своевременного, грамотного управления организацией. Большинство задания учетного характера (бухгалтерского и материального учета, налогового планирования, контроля и т. д.) разрешаются без лишних затрат путем спецобработки данных оперативного управления. Учет является необходимым дополнительным средством контроля. Используя оперативную информацию, полученную в ходе функционирования автоматизированной информационной системы, руководитель может спланировать и сбалансировать ресурсы фирмы (материальные, финансовые и кадровые), просчитать и оценить результаты управленческих решений, наладить

- уровень обоснованности принимаемых заключений;
- обеспечить должным образом принятие решений по регулированию учреждением в рамках рыночной экономики;
- достичь подъема производительности регулирование благодаря актуальным представлениям важной информации руководителям;
- согласовывать заключения, принимаемые на всевозможных уровнях управления и в различных структурных подразделениях;
- благодаря знаниям руководящего персонала о настоящих положениях финансового объекта гарантировать подъем производительности труда, уменьшение непроизводственных утрат и т.д.

Классификация информационных систем управления находится в зависимости от всех процессов управления, от сферы функционирования финансового объекта и его организации, степени автоматизации управления.

Ведущими классификационными симптомами автоматизированных информационных систем считаются:

- уровень в системе муниципального регулирования;
- сфера деятельности финансового предмета;
- варианты регулирования;
- вид автоматизации информационных процессов.

В согласовании с классом систематизации по уровню муниципального управления информационные системы разделяются на федеральные, территориальные

(региональные) и городские ИС, которые считаются информационными системами высочайшего значения иерархии в управлении.

ИС федерального смысла решают задачи информационного сервиса аппарата административного управления и работают во всех ареалах государства. Территориальные (региональные) ИС предусмотрены для заключения информационных задач регулирования административно-территориальными предметами, находящимися на определенной земле.

Городские ИС работают в органах районного самоуправления для информационного сервиса специалистов данной области и обеспечивают обработки финансовых, общественных и хозяйственных мониторингов, районных бюджетов, контроля и регулировки работы всех звеньев социально-экономических областей мегаполиса, административного региона и т. д.

#### **4. Особенности информационной технологии в организациях различного типа**

В организациях разного вида в независимости от запросов к заключению задач управления денежным объектом формируется научно-технический процесс обработки информации.

При вступлении информационных систем организационного управления и технологий ключевым факторами является размер организации и район ее функционирования.

Организации (компании) следует поделить на три группы - малые, средние и большие (крупные).

На небольших предприятиях различных сфер работы информационные технологии, как правило, объединены с заключением задач бухгалтерского учета, скоплением информации по кое-каким видам бизнес поступков, созданием информационных баз данных по направлению работы компании и организации телекоммуникационной среды для связи пользователей с различными предприятиями и компаниями.

Личностные приложения и функциональная информация специалистов мелких фирм начинается на уровне автоматических рабочих систем (рабочих станций) локальной вычислительной сети, а автоматический банк данных употребляется для эффективной информационной помощи при работе верхнего звена управления. По причине этого на маленьких предприятиях более умная организация комбинированной информационной технологии, которая совмещает в себя распределенную обработку данных с централизацией информационных ресурсов в автоматическом банке данных.

Как основной вычислительного строя, осуществляемого для регулирования автоматического источника информации, применяют UNIX-сервер.

Комбинированная сетевая организация автоматической информационной схемы включает следующие случающиеся характеристики:

- экономия используемых расходов;
- вероятность эффективного осуществления потребностей «клиент-сервер»;
- значительная приспособленность к претензиям пользователей за счет широкого диапазона разновидностей совмещения аппаратных и программных методов и т.д.

Все же концентрация системы одного сервера никак не постоянно и является лучшим решением, так как есть жесткие ограничения на численность потребителей, подключенных к серверу. Повышение числа клиентов приводит к снижению реак-

ции системы. Кроме того, в данных условиях функционирования компании или организации для формирования управленческого решения нужно централизованно решать разноплановые задачи, начиная бизнес приложений, таких как, программа бухгалтерского учета и заканчивая целями критериев финансовых опасностей с употреблением систем искусственного интеллекта. Практика показывает, что мешать весь спектр подобных задач в одном компьютере недействительно, а попытки обойти указанные ограничения за счет наращивания вычислительной мощности главного сервера приводят к резкому росту финансовых затрат. Вследствие этого подобное комбинированное построение автоматизированной информационной технологии и организация локальной вычислительной сети с одним информационным узлом концентрации вполне себя оправдывают только при реализации на предприятии.

Список использованной литературы.

1. Абдеева Р. А. Философия информации. – М., 2012. – 215 с.
2. Грабаурова П. Г. Информационные технологии для менеджера. – М., 2010. – 143 с
3. Ларичева А. Б. Теории и методы принятия управленческих решений. – М.: «Логос», 2010. – 340 с.
4. Юзвизин М. Г. Логика в информатике. – М., 2009. – 112 с.
5. Юценко А.М. Моделирование информационного обеспечения управленческих решений. – М., 2012. – 190 с.
6. Матвеева Л.Л. Информационные технологии в менеджменте. – М., 2010. – 187 с.
7. Алладьева В.П, Тупалова Е.К. Компьютер и его хрестоматия: программное обеспечение ПК. – Киев: Энциклопедия. 2012. – 418 с.
8. Буренин Б.А. Автоматизированные рабочие места руководителей и специалистов управления предприятием. – М.: Машиностроение, 2013. – 200 с.

## **НОВЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ**

А.Л. Кравченко

Томский государственный университет, г. Томск

E-mail: andrekravchenko1990@yandex.ru

Научный руководитель: Нехода Е.В., доктор экон. наук, профессор

*Набирающий популярность удаленный тип занятости столкнулся с определенными проблемами, для решения которых необходимо грамотное участие руководителей компаний. Сотрудник должен найти правильный баланс между работой и личной жизнью, не быть изолированным на рабочем месте и не испытывать нехватку личного общения. Поняв проблемы своих сотрудников, руководители смогут ввести эффективные стратегии для их преодоления и добиться увеличения показателей эффективности предприятия в целом.*

Обладая трудовой мобильностью, сотрудники по всему миру сегодня имеют шансы на получение большего дохода и обладание большим количеством свободного времени, чем работники, которым это качество чуждо. Чем выше человеческий капитал труженика, тем выше его трудовая мобильность. Быстрая реакция в ответ на