

Заключение. Итогом проведенного исследования стал инструментарий для руководителей проектов, ведущих активную деятельность в области ИТ-проектов. Полученный инструментарий позволит разрабатывать одновременно несколько сценариев как индивидуально руководителем проекта, так и с проектной команды. Полученные сценарии могут быть использованы для принятия управленческих решений на всех этапах жизненного цикла проекта.

ЛИТЕРАТУРА

1. Руководства к своду знаний по управлению проектами. -М. : Project Management Institute, 2008. - 496 с.
2. *Заренков В.А.* Управление проектами. - М. : Изд-во АСВ; СПб. : СПбГАСУ, 2006. -
3. *Ефимов В.В.* Сборник методов поиска новых идей и решений управления качеством. - Ульяновск: УлГТУ, 2011. - 194 с.
4. *Краковецкая И.В., Николаенко В.С.* Активация творческого потенциала персонала с помощью эвристических методов при разработке сайта // Креативная экономика. - 2013. - № 10 (82). - С. 37–43.
5. *Гага В.А., Николаенко В.С.* Создание системы управления проектами в организации с применением эвристических методов // Вестник Томского государственного университета. - 2013. - № 374. - С. 137–140.
6. *Николаенко В.С.* Пути активизации творческого потенциала проектной команды с помощью эвристических методов // Креативная экономика. - 2014. - № 01 (85). - С. 18–25.
7. *Николаенко В.С.* Разработка бренда для натуральной косметической продукции с помощью алгоритма решения креативных задач // Креативная экономика. — 2014. — № 2 (86). — С. 81-87.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

С.Э. Прохорова

(г. Томск, Томский политехнический университет)

PENSION PROVISION IN RUSSIAN FEDERATION

S.E. Prokhorova

(c. Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

The major priority of socio-economic development of the world community is to provide a decent level and quality of life of the population. Material welfare is an important component of human life. This article discusses the retirement pension as an aspect of material well-being of older citizens.

Количество пенсионеров ежегодно растет, а число граждан трудоспособного возраста уменьшается. Возрастной порог в 65 лет превысил уже каждый восьмой российский житель. В дальнейшем старение россиян приобретет еще больший масштаб: согласно официальному демографическому прогнозу, к 2030г. доля населения в возрасте 65 лет и старше превысит 28%. [1] Трудовые пенсии это важнейшие гарантии социальной поддержки государства пожилых граждан и, следовательно, главной составляющей материального благополучия.

Реформа пенсионной системы в России вступила в силу 1 января 2002 г., когда со всей очевидностью стало ясно, что на фоне тревожной демографической динамики пенсионное бремя государства продолжает расти из года в год. Россия перешла от распределительной пенсионной модели к солидарно-накопительной модели пенсионного обеспечения.

В СССР действовала распределительная или «солидарности поколений» система пенсионного обеспечения, при которой выплата пенсий пенсионерам производилась за счет средств, полученных от налогообложения заработной платы работающих граждан. Особенность этой системы состояла в том, что пенсия являлась частной собственностью гражданина, который имел право распоряжаться средствами по личному усмотрению. Основным недостатком действующей пенсионной системы является крайне низкий размер пенсий, обрекающий пожилых людей и инвалидов на существование за чертой бедности в условиях перехода страны в 90-х от распределительной к рыночной экономике.

Солидарно-накопительная пенсионная система предполагает одновременно функционирование государственных, личных и корпоративных пенсионных программ, формирующих будущую пенсию. Особенность этой системы состоит в том, что пенсия является частной собственностью гражданина, который имеет полное право распоряжаться средствами по собственному усмотрению.

Последнее пенсионное законодательство с 2001 г. определило два вида пенсий: трудовые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Их отличие – в источнике финансирования. Трудовые пенсии – выплачиваются за счет обязательного пенсионного страхования, а государственные – из средств федерального бюджета.

В соответствии со статьей 2 № 173-ФЗ от 17.12.2001 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и прочих выплат и вознаграждений, потерянных ими в связи с наступлением нетрудоспособности в результате старости или инвалидности.[2]

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие 60 лет, и женщины с 55 лет. При этом средняя продолжительность жизни у мужчин равна 60 лет, а у женщин не превышает 70 лет. Достигая пенсионного возраста, гражданин из плательщика пенсионных взносов превращается в получателя пенсии. А так как количество трудоспособного населения уменьшается, то можно говорить о том, что доходная часть пенсионного фонда сокращается, а расходная растет.

Трудовая пенсия начисляется только в том случае, если гражданин имеет не меньше пяти лет страхового стажа. Согласно функционирующему пенсионному законодательству величина трудовой пенсии по старости формируется из страховой и накопительной частей трудовой пенсии по старости.

Величина трудовой пенсии по старости = СЧ + НЧ, где

СЧ - страховая часть;

НЧ - накопительная часть.

Величина страховой части трудовой пенсии по старости находится по следующей формуле:

$$СЧ = \frac{ПК}{Т} + Б,$$
 где

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала;

Т - число месяцев предполагаемого периода выплаты трудовой пенсии, используемого для расчета страховой части данной пенсии. В 2012 году он составляет 216 месяцев, начиная с 2013 года – 228 месяцев;

Б – закрепленная базовая величина страховой части трудовой пенсии по старости (на 01.02.2014 - 3844 руб. 98 коп.в месяц).[3]

Законодательство России периодически индексирует базовую часть трудовой пенсии. Он индексируется с учетом темпов увеличения инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в федеральном бюджете и бюджете Пенсионного фонда РФ на соответствующий финансовый год. Размеры индексации базовой части пенсии устанавливаются отдельными федеральными законами.

Коэффициент индексации размера страховой части трудовой пенсии назначает Правительство Российской Федерации, отталкиваясь от величины роста цен за соответствующее время. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной зарплаты в России превзойдет суммарный коэффициент произведенной индексации величины страховой части трудовой пенсии в настоящем году, с 1 апреля последующего года происходит дополнительный рост вычелены страховой части трудовой пенсии на разницу между годовым индексом увеличения среднемесячной зарплаты в РФ и указанным коэффициентом.

На 1 февраля 2011 года коэффициент индексации составлял 1,088 к 1 апрелю 2012 года он снизился до 1,0341.[4]

Прожиточный минимум пенсионера – величина, от которой напрямую зависит размер пенсий. Так прожиточный минимум для лиц пенсионного возраста в 2007 году был равен 3191 рубль, в 2010 он увеличился до 4683, в 2012 вырос до 5564 рублей. Так же и средний размер назначенной пенсии по старости растет с каждым годом, так с 3972 рублей в 2007 году она выросла до 8165 рублей в 2010, а уже в 2012 составила 9790 рублей.[5]

Категория людей пенсионного возраста имеет тенденцию к увеличению не только в Российской Федерации. На сегодняшний день почти в каждой стране она равна 10 до 20% от численности всего населения. Но социальное благополучие этой возрастной группы, ее место и активность в структуре всего населения в каждой стране разнообразны.

Таблица 1 - Средняя пенсия в странах мира в 2013 году

Страны мира	Средняя пенсия, долл. США
Германия	2500
Норвегия	2300
США	2100
Греция	1000
Чехия	540
Эстония	400
Россия	350
Казахстан	280
Беларусь	230
Азербайджан	200
Украина	180
Грузия	120
Киргизстан	90
Таджикистан	60

Так в таблице приведенной выше (Таблица 1) видно, что самый высокий размер пенсии в Германии. Потому что пенсионная система Германии основана на принципе солидарности поколений – работающие оплачивают содержание нынешних пенсионеров в госфонд, потом из него же получают свою пенсию. При этом система устроена так, чтобы молодым и трудоспособным это было выгодно – чем больше взносов они платят сейчас, тем больше пенсионных прав получают потом.

Любая пенсионная система – это система социальной поддержки. Ее главной задачей является обеспечение человека в старости, когда он лишается доходов от трудовой деятельности. Социальная функция пенсии, также должна предоставить достойные условия жизни для тех, кто не получал больших заработных плат и не смог заработать высокую пенсию. Пенсионное обеспечение в России базируется на общенациональном законодательстве, его финансирование осуществляется на основе обязательных страховых взносов работодателей, работников и самозанятого населения, а также ассигнований из федерального бюджета.

ЛИТЕРАТУРА

1. Стареющая планета: число пенсионеров угрожает экономике [Электронный ресурс] // РБК. 2013. URL: <http://top.rbc.ru/economics/23/08/2013/871343.shtml> (дата обращения 15.03.2014).
2. Феделальный закон от 17 декабря 2001г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
3. Пенсионный фонд РФ [Электронный ресурс] // Пенсионный фонд Российской Федерации. 2008-2014. URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения 15.03.2014)
4. Зырянова Т.В. Трудовая пенсия, ее виды, размер и порядок определения // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2013. - №5. – С. 23-33.
5. Гарант Аудит [Электронный ресурс] // Аудиторская фирма Гарант Аудит – бухгалтерское обслуживание, восстановление бухучета, аудит. 2004 – 2013. URL: <http://afga.ru/> (дата обращения 10.03.2014)

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГЕ

К.О. Прудникова, Е.А. Грахова
(г. Томск, Томский политехнический университет)

INFORMATION TECHNOLOGY IN THE INTERNET MARKETING

S.O. Prudnikova, E.A. Grahova
(c.Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

The article describes the methods of internet - marketing as a way to increase sales and attract new customers. Development of information technologies, the emergence of electronic commerce have become the foundation for the emergence of a new trend in the modern concept of marketing interaction. With the development of technological capabilities of the Internet the approaches to business management and marketing as one of its constituent parts are also changing.