

ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РЫНОК ТРУДА

М.К. Семенова

(г. Томск, Томский политехнический университет)

IMPACT OF INFORMATION TECHNOLOGY ON THE LABOR MARKET

M.K. Semenova

(с. Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

Development of information technology has an impact on many areas of public life. One of the areas significantly changed under the influence of IT is the labor market. The article describes the main directions of these changes.

Стремительное развитие сферы информационных технологий находит свое отражение во всех сферах жизни человека. Информационные технологии способствуют изменениям, происходящим в сферах образования, здравоохранения, экономики, культуры и т.п. Сейчас уже трудно представить себе жизнь без информационных технологий – компьютерная грамотность существенно упрощает жизнь человека, а современные тенденции развития ведут к тому, что любую операцию, будь то оплата банковских квитанций или покупка квартиры, можно совершить не выходя из дома.

Одной из сфер, на которую информационные технологии оказали огромное влияние, является сфера труда и занятости. Рынок труда изменяется, находясь под воздействием ИТ-сферы. Можно выделить три основных направления, в которых произошли изменения за счет развития ИТ-сферы.

1. Рост количества занятых в сфере информационных технологий.

Развитие ИТ-сферы влечет за собой востребованность профессий, связанных с созданием и использованием информационных технологий. Появляются новые специальности, растет спрос на специалистов, работающих в данной сфере.

За последние 10 лет рынок труда в ИТ-сфере вырос в 18 раз: если в 2004 году в России было опубликовано 12 тыс. вакансий, то по итогам 2013 г. – более 213,5 тыс.

В I квартале 2014 г. на рынке было более 70 тыс. ИТ-вакансий, таким образом, можно ожидать, что по итогам всего года их количество будет колебаться в пределах 250-265 тыс. вакансий [1].



Рисунок 1- Динамика вакансий в ИТ-сфере в России за последние 10 лет (по данным компании HeadHunter)

2. Рост требований к грамотности специалистов.

Среди требований, предъявляемых работодателями соискателям, появился такой пункт, как компьютерная грамотность. По данным сайта Superjob, 54 % работодателей называют одним из критериев отбора персонала уровень компьютерной грамотности.

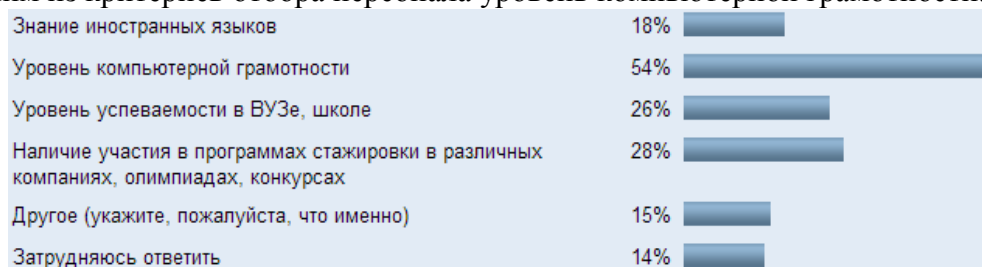


Рисунок 2 - Требования, предъявляемые работодателями к сотрудниками (по данным компании Superjob)

Среди комментариев, которые оставляли респонденты (HR-сотрудники российских компаний), встречаются следующие: «знание 1С, более глубокое знание офисных программ, желание учиться, развиваться, не бояться нововведений», «логика мышления, сообразительность, легкообучаемость (даем разные задачи на логику и знание ПК), умение "говорить"», «сейчас человек, не владеющий компьютером, = человек безграмотный» [2].

3. Увеличение количества работников, занятых дистанционно.

Дистанционный работник (фрилансер) - лицо, заключившее трудовой договор о выполнении определенной этим договором трудовой функции вне места расположения работодателя, в том числе в другой местности (за исключением надомников), с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и других видов связи [3]

Именно развитие сферы информационных технологий привело к появлению так называемой дистанционной занятости. Основное отличие дистанционной занятости от надомной работы состоит в том, что при дистанционной занятости работник использует ИТ, а также имеет высокую квалификацию[4].

Согласно данным по России за 2012 год, каждый двадцатый трудоспособный россиянин занимается фрилансом. Всего фрилансом занимается 5 млн человек. Причём, живут они по всей России, всего 30% — из столицы[5].

Таким образом, развитие ИТ-сферы оказывает положительное влияние на рынок труда, способствуя его расширению, появлению новых специальностей, а также создавая условия для социальной интеграции людей с ограниченными возможностями посредством дистанционной занятости. Помимо этого, развитие информационных технологий существенно облегчает налаживанию контактов между работодателями и соискателями, позволяя находить требующихся работников и вакансии даже в других городах и странах с помощью веб-сайтов по подбору персонала.

ЛИТЕРАТУРА

1. ИТ-сфера: что изменилось за 10 лет? / HeadHunter[Электронный ресурс]URL:<http://hh.ru/article/14828> Дата Обращения: 16.04.2014 Доступ: свободный
2. На уровень и качество образования молодого специалиста обращает внимание только треть кадровиков / Superjob [Электронный ресурс]URL: <http://www.superjob.ru/research/articles/111280/na-uroven-i-kachestvo-obrazovaniya-molodogo-specialista-obraschaet-vnimanie-tolko-tret-kadrovikov/> Дата обращения: 16.04.2014 Доступ: свободный

3. Кабанова А. Удаленная работа и дистанционные работники / Зарцын и Партнеры[Электронный ресурс]URL: <http://zarlaw.ru/articles/encyclopedia-of-startups/361/> Дата обращения: 16.04.2014 Доступ: свободный

4. Шермазанова С.В. Влияние информационных технологий на изменение социально-трудовых отношений / Вестник МГУС №1 2008.

5. Workle. Первый официальный интернет-работодатель в России и Украине[Электронный ресурс]URL: <http://www.slideshare.net/yuliagudach/workle-15303700> Дата обращения: 16.04.2014 Доступ: свободный

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ

Е. В. Старикова

(Томск, Томский политехнический университет)

INFORMATION TECHNOLOGIES AND DEVELOPMENT OF PERSONALITY

E. V. Starikova

(c. Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

Internet itself - is a neutral space potential of self-actualization multiple subjectivities that formulate queries. That is why we have no right to make a value judgment about the Internet in general. Internet space is initially fragmented and it is impossible to cover it as the whole thing. Mistake here can only be a personal request but we can reformulate it.

Не смотря на то, что интернет как всемирная паутина (World Wide Web) возник еще в 1989 году, благодаря Тиму Бернерсу-Ли (*Timothy John «Tim» Berners-Lee*), оценка его влияния на становление и развитие личности все больше и больше становится предметом как научных дискуссий, так и общественных обсуждений. Ни одна из новых и новейших информационных технологий не сравнится по степени своего влияния на современное общество с интернетом, который стал важной частью повседневной жизни для более чем одной трети населения Земли.[1]

В целом, в осмыслении технического, особенно в том разделе истории философии, который именуется философией техники, существует устойчивый миф о вреде технического (Шпенглер, Хайдеггер, Ясперс), и, как следствие этого, присутствует парадоксальное требование демифологизировать технику, показать человеку изнанку технических достижений. [2; с.75-80] Так, известный теоретик современной культуры П. Вирилио заявляет о том, что идея прогресса является лишь одной из главных тем современной идеологии, а каждое техническое изобретение по природе своей дефектно. «Изобретение корабля является также изобретением кораблекрушения». [3]

Не смотря на превалирующее критическое отношение к интернет-серфингу как к потере драгоценного времени, стоит остановиться и на о позитивных возможностях интернета, в частности на самом сервисе интернет-поиска.

Согласно петербургскому кибертеоретику А. Митрофановой, статус субъекта в интернете — это статус друга.[4] Иными словами, выход в интернет подобен дружескому общению вне жестких формальных границ с большим количеством других субъектов-участников. Согласно изначальному определению, «Интернет является прежде всего