

#### Список использованной литературы.

1. Жданова Е.Е. Теоретические аспекты, проблемы измерения и современное состояние качества жизни в России // Экономические, гуманитарные и правовые исследования. 2013. – С. 64-66.
2. Ожегов С.И. Словарь русского языка. - М.: Мир и образование, 2011. – 266с.
3. Баженов С.А. Качество жизни населения: теория и практика – М.: ЭКОС, 2002. – 178 с.
4. Всемирная организация здоровья [Электронный ресурс] // URL: [www.who.int/ru/](http://www.who.int/ru/) (дата обращения 04.10.2014 г.).
5. About the Better Life Index [Электронный ресурс] // Official site of HPI. 2014. URL: <http://oecdbetterlifeindex.org/ru/> (дата обращения 02.10.2014 г.).
6. Economist Intelligence Unit [Электронный ресурс] // Official site of HPI. 2014. URL: <http://country.eiu.com> (дата обращения 03.10.2014 г.).
7. International Living [Электронный ресурс] // Official site of HPI. 2014. URL: <http://internationalliving.com/> (дата обращения 03.10.2014 г.).
8. Human Development Index [Электронный ресурс] // Official site of HPI. 2014. URL: <http://hdr.undp.org/en> (дата обращения 03.10.2014 г.).
9. About the Happy Planet Index [Электронный ресурс] // Official site of HPI. 2014. URL: <http://www.happyplanetindex.org> (дата обращения 04.10.2014 г.).
10. Индекс счастья городов России [Электронный ресурс] // Российское информационное агентство «Региона России». 2012. URL: <http://www.gosrf.ru/news/5927/> (дата обращения 04.10.2014 г.).
11. Рейтинг качества жизни в городах мира. Международной консалтинговой компании в сфере человеческих ресурсов Mercer. [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. 2011. URL: <http://gtmarket.ru/news/state/2011/11/30/3748> (дата обращения 03.10.2014 г.).
12. Журнал (Wall Street Journal) [Электронный ресурс] // URL: <http://lenta.ru/news/2011/02/25/revolting/> (дата обращения 04.10.2014 г.).

## **ВТОРИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ: СПЕЦИФИКА И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ**

Е.Б. Кольцова

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: [Zheny-16@mail.ru](mailto:Zheny-16@mail.ru)

Научный руководитель: Дибров А.М., ассистент

*В статье рассмотрено понятие вторичной занятости, особенности неформального сектора экономики в России, проблемы вторичной занятости и пути решения.*

Одной из главных и актуальных проблем на сегодняшний день является - проблема занятости. Помимо постоянного места заработка люди ищут дополнительные средства получения прибыли. Дадим определение вторичной занятости. Вторичная занятость - это поиск и улучшение своего социального положения, помимо постоянного места заработка. Актуальность данной темы заключается в том, что люди,

имеющие постоянное место работы, ищут дополнительный заработок, который поможет им улучшить своё социальное положение. Появление в мире вторичной занятости, говорит о нестабильности экономических процессов, о том, что людей не удовлетворяет их первоначальное место работы, что они вынуждены искать дополнительную работу, чтобы существовать. Вторичная занятость для людей, это способ преодоления жизненных трудностей, в постоянно деформирующемся обществе, где ежедневно происходит развитие. Снижение заработной платы вызывает рост скрытой безработицы, люди могут не покидать постоянного места работы, в страхе, что и потеряют его, они ищут дополнительную работу, которая позволит совмещать с первым трудоустройством. Вторичную занятость можно рассматривать с нескольких сторон, с одной стороны это способ преодоления жизненных трудностей, способ адаптироваться к современным условиям, а с другой стороны, как механизм перераспределения рабочей силы между старыми и новыми производственными секторами.

Вторичную занятость обычно связывают с неформальным сектором экономики, так как вся концентрация трудовых ресурсов идет именно на неформальный сектор. Пересечение формального и неформального сектора свидетельствуют о сложности в структуре рынка труда, потому что людей не устывает заработная плата в формальном секторе, и они вынуждены прибегнуть к неформальному трудоустройству. Основными причинами обращения в неформальный сектор вторичной занятости могут быть:

1. Получение дополнительного заработка;
2. Рост по карьерной лестнице;
3. Дальнейшее трудоустройство;
4. Реализация в чем-то новом, позволяющая в дальнейшем выбрать интересующую работу.

Следует полагать, что доля неформальной занятости в России выше, чем в большинстве развитых стран, за исключением Италии, где, по некоторым социологическим оценкам, до 30% валового внутреннего продукта производится именно в «неформальном» секторе. В России уровень неформальной занятости сопоставим с развивающимися странами, но в отличие от них в России неформально занятые могут получать высокие доходы. В «неформальном» секторе России также существует бедность, однако в значительно меньших размерах, чем в развивающихся странах. По оценкам социологов, численность неформально занятых в России составляет 25 млн. человек (более 30% экономически активного населения). Многие из них имеют официальное место работы, стабильную заработную плату. Так же развит высокий уровень вторичной неформальной занятости среди лиц, уже имеющих работу в «формальном» секторе, что связано с нестабильностью и низкой заработной платой, и вынуждает этих лиц искать дополнительную работу, а также со сложностью поиска постоянной работы в условиях растущей безработицы[3].

Основной проблемой вторичной занятости является то, что людям просто необходимо подстраиваться и адаптироваться под изменения в экономической среде. Что низкая заработная плата в формальном секторе экономики слишком мала, вынуждая людей прибегать к дополнительным источникам получения прибыли. Негативным последствием для работника является сильная физическая и умственная усталость, которая сказывается на состоянии здоровья, понижает работоспособность, не давая возможности отдохнуть людям после формальной работы. Негатив-

ным последствием для всей экономики является то, что люди находятся в постоянном поиске улучшения жизни. Положительным последствием вторичной занятости является способность людей быстро реагировать на социально-экономические процессы, что способствует развитию экономики в трудовом секторе, и росту индивидуальных доходов людей. Решение, которое в данном случае необходимо, это то, что государству стоит обратить внимание на рынок труда, и регулировать вторичную занятость, так как в основном люди, которые работают на вторичной занятости работают неофициально, должно быть должное оформление документов вторичной занятости, также стоит приложить усилия на развитие рабочих мест, которые устраивали бы людей заработной платой, которые соответствовали бы их требованиям, тем самым понижая уровень безработицы в стране и понижая развитие неформального сектора, к которому так часто и вынуждены обращаться люди за не имением высокооплачиваемой работы в формальном секторе.

По мнению Варшавской Е.Я., существует две группы регулирования вторичной занятости, прямые и косвенные. К первой группе относится изучение самой вторичной занятости, ко второй группе относится воздействие государства на вторичную занятость. К методам прямого регулирования относятся установленные в законодательном порядке нормативные акты, в которых установлено, что работник получает разрешение заниматься дополнительным видом деятельности, а также запрещается тем или иным лицам или группам участвовать во вторичной занятости, запрещается работодателям принимать работников на условиях дополнительной занятости. К косвенному регулированию относятся общие мероприятия экономической политики, к ним относят контроль за уровнем доходов населения, уровнем налогообложения и политики занятости[4].

Таким образом, каждый человек преследует собственные цели, для поиска работы на рынке вторичной занятости, для этого создаются специальные рабочие места, с удобным гибким графиком, чтобы люди могли совмещать формальную работу со вторичной.

#### Список использованной литературы.

1. Вторичная занятость [Электронный ресурс] // URL: [http://knowledge.allbest.ru/sociology/3c0a65635a2ad78b4c53a88421216d36\\_0.html](http://knowledge.allbest.ru/sociology/3c0a65635a2ad78b4c53a88421216d36_0.html) (дата обращения 21.09.14 г.).
2. Исследование вторичной занятости [Электронный ресурс] // URL: <http://www.lib.ua-ru.net/diss/cont/124937.html> (дата обращения 21.09.14 г.).
3. Масштабы и роль неформальной занятости в России [Электронный ресурс] // URL: <http://bibliotekar.ru/dohody-zarplata/182.htm> (дата обращения 21.09.14 г.).
4. Варшавская Е.Я. Вторичная занятость российского населения: вопросы теории и практики. Автореф. дисс. канд. экон. наук. – Томск, 2000. – 23с.