

ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА ОТПУСКНЫХ В 2014 ГОДУ

А.В. Харьковская, Т.В. Арцер

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: h.nastya_28@mail.ru.

Научный руководитель: Арцер Т.В., канд. экон. наук, доцент

Расчет отпускных – одна из самых популярных операций у бухгалтеров по расчету заработной платы. Отпускные уверенно занимают второе место, уступая лишь непосредственно самой зарплате. Долгое время правила расчета отпускных оставались неизменными, но со 2 апреля 2014 года средний заработок определяют исходя из 29,3 дней, а не 29,4. Соответствующие поправки внесены в статью 139 Трудового кодекса Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ.

Понимание того, каким образом определяется размер отпускных и способ их расчета является, безусловно, актуальным, потому что, определив точную сумму отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск можно избежать споров с работниками и проверяющими.

Цель данного исследования определить особенности расчета отпускных в 2014 году.

Задачи:

- проанализировать изменение среднемесячного числа календарных дней;
- определить способы расчета отпускных в 2014 году;
- проанализировать нюансы расчета отпускных по новым правилам.

При расчете отпускных и компенсации за неиспользованный отдых нужно использовать новый коэффициент 29,3 [1]. Главные правила такие: новый коэффициент применяется при расчете отпускных со 2 апреля. Выплаты, начисленные до этой даты, пересчитывать не нужно.

Коэффициент показывает среднее количество дней в месяце без учета праздников. До 2 апреля в статье 139 Трудового кодекса РФ была прописана цифра 29,4 [1]. Между тем число праздников увеличилось с 12 до 14 дней еще в 2012 году, когда добавились 6 и 8 января. Отсюда и получается: (365 дн. – 14 дн.) / 12 мес. = 29,25. Чиновники округлили эту цифру до 29,3 [2].

Отпуск оплачивается из расчета среднего заработка за расчетный период. Средний заработок сотрудника независимо от режима его работы определяется исходя из фактически начисленных ему выплат и реально отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

Средний дневной заработок равен отношению начисленной за расчетный период зарплаты к 12 предыдущим календарным месяцам и к среднемесячному числу календарных дней (29,3).

Итак, средний дневной заработок работника для оплаты отпускных определяют по формуле [3]:

Средний дневной заработок

$$= \frac{\text{Сумма начисленной за расчетный период зарплаты}}{12 \text{ мес}} \div 29,3$$

Определив размер среднедневного заработка, можно рассчитать сумму отпускных. Она определяется путем перемножения найденного дневного заработка и количества дней в отпуске. Это самый простой способ определения суммы выплаты [3].

Сумма отпускных = Средний дневной заработок × Количество дней отпуска

Пример [4]:

Работник Коврыжкин уходит в отпуск с 05.05.2014 года, продолжительность – 28 положенных дней отпуска. Его оклад составляет 15 000 рублей, надбавка 2 000 рублей. Расчетный период отработал полностью.

Средний дневной доход: $(15\ 000 + 2000) \times 12 / 12 / 29,3 = 580,2$ руб.

Сумма отпускных: $580,2 \times 28 = 16245,73$ руб.

Также полностью отработанным считается месяц, в котором сотрудник работал сверх своей обычной нормы рабочего времени.

Но чаще всего в течение года сотрудник мог болеть, быть в отпуске, ездить по командировкам.

Доход за данный период рассчитывается обычным образом, а количество дней надо пересчитать по специальной формуле [2]:

Количество расчетных календарных дней

$$= \frac{29,3}{\text{число календарных дней месяца} \times \text{число календарных дней отработанных за период}}$$

Пример [4]:

Работник Коврыжкин с 20.10.2014 уходит в отпуск, продолжительностью 28 календарных дней. Его оклад составляет 20 000 руб. В расчетный период входят октябрь – декабрь 2013 года и январь – сентябрь 2014 года. В июле работник по причине болезни отработал 10 рабочих дней. При этом 10 рабочих дней приравнивается к 14 календарным дням.

В июле – 21 рабочий день. Рассчитаем размер заработка за июль:

$20000 / 21 \times 10 = 9523,81$ руб.

Определим количество расчетных дней в неполном месяце: $29,3 / 31 \times 14 = 13,23$ календ. дн. Рассчитаем сумму отпускных $(9523,81 + 20000 \times 11 \text{ мес.}) / (13,23 + 29,3 \times 11) \times 28 = 19153,8$ руб. Сумма отпускных составила 19153,8 руб.

Кроме того, считается, что месяц также не полностью отработан в двух следующих ситуациях.

Первая – у сотрудника есть переработки, но есть и дни больничного. В месяце 22 рабочих дня. Сотрудник отработал тоже 22 дня, но из них три рабочие субботы. А три дня он находился на больничном. Вот тут считать месяц полностью отработанным нельзя. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время болезни, а также начисленные за это время суммы. Значит, этот месяц считается отработанным не полностью. При этом не важно, что работник трудился внеурочно.

Вторая ситуация – сотрудник устроился в компанию в начале месяца после праздников. Например, 9 января или 5 мая 2014 года. За первый месяц работы ему

начислили полный оклад, поскольку он трудился все рабочие дни. Однако считать этот месяц полностью отработанным нельзя, ведь первые дни января или мая он еще не числился в компании. И не важно, что эти дни выходные.

Средний заработок, рассчитанный исходя из нового коэффициента 29,3, будет больше заработка, определенного по старым правилам. Следовательно, отпускные сотрудников увеличатся.

Однако, кадровые специалисты, которые используют автоматизированные системы учета, до сих пор вынуждены проводить расчеты вручную, поскольку далеко не все разработчики отреагировали оперативно и заменили алгоритмы расчета. Так же существует несколько нюансов по расчетам отпусков, которые начались со 2 апреля 2014 года.

Если отпуск начался до 2 апреля 2014 года, а закончился после этой даты. Отпускные были рассчитаны с использованием прежнего коэффициента. Чиновники Роструда считают, что пересчитывать отпускные за период со 2 апреля не нужно. Ведь компания определила средний заработок, когда действовали еще старые правила.

Если же отпуск начался 2 апреля или позже. По общему правилу рассчитаться с отпусником работодатель обязан не позднее чем за три дня до начала отпуска [5]. Причем за три календарных дня. Если работник ушел в отпуск со 2 апреля 2014 года, то отпускные с учетом выходных он должен был получить не позднее 28 марта. В Роструде уверены, что и в этом случае пересчет не нужен. Но мы считаем, что можно пойти навстречу сотруднику, пересчитать ему отпускные и доплатить разницу. А поскольку их сумма пусть чуть-чуть, но возрастет, претензий со стороны проверяющих не будет.

В заключении необходимо отметить следующее:

1. Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ внесены изменения в статью 139 Трудового кодекса о том, что среднемесячное число календарных дней при полностью отработанном месяце считается равным 29,3. Ранее это число составляло 29,4.

2. При расчете отпускных за полностью отработанный месяц нужно использовать показатель 29,3, а так же применять этот показатель при расчете отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск со 2 апреля.

3. Внесенные изменения улучшают положение работника, но, требуют профессиональных знаний в работе бухгалтера. Так как неверное исчисление отпускных приводит к спорам с трудовым коллективом и санкциям со стороны трудовой и налоговой инспекций.

Список использованной литературы.

1. Консультант Плюс: Исчисление средней заработной платы. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс] // Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. от 02.04.2014) / Консультант Плюс: справочная правовая система. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=164929> (дата обращения: 30.09.2014 г.).

2. Памятка по расчету отпускных в 2014 году. [Электронный ресурс] // Главбух. URL: <http://www.glavbukh.ru/art/21116-raschet-otpusknyh-v-2014-godu> (дата обращения: 30.09.2014 г.).

3. Расчет отпускных на практике в 2014 году. [Электронный ресурс] //

Практическая бухгалтерия. URL: <http://www.buhgalteria.ru/article/n116900> (дата обращения: 04.10.2014 г.).

4. Расчет отпускных в 2014 году. [Электронный ресурс] // Деловая жизнь. URL: <http://bs-life.ru/rabota/personal/rasschet-otpusknih2013.html> (дата обращения: 06.10.2014 г.).

5. Консультант Плюс: Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс] // федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ/ Консультант Плюс: справочная правовая система. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=164929> (дата обращения: 01.10.2014 г.).

ГОРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В МОНГОЛИИ И РОССИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОСОБЕННОСТЕЙ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

О. Цээлэйнамсан, Э.В. Плучевская *

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: bolor_dmts@yahoo.com

*E-mail: emilyval@rambler.ru

Научный руководитель: Плучевская Э.В., канд. экон. наук, доцент

Полезные ископаемые, на территории какой-либо страны, – это её минеральные ресурсы, которые являются основой для развития промышленного производства. Соответственно потенциальные возможности развития экономики большинства стран во многом зависят от запасов полезных ископаемых, размеров их добычи и эффективности использования. В статье рассматриваются особенности организации бухгалтерского учета полезных ископаемых на предприятиях горной промышленности Монголии и России, проводится сравнительный анализ.

Монголия

Основная часть Монголии находится в зоне степей, пустынь и полупустынь на северо-востоке Центральной Азии. Монголия - одна из стран Азии, которые наиболее обеспечены полезными ископаемыми. Горнодобывающая промышленность играет важную роль в экономике Монголии. Страна славится своими природными запасами, которые способны удовлетворить потребности государства и других стран, куда сырье идет на экспорт. Согласно официальным данным, государственный бюджет на 85-90% формируется за счет налоговых поступлений от горной промышленности.

В Монголии постоянно ведутся работы по разведке новых месторождений. **Полезные ископаемые** Монголии очень разнообразны. Недаром Монголию называют сокровищницей полезных ископаемых. Почти всю таблицу Менделеева можно найти в месторождениях ее недр. В Монголии имеются 1170 месторождений более 80 видов полезных ископаемых: золото - 1619 млн. тонн, серебро - 227000 тонн, медь - 36,3 млн. тонн, железная руда - 660 млн. тонн, цинк - 5,9 млн. тонн, нефть - 250 млн. тонн и 175 млрд. тонн запасов угля и занимает 15-ое место по добыче угля в мире.