

3. Котлер Ф., Келлер К. Маркетинг менеджмент. Экспресс-курс. – СПб.: Питер, 2006.
4. Лузин А.Е. Ключевые концепции современного менеджмента. Словарь управленческого революционера. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 184 с.
5. Grayson D. and Hodges A. (2004) Corporate Social Opportunity! Seven Steps to Make Corporate Social Responsibility Work for your Business.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕГУЛЯТОРЫ ОБЩЕСТВА И НЕПРЕРЫВНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

К.К. Толстых

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: pase@sibmail.com

Научный руководитель: Арцер Т.В., канд. экон. наук, доцент

Благополучие общества является приоритетным направлением во всех странах мира. По данной проблематике проводится очень много исследований. Целью каждого из них является нахождения такого баланса, при котором обеспечивалась бы высокая продолжительность жизни населения наряду с их удовлетворенностью. Как известно, на благополучие влияет целый ряд факторов, каждый из которых в той или иной степени должен регулироваться.

Актуальность данной работы состоит в том, что социально-экономические регуляторы имеют очень важное теоретическое и практическое значение для общества, а также сталкиваются с проблемами, решение которых приоритетно.

Цель работы – изучение социальных рычагов воздействия на общество и отдельно взятого индивида с точки зрения экономики.

Задачами данной работы является рассмотрение социально-экономические регуляторы общества, как для трудоспособного населения, так и для нетрудоспособного, анализ поведения регуляторов на примере России.

Благополучие общества все сильнее зависит от социально-экономических регуляторов. Уровень развития экономики выходит на передний план при его рассмотрении.

Таким образом, вышеуказанные регуляторы представляют собой совокупность рычагов, которые максимально эффективно воплощают в реальной жизни, как рабочий, так и мыслительный потенциал людей.

Благополучие – состояние общества, при котором оно владеет всем тем, что благоприятно характеризует жизнь [1].

С точки зрения экономики, оно будет выражаться в высоком уровне жизни, в хорошем материальном достатке, в хорошей работе. Уровень развития экономики определяет численность общества. Благополучие населения определяется производительностью труда. Чем выше этот показатель, тем больше пищевых ресурсов будет создано. Но, к сожалению, производительность в России не очень развита, по сравнению с другими странами. По последним данным Организации экономического сотрудничества и развития она составляет 24 доллара на человека в час, а это лишь 39 % от уровня США [2]. Повышение производительности возможно через стимулирование налогов и развитие лизинга.

Следующим рычагом воздействия на общество является эффективное регулирование рынка труда. Рынок труда представляет собой социально-экономическую категорию, в которой происходит процесс купли-продажи рабочей силы, осуществляемый в ходе обмена на основе спроса и предложения [3]. Население обменивает свой трудовой потенциал на заработную плату, которую предоставляют работодатели. На рынок труда влияют многие факторы. Во многом ситуация определяется исходя из государственной политики занятости, демографической ситуации, конкуренции, уровня экономического развития той или иной территории, а также инвестиционной активности [4]. На российский рынок труда не очень хорошим образом влияет безработица. По прогнозам экспертов количество безработных в России может увеличиться до 6 % с 5,5 %, но такой рост безработицы не представляет угрозы для экономики. По статистике, на 1 января 2014 года безработными являются около 4,2 миллиона человек или 5,6 % экономически активного населения. По сравнению с ноябрем численность занятого населения в декабре 2013 года уменьшилась на 462 тысячи человек, или на 0,6 %, количество безработных выросло на 78 тысяч человек [5].

Немаловажным рычагом управления является установление минимального размера оплаты труда. Это минимум заработной платы, который должен получать каждый работник от своего работодателя. На данный момент времени, а именно, с 1 января 2014 года в России данный показатель составляет 5554 рублей, в то время как в 2013 году составлял 5205. Таким образом, показатель вырос на 349 рублей, что составляет 6,7 % [6].

Значимым атрибутом в регулировании является инвестирование в человеческий капитал. Под человеческим капиталом понимается некий запас знаний, способностей, который образуется в результате инвестиций и накоплений индивидом. Для функционирования такого капитала важны различные виды ресурсов. Умения, знания, навыки, мотивации людей накапливаются в виде запаса. Эффективность от вложений в высока, но, к сожалению, инвестиционный период занимает больше времени в отличие от физического капитала [7]. Отличительной чертой для России является то, что инвестирование такого рода носит неоднозначный характер. В первую очередь это связано с низкой продолжительностью жизни, ухудшением медицинского обслуживания, а также нехваткой денежных средств [8]. Для повышения этого показателя следует принять некоторые меры. К ним следует отнести снижение зависимости населения от вредных привычек, продвижение занятий по физической культуре, семейных ценностей и другое.

Специально для нетрудоспособного населения был создан такой социально-экономический регулятор как социальные фонды. Приоритетным для них являются благотворительные, социальные, а также экономические ориентиры. Социальный фонд подразумевает совокупность денежных средств, которая образуется вне федерального бюджета. Данные средства направляются для затрат на страхование социального и пенсионного характера, социальное обеспечение при безработице, на охрану здоровья. Всем выше перечисленным занимаются пенсионный фонд РФ, фонд участия социального страхования и фонд неотъемлемого медицинского страхования. Доходы этих фондов предоставляются за счет обязательных платежей, которые устанавливаются законодательством РФ, добровольными взносами, а также иными доходами, которые предусмотрены законодательством. Сбор и контроль над начислениями осуществляет Федеральная налоговая служба [9]. Для России наличие та-

кие фондов является огромным преимуществом, поскольку именно они в состоянии оказывать социальные услуги, что так благотворно влияет на население.

Таким образом, социально-экономические регуляторы социального благополучия населения связаны с производительностью труда, процессами регулирования рынка труда, обеспечением минимального размера оплаты труда, инвестированием в человеческий капитал и формированием социальных фондов. Все они важны и оказывают прямое воздействие как на социальную сферу жизни общества, так и на экономическую, поэтому их поддержание и стимулирование крайне важно.

Список литературы.

1. Благополучие людей с разной жизненной позицией [Электронный ресурс] // Психологос.RU. 2009. URL: <http://www.psychologos.ru> (дата обращения: 7.03.2014 г.).
2. Производительность труда [Электронный ресурс] // Эксперт. RU. 2013. URL: http://www.tpprf.ru/common/upload/04.12._Tekst_Reytinga.pdf (дата обращения: 7.03.2014 г.).
3. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы [Электронный ресурс] // Учебные курсы. RU. 2011. URL: <http://kurs.ido.tpu.ru> (дата обращения: 7.03.2014 г.).
4. Рынок труда [Электронный ресурс] // Информация. RU. 2011. URL: <http://www.arhzan.ru> (дата обращения: 10.03.2014 г.).
5. Потрясения на рынке труда. [Электронный ресурс] // Риа Новости. RU 2014. URL: <http://ria.ru/society/20140127/991548258.html> (дата обращения: 10.03.2014 г.).
6. Минимальный размер оплаты труда в 2014 году. [Электронный ресурс] // Narod. RU. 2014. URL: <http://www.advocatshmelev.narod.ru> (дата обращения: 12.03.2014 г.).
7. Роль и значение инвестиций в человеческий капитал в современном обществе [Электронный ресурс] // Sipk. RU. 2012. URL: <http://www.sipk.unpro.ru> (дата обращения: 12.03.2014 г.).
8. Человеческий капитал в России [Электронный ресурс] // Интелрос. RU. 2012. URL: <http://www.intelros.ru/readroom/mir-i-politika> (дата обращения: 12.03.2014 г.).
9. Значение и структура социальных фондов. [Электронный ресурс] // Economic. RU. 2011. URL: <http://economic.samgtu.ru> (дата обращения: 12.03.2014 г.).