

36. Rabin M. Communication Between Rational Agents. *Journal of Economic Theory*, June 1990, vol. 51. – P. 144–170.
37. Rabin M. *A Perspective on Psychology and Economics*, 2002. URL: <http://repositories.cdlib.org> (дата обращения: 4.12.2013 г.).
38. Bertrand M., Mullainathan S. Do people mean what they say? Implications for subjective survey data // *American Economic Review*. – 2001. – Vol. 91. – No. 2. – P. 67–72.
39. Colin F. Camerer Taxi Drivers and Beauty Contests // *Engineering & Science*. – № 1. – 1997.
40. Рощина Г.С. Концептуальный подход к разработке стратегии развития территории: соединение универсальности и индивидуальности // *Вестник Томского государственного университета*. – 2010. – №332 (март). – С. 144–148.
41. Рощина Г.С. Концептуальный подход к разработке модели национальной идеи: соединение универсальности и индивидуальности // *Сборник материалов Всероссийского открытого молодёжного конкурса*. – М., 2010. – С. 6–24.
42. Рощина Г.С. Возможности целевого управления моделью человека для достижения устойчивого социально-экономического развития экономики // *Вестник Томского государственного университета* – 2012. – №364 (ноябрь). – С. 134–139.
43. Ходжсон Дж. Привычки, правила и экономическое поведение // *Вопросы экономики*. – 2000. – №1.

## ЗАНЯТОСТЬ ЛИЦ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Г.Я. Головченко

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: [golovchenko-galina@mail.ru](mailto:golovchenko-galina@mail.ru)

Научный руководитель: Дукарт С.А., канд. ист.наук, доцент

*В статье описывается важность привлечения пенсионеров на рынок труда в связи с нарастающим эффектом сокращения количества трудоспособного населения. При сравнении сложившейся ситуации на рынке труда России с практикой зарубежных стран, автор делает вывод, что схема ухода на пенсию в России существенно отличается от схемы ухода на пенсию в Америке и стран Европе.*

В ближайшем будущем перед Россией возникнет первостепенная задача – достигать высоких темпов роста экономики при сокращающемся количестве населения, в том числе экономически активной его составляющей. Данная неблагоприятная ситуация усугубляется процессом старения населения.

В условиях сегодняшних реалий может возникнуть ощущение, что российский рынок труда не испытывает потребность в наращивании уровня занятости посредством лиц пенсионного возраста, поскольку работодатели в процессе реструктуризации заинтересованы в сокращении штата работников, в том числе лиц предпенсионного и пенсионного возрастов. Однако демографические прогнозы свидетельствуют о том, что даже за счет предпринимаемых государством мер по повышению продолжительности жизни уже в ближайшие годы начнется стремительное сокращение абсолютной численности населения трудоспособного возраста. По некоторым прогнозам сокращение трудоспособного населения составит к 2025 году 5 миллионов

человек, к 2050 году 12 миллионов человек, по более пессимистическим прогнозам составит соответственно 16 и 39 миллионов человек.

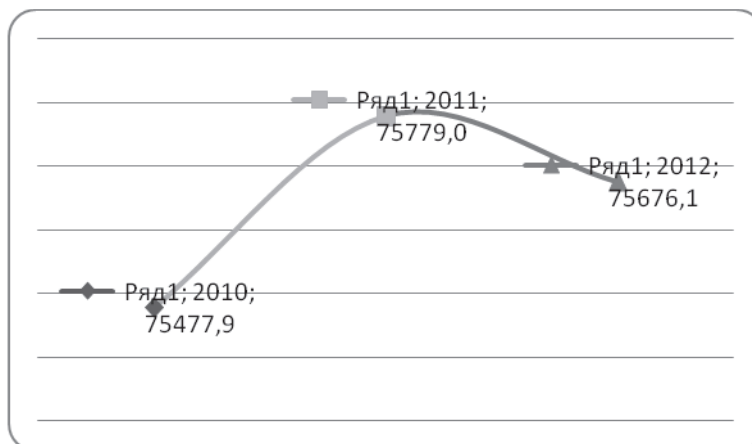


Рис. 1. Количество экономически активного населения России в тыс. человек

При этом постоянно растет относительная доля пожилых людей, что абсолютно точно повлияет на перспективы экономического развития страны и поставит задачу использования дополнительных ресурсов рабочей силы [1].

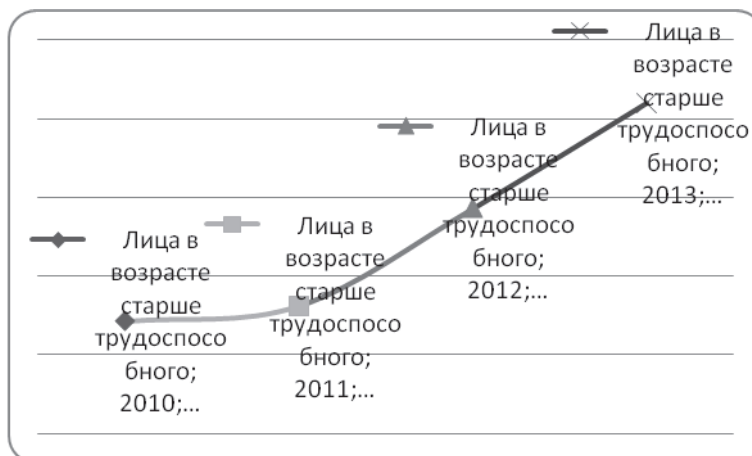


Рис. 2. Количество населения России в возрасте старше трудоспособного (тыс. человек)

Так из общей численности постоянного населения Томской области, которая составляет 1038000 человек, численность пенсионеров, получающих пенсии по Федеральным законам «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», на 1 января 2014 года составила 283609 человек. Таким образом, каждый четвёртый житель Томской области является пенсионером.

Из общего числа получателей пенсий по Томской области на 1 января 2014 года трудовые пенсии получают 257738 человек – 90,9 % из общего числа пенсионеров Томской области.

С 1 января 2013 года по 1 января 2014 года численность всех получателей пенсий, проживающих на территории Томской области, увеличилась на 3919 человек (1,4 %).

Удельный вес работающих пенсионеров в общей численности пенсионеров на 1 января 2014 года составил 41,6 %. (117872 человека). Число работающих пенсионеров за 2013 год увеличилось на 5716 человек (5,1 %) [2].

В среде работающих пенсионеров в последнее время прослеживаются две существенные тенденции. Первая заключается в отрицании общественностью трудящихся пожилых слоев населения, считая, что пенсионеры лишь занимают рабочие места, тем самым не давая шансов на реализацию и карьерный рост молодому поколению, а их подходы к работе устаревшими. Другая тенденция заключается в установлении возможности увеличения дохода в результате продолжения рабочей активности после достижения пенсионного возраста.

С формальной точки зрения нынешняя пенсионная система в целом справляется с предотвращением бедности. Но, не смотря на это, размер пенсии остается до сих пор слабо дифференцированным. Ситуация, при которой средний размер пенсии варьируется вокруг прожиточного минимума пенсионера, означает, что, даже не будучи бедными по официальным данным, пенсионеры имеют доходы, слабо превышающие порог бедности.

Занятость пенсионеров позволяет не просто снизить риски бедности домохозяйств, в которых они проживают, но и сделать их самыми обеспеченными по величине среднедушевых доходов или располагаемых ресурсов домохозяйства. В итоге, расширение доступа пенсионеров к трудовым доходам не просто позволяет компенсировать провалы пенсионной системы в части предотвращения рисков бедности пожилого населения, но и в некотором роде решает провалы других сегментов системы социальной защиты.

Перед рассмотрением условий работы пенсионеров в России, полезно рассмотреть условия работы пенсионеров в зарубежных странах.

При изучении зарубежного опыта занятости пожилых людей необходимо отметить, что там существует совершенно иная схема трудовой занятости. В развитых странах отсутствует возможность получать одновременно заработную плату и пенсию, исключение составляют лишь несколько штатов США и Канады. Но между безоговорочной пенсией и пенсией при условии обязательного увольнения существуют некоторые промежуточные варианты, такие как: получать заработную плату и пенсию в пониженном размере, либо разрешается нерегулярная работа, либо работа на условиях неполного рабочего дня. При этом заработки не должны превышать установленного уровня, при нарушении данного условия размер пенсионных выплат уменьшается или не выплачивается.

Однако системы пенсионного страхования обычно предусматривают возможность продолжения трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста, поскольку при этом пенсионер выплачивает некоторые взносы и позднее может получить более весомую пенсию.

Практика использования неполной занятости пожилых людей существует в Дании, Швеции и Италии, она подразумевает специальные схемы постепенного ухода с рынка труда лиц пенсионного возраста. При этом помимо заработной платы, им выплачивается пособие за не полностью отработанное рабочее время. Законодательно установлено, что длительность рабочего дня на неполную ставку может составлять от 8 % в Италии до 35 % в Швеции и Голландии. С каждым годом в разви-

тых странах наблюдается тенденция увеличения количества пожилых людей занятых неполный рабочий день.

Поскольку продолжительность жизни в настоящее время высока, а медицина развита и доступна, люди предпенсионного и пенсионного возраста полны желания и возможности продолжать работать. Но если пенсионеры Америки и Европы останутся трудиться на прежнем месте работы и на прежних условиях, они лишаются права получать пенсию. Конечно, государство дает возможность работать не полный рабочий день или нерегулярно, но это не может устроить всех, т.к. это задействует не весь потенциал, а также значительно снижает размер заработка.

С другой стороны в Америке и Европе существует возможность пересчета пенсии при желании, с учетом последующих лет работы после достижения пенсионного возраста.

В Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации права на труд. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в силу возраста. Поэтому в общих случаях правила приема на работу пенсионеров по возрасту аналогичны правилам, применяемым в отношении обычных работников. Закон не устанавливает максимального возраста трудоспособности, но имеется ряд ограничений некоторым категориям работников, которые касаются права занятия определенной должности, но не лишения права на труд в целом.

В настоящее время в России проходит реформа пенсионной системы, она вызывает множество противоречий, однако благодаря текущим изменениям пенсионеры имеют право не только на продолжение работы на прежнем месте на тех же условиях, что и до достижения пенсионного возраста, а так же право на государственную переподготовку, с последующим изменением сферы деятельности.

Что касается Томской области, то здесь существует программа «Организация профессионального обучения граждан предпенсионного возраста из числа ищущих работу; пенсионного возраста, в том числе военных пенсионеров», которая была запущена 01.01.2014 года. Цель данной программы – это эффективная занятость населения и развитие трудовых ресурсов. Задачей программы является повышение конкурентоспособности пенсионеров на рынке труда. По данной программе переподготовки проводится профессиональное обучение граждан предпенсионного и пенсионного возрастов, из числа ищущих работу, за счет средств областного бюджета [3].

В России существует возможность остаться на прежнем месте работы на прежних условиях и получать пенсию и заработную плату одновременно. Так же практикует неполная занятость, однако согласно пенсионной реформе, которая вступит в силу с 2015 г., отсутствует возможность пересчета пенсии. Программ по переподготовки пенсионеров с последующей их занятостью мало, так как средства на это идут только из областного бюджета. Мало работодателей готовых взять к себе на работу человека в возрасте не смотря на его опыт, предпочитая неопытных, но молодых специалистов.

Согласно проделанной работе можно сделать вывод о том, что занятость лиц пенсионного возраста выгодна для экономики страны и необходима для самих пенсионеров. Правительство разрабатывает программы содействия занятости пенсионеров и их переобучения, однако на данном этапе времени их очень мало и они далеки от совершенства, поскольку мало работодателей готовых принять к себе на работу лиц не на полный рабочий день или платить им по общей ставке. Так же существуют профессии, которые запрещено занимать лицам пенсионного возраста. Подводя

итог, можно сказать, что Россия медленно, но верно решает данный вопрос, но о последствиях данных реформ можно будет сказать только через некоторое время.

Список литературы.

1. Распределение населения по возрастным группам [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. 2014. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#) (дата обращения: 10.03.2014 г.).

2. Отделение Пенсионного фонда России по Томской области [Электронный ресурс] // Пенсионный фонд Российской Федерации. 2014. URL: [http://www.pfrf.ru/ot\\_tomsk/about/](http://www.pfrf.ru/ot_tomsk/about/) (дата обращения: 10.03.2014 г.).

3. Организация профессионально обучение граждан предпенсионного возраста из числа ищущих работу, граждан пенсионного возраста, в том числе военных пенсионеров [Электронный ресурс] // Областное государственное казенное учреждение «Центр Занятости Населения города Томска». 2014. URL: [http://www.czn.tomsk.ru/competitor/regrintr/vcp\\_PO\\_pens/](http://www.czn.tomsk.ru/competitor/regrintr/vcp_PO_pens/) (дата обращения: 10.03.2014 г.).

4. Most people aren't trying to figure out how much they'll need in their golden years [Электронный ресурс] // USA Today. 2014. URL: <http://www.usatoday.com/story/money/personalfinance/2014/03/18/retirement-confidence-survey-savings/6432241/> (дата обращения: 10.03.2014 г.).

5. Бурлака Н.П. Управление занятостью лиц пенсионного возраста // Российское предпринимательство. – 2011. – № 3. – С. 104–108.

6. Гладникова Е. В. Межпоколенные трансферты: направление, участники и факторы, их определяющие // SPERO. – 2012. – № 7. – С. 125–148.

## **ЭКЗИСТЕНЦИАЛЬНАЯ НАПОЛНЕННОСТЬ ЛИЧНОСТИ ИНТЕРНАЛОВ И ЭКСТЕРНАЛОВ**

Т.В. Зарипова, А.А. Лукьянова

Омский государственный педагогический университет, г. Омск

E-mail: [opp@omgpu.ru](mailto:opp@omgpu.ru)

*Экзистенциальная наполненность личности оказывает влияние на поведение человека, на его манеру общения в социуме. При анализе полученных результатов была выявлена связь не только между экзистенциальной наполненностью личности и уровнем субъективного контроля, но и для наиболее полного понимания и представления о компонентах, которые составляют экзистенциальную наполненность личности, была прослежена связь каждого из четырех компонентов (самодистанцирование, самотрансценденция, свобода, ответственность) с уровнем субъективного контроля.*

Современная ситуация в нашей стране характеризуется частой сменой темпов и ритмов жизни общества, что создает необходимость поиска личностью эффективных способов организации времени своей жизни в стремительно меняющемся мире.

Общество формирует запрос на субъекта, ответственно относящегося к своей жизни и своему времени, способного активно, осознанно и самостоятельно его структурировать, составлять долгосрочную программу действий на основе высокой оценки экзистенциальной наполненности своей личности.