

Рассмотрим один из таких случаев.

Операторы по добыче нефти и газа, после сдачи смены отправились на отдых. Отдых был организован в вахтовых вагончиках без выезда к постоянному месту жительства. Во время отдыха и в отсутствие согласования своего отъезда с руководством работники уехали на личном автотранспорте. В результате столкновения со стоящим на обочине автомобилем двое работников погибли, двое получили травмы легкой степени. Комиссия квалифицировала случай как связанный с производством, но работодатель ее решение обжаловал. Первоначально суды не соглашались с его доводами, ссылаясь, что при вахтовом методе работы вводится суммированный учет рабочего времени, при котором учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения предприятия (от пункта сбора) до места работы и обратно, а также время отдыха. То есть трудовые отношения на протяжении всего периода работы не прерываются и несчастный случай, имевший место во время междуменного отдыха, следует квалифицировать как связанный с производством.

Верховный Суд РФ не согласился с такими выводами, исследовав правомерность отождествления междуменного отдыха и рабочего времени для целей квалификации несчастного случая. Так, понятие первого не охватывается понятием «время выполнения работ на объекте» и, следовательно, включаемое в учетный период время междуменного отдыха не может рассматриваться как свидетельство исполнения в этот момент работником своих должностных обязанностей.

Кроме того, наличие трудовых отношений между работником и работодателем само по себе не может иметь определяющего значения при квалификации несчастного случая и определять его связь с производством.

Из данного примера видно, что расследование несчастного случая – сложный процесс, к которому следует относиться с предельным вниманием, обязательно устанавливать и оценивать все обстоятельства объективно и непредвзято рассматривать материалы расследования. Установление связи несчастного случая с производством при организации работ вахтовым методом представляет собой вопрос непростой и зависимый от конкретных обстоятельств. Квалификация несчастного случая – бесспорное право комиссии, но цель расследования – не только юридическая оценка имеющихся обстоятельств, но и установление их правового влияния на связь произошедшего события с производством.

#### Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 N 197-ФЗ.
2. Сафонов А.Л., Зурабов М.Ю., Исаев А.К., Шмаков М.В., Еремеев О.В. Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: МЦФЭР, 2006. – 1328 с.
3. Определение Верховного Суда РФ от 15.04.2008 № 46-В08-2.

#### **Внедрение автоматизированной системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью в ОАО «Томскгазпром»**

*Несынов А.Н., Гусельников М.Э., Гуляев М.В.*

*ОАО «Томскгазпром», г. Томск, Россия*

*Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия*

ОАО «Томскгазпром», осуществляет разработку газоконденсатных, нефтегазоконденсатных, нефтяных месторождений в Каргасокском, и Парабельском районах Томской области. Организационное обеспечение Системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью в ОАО «Томскгазпром» осуществляет Служба охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. С учетом большой территориальной разбросанности эксплуатируемых объектов работа Службы требует больших трудозатрат по её выполнению, в связи, с чем актуальна необходимость автоматизации процессов охраны труда и пожарной безопасности (ОТиПБ) – организация разработки автоматизированной системы ОТиПБ.

Процесс разработки автоматизированной системы ОТиПБ производился в следующем порядке:

1. Инициирование проекта разработки автоматизированной системы (АС) путем подачи служебной записки на имя руководства Общества и принятие положительного решения Президентом ОАО «Востокгазпром» о разработке и внедрении автоматизированной системы ОТиПБ.

2. Разработка Концепции автоматизированной системы ОТиПБ, которая должна решать следующие задачи:

- Повышение прозрачности процессов по ОТ и ПБ;
- Сокращение трудозатрат на выполнение работ по ОТ и ПБ;
- Автоматизация планирования процессов по ОТ и ПБ;
- Снижение риска возникновения аварий, инцидентов, пожаров на производстве;
- Снижение риска получения штрафных санкций за нарушения законодательства по ОТ и ПБ;
- Контроль выполнения графиков планово-предупредительного ремонта оборудования;
- Сокращение времени на оформление нарядов-допусков на ведение работ повышенной опасности;
- Учет документов, связанных с ОТ и ПБ;
- Формирование отчетности о состоянии ОТ и ПБ для руководства Общества;
- Получение сводок по выполнению различного вида работ, внесенных в соответствующие графики автоматизированной системы.

Для решения этих задач при разработке Концепции были предусмотрены следующие функции АС:

- автоматизация создания графиков обучения, аттестации, проверки знаний персонала;
- импорт информации о сотрудниках Общества (ФИО, подразделение, должность) из ERP-системы;
- автоматизация планирования и проведения проверок соблюдения требований по ОТиПБ;
- контроль исполнения графиков планово-предупредительных ремонтов (ППР) производственными подразделениями;
- согласование работ повышенной опасности;
- учет документов;
- учет данных об аварийности, травматизме, инцидентах;
- обеспечение оповещения пользователей о запланированных событиях;
- управление доступом к системе.

3. На основе Концепции было разработано техническое задание на разработку программного обеспечения АС ОТиПБ, содержащее:

- Общие сведения об АС ОТиПБ.
- Назначение и цели развития системы.
- Требования к системе.
- Требования к функциям системы.
- Формирование отчетности о состоянии ОТиПБ для руководства Общества.
- Состав и содержание работ по созданию системы.
- Порядок приемки системы.

Для выполнения работ был произведен выбор разработчика автоматизированной системы ОТиПБ.

4. Разработка автоматизированной системы ОТиПБ была выполнена специалистами ООО «Сибирский центр высоких технологий» под контролем сотрудников Службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. ОАО «Томскгазпром».

5. В 2014 году закончено внедрение автоматизированной системы ОТиПБ в производство.

Внедрение автоматизированной системы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности способствует эффективному решению задач в данной области. Высокий уровень развития информационных технологий на предприятии позволяет обеспечить разработку, внедрение в эксплуатацию и надежное функционирование АС ОТиПБ. Автоматизируются основные функции управления: формирование, контроль выполнения и анализ предписаний специалистов по охране труда и промышленной безопасности на предприятии; учет мероприятий по охране труда и промышленной безопасности и контроль их выполнения; учёт результатов проверок; информационное взаимодействие интегрированных автоматизированных рабочих мест системы охраны труда и промышленной безопасности, а также их взаимодействие с другими производственными автоматизированными системами.

В результате внедрения АС ОТиПБ обеспечивается прозрачность процессов по ОТиПБ, возможность получения заинтересованными сотрудниками Общества полной и актуальной информацией об обучении и аттестации персонала, о выданных предписаниях, о действующих в Обществе нормативно-распорядительных документах в области ОТиПБ и т.д. Создается информационный банк Общества (инструкции, приказы, технологические регламенты подразделений, планы ликвидации возможных аварий и пр.).

**Список литературы:**

1. Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности ПБ 08-624-03. Утв. Постановлением Госгортехнадзора России от 05.06.2003 N 56 Зарегистрированы Минюстом России (20.06.2003), регистрационный N 4812.
2. Охрана труда. Сборник нормативных документов. Составители С.П.Красноженов, В.С.Красноженова, Томск, 2009 г.

**Разработка и внедрение системы менеджмента безопасности труда OHSAS 18001:2007 в Открытом Акционерном Обществе «Томскгазпром»**

*Несынов А.Н., Сивицкий П.И., Гусельников М.Э., Гуляев М.В.*

*ОАО «Томскгазпром», г. Томск, Россия*

*Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия*

В современном мире развитие технического прогресса приводит к резкому возрастанию негативного воздействия на безопасность человека и общества в целом. Поэтому промышленные предприятия стремятся повысить эффективность мер, направленных на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья (БТиОЗ). Воздействия негативных факторов производственной деятельности зависят не только от уровня существующей технологии, но и от качества существующих систем менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности. Поэтому Цель данной работы – разработка и внедрение системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в Открытом Акционерном Обществе «Томскгазпром» является актуальной.

Наиболее известные рекомендации к системам менеджмента, основанным на управлении профессиональными рисками, содержатся в Стандарте OHSAS 18001:2007 и идентичном ему ГОСТ Р 54934 – 2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – требования».

Эти стандарты основаны на методологии, которую можно кратко описать следующим образом:

- планирование – установление целей и разработка процессов, необходимых для достижения результатов в соответствии с политикой организации в области БТиОЗ;
- осуществление – внедрение процессов;
- проверка – проведение мониторинга и измерения процессов для оценки их соответствия политике в области БТиОЗ, целям, правовым и другим требованиям;
- действие – принятие и реализация решений по постоянному улучшению показателей деятельности в области БТиОЗ.

Для успешного внедрения и функционирования системы менеджмента БТиОЗ были проведены следующие мероприятия:

1. Разработка Руководства по эксплуатации, содержащего общие требования к системе, порядок планирования основных мероприятий, порядок организации проверок и анализа системы.

2. Разработка политики в области охраны труда и промышленной безопасности – выраженные руководством основные намерения и обязательства относительно своей результативности в области охраны труда и промышленной безопасности. Основными целями в области охраны труда и промышленной безопасности являются создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и обеспечение надежности работы опасных производственных объектов. Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на основе идентификации опасностей; оценки и управления производственными рисками; проведения консультаций с работниками и вовлечения их в систему управления ОТиПБ.

3. Анализ действующих процессов, видов деятельности для идентификации опасностей, оценки рисков установления необходимых мер управления рисками. Опасности и связанные с ними риски оцениваются по следующим критериям: А – уровень опасности; В – частота возникновения; С – степень тяжести последствий; D – юридический вопрос; Е – эффективность контроля; F – время обнаружения; G – количество сотрудников, подверженных риску. Выявление опасностей и оценка рисков в области ОТиПБ основано на последовательном методе определения значимости.

Каждый критерий оценивается баллами от 1 до 5 (1 – низкий уровень, 5 – высокий уровень). Окончательный уровень риска определяется произведением уровней всех критериев ( $A*B*C*D*E*F*G$ ).