

таточной для выполнения всех работ, включенных в технологию производства. По мнению авторов, при существующей технологии производства оптимальная численность первичных производственных коллективов, работающих на условиях внутрихозяйственной аренды, составляет: на производстве молока – 6...8 человек, на откорме крупного рогатого скота – 2...4 человека. Это подтверждается опытом работы коллективов, имеющих оптимальную численность и высокую эффективность (производительность труда выше в 1,6-1,7 раза, а себестоимость продукции ниже на 10-30%) [2].

Таким образом, важными условиями роста экономической эффективности аграрного производства являются улучшение использования трудовых ресурсов сельского хозяйства, повышение производительности труда. Одним из основных социально-экономических факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов, является мотивация к высокопроизводительному труду, т.е. достижению высоких результатов. Проблема эффективной организации труда и использования трудовых ресурсов актуальна на любом этапе развития общества, особенно в условиях мировых кризисных явлений в экономике.

Литература.

1. Диверсификация экономики – основа развития сельских территорий Республики Башкортостан / под ред. д-ра экон. наук Кликич Л.М., канд. экон. наук Галиева Р.Р. – Уфа: Башкирский ГАУ, 2013. – 250 с.
2. Внутрихозяйственные отношения в сельскохозяйственных организациях / Система ведения агропромышленного производства в Республике Башкортостан / Российская академия сельскохозяйственных наук, Академия Наук РБ, Министерство сельского хозяйства РБ, Башкирский государственный аграрный университет, Башкирский НИИ сельского хозяйства РАСХН. - Уфа, 2012. С. 97-103.
3. Преимущество, состояние и перспективы развития экономической теории. Коллективная монография преподавателей экономической теории. – Уфа: БашГАУ, 2005
4. Устойчивое развитие сельских территорий в Республики Башкортостан / под ред. д.э.н., проф. Л.М. Кликич. – Уфа: Башкирский ГАУ, 2008. – 292 с.

ОЦЕНКА ТЕНДЕНЦИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Л.Е. Гуньчихина, студентка группы 3-17Б51,
научный руководитель: Лоцилова М.А.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

С географической точки зрения Кемеровская область имеет средние размеры, однако по экономическому потенциалу является крупным территориально-производственным комплексом России. Тяжелая экономическая ситуация воздействует на рынок труда избирательно. Целые категории белых воротничков стремительно уходят в тень, количество рабочих мест сокращается, а армия соискателей растет.

Официальная безработица в РФ за неделю – с 27 января по 3 февраля текущего года – выросла на 1,7%, составив 1 млн 10 тысяч человек по данным российского Минтруда. Рост численности безработных отмечен в 78 регионах. По состоянию на 1 января текущего года уровень зарегистрированной безработицы в среднем по России составил 1,3 % от всего числа экономически активного населения [1]. Кризис дает основания прогнозировать увеличение увольнений в сфере торговли и услуг, скорее всего будут ликвидированы отделы маркетинга, PR и продаж. Востребованы будут специалисты в автоматизированных процессах – это программисты, специалисты по поддержке и кастомизации глобальных автоматизированных систем, специалисты по технологиям предоставления глобальной связности информационных систем. Стабильна ситуация на рынке профессий в сфере развития технологий медицины и биотехнологий.

Будут также востребованы программисты и системные архитекторы, web-дизайнеры и digital-маркетологи. Несмотря на массовые сокращения существует ряд специалистов, которым можно не бояться кризиса: специалисты по работе с просроченной задолженностью, коллекторы. Рынок остро нуждается в врачах и учителях, растет спрос на маляров, механиков, портных и прочее.

В IV квартале 2015 года уровень безработицы в Кемеровской области составил 7,7 %: 105,3 тыс. безработных, занятых – 1 млн 264,7 тыс. человек. По данным на конец 2015 года Кемеровской области числилось 105,3 тыс. безработных [2]. Уровень регистрируемой безработицы на конец 2015

г. составил 2,5% экономически активного населения. Напряженность на рынке труда в 2014 году составила 1,4 человек на одну вакансию, а в 2015 году – 2,4 человека на вакансию.

Таким образом, безработица растет, но диспропорции спроса и предложения на рынке труда также сохраняются. В Кемеровской области наиболее востребованы врачи и водители. Следующие 10 позиций занимают квалифицированные рабочие, а также медсестры и фельдшеры, при этом, самая высокая средняя заработная плата у водителей и машинистов (29,1 и 26,6 тыс. руб.), средняя заработная плата врача составляет 18,7 тыс. руб., а у учителей и медсестер не превышает 12,9 тыс. руб. в месяц [3]. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2015 году составляет 26809 руб., что объясняет нежелание медиков работать по специальности в бюджетных организациях. Наиболее высокооплачиваемой отраслью в Кемеровской области является недвижимость: средняя заработная плата в данной отрасли составляет 32000 руб. Крупнейшим работодателем в Кемеровской области по количеству предложений является Магнит – открыто 218 вакансий [4].

Теневая занятость в Кемеровской области – показатель социальной нестабильности и одна из глобальных проблем, борьба с которой объявлена в Российской Федерации повсеместно.

Если сравнить уровень общей безработицы и регистрируемой по области, то увидим, что, начиная с 2010 года отношение регистрируемой не превышает 32% (таблица 1). То есть, порядка 65-70% безработных не обращаются в Службу занятости, либо не состоят на учете, но и не являются официально занятыми.

Таблица 1

Уровни общей и регистрируемой безработицы в % в ЭАН [3]

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Уровень общей безработицы	7,4	6,2	6,6	9,7	8,9	8,1	7,1	6,0	6,2
Уровень регистрируемой безработицы	2,9	2,7	2,5	3,8	2,7	2,1	1,8	1,7	2,0
Отношение регистрируемой/общей, %	39	44	38	39	30	26	25	28	32

Если же обратиться к статистике структуры безработных по возрасту (таблица 2), то можем отметить, что наибольший уровень трудоустройства безработных в возрасте до 17 лет, затем он резко снижается и снова возрастает до 50-55% с 25 до 54 лет. Тем не менее, половина безработных считаются таковыми, несмотря на то, что находятся в наиболее трудоспособном возрасте.

Таблица 2

Категории обратившихся за содействием в поиске работы, по возрасту, лет [3]

Годы	2014 г			2015 г		
	обратилось	трудоустроено	%	обратилось	трудоустроено	%
14-15	5454	5415	99	5268	5177	98
16-17	4556	4044	89	4655	4077	88
18-19	3790	1732	46	3513	1190	34
20-24	12442	6042	49	14310	7033	49
25-29	13255	6787	51	15413	8450	55
30-54	48530	24192	50	56796	28554	50
55-59	5376	1825	34	5751	2233	39
60 и старше	1311	208	16	1334	440	33

Таким образом, ситуация на рынке труда требует переориентации рабочей силы и развитие нескольких направлений в политике руководителей предприятий:

1 Желательно применять методы удаленной работы, что позволит искать сотрудников по всей стране/региону. Можно внедрить CRM-систему, позволяющую работать из любой точки мира. Фриланс и коворкинг-центры могут частично решить проблему территориальной безработицы, присущей рынку труда Кемеровской области [5].

По данным американской рекрутинговой компании FlexJobs, опросившей 2,6 тыс. человек, 50% сотрудников лучше всего справляются с работой дома, 14% – в офисе в нерабочее время, когда коллеги расходятся по домам и в помещении тихо, 12% – в кафе или библиотеках. При работе в офисе по обычному графику сотрудников раздражают коллеги и некомфортная обстановка.

Согласно данным компании Antal Russia, опросившей более 5 тыс. человек в 2015 году, организации стали чаще включать в компенсационный пакет гибкий график работы. В 2014 году он был у 24% работодателей, а в 2015-м – у 37%. Возможность работать по гибкому графику считают важным 65% сотрудников [6].

2 Использование аутсорсинга. Однако нужно учесть, что с 2016 года право предоставлять труд работников получают только частные агентства занятости — зарегистрированные на территории РФ юридические лица, которые прошли специальную аккредитацию. Заемный труд фактически запрещен.

3 Создание условий для привлечения наиболее трудолюбивых и заинтересованных в своей профессии людей.

В 2013 году фонд «ФОМнибус» опросил 1,5 тыс. молодых людей. Самой необходимой для страны специальностью они считают рабочих (28%). Для сравнения: на втором месте – врачи (21%). При этом сами хотят стать рабочими всего 2% респондентов. Эта специальность занимает 15-е место из 27 в рейтинге желанных профессий (ниже продавцов, военных и парикмахеров). В 2015 году портал Superjob опросил 1,6 тыс. человек. 45% работающих готовы осваивать новую профессию с нуля (в 2012 году к этому были готовы 38%, а в 2009-м – 35%). Рабочие специальности как новая профессия заняли седьмую строку из сороки. В 2015 году Правительство РФ утвердило план действий по популяризации рабочих профессий. Крупные производственные предприятия давно этим занимаются: открывают учебные центры, сотрудничают с вузами [6].

4 Противодействовать теневой занятости, в связи с чем рекомендуется заключать реальные контракты с реальной заработной платой сотрудников. В конечном итоге, предпринимательство и бизнес существуют не только для извлечения прибыли, но и для людей, а значит социальная ответственность должна иметь место быть.

Литература.

1. За неделю безработица в России выросла почти на 2%. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ok-inform.ru/obshchestvo/54350-za-nedelyu-bezrobotitsa-v-rossii-vyroslo-pochti-na-2.html>
2. Новости. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ngs42.ru/news/more/2367303/>
3. Служба занятости в Кемеровской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/>
4. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kemerovskaya-oblast.trud.com/salary/67451.html#chart-avgSalaryByYear>
5. Добрычева И.В., Нестерук Д.Н. Перспективы рынка труда Кемеровской области с учетом опыта Калининградского региона. Сборник трудов V Международной научно-практической конференции. Национальный исследовательский Томский политехнический университет. 2014. С. 110-115.
6. Данные компаний Antal Russia, Kelly Services, портала JOB.ru, а также газеты «Учет.Налоги.Право». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gd.ru/articles/8286-gynok-truda-2016>

ДИНАМИКА ПРОДУКТИВНОСТИ ЗЕМЛИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

А.А. Даутова, студент Э-405

научный руководитель: Аскарлов А.А., доктор экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет»

Башкортостан, г. Уфа, ул. Пр. Октября, 34

E-mail: org.ap.bgau@rambler.ru

В современных условиях огромное значение приобретает повышение экономической эффективности производства на основе роста производительности труда. В связи с этим к категории производительности труда стали проявлять все больший интерес не только научные работники, но и руководители разного уровня управления. Так, на совещании по социально-экономическому прогнозу