

**ВКЛАД ОТДЕЛА ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ ТЕХНИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ
УСТОЙЧИВОСТИ ЮРГИНСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

В.С. Кучерявенко, учащийся 9б класса

МАОУ «Гимназия города Юрги»

Научный руководитель: Кучерявенко С.В.

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского

Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. 8 (38451) 7-77-62

E-mail: serg_kuch60@mail.ru

Цель настоящей работы – привести доказательства большого значения для выживания Юргинского машзавода в тяжёлые 90-е годы деятельности отдела внедрения новой техники (ОВНТ). Для достижения поставленной цели нужно было решить следующие задачи: собрать текстовый и иллюстративный материал по данной теме и обработать его. Методы исследования: интервью, экскурсия в музей Трудовой славы ЮрМаша, использование Интернета (сайта завода) и материалов книги «Юргинский машиностроительный завод» (выпущенной к его 60-летию) для сбора дополнительной информации [1, 2].

Юргинский машиностроительный завод – одно из немногих крупных оборонных предприятий страны, который не исчез в 90-е годы прошлого века. Он выжил, несмотря на все финансовые, экономические и прочие трудности. В немалой степени этому способствовала техническая политика, которая проводилась на заводе в последние десятилетия перед развалом СССР. Ведь та техника, что досталась в наследство заводу, пригодилась и для производства гражданской продукции, в частности, горношахтного оборудования. Тогда был применён один из важнейших принципов организации производства – принцип гибкости, согласно которому производство должно быть организовано так, чтобы реагируя на запросы рынка, оно способно было оперативно перестраиваться на выпуск новой продукции [3].

Первым и последним руководителем ОВНТ был Кучерявенко Владимир Константинович. По его воспоминаниям, в конце 70-х гг. Юргинский машзавод получил заказ на освоение и серийный выпуск погрузчиков-экскаваторов ПЭ-0,8Б, техническую документацию на который получили от западно-украинского завода «Коломыясельмаш». Руководство ЮрМаша приняло решение разместить данный заказ на площадях строящегося инструментального производства. Был создан цех 35 во главе с М.А. Красным. Срочно устанавливалось оборудование, подбирались люди. Однако в процессе подготовки производства выяснилось, что по купленным чертежам сделать погрузчик невозможно из-за полной нетехнологичности. Но тогдашний министр общего машиностроения С.А. Афанасьев пообещал ЦК КПСС изготовить к открывающемуся съезду партии 10 погрузчиков-экскаваторов, так необходимых народному хозяйству страны. Из Москвы в Юргу были присланы специалисты во главе с П.И. Потехиным. Рабочим местом главного инженера завода А.П. Зайцева фактически стал цех 35, в котором почти круглосуточно проводились производственные совещания, но толку от них было мало. Тут и проявилась мудрость директора завода Аркадия Михайловича Мокина, который дал распоряжение организовать на базе цеха 35 самостоятельный технический отдел и подобрать для него лучших инженерно-технических работников со всего завода во главе с В.К. Кучерявенко. Этот отдел и стал прообразом будущего ОВНТ

В конце сентября 1979 г. по указанию директора Юргинского машзавода (будущего начальника 4-го главка Министерства общего машиностроения) Владимир Константинович Кучерявенко был назначен начальником отдела внедрения новой техники (ОВНТ). Первоначально в отдел входило более сорока пяти человек, но не все справились с этой работой и в отделе остались самые лучшие. Объектами внедрения новой техники было металлургическое, механосборочное, листоштамповочное, термическое производство и производство деталей повышенной сложности. В это же время по распоряжению министра общего машиностроения Сергея Александровича Афанасьева была распределена номенклатура деталей, требуемая каждому заводу. Юргинскому заводу досталось изготовление погрузчиков и инструментальное производство: фрезы, резцы, протяжки и т.д. Эту работу поручили ОВНТ, так как он обладал всем необходимым оборудованием на заводе. Обязанностью начальника отдела было ежедневно просматривать, как идут дела в разных производствах, и один раз в неделю докладывать главному инженеру. Отдел начинал производство авто штабелёров АШМ-250 и

полностью его контролировал. В отделе трудились замечательные сотрудники, такие как бывший начальник цеха №12 Бессонов Анатолий Ильич, бывший директор металлургического производства Соболев Иван Иванович, бывший начальник 22-го цеха Горячев Владимир Евгеньевич и другие. Владимиру Кучерявенко ежедневно все докладывали. Утром они всегда собирались, и он давал команды, которые сам получал от директора завода каждый день. Он не ленился ходить по заводу, и это приходилось делать очень часто.

Ежегодно отдел разрабатывал многотомный заводской план внедрения новой техники, который потом защищали в Москве в Главном техническом управлении и в НИИТМе (научно-исследовательском институте технологии машиностроения). На защиту ездили все начальники производств и начальник ОВНТ, обычно это занимало три дня. Каждый завод заслушивался, давались рекомендации. У Кучерявенко В.К. по всей стране были очень широкие связи, часто встречался на совещаниях в министерстве с директором Южного машиностроительного завода в Днепропетровске Леонидом Кучмой, будущим президентом Украины. Владимир Константинович имел специальное разрешение от КГБ на любом заводе страны интересоваться новой техникой. Иногда им специально давали самолет и возили по всем заводам, где они останавливались, смотрели, делились опытом и т.д. Так крепился наш завод, появлялась новая техника, и если где она появлялась, они любой ценой её доставали и внедряли. Они имели связь с министерством авиационной промышленности, министерством танковой промышленности. В их поле зрения были и приборные заводы. Именно через ОВНТ в Новосибирске были приобретены первые программные станки. В нескольких цехах были установлены робототехнические линии. Дело в том, что именно тогда остро встала проблема облегчить труд станочников при загрузке-разгрузке тяжёлых деталей и заготовок. Тогда как раз и стали появляться роботы-манипуляторы. В ПО ЮМЗ даже было принято решение создать при отделе автоматизации и механизации (ОМА) бюро робототехники с его функциональным подчинением ОВНТ. Возглавил это бюро опытный инженер-сварщик В.С. Чернов. В первую очередь внедрять такую новую технику решили в цехе 20, где осуществлялась механизация загрузки полуосей крана на станок (заготовки весом до 50 кг загружались на станок вручную). И уже через три месяца завод показал своего «первенца робототехники» министру С.А. Афанасьеву, который был просто ошеломлён этим успехом. Вскоре на базе завода был проведён семинар по внедрению новой техники в машиностроительной отрасли. А сотрудники отдела внедрения новой техники продолжали заниматься новшествами: внедрили 2 линии по обработке деталей в цехе 35, линию по изготовлению концевых фрез в цехе 21, линию по обработке распределителей в цехе 23, десятки кранов-штабелёров и много другое. Стоит отметить, что денег на новую технику тогда не жалели, а также для людей, которые её внедряли на заводе.

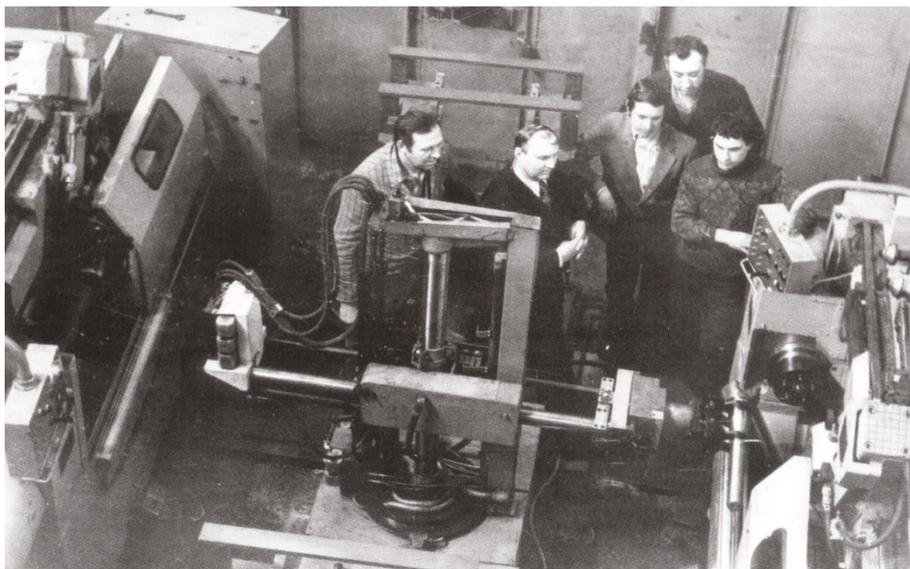


Рис. 1. Первый робототехнологический комплекс РТК, внедрённый в цехе 20 на полуосях крана КС 4361А

Таким образом считаю, что проведенное исследование полностью подтвердило верность гипотезы о том, что благодаря неустанной кропотливой деятельности ОВНТ и всех связанных с этим отделом технических, производственных, финансовых и других служб, которые как раз и координировал данный отдел, в сложные 90-е годы прошлого века удалось сохранить завод, который не обанкротился – как многие другие – в результате конверсии (т.е. перехода с производства оружия на гражданскую продукцию).

В заключение несколько слов о своём заслуженном дедушке. В.К. Кучерявенко автор пяти изобретений и нескольких сотен рацпредложений, он заслуженный изобретатель СССР, в 70-е годы получил звание «Лучший технолог министерства». У него много медалей за труд, он почётный ветеран труда.

Литература.

1. Коллекция «Совершенно секретно». – М.: ООО «Коллекция «Совершенно секретно», 1999. – 320 с.
2. Юргинский машиностроительный завод. URL: <http://yumz.ru/about/> (Дата обращения 22.02.2016)
3. Кучерявенко С.В. Управление сквозными производственными процессами: проблемы и решения // Импульс-2010: труды VII Всероссийской (с международным участием) научно-практической конференции студентов, молодых учёных и предпринимателей в сфере экономики, менеджмента и инноваций. Т. II /Под ред. А.А. Дульзона; Томский политехнический университет. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2010. – 292 с. – С.112-113.

ПРОИЗВОДСТВО МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ДРУЖБА» МЕЛЕУЗОВСКОГО РАЙОНА

*А.Э. Лёшина, студентка группы 402,
научный руководитель: Ибатуллин У. Н., ст. преподаватель
Башкирский государственный аграрный университет,
450001, Приволжский федеральный округ, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул.50-летия Октября, 34
E-mail: leshina.nastena@mail.ru, ural448@yandex.ru*

Молоко имеет высокую пищевую и биологическую ценность. В его состав входят необходимые для организма человека и хорошо усвояемые пищевые компоненты: молочный жир, белки, углеводы, молочный сахар и минеральные вещества.

Поэтому производство молока - одна из важнейших отраслей сельского хозяйства. Во многих странах мира молоко составляет значительную долю в сельскохозяйственном валовом продукте.

ООО «Дружба» учреждено на основании Федерального закона Российской Федерации «Об обществах с ограниченной ответственностью» и Гражданского кодекса Российской Федерации. Предприятие находится по адресу: 453850, Мелеузовский, Республика Башкортостан, город Мелеуз, улица Совхозная, 3 .

На территории ООО расположены также деревни Саит, Новая Казанковка, Петропавловка, с.Богородское. Хозяйство занимает удобное местоположение, поскольку через город Мелеуз проходит автомобильное и железнодорожное сообщение, посредством которых ООО осуществляет транспортную связь с пунктами сбыта и снабжения.

Производство продуктов животноводства ведется в ООО «Дружба» по молочно-мясному скотоводству. В хозяйстве действуют три МТФ. На молочно- товарных фермах механизировано доение, поение и уборка навоза.

Хозяйство самостоятельно планирует и осуществляет свою производственно- хозяйственную деятельность, также социальное развитие.

Большое внимание уделяется промышленной переработке производственной сельхозпродукции. Действует цех по пастеризации и пакетированию молока.

Общая численность работников 266 человек. Среднесписочная численность 266 человек. Средняя заработная плата 11917 рубля.

Общая земельная площадь составляет 111840 га, из них 11001 га сельскохозяйственный угодий, 8644 га пашни, 1069 сенокосы, 1288 пастбища.

На данный момент хозяйство имеет: крупно- рогатого скота 2894 голов, из них 300 фуражных коров.