

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт Электронного обучения
Специальность 080502 Экономика и управление на предприятии (в электроэнергетике)
Кафедра менеджмента

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

Тема работы
Повышение эффективности использования производственных ресурсов предприятия

УДК 658.272.011.46

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
З-3204	Иванова О.А.		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Кузьмина Н.Г.			

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Феденкова А.С.			

Нормоконтроль

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Громова Т.В.			

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. Кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Менеджмента	Чистякова Н.О.	К.э.н., доцент		

Томск - 2016г.

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт	Электронного обучения
Специальность	080502 Экономика и управление на предприятии (в электроэнергетике)
Кафедра	менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

_____ Чистякова Н.О.
(Подпись) (Дата)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы

В форме:

Дипломной работы

Студенту:

Группа	ФИО
3-3204	Ивановой Ольге Александровне

Тема работы:

Повышение эффективности использования производственных ресурсов предприятия
Утверждена приказом директора (дата, номер)

Срок сдачи студентом выполненной работы:	
--	--

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе	Материалы, представленные в производственной и преддипломной практике на базе предприятия Тайгинского участка энергоснабжения. Литературные источники и нормативные документы.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов	1 Рассмотрение теоретических и методологических основ учёта, и оценки эффективности использования производственных ресурсов предприятия. 2 Проведение анализа эффективности использования производственных ресурсов предприятия. 3 Поиск путей повышения эффективности использования производственных ресурсов

	предприятия. 4 Характеристика социальной ответственности предприятия.
Перечень графического материала	Классификация экономических ресурсов производственного предприятия. Базовые признаки формирования структуры персонала предприятия. Критерии оценки эффективности производственных ресурсов. – Сравнительная структура основных средств. Численность работников по категориям персонала, чел.
Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы	
Раздел	Консультант
Социальная ответственность	Громова Т.В.

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	
---	--

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Кузьмина Н.Г.			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
З-3204	Иванова О. А.		

Оглавление

Реферат	6
Введение.....	7
1. Теоретические и методологические аспекты учета и оценки эффективности использования производственных ресурсов предприятия	10
1.1 Сущность и структура производственных ресурсов	10
1.2 Показатели и направления повышения эффективности использования производственных ресурсов предприятия.....	18
1.3 Особенности использования производственных ресурсов на предприятиях железной дороги	26
2. Анализ эффективности использования производственных ресурсов в Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»	32
2.1 Общая характеристика организации	32
2.2 Оценка эффективности использования производственных ресурсов .	44
2.3 Анализ трудовых ресурсов предприятия.....	48
2.4 Анализ оборотных средств предприятия.....	56
3 Пути повышения использования производственных ресурсов в Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»	59
3.1 Общая характеристика проблем и пути их решения.....	59
3.2 Изменение соотношения удельного веса действующего, активного и наличного оборудования	Ошибка! Закладка не определена.
3.3 Повышение производительности труда через сокращение потерь рабочего времени	Ошибка! Закладка не определена.

3.4 Оптимизация структуры оборотных средств **Ошибка! Закладка не определена.**

3.5 Снижение себестоимости производимой продукции (работ, услуг)
..... **Ошибка! Закладка не определена.**

Социальная ответственность ОАО «РЖД» **Ошибка! Закладка не определена.**

Заключение 100

Список используемых источников..... 103

Реферат

Выпускная квалификационная работа содержит 88 страниц, 15 рисунков, 24 таблицы, 42 использованных источника.

Ключевые слова: производственные ресурсы, основные средства, трудовые ресурсы, оборотные фонды, факторный анализ, эффективность.

Объектом исследования являются производственные ресурсы Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «Российские железные дороги».

Цель работы – разработка мероприятий по повышению эффективности использования производственных ресурсов.

В процессе исследования проводилась аналитическая работа для оценки эффективности использования производственных ресурсов.

В результате исследования были разработаны мероприятия по повышению эффективности использования производственных ресурсов.

Степень внедрения: рассматривается вопрос о внедрении предлагаемых мероприятий во 2 половине 2016 года.

Область применения: система управления производственными ресурсами.

Экономическая эффективность: значимость работы заключается в повышении эффективности использования производственных ресурсов.

Введение

При формировании рыночных отношений в экономической системе предприятие может рассматриваться как самый важный элемент рыночной системы, что и предполагает для современных условий хозяйствования выбора максимально эффективных форм ведения его экономики. Предприятие, осуществляя производственную деятельность, реализует функцию использования производственных ресурсов.

Производственные ресурсы - это факторы производства, которые предприятие использует в процессе своей производственной деятельности. Ресурс в широком смысле – это средства, которые находятся в распоряжении предприятия и которые оно использует в целях получения прибыли, обеспечивая за счет них бесперебойный процесс производства. Так как данный фактор по своей сути – это элемент, от которого зависит совершенство производственного процесса, то степень использования, которая может охарактеризовать эффективность – важный показатель в деятельности любого предприятия.

Производственные ресурсы – это обширная категория, которая включает в себя основные и оборотные средства, а также человеческий капитал, позволяющий предприятию обеспечивать работоспособность.

Снижение издержек, грамотное и эффективное использование производственных ресурсов, стремление к наиболее высоким экономическим показателям, повышение производительности труда – это актуальные задачи, которые призваны решать управление предприятия. Обеспечение максимальных значений указанных показателей предполагает владение методами управления производством, расчеты, анализ и оценку данных, сравнение показателей эффективности по разным производственным направлениям работы предприятия, что и определяет актуальность выбранной темы дипломной работы.

Теоретическую базу исследования составили положения и принципы экономической теории, технико-экономического анализа, финансового анализа, финансового менеджмента, экономики. Элементы системы повышения эффективности использования производственных ресурсов рассматриваются в работах В.И.Бариленко, М.А.Вахрушиной, Л.Т.Гиляровской, В.В.Бочарова, М.И.Баканова, Л.А.Бернштейна, А.В.Грачева, Л.А.Донцовой, Н.А.Казаковой, В.В.Ковалева, Н.П.Любушина, В.В.Панкова, Т.А.Пожидаевой, Г.В.Савицкой, Я.В.Соколова, А.Д.Шеремета, Н.А.Беданова, Д.А.Ендовицкого и многих других. Тема является достаточно разработанной и широко освещается в литературных источниках.

Целью дипломной работы является разработка мероприятий по повышению эффективности использования производственных ресурсов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические и методологические аспекты учета и оценки эффективности использования производственных ресурсов.
2. Изучить состав производственных ресурсов и показателей, которые характеризуют эффективность их использования.
3. Произвести обзор направлений по совершенствованию повышению эффективности использования производственных ресурсов.
4. Произвести оценку эффективности использования производственных ресурсов в Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «Российские железные дороги».
5. На основе выявленных проблем разработать мероприятия по повышению эффективности использования производственных ресурсов и экономически обосновать его.

Объект исследования – производственные ресурсы Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «Российские железные дороги».

Предмет исследования – процесс повышения эффективности использования производственных ресурсов в исследуемой организации.

1. Теоретические и методологические аспекты учета и оценки эффективности использования производственных ресурсов предприятия

1.1 Сущность и структура производственных ресурсов

Начиная с 19 века ученые – экономисты изучают законы использования ресурсов с целью достижения оптимальных результатов. Хотя на предварительном этапе рассмотрения структуры ресурсов, в частности ресурсов производственных, необходимо дать их определение, поскольку данное определение не трактуется однозначно, часто путается в литературных источниках с понятием «факторов производства».

Термин «ресурсы» в переводе с французского означает средства [22, с.195].

В производственной деятельности предприятий и организаций к ресурсам могут быть отнесены различные виды средств, которые обеспечивают производственный процесс, в частности, денежные средства, запасы, производственные возможности и пр. Экономическая теория определяет понятие «ресурсы» как совокупность элементов производства, используемых в процессе создания благ и услуг. Словари определяют термин «ресурсы» как факторы производства, которые могут быть измерены количественно: кадры, вещественные средства, финансовые средства, которые используются для достижения целей предприятия. Такие трактовки позволяют увидеть, что единое мнение по поводу определения термина отсутствует, поэтому в рамках дипломной работы будет использовано мнение о преобладании категории «ресурсы» над категорией «факторы». Обосновать это можно тем, что ресурсы – это элементы, которые входят в экономическую систему, а факторы – элементы, задействованные в производственном процессе в текущем операционном цикле. По сути, факторы представляют собой элемент ресурсов. Под ресурсами можно понимать природные, людские, произведенные

человеком и иные ресурсы, используемые в производственном процессе. Каждый имеет специфику, что определяет выбор конкретных методов хозяйствования, что оказывает влияние на результаты деятельности предприятия.

Ресурсы не могут быть рассмотрены как единая система, поскольку каждая входящая в них категория имеет отличительные признаки, что требует составления классификации ресурсов. Экономические ресурсы, используемые предприятием, делятся на финансовые и нефинансовые, которые делятся на производственные и непроизводственные [16, с.133].

Производственные ресурсы - это факторы производства, которые обеспечивают протекание производственного процесса. Они включают в себя три основных элемента [41, с.107]:

- предметы труда (оборотные средства);
- средства труда (основные средства);
- трудовые ресурсы.

На рисунке 1.1 представлена классификация экономических ресурсов.

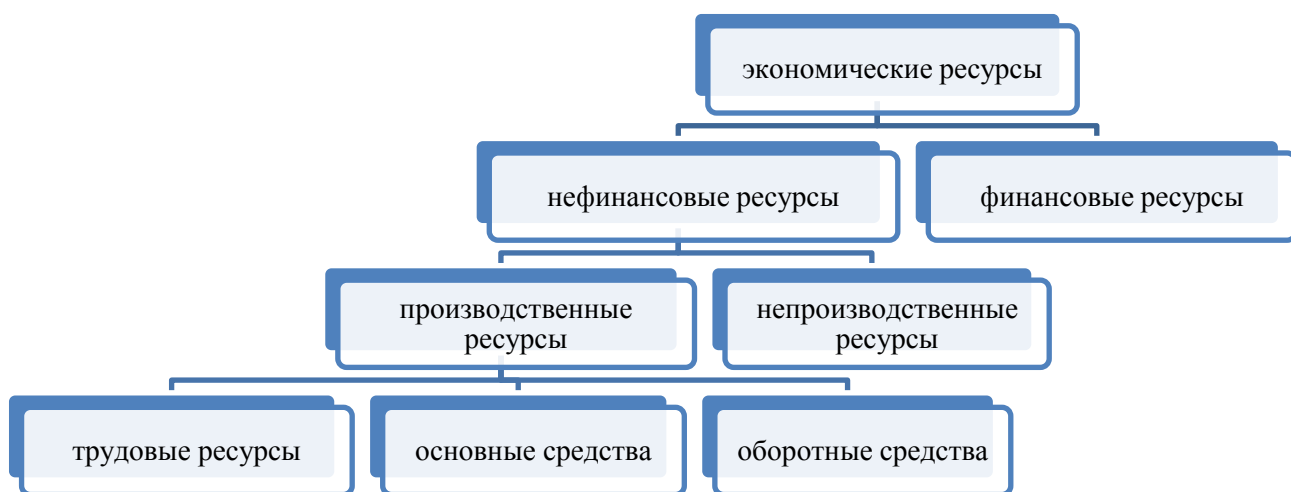


Рисунок 1.1 – Классификация экономических ресурсов производственного предприятия

Целью производственных ресурсов является достижение цели предприятия, которые связаны с реализацией экономического назначения, а также получения прибыли. Данная цель позволяет формировать задачи, которые решают производственные ресурсы в процессе своего использования и применения в рамках производственной деятельности [24, с.215]:

- обеспечение процесса производства;
- минимизация затрат;
- максимально приближенные к плановым значениям объемы производства.

Далее рассмотрим, какие особенности выделяются для каждой из подгрупп производственных ресурсов.

Трудовые ресурсы. В современных условиях рынок требует, чтобы хозяйствующий субъект работал эффективно, своевременно и качественно удовлетворял запросы потребителей рынка. Это возможно в тех случаях, когда основным ресурс любой организации – персонал – обладает достаточно высоким уровнем квалификации, компетентен в решаемых задачах и способен обеспечить реализацию стратегии организации.

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая способна производить блага или услуги, к ним относят как занятых, так и незанятых, но способных осуществлять трудовую деятельность людей. По отношению к предприятию используется термин, который по своей сути отражает терминологию «трудовых ресурсов» и определяется как персонал. В настоящее время кадры высокой квалификации представляют собой важное конкурентное преимущество организации, используемое организациями длительное время и неподверженное копированию со стороны других организаций. Любая организация может повысить эффективность своей деятельности, если ее работники принимают миссию, цели и стратегию. Такое разделение миссии, цели и стратегии персоналом позволяет повысить его причастность к решению задач, увеличивает уровень мотивации. Обучение позволяет раскрыть возможности работников в сфере профессиональной

деятельности максимально полно. Приоритетными направлениями в кадровой политике организаций стали обучение и развитие персонала, отвечающие потребностям организации в квалификации своих работников [28, с.197].

Персонал– это физические лица, которые состоят с предприятием в трудовых отношениях, определяемых положениями трудового договора. Его основными характеристиками являются численность и структура. Структура персонала позволяет выделить определенные группы по признаку, который задается для качественной характеристики персонала. Характерные признаки формирования структуры персонала приведены на рисунке 1.2.

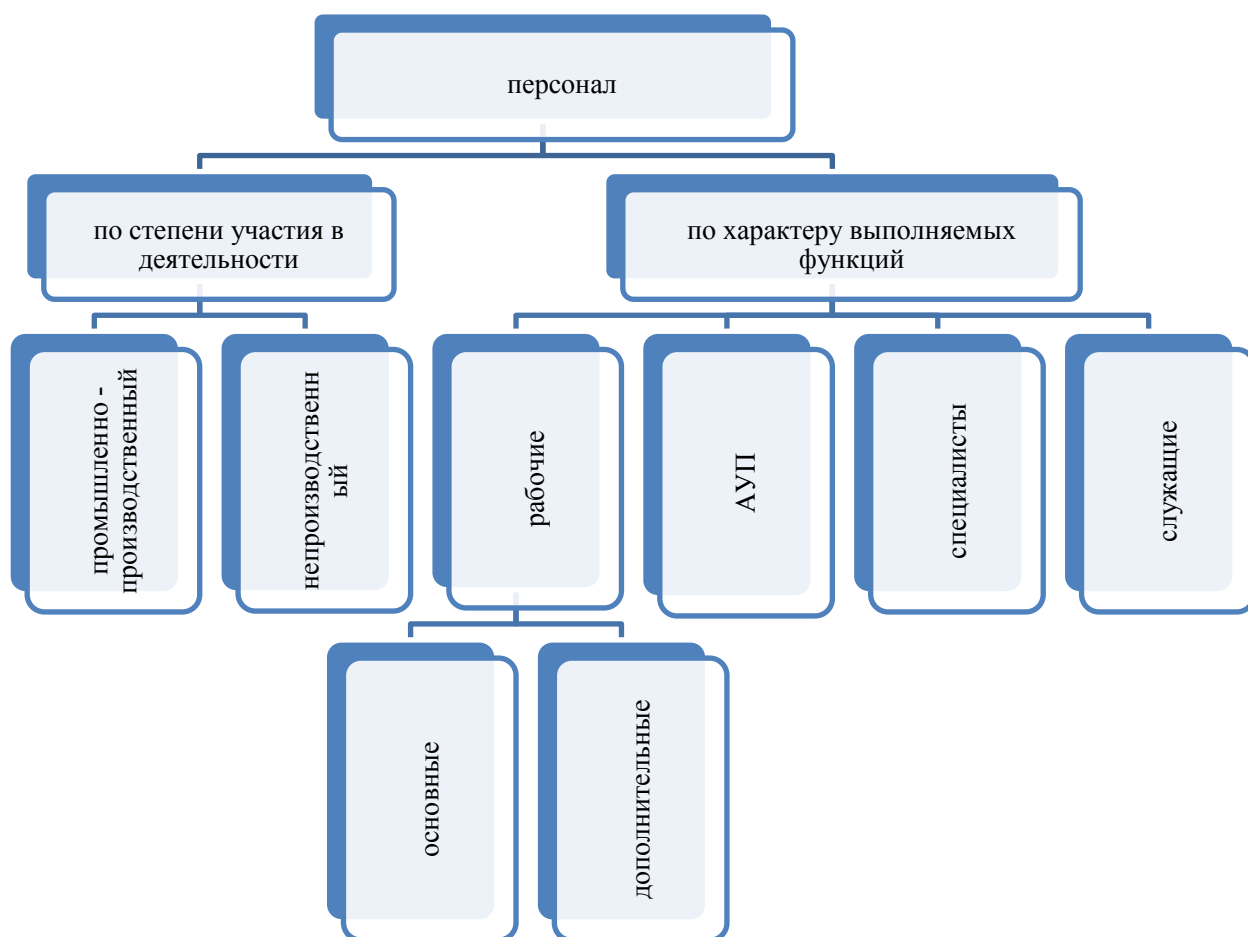


Рисунок 1.2 – Базовые признаки формирования структуры персонала предприятия

Промышленно-производственный персонал участвует в производственном процессе, работники этой категории непосредственно заняты созданием материальных ценностей.

Непромышленный персонал занят в сфере обслуживания, социально-культурной сфере и пр.

Рабочие–работники предприятия, которые непосредственно осуществляют процесс производства. Они в свою очередь делятся на основных и вспомогательных, что позволяет говорить о категориях основного производственного и вспомогательного производственного персонала.

Функции управления реализует категория административно – управленческого персонала (АУП), среди которых выделяют три уровня: высший уровень управления, средний уровень управления и низовой уровень управления.

Специалисты также делятся на три уровня (высший, средний и низовой), заняты выполнением специализированных функций в определенной сфере производства.

Служащие выполняют обслуживание производства.

Также структура персонала может быть охарактеризована как профессиональная, квалификационная, половозрастная, по стажу и уровню образования [29, с.137].

Профессиональная структура представляет собой структуру, которая позволяет увидеть относительный состав работников различных профессий и специальностей. Профессия – это вид трудовой деятельности, который связан с выполнением работ, которые характеризуются конкретным методом реализации; специальность имеет более четкую направленность. Также при такой структуре используется понятие должности, под которой понимается служебное место в системе предприятия.

Квалификационная структура позволяет увидеть соотношение по уровням квалификации, под квалификацией понимается

степень профессиональной подготовки. Уровень квалификации характеризует разряд, класс, категория.

Половозрастная структура дает представление о соотношении работников по полу и возрасту в соответствии с определенными возрастными интервалами. Стаж работников позволяет выделить структуру по общему стажу или стажу работы в конкретной организации. Уровень образования отражает степень профессиональной подготовки работников.

Численность работников характеризуется показателями явочной, списочной и среднесписочной численности.

Явочная численность соответствует количеству работников, явившихся на работу.

Списочная численность соответствует численности работников, которые выполняют постоянную, сезонную или временную работу; фактически работающие и отсутствующие по каким-то причинам. Существуют определенные категории работников, не включаемых в списочную численность.

Среднесписочная численность отражает среднюю численность за определенный период - месяц, квартал, полугодие или год.

Основные средства. Основные средства (ОС) – это средства труда, участвующие в производственном процессе при условии сохранения своей материально-вещественной формы. Обладают определенными признаками, которые позволяют отнести данные средства именно к составу основных средств [4, с.15]:

- принадлежат предприятию на праве собственности;
- стоимость превышает 40000 рублей;
- срок полезного использования свыше 1 года;
- используются для обеспечения производственного процесса.

Стоимостная оценка ОС включает в себя первоначальную, восстановительную и остаточную стоимость [27, с.188].

Первоначальная стоимость – это общая сумма затрат, которые несет предприятия в связи с приобретением объекта ОС; включают непосредственно стоимость приобретаемого ОС, суммарно затраты, которые связаны с приобретением. Данный вид стоимости изменяется в процессе модернизации, реконструкции, перевооружения. Остаточная стоимость – это первоначальная стоимость за исключением суммы начисленной амортизации, под которой понимается часть стоимости, которую теряет основное средство в процессе эксплуатации. Восстановительная стоимость – это первоначальная стоимость с учетом переоценки.

В случае осуществления операций с основными средствами, которые не связаны с производственным процессом, формируются и иные виды стоимости: рыночная, стоимость восстановления и замещения, инвестиционная, ликвидационная, утилизационная.

Основные средства – это материальные активы, используемые предприятием с целью обеспечения производственного процесса [34, с.201].

Основные средства классифицируются по основаниям, представленным в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Критерии классификации основных средств

Признак классификации	Виды основных средств
Влияние на предмет труда	Активные, пассивные
Имущественная принадлежность	Собственные, арендованные
Функциональность	Производственные, непроизводственные
Степень использования в производственном процессе	Готовые к пуску, действующие, на консервации, простое по плану (ремонт, реконструкция)
Отраслевая принадлежность	Промышленность, сельское хозяйство, торговля, связь, транспорт, строительство, ЖКХ, образование, культура, здравоохранение
Эксплуатационный срок	10 групп, определенных в Постановлении правительства РФ от 01.01.2002 № 1 «О классификации основных средств, включаемых в основные группировки»
Натурально-вещественная принадлежность	Группы, определенные в ОКОФ.

Последний признак – натурально-вещественная принадлежность, выделяет группы согласно Общероссийскому классификатору основных фондов (ОКОФ), которые представлены на рисунке 1.3.

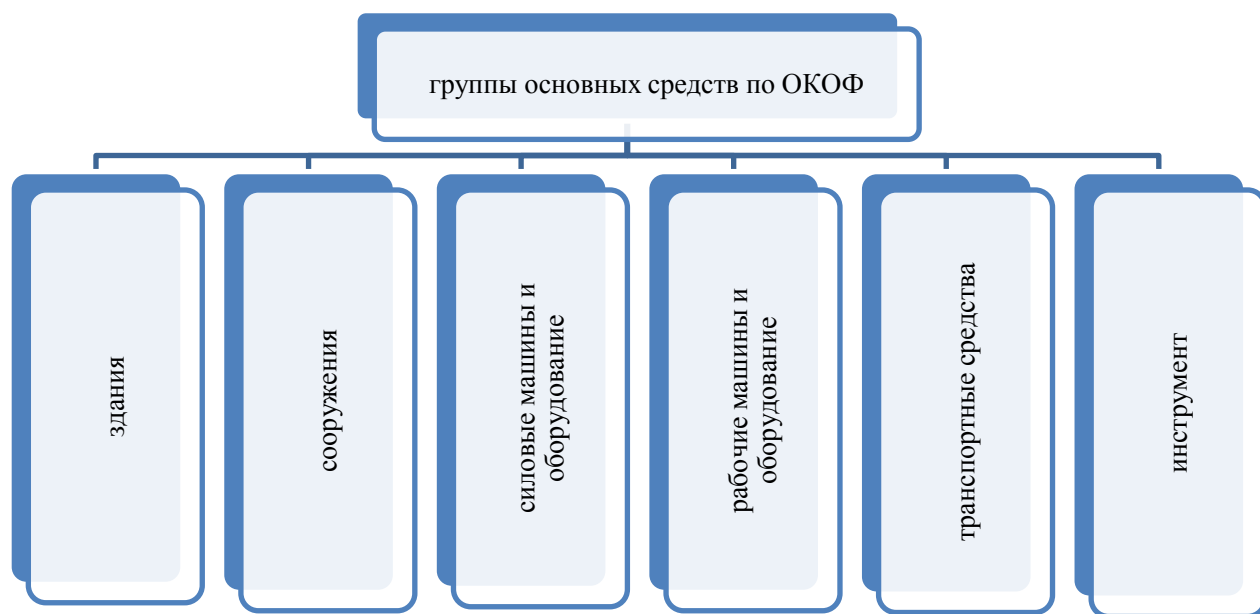


Рисунок 1.3 – Группы основных средств по ОКОФ

Оборотные средства. Оборотные средства представляют собой денежные средства, которые вкладываются в оборотные производственные фонды, а также фонды обращения. Оборотные средства функционируют в производстве однократно и полностью переносят свою стоимость на произведенную продукцию.

Оборотные средства оборачиваются в течение производственного цикла и в зависимости нахождения на определенной стадии делятся на оборотные производственные фонды и фонды обращения [27, с.95].

На рисунке 1.4 показана классификация оборотных средств предприятия.

Оборотные и основные средства относятся к активам предприятия, которые имеют стоимостную оценку и являются объектом бухгалтерского учета, в отличие от трудовых ресурсов, которые не являются объектом учета и не имеют стоимостной оценки, хотя также формируют цену собственного труда, выражаемой для предприятия в форме заработной платы.



Рисунок 1.4 – Классификация оборотных средств

Оборотные средства относятся к оборотным активам предприятия, основные средства относятся к внеоборотным активам.

В составе внеоборотных активов также выделяются нематериальные активы и долгосрочные финансовые вложения, однако они не относятся к категории производственных ресурсов, так как не принимают непосредственного участия в производственном процессе, что также можно сказать и о фондах обращения, входящих в состав оборотных средств [24, с.138].

В результате можно определить, что производственные ресурсы – это факторы производства, которые обеспечивают производственный процесс: основные средства, оборотные производственные средства и трудовые ресурсы или кадры предприятия [27, с.137].

1.2 Показатели и направления повышения эффективности использования производственных ресурсов предприятия

Измерение эффективности – это установление конкретного критерия, который будет единым для всех субъектов экономики, начиная с предприятия и

заканчивая всей экономической системой страны в целом. Общим критерием эффективности производства, как правило, является резерв в повышении производительности труда.

Это является базой для анализа и оценки эффективности производства, что выражается в максимизации роста дохода на единицу труда, т.е. затраты труда в пересчете на экономическую эффективность.

Также в качестве критерия для предприятий является максимизация прибыли. Эффективность производства оценивается с помощью взаимосвязанной системы количественных показателей, которые позволяют оценить уровень использования единиц производственного процесса.

Принципами, на которые должны быть ориентированы показатели эффективности производства [26, с.155] являются:

- обеспечение взаимосвязи критерия и системы показателей эффективности;
- определение уровня эффективности ресурсов;
- обеспечение измерения эффективности на разных ступенях управления;
- стимулирование мобилизации производственных ресурсов.

Система критериев эффективности производства включает в себя обобщающие показатели, а также показатели, которые могут характеризовать эффективность использования трудовых ресурсов, основных и оборотных средств с учетом их специфики, что позволяет использовать достаточно обширную систему критериев [37, с.101]. Среди обобщающих показателей выделяются производство продукции на единицу ресурсов, прибыль на единицу общих затрат, рентабельность производства, затраты на рубль товарной продукции, доля прироста продукции из-за интенсификации. Критерии, характеризующие эффективность производства в части использования производственных ресурсов, представлены на рисунке 1.5.



Рисунок 1.5 – Критерии оценки эффективности производственных ресурсов

Критерии эффективности использования основных средств. Основные средства являются одним из важнейших факторов производства. Источники информации для проведения анализа: ф. №11 «Отчет о наличии и движении ОС», ФБМ «Баланс производственной мощности», ф.№7-ф «Отчет о запасах неустановленного оборудования», инвентарные карточки учета ОС и др. [18, с.129].

Анализ обычно начинается с изучения объема ОС, их динамики и структуры. Большое значение имеет анализ движения и технического состояния

основных средств, который проводится по данным бухгалтерской отчетности (форма №5). Для этого рассчитываются следующие показатели:

Коэффициент обновления, характеризующий долю новых фондов в общей их стоимости на конец года, определяется по формуле 1.

$$K_{обн} = \frac{\text{стоимость поступивших ОС}}{\text{стоимость ОС на конец года}},$$

Где ОС – основные средства (1)

Срок обновления основных средств, определяется по формуле 2.

$$T_{обн} = \frac{\text{стоимость ОС на начало года}}{\text{стоимость поступивших ОС}} \quad (2)$$

Коэффициент выбытия, определяется по формуле 3.

$$K_{в} = \frac{\text{стоимость выбывших ОС}}{\text{стоимость ОС на начало года}} \quad (3)$$

Коэффициент прироста, определяется по формуле 4.

$$K_{пр} = \frac{\text{сумма прироста ОС}}{\text{стоимость на начало года}} \quad (4)$$

Коэффициент износа, определяется по формуле 5.

$$K_{изн} = \frac{\text{износ ОС}}{\text{первоначальная стоимость ОС}} \quad (5)$$

Коэффициент годности, определяется по формуле 6.

$$K_{г} = \frac{\text{остаточная стоимость ОС}}{\text{первоначальная стоимость ОС}} \quad (6)$$

Для обобщающей характеристики эффективности и интенсивности использования основных средств используются следующие показатели: фондорентабельность, фондоотдача, фондоотдача активной части ОС, фондоемкость [21, с.256].

В процессе анализа изучается динамика перечисленных показателей, выполнение плана по их уровню. После этого изучают факторы изменения величины фондорентабельности и фондоотдачи.

Наиболее обобщающим показателем эффективности использования основных средств является фондорентабельность. Ее уровень зависит не только от фондоотдачи, но и от рентабельности продукции. Взаимосвязь этих показателей можно представить по формуле 7.

$$R_{oc} = \Phi O_{oc} \times R_{вп}, \text{ руб./руб.} \quad (7)$$

где ΦO_{oc} – фондоотдача основных средств, руб./руб.;

$R_{вп}$ – выручка от реализации продукции, руб.

Для характеристики степени экстенсивной загрузки оборудования изучается баланс времени его работы: календарный фонд времени, режимный фонд времени, плановый фонд и фактический фонд.

Интенсивная загрузка оборудования – это выпуск продукции за единицу времени в среднем на 1 машину (1 машино-час) [23, с.174]. Показателем интенсивности работы оборудования является коэффициент его интенсивной загрузки, определяемый по формуле 8.

$$Ки. з. = \frac{ЧВф}{ЧВпл} \quad (8)$$

где ЧВф, ЧВпл – соответственно фактическая и плановая выработка оборудования за 1 машино-час.

По группам однородного оборудования рассчитывается изменение объема производства продукции за счет его количества, экстенсивности и интенсивности его использования по формуле 9.

$$ВPi = Ki \times Di \times Kcmi \times Pi \times ЧVi, \text{ тыс.руб.} \quad (9)$$

где Ki – количество i -го оборудования,

Di – количество отработанных дней единицей оборудования

$Kcmi$ – коэффициент сменности работы оборудования,

Pi – средняя продолжительность смены,

$ЧVi$ – выработка продукции за 1 машино-час на i -м оборудовании.

Расчет влияния этих факторов производится одним из способов детерминированного факторного анализа.

Критерии эффективности использования трудовых ресурсов. Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику определенных коэффициентов [33, с.175].

Коэффициент оборота по приему рабочих, определяемый по формуле 10.

$$K_{\text{пр}} = \frac{\text{принято работников}}{\text{среднесписочная численность работников}} \quad (10)$$

Коэффициент оборота по выбытию, определяемый по формуле 11.

$$K_{\text{в}} = \frac{\text{уволено работников}}{\text{среднесписочная численность работников}} \quad (11)$$

Коэффициент текучести кадров, определяемый по формуле 12.

$$K_{\text{т. к.}} = \frac{\text{уволено работников}^*}{\text{среднесписочная численность работников}} \quad (12)$$

где уволено работников* - уволено по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины

Коэффициент постоянства состава персонала предприятия, определяемый по формуле 13.

$$K_{\text{п. с.}} = \frac{\text{численность работающих весь год}}{\text{среднесписочная численность работников}} \quad (13)$$

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (ФРВ). ФРВ зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. Эту зависимость можно представить согласно формуле 14.

$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П, час.} \quad (14)$$

Наиболее обобщающий показатель производительности труда – среднегодовая выработка продукции одним работающим.

Среднегодовую выработку продукции одним работником можно представить в виде произведения факторов, представленных в формуле 15.

$$\Gamma_{\text{Ппп}} = \text{Уд} \times \text{Д} \times \text{П} \times \text{ЧВ, тыс. руб.} \quad (15)$$

Расчет влияния данных факторов проводится одним из способов детерминированного факторного анализа. Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала, рассчитываемый по формуле 16.

$$R_{\text{ппп}} = \frac{\text{прибыль}}{\text{среднесписочная численность работников}} \times 100, \text{ тыс.руб./чел.} \quad (16)$$

Факторную модель данного показателя можно представить по формуле 17.

$$R_{ппп} = \frac{\Pi}{ппп} = \frac{\Pi}{В} \times \frac{В}{ВП} \times \frac{ВП}{ппп} = R_{рп} \times Д_{рп} \times ГВ, \quad (17)$$

где $R_{ппп}$ – рентабельность персонала;

Π – прибыль от реализации продукции;

$ппп$ – среднесписочная численность промышленно-производственного персонала;

$В$ – выручка от реализации продукции;

$ВП$ – стоимость выпуска продукции в действующих ценах;

$R_{рп}$ – рентабельность продаж;

$Д_{рп}$ – доля реализованной продукции в общем ее объеме;

$ГВ$ – среднегодовая выработка продукции одним работником в действующих ценах.

Критерии эффективности использования оборотных средств. Для определения эффективности использования оборотных средств используют систему критериев, которые характеризуют процесс движения, использования и величину их высвобождения [27, с.180].

Основными показателями использования оборотных средств на предприятии коэффициенты оборачиваемости и загрузки оборотных средств, а также продолжительность одного оборота оборотных средств в днях.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств показывает количество оборотов, совершенных оборотными средствами за период, определяется по формуле 18. Чем выше скорость обращения, тем меньшую потребность испытывает предприятие в оборотных средствах, что свидетельствует о высокой эффективности их использования. Нормативное значение коэффициента больше 1, что свидетельствует о рентабельности предприятия [24, с.133].

$$K_{oa} = \frac{\text{выручка от продаж}}{\text{оборотные средства}} \quad (18)$$

Продолжительность одного оборота в днях отражает срок возврата оборотных средств на предприятия в форме выручки и вычисляется по формуле 19. Чем большее количество оборотов совершают оборотные средства и меньше продолжительность оборота – тем выше эффективность использования.

$$Д = Т \times \frac{\text{оборотные средства}}{\text{выручка от продаж}}, \text{ дней} \quad (19)$$

Коэффициент загрузки оборотных средств показывает сумму оборотных средств, которые были затрачен на 1 рубль реализованной продукции. Определяется по формуле 20. Чем выше результат по данному расчету, тем эффективнее использование оборотных средств.

$$К_{зо} = \frac{\text{оборотные средства}}{\text{выручка от продаж}} \times 100 \quad (20)$$

Для повышения эффективности предприятие должно понимать недоработки в производственном процессе, а также использовать инструменты, которые позволяют находить возможности и резервы для увеличения эффективности использования производственных ресурсов [31, с.144].

В целом факторы, которые оказывают влияние на повышение эффективности использования производственных ресурсов, представлены на рисунке 1.6.

Основными источникам увеличения эффективности являются снижение трудоемкости, материалоемкости, фондоемкости и капиталоемкости производства, рациональное использование ресурсов, экономия времени, повышение качества производимой продукции.

Для развития и совершенствования производства могут использоваться результаты научно – технического прогресса, который позволяет повысить технико-экономический уровень производства; усовершенствование структуры и организации производства; внедрение функций планирования, мотивации, которые оказывают прямое влияние на персонал предприятия [29, с.165].



Рисунок 1.6 – Факторы повышения эффективности использования производственных ресурсов

1.3 Особенности использования производственных ресурсов на предприятиях железной дороги

В ОАО «РЖД» понятие производственных ресурсов четко определено в глоссарии «Методики оценки экономической эффективности внедрения технологий бережливого производства» от 29.12.2013 года.

Производственные ресурсы - ресурсы, используемые в процессах, добавляющих ценность потребителю.

Экономический эффект - величина затрат структурного подразделения, которая может быть исключена из его бюджета в периоде, следующем за отчетным. Экономический эффект также является базой для расчета выплат, связанных с мотивацией персонала.

Экономическая эффективность – процентное изменение удельной себестоимости производимой продукции.

Особенностью модели организации производства с использованием технологии бережливого производства является определенный подход к менеджменту качества, который обеспечивает длительную конкурентоспособность, но не требует существенных капиталовложений. Хотя такая технология в настоящее время используется на многих предприятиях во многих странах, существенно повышая их эффективность.

Основные направления деятельности сводятся к реализации следующих положений:

Начало организации должно производиться через взаимодействие на техническую систему и дальнейшее изменение производственной культуры.

Для работников требуется практическое, и только потом теоретическое обучения.

Высока ориентация на создание пилотных проектов – они планируются как начальный этап, так как они показывают действие бережливого производства в системном контексте.

Такая линия является моделью – то есть образцовой, поскольку включает в себя общий комплекс мероприятий, но она показывает бережливое производство в действии.

Для оценки эффективности реализации проекта по внедрению технологий по бережливому производству в структурном подразделении применяют следующий порядок:

1. Формирование таблицы производственных показателей для базового периода.
2. Формирование сводной таблицы производственных показателей для текущего периода.
3. Качественная оценка процесса внедрения технологий бережливого производства на основе сравнения фактических производственных показателей.
4. Расчет показателей экономической эффективности внедрения технологии бережливого производства.
5. Качественная оценка показателя экономической эффективности.

6. Расчет единовременных затрат, сопровождающих внедрение технологий бережливого производства.

7. Расчет фактического экономического эффекта от внедрения технологий бережливого производства.

8. Сравнительный анализ подтвержденных показателей экономического эффекта внедрения технологий бережливого производства с расчетами до внедрения.

9. Доведение и согласование экономического эффекта с финансово-экономическим блоком региональной дирекции.

10. Корректировка бюджета затрат структурного подразделения.

В соответствии с порядком расчета качественную и количественную оценку эффективности внедрения технологий бережливого производства в структурном подразделении осуществлять на основе сводной таблицы показателей. Сводная таблица показателей представляет собой структуру оценки влияния методов и технологий бережливого производства на производство и экономику структурного подразделения. Необходимо использовать ее как инструмент планирования в начале внедрения технологий бережливого производства, для определения целесообразности планируемых изменений, и как инструмент измерения степени достижения запланированных задач после внедрения.

Для каждого структурного подразделения филиалов ОАО «РЖД» в зависимости от видов производственных процессов установлены свои производственные, экономические показатели, а также показатели использования производственных мощностей. При этом в рамках одного структурного подразделения может выделяться несколько производственных процессов (например, в путевой машинной станции - структурном подразделении региональной дирекции по ремонту пути), и, таким образом, сводную таблицу необходимо формировать для указанного подразделения по каждому производственному процессу, либо по тому, в рамках которого осуществляется внедрение технологий бережливого производства.

Качественный анализ внедрения технологии бережливого производства следует производить на основе анализа динамики производственных показателей, а также удельной себестоимости произведенной продукции. Внедрение проекта бережливого производства можно признать успешным, если изменение указанных показателей демонстрирует динамику, указанную в таблице 1.2.

Таблица 1.2 – Требуемая динамика производственных показателей при внедрении технологий бережливого производства

Показатель	Изменение показателя
Время от приемки до отправки	уменьшился (-)
Показатель качества	уменьшился (-)
Своевременная сдача продукции/работ/услуг	увеличился (+)
Объем производства на одного работника \	увеличился (+)
Средняя себестоимость по подразделению	уменьшился (-)

При этом допускается, чтобы хотя бы один показателей демонстрировал динамику, а все остальные оставались в прежних границах. В случае, когда большинство показателей демонстрируют требуемую динамику, а один из показателей - обратную динамику, необходим дополнительный анализ процесса внедрения технологий бережливого производства.

Экономическую эффективность проектов по внедрению технологий бережливого производства рассчитывать по формуле 21.

$$\text{Еуд. себестоимости} = \frac{1-AC1}{AC0} \times 100\% , \quad (21)$$

где AC1 – средняя себестоимость единицы продукции в текущем периоде;

AC0 – приведенная средняя себестоимость единицы продукции в базовом периоде.

Расчет экономического эффекта проводить отдельно по источникам финансирования: перевозочные виды деятельности, прочие виды деятельности, прочие доходы и расходы, инвестиционная деятельность.

Если требуются дополнительные инвестиционные затраты, то экономический эффект необходимо рассчитывать, исходя из прогнозируемого эффекта от внедрения технологий бережливого производства за период службы вводимых основных фондов. В данном случае их следует рассчитывать в соответствии с "Методическими рекомендациями по оценке эффективности инвестиционных проектов" от 21.06.1999 г. № ВК477, а также "Методическими рекомендациями по оценке инвестиционных проектов на железнодорожном транспорте" от 31.08.1998г. № В-1024у.

Таким образом, производственные ресурсы - это факторы производства, которые обеспечивают протекание производственного процесса. Они включают в себя три основных элемента: предметы труда (оборотные средства); средства труда (основные средства); трудовые ресурсы.

Целью производственных ресурсов является достижение цели предприятия, которые связаны с реализацией экономического назначения, а также получения прибыли.

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая способна производить блага или услуги, к ним относят как занятых, так и незанятых, но способных осуществлять трудовую деятельность. **Персонал** – это физические лица, которые состоят с предприятием в трудовых отношениях, определяемых положениями трудового договора. Основные средства (ОС) – это средства труда, участвующие в производственном процессе при условии сохранения своей материально – вещественной формы. Оборотные средства представляют собой денежные средства, которые вкладываются в оборотные производственные фонды, а также фонды обращения.

Измерение эффективности – это установление конкретного критерия, который будет единым для звеньев экономики, начиная с предприятия и заканчивая всей экономической системой страны в целом. Общим критерием

эффективности производства, как правило, является резерв в повышении производительности труда. Эффективность производства оценивается с помощью взаимосвязанной системы количественных показателей, которые позволяют оценить уровень использования единиц производственного процесса.

Система критериев эффективности производства включает в себя обобщающие показатели, а также показатели, которые могут характеризовать эффективность использования трудовых ресурсов, основных и оборотных средств с учетом их специфики.

Также для оценки эффективности использования производственных ресурсов возможно использование методики анализа комплексной оценки интенсификации производственных ресурсов, которую разработал А.Д. Шеремет. Основным смыслом применения данной методики – определить степень интенсификации производства по совокупности производственных и финансовых ресурсов.

В ОАО «РЖД» понятие производственных ресурсов четко определено в глоссарии «Методики оценки экономической эффективности внедрения технологий бережливого производства» от 29.12.2013 года. Производственные ресурсы – ресурсы, используемые в процессах, добавляющих ценность потребителю. Экономический эффект – величина затрат структурного подразделения, которая может быть исключена из его бюджета в периоде, следующем за отчетным годом. Экономический эффект также является базой для расчета выплат, связанных с мотивацией персонала.

2. Анализ и оценка использования производственных ресурсов на примере Тайгинской дистанции электроснабжения структурного подразделения центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»

2.1 Общая характеристика организации

ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») — российская государственная вертикально интегрированная компания, владелец инфраструктуры общего пользования, значительной части подвижного состава и важнейший оператор российской сети железных дорог.

Образовано на базе Министерства путей сообщения РФ.

Полное наименование — Открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

ОПФ – открытое акционерное общество

Преимуществами и недостатками данной организационно – правовой формы являются:

Возможность эмиссии акций ОАО дает возможность организации мобилизовать финансовые ресурсы, с другой стороны появляется возможность злоупотребления и выпуска ничем не обеспеченных акций.

Неограниченное количество акционеров сводит к нулю возможность контроля деятельности руководства обществом.

Бесспорным преимуществом является ограниченная ответственность держателей акций в случае банкротства предприятия.

Претензии кредиторов могут быть обращены только к организации как к юридическому лицу, акционеры же рискуют только суммой, затраченной на приобретение акций

Дистанция электроснабжения (сокращенно ЭЧК) – отраслевое структурное подразделение железной дороги, осуществляющее через свои сети и подстанции электроснабжение всех железнодорожных, а также близлежащих посторонних потребителей электроэнергии. Дистанция электроснабжения

является обособленным структурным подразделением Западно-Сибирской железной дороги территориального филиала ОАО «РЖД», относящейся к федеральной собственности. Дистанция не обладает статусом юридического лица и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, приказами, указаниями и другими нормативными актами Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД» и Западно-Сибирской железной дороги. Основной продукцией ЭЧК является проведение текущего ремонта и обслуживание энергообъектов железной дороги на участке Мариинск – Болотная – Томск - Белый Яр.

Юридический и фактический адрес структурного подразделения:
г.Тайга, Кемеровской области, ул.Никитина, 4.

Основной вид деятельности по ОКВЭД – деятельность железнодорожного транспорта.

От имени Западно-Сибирской железной дороги по доверенности начальника дороги дистанция электроснабжения заключает хозяйственные договоры.

Дистанция электроснабжения осуществляет свою деятельность на основе перспективных и годовых планов экономического развития.

Управление дистанцией электроснабжения осуществляется в соответствии с принятой в ОАО «РЖД» территориально-функциональной системой.

В состав дистанции входят:

8 районов контактной сети:

1. ЭЧК-Таскаево;
2. ЭЧК-Тутальская;
3. ЭЧК-Тайга;
4. ЭЧК-Анжерская;
5. ЭЧК-Яя;
6. ЭЧК-Берикульская;
7. ЭЧК-Межениновка;

8. ЭЧК-Томск.

7 кустов тяговых подстанций:

- 1.Тутальская, Таскаево;
2. Тальменка, Литвиново, Хопкино;
- 3.Кузель, Тайга, Пихтач;
- 4.Судженка, ЯЯ;
- 5.Ижморская, Иверка;
- 6.Берикульская, Антибесс, Блок пост 3704км;
- 7.Сураново, Межениновка, Пледтеченск, Томск 2.

3 сетевых района:

1. РЭС-Тайга;
2. ЭЧС-Томск;
3. ЭЧС-Белый Яр.

2 цеха РРУ:

1. РРУ-Тайга (Болотная – Мариинск)
2. РРУ-Томск (Тайга-Капылово)

1 цех капитального ремонта в Тайге.

3 Энергодиспетчерских круга:

1. ЭЧЦ – Запад (Таскаево - Тайга)
2. ЭЧЦ – Восток (Тайга - Блок пост 3704км)
3. ЭЧЦ – Томск (Тайга – Томск2)

Основными задачами дистанции электроснабжения являются:

–содержание контактной сети и обеспечение электроэнергией тяговых подстанций;

– обеспечение устойчивой и безопасной работы устройств электроснабжения, полное удовлетворение железнодорожных потребителей электроэнергией на планируемый объем работ;

– выполнение программы технического обслуживания, ремонта, модернизации технических средств дистанции в соответствии с действующими правилами, нормативами и заданиями, установленными железной дорогой,

осуществление мероприятий по повышению их надежности на основе анализа работы устройств электроснабжения;

– развитие и укрепление производственно-ремонтной базы дистанции, совершенствование технологии и механизации трудоемких процессов.

Район контактной сети (ЭЧК)-производственное подразделение дистанции электроснабжения, выполняющее техническое обслуживание и ремонт контактной сети, фидерных линий, питающих секции контактной сети, ВЛ ПЭ и ВЛ СЦБ. Эксплуатационная длина КС, обслуживаемой одним ЭЧК, составляет 25-50 км. На территории дежурного пункта ЭЧК находятся помещения для персонала, мастерские, гараж для автомотрисы и автолетучки, кладовые для материалов, приспособлений и инструментов.

Тяговая подстанция (ЭЧЭ) магистральной железной дороги – электроустановка, которая служит для преобразования получаемой электроэнергии и питания ею ЭПС и других потребителей.

Район электроснабжения (ЭЧС)- производственное подразделение дистанции электроснабжения, обслуживающее трансформаторные подстанции и электрические сети, предназначенные для питания, как правило, железнодорожных не тяговых потребителей. Персонал ЭЧС обеспечивает содержание оборудования и электрических сетей в соответствии с действующими правилами и нормами, проводит профилактические и ремонтные работы, испытания электрооборудования, капитальный ремонт и замену устаревшего или вышедшего из строя оборудования. Работники ЭЧС осуществляют эксплуатацию и техническое обслуживание установок наружного освещения станционных путей железнодорожного узла, а также выполняют ряд специальных работ и оплату электроэнергии потребителями, а также выполняют ряд специальных работ в электроустановках потребителей. В аварийных ситуациях в ЭЧС создаются аварийно-восстановительные бригады по заранее разработанным схемам оповещения.

В состав ЭЧС входят мастерские, оснащенные специальным оборудованием. На крупных узлах и станциях, как правило, имеются

центральные распределительные пункты (ЦРП), на которых организовано круглосуточное дежурство электротехнического персонала, обеспечивающего контроль за работой электроустановок района электроснабжения, осуществляющего необходимые переключения электроустановок с использованием дистанционного и телемеханического управления.

Ремонтно-ревизионный участок (РРУ) – производственное подразделение, осуществляющее плановые профилактические ревизионные, испытательные и наладочные работы устройств и оборудования тяговых подстанций, постов секционирования и пунктов параллельного соединения контактной сети. Работы осуществляют группы специалистов, специализирующиеся на ремонте и наладке преобразовательной техники, релейной защиты, устройств автоматики и телемеханики, обслуживание масляного хозяйства, проводящие испытания, проверку, ремонт и регулировку измерительных приборов.

В распоряжении этих групп находятся специальные приборы, аппаратура, испытательные стенды, химическая лаборатория и лаборатория по проверке и наладке приборов релейной защиты, автоматики и телемеханики, стационарные и передвижные лаборатории высоковольтных испытаний и проверки состояния кабельных линий.

РРУ осуществляют испытания электротехнических защитных средств (перчаток, диэлектрических ковров и т.д.) и высоковольтных приспособлений (указателей напряжения, изолирующих штанг, клещей и т.п.) для всех подразделений дистанции электроснабжения, а также для других организаций. Специалисты РРУ выполняют монтаж и наладку вновь устанавливаемого оборудования или его капитальный ремонт, а также восстановление поврежденного оборудования.

Энергодиспетчерская группа – производственное подразделение дистанции электроснабжения, осуществляющее централизованное оперативное руководство работой персонала ЭЧК, ЭЧЭ и ЭЧС в процессе эксплуатации, а также при выполнении ревизионных и восстановительных работ.

Энергодиспетчер принимает заявки на производство работ, проверяет достаточность и правильность мер безопасности при подготовке рабочего места, допускает бригады к работе, организует предоставление окон в движении поездов и оформление запрещений движения при работах с полным или частичным снятием напряжения с контактной сети.

Анализ технико-экономических показателей проведен на базе данных бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД» за 2015 год по Кемеровской области.

В таблице 2.1 приведены основные технико-экономические показатели деятельности предприятия в период 2014–2015г.г. в целом по филиалу ОАО «РЖД» ст. Тайга. В дальнейших расчетах и анализе показателей эффективности использования производственных ресурсов будут использованы данные по структурному подразделению – дистанции электроснабжения ст. Тайга.

Как показывают данные таблицы 2.1, все показатели имеют тенденцию к увеличению, что положительно характеризует деятельность предприятия. Выручка в 2015 году превышает выручку 2013 года на 330760тыс.руб. или на 36,46%, по сравнению с 2014 годом данный показатель увеличился на 273643тыс.руб. или на 28,38%. В качестве рассматриваемых причин необходимо отметить то, что в период 2015 года существенно повышались цены на материалы для обеспечения производственных нужд, что влияло на существенное повышение себестоимости; повышались также и цены на производимую продукцию.

Чистая прибыль в 2015 году имеет тенденцию к повышению на 85300 тыс.руб. или на 52,53% по сравнению с 2014 годом, однако необходимо отметить, что в 2013 году чистая прибыль была отрицательна, в этот период организация получила убыток. Отрицательная прибыль в этот период была получена в связи с ростом цен на составляющие затрат при формировании перевозок потоков, опережающим рост цен на сами перевозки.

Увеличивается численность работников на 627 человек в 2015 году по сравнению с 2014, на 141 человека в 2014 году по сравнению с 2013 годом, общее увеличение за рассматриваемый период составило 768 человек. В период

2015 года осуществлялся активный прием работников, что было связано с расширением производства, введением новых должностей в штатное расписание.

Производительность труда увеличивается на 283,31 тыс.руб. или на 34,02% в 2015 году по сравнению с 2014 годом, на 335,25 тыс.руб. или на 67,36% в 2014 году по сравнению с 2013 годом. В целом изменение производительности составляет 618,57 тыс.руб. или 124,29%. Это определено тем, что производительность – следствие внедрения в производство новых технологий, в частности, в 2015 году в ЭЧК были введены новые технологии, связанные с обслуживанием производства.

На 81469 тыс.руб. или 132,03% увеличивается в целом за рассматриваемый период ФЗП, а среднемесячная заработная плата увеличивается на 14,92 тыс.руб. или на 93,63%.

Среднегодовая стоимость основных средств увеличивается на 77151 тыс.руб. или на 30,88% в целом за рассматриваемый период. Изменение стоимости основных средств и среднегодовой численности работников влияет на увеличение фондоотдачи на 8,12 руб. или 105,36%, и снижение фондоемкости на 0,06 руб. или на 51,31%. Увеличивается фондовооруженность на 5,94 руб. или на 9,22%.

Сумма оборотных средств за три года увеличивается на 6284412 тыс.руб. или на 532,42%. Средняя продолжительность одного оборота увеличивается за этот период на 298,34 дня или на 135,29%, а число оборотов снижается на 0,94 оборота или на 57,5%.

Выполненный анализ свидетельствует о том, что деятельность организации в текущем периоде достаточно успешна. Увеличиваются основные показатели, характеризующие эффективность деятельности организации в целом.

Таблица 2.1 – Основные технико-экономические показатели деятельности в период 2013-2015г.г.

показатели	2013	2014	2015	абсолютное отклонение			относительное отклонение		
				2015/ 2014	2014/ 2013	2015/ 2013	2015/ 2014	2014/ 2013	2015/ 2013
				2014	2013	2013	2014	2013	2013
Выручка, тыс. руб.	907182	964299	1237942	273643	269000	330760	128,38	-152,30	136,46
Затраты на производство и реализацию, тыс. руб.	722147	768134	826372	58238	269000	104225	107,58	-152,30	114,43
численность работников, чел.	3872	4013	4640	627	141	768	115,62	103,64	119,83
производительность труда одного работника, тыс.руб./чел.	497,67	832,91	1116,23	283,32	335,25	618,57	134,02	167,36	224,29
ФЗП, тыс.руб.	61704	96533	143172	46639	34829	81468	148,31	156,45	232,03
уровень ФЗП в % к выручке, %	3,2	2,89	2,76	-0,12	-0,3141	-0,4378	95,715	90,192	86,327
среднемесячная зарплата 1 работника, тыс.руб.	15,94	24,06	30,86	6,80096	8,11912	14,9201	128,27	150,95	193,63
среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.	249823	298754	326974	28220	48931	77151	109,45	119,59	130,88
Фондоотдача, руб./руб.	7,71	11,19	15,84	4,65	3,47	8,12	141,58	145,05	205,36
Фондоемкость, руб./руб.	0,13	0,09	0,06	-0,03	-0,04	-0,06	70,63	68,94	48,69
Фондовооруженность, руб./чел.	64,52	74,45	70,47	-3,978	9,92	5,94	94,65	115,38	109,22
оборотные средства, тыс.руб.	1180358	4206017	7464770	3258753	3025659	6284412	177,48	356,33	632,42
продолжительность одного оборота в днях, дни	220,52	453,01	518,9	65,85	232,49	298,34	114,54	205,43	235,29
число оборотов, оборот.	1,63	0,79	0,69	-0,1	-0,84	-0,94	87,31	48,68	42,5
Чистая прибыль, тыс.руб.	106618	162382	247682	85300	269000	354300	152,53	-152,30	-232,31

Организационная структура ЭЧК – Тайга представлена на рисунке 2.1.

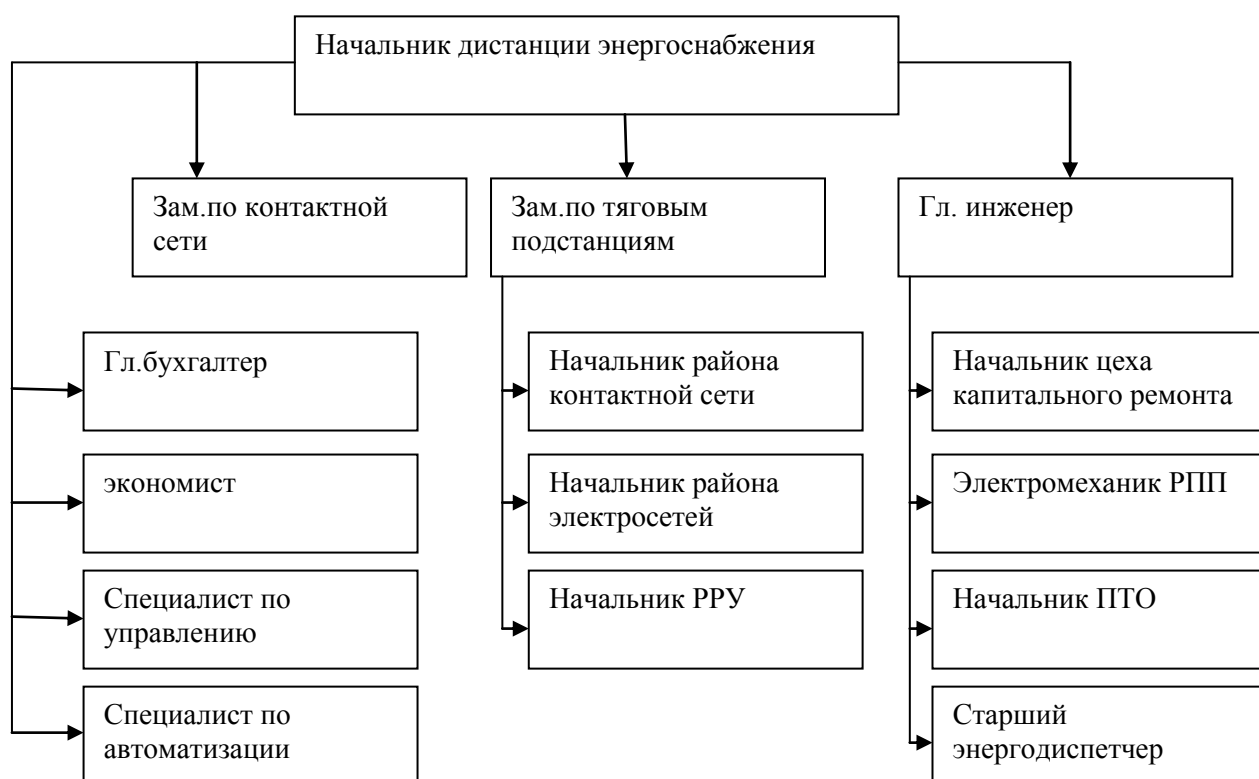


Рисунок 2.1 – Организационная структура ЭЧК Тайга

Начальник дистанции электроснабжения руководит работой дистанции электроснабжения.

У него в непосредственном подчинении находятся:

- два заместителя по контактной сети,
- заместитель по тяговым подстанциям,
- главный инженер.

У главного инженера в подчинении находятся:

- начальник цеха капитального ремонта, который руководит работой цеха капитального ремонта, установкой и заменой опор контактной сети, организацией ремонта зданий;
- электромеханик ремонтно-поверочного пункта, занимающийся метрологическим обеспечением участка электроснабжения, поверкой измерительных приборов.
- начальник производственно-технического отдела, который руководит работой технического отдела, осуществляет руководство разработкой

производственных планов, работой по составлению проектно сменной документации по усилению устройств и капитальному ремонту, у которого в подчинении находятся:

- инженер по контактной сети, который разрабатывает годовые графики планово- предупредительного ремонта устройств контактной сети и планы повышения надежности, занимается анализом износа контактного провода по дистанции электроснабжения, контролем и учетом выполнения планово- предупредительного ремонта устройств контактной сети;
- инженер по тяговым подстанциям, который разрабатывает годовые графики планово- предупредительного ремонта устройств тяговых подстанций, графики отключения тяговых подстанций для ремонтных работ;
- инженер по капитальному ремонту, который разрабатывает годовые графики планово- предупредительного ремонта высоковольтных и низковольтных сетей линейных подразделений и района электрических сетей, занимается контролем за его выполнением;
- инженер по безопасности движения осуществляет контроль за исполнением телеграфных указаний по безопасности движения, контролирует устранение замечаний;
- инженер по охране труда осуществляет контроль за соблюдением в подразделениях дистанции Основ законодательства РФ об охране труда, инструкций, правил и норм по охране труда, техники безопасности, производственной санитарии, организует обследование условий труда на рабочих местах;
- инженер по техническому обучению занимается разработкой и организацией выполнения годовых, квартальных планов технической учебы работников всех категорий.

Старший энергодиспетчер руководит работой энергодиспетчерской группы. У него в непосредственном подчинении находятся энергодиспетчера.

Начальник тяговой подстанции осуществляет техническое и хозяйственное руководство персоналом подстанции, занимается планированием и организацией своевременного проведения работ по текущему содержанию и ремонту оборудования тяговой подстанции.

Начальник района контактной сети осуществляет техническое и хозяйственное руководство работой района контактной сети, занимается планированием и организацией своевременного проведения текущего содержания, ремонта и усиления устройств контактной сети, проводит анализ его работы.

Начальник района электрических сетей осуществляет техническое и хозяйственное руководство работой района электрических сетей, занимается планированием и организацией своевременного проведения текущего содержания, ремонта и усиления устройств электрических сетей, проводит анализ его работы.

Начальник ремонтно-ревизионного участка осуществляет техническое и хозяйственное руководство работой ремонтно-ревизионного участка (РРУ), производит планирование и организацию своевременного проведения работ по текущему и капитальному ремонтам, монтажу и наладке устройств телемеханики, автоматики, настройки защит, испытание изоляции высоковольтного оборудования и кабелей. От имени Западно-Сибирской железной дороги по доверенности начальника дороги дистанция электроснабжения заключает хозяйственные договоры.

Главный бухгалтер осуществляет организацию бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности организации и контроль за экономным использованием материалов, финансовых ресурсов, сохранностью собственности организации.

Экономист занимается разработкой производственно – финансовых планов участка и его подразделений с разбивкой по кварталам, месяцам и доведения их до исполнения, планирования плана по труду и заработной плате, выполняет анализ экономической деятельности.

Специалист по управлению персоналом обеспечивает реализацию единой политики управления персоналом.

Специалист по автоматизации обеспечивает бесперебойное функционирование прикладного программного обеспечения, сохранность и конфиденциальность баз данных и другой конфиденциальной информации, следит за состоянием компьютерной и копировально-множительной техники.

Заместитель начальника по кадрам и специалист по управлению персоналом обеспечивает ведение кадрового дела и делопроизводство, составляет графики отпусков, планы подготовки и переподготовки, осуществляет оценку, прием и адаптацию персонала.

Старший энергодиспетчер руководит работой энергодиспетчерской группы, отвечает за составление и согласование графиков отключения тяговых подстанций, снятия напряжения с контактной сети и линий электропередачи, принимает необходимые меры по быстрейшему устранению неисправности устройств электроснабжения.

У него в непосредственном подчинении находятся энергодиспетчера, которые занимаются организацией бесперебойного электроснабжения потребителей электрической энергии и в первую очередь – электротяги поездов.

Организационная структура – линейно-функциональная.

Выделяются конкретные отделы, ответственные за выполнение производственных функций, во главе каждого отдела находится руководитель, ответственный за принятие решений.

Таким образом, дистанция электроснабжения является обособленным структурным подразделением Западно-Сибирской железной дороги территориального филиала ОАО «РЖД», относящейся к федеральной собственности.

Дистанция не обладает статусом юридического лица и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, приказами, указаниями и другими нормативными актами Министерства

транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД» и Западно-Сибирской железной дороги.

2.2 Анализ основных производственных фондов предприятия

Анализ обеспеченности предприятия основными средствами производства.

Для выполнения анализа необходимо оценить следующие направления:

- обеспеченность основными средствами, степень наличия основных средств на предприятии и соответствие их количества запросам производства и его потребностям по выпуску продукции;
- интенсивность и эффективность использования основных средств;
- использование производственной мощности, отражающей производственные возможности предприятия;
- использование технологического оборудования, к которому относится действующее оборудование активной части основных производственных фондов.

Выполнение анализа производится с использованием коэффициентов и методов факторного анализа, который позволит определить пути повышения эффективности основных средств.

В таблице 2.2 приведен анализ состава и структуры основных средств.

Таблица 2.2 – Анализ состава и структуры основных средств

вид основных средств	2014		2015		изменение	
	сумма, тыс.руб.	удельный вес, %	сумма, тыс.руб.	удельный вес, %	сумма, тыс.руб.	удельный вес, %
1	2	3	4	5	6	7
здания	38817	13,55	43068	14,27	4251	110,95
сооружения и передаточные устройства	9576	3,34	9443	3,13	-133	98,61
машины и оборудование	219132	76,49	231961	76,87	12829	105,85

Продолжение таблицы 2.2

1	2	3	4	5	6	7
транспортные средства	9397	3,28	7599	2,52	-1798	80,87
производственный и хозяйственный инвентарь	7776	2,71	7623	2,53	-153	98,03
другие виды основных средств	1802	0,63	2044	0,68	242	113,43
итого	286500	100,00	301738	100,00	15238	105,32

Данные таблицы 2.2 показывают, что в целом величина основных средств увеличилась на 15238 тыс. руб. или 5,32%.

Наибольшее изменение произошло в группе других видов основных средств, в которой увеличение в абсолютном выражении незначительно 242 тыс. руб., но относительный показатель максимальный по всем группам – 13,43%.

На 12829 тыс.руб. или на 5,85% увеличилась основная группа основных средств, которые задействованы в производственном процессе ЭЧК – машины и оборудование.

Также увеличилась группа зданий на 4251 тыс. руб. или на 10,97 %.

Остальные группы уменьшаются: на 133 тыс. руб. или на 1,39% уменьшились передаточные устройства, на 1798 тыс. руб. или на 19,13% уменьшились транспортные средства, на 153 тыс. руб. или на 1,97% уменьшился хозяйственный инвентарь.

В структуре основных средств наибольший удельный вес приходится на группу машин и оборудования – в 2014 году она составляет 76,49%, а в 2015 повышается до 76,87%, что обусловлено спецификой организации.

Также в структурном показателе увеличивается группа зданий (до 14,27% в 2015 году) и других основных средств (до 0,68% в 2015 году).

По остальным группам наблюдается уменьшение удельного веса в общей структуре основных средств.

Сравнительная структура основных средств в 2014 и 2015 годах приведена на рисунке 2.2.

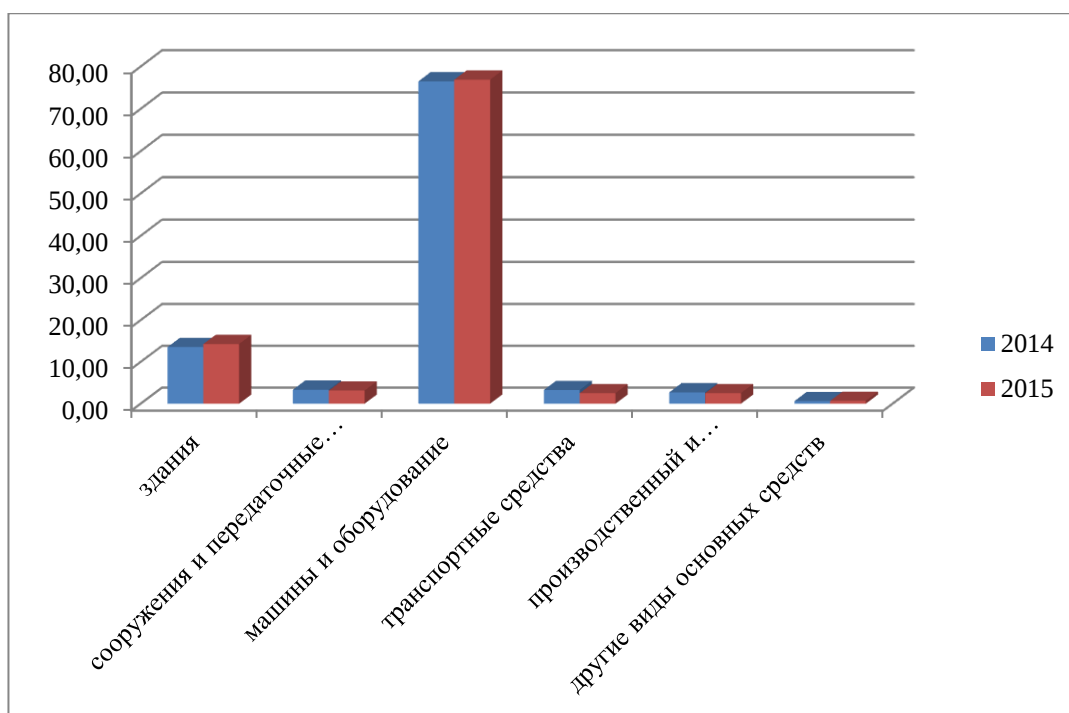


Рисунок 2.2 – Сравнительная структура основных средств

В таблице 2.3 отражены данные о движении и техническом состоянии основных средств.

Таблица 2.3 – Данные о движении и техническом состоянии основных средств

показатель	уровень показателя		
	2014	2015	изменение
степень обновления, %	22,18	25,15	2,97
срок обновления, лет	3,4	3,00	-0,40
коэффициент выбытия	0,02	-0,01	-0,03
коэффициент прироста	0,295	0,333	0,04
коэффициент износа	0,19	0,16	-0,03
коэффициент годности	0,78	0,84	0,06

Таблица 2.3 показывает, что степень обновления основных средств в 2015 году достаточно высокая – 25,15%, что свидетельствует о техническом обновлении основных средств, что характеризует деятельность предприятия, связанную с совершенствованием основных средств как положительную. Проводится техническое перевооружение, о чем свидетельствуют коэффициенты прироста (33%) и выбытия (1%). Коэффициент износа составляет 16% в 2015 году – это средний показатель с учетом специфики производственного процесса, который выражается в том, что большая часть основных средств ЭЧК имеют достаточно длительный срок полезного

использования. Коэффициент годности 84%. Срок обновления составляет 3 года.

Данные таблиц 2.2 и 2.3 показывают, что за отчетный год техническое состояние основных средств улучшилось за счет более интенсивного использования.

Анализ использования производственной мощности предприятия.

После анализа обобщающих показателей эффективности использования основных средств подробно изучается степень использования производственной мощности предприятия, под которой подразумевается максимально возможный выпуск продукции при достигнутом или намеченном уровне техники, технологии и организации производства.

Анализ использования производственной мощности приведен в таблице 2.4.

Таблица 2.4 – Анализ использования производственной мощности

показатель	2014	2015	изменение
выпуск продукции в сопоставимых ценах	558653,2	1237942	679288,8
производственная мощность в сопоставимых ценах	1300000	1300000	0
степень использования мощности	43,0	95,2	52,3
производственная площадь, м ²	1250	1300	50,0
выпуск продукции на 1 м ² производственной площади, тыс.руб.	446,92	952,26	505,34

Из данной таблицы следует, что объем производства в 2015 году увеличился на 679288,8 тыс.руб. в ценах 2009 года, в том числе за счет:

- производственной площади предприятия:

$$\Delta \text{ВП} = 50 * 446,92 = 22346 \text{ тыс.руб.}$$

- выпуска продукции на 1 м² площади:

$$\Delta \text{ВП} = 1300 * 505,34 = 656980 \text{ тыс.руб.}$$

Общее изменение выпуска продукции составляет $22346 + 656980 = 679288$ тыс. руб.

Таким образом, можно сделать вывод, что ЭЧК - Тайгане в полной степени использует основные средства. Неполное использование влечет за собой снижение объема выпуска продукции, повышение ее себестоимости,

поскольку на единицу продукции в этом случае приходится большая часть постоянных расходов.

2.3 Анализ трудовых ресурсов предприятия

Общая численность работников ЭЧК-Тайга в 2015 году – 112 человек, из которых:

- к категории АУП относятся 5 чел.,
- к категории специалистов 18 чел.,
- рабочие – 73 чел.,
- младший обслуживающий персонал - 16 чел.

В таблице 2.5 отражена структура и показатели изменения кадрового состава в период 2013-2015 г.г.

Таблица 2.5 – Численность персонала

Показатели	Среднесписочная численность, чел.			структура персонала, %			абс.изменение		темпы роста, %	
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2015 / 2014	2015 / 2013	2015 / 2014	2015 / 2013
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
всего работников, чел.	114	112	112	100	100	100	0,00	-2,00	100	98,2
в том числе:										
1.АУП	5	5	5	4,46	4,46	4,39	0,00	0,00	100	100
в т.ч. Начальник дистанции энергоснабжения	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
главный бухгалтер	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
зам.по контактной сети	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
зам.по тяговым подстанциям	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
гл.инженер	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
2.специалисты	16	16	18	16,07	14,29	14,04	2,00	2,00	112,5	112,5
в т.ч.нач.района контактной сети	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
нач.районаэл.сетей	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
начальник РРУ	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100

Продолжение таблицы 2.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
нач.цеха капитального ремонта	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
начальник ПТО	1	1	1	0,89	0,89	0,88	0,00	0,00	100	100
электромеханик РПП	3	3	4	3,57	2,68	2,63	1,00	1,00	133,3	133,3
старший энергодиспетчер	3	3	3	2,68	2,68	2,63	0,00	0,00	100	100
спец.по управлению персоналом	2	2	2	1,79	1,79	1,75	0,00	0,00	100	100
спец.по автоматизации	3	3	4	3,57	2,68	2,63	1,00	1,00	133,3	133,3
3.производствен ный персонал	75	73	73	65,18	65,18	65,79	0,00	-2,00	100	97,33
4.вспомогательн ый персонал	18	18	16	14,29	16,07	15,79	- 2,00	-2,00	88,89	88,89

Данные таблицы 2.5показывают, что общая численность персонала в целом за период 2013–2015 г.г. уменьшилась на 2 человека или 1,75%, за период 2014 – 2015 г.г. изменений в общей численности не было, хотя необходимо отметить внутренние изменения: на 2 человека или 11,11% уменьшилась численность вспомогательного персонала, численность производственного персонала также уменьшилась на 2 человека или 2,67%, был принят на работу 1 специалист по автоматизации и 1 человек на должность электромеханика РПП (по 33,33%), что повлияло на общее увеличение численности специалистов на 2 человека или на 12,5%.Категория АУП остается неизменной на всех промежутках времени.

Наибольший удельный вес приходится на категорию производственного персонала – 65,18, 65,18 и 65,79% соответственно по годам. Наблюдается незначительное изменение удельного веса в структуре, что связано с колебаниями общей численности. Уменьшается удельный вес специалистов, в 2015 году он составляет 14,04%, а в 2013 – 16,07%. Незначительны колебания удельного веса АУП, доля которых в 2015 году составляет 4,39%.

Наглядно данные удельного веса по категориям персонала представлены на рисунке 2.3.

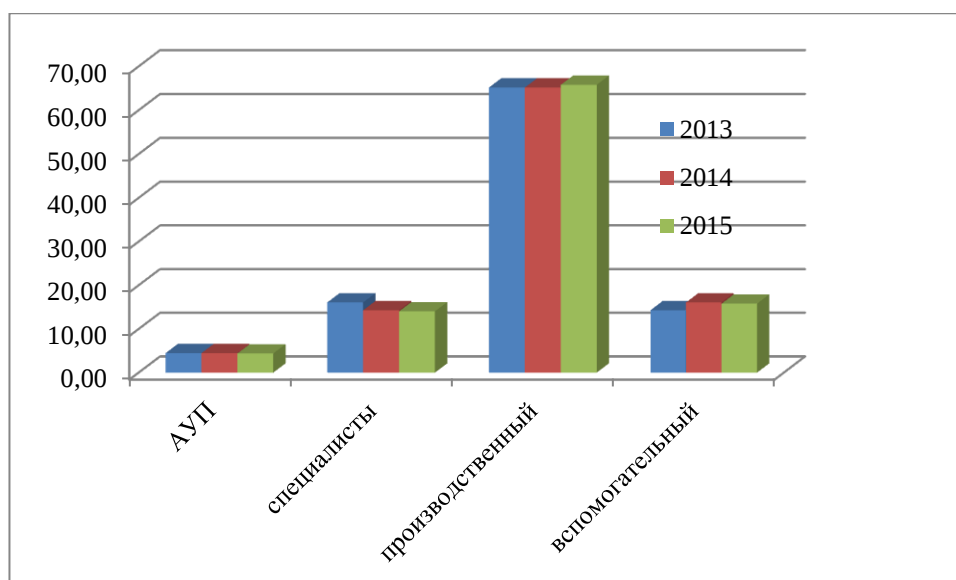


Рисунок 2.3 – Численность работников по категориям персонала, чел.

Качественный состав анализируется в разрезе уровня образования, возрасту и трудовому стажу. Для этого используется таблица 2.6.

Таблица 2.6 – Качественный состав по возрасту, уровню образования, трудовому стажу и полу

показатель	среднесписочная численность, чел.			структура, %		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
по возрасту, лет:						
менее 20 лет	12	9	6	10,53	8,04	5,36
20-30 лет	22	25	27	19,30	22,32	24,11
30-40 лет	29	36	37	25,44	32,14	33,04
40-50 лет	26	21	22	22,81	18,75	19,64
50-60 лет	15	15	14	13,16	13,39	12,50
свыше 60 лет	10	6	6	8,77	5,36	5,36
итого:	114	112	112	100,00	100,00	100,00
по образованию:						
среднее общее	4	3	3	3,51	2,68	2,68
начальное профессиональное	25	20	17	21,93	17,86	15,18
среднее профессиональное	65	67	69	57,02	59,82	61,61
высшее профессиональное	20	22	23	17,54	19,64	20,54
в т.ч. профильное						
среднее	34	38	41	29,82	33,93	36,61
высшее	12	14	15	10,53	12,50	13,39
итого:	114	112	112	100,00	100,00	100,00

Продолжение таблицы 2.6

1	2	3	4	5	6	7
по трудовому стажу, лет				0,00	0,00	0,00
менее 5 года	21	22	17	18,42	19,64	15,18
5-10 лет	29	31	37	25,44	27,68	33,04
10-15 лет	37	36	30	32,46	32,14	26,79
15-20 лет	17	17	23	14,91	15,18	20,54
более 20 лет	10	6	5	8,77	5,36	4,46
в т.ч.в организации						
менее 5 года	1	1	0	0,88	0,89	0,00
5-10 лет	14	15	12	12,28	13,39	10,71
10-15 лет	10	9	11	8,77	8,04	9,82
15-20 лет	10	9	12	8,77	8,04	10,71
более 20 лет	7	7	9	6,14	6,25	8,04
итого:	114	112	112	100,00	100,00	100,00
по полу						
мужчины	91	91	94	79,82	81,25	83,93
женщины	23	21	18	20,18	18,75	16,07
итого:	114	112	112	100,00	100,00	100,00

Анализ данных позволяет увидеть следующие моменты.

По возрасту большая часть работников приходится на группу 30-40 лет (33,04%), при укрупнении интервалов эта группа 20-40 лет (57,15%). Работники достаточно молодые, для них характерно то, что они способны обучаться, работать с современными технологиями. Группа работников 40-50 лет средняя, в 2015 году на нее приходится 12,5%, а на группу работников свыше 60 лет приходится 5,36%. Удельный вес самой молодой категории (до 20 лет) незначителен, в 2015 году он составляет 5,36%. Изменение соотношений по группам свидетельствует о постепенном старении кадрового состава, однако, это нельзя рассматривать как отрицательный момент, так как работники переходят в более высокие возрастные категории, а это означает, что они более опытные и могут более качественно выполнять свои трудовые обязанности. Динамика в возрастных группах показывает, что постепенно уменьшается численность группы до 20 лет, группы 40-50 лет и группы свыше 60 лет. Категории работников среднего возраста 30-40 лет и 20-30 лет увеличиваются.

По уровню образования наибольший удельный вес приходится на группу среднего профессионального образования – 61,61%, это категория рабочих. Начальное образование имеют 15,18%, среднее общее 2,68% - это категории вспомогательного персонала. Высшее образование имеют 13,39% - преимущественно это специалисты и АУП, в динамике данная группа увеличивается, также как и группа среднего профессионального образования. Сочетая этот факт с уменьшением групп среднего общего и начального профессионального образования следует отметить, что образовательный уровень работников повышается, что свидетельствует о повышении их квалификации.

Отдельно выделен момент, связанный с наличием у работников профильного образования (специальности и профессии, связанные с железной дорогой). Это свидетельствует о профессионализме работников. Среднее образование имеют 36,61%, а высшее 13,39% - это достаточно высокие показатели для общей численности работников в 2015 году.

Также квалификацию, опыт и компетентность подтверждает длительность трудового стажа. Максимальная доля работников 33,04% имеет трудовой стаж 5-10 лет, чуть меньше приходится на группу 10-15 лет 26,79%. Чем больше стаж – тем опытнее специалист. На группу 15-20 лет приходится 20,54%, а вот людей, имеющих стаж свыше 20 лет 4,46%. Меньше 5 лет работают 15,18%. Опыт также необходимо учитывать и в данной организации, так как это позволяет учитывать все особенности рабочего процесса, в связи с чем был определен стаж в ЭЧК Тайга. Большая часть работников работает 5-10 лет и 15-20 лет, это достаточно длительный срок, который позволяет приобрести профессиональный опыт. Более 20 лет имеет 8,04%, а вот менее 5 лет не работает в 2015 году никто.

В силу специфики организации в ней работают преимущественно мужчины – 83,93%, а доля женщин составляет 16,07%.

На рисунках 2.4, 2.5, 2.6, 2.7 отражены наглядные результаты качественного анализа персонала.

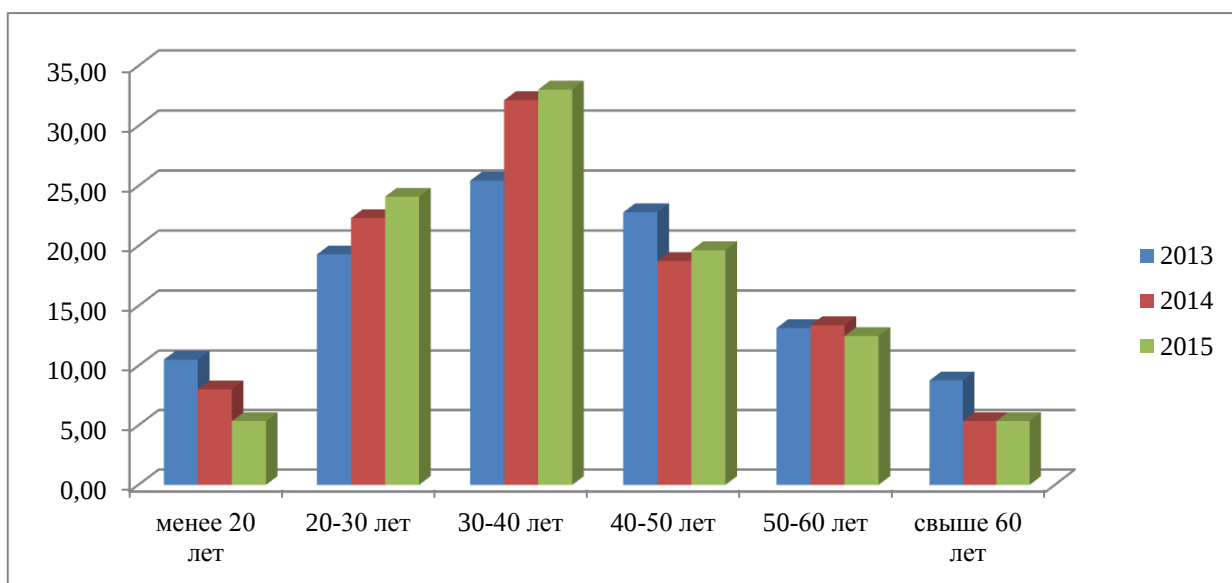


Рисунок 2.4 – Качественный состав по возрасту

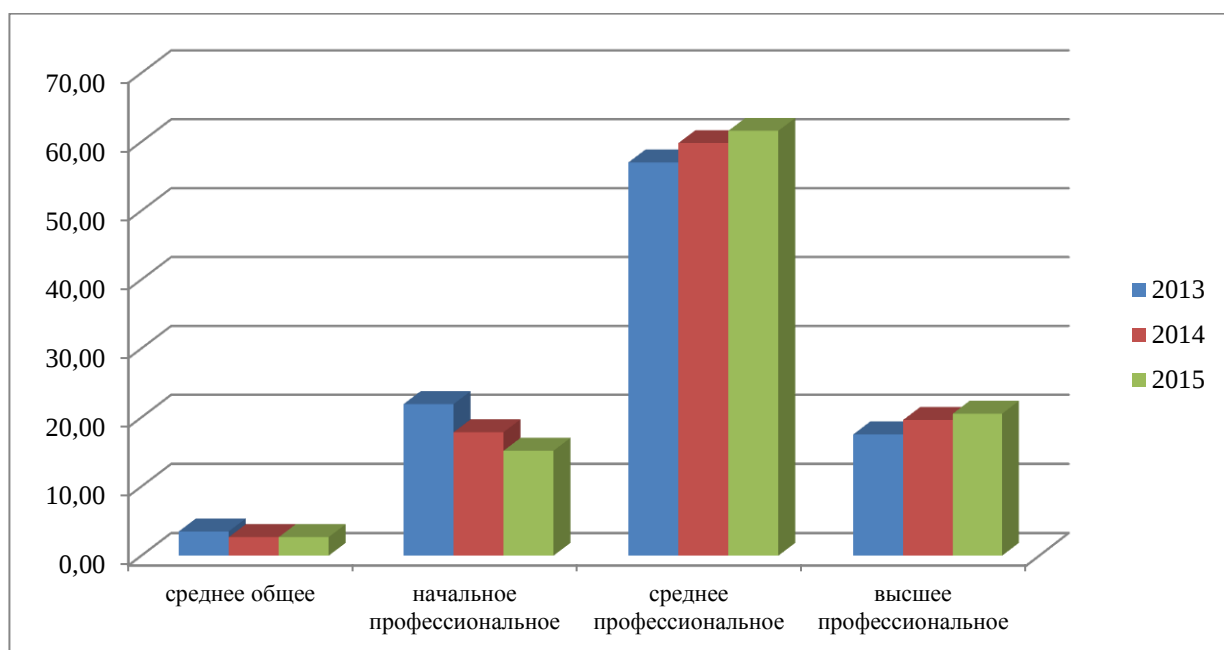


Рисунок 2.5 – Качественный состав по уровню образования

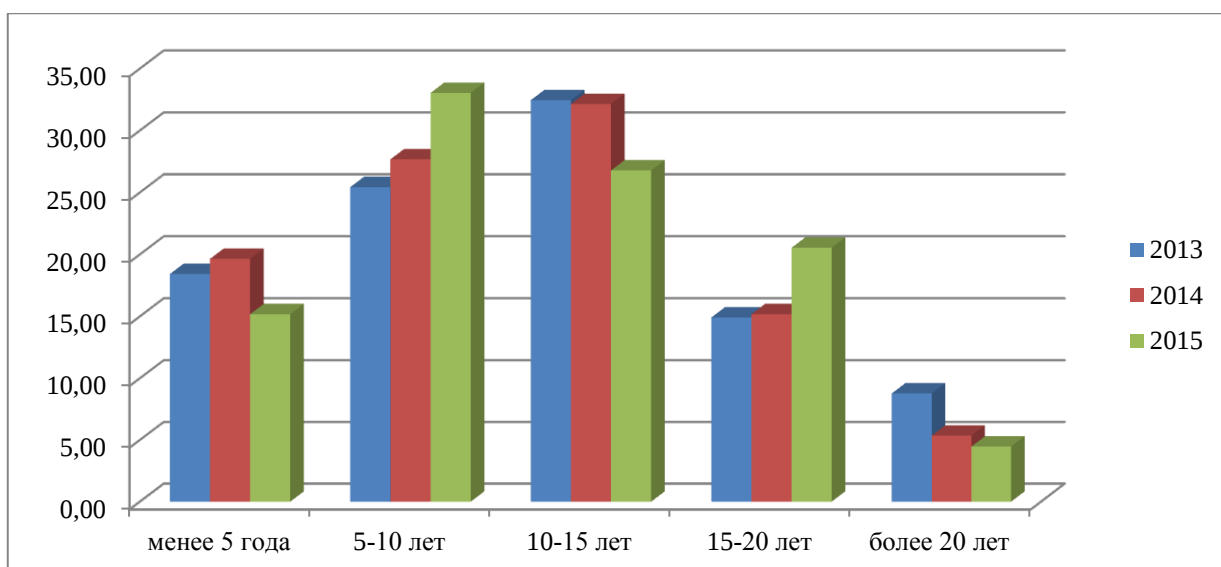


Рисунок 2.6 – Качественный состав по общему трудовому стажу

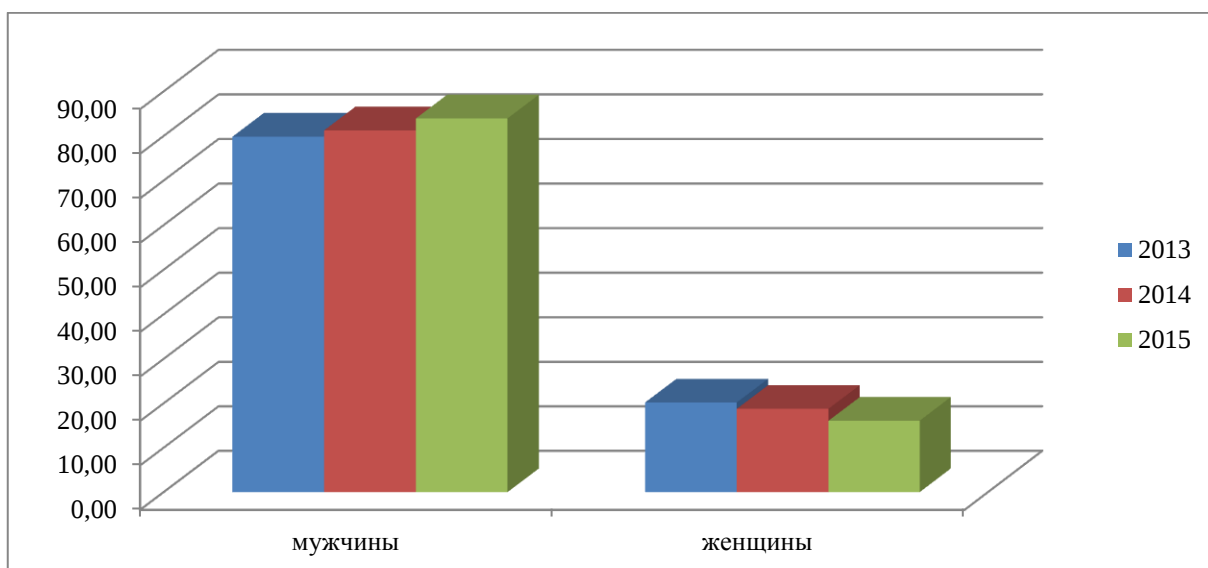


Рисунок 2.7 – Качественный состав по полу

Таким образом, кадровый состав ЭЧК Тайга достаточно молодой, работники обладают средним уровнем образования, большая часть работников – квалифицированные работники, которые обладают необходимым опытом и компетентностью. Большая часть – мужчины, именно они на 100% составляют категорию производственного персонала.

Движение кадров позволяют охарактеризовать коэффициенты стабильности, текучести, оборота по приему, оборота по выбытию, результаты расчетов которых представлены в таблице 2.7.

Таблица 2.7 – Показатели движения кадров

№	показатель	2013	2014	2015
1	среднесписочная численность	114	112	112
2	число уволившихся с работы	9	5	2
2	в т.ч. число уволившихся по собственному желанию и по причине сокращения штата	9	4	2
3	число принятых на работу, чел.	7	5	2
4	число постоянно работающих	105	107	110
6	коэффициенты движения кадров			
6.1	коэффициент стабильности	0,921	0,955	0,982
6.2	коэффициент текучести	0,079	0,036	0,018
6.3	коэффициент оборота по приему	0,061	0,045	0,018
6.4	коэффициент оборота по выбытию	0,079	0,045	0,018

Таблица 2.7 показывает, что коэффициенты, отражающие мобильность персонала, невысокие, причем в 2015 году ни существенно снижаются – до уровня 1,8%. Число уволившихся работников равно числу принятых. Коэффициент стабильности очень высокий и повышается в динамике.

Связана такая ситуация с двумя основными факторами.

Ст. Тайга и все ее структурные подразделения – это градообразующее предприятие города, большая часть людей работает именно здесь. Выбора работы практически нет, поскольку иных предприятий в городе нет, действуют только малые коммерческие структуры. Уровень оплаты в ОАО «РЖД» достаточно высокий, поэтому люди держатся за свои рабочие места, увольняются только в крайних случаях. Мужчины, которые являются основной категорией работников, имеют семьи, все они являются добытчиками в своих семьях, а в силу психологических особенностей именно мужчины менее подвержены смене рабочего места. Резкое повышение коэффициента стабильности в 2015 году до уровня 98,2% связано с ухудшением экономической ситуации в стране в целом, выбора работы фактически нет, поэтому люди стараются не терять свои рабочие места. Также данная ситуация нашла отражение и в существенном (с уровня 7,9% в 2013 году до уровня 1,8% в 2015 году) снижении коэффициента текучести.

Динамика основных коэффициентов наглядно отражена на рисунке 2.8.

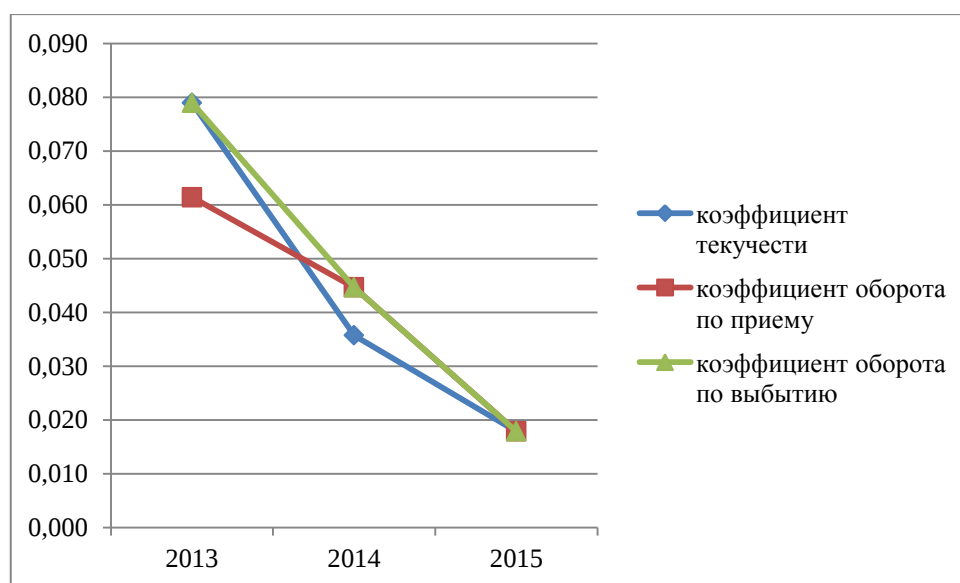


Рисунок 2.8 – Динамика коэффициентов движения кадров

2.4 Анализ оборотных средств предприятия

Рассмотрим, какую структуру имеют оборотные средства в Тайгинской дистанции электроснабжения.

Анализ структуры оборотных средств приведен в таблице 2.8 и на рисунке 2.9.

Таблица 2.8 – Структура оборотных средств

	2015 год	структура, %
материалы	1642249	22
незавершенное производство	2761965	37
готовая продукция	1418306	19
дебиторская задолженность	970420	13
денежные средства	373239	5
расходы будущих периодов	298591	4
Итого	7464770	100

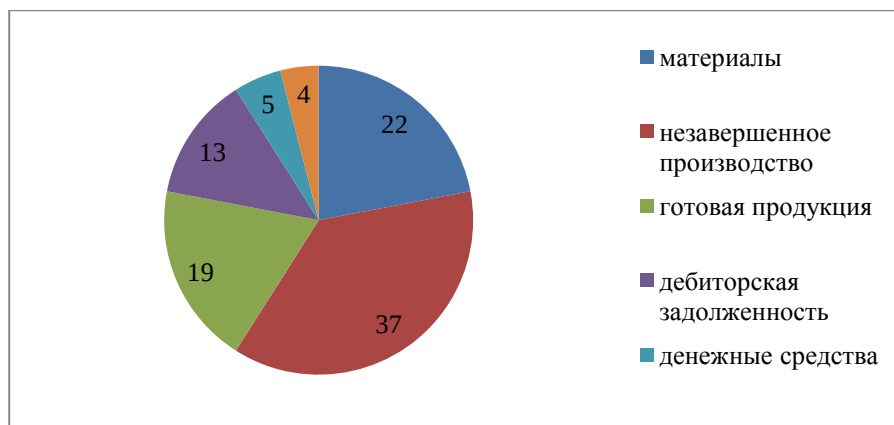


Рисунок 2.9 – Структура оборотных средств

Как показывают данные таблицы 2.8, максимальный удельный вес приходится на незавершенное производство, материальные запасы и готовую продукцию, что объясняется спецификой деятельности дистанции электроснабжения. Учитывая изменения, которые планируются в результате внедрения мероприятий по совершенствованию использования основных средств и трудовых ресурсов, можно отметить, что они будут направлены в сторону повышения организационно – технического уровня производства и труда, что позволит снижать объемы НЗП, готовой продукции и материальных запасов за счет увеличения оборачиваемости оборотных средств.

Таким образом, дистанция электроснабжения является обособленным структурным подразделением Западно-Сибирской железной дороги территориального филиала ОАО «РЖД», относящейся к федеральной собственности.

Величина основных средств увеличилась в 2015 году по сравнению с 2014 годом, наибольшему изменению в этот период подверглись группа машин и оборудования, здания. В структуре основных средств наибольший удельный вес приходится на группу машин и оборудования, что обусловлено спецификой организации. Степень обновления основных средств в 2015 году достаточно высокая, что свидетельствует о техническом обновлении основных средств, что характеризует деятельность предприятия, связанную с

совершенствованием основных средств как положительную. Проводится техническое перевооружение. За отчетный год техническое состояние основных средств улучшилось за счет более интенсивного использования. ЭЧК - Тайга недостаточно полно использует основные средства. Неполное использование производственной мощности приводит к снижению объема выпуска продукции, к росту ее себестоимости, так как на единицу продукции приходится больше постоянных расходов.

Ситуация в кадровом составе в ЭЧК Тайга достаточно благоприятная. Большая часть работников работает в подразделении постоянно, но наблюдаются проблемы в реализации кадровой политики и постоянства кадров, т.е. существуют причины, заставляющие сотрудников менять место работы. Кадровый состав работников ЭЧК – Тайга постоянен, однороден. Работники имеют существенный опыт работы именно в данной организации, профессиональные навыки позволяют им выполнять работу на высоком качественном уровне. Учитывая специфику деятельности предприятия, основными работниками являются мужчины. Коэффициенты движения кадров находятся на уровне средних значений, что характеризует кадровую политику как эффективную.

Оценка эффективности использования оборотных средств показывает низкую степень эффективности их использования.

3 Эффективность использования производственных ресурсов предприятия

3.1 Анализ эффективного использования основных фондов

Анализ интенсивности и эффективности использования основных фондов позволяют оценить данные таблицы 3.1, которые показывают, что уровень рентабельности основных средств 2015 года выше данного показателя в 2014 году на 1,045%. Чтобы определить, как он изменился за счет фондоотдачи и рентабельности продукции можно воспользоваться приемом абсолютных разниц.

Таблица 3.1 – Исходная информация для анализа фондорентабельности и фондоотдачи

Показатель	усл.об озн.	план	Факт 2015 года	отклонение
1	2	3	4	5
прибыль от реализации продукции	П	232180	247682	15502,00
объем выпуска продукции, т.р.	В	1195000	1237942	42942,00
среднегодовая стоимость: тыс. руб.				0,00
Основных средств	ОС	286500	301738	15238,00
активной части основных средств	ОСа	218273	263980	45707,00
действующего оборудования	ОСд	212823	250630	37807,00
единицы оборудования	Ц	4696	4437	-259
удельный вес активной части основных средств	УДа	0,762	0,875	0,113
удельный вес действующего оборудования в активной части основных средств	УДд	0,975	0,949	-0,026
удельный вес действующего оборудования в общей сумме основных средств	УД	0,743	0,831	0,088
фондорентабельность, %	Рос	81,04	82,09	1,045
рентабельность продукции, %	Рвп	19,43	20,01	0,578
фондоотдача, руб.	Фо	4,17	4,10	-0,07
фондоотдача активной части основных средств, руб.	Фоа	5,47	4,69	-0,785
фондоотдача действующего оборудования, руб.	Фод	5,61	4,94	-0,676
среднегодовое количество действующего оборудования, шт	К	61	68	7,00

Продолжение таблицы 3.1

1	2	3	4	5
отработано за год всем оборудованием, машино-час	Т	175500	165240	-10260,00
в том числе единицей оборудования:				
часов	Тед	2877	2430	-447,42
смен	См	368,9	324	-44,9
дней	Д	250	240	-10
коэффициент сменности работы оборудования	Ксм	1,4756	1,35	-0,1256
средняя продолжительность смены, ч.	Псм	7,8	7,5	-0,3
выработка продукции за 1 машино-час, руб.	ЧВ	6,81	7,49	0,68

Изменение фондорентабельности за счет:

Фондоотдачи основных средств:

$$\Delta R_{oc} = \Delta \Phi O * R_{впл} = -0,07 * 19,43 = -1,36\%$$

Рентабельности продукции:

$$\Delta R_{oc} = \Phi O_f * \Delta R_{вп} = 4,1 * (20,01 - 19,43) = 2,378\%$$

Факторами первого уровня, влияющими на фондоотдачу основных средств, являются изменения доли активной части фондов в общей сумме основных средств, удельного веса действующего оборудования в активной части фондов и фондоотдачи действующего оборудования.

По данным таблицы 3.1 способом абсолютных разниц рассчитаем изменения фондоотдачи основных средств за счет:

- удельного веса активной части:

$$\Delta \Phi O_{уд} = \Delta U_{да} * U_{Дпл} * \Phi O_{дпл} = 0,113 * 0,975 * 5,61 = 0,618 \text{ руб.}$$

- удельного веса действующего оборудования в активной части фондов:

$$\Delta \Phi O_{удд} = U_{да ф} * \Delta U_{Дд} * \Phi O_{дпл} = 0,875 * (-0,026) * 5,61 = -0,128 \text{ руб.}$$

- фондоотдачи действующего оборудования:

$$\Delta \Phi O_{д} = U_{да ф} * U_{дд ф} * \Delta \Phi O_{д} = 0,875 * 0,949 * (-0,676) = -0,561 \text{ руб.}$$

$$\text{Итого: } 0,618 - 0,128 - 0,561 = -0,07 \text{ руб.}$$

Таким образом, снижение фондоотдачи основных средств составило – 0,07 руб., что явилось следствием изменения удельного веса активной части

основных средств на 0,618 руб., удельного веса действующего оборудования на -0,128 руб., а также фондоотдачи действующего оборудования на -0,561 руб. Необходимо отметить также, что удельный вес действующего оборудования в общей сумме основных средств увеличился на 0,088%, что вызвало увеличение фондорентабельности на 1,045 %. Активная часть основных средств также увеличивается на 0,113, но в то же время необходимо отметить, что доля действующего оборудования в активной части снизилась на 0,026 %. За рассматриваемый период увеличилась среднегодовая стоимость как в целом основных средств, так и активной ее части, и действующего оборудования. Это свидетельствует об обновлении основных средств на предприятии.

Далее изучаем факторы изменения фондоотдачи действующего оборудования.

Расчет влияния факторов на прирост фондоотдачи оборудования выполняем способом цепной подстановки:

$$\text{ФОДпл} = (\text{Дпл} * \text{Ксм пл} * \text{Ппл} * \text{ЧВпл}) / \text{Цпл} = (250 * 1,8 * 7,8 * 0,680912) / 4496 = 0,53 \text{ руб.}$$

Для определения первого условного показателя фондоотдачи необходимо вместо плановой взять фактическую среднегодовую стоимость единицы оборудования:

$$\text{ФОд усл1} = (\text{Дпл} * \text{Ксм пл} * \text{Ппл} * \text{ЧВпл}) / \text{Цф} = (250 * 1,8 * 7,8 * 0,680912) / 4437 = 0,54 \text{ руб.}$$

В результате изменения стоимости оборудования уровень фондоотдачи уменьшился на 0,01 руб.

Устанавливаем, какой была бы фондоотдача при фактической стоимости оборудования и фактическом количестве отработанных дней, но при плановой величине остальных факторов:

$$\text{ФОд усл2} = (\text{Дф} * \text{Ксм пл} * \text{Ппл} * \text{ЧВпл}) / \text{Цф} = (240 * 1,8 * 7,8 * 0,680912) / 4437 = 0,52 \text{ руб.}$$

Снижение фондоотдачи на -0,02 руб. является результатов сверхплановых целодневных простоев оборудования.

Третий условный показатель фондоотдачи рассчитывается при фактической его стоимости, фактическом количестве отработанных дней, фактическом коэффициенте сменности и при плановом уровне остальных факторов:

$$\text{ФОд}_{\text{усл3}} = (\text{Дф} * \text{Ксм} * \text{ф} * \text{Ппл} * \text{ЧВпл}) / \text{Цф} = (240 * 1,7 * 7,8 * 0,680912) / 4437 = 0,49 \text{ руб.}$$

За счет уменьшения коэффициента сменности работы оборудования его фондоотдача снизилась на -0,03 руб.

При расчете четвертого условного показателя фондоотдачи оставляем плановым только уровень среднечасовой выработки:

$$\text{ФОд}_{\text{усл4}} = (\text{Дф} * \text{Ксм} * \text{ф} * \text{Пф} * \text{ЧВпл}) / \text{Цф} = (240 * 1,7 * 7,5 * 0,680912) / 4437 = 0,47 \text{ руб.}$$

В связи с тем, что фактическая продолжительность смены ниже плановой на 0,2 часа, фондоотдача оборудования уменьшилась на -0,02 руб.

При фактической выработке оборудования фондоотдача составит:

$$\text{ФОд}_{\text{ф}} = (\text{Дф} * \text{Ксм} * \text{ф} * \text{Пф} * \text{ЧВф}) / \text{Цф} = (240 * 1,7 * 7,5 * 0,749178) / 4437 = 0,52 \text{ руб.}, \text{ что на } 0,05 \text{ руб. выше, чем при плановой выработке.}$$

На основании этого расчета можно установить неиспользованные резервы повышения уровня рентабельности основных средств. За счет увеличения доли действующего оборудования в активной части фондов, сокращения сверхплановых целодневных и внутрисменных его простоев и повышения коэффициента сменности до планового уровня предприятие имело возможность повысить рентабельности основных средств.

Интенсивная загрузка оборудования – это выпуск продукции за единицу времени в среднем на 1 машину (1 машино-час). Показателем интенсивности работы оборудования является коэффициент интенсивной его загрузки. По группам однородного оборудования рассчитывается изменение объема производства продукции за счет его количества, экстенсивности и

интенсивности его использования. Расчет влияния этих факторов производится одним из способов детерминированного факторного анализа.

Методика расчета способом цепной подстановки по данным таблицы 3.1.

$$В_{пл}=61*250*1,8*7,8*0,680912=145790,1 \text{ тыс.руб.}$$

$$В_{Пул1}=68*250*1,8*7,8*0,680912=162520,1 \text{ тыс.руб.}$$

$$В_{Пул2}=68*240*1,8*7,8*0,680912=156019,3 \text{ тыс.руб.}$$

$$В_{Пул3}=68*240*1,7*7,8*0,680912=147351,5 \text{ тыс.руб.}$$

$$В_{Пул4}=68*240*1,7*7,5*0,680912=141684,2 \text{ тыс.руб.}$$

$$В_{Пф}=68*240*1,7*7,5*0,749178=155889 \text{ тыс.руб.}$$

Изменение выпуска продукции за счет:

– количества действующего оборудования:

$$\Delta В_{Пк}=В_{Пул1}-В_{пл}=162520,1-145790,1=16730 \text{ тыс.руб.}$$

– среднего количества отработанных дней единицей оборудования за год:

$$\Delta В_{Пд}=В_{Пул2}-В_{Пул1}=156019,3-162520,1=-6500,8 \text{ тыс.руб.}$$

– коэффициента сменности работы оборудования:

$$\Delta В_{Пк см}=В_{Пул3}-В_{Пул2}=147351,5-156019,3=-8667,8 \text{ тыс.руб.}$$

– средней продолжительности смены:

$$\Delta В_{Пп}=В_{Пул4}-В_{Пул3}=141684,2-147351,5=-5667,3 \text{ тыс.руб.}$$

– среднечасовой выработки:

$$\Delta В_{Пп}=В_{Пф}-В_{Пул4}=155889-141684,2=14204,8 \text{ тыс.руб.}$$

Результаты факторного анализа показывают, что план по выпуску продукции перевыполнен за счет увеличения количества действующего оборудования и выработки продукции за 1 машино-час.

Сверхплановые целодневные, внутрисменные простои оборудования и снижение коэффициента сменности вызвали уменьшение выпуска продукции на сумму $6500,8+8667,8+5667,3=20835,9$ тыс.руб.

Таким образом, на основании проведенного анализа можно сделать следующий вывод, касающийся использования основных средств в ЭЧК –

Тайга, которое недостаточно полно использует основные производственные фонды, что, соответственно, влияет на объем производства продукции и получаемую прибыль.

Всего задействовано на конец рассматриваемого периода 83,1%, то есть 16,9% не используется, находясь на консервации и в запасе.

Как следствие этого, снижаются показатели фондоотдачи основных средств на 0,07 руб., фондоотдачи действующего оборудования на 0,676 руб. В связи с этим нужно отметить, что в течение рассматриваемого периода количество действующего оборудования увеличивается на 7 единиц, а также техническое состояние основных улучшается.

В связи с приобретением нового оборудования, уменьшается коэффициент износа на 3% и увеличивается коэффициент годности на 6%.

Увеличивается на 1,045% показатель фондорентабельности, что может рассматриваться как положительный момент в использовании основных средств.

В то же время присутствуют факторы (целодневные и внутрисменные простои, коэффициент сменности), которые при правильной реорганизации позволяют улучшить данный показатель.

3.2 Анализ эффективного использования оборотных фондов

Для анализа эффективного использования оборотных фондов рассчитываются коэффициент оборачиваемости, продолжительность одного оборота, коэффициент загрузки и рентабельность использования оборотного капитала.

Коэффициент оборачиваемости определяется как отношение объёма выручки от реализации продукции к средней стоимости оборотных средств за период:

$$K_{об} = 5179313 / 7464770 = 0,69$$

На 1 рубль оборотных средств приходится 0,69руб.выручки – это средний показатель, однако, учитывая деятельность дистанции электроснабжения необходимо отметить, что основной задачей является не получение прибыли, а качество обслуживания, в связи с чем можно охарактеризовать значение данного показателя как достаточное для отражения эффективности использования оборотных средств.

Продолжительность одного оборота:

$$T_{об} = 360 / 0,69 = 518,9 \text{ дней}$$

Коэффициент загрузки оборотных средств:

$$K_{загр} = 7464770 / 5179313 = 1,4$$

Коэффициент находится на среднем уровне что свидетельствует о том, что оборотные средства используются недостаточно эффективно.

Рентабельность использования оборотного капитала:

$$P_{обс} = 247682 / 7454770 = 0,03 \text{ (3\%)}$$

Показатель рентабельности также показывает низкую эффективность использования оборотных средств.

Сводные показатели эффективности использования оборотных средств отражены в таблице 3.2.

Таблица 3.2 – Показатели эффективности использования оборотных средств в 2015 году

Показатель	Значение	Характеристика
Коэффициент оборачиваемости	0,69	Использование 1 рубля оборотных средств дает 0,17 рублей выручки – недостаточно эффективно
Продолжительность оборота, дней	518,9	Слишком длительный период оборота, что подтверждает недостаточную эффективность использования оборотных средств
Коэффициент загрузки оборотных средств	1,4	Достаточно высокое значение, что характеризует низкую эффективность использования оборотных средств
Рентабельность использования оборотного капитала	3%	Очень низкое значение показателя рентабельности

Таким образом, общий анализ эффективности использования оборотных средств показывает, что уровень эффективности очень низкий,

значение рассчитанных коэффициентов не отражают нормативные показатели, хотя и характерны для деятельности организации.

3.3 Анализ эффективного использования трудовых ресурсов

Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала (отношение прибыли к среднесписочной численности ППП). Проведение факторного анализа основано на применении данных таблицы 3.3. Для проведения анализа использована следующая модель:

$$\Delta R_{ппп} = ГВ \times Д \times R, \quad (22)$$

Где ГВ – среднегодовая выработка, руб.,

Д – отработано дней одним рабочим за год, дней,

R – рентабельность продаж, %.

Таблица 3.3 – Данные для факторного анализа рентабельности персонала

показатель	план	факт	отклонение
прибыль от реализации продукции, тыс.руб.	375000	451101	76101
валовой объем производства продукции в текущих ценах отчетного года, тыс.руб.	1195000	1237942	42942
выручка от реализации продукции, тыс.руб.	1570000	1423090	-146910
среднесписочная численность работников, чел.	111	112	1
рентабельность продаж, %	23,89	31,7	7,81
удельный вес продаж в стоимости произведенной продукции	131,38	114,96	-16,42
среднегодовая выработка продукции одним работником в текущих ценах, тыс.руб.	10765,77	11053,05	287,29
прибыль на одного рабочего, тыс.руб.	3378,38	4027,69	649,31

Данные таблицы 3.3 свидетельствуют о том, что прибыль на одного работника выше плановой на 649,31 тыс.руб., в том числе за счет изменения:

– производительности труда:

$$\Delta R_{ппп} = \Delta ГВ * Д_{рп.пл} * R_{рп.пл} = 287,29 * 1,3138 * 23,89 / 100 = 90,17 \text{ тыс.руб.}$$

– удельного веса реализованной продукции в общем ее выпуске:

$$\Delta R_{ппп} = ГВ_{ф} * \Delta Д_{рп} * R_{рп.пл} = 10765,77 * (-0,1642) * 23,89 / 100 = -422,3 \text{ тыс.руб.}$$

– рентабельности продаж:

$$\Delta R_{ппп} = ГВ_{ф} * Д_{рп ф} * \Delta R_{рп} = 10765,77 * 1,1496 * 7,81 / 100 = 966,6 \text{ тыс.руб.}$$

Такая ситуация свидетельствует о том, что на предприятии проводится активная и грамотная политика, связанная с использованием трудовых ресурсов.

Фактические показатели прибыли, валового объема производства продукции, рентабельности продаж, среднегодовой выручки одного работника и прибыль на одного работника превышают плановые показатели.

Отдельно необходимо отметить, что такой важный показатель, как рентабельность продаж, на 7,81% превышает запланированный показатель.

Среднегодовую выработку продукции одним работником можно представить в виде произведения следующих факторов согласно формулы 23:

$$ГВ_{ппп} = УД \times Д \times П \times ЧВ, \quad (23)$$

где УД – удельный вес рабочих в общей численности, %;

Д – отработано дней одним рабочим за год, дней;

П – средняя продолжительность рабочего дня, час.;

ЧВ – среднечасовая выработка рабочих, руб.

Расчет влияния данных факторов проводится одним из способов детерминированного факторного анализа.

На основании данных таблицы 3.4 проводим данный расчет, используя метод абсолютных разниц.

Таблица 3.4 – Исходные данные для факторного анализа производительности труда

	план	Факт 2015 года	отклонение
среднегодовая численность ППП	111	112	1,0

в том числе рабочих	50	48	-2,0
удельный вес рабочих в общей численности (УД)	65,7	65,2	-0,5
отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	215	-10,0
отработано часов всеми рабочими за год, ч	87750	77400	-10350,0
средняя продолжительность рабочего дня, ч.	7,8	7,5	-0,3
производство продукции в плановых ценах, тыс.руб.	1195000	1237942	42942
среднегодовая выработка одного работника, тыс.руб.	10765,8	11053,1	287,3
<i>выработки рабочего:</i>			
среднегодовая, тыс.руб. (ГВ)	23900	25790,458	1890,5
среднедневная, руб. (ДВ)	106,2	120,0	13,7
среднечасовая, руб. (ЧВ)	13,6	16,0	2,4

Из данных таблицы 3.4 видно, что среднегодовая выработка одного работника, занятого в основном производстве, увеличилась на 287,3 тыс. руб., в том числе за счет изменения факторов, что выражено формулой 24.

$$\Delta ГВ = \Delta УД \times Д \times ЧВ, \quad (24)$$

где УД – удельный вес рабочих в общей численности, %,

Д – отработано дней одним рабочим за год, дней,

ЧВ – среднечасовая выработка рабочих, руб.

– удельного веса рабочих в общей численности персонала предприятия:

$$\Delta ГВ_{уд} = \Delta УД * Д_{пл} * ЧВ_{пл} = -0,5 * 225 * 13,6 = -1530 \text{ тыс.руб.}$$

– количества отработанных дней одним рабочим за год:

$$\Delta ГВ_{д} = УД_{ф} * \Delta Д * ЧВ_{пл} = 65,2 * (-10) * 13,6 = -8867 \text{ тыс.руб.}$$

– продолжительности рабочего дня:

$$\Delta ГВ_{п} = УД_{ф} * Д_{ф} * \Delta П * ЧВ_{пл} = 65,2 * 215 * (-0,3) * 6,13 = -25799 \text{ тыс.руб.}$$

– среднечасовой выработки рабочих:

$$\Delta ГВ_{чв} = УД_{ф} * Д_{ф} * П_{ф} * \Delta ЧВ = 65,2 * 215 * 7,5 * 2,4 = 252324 \text{ тыс.руб.}$$

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (ФРВ).

Таблица 3.5 – Использование трудовых ресурсов предприятия

показатель	2015		отклонения от плана
	план	факт	
среднегодовая численность рабочих (ЧР)	111	112	1
отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	215	-10
отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1755	1612,5	-142,5
средняя продолжительность рабочего дня, (П) ч.	7,8	7,5	-0,3
общий ФРВ, чел-ч	1519479	1354500	-164979

ФРВ зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня, определение производится по формуле 25.

$$\Delta \text{ФРВ} = \text{ЧР} \times \text{Д} \times \text{П}, \quad (25)$$

где ЧР – среднегодовая численность рабочих, чел.;

Д – отработано дней одним рабочим за год, дн.;

П – средняя продолжительность рабочего дня, ч.

В ЭЧК Тайга фактический ФРВ меньше планового на 164979 ч., в том числе за счет изменения:

– численности рабочих:

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{чр}} = (\text{ЧР}_{\text{ф}} - \text{ЧР}_{\text{пл}}) \times \text{Д}_{\text{пл}} \times \text{П}_{\text{пл}} = 1 \times 225 \times 7,8 = 1755 \text{ ч.}$$

– количество отработанных дней одним рабочим:

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{д}} = \text{ЧР}_{\text{ф}} \times (\text{Д}_{\text{ф}} - \text{Д}_{\text{пл}}) \times \text{П}_{\text{пл}} = 112 \times (-10) \times 7,8 = -8736 \text{ ч.}$$

– продолжительности рабочего дня:

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{п}} = \text{ЧР}_{\text{ф}} \times \text{Д}_{\text{ф}} \times (\text{П}_{\text{ф}} - \text{П}_{\text{пл}}) = 112 \times 215 \times (-0,3) = -7224 \text{ ч.}$$

Как видно из полученных данных, ЭЧК Тайга использует имеющиеся трудовые ресурсы недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано 215 дней вместо 225, в силу чего сверхплановые целодневные потери рабочего времени составили на одного рабочего 10 дней, а на всех 8736 часа.

Существенны и внутрисменные сверхплановые потери рабочего времени: за один день они составили 0,3 часа, а за все отработанные дни всеми рабочими 7224 часов.

Общие потери рабочего времени 14205 часов (8736+7224-1755) или $14205/1354500 \cdot 100 = 1,1\%$.

Это означает, что 1,1% рабочего времени, запланированного на производство, потеряно и не использовано эффективно с целью получения прибыли.

3.4 Направления повышения эффективности использования производственных ресурсов

По результатам проведенного анализа можно выделить следующие основные проблемы:

Проблема №1. Основные средства используются недостаточно полно, часть производственного дорогостоящего оборудования не задействуется в производственном процессе, в связи с чем, возникают сверхплановые целодневные и внутрисменные простои. Часть оборудования (16,9%) находится на консервации и в запасе. Это естественным образом отражается на показателях эффективности, причем в современных условиях именно степень задействования основных средств в процессе производства может рассматриваться как основной фактор, за счет которого организация может повышать эффективность использования. В связи с этим для решения данной проблемы рекомендуется выделить те виды основных средств, которые находятся на консервации и определить возможность их применения в производственном процессе, что позволит увеличить основные показатели фондоотдачи и фондовооруженности, что скажется на повышении производительности труда и эффективности использования в целом. Помимо этого, необходимо пересмотреть состав активной и действующей частей основных средств в производственном процессе и определить, каким образом возможно увеличение действующей части.

Проблема №2. Степень использования трудовых ресурсов достаточно высокая, все показатели, которые характеризуют эффективность использования этой части производственных ресурсов, находятся на уровне

средних или несколько выше средних значений. Однако, как и в любой области, в данной сфере существуют проблемы. В результате анализа было определено, что на показатель производительности труда отрицательно влияют отклонения в продолжительности рабочего дня и количества отработанных дней одним работником. Следовательно, необходимо определить причины таких отклонений и выявить, насколько возможно приблизиться по данным направлениям к плановым значениям и оценить уровень влияния на производительность труда.

Проблема №3. Показатели эффективности использования оборотных средств показывают крайне низкую степень их эффективности в использовании. Даже учитывая специфику работы дистанции электроснабжения и то, что работы производятся в рамках головной организации, оборотные средства используются с низкой отдачей, возникают проблемы, которые показывают коэффициенты использования. В связи с этим необходимо прежде всего оптимизировать запасы оборотных средств, что позволит повысить эффективность их использования.

В результате проведения анализа было выявлено, что организация располагает достаточным количеством основных средств, которые обеспечивают производственный процесс, причем в динамике наблюдается увеличение состава основных средств. Все они достаточно новые, что можно определить по коэффициенту использования, который в 2015 году составляет 16%, что ниже показателя 2014 года на 3% - это значит, что основные средства обновляются. Анализ эффективности использования основных средств на предприятии был проведен в разрезе: обеспеченности предприятия основными средствами (вывод: основных средств достаточно, уровень обеспеченности высокий), интенсивности и эффективности использования (вывод: недостаточно полное использование), использования производственной мощности (вывод: недостаточно полное использование), использования технологического оборудования (вывод: отрицательное воздействие простоев оборудования).

Так как предприятие в достаточной степени обеспечено основными средствами, а два из трех направлений анализа свидетельствуют о том, что они используются недостаточно полно, необходимо оценить причины этого.

Общее количество оборудования в 2015 году по факту составляет 68 единиц, а по плану 61 единица. То есть 7 единиц оборудования были приобретены сверх плана, они используются на данный момент в ремонтно-ревизионном участке. Такая технология предполагает вывод из строя устаревшие единицы оборудования, которые соответственно, относясь к основным средствам, не используются, формируют простои и отрицательно влияют на показатели эффективности деятельности. Некоторые виды основных средств эксплуатируются, но формируется переход со старых технологий на новые, что, соответственно, отражается на степени загрузки основных средств. Необходимо рассмотреть возможность либо включения данных средств в использование и в состав действующих основных средств, либо вывода их из состава основных средств ЭЧК и передачи на баланс в головную организацию.

Рассмотрим состав неиспользуемых основных средств, находящихся в ЭЧК:

- изолирующая съемная вышка;
- стенд для механических испытаний защитных средств и монтажных приспособлений;
- маслоочистительная машина;
- дрелина;
- кран на пневматическом ходу;
- пульт управления;
- щитовая панель для испытаний.

Данное оборудование относится к категории активных основных средств, так как задействуются в производственном процессе, однако, на данный момент, в связи с передачей на баланс новых типов данных основных средств, они не используются и стоят на консервации.

Суммарная стоимость данных основных средств – 12514 тыс. руб.

Помимо этого, в составе основных средств выделяется здание, стоящее под замком уже несколько лет – оно также не используется, не включается в состав активной части основных средств. Стоимость здания 17187 тыс. руб.

Итого стоимость неиспользуемых основных средств
 $12514 + 17187 = 29701$ тыс. руб.

В таблице 3.6 отражено изменение структуры основных средств в результате реализации данного мероприятия.

Таблица 3.6 – Прогнозное изменение структуры основных средств в 2015 году до и после внедрения мероприятия

вид основных средств	после внедрения		до внедрения	
	сумма, тыс.руб.	удельный вес, %	сумма, тыс.руб.	удельный вес, %
здания	25881	9,51	43068	14,27
сооружения и передаточные устройства	9443	3,47	9443	3,13
машины и оборудование	219447	80,67	231961	76,87
транспортные средства	7599	2,79	7599	2,52
производственный и хозяйственный инвентарь	7623	2,80	7623	2,53
другие виды основных средств	2044	0,75	2044	0,68
итого	272037	100,00	301738	100,00

В результате внедрения мероприятий видно, что структура изменяется – удельный вес активной части основных фондов увеличивается в части группы «Машины и оборудование» до 80,67%, а доля пассивной части «Здания» снижается до 9,51%.

В таблице 3.7 отражены расчеты, показывающие степень изменения эффективности использования основных средств в результате внедрения мероприятий.

Таблица 3.7 – Изменение показателей эффективности использования основных фондов после внедрения мероприятий

Показатель	план	до внедрения (факт)	после внедрения (факт)	отклонение факт после внедрения - план
прибыль от реализации продукции	232180	247682	247682	15502
объем выпуска продукции, т.р.	1195000	1237942	1237942	42942
среднегодовая стоимость: тыс. руб.				0
Основных средств	286500	301738	272037	-14463
активной части основных средств	218273	263980	251465	33192
действующего оборудования	212823	250630	238116	25293
единицы оборудования	4697	4437	4460	-237,098
удельный вес активной части основных средств	0,762	0,875	0,924	0,16
удельный вес действующего оборудования в активной части основных средств	0,975	0,949	0,947	-0,0281
удельный вес действующего оборудования в общей сумме основных средств	0,743	0,831	0,875	0,1323
фондорентабельность, %	81,04	82,09	91,05	10,01
рентабельность продукции, %	19,43	20,01	20,01	0,58
фондоотдача, руб.	4,17	4,1	4,55	0,38
фондоотдача активной части основных средств, руб.	5,47	4,69	4,92	-0,55
фондоотдача действующего оборудования, руб.	5,61	4,94	5,20	-0,41
среднегодовое количество действующего оборудования, шт	61	68	61	0
отработано за год всем оборудованием, машино-час	175522,62	165240	176998	1475
в том числе единицей оборудования:			0	0
часов	2877	2430	2902	24,18
смен	368,9	324	372	3,1
дней	250	240	248	-2
коэффициент сменности работы оборудования	1,4756	1,35	1,5	0,0244
средняя продолжительность смены, ч.	7,8	7,5	7,8	0
выработка продукции за 1 машино-час, руб.	6,81	7,49	6,99	0,19

Проведенные расчеты показывают повышение эффективности использования основных средств:

Общая величина основных средств будет ниже плановой на 14463 тыс. руб., что связано с тем, что в плановые показатели заложены рекомендуемые для вывода основные средства,

На 16% увеличится удельный вес активной части основных средств, на 13% - удельный вес действующего оборудования, что будет свидетельствовать о повышении интенсивности использования, что в свою очередь ведет к сокращению простоев оборудования,

Существенно увеличится показатель фондорентабельности – на 10,01%,

Показатель фондоотдачи увеличится на 0,38 руб., фондоотдача активной части основных средств по сравнению с плановым уровнем будет ниже на 0,55 руб., однако, если анализировать увеличение показателя фондоотдачи активной части по сравнению с фактическим показателем, можно увидеть, что данный показатель возрастает на 0,45 руб., что свидетельствует о повышении эффективности использования. Та же ситуация наблюдается и с действующим оборудованием, его фондоотдача по сравнению с фактическими данными увеличивается на 0,26 руб.,

Так как загрузка имеющегося оборудования будет выше, то показатели, связанные с временными загрузками оборудования, повысятся.

В результате проведения анализа рабочего времени было выявлено, что существуют потери рабочего времени, в частности:

В 2015 году было по факту отработано меньше на 10 дней одним рабочим, чем запланировано, следовательно, потери рабочего времени в часах за год составили 142,5.

Наблюдается превышение фактического количества рабочих (112 чел.) над плановым показателем (111 чел.), то есть трудовые ресурсы используются недостаточно полно, в связи с чем возникает недогрузка работников в течение рабочего дня, что выражается по потерях рабочего времени за одну смену в объеме 0,3 часа.

Для выявления данных отклонений было проанализировано штатное расписание, что позволило выявить превышение численности электромонтеров на 1 человека (пенсионер, 62 года, должен был уйти на пенсию в 2014 году, однако, такого решения не принял, хотя на тот период был трудоустроен новый работник на данную должность). Возникновение потерь рабочего времени связано с тем, что один объем работы выполняют два человека, то есть ни один, ни другой не загружен на 100%, что характерно и для сокращенной продолжительности рабочего дня.

Рекомендуется: сократить численность электромонтеров на 1 человека.

Результаты изменения численности отражены в таблице 3.8.

Таблица 3.8 – Изменение численности и взаимосвязанных величин

	план	до внедрения мероприятий	после внедрения мероприятий
среднегодовая численность рабочих (ЧР)	111	112	111
отработано дней одним рабочим за год (Д)	225	215	225
отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1755	1612,5	1755
средняя продолжительность рабочего дня, (П) ч.	7,8	7,5	7,8
общий ФРВ, чел-ч	1519479	1354500	1519479

Как показывают данные таблицы 3.6, увольнение одного электромонтера позволит полностью приблизиться к значениям плановых показателей.

В таблице 3.9 показаны изменение показателей эффективности использования трудовых ресурсов.

Как показывает таблица 3.9, прибыль на одного работника увеличится на 36,4 тыс. руб. по сравнению с фактическими данными.

Анализируя показатели изменений до и после внедрения мероприятий можно увидеть, что:

Выработка продукции за 1 машино-час увеличится на $7,49/6,81=1,1$ (10%),

Увеличение производительности работников составит $4064/4027,7=1,01$ (1%).

Таблица 3.9 – Эффективность использования трудовых ресурсов в результате внедрения мероприятий

показатель	до внедрения	после внедрения	отклонение
прибыль от реализации продукции, тыс.руб.	451101	451101	0
среднесписочная численность работников, чел.	112	111	-1
прибыль на одного рабочего, тыс.руб.	4027,7	4064,0	36,3

Определяем, что на величину 11% будет снижен объем оборотных средств в части НЗП, готовой продукции и материалов в результате повышения организационно технического уровня, что повлияет на показатели эффективности использования оборотных средств, что представлено в таблице 3.5.

Высвобождение оборотных средств составит $7464770-6824293=640477$ тыс.руб.

Таблица 3.10 – Показатели эффективности использования оборотных средств

	до внедрения	после внедрения	отклонения
1	2	3	4
материалы	1642249	1461602	-180647
незавершенное производство	2761965	2458149	-303816
готовая продукция	1418306	1262293	-156014
дебиторская задолженность	970420	970420	0
денежные средства	373239	373239	0
расходы будущих периодов	298591	298591	0
итого	7464770	6824293	-640477
выручка от реализации	5179313	5179313	0
чистая прибыль	247682	247682	0
коэффициент оборачиваемости	0,69	0,76	0,7
продолжительность 1 оборота в днях	518,86	480,93	-38
коэффициент загрузки оборотных средств	1,44	1,32	-0,12
рентабельность оборотного капитала	0,03	0,04	0,01

Таблица 3.10 позволяет увидеть, что в результате внедрения мероприятий по разделам 3.2 и 3.3 величина оборотных средств снизится на 640477 тыс. руб., что повлечет за собой увеличение коэффициента оборачиваемости на 0,7 п., продолжительность одного оборота снизится на 38 дней, коэффициент загрузки снизится на 0,12 п., рентабельность повысится на 1%.

3.5 Снижение себестоимости производимой продукции (работ, услуг)

Снижение себестоимости продукции является прямым следствием рекомендуемых мероприятий. Также могут быть рекомендованы следующие мероприятия, направленные на снижение себестоимости продукции.

Провести совершенствование организации производства и труда, что позволяет повышать производительность и стимулировать повышение качества в использовании трудовых ресурсов, что как следствие будет иметь сокращение себестоимости. Важно улучшать эргономику труда, обеспечить социально – психологический климат в коллективе. Рассматривая условия труда необходимо отметить, что 1) выполняются тяжелые физические работы, 2) условия выполнения работ – сложные, 3) напряженность труда – высокая. Работники часто болеют, что приводит к тому, что их объемы работ передаются другим работникам, создавая для них дополнительную нагрузку. В таких условиях люди не могут работать с полной отдачей. Поэтому повышение качества условий труда обеспечит большую работоспособность работников, повысит производительность, снизит себестоимость.

Реализация данного мероприятия должна осуществляться непосредственными руководителями работников, занятых в обслуживании основного производственного процесса. Для обеспечения условий рекомендуется:

1. Следить за соблюдением режима труда и отдыха при выполнении производственных задач.

2. Выполнить оптимизацию рабочих мест в рабочих цехах, что позволит выполнять трудовые функции с более высокой отдачей.

3. Использовать современные средства защиты работников при работе с краской, электрическим током, тяжелыми предметами и пр.

Внедрение эргономики труда всегда связано со снижением себестоимости, так как для работников создаются условия, позволяющие обеспечивать повышение производительности.

За 1 квартал 2016 года на общие потери рабочего времени, связанные с периодом временной нетрудоспособностью работников, составляют 1,2%, снижение потерь планируем в размере снижения себестоимости производимой продукции, то есть в сумме $826372 \cdot 1,2\% = 9916,5$ тыс.руб.

Существенно влияет на размер себестоимости производимой продукции величина затрат, связанных с обслуживанием производства. Проанализируем структуру затрат, представленную в таблице 3.11.

Таблица 3.11 – Структура затрат, тыс.руб.

Статьи расходов	сумма	уд.вес, %
материальные расходы	497663	60,22
расходы на оплату труда	143172	17,33
амортизация	122045	14,77
прочие расходы	63492	7,68
Итого	826372	100,00

Как показывает таблица 3.11, максимальный удельный вес приходится на группы материальных расходов и расходов на оплату труда. В составе прочих расходов могут быть выделены группы, которые позволяют осуществить снижение себестоимости на 7% (по данным планово – экономического отдела) при повышении эффективности производственного процесса, что обеспечивают мероприятия по эргономике, что составит $63492 \cdot 7\% = 4444,4$ тыс.руб.

Состав затрат, связанных с обслуживанием производства, отражен в таблице 3.12.

Таблица 3.12 – Затраты обслуживающих производств

Статьи расходов	сумма	уд.вес, %
материальные расходы	29105	80,35
расходы на оплату труда	6122	16,90
амортизация	107	0,30
прочие расходы	890	2,46
Итого	36224	100,00

Планируем сокращение данных затрат на 40%. Направлениями сокращения являются:

Повышение эффективности использования основных средств через повышение удельного веса действующего оборудования, что приведет к перераспределению нагрузки на производственное оборудование и меньшему количеству поломок, требующих ремонта, и, как следствие, материальных затрат. Так как обслуживание производства связаны с текущим обслуживанием процесса производства в дистанции, то все категории затрат взаимосвязаны. Общая экономия составит 14489,6 тыс.руб.

В таблице 3.13 отражено плановое изменение себестоимости выпуска продукции (работ, услуг) в 2016 году по данным 2015 года.

Таблица 3.13 – Плановое изменение себестоимости выпуска продукции (работ, услуг)

Показатель	
выручка, тыс.руб.	1237942
затраты на производство и реализацию, тыс.руб.	826372
снижение себестоимости по внедрению мероприятий эргономики труда, тыс.руб.	9916,5
снижение себестоимости в результате сокращения величины прочих расходов, тыс.руб.	4444,4
снижение себестоимости в результате сокращения величины расходов обслуживающих производств, тыс.руб.	14489,6
общее снижение себестоимости, тыс.руб.	28850,5
средний процент снижения себестоимости, %	3,5
прибыль от реализации, тыс.руб.	382719,5

Таким образом, рекомендуемые мероприятия позволят уменьшить себестоимость в среднем на 3,5% или на 28850,5 тыс.руб., что может обеспечить прибыль от реализации в сумме 382719,5 тыс.руб.

Таким образом, предлагаемые к внедрению мероприятия позволяют решить основные проблемы, существующие в настоящее время в практике

работы Тайгинской дистанции электроснабжения. Эффективность предлагаемых к внедрению мероприятий определяется изменением показателей, которые позволяют судить об эффективности использования производственных ресурсов.

В результате рекомендуемого к внедрению мероприятия по основным средствам предлагается вывести из состава основных средств неиспользуемые и малоиспользуемые объекты. Это позволит повысить показатель фондорентабельности на 10,01%, показатель фондоотдачи – на 0,38 руб.

В результате рекомендуемого к внедрению мероприятия по сближению плановой и фактической численности работников путем сокращения одного человека из категории рабочих будет увеличен показатель прибыли на одного рабочего на 36,3 тыс. руб., будет достигнуто оптимальное соотношение численности и временных затрат, что позволит сократить потери рабочего времени.

Мероприятие по оптимизации структурных элементов оборотных средств – незавершенного производства, готовой продукции и материалов – является следствием первых двух мероприятий в результате повышения организационно – технического уровня и использования трудовых ресурсов. Показатели эффективности использования оборотных средств также будут повышены.

Мероприятия по снижению себестоимости продукции позволяют снизить себестоимость продукции в среднем на 3,5%, для снижения себестоимости задействуются все производственные ресурсы.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту

Группа	ФИО
3-3204	Ивановой Ольге Александровне

Институт	Электронного обучения	Кафедра	<i>менеджмента</i>
Уровень образования	Специалитет	Направление/специальность	Экономика и управление на предприятии (в электроэнергетике)

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»	
1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, используемого оборудования) на предмет возникновения: - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрация, электромагнитные поля, ионизирующие излучения) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы) - негативного воздействия на окружающую природную среду (атмосферу, гидросферу, литосферу) - чрезвычайных ситуаций (техногенного, стихийного, экологического и социального характера)	Рабочее место – экономист Вредные проявления факторов: шумы, вибрация, электромагнитные поля Опасные проявления факторов: факторы механической, электрической, пожарной природы Негативного воздействия на окружающую среду: шумы, загрязнение атмосферы, сброс сточных вод
2. Список законодательных и нормативных документов по теме	
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке	
1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - системы социальных гарантий организации;	Проанализирована внутренняя социальная ответственность: корпоративная культура и ее принципы, системы организации труда, охрана труда, практика развития персонала, социальные гарантии для персонала

- оказание помощи работникам в критических ситуациях.	
2. Анализ факторов внешней социальной ответственности: - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуг (выпуск качественных товаров); - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д.	Проанализирована внешняя социальная ответственность: Экологические мероприятия. Взаимодействие с обществом. Корпоративная благотворительность и спонсорство. Ответственность перед покупателями.
3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности: - анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности.	Рассмотрена нормативно – правовая база обеспечения социальной ответственности.
Перечень графического материала:	Табличные данные
При необходимости представить эскизные графические материалы к расчётному заданию (обязательно для специалистов и магистров)	

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	
---	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Громова Т.В.			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-3204	Иванова О.А.		

Анализ факторов внутренней социальной ответственности

Принципы корпоративной культуры

Корпоративная культура компании с уникальной историей и богатыми традициями формирует поведение работников, а новым сотрудникам транслируется как образец исполнения, что особенно важно для ОАО «РЖД» как крупнейшего работодателя России, объединяющего разные поколения работников: от вновь пришедшей молодежи до опытных сотрудников с многолетним стажем работы. Корпоративная культура служит фундаментом взаимодействия между работниками в процессе достижения поставленных целей компании, помогая руководству выполнять миссию холдинга.

В компании особое внимание уделяется развитию и внедрению новых элементов корпоративной культуры, соблюдению этических норм и правил, способствующих эффективной реализации Стратегии развития холдинга «РЖД».

В Кодексе деловой этики ОАО «РЖД» зафиксированы десять основных этических принципов:

- ставить на первое место человека;
- работать на совесть;
- гордиться званием работника ОАО «РЖД»;
- воспринимать себя частью целого;
- опираться на мастерство;
- ориентироваться на результат;
- принимать взвешенные решения;
- соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД»;
- быть лидером;
- стремиться к новому.

В 2014 году запущен проект «Живая культура», который охватил две железные дороги – Горьковскую и Октябрьскую. Мероприятия прошли в 9 региональных центрах и собрали более 1500 участников из числа руководителей аппарата управления железных дорог, структурных подразделений функциональных филиалов и линейных предприятий. Целью проекта стали систематизация представлений работников о корпоративной культуре ОАО «РЖД» и формирование у них необходимых ценностных установок по ее совершенствованию.

На базе Корпоративного университета ОАО «РЖД» запущена и реализуется программа «Корпоративная культура ОАО «РЖД», первыми участниками которой стали руководители и ответственные по деловой этике по всей сети железных дорог.

В компании активно ведется работа по развитию формата прямого общения руководства и работников компании – телепрограммы «Открытый разговор» с участием президента ОАО «РЖД». В сентябре организована прямая трансляция программы из Центра научно-технической информации и библиотек ОАО «РЖД» с подключением всех студий железных дорог, оборудованных видеосвязью, а также мобильной студии, расположенной в моторвагонном депо Ростов.

Для получения обратной связи от работников компания широко использует социологические исследования. Прежде всего они направлены на выявление текущего состояния социально-психологического климата, мотивации работников и корпоративной культуры, также включают ряд вопросов, связанных с производством и корпоративным управлением. Главная цель подобных форматов – выработка эффективных управленческих решений, направленных на повышение вовлеченности работников и их удовлетворенности трудом, снижение уровня социальной напряженности в трудовых коллективах компании.

Система организации труда и его безопасности

Созданная система управления охраной труда в ОАО «РЖД» и проводимая работа по ее развитию позволяет сохранять тенденцию по снижению уровня производственного травматизма.

В 2014 году в ОАО «РЖД» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по всем источникам финансирования направлено 16,6 млрд. руб., в том числе 28 % (4,6 млрд. руб.) на обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты и 17,2 % (2,9 млрд. руб.) на медицинские осмотры. Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в пересчете на одного работника составили 20,7 тыс. рублей (+11,3 %).

В новом коллективном договоре, вступившем в действие с 1 января 2014 года, определен новый порядок отчислений финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В целом по компании этот показатель должен составлять не менее 0,7 % от общих годовых затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). В 2014 году этот показатель составил 0,78 %.

ОАО «РЖД» в рамках договора с Фондом социального страхования направляет страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. На предупредительные меры в 2014 году было направлено 293,4 млн. рублей.

В 2014 году в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проведена на 87 415 рабочих

местах. В 2014 году введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система «Труд-Эксперт.РЖД».

При снижении общего количества рабочих мест в компании за 3 года на 8 % количество рабочих мест с вредными условиями снизилось на 23 %. По состоянию на 1 января 2015 г. в компании насчитывается 392 тыс. рабочих мест, во вредных условиях труда заняты 131 тыс. рабочих мест (33,5 %).

ОАО «РЖД» проводит работу по созданию виртуальных классов по охране труда с разработкой единого информационного пространства по безопасности производственных процессов. Функционал виртуальных классов позволяет проводить интерактивные видеоэкскурсии по рабочим местам, тренинги, а также ситуационные игры, сценарий которых строится на нестандартных ситуациях, которые могут возникнуть на производстве.

В 2014 году в ОАО «РЖД» обучено по охране труда 26 215 человек, из них 15 068 руководителей и 7344 специалиста, а также 3803 уполномоченных по охране труда. На организацию обучения, проведения семинаров и пропаганду вопросов охраны труда израсходовано 670 млн. рублей.

Развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации

Управление персоналом осуществлялось по пяти функциональным направлениям:

1. обеспечение квалифицированным персоналом;
2. вовлечение персонала в эффективную реализацию корпоративных задач и совершенствование системы мотивации;
3. непрерывное развитие персонала на основе компетентностного подхода и переход к самообучающейся организации;
4. жизнеобеспечение персонала во внепроизводственной среде;

5. проведение эффективной молодежной политики.

Система образования ОАО «РЖД» отличается высоким уровнем проводимой учебно-воспитательной работы, разнообразием видов образовательной и оздоровительной деятельности. На базе 57 образовательных учреждений работают 14 федеральных и 43 региональных экспериментальных площадки.

В целях восполнения высококвалифицированным персоналом с высшим и средним профессиональным образованием продолжает реализовываться практика целевого направления молодежи на обучение в вузы и техникумы железнодорожного транспорта.

В 2014 году в рамках квоты целевого приема на обучение по программам высшего образования в вузы железнодорожного транспорта было зачислено 5570 человек, в том числе:

3759 человек на очную форму обучения, из них по железнодорожным специальностям зачислено 3134 человека;

1811 человек на заочную форму обучения, из них по железнодорожным специальностям зачислено 1719 человек.

Общий контингент студентов-целевиков, обучающихся очно и заочно в образовательных организациях, составил более 40 тыс. человек.

Компания заинтересована в качественном практическом обучении студентов. В этой связи филиалы и дочерние общества обеспечивают проведение производственной практики на базе своих структурных подразделений с предоставлением студентам оплачиваемых рабочих мест. В 2014 году на базе структурных подразделений холдинга «РЖД» прошли практику более 18,5 тыс. студентов, в том числе 7,04 тыс. чел. – на оплачиваемых рабочих местах. Объем денежных средств, затраченных на оплату труда студентов, составил 175,86 млн руб.

В 2013/14 учебном году на полигонах Московской, Северной, Северо-Кавказской, Западно-Сибирской и Восточно-Сибирской железных дорог проведен пилотный проект по применению сетевой формы обучения при

подготовке специалистов в университетских комплексах железнодорожного транспорта. В пилоте задействовано 125 структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучено более 6 тыс. студентов.

Социальные гарантии

В целях проведения единой корпоративной политики в сфере управления персоналом реализуется Стратегия развития кадрового потенциала ОАО «РЖД» на период до 2015 года. Главная цель Стратегии – повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач холдинга «РЖД». ОАО «РЖД» рассматривает персонал в качестве главного актива и ценностного ресурса компании.

Повышение конкурентоспособности компании как работодателя, привлечение и закрепление в холдинге «РЖД» персонала необходимой квалификации, его непрерывное развитие и социальная поддержка являются главными задачами в данном направлении.

Благодаря реализации системной политики в области управления персоналом при неблагоприятных макроэкономических условиях в 2014 году компании удалось обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах. Уровень текучести кадров снижен на 0,4 % к уровню прошлого года и составил 8,4 %. Высвобождение численности осуществлялось в основном за счет естественного оттока и выхода на пенсию лиц, достигших пенсионного возраста.

Работу по социальной поддержке работников ОАО «РЖД» осуществляет совместно с фондом «Благосостояние».

Правовым актом, регулирующим социально–трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор ОАО «РЖД», который также служит основанием для заключения коллективных договоров в филиалах

Компании. На основе принципов социального партнерства в ОАО «РЖД» создан реально работающий механизм по урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров в трудовых коллективах согласно законодательству, обеспечению их стабильной работы и социальной защиты работников и ветеранов Компании. Компания стремится к формированию дифференцированных компенсационных пакетов для каждого из уровней управления, включающих в себя различные социальные услуги (медицинскую страховку, оплату проезда и др.). Продвижение по карьерной лестнице внутри Компании сопровождается увеличением компенсационного пакета.

Среди общего перечня социальных гарантий размер заработной платы является, главным, поскольку рост реальной заработной платы – по-прежнему наиболее важный фактор при решении многих социальных проблем и ключевое средство мотивации к высокопроизводительному труду. Для работников ОАО «РЖД» заработная плата регулярно индексируется в зависимости от роста потребительских цен, повышается в соответствии с ростом производительности труда.

Анализ факторов внешней социальной ответственности

Содействие охране окружающей среды

По данным Международного энергетического агентства, на транспортный комплекс приходится около 30 % общего количества выбросов углекислого газа, на железнодорожный транспорт – менее 2 %. По данным того же агентства и Международного союза железных дорог, ОАО «РЖД» имеет самые низкие показатели по удельной энергоемкости перевозок выбросов CO₂ среди ведущих железнодорожных компаний мира. Главная цель ОАО «РЖД» в сфере экологии – забота о благополучии природной среды и здоровье людей.

Согласно Экологической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и перспективу до 2030 года, нагрузка на окружающую среду от деятельности компании к 2030 году должна снизиться в два раза. На эти цели компания выделяет более 50 млрд рублей. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, средства будут выделены в полном объеме. Промежуточные итоги реализации стратегии показали правильность расставленных в ней акцентов и эффективность механизма ее реализации.

Однако сегодня существует ряд проблем в области экологической стандартизации. Международный стандарт ISO 14000 регламентирует лишь подходы к организации экологического менеджмента, и стандарты «зеленого строительства» (британский BREEAM и американский LEED) имеют значительные расхождения с российским законодательством и сложно выполнимы в российской среде. Сегодня есть острая необходимость в гармонизации экологического менеджмента в соответствии с международными методиками в области стандартизации.

В целях проведения согласованной политики в области стандартизации, метрологии и сертификации создан Межгосударственный

технический комитет по стандартизации – МТК 524 «Железнодорожный транспорт». Методическое руководство работой МТК 524 и координацию его деятельности осуществляет Росстандарт. В составе МТК действует подкомитет «Экологическая безопасность на железнодорожном транспорте».

На базе Научно-производственного центра по охране окружающей среды ОАО «РЖД» создан Международный центр по экологической безопасности в области железнодорожного транспорта.

Цель деятельности Центра – гармонизация национального законодательства, стандартов и т. д. в области охраны окружающей среды на объектах железнодорожного транспорта, регулирование и координация экологической деятельности, разработка и внедрение единых подходов к защите и улучшению качества окружающей среды при осуществлении производственной деятельности железнодорожных компаний, представляющих интересы в Совете по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества Независимых Государств. Компания планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического ущерба, связанных, в том числе, с деятельностью железнодорожного транспорта, начиная с тридцатых годов прошлого столетия. С 2003 по 2015 годы проведены работы по ликвидации 209 объектов загрязнений на общую сумму 773 млн рублей.

В 2015 году на данные цели запланировано выделить 125 млн рублей. 2016 год в ОАО «РЖД» объявлен годом работы с отходами. В его рамках запланирован комплекс мероприятий, призванных привлечь внимание государственной власти, общественности, клиентов холдинга к проблемам окружающей среды.

Важной составляющей стратегии развития ОАО «РЖД» является обеспечение экологической безопасности производственно-транспортного комплекса компании. Компания стремится к тому, чтобы деятельность ее подразделений и филиалов была социально значимой и открытой для общества, способствовала устойчивому развитию отрасли. Усилия компании

направлены на постоянное улучшение системы управления окружающей средой, уменьшение воздействия на окружающую среду, а также на развитие технологий оценки достигнутого эффекта от реализуемых мероприятий. Для реализации указанных подходов в компании актуализирована Экологическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2017 года и на перспективу до 2030 года (утв. распоряжением президента ОАО «РЖД» Якунина В.И. от 12.05.2014 № 1143р).

В рамках реализации Экологической стратегии в 2015 году по сравнению с 2005 (базовым) годом достигнуты следующие результаты:

- сокращение на 47,7 % выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников;
- сокращение эмиссии парниковых газов на 13,6 %;
- снижение на 34 % сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты;
- увеличение использования и обезвреживания отходов на 11,7 %.

Природоохранная деятельность компании в 2015 году была неоднократно отмечена престижными премиями и наградами.

«Древо экологии» в номинации «За внедрение инновационных решений в области охраны окружающей среды», Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.

«Экологичное развитие – EvolutionAwards 2014» в номинации «Лучшее комплексное решение в области «зеленых» технологий», Министерство природных ресурсов, за проект «Комплексное решение для теплоснабжения объектов ОАО «РЖД» на станции Зеленоградск с применением возобновляемых источников энергии» (Калининградская железная дорога).

«Зеленый луч» – национальная премия общественного признания в области охраны окружающей среды – в номинации «Экологичный бизнес», Всероссийское общество охраны природы (за корпоративную социальную ответственность в области охраны окружающей среды).

«Ресурсосбережение в обеспечение устойчивого развития» в номинации «Лучшее экологически ответственное предприятие в 2015 году», промышленно-экологический форум «РосПромЭко-2014».

«Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности», XI конкурс «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» (проект «Инновационные решения в природоохранной деятельности ОАО «РЖД»).

Взаимодействие с общественностью

Взаимодействие компании с заинтересованными сторонами осуществляется в соответствии с принципами корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются открытость, достоверность и полнота информации о деятельности компании, полнота учета интересов всех заинтересованных сторон, оперативное реагирование на проявление этих интересов.

Компания стремится к сбалансированному учету интересов заинтересованных сторон, что является особенно важным в условиях государственного регулирования тарифов и активного внедрения инноваций.

Деятельность компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами направлена как на внешние по отношению к компании стороны, так и на собственных работников, которые являются внутренними заинтересованными сторонами.

В компании действуют специализированные структуры управления взаимодействием с заинтересованными сторонами. Основная ответственность распределена между рядом департаментов компании в соответствии с их компетенцией. Ключевыми подразделениями, ответственными за взаимодействие с внутренними заинтересованными

сторонами, являются Департамент социального развития и Департамент управления персоналом.

За взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами основная ответственность лежит на Департаменте корпоративных коммуникаций, Департаменте по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти, Правовом департаменте.

Спонсорство и благотворительная деятельность

Одним из способов взаимодействия ОАО «РЖД» с обществом является благотворительная деятельность как самостоятельно через постоянно действующие комиссии по оказанию помощи по обращениям различных некоммерческих организаций и граждан, так и посредством специально созданных специализированных фондов.

Ежегодно руководство компании определяет и утверждает План благотворительной деятельности на год, который в 2015 году составил 730 млн. рублей. Так в 2015 году через благотворительный фонд «ПОЧЕТ» была оказана помощь пострадавшим пассажирам и семьям погибших в результате террористического акта на железнодорожном вокзале в г. Волгоград. Также в 2015 году была оказана помощь работникам и неработающим пенсионерам железнодорожного транспорта, пострадавшим вследствие наводнения на полигонах Дальневосточной, Забайкальской и Южно-Уральской железных дорог. В том числе через постоянно действующие комиссии в 2015 году поддержаны такие проекты, как:

- оказание благотворительной помощи на реставрационные работы архитектурного ансамбля Донского ставропигиального мужского монастыря и оказание помощи на проведение ремонтнореставрационных работ в исторических зданиях, входящих в ансамбль Свято-Троицкой Александро - Невской лавры;

- поддержка Зимнего международного фестиваля искусств в г. Сочи и гастролей Всероссийского юношеского симфонического оркестра под управлением Юрия Башмета;

- выделение средств на приобретение дорогостоящих медикаментов и материалов для оказания по экстренным показаниям высокотехнологичной медицинской помощи беженцам с Юго–Востока Украины, которые обращаются за амбулаторной помощью и в стационары ОАО «РЖД» на территории Ростова- на-Дону и Батайска; оказание благотворительной помощи на организацию безвозмездных перевозок и перевозок по льготному тарифу.

Ответственность перед потребителями

В компании действуют Функциональная стратегия управления качеством и Стратегия обеспечения гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса, неразрывно связанные с рядом других функциональных стратегий в системе стратегического управления ОАО «РЖД».

К взаимодействию компании с потребителями также относится информирование потребителей о предлагаемых компанией услугах, доведение до них правил пользования железнодорожным транспортом, а также деятельность в сфере маркетинговых коммуникаций. ОАО «РЖД» участвуют в заседаниях Совета потребителей и его комитетов по рассмотрению ключевых направлений деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних компаний.

В отчетный период 2015 года рассмотрены вопросы:

- о заключении Совета по итогам технологического и ценового аудита обоснования инвестиций в строительство ВСМ «Москва – Казань – Екатеринбург» для участка Москва – Казань;

- о разработке комплекса мер по повышению эффективности деятельности и клиентоориентированности ОАО «РЖД» для увеличения объемов перевозок грузов;
- об увязке проекта реконструкции и модернизации Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей Восточного полигона с программами развития дальневосточных портов;
- о предложениях Совета по вопросам индексации тарифов на грузовые железнодорожные перевозки в 2016 году;
- о позиции Совета по проектам плана проведения технологического и ценового аудита и графика контрактных процедур в отношении мероприятий 2015 года в увязке с планом-графиком проведения проектных и строительно-монтажных работ по инвестиционному проекту «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей»;
- о предложениях Совета по целевым показателям пропускной и провозной способности соответствующих участков, достигаемым в результате реализации инвестиционного проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточной части БАМа»;
- о пропускной способности железнодорожных подходов и объемах перевозок грузов в порты Дальнего Востока с учетом планируемой реализации проекта реконструкции и модернизации Восточного полигона;
- о проекте плана работы Комитета по инвестиционной деятельности Совета на второе полугодие 2015 года и первое полугодие 2016 года;
- о проектах финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2015 год и плановый период 2017 гг.;
- о проекте Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2030 года.

Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности

В 2016 году продолжается работа по совершенствованию нормативно-правовой базы управления персоналом. Подготовлены и направлены в филиалы Компании Положение о профессиональном обучении рабочих кадров ОАО «РЖД», Положение о наставничестве, Положение о целевой подготовке специалистов для ОАО «РЖД», Инструкция по кадровому делопроизводству в ОАО «РЖД». Разработан проект концепции и регламента организации управления персоналом в Компании.

С началом в 2003 году структурной реформы железнодорожной отрасли и созданием ОАО «РЖД» возникла необходимость в разработке Генерального коллективного договора (в соответствии с Трудовым кодексом и законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях»), который впервые в практике работы железнодорожного транспорта был заключен в 2004 году. За основу этого документа были взяты положения Отраслевого тарифного соглашения, а сторонами в нем выступили: ОАО «РЖД» как Работодатель, и Российский союз железнодорожников и транспортных строителей как представитель работников. Генеральный коллективный договор является правовым актом, который регулирует социально-трудовые отношения в Компании и играет ключевую роль в обеспечении стабильной работы трудовых коллективов. Главными элементами Договора являются: гарантированное поддержание уровня заработной платы с учетом инфляции, обеспечение надлежащих условий труда, социальная защищенность работников и ветеранов. Одновременно с этим Договор накладывает обязательства и на работников в сфере трудовой и технологической дисциплины, а также мотивирует работников на повышение эффективности работы и стимулирует рост производительности труда. Генеральный коллективный договор является основой для аналогичных договоров в филиалах и дочерних обществах ОАО «РЖД».

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 годы является единым для ОАО «РЖД», включая филиалы, структурные подразделения и представительства. Основной акцент сделан на привлечение, развитие, удержание и мотивацию работников. Введен принцип ответственности работников за производственные результаты.

В разделе «Корпоративная социальная ответственность» сконцентрированы положения Коллективного договора, имеющие важный социально-значимый характер и высокий общественный резонанс, декларирующие добровольную приверженность компании международным принципам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Почти 2/3 льгот, гарантий и компенсаций предоставляются компанией сверх уровня, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации, что прямо указывает на проявление социальной ответственности компании. При этом социальный пакет работника является ключевым инструментом управления мотивацией сотрудников и повышения лояльности к компании. Это конкурентное преимущество по отношению к другим работодателям, так как по наполнению он является одним из лучших в стране.

Компания традиционно выполняет все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. В 2014 году на цели, связанные с выполнением обязательств по Коллективному договору, компания направила порядка 110 млрд рублей.

В общей структуре расходов на персонал на реализацию обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» приходится порядка 20 %.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся в филиалах и структурных подразделениях компании в соответствии с утвержденным Регламентом подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014–2016 годы, коллективных договоров дочерних и зависимых

обществ ОАО «РЖД» и их филиалов, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014–2016 годы.

Заключение

В рамках дипломной работы были решены задачи, которые позволили раскрыть основную тему исследования. Производственные ресурсы представляют собой обязательный компонент, обеспечивающий деятельность предприятия. В составе производственных ресурсов выделяются основные и оборотные средства, а также трудовые ресурсы, каждый из которых оказывает существенное влияние на обеспечение производственной деятельности. Оценка эффективности обеспечивается с помощью ряда показателей, которые позволяют оценить влияние того или иного вида производственных ресурсов на достижение плановых показателей в деятельности организации. Помимо критериев общей оценки эффективности использования производственных ресурсов, каждый из видов ресурсов обладает собственной системой оценки.

Общими направлениями, связанными с повышением эффективности использования основных средств, трудовых ресурсов и оборотных средств, является уменьшение простоев, снижение потерь рабочего времени, оптимизация структуры в соответствии с требованиями производства.

Проведенный анализ оценки эффективности производственных ресурсов в Тайгинской дистанции электроснабжения позволил выявить следующие моменты.

Степень обновления основных средств достаточно высокая, что свидетельствует о техническом обновлении основных средств, что характеризует деятельность предприятия, связанную с совершенствованием основных средств как положительную. Проводится техническое

первооружение. ЭЧК - Тайга недостаточно полно использует основные средства. Неполное использование производственной мощности приводит к снижению объема выпуска продукции, к росту ее себестоимости, так как на единицу продукции приходится больше постоянных расходов. Всего задействовано на конец рассматриваемого периода 83,1%, как следствие этого, снижаются показатели фондоотдачи основных средств, фондоотдачи действующего оборудования.

ЭЧК Тайга использует имеющиеся трудовые ресурсы недостаточно полно. Существенны и внутрисменные сверхплановые потери рабочего времени. 1,1% рабочего времени, запланированного на производство, потеряно и не использовано эффективно с целью получения прибыли.

Анализ эффективности использования оборотных средств показывает, что уровень эффективности очень низкий, значение рассчитанных коэффициентов не отражают нормативные показатели, хотя и характерны для деятельности организации.

Для решения выявленных проблем в рамках дипломной работы было предложено:

1. Выделить те виды основных средств, которые находятся на консервации и определить возможность их применения в производственном процессе, что позволит увеличить основные показатели фондоотдачи и фондовооруженности, что скажется на повышении производительности труда и эффективности использования в целом. Был пересмотрен состав активной и действующей частей основных средств в производственном процессе и определить, каким образом возможно увеличение действующей части. Расчеты по предлагаемым мероприятиям позволили установить, что возможно увеличение на 16% удельного веса активной части основных средств на 13% - удельного веса действующего оборудования, увеличится показатель фондорентабельности – на 10,01%, фондоотдачи увеличится на 0,38 руб.

2. Определить причины отклонений по потерям рабочего времени и выявить, насколько возможно приблизиться по данным направлениям к плановым значениям и оценить уровень влияния на производительность труда. Установленная причина отклонений – превышение численности электромонтеров на 1 человека, возникновение потерь рабочего времени связано с тем, что один объем работы выполняют два человека, то есть ни один, ни другой не загружен на 100%, что характерно и для сокращенной продолжительности рабочего дня. В результате внедрения этого мероприятия прибыль на одного работника увеличится на 36,4 тыс.руб. по сравнению с фактическими данными.

3. Оптимизировать запасы оборотных средств, что позволит повысить эффективность их использования. Данное мероприятие является следствием первых двух мероприятий. По результатам анализа оборотных средств было определено, что максимальный удельный вес приходится на незавершенное производство, материальные запасы и готовую продукцию, что объясняется спецификой деятельности дистанции электроснабжения. Учитывая изменения, которые планируются в результате внедрения мероприятий по совершенствованию использования основных средств и трудовых ресурсов, можно отметить, что они будут направлены в сторону повышения организационно – технического уровня производства и труда, что позволит снижать объемы НЗП, готовой продукции и материальных запасов за счет увеличения оборачиваемости оборотных средств. В результате внедрения мероприятий по разделам 3.2 и 3.3 величина оборотных средств снизится на 640477 тыс.руб., что повлечет за собой увеличение коэффициента оборачиваемости на 0,7 п., продолжительность одного оборота снизится на 38 дней, коэффициент загрузки снизится на 0,12 п., рентабельность повысится на 1%.

Список используемых источников

1. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Утверждено Приказом Минфин РФ от 29.07.98 г. № 34н. (в ред. приказа Минфина РФ от 26.03.2007 г. № 26н). [Электронный ресурс] - <http://base.garant.ru/> (дата обращения 13.04.2016)
2. Положение по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации». ПБУ № 4/99. Утверждено Приказом Минфина РФ от 06.07.99 г. № 43н. (в ред. Приказа Минфина РФ от 18.09.2006 N 115н). [Электронный ресурс] - <http://base.garant.ru/> (дата обращения 13.04.2016)
3. Абрютина М.С. Современные подходы к оценке финансовой устойчивости и платежеспособности компании. // Финансовый менеджмент. - 2012. - №6. – С.13-15.
4. Алексеева А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб.пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев. – М.: Финансы и статистика. 2012. – 529 с.
5. Анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие/ Под ред. В.И. Бариленко. – М.: Омега-Л, 2011. – 414 с.
6. Анализ финансовой отчетности: Учебник/ под ред. М.А. Вахрушиной, Н.С. Пласковой и др. – М.:Вузовский учебник, 2014. - 365с.
7. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа.- М.: "Финансы и статистика", 2012. – 297с.
8. Батуев М.В. Анализ финансового состояния //Аудит и финансовый анализ – 2015. - № 2. – С.32-34.
9. Басовский Л.Е. Экономический анализ. – М.: ПРИОР, 2015. – 260с.
10. Бланк И.А. Основы финансового менеджмента. Т.2. – К.: Ника-Центр, 2012. – 512с.
11. Бороненкова С.А. Управленческий анализ: Учебное пособие.- М.: Финансы и статистика, 2012. - 325с.

12. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: Учебник под ред. проф. В.Д. Новодворского М.: Омега - Л, 2011. – 608с.
13. Баканов М.И. Теория экономического анализа/М.И. Баканов – М.: Финансы и статистика, 2011. – 416с.
14. Банк В. Р. Финансовый анализ: учеб.пособие / В.Р. Банк, С. В. Банк. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2011. – 344с.
15. Бердникова Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учеб.пособие / Т.Б. Бердникова. – М.: Инфра-М, 2013. – 215с.
16. Вакуленко Т.Г., Фомина Л.Ф. Анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности для принятия управленческих решений.- СПб.: «Издательский дом Герда», 2012. – 294с.
17. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: Учебник под ред. проф. В.Д. Новодворского М.: Омега - Л, 2011. – 608с.
18. Гашеева Н.П. Что и как проверять в финансовой отчетности. // Финансовый директор. – 2011. – С.25-26.
19. Герчикова И. Н. Финансовый менеджмент: Учебное пособие. - М.: Издательство АО «Консалтбанкир». 2011.- 312с.
20. Гончаров, А. И. Восстановление платежеспособности предприятия: Модель обновления основных средств. // Финансы. - 2014. - № 9. – С.54-55.
21. Губина О.В., Губин В.Е. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Практикум: Учебное пособие: М.:Инфра – М, 2010. – 192 с.
22. Дмитриева **Е.Н.** Как провести экспресс-оценку финансовой отчетности. // Финансовый директор. – 2012. - №11. – С.17-18.
23. Домбровская Е.Н. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: учеб.пособие. – М.:ИНФРА–М, 2011. – 166с.
24. Донцова Л. В. Анализ финансовой отчетности: учебник/ Л.В. Донцова, Н.А.Никифорова.-6-е изд. перераб. и доп.-М.: ИКЦ «Дело и Сервис», 2011. - 368с.

25. Дыбаль С.В. Финансовый анализ: теория и практика: Учеб. Пособие.- СПб:Издательский дом «Бизнес-пресса», 2012. -304 с.
26. Ермолаев С. И. Как обеспечить финансовую устойчивость. //Финансовый директор. – 2013. - № 10. – С.41-42.
27. Исаева Н.С. Ключевые показатели финансового состояния предприятия. // Управленческий учет и финансы. 2013. - № 4. – С.10-12.
28. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / А.И. Алексеева, и др. – М.: Финансы и статистика, 2012. - 672с.
29. Крейнина М.Н. Анализ финансового состояния и инвестиционной привлекательности акционерных обществ в промышленности, строительстве и торговле/М.Н. Крейнина. – М: Инфра-2014. – 256 с
30. Ковалев В. В., Управление финансовой структурой фирмы.учебно-практическое пособие – М.: Норма, 2012. – 216 с.
31. Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учеб.пособие/ Н.П. Любушин. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана, 2011. – 448 с.
32. Мельник М.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учеб.пособие /М.В. Мельник, Е.Б. Герасимова. – М.: Форум: ИНФРА-М, 2015. – 192 с.
33. Макарьян С.Э., Герасименко Г.П., Макарьян Э.А. Финансовый анализ: Учебное пособие. – М.: КноРус, 2014. – 264 с.
34. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 536 с.
35. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. / Г.В. Савицкая – М.: ИНФРА-М, 2011. – 398 с.

36. Пястолов С.М. Экономический анализ деятельности предприятия: учебник /С.М. Пястолов. – М.: Академический Проект, 2011. – 576 с.
37. Трохина С.Д. Управление финансовым состоянием предприятия. // Финансовый менеджмент – 2014. - №5. – С.15-18.
38. Шишкова Т.В., Козельцева Е.А. Международные стандарты финансовой отчётности: Учебник. –М.: Издательство «Эксмо», 2013. -311 с.
39. Шеремет А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 367 с.
40. Шеремет А.Д., Сайфеев Р.С. Методика финансового анализа. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 276 с.
41. Шеремет А.Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебник / А.Д. Шеремет. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 415 с.
42. Шеремет А.Д. Методика финансового анализа: учебник /А.Д. Шеремет. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 456 с.