

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа 81 с, 15 рис., 12 табл., 35 источников, 0 прил.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, пенсионная система, пенсия, страховые взносы, пенсионные баллы, фиксированная выплата, индивидуальный тариф, солидарный тариф.

Объектом исследования является Пенсионный фонд Российской Федерации г. Мыски Кемеровской области.

Цель работы – анализ механизма расчета страховой и накопительной пенсии.

В процессе исследования проводились методы эмпирического исследования, а именно сравнение, описание; методы теоретического познания; анализ показателей.

В результате исследования рассмотрен процесс расчета страховой и накопительной пенсии и анализ основных показателей Управления Пенсионного фонда РФ города Мыски. Были решены следующие задачи:

- рассмотреть понятие пенсионного обеспечения;
- выявить основные механизмы пенсионного обеспечения;
- проанализировать основные показатели Управления Пенсионного фонда РФ г. Мыски;
- проанализировать новый механизм расчета пенсий.

Оглавление

Введение	3
Обзор литературы	6
Объект и методы исследования	7
1 Сущность и принципы организации пенсионного обеспечения	8
1.1 Понятие пенсионного обеспечения	8
1.2 Механизмы пенсионного обеспечения	10
1.3 Персонифицированный учет пенсионных отчислений	13
2 Управление Пенсионного фонда Российской Федерации города Мыски как объект исследования	Ошибка! Закладка не определена.
2.1 Организация деятельности Управление Пенсионного фонда города Мыски	Ошибка! Закладка не определена.
2.2 Анализ основных показателей Управления Пенсионного фонда РФ города Мыски	Ошибка! Закладка не определена.
3 Учет отчислений страховых взносов	23
3.1 Учет отчислений организаций в Пенсионный фонд	23
3.2 Отчетность организаций перед Управлением Пенсионного фонда города Мыски	30
3.3 Совершенствования расчетов по обязательному пенсионному страхованию	35
Заключение	42
Список использованных источников	Ошибка! Закладка не определена.

Введение

Пенсионная система РФ как финансовая система в кругообороте доходов, ресурсов и товаров, включает в себя объемные потоки социальных трансфертов. Средства, которые находятся во внебюджетных фондах, создаются за счет государственных субсидий, займов, взносов.

Структура Пенсионного фонда Российской Федерации состоит из 8 управлений по Федеральным округам и 83 отделения в субъектах, отделение в г. Байконур, а также 2500 территориальных управлений в регионах страны. В Пенсионном фонде задействованы около 130 000 работников. Руководит Пенсионным фондом Правление и Исполнительная дирекция. На Правление возложены функции о дальнейшем развитии пенсионной системы и постановка текущих задач. Исполнительная дирекция контролирует Правление.

Государственная пенсионная система РФ носит всеобщий характер, во-первых, предусматриваются все виды пенсий, страховая пенсия по старости, по случаю потери кормильца, по инвалидности, накопительная пенсия. Во-вторых, пенсия предоставляется всем гражданам, которые заняты трудовой, предпринимательской и иной деятельностью или проходящим государственную и военную службу. Также пенсионная система подразумевает обеспечение граждан, которые по разным причинам не приобрели права на указанные пенсии, им устанавливаются социальные пенсии. Поэтому вопрос о процессе формирования пенсий и использования средств пенсионного обеспечения является актуальным на всех этапах развития государства.

Доходами Пенсионного признаются страховые и добровольные взносы, а также выделение денежных сумм из государственного бюджета. Расходами Пенсионного фонда являются выплаты социальных пенсий, пособий, материальная помощь, а также финансовое и материально-техническое обеспечение.

Основная деятельность Пенсионного фонда направлена на администрировании страховых взносов, в установление назначений и расчета пенсий, а также ведение учета информации о пенсионерах.

Пенсионное обеспечение существовало с древних времен и с тех пор подвергалось множеству реформ. В настоящее время ее основой являются страховые взносы, предоставляемые страхователями. В 2012 году Правительство РФ утверждает план по модернизации пенсионной системы. Концепции законодательно утверждаются в документе «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 25 декабря 2012 г. N 2524-р)» [4]. Одной из главной части стратегии – новые правила формирования и расчета пенсий. Для правомерного формирования и назначений пенсии в РФ существует персонифицированный учет пенсионеров, где отражаются сведения о трудовой и иной деятельности, о заработной плате, о страховых взносах, начисляемых страхователями, об установленной пенсии.

Правомерной основой пенсионного обеспечения РФ служит обширная законодательная база. Наиболее важными являются законы об организации назначения и выплаты пенсий, например, Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Федеральный закон от 28.12.2013 N 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Цель выпускной квалификационной работы состоит в анализе механизма расчета страховой и накопительной пенсии.

Поставленная цель обуславливает решение следующих задач:

- проанализировать понятие пенсионного обеспечения;
- выявить основные механизмы пенсионного обеспечения;
- проанализировать основные показатели Управления Пенсионного фонда РФ г. Мыски;

- рассмотреть новый механизм расчета пенсий.

Объектом выпускной квалификационной работы является Пенсионный фонд Российской Федерации г. Мыски Кемеровской области.

Предметом исследования выпускной квалификационной работы является учет расчетов по обязательному пенсионному страхованию.

Правовая основа исследования представлена Федеральными законами, указами Президента, постановлениями Правительства, и иными нормативно-правовыми актами по внебюджетным фондам.

Обзор литературы

Для написания данной выпускной квалификационной работе на тему «Совершенствование учета расчетов по обязательному государственному пенсионному страхованию на примере Управления Пенсионного фонда РФ города Мыски» были использованы статьи сайта Пенсионного фонда на темы:

- страховая пенсия;
- как оформить страховую пенсию по старости;
- как оформить страховую пенсию по инвалидности;
- как оформить страховую пенсию по случаю потери кормильца;
- накопительная пенсия;
- персонифицированный учет пенсионных прав граждан;
- порядок уплаты страховых взносов в 2016 году.

Также были использованы Федеральные законы из справочно-правовой системы Гарант и Консультант Плюс.

Для написания раздела «Учет отчислений страховых взносов» были использованы учебные пособия.

Использованы информация, которая была размещена на сайте министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Объект и методы исследования

В данной работе объектом является Пенсионный фонд Российской Федерации г. Мыски Кемеровской области.

Методы, которые были использованы при написании выпускной квалификационной работы:

- методы эмпирического исследования, а именно сравнение, описание;
- методы теоретического познания;
- анализ показателей.

1 Сущность и принципы организации пенсионного обеспечения

1.1 Понятие пенсионного обеспечения

Пенсионное обеспечение впервые возникло в древние времена, тогда денежные выплаты получали только отставные войны и зависели они от степени полученных увечий. Распространенной формой социальной поддержки было предоставление поместий или земель. Законодательные основы пенсионного обеспечения зарождались при правлении Петра 1.

На протяжении веков пенсионное обеспечение подверглось множеству реформ. В 1820-м году пенсионные выплаты распространялись не только на военнослужащих в отставке, но и на работников частных предприятий. Появились эмеритальные фонды, то есть денежные фонды, которые предназначены для выплаты пенсий. К концу 19 века в пенсионной системе наряду с государственным капиталом функционировал негосударственный пенсионный фонд. В 20 веке система пенсионного обеспечения подверглась множеству изменений. В 1917 году было принято постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увеченных». В 1918 году – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 году были введены пенсионные выплаты за выслугу лет для научных работников и преподавателей вузов, так же через год пенсии выплачивались учителям сельских и городских школ. В 1932 году принят закон о возрасте выхода на пенсию по старости – для женщин 55 лет, для мужчин 60 лет. С тех пор пенсионный возраст не менялся. В 1956 году был принят закон «О государственных пенсиях», в котором предусматривались пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Назначение выплат по нормам закона 1956 года осуществлялись до 1980 года, так как в демографии СССР произошли изменения в сторону увеличения численности пенсионеров: с 16,5 до 45,2 млн. человек. После распада СССР в пенсионной системе прослеживались множество проблем, во-первых, сокращение

финансовых поступлений от предприятий в Пенсионный фонд, во-вторых, устаревшие механизмы уравнительного распределения пенсий, которые не учитывали разницы доходов населения, в-третьих, распространение льготных пенсиях, которые увеличивали разницу между пенсионными обязательствами и средствами в пенсионной системе. Для решения проблем правительством разрабатывается концепции преобразования пенсионной системы. В 1997 году была введена электронная система персонифицированного учета пенсионных прав граждан, что позволило повысить качество управления пенсионной системы за счет ведения учета индивидуальных лицевого счетов, на которых отражалась информация о трудовой деятельности человека. Результатом проведенных реформ 1990-го-2000-го года является трехуровневая пенсионная система:

- обязательное пенсионное страхование - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения [1];

- государственное пенсионное обеспечение – ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на страховую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении

установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию [2];

- добровольное пенсионное обеспечение - это система правовых мер, созданных государством и направленных на создание добровольного, дополнительного к государственному, пенсионного обеспечения [3].

Главным фактором системы является страховые взносы, которые работодатель перечисляет в Пенсионный фонд на протяжении всей трудовой жизни работника.

Переход к рыночной экономики повлияло на пенсионную систему. Появилась накопительная часть трудовой пенсии. Этот элемент пенсионной системы подразумевал, что средства, поступающие на нее, вкладываются в инвестиционные активы, тем самым приумножаясь.

В 2012 году Правительство РФ утверждает план по модернизации пенсионной системы. Концепции законодательно утверждаются в документе «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 25 декабря 2012 г. N 2524-р)» [4]. Одной из главной части стратегии – новые правила формирования и расчета пенсий.

1.2 Механизмы пенсионного обеспечения

Рассмотрим виды пенсионного обеспечения: обязательное и добровольное пенсионное обеспечение.

Обязательное пенсионное обеспечение основывается на страховых принципах и охватывает всех работников.

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата для компенсации гражданам заработной платы или другого дохода, которые они получали в период трудовой деятельности, а также компенсация дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью [5].

В соответствии Федеральному закону от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от

29.12.2015) "О страховых пенсиях" существуют три вида страховой пенсии – страховая пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца [6].

Страховая пенсия по старости – самый распространенный вид пенсии в России. Право на нее имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии необходимого страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов (с учетом переходных положений пенсионного законодательства). Отдельные категории граждан могут получить право на страховую пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ [7].

Для назначения страховой пенсии по старости должны быть соблюдены три условия [7]:

- достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Здесь стоит отметить, что некоторые граждане могут выйти на пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ;

- страховой стаж не менее 15 лет. Повышение требований к стажу происходит постепенно: в 2015 году он составляет 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится к 2024 году до 15 лет;

- 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов). Требование по наличию 30 баллов также вводится постепенно: в 2015 году – 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины к 2025 году.

Страховая пенсия по инвалидности – назначается инвалидам I, II или III группы при наличии страхового стажа, продолжительность которого не имеет значения, и независимо от причины инвалидности и времени ее наступления [8].

Для назначения страховой пенсии по инвалидности должны быть соблюдены следующие условия [8]:

- признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности (осуществляет федеральное учреждение медико-социальной экспертизы);
- наличие хотя бы одного дня страхового стажа. Если полностью отсутствует страховой стаж, то назначается социальная пенсия по инвалидности.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца – назначается нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении [9].

Для назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца должны быть соблюдены следующие условия [9]:

- наличие страхового стажа у умершего кормильца (хотя бы одного дня);
- наступление смерти кормильца не связано с совершением нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке.

Работающим пенсионерам выплачивается страховая пенсия и фиксированная выплата к ней без учета плановых индексаций. Это касается только страховой пенсии.

Выплачивается страховая пенсия ежемесячно. Пенсионер может выбрать организацию, занимающаяся доставкой пенсии и способ получения. Так же существует возможность, чтобы доверенное лицо получало пенсию за пенсионера. В этом случае выплата пенсии происходит по доверенности, срок действия которого составляет более одного года и производится в течении всего срока действия при условии, что пенсионер подтверждает факт регистрации по месту получения пенсии.

Способы доставки пенсии – через Почту, банк и организацию [7].

Накопительная пенсия – это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования [10].

Накопительная пенсия формируется по желанию пенсионера, т.е. граждане 1967 года рождения и младше имеют право выбрать получать только страховую пенсию или часть взносов работодателя направлять на накопительную пенсию. Средства формирующие накопительную пенсию называют пенсионными накоплениями.

В пенсионной системе России существуют негосударственное пенсионное обеспечение, в рамках которой у россиян есть возможность сформировать дополнительную пенсию. Чтобы получать выплаты работнику необходимо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течении некоторого времени вкладывать взносы.

Отличия обязательного и добровольного пенсионного обеспечения заключаются в том, что добровольное пенсионное обеспечение является дополнением к обязательному, порядок уплаты взносов и условия выплаты негосударственной пенсии определяется гражданином, страховщиком в системе добровольного обеспечения является негосударственный пенсионный фонд или страховые компании.

1.3 Персонифицированный учет пенсионных отчислений

На территории Российской Федерации на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд Российской Федерации открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером, содержащим контрольные разряды, которые позволяют выявлять ошибки, допущенные при использовании этого страхового номера в процессе учета [11].

Индивидуальный (персонифицированный) учет – это организация и ведение учета сведений о каждом гражданине, застрахованном в системе обязательного пенсионного страхования [12].

Система обязательного пенсионного страхования в России действует с 2002 года и основывается на страховых принципах: базой будущей пенсии гражданина являются страховые взносы, уплачиваемые работодателем в течении всей трудовой жизни работника.

В системе обязательного пенсионного страхования фиксируются данные, которые необходимы для начисления, выплаты и перерасчета пенсии гражданина.

В общей части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются [13]:

- страховой номер;
- фамилия, имя, отчество, фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении;
- дата рождения;
- место рождения;
- пол;
- адрес постоянного места жительства;
- серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов;
- гражданство;
- дата регистрации в качестве застрахованного лица;
- периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения страховой пенсии;
- иные периоды, засчитываемые в страховой стаж в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" [6];
- заработная плата или доход, на которые начислены страховые взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- сумма начисленных страхователем данному застрахованному лицу страховых взносов;

- суммы уплаченных и поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносов;
- сведения о расчетном пенсионном капитале, включая сведения о его индексации, до 1 января 2015 года;
- сведения об установлении страховой пенсии и сведения о фиксированной выплате к страховой пенсии (с учетом повышения размера фиксированной выплаты к страховой пенсии и индексации (дополнительного увеличения) ее размера);
- сведения о закрытии индивидуального лицевого счета застрахованного лица».

В специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются [14]:

- сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, поступившая на накопительную пенсию.
- сведения о выборе застрахованным лицом инвестиционного портфеля (управляющей компании);
- сведения, отражающие результаты передачи средств пенсионных накоплений на инвестирование управляющим компаниям;
- сведения, отражающие результаты временного размещения средств пенсионных накоплений в период до отражения их в специальной части индивидуального лицевого счета;
- сведения, отражающие учет результата инвестирования средств пенсионных накоплений;
- сведения, отражающие учет необходимых расходов на инвестирование средств пенсионных накоплений;
- сведения о передаче средств пенсионных накоплений от одной управляющей компании другой;
- сведения о передаче средств пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд;

- сведения о передаче средств пенсионных накоплений из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- сведения об установлении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, накопительной пенсии и (или) срочной пенсионной выплаты, о корректировке размера накопительной пенсии и (или) срочной пенсионной выплаты и суммах произведенных выплат за счет средств пенсионных накоплений;

- сведения о правопреемниках умершего застрахованного лица и произведенных им выплатах средств пенсионных накоплений;

- сведения о сумме средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, а также о результате их инвестирования;

- сведения об отказе от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии и выборе другого направления их использования в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей", а также об объеме указанных средств [15];

- сведения о передаче средств пенсионных накоплений в состав средств выплатного резерва Пенсионного фонда Российской Федерации;

- сведения о сумме денежных средств, уплаченных в резерв Пенсионного фонда Российской Федерации по обязательному пенсионному страхованию;

- сведения о сумме денежных средств, уплаченных в фонд гарантирования пенсионных накоплений в соответствии с Федеральным законом «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений [16];

- сведения о суммах гарантийного восполнения, зачисленных

Пенсионным фондом Российской Федерации на счет данного застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений"[16];

- сведения о суммах гарантийного возмещения, полученных Пенсионным фондом Российской Федерации от государственной корпорации "Агентство по страхованию вкладов" в пользу данного застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений" [16].

В профессиональной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются [13]:

- суммы пенсионных взносов, уплаченных и поступивших за застрахованное лицо, являющееся субъектом системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;
- суммы инвестиционного дохода;
- продолжительность профессионального стажа;
- суммы произведенных выплат.

Пенсионный фонд Российской Федерации регистрирует в системе обязательного пенсионного страхования всех россиян, включая детей и подростков, а также иностранных граждан и лиц без гражданства.

С момента регистрации в системе гражданину открывают индивидуальный лицевой счет со страховым номером в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" [17].

Страховой номер индивидуального лицевого счета – это идентификатор сведений о физическом лице в системе индивидуального (персонифицированного) учета [12].

Страховой свидетельство является документом, которое подтверждает, что гражданин зарегистрирован в системе обязательного пенсионного страхования. В СНИЛС указываются страховой номер; фамилия, имя, отчество застрахованного лица; дата и место рождения; пол; дата регистрации в системе обязательного пенсионного страхования.

В соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2014 г. N 216-ФЗ страхователь представляет в соответствующий орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о всех лицах, работающих у него по трудовому договору, а также заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, за которых он уплачивает страховые взносы. Документы, содержащие указанные сведения, могут быть представлены в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. Документы в электронной форме, содержащие указанные сведения, должны быть подписаны электронной подписью. Вид электронной подписи и порядок ее проверки устанавливаются Пенсионным фондом Российской Федерации [18].

Пенсионный фонд РФ осуществляет прием и учет сведений о застрахованных лицах, а также фиксирует все изменения.

Рассмотрим случаи предоставления страхователем сведения о работниках, которые застрахованы у него [14]:

- при начальной регистрации застрахованных лиц для индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;

- при приеме на работу граждан или при заключении с гражданами договоров гражданско-правового характера, не имевших до этого страхового стажа и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- при ликвидации, реорганизации юридического лица, прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, снятии с регистрационного учета в качестве страхователя-работодателя адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой;

- при утрате работающим у него застрахованным лицом страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- при изменении сведений, о работающих у него застрахованных лицах.

Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, представляет в соответствующий орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, в следующих случаях [14]:

- при начальной регистрации его для индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;

- при первичной регистрации застрахованного лица в качестве страхователя;

- при снятии с учета в качестве страхователя;

- при утрате им страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- при изменении сведений, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете .

Также страхователи предоставляют в соответствующий орган Пенсионного фонда сведения об уплачиваемых страховых взносах на основании данных бухгалтерского учета и сведения о страховом стаже - на основании приказов и других документов по учету кадров.

Страхователь представляет о каждом работающем у него застрахованном лице [14]:

- страховой номер индивидуального лицевого счета;
- фамилию, имя и отчество;
- дату приема на работу или дату заключения договора гражданско-правового характера;
- дату увольнения или дату прекращения договора гражданско-правового характера;
- периоды деятельности, включаемые в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- сумму заработка (дохода), на который начислялись страховые взносы обязательного пенсионного страхования;
- сумму начисленных страховых взносов обязательного пенсионного страхования;
- другие сведения, необходимые для правильного назначения страховой пенсии и накопительной пенсии;
- суммы пенсионных взносов, уплаченных за застрахованное лицо, являющееся субъектом системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;
- периоды трудовой деятельности, включаемые в профессиональный стаж застрахованного лица, являющегося субъектом системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Сроки предоставления сведений страхователем, являются [14]:

- не позднее 15 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом, на бумажной форме, в электронной форме не позднее 20-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом;

- не позднее 20 дней со дня окончания квартала;
- не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом - месяцем, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице следующие сведения [14]:

- О страховой номер индивидуального лицевого счета;

- О фамилию, имя и отчество;

- О идентификационный номер налогоплательщика.

При ликвидации страхователя - юридического лица сведения предоставляются в течение одного месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса. При реорганизации страхователя - юридического лица он представляет сведения в течение одного месяца со дня утверждения передаточного акта, но не позднее дня представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию, не позднее 20 дней со дня окончания квартала представляет в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведения. Застрахованным лицам, подавшим заявления о выходе на страховую пенсию или на страховую и накопительную пенсии, указанные в абзаце первом настоящего пункта сведения передаются в течение 10 календарных дней со дня подачи заявлений.

Граждане, имеющие право на зачет в страховой стаж иных периодов в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", могут обращаться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации для получения страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования и включения этих периодов в свой индивидуальный лицевой счет [6]

Контроль за достоверностью сведений, представляемых

страхователями, осуществляется органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

На лиц, которые признаны безработными, сведения представляются органами службы занятости населения.

В ответ на представление сведений в электронной форме соответствующий орган Пенсионного фонда Российской Федерации направляет страхователю подтверждение приема указанных сведений в форме электронного документа.

Копии сведений, хранятся у страхователей, в соответствии с правилами, установленными для хранения документов и отчетности бухгалтерского учета.

Срок хранения сведений органами Пенсионного фонда РФ как в письменной, так и в электронной форме составляет не менее 6 лет.

Уничтожение документов происходит после ознакомления застрахованного лица со сведениями, которые указаны в его индивидуальном счете.

3 Учет отчислений страховых взносов

3.1 Учет отчислений организаций в Пенсионный фонд

Для обеспечения права граждан на государственное пенсионное страхование организации должны производить выплаты от начисленных в пользу работников в Пенсионный фонд [19].

Порядок исчисления, уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд, а также предоставление отчетности по ним установлен Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" [20].

Плательщиками страховых взносов в Пенсионный фонд выступают страхователи, к которым относятся [19]:

- лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам:

- О организации;

- О индивидуальные предприниматели;

- О физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями;

- индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой.

Объектом обложения страховых взносов в Пенсионный фонд для плательщиков являются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг (за исключением вознаграждений, выплачиваемых индивидуальным предпринимателям), а также по договорам авторского заказа, договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, искусства, издательским лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

База начисления страховых взносов в Пенсионный фонд для

плательщиков, осуществляющие выплаты физическим лицам, определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, признаваемых объектом обложения, за исключением суммы, которые не облагаются по законодательству. База для начисления определяется в отдельности по каждому физическому лицу с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. При этом выплаты и иные вознаграждения в натуральной форме в виде товаров (работ, услуг) учитываются как стоимость этих товаров (работ, услуг) на день их выплаты, исчисленная исходя из цен, указанных сторонами договора. Сумма вознаграждений, учитываемая при формировании базы для начисления страховых взносов, в частности, касающихся авторских договоров, определяется как сумма доходов по таким договорам, уменьшенная на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с извлечением этих доходов. Если данные расходы не могут быть подтверждены документально, они принимаются к вычету в нормативных размерах [19].

Суммы, не подлежащие обложению страховых взносов в Пенсионный фонд для плательщиков, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам [20]:

- государственные пособия;
- компенсационные выплаты;
- суммы единовременной материальной помощи в связи с чрезвычайными обстоятельствами;
- суммы материальной помощи, не превышающие 4 000 руб. на одного работника за расчетный период;
- суммы платы за обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, в том числе за профессиональную подготовку и переподготовку работников;
- командировочные расходы и др.

Расчетным периодом по страховым взносам в Пенсионный фонд признается календарный год [20].

Отчетным периодами признаются 1 квартал, полугодие, девять месяцев, календарный год [21].

Тариф страхового взноса – размер страхового взноса на единицу измерения базы для начисления страховых взносов [22]. Тарифы страховых взносов указаны в таблицах 7, 8 и 9.

Таблица 1 – Тарифы страховых взносов, уплачиваемые в Пенсионный фонд РФ [23]

Предельная величина базы для начисления страховых взносов с учетом повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент	Тариф страхового взноса	Тариф страхового взноса для лиц 1966 года рождения и старше	Для лиц 1967 года рождения и моложе				
			на финансирование страховой пенсии	Вариант пенсионного обеспечения 0,0% на финансирование накопительной пенсии		Вариант пенсионного обеспечения 6,0% на финансирование накопительной пенсии		
				на финансирование страховой пенсии	на финансирование накопительной пенсии	на финансирование страховой пенсии	на финансирование накопительной пенсии	
796 000 руб.	1,8	22%	22% из них: 6% солидарная часть тарифа страховых взносов; 16% индивидуальная часть тарифа страховых взносов	22% из них: 6% солидарная часть тарифа страховых взносов; 16% индивидуальная часть тарифа страховых взносов	0% индивидуальная часть тарифа страховых взносов	16% из них: 6% солидарная часть тарифа страховых взносов; 10% индивидуальная часть тарифа страховых взносов	6% индивидуальная часть тарифа страховых взносов	
			Свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов					
			10% солидарная часть тарифа страховых взносов	10% солидарная часть тарифа страховых взносов	0%	10% солидарная часть тарифа страховых взносов	0%	

Таблица 2 – Фиксированный размер страховых взносов на обязательные пенсионные страхования для самозанятого населения, не производящего выплаты физическим лицам на 2016 год [24]

	Доход до 300 000 руб. в год	Доход свыше 300 000 руб. в год
	$МРОТ * 26\% * 12$	$МРОТ * 26\% * 12 + 1\%$ от суммы > 300 000 руб. Максимально: 8 $МРОТ * 26\% * 12$
Размер МРОТ в 2016 году	6 204 руб.	
Размер страхового взноса в фиксированном размере	19 356,48 руб.	$19\,356,48 + 1\%$ от суммы, превышающей 300 000 руб., но не более 154 851,84 руб.
Срок уплаты страховых взносов	До 31.12.16	Срок уплаты 19 356,48 руб. до 31.12.16 плюс 1% от суммы дохода, превышающего 300 000 руб. не позднее 01.04.17

Для самозанятого населения, производящего выплаты физическим лицам, которые относятся к двум категориям – индивидуального предпринимателя, который уплачивает страховые взносы за себя, и работодателя, то он исчисляет и уплачивает взносы по каждому основанию.

Таблица 3 – Тарифы страхового взноса для самозанятого населения на обязательные пенсионные страхования для самозанятого населения, производящего выплаты физическим лицам на 2016 год [25].

Категории плательщиков	Тариф страхового взноса
Плательщики страховых взносов, находящихся на общей системе налогообложения и применяющие основной тариф страховых взносов	22%+10%
ИП, применяющих патентную систему налогообложения	20%
Аптечные организации и ИП, имеющие лицензию на	20%

Продолжение таблицы 9	
фармацевтическую деятельность; некоммерческие организации, применяющих УСН и осуществляющих деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства и массового спорта; благотворительные организации, применяющие УСН	
Организации и ИП, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны, организации и ИП, заключившие соглашения об осуществлении туристско-рекреационной деятельности	8%
Организации и ИП, применяющие упрощенную систему налогообложения	20%
Плательщики страховых взносов, получившие статус участника свободной экономической зоны на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя	6%
Плательщики страховых взносов, получившие статус резидента территорий опережающего социально-экономического развития	6%
Плательщики страховых взносов, получившие статус резидента свободного порта Владивосток	6%

Сумма страховых взносов исчисляется и уплачивается плательщиками страховых взносов отдельно в Пенсионный фонд.

Плательщики страховых взносов ежеквартально представляют в орган контроля за уплатой страховых взносов по месту своего учета следующую отчетность в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации на бумажном носителе не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом, а в форме электронного документа не позднее 20-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом, - расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации [20].

Коммерческая организация. Учет расчетов по пенсионному обеспечению осуществляется на счетах 69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»

и 69 субсчет 26 «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии». По кредиту этих счетов производится начисления в Пенсионный фонд. По дебету – погашение задолженности. В таблице 10 провидены схемы корреспондирующих счетов по учету расчетов с Пенсионным фондом РФ.

Таблица 4 – Схемы корреспондирующих счетов по учету расчетов с Пенсионным фондом РФ [26]

Корреспонденция счетов		Содержание операции
Дебет	Кредит	
69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»	51 «Расчетные счета»	Перечислены средства в Пенсионный фонд с расчетных счетов
69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»		
69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»	70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	Начислены суммы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ
69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»		
20 «Основное производство»	69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»	Произведены начисления в Пенсионный фонд РФ от заработной платы сотрудников основного производства
	69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»	
23 «Вспомогательное производство»	69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»	Произведены начисления в Пенсионный фонд РФ от заработной платы сотрудников вспомогательного производства
	69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»	
26 «Общехозяйственные расходы»	69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой	Произведены начисления в Пенсионный фонд РФ от заработной платы сотрудников управленческого персонала

Продолжение таблицы 10		
	пенсии»	
	69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»	
44 «Расходы на продажу»	69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии»	Произведены начисления в Пенсионный фонд РФ от заработной платы работников торговли, общественного питания, бытового обслуживания, туризма.
	69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии»	

Бухгалтерские проводки по начислению страховых взносов следует оформлять в последний день месяца, за который они начисляются (п. 18 ПБУ10/99, ч.3 ст. закона №212-ФЗ). В бухгалтерском учете суммы страховых взносов отражаются в отчетности отдельными элементом в составе расходов по обычным видам деятельности. В целях налогообложения прибыли в налоговом учете суммы страховых взносов учитываются в составе прочих расходов налогоплательщика, связанных с производством и реализацией. (под. 1 п. 1 ст. 264 НК РФ) [26].

Основным регистром для учета расчетов с пенсионным фондом служит журнал-ордер №10.

Бюджетное учреждение. Учет расчетов по пенсионному обеспечению осуществляется на счетах 30310730 «Увеличение кредиторской задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование» и 30310830 «Уменьшение кредиторской задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование». По кредиту этих счетов производится начисления в Пенсионный фонд. По дебету – погашение задолженности. В таблице 11 провидены схемы корреспондирующих счетов по учету расчетов с Пенсионным фондом РФ.

Таблица 5 – Схемы корреспондирующих счетов по учету расчетов с Пенсионным фондом РФ

КОСГУ	№ операции	Операции	Дебет	Кредит	Номер журнала операций
213	1	Начислены страховые взносы в Пенсионный фонд	40120213	30310730	6
	2	Перечислены страховые взносы в Пенсионный фонд	30310830	30405213	2

Таблица составлена автором

Бухгалтерские записи операций по начислению страховых взносов в Пенсионный фонд отражаются в журнале операций №6, а по перечислению отчислений в журнале операций №2.

Коммерческий банк. Учет расчетов по пенсионному обеспечению осуществляется на счете 60301 «Расчеты по налогам и сборам». По кредиту счета производится начисления в Пенсионный фонд. В бухгалтерском учете начисление страховых взносов отражается следующей проводкой, Д70606 «Расходы» - К 60301 «Расчеты по налогам и сборам», содержание операции: от суммы фонда заработной платы произведены отчисления в государственные внебюджетные фонды.

3.2 Отчетность организаций перед Управлением Пенсионного фонда города Мыски

Ключевыми участниками обязательного пенсионного страхования являются плательщики страховых взносов, т.е. работодатели. Страхователями выступают организации, индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты, руководители фермерских хозяйств и т.д. Страховщиком является Пенсионный фонд РФ.

Работодатели и самозанятое население ежемесячно обязаны уплачивать

в Пенсионный фонд страховые взносы, так как это формирует будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет 22% от годового фонда оплаты труда каждого работника в пределах 796 000 руб.

Страхователи предоставляют отчетность в Пенсионный фонд по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, и сведения индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному лицу по единой форме, утвержденной Постановлением Правления ПФР от 01.02.2016 №83п «Об утверждении формы «Сведения о застрахованных лицах» [27].

Цель внедрения ежемесячной отчетности состоит в том, чтобы правильно рассчитать страховую пенсию. Стоимость пенсионного балла пересматривается дважды в год, а именно, на 1 февраля показатель индексируется на уровень инфляции за прошедший год, а с 1 апреля устанавливается законом о бюджете ПФР на очередной год [6].

Срок предоставления формы в Пенсионный фонд является ежемесячно не позднее 10-го числа месяца.

Сведения, которые необходимы передать:

- страховой номер индивидуального лицевого счета;
- фамилию, имя, отчество;
- индикаторный номер налогоплательщика.

Форма ежемесячного отчета СЗВ-М состоит из четырех разделов, а именно:

- реквизиты страхователя;
- отчетный период;
- тип формы;
- сведения о застрахованных лицах.

Рассмотрим порядок составления каждого раздела формы.

В первом разделе необходимо указать сведения о страхователе – регистрационный номер страхователя в ПФР, краткое наименование, ИНН,

КПП.

Во втором разделе указывается месяц, за который предоставляется форма. При формировании отчета за январь указывается «01», за февраль «02», за март «03» и т.д.

В третьем разделе следует отметить код, который обозначает тип предоставляемой формы:

- «исхд» - исходная – форма, которую страхователь предоставляет за отчетный период впервые;
- «доп» - дополняющая – форма, которую страхователь предоставляет в дополнении к ранее принятым формам ПФР;
- «отмн» - отменяющая – форма, которую страхователь предоставляет для отмены ранее неверно поданных сведений.

Четвертый раздел формы СВЗ представляет собой список застрахованных лиц, на которых сдаются сведения. Необходимо указать фамилию, имя, отчество, СНИЛС, ИНН.

В случае предоставления формы в письменной форме следует указать наименование должности руководителя, дату составления формы, подписать и печать, при ее наличии.

Также страхователи предоставляют отчетность в Пенсионный фонд по начисленным и уплаченным взносам, утвержденной Постановлением Правления ПФР от 20.07.2015 №269п «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, применяемого при осуществлении контроля за уплатой взносов для работодателей, уплачивающих взносы на дополнительное социальное обеспечение, и Порядка ее заполнения» [28].

Срок предоставления формы в Пенсионный фонд не позднее 15-го числа второго месяца, следующего за отчетным периодом.

Форма ежеквартального отчета РСВ состоит из:

- титульный лист;
- раздел 1. Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам;

- раздел 2. Расчет страховых взносов по тарифу и по дополнительному тарифу:

- О подраздел 2.1. Расчет страховых взносов по тарифу;

- О подраздел 2.2. Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 2.3. Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 2 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 2.4. Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 2.1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 2.5. Сведения по пачкам документов, содержащих расчет сумм начисленных страховых взносов в отношении застрахованных лиц;

- раздел 3. Суммы перерасчета страховых взносов с начала расчетного периода за главу и членов крестьянского (фермерского) хозяйства:

- О подраздел 3.1. Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 6 части 1 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 3.2. Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 8 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 3.3. Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 11 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- раздел 4. Суммы перерасчета страховых взносов с начала расчетного периода;

- раздел 5. Сведения, необходимые для применения положения пункта 1 части 3 статьи 9 Федерального закона от 24 июля 2009 года №212-ФЗ организациями, осуществляющими выплаты и иные вознаграждения в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде (включенном в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой) по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ и (или) оказании услуг [20];

- раздел 6. Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений и страховом стаже застрахованного лица:

- О подраздел 6.1 сведения о застрахованном лице;

- О подраздел 6.2 отчетный период;

- О подраздел 6.3 тип корректировки сведений;

- О подраздел 6.4 сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица;

- О подраздел 6.5 сведения о начисленных страховых взносах;

- О подраздел 6.6 информация о корректирующих сведениях;

- О подраздел 6.7 сведения о сумме выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица, занятого на соответствующих видах работ, с которых начислены страховые взносы по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в частях 1,2 и 2.1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ [20];

- О подраздел 6.8 период работы за последние три месяца отчетного периода.

Порядок заполнения формы указанно в Постановлении Правления Пенсионного фонда РФ от 16 января 2014 года №2п [29].

В соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ сведения могут предоставляется как в письменной форме, так и в электронной форме,

при наличии гарантии их достоверности. При предоставлении сведений на 25 и более работников страхователь предоставляет их по установленным Пенсионным фондом Российской Федерации формам в форме электронного документа, подписанного электронной подписью, вид и порядок проверки которой устанавливаются Пенсионным фондом Российской Федерации. В таком же порядке могут представляться сведения страхователем менее чем на 25 работающих у него застрахованных лиц.

За предоставления неполных и (или) недостоверных сведений в отчетности, а также за не предоставление отчетности в установленный срок с страхователя взимается штраф в размере 500 руб., в отношении каждого застрахованного лица [13].

3.3 Совершенствования расчетов по обязательному пенсионному страхованию

Рассмотрим механизм формирования пенсий. Итак, с 2015 года в пенсионной системе России вводится два вида пенсий – накопительная и страховая. При этом граждане 1967 года рождения и младше должны выбрать вариант пенсионного обеспечения: направить сумму страховых взносов на страховую пенсию или на формирование страховой и накопительной пенсии. На рисунке 13 и 14 представлены тарифы страховых взносов в зависимости от выбранного варианта.

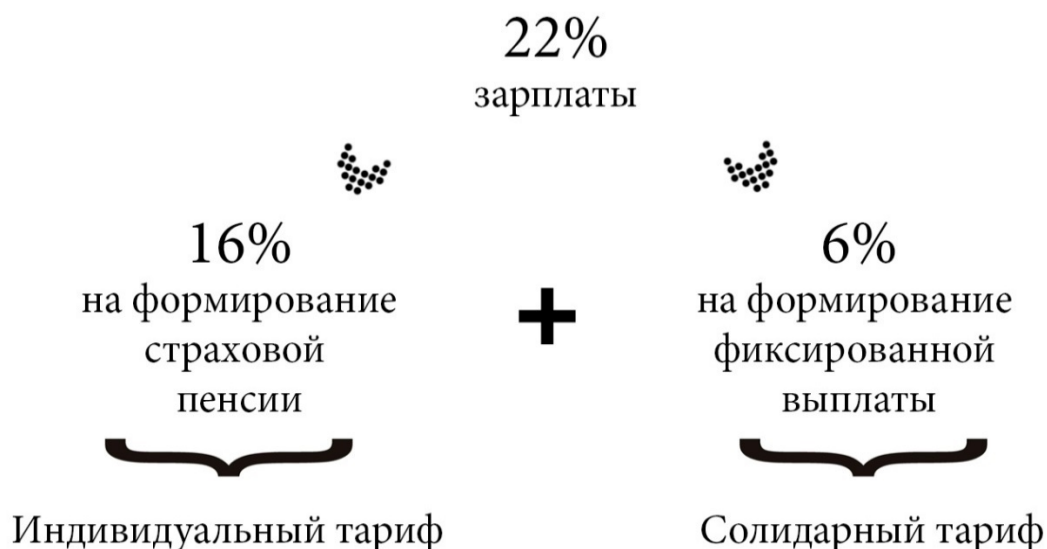


Рисунок 1 – Механизм формирования страховой пенсии

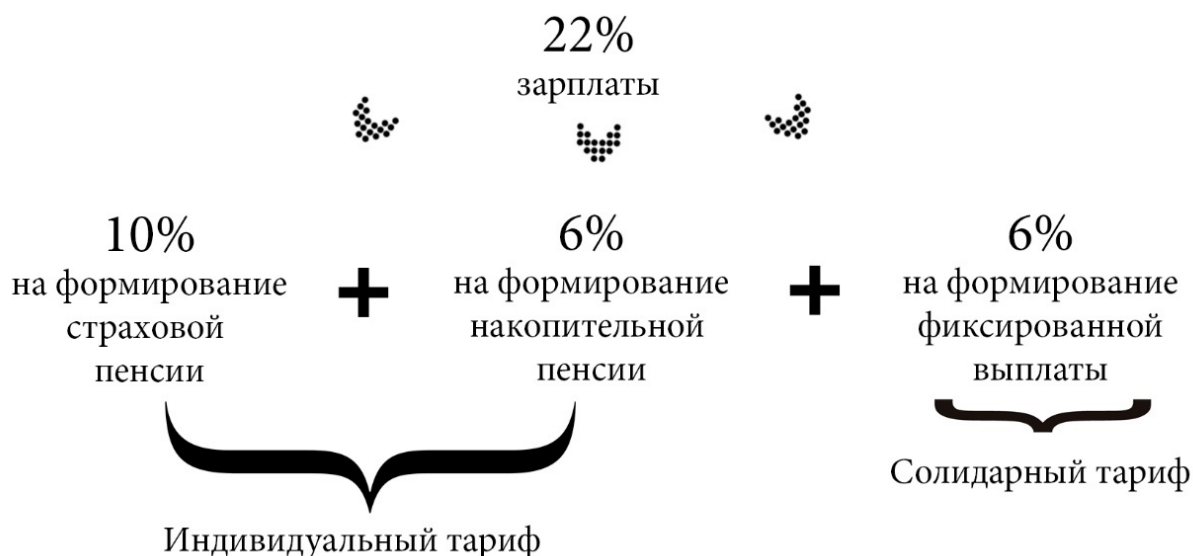


Рисунок 2 – Механизм формирования страховой и накопительной пенсии

Индивидуальный тариф формируют пенсионные права. Суть солидарной системы состоит в том, что страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий.

При выборе варианта необходимо учитывать, что страховая пенсия формируется за счет пенсионных баллов. Стоимость баллов устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году. Накопительная пенсия не индексируется государством. От инвестирования пенсионных накоплений можно получить, как и прибыль, так и убытки, что может отразиться на размере накопительной пенсии на общем

объеме пенсионных выплат.

Рассмотрим пример формирования пенсии по разным вариантам пенсионного обеспечения. Допустим, что годовой фонд оплаты труда на одного сотрудника составляет 480 000 руб. (40 000 руб. в месяц, включая зарплату, премии, отпускные, больничные, НДФЛ и т.д.), страховые взносы работодателя на будущую пенсию сотрудника за год составят 105 600 руб. (22% от фонда оплаты труда), тогда если будущий пенсионер выбирает страховую пенсию, то 76 200 руб. (16% тарифа страховых взносов) идут на ее формирование, если же будущий пенсионер выбирает страховую и накопительную пенсию, то 48 000 руб. пойдет на формирование страховой пенсии, а 28 800 руб. на формирование накопительной пенсии.

Страховая пенсия формируется с помощью пенсионной формулы, которая представлена на рисунке 15.

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Пенсионные} & & \text{Стоимость} & & \text{Фиксированная} & & \text{Страховая} \\ \text{баллы} & \times & \text{пенсионного} & + & \text{выплата} & = & \text{пенсия} \\ & & \text{балла} & & & & \end{array}$$

Рисунок 3 – Пенсионная формула страховой пенсии

Пенсионный балл – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России и варианта пенсионного обеспечения [30].

Стоимость пенсионного балла устанавливается государством. На 1 февраля 2016 года стоимостное выражение пенсионного балла составляет 74,27 руб. [33].

Количество баллов зависит прямо пропорционально от заработной платы. За год можно максимально сформировать 10 баллов. Пенсионные баллы начисляются не только в период, когда человек работает, но и в тех случаях, когда человек занят социально значимой деятельностью, например, 1 год военной службы по призыву, 1 год ухода за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом, 1 год ухода за гражданином, достигшим 80 лет и 1 год ухода за

первым ребенком оценивается в 1,8 баллов; 1 год ухода за вторым ребенком – 3,6 баллов; 1 год ухода за третьим и четвертым ребенком – по 5,4 балла.

В Пенсионной системе РФ существует возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии за счет премиальных коэффициентов. Если гражданин обратиться за назначенной пенсией позже возникновения права на нее, накопленные пенсионные баллы будут пересчитываться в деньги в повышенном размере. При этом фиксированная выплата будет увеличена в зависимости от времени продолжения трудовой деятельности после возникновения права на пенсию. Срок, на который можно отложить выход на пенсию, составляет от 12 месяцев, но по закону премиальные коэффициенты начисляются не более чем за 10 лет. Начисляются премиальные коэффициенты в том случае, если страховая пенсия будет начисляться с 2015 года. Пенсионеры могут отказаться от получения пенсии, не менее чем на год, для увеличения своей страховой пенсии. Размер премиальных коэффициентов указаны в таблице 12.

Таблица 6 – Размер премиальных коэффициентов для фиксированной выплаты и страховой пенсии по старости и по случаю потери кормильца [32]

Количество полных месяцев, истекших со дня возникновения права на страховую пенсию	Для фиксированной выплаты	Для страховой пенсии по старости и по случаю потери кормильца
12	1,056	1,7
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,9
108	1,9	2,09
120	2,11	2,32

Фиксированная выплата – это установленная законом в твердом размере

сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. На 1 февраля 2016 года размер она составляет 4 558,93 рублей в месяц [32].

Рассмотрим пример расчета пенсионных баллов за год при условии, что формировалась только страховая пенсия.

Допустим, у гражданина ежемесячная заработная плата составляет 40 000 руб. Необходимо узнать сколько баллов, он может заработать за один год. Итак, прежде всего рассчитаем, сколько взносов на пенсию будет перечислено с заработной платы за год.

$$40\,000 \text{ руб.} \cdot 12 \text{ мес.} = 480\,000 \text{ руб.} \rightarrow \text{годовая заработная плата;}$$

$$480\,000 \text{ руб.} \cdot 22\% = 105\,600 \text{ руб.} \rightarrow \text{общий размер страховых взносов за год.}$$

$$\begin{aligned} \text{Из них солидарная часть составляет: } & 480\,000 \text{ руб.} \cdot 6\% = 28\,800 \text{ руб.,} \\ \text{страховая пенсия: } & 480\,000 \text{ руб.} \cdot 16\% = 76\,800 \text{ руб.} \end{aligned}$$

Переводим эту сумму в баллы, для это необходимо разделить ее на сумму взносов, которые перечисляются на пенсию с годовой заработной платы:

$$796\,000 \text{ руб.} \cdot 16\% = 127\,360 \text{ руб.}$$

$$76\,800 \text{ руб.} / 127\,360 \text{ руб.} = 0,603$$

$$0,603 \cdot 10 = 6,03$$

В итоге 6,03 баллов может заработать за один год гражданин с ежемесячной заработной платой 40 000 руб., при условии, что не формировалась накопительная пенсия.

Рассмотрим пример расчета пенсионных баллов за год при условии, что формировалась страховая и накопительная пенсия.

Допустим, у гражданина ежемесячная заработная плата составляет 38 500 руб. Необходимо узнать сколько баллов, он может заработать за один год. Итак, прежде всего рассчитаем, сколько взносов на пенсию будет перечислено с заработной платы за год.

$$38\,500 \text{ руб.} \cdot 12 \text{ месяцев} = 462\,000 \text{ руб.} \rightarrow \text{годовая заработная плата;}$$

$$462\,000 \text{ руб.} \cdot 22\% = 101\,640 \text{ руб.} \rightarrow \text{общий размер страховых взносов за год.}$$

Из них солидарная часть составляет: $462\,000 \text{ руб.} \cdot 6\% = 27\,720 \text{ руб.}$,
страховая пенсия: $462\,000 \text{ руб.} \cdot 10\% = 46\,200 \text{ руб.}$, накопительная пенсия:
 $462\,000 \text{ руб.} \cdot 6\% = 27\,720 \text{ руб.}$

Переводим эту сумму в баллы, для это необходимо разделить ее на
сумму взносов, которые перечисляются на пенсию с годовой заработной платы:

$$796\,000 \text{ руб.} \cdot 16\% = 127\,360 \text{ руб.}$$

$$46\,200 \text{ руб.} / 127\,360 \text{ руб.} = 0,362$$

$$0,362 \cdot 10 = 3,62$$

В итоге 3,62 балла может заработать за один год гражданин с
ежемесячной заработной платой 38 500 руб., при условии, что формировалась
страховая и накопительная пенсия.

Из это можно делать вывод, что накопительная пенсия уменьшает
пенсионные баллы и страховую пенсию.

Рассмотрим два примера расчета страховой пенсии в зависимости от
возраста обращения.

Пример 1: Ирина Витальевна обратилась за назначенной страховой
пенсией по старости по достижении общеустановленного пенсионного возраста
55 лет. У Ирины Витальевны сформированы за трудовую жизнь 120 баллов, так
как у нее есть два ребенка, с каждым из которых она была по 1,5 года в отпуске
по уходу за ребенком будущей пенсионерке назначены дополнительные 8,1
балла, стоимость пенсионного балла на 1 февраля 2016 года оставляет 74,27
руб., размер фиксированной выплаты на 1 февраля 2016 года - 4 558,93 руб.
Размер страховой пенсии составит: $(120 \text{ баллов} + 8,1 \text{ баллов}) \cdot 74,27 \text{ рубля} +$
 $4\,558,93 \text{ руб.} = 14\,072,91 \text{ рубля в месяц.}$

Пример 2: Виктория Александровна обратилась за назначением
страховой пенсии по старости через три года после достижения
общеустановленного пенсионного возраста 58 года. У Виктории
Александровны сформированы за трудовую жизнь 120 баллов, так как у нее
есть два ребенка, с каждым из которых она была по 1,5 года в отпуске по уходу
за ребенком будущей пенсионерке назначены дополнительные 8,1 балла ((1,8

балла +3,6 балла) * 1,5 года). За более позднее обращения за страховой пенсией Виктория Александровна получает премиальные коэффициенты: фиксированная выплата – 1,19 баллов, сумма страховых баллов - 1,24 баллов. Стоимость пенсионного балла на 1 февраля 2016 года оставляет 74,27 руб., размер фиксированной выплаты на 1 февраля 2016 года - 4 558,93 руб. Размер страховой пенсии составит: $(120 \text{ баллов} + 8,1 \text{ баллов}) * 74,27 \text{ рубля} * 1,24 + 4 558,93 \text{ руб.} * 1,19 = 17 222, 47 \text{ руб. в мес.}$

Из этого можно сделать вывод, что при отложенном выходе на пенсию ее размер становится больше, но при этом пенсионер теряет пенсию за три года, которая равна, в данном случае, 506 624,76 руб., следовательно, обращаться за назначением пенсии выгоднее в общеустановленный срок.

.

Заключение

Пенсионное обеспечение существовало с древних времен и с тех пор подвергалось множеству реформ. В настоящее время ее основой являются страховые взносы, предоставляемые страхователями. Существует два способа формирования пенсий, первый – формирование только страховой пенсии, второй – формирование страховой и накопительной пенсии. Для правомерного формирования и назначений пенсии в РФ существует персонифицированный учет пенсионеров, где отражаются сведения о трудовой и иной деятельности, о заработной плате, о страховых взносах, начисляемых страхователями, об установленной пенсии.

Управление Пенсионного фонда города Мыски образовано 22 декабря 1990 года. Одной из основных задач деятельности Управления является исполнение доходной части бюджета Пенсионного фонда. Доходы на 2015 год составляют 814 261 942,2 руб., расходы – 2 289 489 178 руб.

Ежегодно отделом персонифицированного учета собирается более 350 млн. рублей страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, которые зачисляются в Пенсионный фонд Российской Федерации на выплату страховой пенсии. На учете в УПФР г. Мыски состоит 1303 страхователя, в том числе 359 юридических лиц, 944 индивидуальных предпринимателя. Количество застрахованных лиц превышает 44 тыс. человек. Занятых в экономике пенсионеров в 2015 году составляют 30% от общей численности пенсионеров. Сумма назначенных страховых пенсии составляет 88%, сумма назначенных пенсий по государственному обеспечению – 12% от общей суммы. Средний размер страховой пенсии составляет 11 046,26 руб., средний размер пенсий по государственному обеспечению – 8 890,18 руб.

Для обеспечения права граждан на государственное пенсионное страхование организации должны производить выплаты от начисленных в пользу работников в Пенсионный фонд.

Порядок исчисления, уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд,

а также предоставление отчетности по ним установлен Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ (ред. от 29.12.2015). Плательщиками страховых взносов в Пенсионный фонд выступают страхователи.

Объектом обложения страховых взносов в Пенсионный фонд для плательщиков, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам. База начисления страховых взносов в Пенсионный фонд для плательщиков, осуществляющие выплаты физическим лицам, определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, признаваемых объектом обложения, за исключением суммы, которые не облагаются по законодательству.

База для начисления определяется в отдельности по каждому физическому лицу с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. Тариф страхового взноса в Пенсионный фонд составляет 22%, при этом предельная величина базы для начисления страховых взносов с учетом повышающего коэффициента составляет 796 000 руб.

Плательщики страховых взносов ежеквартально предоставляют отчетность РСВ и ежемесячно СЗВ-М в Пенсионный фонд. Учет страховых взносов в коммерческих организациях ведется на счетах 69 субсчет 2а «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование страховой пенсии» и 69 субсчет 2б «Расчеты по пенсионному обеспечению в части страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии», бюджетных учреждения ведется на счетах 30310730 «Увеличение кредиторской задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование» и 30310830 «Уменьшение кредиторской задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование», в коммерческих банках ведется на счете 60301 «Расчеты по налогам и сборам».

Механизм формирования пенсий состоит из индивидуального и

солидарного тарифа. Для расчета страховой пенсии необходимо пенсионный балл умножить на его стоимость и суммировать фиксированную выплату. На 1 февраля 2016 года стоимостное выражение пенсионного балла составляет 74,27 руб. Количество баллов зависит прямо пропорционально от заработной платы. За год можно максимально сформировать 10 баллов. Существует возможность увеличить страховую пенсию за счет премиальных коэффициентов.

Цель выпускной квалификационной работы: анализ механизма расчета страховой и накопительной пенсии, была достигнута.

В ходе написания работы были достигнуты следующие задачи:

- проанализировать понятие пенсионного обеспечения;
- выявить основные механизмы пенсионного обеспечения;
- проанализировать основные показатели Управления Пенсионного фонда РФ г. Мыски;
- рассмотреть новый механизм расчета пенсий.

