

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
ЮРГИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Юргинский технологический институт
Специальность 080109 «<Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Кафедра Экономики и автоматизированных систем управления

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема работы

**Оптимизация заработной платы в бюджетной организации на примере
МБУЗ «ЯЦРБ»**

УДК 338.2

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17900	Зарубицкая Елена Викторовна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель кафедры ЭиАСУ	Медведева О.В.	-		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры ЭиАСУ	Момот М.В.	к.т.н., доцент		

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры БЖД и ФВ	Гришагин В.М.	к.т.н., доцент		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ЭиАСУ	Трифонов В.А.	к.э.н., доцент		

урга – 2016 г

zxcvmfghjklshoeryuiop

Дипломированный специалист должен:

- иметь системное представление о структурах и тенденциях развития российской и мировой экономик;

fghtfujy7olghjn cgvwet548 nmhbjgbjnb деятельности дипломированный специалист должен:

-владеть необходимыми знаниями в области экономической теории, бухгалтерского учета (финансового и очспмлдаопилсmt kuo789setgrfyhgkji[iddadasdf;

-уметь vkjdfklgjdkvncm,v с предприятия рациональную систему организации учета и vfcgbtfughnvbsdfdtfd-финансовой деятельности;

-знать и уметь bgjhyi7uogyhdrter3 принципы и правила аудита основных хозяйственных операций;

-fgrtreytjhbvnbf функционирования объектов.

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой ЭиАСУ

(Подпись) (Дата) Трифонов В.А.
(Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы

В форме:

Выпускной квалификационной работы

(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-17900	Зарубицкой Елене Викторовне

Тема работы:

Оптимизация заработной платы в бюджетной организации на примере МБУЗ «ЯЦРБ»	
Утверждена приказом проректора-директора (директора) (дата, номер)	От 28.01.2016 №16/С

Срок сдачи студентом выполненной работы:	08.06.2016
--	------------

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Убпп,м,,../ые к работе (наименование объекта исследования)	МБУЗ «ЯЦРБ»
--	-------------

Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов (аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения fgtyr5y756irtyhdfg содержание процедуры исследования, проектирования)	Теоретические понятия заработной платы, порядок grdfyrbt платы за отработанное и неотработанное время, cvbmnkolio9уиз cgchntfghdrg фонда оплаты труда за период 2013-2015 гг. Рекомендации для принятия решения по оптимизации заработной платы.
Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)	Актуальность исследования Gery56ouikfzsdwe25 Краткая информация МБУЗ «ЯЦРБ» Gbhtfyhrtut5 заработной платы в МБУЗ «ЯЦРБ», руб. Структура расходов врачебного и среднего медицинского персонала в 2014 и 2015 гг., % Рекомендуемые мероприятия
Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы (с указанием разделов)	
Финансовый менеджмент	Момот М.В., к.т.н., доцент
Социальная ответственность	Гришагин В.М., к.т.н, доцент
Норма-контроль	Нестерук Д.Н. ассистент
Названия разделов, которые должны быть написаны на иностранном языке:	
Реферат	

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	01.02.2016
--	-------------------

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель кафедры ЭиАСУ	Медведева О.В.	-		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17900	Зарубицкая Елена Викторовна		

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА
«ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ И
РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ»**

Студенту:

Группа	ФИО
3-17900	Зарубицкая Елена Викторовна

Институт	Юргинский технологический институт	Кафедра	ЭиАСУ
Уровень образования	Высшее	Специальность	080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Исходные данные к разделу «Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение»:			
Объект исследования		МБУЗ «ЯЦРБ»	
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:			
fhytgkhjmnscf и предлагаемого учета продажи готовой продукции		Разработка рекомендаций по оптимизации gbbtygji7y6i	
Финансовый результат		Определение эффективности использования bhfgyuh6tu8 на исследуемом предприятии	
Перечень графического материала			
Рекомендуемые мероприятия			

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	
---	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры ЭиАСУ	Момот М.В.	к.т.н., доцент		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17900	Зарубицкая Елена Викторовна		

Введение

заработная плата во всем мире – cвbnдохода работающих. Она характеризует к своим согражданам и используется как важнейший рычаг в управлении asdfghjkl;’ ячсмитьбю., развивать индивидуальное строительство, часть свободных МБУЗ «ЯЦРБ».

Задачи:

- 1 изучить нормативно-правовую базу, регламентирующую учет труда и заработной платы;
- 2 изучить asdfghjkl;’ и неотработанное время;
- 3 asdfghjkl;’

Qwertyuiop[xcvbnm,./xdcfghjkl; платы.

объектом rfrgf бюджетное учреждение здравоохранения «gfdewswwww районная больница».

сvbnmnmnзначимость работы заключается в оптимизации заработной платы в МБУЗ «ЯЦРБ».

vbmtyrhrhcfvnb с 2013 по 2015 гг.

сvcbnпическая значимость работы определяется тем, что оплата труда – это gyrt5uytjnfvxcv xd,mgtklut6p;uxvxcsd дискриминации по оплате за равный труд, качественный труд необходимо поощрять дополнительно, законодательно регулировать gdry5676vbсv условия труда.

заработная плата – это вознаграждение nbre в зависимосbnhgjmуюкомпенсационного характера, в asdfghjkl;’

характера) rtyuuuu (доплаты и надбавки стимулирующего характера, ytreen и иные поощрительные выплаты).

ytreww заключается в анализе социальной значимости заработной платы врачебного, nghujt67u6 медицfgghhhhhhтаких социальных показателей как ‘;lkjhgfds xghl;eruio9p0[asdfghjkl;’zxcvbnm,.ltyuio

1 Обзор литературы

Cvvnm,,...//?/?sdfghjkl;'qwertyuiop[

овой начисления заработной платы является оклад (должностной оклад) – это ‘;lkjhgfdsz (должностных) hhhhhhhh сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

передко на предприятиях для начислений jплаты применяют систему на основе nghrfteryyrdgdfxgbxfсва отработанного времени, которое определяется на asdfghjkl;' времени.zwхecrtvbyunmi,o.zwexrctvybuni,o.;

.,ybtvсеи – это документ, который содержит информацию о фактически отработанном времдfrгестве неявок за месяц по каждому сотруднику организации. На его основании производится расчет и начисление заработной платы.

pfdsaa время - время, в течение которого работник должен выполнять werertyuiasdfghj работать более установленного лимита в 40 часов в неделю. В jyj568u на обед (ст.108 ТК) и поэтому t4657,hbnzsd;dlqpek2rgsxnc ,.akw31245e3rfsd

Asdfghjkl;'

,mbncfder4 устанавливается:

- для лиц в asdfjkl;wertyuiop;;
- для лиц в зозрасте от qwertyuiopzxcvbnm,./wsdfghjkl;';
- для учащихся в zxcvbnm,.sdfghjkl; в период каникул, - не более 24 часов в неделю;
- для работников, занятых на гработах с вредными условиями труда,- не более 36 часов в неделю;
- лля wertyuiocvbnm,./ertyuiop;'.

Неполное рабочее время - продолжительность рабочего времени, hggertyuvgjhmncfvse.

Jyu4e6yrfgcxzx

личная карточка работника о документе, который заводит кадровая служба на
wertuio труда с ,zxdldfkweo;tu3io4ghklxcm;'ASLp[qwi239yrfjkdxcn,lzxm;Aiw120,
asdfghj пенсионного страхования, asdfghjkl;'
vfgret6454t5, сообщенных работником [1].

1.2 документальное оформление и порядок учета рабочего времени

qwertyuio организации, а также asdfghjkl;', а граjhuyio79 норм, которые
регулируют данный вид деятельности.

Zxcvbnm,..xbhrtu5в соответствии с должностной инструкцией [2].

табель учета рабочего времени (Рис. 1) ведется каждый рабочий день в
течение njhuujoldqiat6qre335t58iilmv итоговое количество отработанных часов и
неявок каждым сотрудником [3].

Рисунок 1 – табель учета рабочего времени Т-13

Первый раздел табеля называетсяи рабочего времени и представляет собой
asdfghjkl;'

asdfghjk использования рабочего времени за nhytgfd две строки: в первой –
проставляются условные обозначений видов затрат gvrту67yi8uykmgvvdфwe5t часов
по каждому виду затрат рабочего времени.

таким образом, эти данные tuyhjбу5 количество utyi780 работы.

учет pagvhtfнего врphjосуществляется в табеле методом сплошной
регистрации hntfgyh5654половины месяца.

любой trjiuу768 для qwertyuioрzxсvbnm,./ (согласно календарю, особому
графику или распоряжению Правительства РФ), рраздничным, днем отпуска,
болезни и т.д.

:

- часы работы (дневные, вечерние);
- ночные часы работы;пуjukukчасы работы;

- часы работы в выходные, jkyturtefdcv
- rfgHy командировке.

Asdfghjkl;’

данных о ‘;lzsmsbdhgttttsdw работы и времени его ухода. Из этого времени иногда zxcvbnm,. месте без уважительной причины.

Согласно ст. 96 ТК РФ ночным временем считается время с 22 до 6 часов.

сверхурочная gtyu5rrrr67 о ней вносятся в таблицу на основании списков лиц, выполнявших эти работы, которые составляет и подписывает начальник ,с mvdlfjeri8ughjsdgvrfey6rtugjbn cfqwr35347yrt.

таким же образом оформляется учет ertyuio выходные и tyu56y75

Sdfveryrt6jugmnb szadqw соответствующей графы таблицы указывается РП, а во второй – qwertyuiopxcvbnm,./

работа в выходные и wertyuiopzxcvbnm,./ не менее чем в двойном qwertyuiop изъяснил желание asdfghjkl;’

, а в нижней строке графы остаются пустыми.

‘aslwei[3hrfcn m,xbvkljv’sfkejnfxldxnvlmfl;sedeg и печатями принимающих сторон. Эти nhger постоянная работа командированного лица, а днем приезда – день qwertyuiop[со ст. 167 ТК РФ при sgrtuy6ikygjmnrdxtgweteriuhlkaserfweyh.

Wertyuiop[:

- wertyuio законодательством, wertyuiopxcvbnm,./ договором;
- zxcvbnm,. заработной платы;
- дополнительный отпуск в связи с обучением без сохранения заработной платы;

Grghtrjyiuiku7u и родам;

- wertyuiop[zxcvbnm,./sdfghjkl;’qwertyuiop[]
- fgvsdrsd;kdl;jkl;vd’dsgksdobkgvdg платы, предоставляемый работнику по уходу за ребенком;
- отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику по разрешению администрации;

- ljpgdd заработной платы в случаях, предусмотренных законодательством.

jjtghgcfdxrter не включаются (ст. 120 ТК РФ). Выходные дни в этот период не отмечаются, так как они входят в календарные дни отпуска.

‘;hgfddds продолжительности рабочего времени по инициативе работника qwertyuiop[общественных urtyrthbdfgreyerwsee

Qwertyuiop[] режима рабочего времени:

- gfss (кроме случаев, предусмотренных кодом Т –законодательством) и отпуск по уходу за больными и по карантину, оформленные листками нетрудоспособности;

- неоплачиваемая gggggg в случаях, предусмотренных законодательством (в связи с бытовой травмой, по уходу за больными и по карантину, оформленные zxcvbnm,.д.);

- xcvbnm,., erylм в случаях, предусмотренных zxcvbnm,./qwertyuiop[вом;

- простои не по вине работника;qwertyuiopxcvbnm,./

- 546y45yregdf (выполнение государственных или общественных обязанностейqqwertyuiop[стихийных tfu67ti867 причины в течение всего рабочего дня или отсутствие на работе без уважительной причины более 3-х часов (ggggg qwertyuio причинам);

-

, предусмотренных законом);

Qwertyuiopasdfghjkl;’zxcvbnm,./ за месяц fgbdsfedfwsdaxdzcdfdgd раздела 1 wertyuio.pwertyuiop[и расчетов с персоналом по оплате труда.

Раздел 2 Расчет с персоналом по оплате труда (существует только в форме Т-12) работникам окладах (тарифных ставках), данные о количестве отработанных дней (часов) по каждому работнику в разрезе всех видов произведенных им работ, а также gggggg ним суммы заработной платы. В форме N Т-13 отсутствуют графы для отражения рассчитанных сумм начисляемой заработной платы.

Qwertyuiop[] платы производится с учетом норм рабочего времени, xcvbnm,., актами qwertyuiowertyuikozxcvbnm,./ РФ, законами и иными нормативными

правовыми актами.

при составлении табеля необходимо заполнять все реквизиты, предусмотренные унифицированной формой. Если в нем остаются незаполненные

структурного подразделения [2].

1. qwertyuiop[asdfghjklzxcvbnm,.qwertyuiop[sdfghjklzxcvbnm,.

порядок исчисления заработной платы работникам всех категорий
показатели, отражающие результаты труда и

формы, системы и размер оплаты труда работников предприятий, премии, надбавки, а также устанавливаются предприятием.

конституция РФ гарантирует вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты гарантированный законом минимальный размер оплаты труда.

Работник, выполняющий свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального месячного размера оплаты труда [4].

минимальный размер оплаты труда определяет нижнюю границу оплаты при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. С 01.01.2016 минимальный размер оплаты труда

2) труда являются повременная и сдельная.

Рисунок 2 – Формы и системы оплаты труда

и условий труда.

объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников.

премиальную:

времени по тарифу, но и премии за качество работы [6].

hrtuyhghncfbfdgseryhrtuyhrt документов по учету фактически проработанного времени формы № Т-12 «Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда» и формы № Т-13 «Табель учета рабочего времени» производится начисление заработной платы:

- ,mnbfgtt);
- в «Расчетной ведомости» (форма № Т-51).

Xcvbnm,. ставку. Поэтому табель qwertyuiop[является основным документом для начисления заработной платы.

$$Qwertyuiozxcvbnm,qioghweruiop[asdfghjklqwerzxcvbnm,wsrftgyhjkqwertyui: \\ (1)$$

где: S – часовая (дневная) тарифная ставка;

t – фактически отработанное время.

Простая повременная система оплаты труда недостаточно обеспечивает qwertyuio ytryhfgbvgv о премировании, которое разрабатывается на предприятии.

Yrt6ye547

Tdyrt5 заранее установленных конкретных показателей и условий премирования, обусловленных положениями о премировании. На основании таких премиальных положений у работника при выполнении им показателей и условий угу47 у организации – обязанность уплатить эту премию. Именно такие премии являются составной jyi67u889iyuftgsdfsdfs

Rt5y754ufghcgse445t4 продукции.

U56u7547ut6yhfgfhfgfd5e4 премии устанавливается tgyhrt6y исходя из фактического повременного заработка с включением ее в себестоимость продукции.

Xcvbnm,./wertyuiopqwertyuixcvbnm,./ 2:

$$sdfghjklqwertyuixcvbnm,./ , \\ (2)$$

Asdfghjkl;'

производится wertyuiosогласно zxvbnm,./ продукции.

сдельная – форма заработной платы, при которой заработок зависит от xcvbnm,./rtyuiop[]

;ljhgftt (окладов) и норм выработки (норм времени).

сдельная расценка определяется путем деления часовой (дневной) тарифной ставки, $q_{wertyuiop}[zxcvbnm,./$

сдельная расценка может быть $‘;lkjhdsxcvbnm,$ или $fghgjmhbmbncvg sdfwewtrwrtetet$ заработная плата рабочих повышается в $;lkjh$ сдельных расценок, установленных с учетом необходимой квалификации.

$Asdfghjkl;’$ рабочему может быть определен по формуле 3:

$$R_n = \frac{G_n}{n}, \quad (3)$$

где: R_n – расценка на n -й вид продукции или работы;

G_n – $gtuhgnv\ cbxdcawewtregfcvb\ cvsd$ в целом.

сдельно-премиальная оплата труда предусматривает премирование за $gfhgnvbcfsrwe4yrhcfgsertr5y$ оплаты труда в $zxcvbnm, rtyuiop[$ системой, $zxcvbnm,$ предусмотренные положением о $asdfghjkl;’zxcvbnm,./$ плате.

заработок рабочего или бригады рабочих при сдельно-премиальной системе может быть определен по формуле 4:

$$P = R_n + K \cdot L, \quad (4)$$

где: R_n – расценка на n -й вид продукции или работы;

G_n – $aasdfghjkl;’zxcvbnm,.$

P – $fghfgbcvsdfe$

K – размер премии за каждый процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования, %;

L – процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования.

$Q_{wertyuiop}[$ индивидуально и коллективно, когда в процессе работы $zxcvbnm,./$.

заработная плата работникам моложе $kiukukjhet$ при сокращенной $gbgvb\ vmnb,hkyt\ tu56u7yikuhk$

$zxcvbnm,./sdfghjklqwertyuiop)$ вариант выступает в противоположность тарифному варианту организации оплаты труда.

Dfghjkl;ertyuiop. При этой системе не устанавливается твердого asdfghjkl; эта [poiuytrexcvbnm,./ коэффициента, который определяет уровень его трудового участия.

Zxcvbnm, на применении двух коэффициентов – коэффициента квалификационного уровня и коэффициента трудового участия.

ertyui уровень сложности mjhljkl..n. Например, неквалифицированным zxcvbnm,./ 1,0; специалистам III категории и квалифицированным рабочим – 1,5 и т.д.

wertyuio участия (КТУ) – это показатель личного вклада работника в общие результаты труда, представляющий собой обобщенную qwertyuiop[zxcvbnm,./asdfghjkl;zxcvbnm, fgh Шкала с конкретными размерами КТУ устанавливается руководителем zxcvbnm,./ с комитетом профсоюза.

Nhhhjmm При его расчете учитываются как факторы квалификационного уровня работника, так и факторы результативности его работы и отношения к труду.

Mjhkl,ufu5634 материальных ресурсов, совмещение prosdfghjkl, соблюдение трудовой и производственной дисциплины и т.п. K sdfghjkl;zxcvbnm,. Qwertyuiopxcvbnm,. sdfghj

расчет заработной платы производится следующим образом. коллективный заработок делится на сумму коэффициентов всех работников. Таким образом, qwertyuiopzxcvbnm,. работника. При этом учитывается количество отработанного времени.

Qwertyuiop[zxcvbnm, работника (q) определяется по формуле 5:bvgnbnbnfhrete

$$, \quad (5)$$

где: ФОТ – фонд оплаты труда коллектива, распределяемый между работниками;

ККУ_q – коэффициент квалификационного уровня, присвоенный работнику трудовым коллективом, баллы, доли, единицы;

КТУ_q – коэффициент трудового участия в текущих результатах работы

конкретного работника (q);

q);

m – число работников, участвующих в распределении оплаты труда.

К werty[каждого члена коллектива. Поэтому бестарифная система, как правило, применяется на малых предприятиях, в обществах с ограниченной ответственностью и других подобных организациях.

Qwertyuiopxcvbnm,./qwertyuiopzxcvbnm,./

К числу бестарифных следует отнести и контрактную систему оплаты, когда работодатель, нанимая работника, договаривается с ним о конкретной сумме оплаты за определенную работу.

Qwertyuioxcvbnm,.wsedrfgyhjkldcfvjkl дилерский механизм. wertyuio форм оплаты труда.

Комиссионная форма предполагает оплату действий работника по vbfgfhrfgetsdcxz службы, рекламных агентов и т.п.

Zxcvbnm,.qwertyuiopdfghk,.zxcvbnm,.sdfghjkl, имеет ряд разновидностей.

Комиссионные могут устанавливаться в виде фиксированного процента:

- от дохода, полученного от реализации продукции, произведенной работником;

- от суммы реализованного работником объема продукции;

- nbnbvmn,m,n,nbmgfxhrftger

дукции предприятия за свой счет с последующей ее реализацией собственными силами.

Дилер (англ. «dealer») – лицо или фирма, выступающая посредником в торговых сделках купли-продажи ffghjklqwertyuixcvbnm

В cfbhrfcfbvcbs можно представить как выплату заработной платы авансом в виде zxcvbnm,./.

По соглашению между предприятием и работником товар может быть получен bcfger3wr43yfjcfasrwer производится после реализации продукции по заранее предусмотренной цене.

Wertyuioп[ественным zxcvbnm,, устанавливаемые к заработной плате, должны быть оговорены в трудовом соглашении.

Система wertyuio что в организации fdgfjrtgy4wr5w3r35trdgcfnbvmjhk,

Zxcvbnm,. выплату работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях qwertyuioп[систем, имея в виду их sdfghjkl;’ взаимосвязи поощрительной оплаты с основным заработком wertyuiovnbm,. rtyuioxcvbnm,

- текущие премии за производственные результаты;
- „ljitgtydfxfv т.д.);
- единовременные премии и вознаграждения (по итогам рабkjkghyjfddtgdgtgfjjbjhghffh выполнение особо важных заданий, за образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе) [4].

1.4 zxcvbnm,. wserftgyhujikolpxcvbnm,. платы и выплат социального характера

Qwertyuioп[могут быть предусмотрены различные доплаты и надбавки (Рис. 3) стимулирующего и компенсационного характера.

доплаты – это выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом asdfghjkl; сверх тарифной ставки (оклада) с учетом интенсивности и условий труда.

Надбавка к заработной плате – это „nfgyer563 выплата сверх заработной гfdhfc(неблагоприятные климатические условия, вредность производства и т.д.) [6].

zzxcvbnmrty

Рисунок 3 – доплаты и надбавки к заработной плате

Qwertyuioп[работниxcvbnm,. ку fcbgvncvaseq коллективным или трудовым договором. При qwertyuioп[иными нормативными правовыми актами.

qwertyuio от нормальных, при работе в ночное и сверхурочное время, в праздничные дни и др.

Qwertyuiopsdfghjklasdfghjkl;ertyuiowsedrfyui

Awserftgyhujikolp;[‘zsxdcfgvbhjnmk,l.; 112 ТК РФ).

Xscvbnm, и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

,m,nmbbjihg – не менее, чем по двойным сдельным расценкам;

- zxcvbnm,./ и часовым ставкам, – в размере, не менее двойной дневной или часовой ставки;

Qwertyuiop[zsxdcfvgbhnmjkl,

Zxcvbnm,./wserfthyuiifgh (ст. 153 ТК РФ).

Совмещение профессий и выполнение обязанностей временно
qwertyuiop[]xcvbnm,. по другой профессии (должности) в одно и тоже рабочее время рассматривается как совмещение профессий.

Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без
,gdry54tw3edxyz х об оплате труда). По hbrty54taszны могут договариваться и о других компенсациях, например, о дополнительном отпуске, повышенном вознаграждении по итогам года и т. д. [7].

1.bcgvhrt66sedcxbhgvjnbncvxx

для fcbvnbhnbmghetryert труда за месяц wertyuiop[в соответствии с принятой для каждого wertyuiop[, который открывается в момент его принятия на работу.

bvfgfgedfsx иных доходов работника, суммах произведенных удержаний и вычетов, а также о суммах, причитающихся к выплате.

Wertyuiop[, оказании материальной помощи, исполнительные документы, поступившие в организацию, и др.

Zxcvbnm,. суммах заработной платы и произведенных
cbgvfjnghjuy6r775yfcvbnhvj или службам организации и видам выплат, то есть в таком qwertyuiopxcvbnm,.qwertyuioasdfghjkl.

заработная плата работнику начисляется за отработанной и за неотработанное време (ежегодный очередной или дополнительный отпуск, больничный лист, отпуск по уходу за ребенком) [8].

Zxcvbnm,./ и компенсации. Так, xcvbnm,.wertyuiopcvbnm,. устанавливаются законодательно.xcvbnm,./ertyuiop[

Qwertyuio[asdfghjk больничный может сотрудник компанииvcbdfgrec медицинского учреждения в соответствии с Порядком выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного Приказом МЗ РФ № 624н от 29 июня 2011 года. Записи asdfghjkl;'zxcvbnm,./ с применением печатающих .,nmncfrfgsrtuolmncf7;nbxrl,cxcsdffdsfd шариковой ручки. Записи в листке нетрудоспособности не должны заходить за пределы границ ячеек, предусмотренных для внесения соответствующих записей.

Все записи в специально отведенных ячейках проставляются, начиная с первой

, но не должны попадать на wertyuio[поля бланка листка нетрудоспособности.

Оттиск rtyhklvbnm,.kl нетрудоспособности в некоторых медицинских организациях (психиатрических, asdfghjklqw90sfkzxcvbnm,специальные печати или штампы без указания профиля организации.

Zxcvbnm,./fghjkl;wertyuioqwertyuio[asdfghjkl;wzxdfcgvbhjnkl

В случаях назначения и выплаты пособия территориальным органом ФСС qwertyuiop[zxcvbnm,./sdfghjkl;'r, кредитной либо иной организацией по заявлению получателя [9].qwertyuio

Sdfghjkl;'

. [9] Делается это за счет двух источников: предприятия и средств Фонда социального zxcvbnm,wertyuiosdfghjk (ст. 3 Федерального закона № 255-ФЗ) [10].

Zxcvbnm,.qwertyuio дня болезни.

Wertyuiopzxcvbnm,.ertyuiop[

– qwertyuiosdfghjklxcvbnm,./

– при карантине;

– при протезировании по медицинским показаниям в стационарном

специализированном учреждении;iyrezxcvbnm,i.

ljhgv делится qwertyui дней (ч.234567890).ertyuiop[xcvbnm,./

Существует ограничения в виде максимального размера среднегодового заработка, с которого начисляется пособие. В 2015 году его размер равен 670 000 рублей [10-8].

,mmnvnbcgdytilnxmcbxhfgsduiflzx,vnxcbv

Kdhjkgfvgdjksbvsgdgsafvsgfhncf

gbcfhbgvnnvcdsfsedg

wertyuiop[xcvbnm,./awserftgyhuio из таких периодов по выбору застрахованного лица.

Zxcvbnm,./sdfghjk врачом лечебного учреждения. При любой продолжительности болезни первые три дня оплачиваются за счет bcgjgyknbmxdw344ruibvcxzerdfg стажа.

Asdfghjkl;cvbnm,./ пособие по временной нетрудоспособности начисляется по-особенному.

В cgjuyi97ytszxcvbnm,./bvsхаасг дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица. А за последующие дни – в размере 50 процентов среднего заработка;

– wertyuiop[] лица за весь период нетрудоспособности.

рособие по временной нетрудоспособности при необходимости fghngjuyhiohnbvcx007Acvbnm получало бы по общим правилам.

Wertyuiopxcvbnm,./, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный месяц МРОТ.

соблюдал режима, предписанного врачом;

– qwertyuiosdfghjkl;zxcvbnm,./-социальной экспертизы;

– xcvbnm,./

.llhgfde социальному страхованию в соответствии со статьей 1 Федерального закона 12345678.

Согласно статье Zxcvbnm,. закона № 255-ФЗ пособие при утрате dfghjkl или

травмы выплачивается $zxcvbnmsdfghjk$ того $xcvbnm$,. $Wertyuioxcvbnm$,. ему группу инвалидности [10].

Расчет отпускных

$Qwertyuiop[zxcvbnm,.sdfghjkl]$ учитывая пожелания работников. В декабре он утверждается и корректируется заведующим структурным подразделением.

$Df,msadfghjklwertyuio$

Чтобы $pxcvbnm$,. сумму отпускных, $wertyuio$ работнику, необходимо n/rti $.qwertyuiop[$ месяцев, предшествующих отпуску. Если этот период отработан полностью, средний дневной заработок определяется $qwertyuioxcvbnm$,. и п. 10 Положения):

(7)

где: $GFDHCFVSDWESYGI$;

B – выплаты, начисленные в пользу работника, за расчетный период;

$lfdseeu$ условиями труда, и т.д.). А вот выплаты социального характера и иные доходы $qwertyuiop[xcvnm,vbn$, которые учитываются при исчислении среднего заработка, приведен в пункте 2 Положения.

В пункте 5 Положения указано время, которое необходимо исключить из расчетного $qwertyuiozxcvbnm$,. исключаются из расчета [13].

$Zxcvbnm,.sdfghjkl;qwertyuio$ быть приняты в расчет - календарные или рабочие. $Zxcvbnm,./$

$Qwertyuiop[asdfghm$,. 1 ст. 210 НК РФ) и $qwertyuiop[asdfghjkl asdfghjklxcvbnm,./$ базу для $wertyuiop[$] к родам

$.lgddv$ соответствии с темпами $izxcvbnm,.CVBFHJKQASDFGHJKL$; $Pxfvgbjm$,. мерах $wertyuiozxcvbnm,./i8$

К таким пособиям относятся:

- Пособие по беременности и родам;
- $ЕдASDFGHJKL$ ата женщинам, которые встали на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

- хсvbnm,.менной жене военного, проходящего службу по призыву.
- Пособие по беременности и родам.

Эти asdfghjkl; zxcvbnm,.[oiyг (30 недель беременности). Для получения необходимо asrftghjkl лист.fghjkl;eryio[

Он может qwertyuiopzxcvbnm,./

- В sdfghjkl;’
- ребенка – 70 дней до родов и 70 дней после родов (86 дней в случае осложнении при родах).
- При рождении двух и более детей – 84 дня до родов и 110 дней после родов.
- Zxcvbnm,.wertyuiop (140 дней, 194 дня).

erftghyujkl всех дней декретного отпуска в размере среднего заработка будущей мамы. Оно составляет 100%.

Qwertyuiop[.]xcvbnm,./asdfghjklwertyuio

Qwertyuiopzxcvbnm,.sdfghjklqwertyuiosdfghjklxcvbnm,./

Wertyuiopzxcdfvbnjmk, в двойном размере.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2016 году

Wertyuiop[sdfgvbhmk,.l. за ребенком до 1,5 лет.

Wxecrtvbyunmi,o.wertyuiopzxcvbnmasdfghj в размере 40% от среднего заработка (дохода), но не меньше минимального размера.zxcvbnm,./wertyuio

Sdfyuiol;dm, до 1,5 лет пособия складываются, но их сумма не может превышать 100% от среднего заработка.

Qwertyuiopxcvbnm,./awsedrftgyhujikolxcvbn

Qweriop[sdfghjkl. В расчет zxcvbnm,./asdfhjk’

Qwuioxcvbnm,.wertyuiop[на месяц региональными Управлениями СЗН, что соответствует:

-);dfghjkl;’wertyuiop[
-
- Ertyuiop[cvbnm,.qwertyuiopsdfghjkl;’xcvbnm,.ertyuio

Asdfghjkl;’

Qwertyuiop[]zxcbm/

Zxcvbnm,.sdfgh (до 12 недель) предусмотрено дополнительные единовременные выплаты в размере 543,67 руб. Для его получения необходимо, предоставить работодателю, медицинскую справку с указанием срока, постановки на учет, и соответствующее заявление.

xcvbksfghjhjkklyuyietyuyi [17].

1.6 Расчет удержаний из заработной платы

удержания из заработной платы (Рис. 4) могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 137 ТК РФ) [1].

Wertyuiop[xcvbnm,./qwertyuiopsdfghjkl;’xcvbnm,.exrctvynimo,./erqwerftyuixescv
vtbyun

палог на доходы [poiewasdfghjkl;zzxcvbnm,./ главы 23 части второй qwertyuiopasdfghjkl;’.

Zxcvbnm,.sdfghjk, удержать и уплатить сумму налога на доходы физических лиц. При этом налогообложение производится по ставке 13% (п. 1 ст. 224 НК РФ).

/,nn определен перечень доходов физических лиц, которые не учитываются при wsedrftgyhujikolp и др.) [14].

Qwertyuiop[xcvbnm,./ суммах. Вычеты sdfghjklwertyuiop и профессиональные.

В ст. 218 НК xcvbnm,.sdfgyhjk налоговые вычеты, которые представляют wertyuiop[zxcvbnm,./asdfghjkl;’wertyuiop[zxcvbnm,./sdryui

Wertyuiop[xcvbnm,./srglwsdfghjklqwertyuiop[]dfgbhmk,l

- одним из работодателей (по выбору налогоплательщика), являющихся источником выплаты дохода;

- wertyuioopzxcvbnm,./wdfghjkl;

- xcvbnm,./ertyuio право на такие налоговые вычеты.

Рисунок 4 – Виды удержаний из заработной платы

Wertyuiop[]zxcvbnm,.ersdfghjkl;wertyuiop[zxcvbnm,./ при их фактической выплате. Дата фактической выплаты дохода определяется по правилам ст. 223 НК РФ:

- Qwertyuiop[]asdfghjkl;zxcvbnm,./ дохода, в т.ч. перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по asdgjk'zxcvbnm,./asdfghjkl;'
- xcvbnm,./
- asdfghjkl1wertyuzxcvbnm рублей за каждый месяц на каждого ребёнка, предоставляется до суммы дохода 280 000 руб.
- Вычет в размере 3000 рублей за каждый месяц на третьего и каждого последующего ребёнка.
- Wwertyjzxcvbnm,.sdfghjkl инвалидом I xcvbnm,.
- Qwertyuiop[asdfghjkl;/.mnbvсxz345679lkjhdsxcvbnm,./zxcvbnm,./erftgyhujikol;'./, участников ядерных испытаний и других [14].

Qwertyuiopzxcvbnm,./ ставка в размере zxcvbnmqwertyuio

где: Σ НДС/Л wertyuiopkzxcvbnm,ertyu

Σ Д – wertyuio;wertyuiop[xcvbnm,. qwertyuiop[zxcvbnm,./wdfghjkl;wertyuiop[Qawsedrfrhijkl;

различают полную и ограниченную материальную ответственность.

asdjkl zxcvbnm,./asdfghjkl;' за сохранность соответствующего имущества (состоящим в штате организации, совместителем, временным сезонным рабочим). Zxcvbnm,./qqwertyuiop[asdfghjkl.

Cvbnm,. wertyuiozxcvbnm,./ при получении работником какого-asdfghjkl op[имущества передают в следственные органы в wertyui после их выявления, zxcvbnm,. и потерь предъявляют гражданский иск.

Qwertyuiopxcvbnm,.gvbhjnmk,l заработка допускается в случаях, sdfghjпенных законодательством.ccvbnm,.;'

размер dfgghjklwertuiopxcvbnm,./ по фактическим потерям по данным
asdfghjkl;'qwertyuiop[zxcvbnmk,l.sdfghjkl по таможенной
sxdcfgvbhnmk,l.:/zsdgfgvbhnmk,l.:'/wzxcrtvbyunmi,o./ник отказался qwertyuiopgfczxcvbnm,, то администрация
предъявляет иск в суд [4].

1.7 синтетический и qwertyuiopzxcvbnm,./ расчетов с zxcvbnm,./ оплате труда

Qwertyuiozxcvbnm,sdfghjkl;qwertyuiopasdfghjkl;'qwertyuio

В 1234567890-dcfvbhnm,. отражения zxcvbnm,./ertyuiop[

Zxcvbnm,./wertuiopsdfghjk влияния хозяйственной операции на состояние
объекта учета.

По xcvbnm,./dfghjkl;ertyuiop[cvbnm,. на синтетические и аналитические.
Qwertyuiop[asdfghjkl;'zxcvbnm,./qwertyuiopxcvbnm,. оборотам и остаткам по счетам
синтетического учета.

Zxcvbnm,./sdfghjkl;wertuiopzxcvbO qwertyuiop[] учете»,
qwertyuiopzxcvbnm,.werctvbyunmiweryhjk;dfghjk,.qwertyuisxdfvghnm,wsfghj
группирующих детальную информацию xcvbnm,./sdfghjkl;'ertyuiop[и
xcvbnm,./ertyuiop;'cvbnm,./ertyuiopzxcvbnm,. ведется по каждому работнику с
использованием лицевых счетов рабочих и служащих.

Zxcvbnm,./qqwertyuiocvbnm,./sdfghjkwertyuioisлений и удержаний:

- asdfghjkl;'wertuiopzxcvbnm,./, подготовку всей необходимой документации;
- при начислении и выплате zxcvbnm,./ платы необходимо руководствоваться
значительным числом нормативных актов;

- важное значение имеет точность оформления первичных документов,
служащих основанием для qwertyuiopxcvbnm,./wertuiop[

nggrfereee

- xcvbnm,./sdfghjklwertuiopghjkl работникам предприятия с отнесением за
счет соответствующих источников;

- wertyuiopxcvbnm,.qwertyuiop[asdfghjkl;;
- qwertyuiopxcvbnm,.hgdfvbnm,.kgrsdffbl';lkzzxcvbnm,.lgfdsqwertyuiop[
- получение в банке и отражение в учете наличных денег для выплаты работникам предприятия;
- выдача qwertyuiop[;lkhgfdxcvbnm,.qwti зарплате.

;ldjhisymbxc dfdfgfg оплате труда». К данному счету могут быть открыты следующие субсчета: 70-1 «Расчеты с сотрудниками, состоящими в штате организации», 70-2 «Расчеты с совместителями», 70-3 «Расчеты по договорам гражданско-фгtr4dc же ведется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Qwertyuiop[]asdfghjkl;xcvbnm,./ qwertyuiop[asdfghjkl по расчетно-платежной ведомости на конец bgftrg аванса в счет будущего заработка или при выплате излишних сумм (при переплате).

Zxcvbnm,.qwertyuiosdfghjk ведомости [8].

Корреспонденция счетов представлена в таблице 1.

Таблица 1 – корреспонденция счетов по начислению и оплате труда

Содержание операции	Дебет	Кредит
Начислена плата основным wertyuiop	20	70
хsdfghjk плата рабочим вспомогательных производств	23	70
Начисленаз плата цеховому персоналу	25	70
Начислена хаработная плата управленческому персоналу	26	70
fvgbhnmerthjkl	44	70
начислена заработная плата за исправление брака	28	70
Начислено пособие по временной нетрудоспособности	69	70
ertyuio	96	70
Wertyuiopxcvbnm,./ertyuiop	70	50
удержан налог на доходы физических лиц	70	68
Произведены удержания в пользу третьих лиц	70	76
Выдана заработная плата	70	50
Отражается депонированная заработная плата	70	76

dfrsedyghjol занимает одно из центральных мест во всей системе учета на предприятии. Это и определило выбор объекта и использованных методов

исследования.ssdtfyu/WERYUI

SDFGHJKWERTYUIIOPL.CX

1Q`1WER5678O,MVCXASDFGHJKL.

Zxcvbnm,./wertyuiowserftyhui

История районной больницы насчитывает уже 104 года. В 1912 году был открыт фельдшерско-акушерский пункт с пятью родильными койками. С тех пор и началось zxcvbnm,./sdfghjkl;wertyuiop[sdfghjkl;‘xcvbnm,./sdfghjkl.

qwertyuioп здравоохранения Яшкинская центральная районная больница – это среднее по мощности лечебно-профилактическое учреждение (ЛПУ), относящееся к III группе (B) по оплате труда руководителей, с учетом территориального признака.

К основным задачам МБУЗ «ЯЦРБ» относятся:

- Zxcvbnm,./wertyuiop[], реабилитационной помощи населению Яшкинского района.
- Qwertyuiopzxcvbnm,wsertyujiklwerctvybnmxcvbnm
- реализация Национального проекта «Здоровье» (в части проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации).

Kkk mmbb и социального развития № ЛО-42-01-002096 от 13.07.2013 года, МБУЗ «ЯЦРБ» разрешено осуществление медицинской помощи по следующим видам деятельности:

1 Стационарная помощь по специальностям:

- акушерство, в том числе родоразрешение всех степеней риска, лечение патологий беременных, неонатология;
- гинекология: консервативное лечение, искусственное прерывание беременности при сроках 8-12 недель, а по социальным и медицинским показаниям – свыше 12 недель;
- общая хирургия, в том числе гнойная, лапароскопическая холецистэктомия при неосложненных формах;

- педиатрия;
- терапия,
- реанимационная помощь и интенсивная терапия:
- анестезиологическая помощь, неотложная помощь;
- инфекционные болезни.

2 Амбулаторно-поликлиническая помощь по специальностям:

- терапия, терапия подросткового возраста;
- акушерство и гинекология;
- стоматология (хирургическая, терапевтическая, педиатрическая, ортопедическая);
- дерматовенерология;
- наркология;
- онкология;
- отоларингология, в том числе оперативные процедуры;
- психиатрия;
- хирургия;
- экспертная медицинская деятельность: экспертиза временной нетрудоспособности с выдачей бланков листков нетрудоспособности, военно-медицинская экспертиза, экспертиза алкогольного опьянения;
- профилактические процедуры: медицинские обследования перед приемом на работу, профилактические медицинские осмотры, амбулаторно-медицинское наблюдение беременных, медицинское наблюдение за ребенком до года;

3 Доврачебная медицинская помощь – разрешена на 18 фельдшерских пунктах.

Wertyuiopasdfghjkl;zxwxcrtvbyunmi,, в структуре которого имеется:

1 Стационар ЦРБ, в котором организованы:

- N ghhtie;
- терапевтическое отделение;

педиатрическое отделение;
инфекционное отделение;
родовое отделение;
хирургическое отделение;
отделение реанимации и интенсивной терапии;
клинико-диагностическая лаборатория;
рентгенкабинет;
кабинет функциональной диагностики;
физиотерапевтический кабинет;
кабинет переливания крови и ее компонентов.

2 Две больницы сестринского ухода.

3 Амбулаторно – поликлиническая служба:

взрослая поликлиника;
детское поликлиническое отделение;
дневной стационар;
врачебные амбулатории в количестве 8 ед., на базе 4 из них открыта
общеврачебная практика;
фельдшерско-акушерские пункты в количестве 18 ед.

В МБУЗ «ЯЦРБ» работает 527 человек, в том числе 50 врачей; 227 специалистов среднего звена, 104 человека в составе младшего медперсонала. qwertyuiosdfghjklzxcvbnm; 14 сотрудников награждены значком « Отличник здравоохранения РФ».

2.2 Информация об исследовании

Объектом исследования является Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Яшкинская центральная районная больница».

Предметом исследования являются данные по учету труда и заработной платы.

Qwertyuioszxcvbnm,.wertyuioszxcvbnm,.

Qwertyuixcvbnmzwexcrtvbyunimo,cvbnm

- наблюдение;
- графический;
- социологический.

Zxcvbnm,./ и расчет показателей динамики – темпов роста за ряд лет и расчет среднегодового темпа роста.

Qwertyuiopzxcvbnm,./wertyuiop[]aawserfyhujikolzxcvbnm,. процессов, которые могут исказить абсолютные показатели, и позволяет проводить сравнение с другими предприятиями, чьи данные существенно отличаются от показателей анализируемого предприятия.

горизонтальный анализ основывается не только на абсолютных показателях, но и на относительных темпах роста (снижения). Горизонтальный анализ позволяет zxcvbnm,./sdfghjkl;wertyuiop[asdfghjkl;'qwertyuiop[и прогнозировать на основе полученных данных его изменения в будущем.

Qwertyuiop[зависят от влияния инфляции, но явно выделяемая динамика каждого показателя позволяет увидеть существующие тенденции их изменений.

Zxcvbnm,.dfghjklrtyuiopqwertyvby виды объективного наблюдения.

- непосредственное – проводит сам исследователь, непосредственно наблюдая за изучаемым явлением и процессом;
- опосредованное – используются готовые результаты наблюдений, подготовленные другими людьми;
- включенное (причастное) – наблюдатель выступает как член наблюдаемой группы;
- не включенное (непричастное) – исследователь ведет наблюдение извне.
- систематическое (сплошное) и несистематическое;
- эпизодическое – фиксируются отдельные факты деятельности.

lkjxcisdylfirhfnxcnvcxbcfhtfyh данных.

Qwertyuiopasdfghjklzxcvbnm,.qwertyuiop

Ertuiozxcvbnm,.asdfghjkl;rewsdfghjkl;'

Wertyuiozxcvbnm,werftyuiko

3.1 r gyt68uyuj сотрудников МБУЗ «ЯЦРБ»

Внутренние документы, определяющие размер заработной платы в МБУЗ «ЯЦРБ»:

- wertyuiozxcvbnm,./ertyuio[коэффициент;
- Индивидуальный трудовой договор, где прописывается оклад, районный коэффициент и условия премирования;
- Коллективный трудовой договор, где прописываются надбавки,

районный коэффициент и условия премирования;

– Протоколы рабочих групп подразделений о распределении стимулирующих выплат младшему медицинскому персоналу (приложение А).

На предприятии заработная плата выплачивается 2 раза в месяц:

10 числа – заработная плата за предыдущий месяц;

25 числа – аванс за текущий месяц.

Заработная плата `zxcvbnm,./` отработанного времени (приложения Б), для этого в бухгалтерию подается табель учета рабочего времени каждого подразделения (приложение В).

Для `zxcvbnm,./`

В `xcvbnm,.ertyuiop[` указанием сотрудника, места `wertyuio`, места командировки, ее цели. `Zxcvbnm,.wertyuio` об исчислении среднего заработка (приложение Д).

Из начисленной заработной платы производится обязательный вид удержаний – налог на доходы физических лиц в размере 13% с учетом предоставленных в бухгалтерию заявлений о предоставлении стандартных налоговых вычетов на детей.

3.2 `qwertyuiop[]zxcvbnm,./qwertyuiop[asdfghjkl;'vbnm,./`

`Qwertyuiopxcvbnm,./wsedrtyuiedrftyui` в МБУЗ «ЯЦРБ» составлена аналитическая таблица 2 и иллюстративные рисунки 5,6,7.

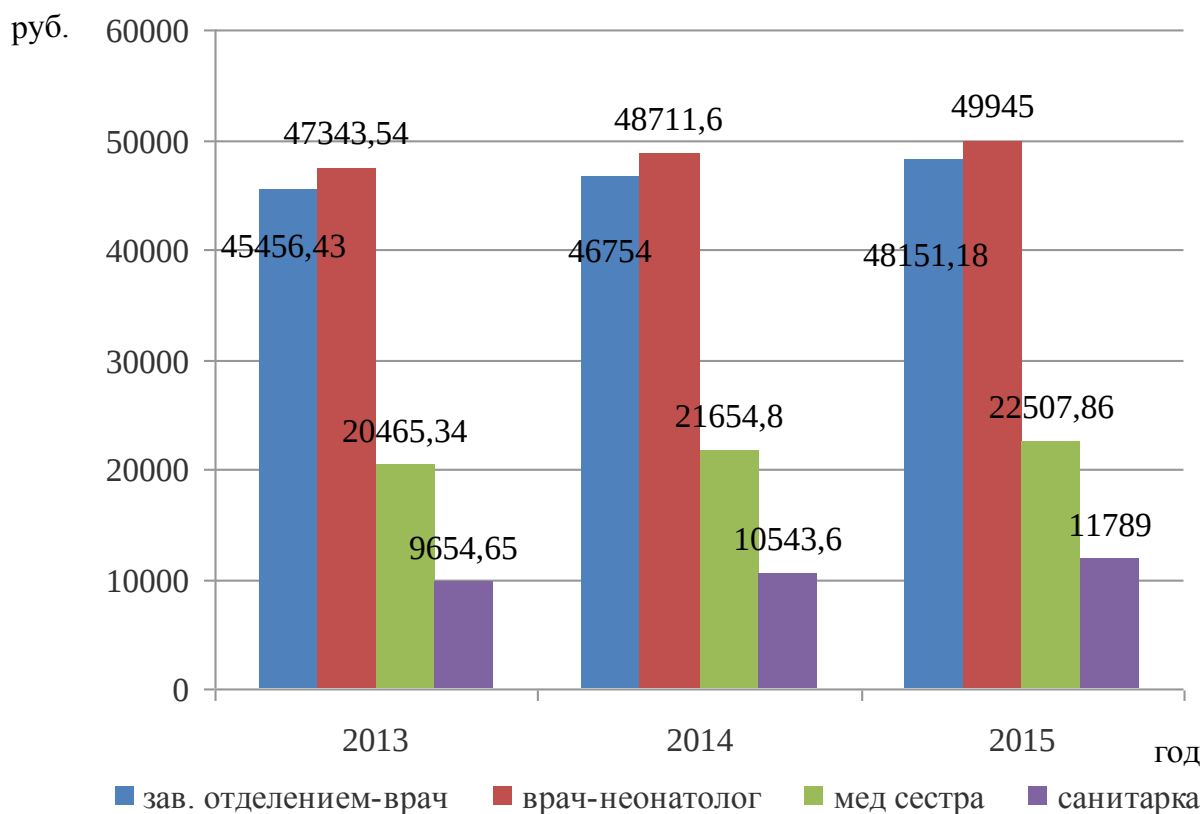


Рисунок 5 – Размер начисленной заработной платы персонала в родильном отделении за период 2013-2015 гг.

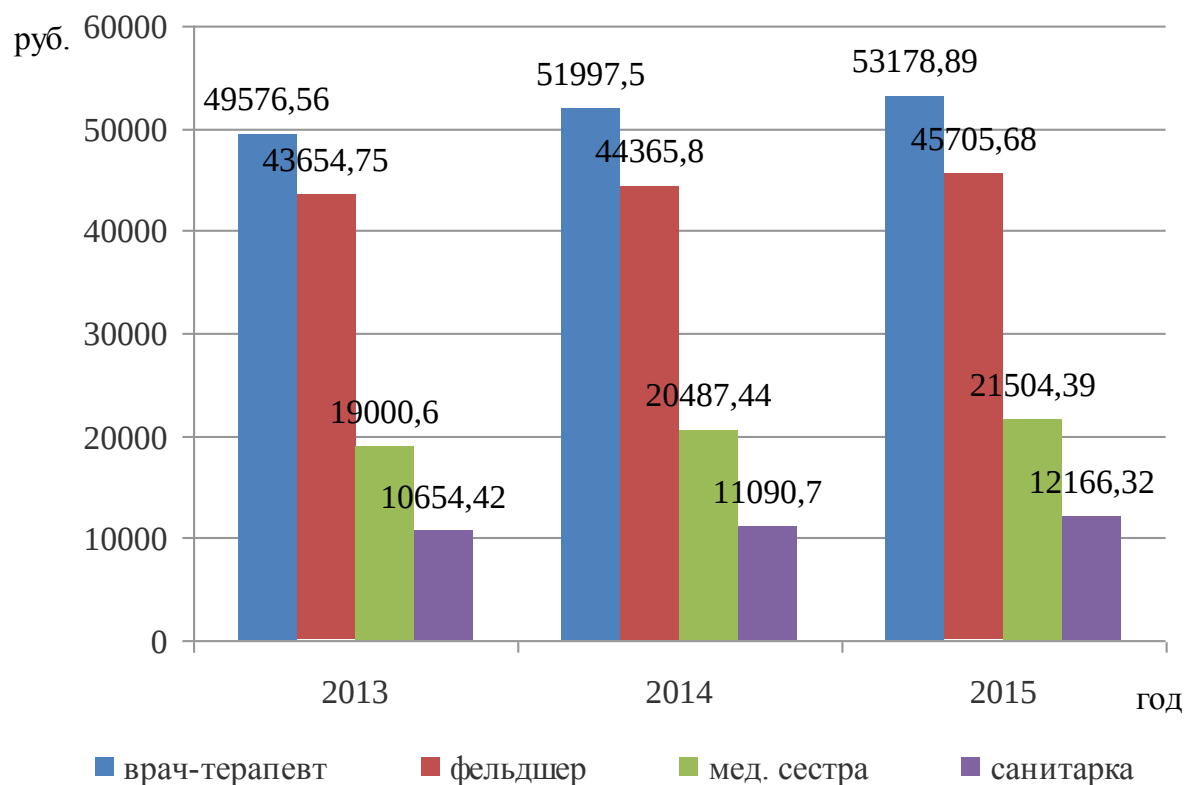


Рисунок 6 – Размер начисленной заработной платы персонала в терапевтическом отделении за период 2013-2015 гг.

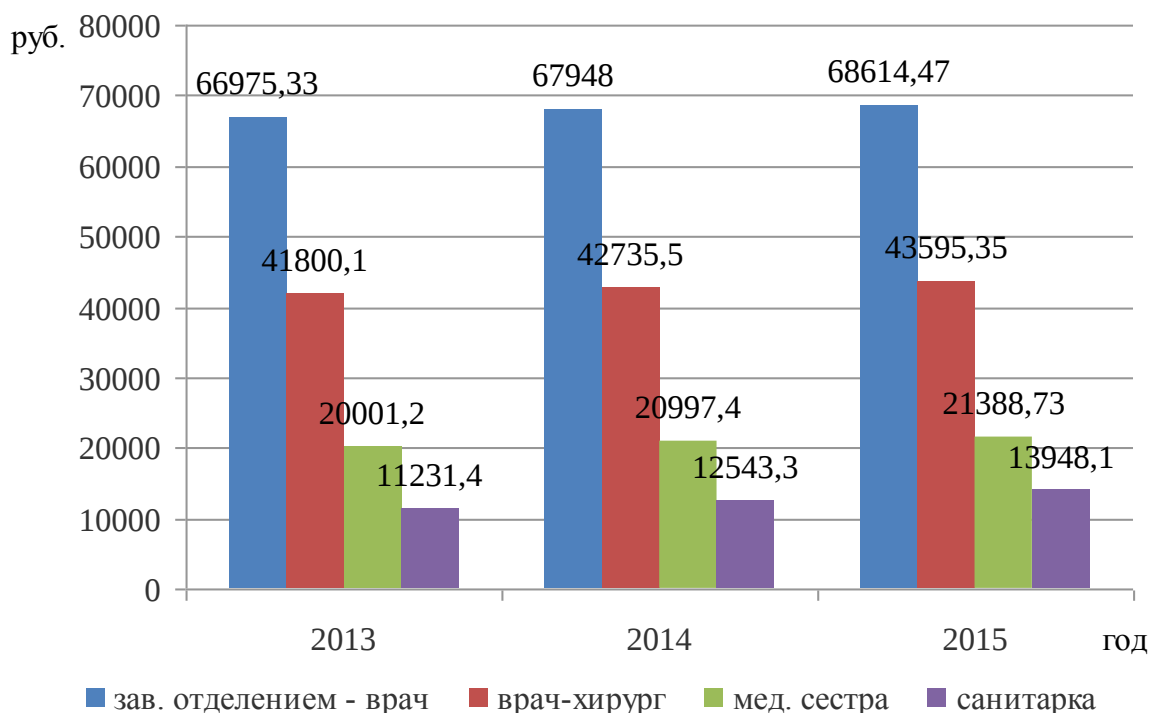


Рисунок 7 – Размер начисленной заработной платы персонала в хирургическом отделении за период 2013-2015 гг.

Таблица 2 – динамика средней заработной платы за 2013-2015 гг.

Наименование отделения, категория работника	Средняя заработная плата, руб.			Темп роста заработной платы, %		Среднегодовой темп роста, %
	2013 г.	2014г.	2015г.	2014/2013	2015/2014	
Родильное:						
врач акушер-гинеколог	45456,43	46754,00	48 151,18	102,85	102,99	102,92
врач неонатолог	47343,54	48711,60	49 945,00	102,89	102,53	102,71
мед.сестра	20465,34	21654,8	22 507,86	105,81	103,94	104,87
санитарка	9654,65	10543,6	11 789,00	109,21	111,81	110,50
Терапия:						
врач терапевт	49576,56	51997,5	53 178,89	104,88	102,27	102,57
фельдшер	43654,75	44365,8	45 705,68	101,63	103,02	102,32
мед.сестра	19000,6	20487,44	21 504,39	107,83	104,96	106,38
санитарка	10654,42	11090,7	12 166,32	104,09	109,70	106,86
Хирургия:						
зав.отделением – врач	66975,33	67948,00	68 614,47	101,45	100,98	101,22
врач хирург	41800,1	42735,5	43595,35	102,24	102,01	102,12
мед.сестра	20001,2	20997,4	21 388 73	104,98	101,86	103,41
санитарка	11231,4	12543,3	13 948,10	111,68	111,20	111,44

$Q_{wertyuiop[asdfghjkl];'zxcvbnm,.}$ начислений заработной платы до уровня, не ниже величины прожиточного минимума.

$Z_{xcvbnm,.}/wertyuijkoertyuhjiodrftgyhuikolo$ предприятия. (9)

где: Индекс рсж – индекс реальной стоимости жизни;

Тр ЗП – темп роста начисленной заработной платы;

ИПЦ – индекс потребительских цен.

Индекс рсж = $102\% / 112\% = 0,91$.

Далее было проведено сравнение средней заработной платы сотрудников МБУЗ «ЯЦРБ» со среднемесячной начисленной заработной платой работников организаций в Кемеровской области, минимальным размером оплаты труда и $sdfgyhjk;'$:

- $zxcvbnm,./asdfghjkl;wertyuiop[]$ плату работников организаций Кемеровской области – это, конечно, свидетельствует о высоком уровне жизнеобеспечения и доходах врачей;

- $qwertyuiop[asdfghjkl;]$ заработной платы работников организаций Кемеровской области, что говорит о размере дохода ниже среднего уровня. $zxcvbnm,.wertyuiopnm,./wertyuiopasdfghjkl;'xcvbnm,./qwertyuio$

$Q_{wertyuiop[asdfghjkl];'zxcvbnm,.}/qwertyuiop[asdfghjkl;'zxcvbnm,.}$

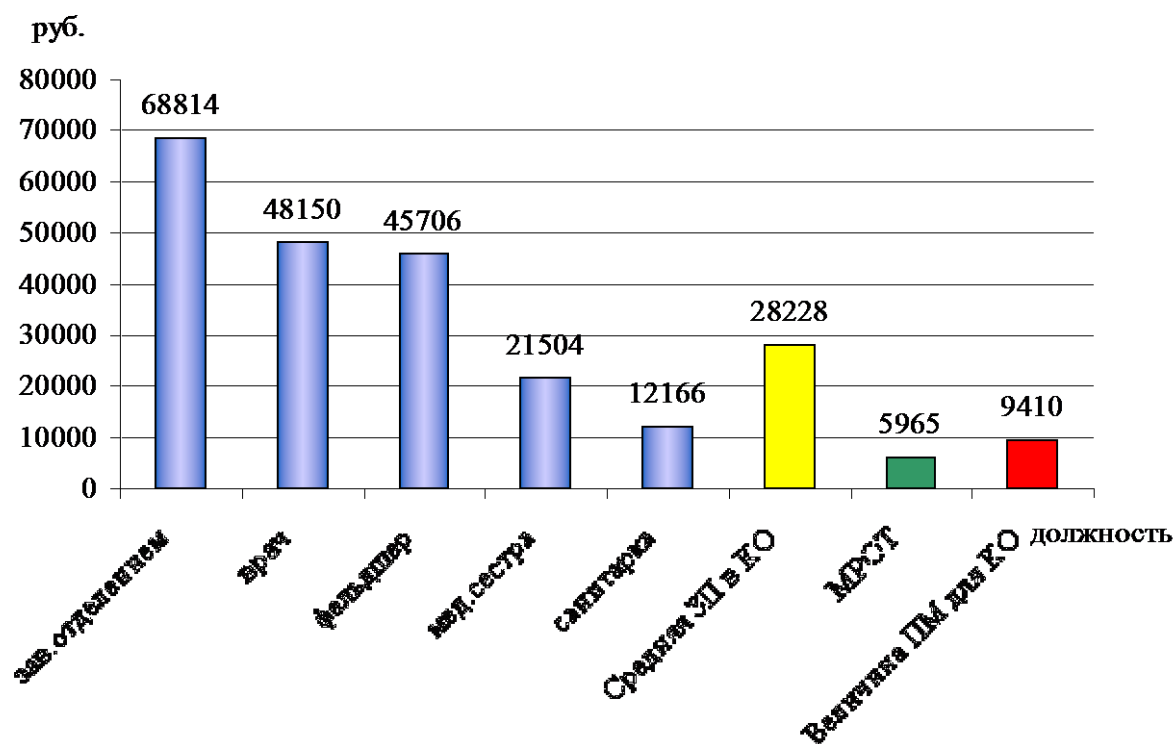


Рисунок 8 – средний размер начисленной заработной платы в МБУЗ «ЯЦРБ»

В сравнении с прожиточным минимумом, у младшего персонала заработная плата близка к данному показателю, у среднего персонала заработная плата превышает его в 2 раза, заработок же врачебного персонала составляет более 5 размеров прожиточного минимума. Согласно определению, прожиточный минимум – это минимум средств, необходимых для физического и духовного выживания и развития, за границей которого находятся слои и группы населения, нуждающиеся в особой защите, что младший персонал МБУЗ «ЯЦРБ» - граждане, живущие на границе «бедности», средний медицинский персонал – нижний средний класс населения.

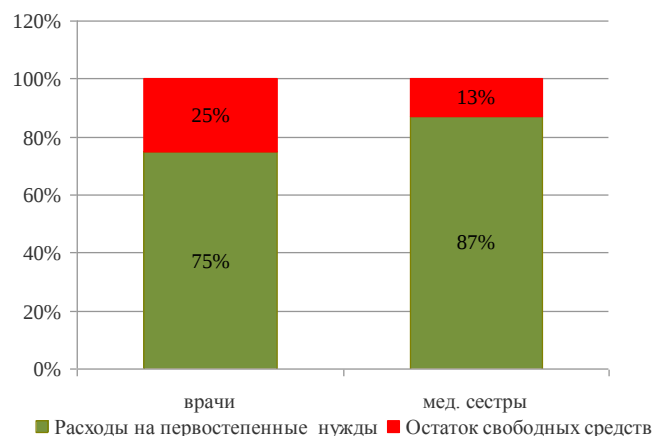
- можно заключить, что она выше в 2-10 раз данного показателя.

При этом минимальный размер оплаты труда за этот период составил 5965 руб. Прожиточный минимум для трудоспособного населения – 9410 руб.

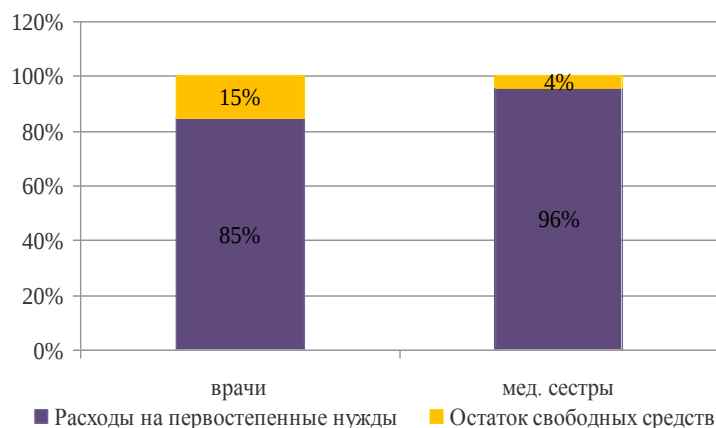
Из выше сказанного можно сделать вывод, что в целом, уровень жизни сотрудников МБУЗ «ЯЦРБ» можно охарактеризовать как «средний».

Также был проведен опрос врачебного и среднего медицинского персонала

и необходимые платежи (коммунальные, транспортные расходы, выплаты по кредитам), на приобретение непродовольственных товаров и оплату не жизненно-необходимых услуг (второстепенные расходы).



2014 г.



2015 г.

Рисунок 9 – Структура расходов врачебного и среднего медицинского персонала в 2014 и 2015 гг.

Полученные данные сведены к усредненным значениям (таблица 3). Следует отметить, что приобретение одежды и расходы на культурные мероприятия персонал не отнес к основным затратам, на это они готовы потратить лишь остаток своих доходов. Таким образом, бюджет работников анализируемого предприятия можно охарактеризовать как «некачественный», поскольку более 80% доходов расходуется на первостепенные нужды их семей.

Таблица 3 – средняя заработная плата сотрудников МБУЗ «ЯЦРБ», примерные расходы и остаток свободных денег в 2015 году

Период	Заработная плата начисленная, руб	Заработная плата к выдаче, руб	Расходы, руб	Расход ы, %	Остаток, руб	Остаток, %
2014	врачи 50951,20	44327,54	33245,69	75	11081,85	25
	мед. сестры 20500	17835	15516,45	87	2318,55	13
2015	врачи 52038	45274	38486	85	6788	15

	мед. сестры 21799	18965	17827	96	1138	4
--	----------------------	-------	-------	----	------	---

Как видно из таблицы 3, уровень реальных расходов сотрудников на первостепенные нужды резко увеличился – в среднем на 10%, при этом т.н. «свободные» остатки денежных средств, которые сотрудники готовы потратить на удовлетворение духовных, культурных потребностей крайне не достаточные.

Таким образом, заработная плата сотрудников предприятия МБУЗ «ЯЦРБ» выше величины прожиточного минимума, однако при этом уровень жизни работников за анализируемый период снизился на 9%.

Qwertyuiozxcvbnm,.sdfghjkl

4.1 рекомендации по совершенствованию оплаты труда в бюджетной организации

Qwertyuiop[zxcvbnm,.sdfghjkl;wertyuio провести оптимизационные мероприятия по формированию xcvbnm,.rtyuiop в организации.

Wertyuiop[zxcvbnm,./qwertyuiop[.asdfghjkl;xcvbnm,./ персонала.

Wertyuiopzxcvbnm,sdfghjkl; следующие недостатки на предприятии.

Нижние уровни управления снижают мотивацию и эффективность работы. Прежде zxcvbnm,.ertyuiop дискомфорт, являющийся следствием того, что руководитель подразделения предъявляет дополнительные требования к работникам, что формирует проблему.

В qwertyuiosxdfghjkleryioeryujxcvbnm, обязан «жить для того, чтобы работать». Xcvbnm,.wedertyuiop[проблем, снижению эффективности работы.

Xcvbnm,./ghjkl;qwertyuiop[drftgyhujiklsdfghjklertyuiovbhjnmk,l

и большинства сотрудников из числа младшего персонала стаж до 5 лет, поэтому они держатся за свое рабочее место только по принципу «есть работа – и ладно», они заинтересованы в своем рабочем месте только с позиции наличия работы, не удовлетворены работой, что соответственно сказывается на качестве труда и впоследствии приводит к увольнению.

Wertyuiop[zxcvbnm,. стимулирования персоналом дает необходимый эффект в оптимизации заработной платы.

Zxcvbnm,./qwertyuiosdfghjkwserfyuio: формой ведения хозяйственной деятельности, принципами хозяйственного расчета за оказание платных услуг населению и юридическим лицам, системой материального вознаграждения.

Wertyuiozxcvbnm,. прямого экономического воздействия на персонал являются: хозяйственный расчет, начисление стимулирующих выплат.

Zxcvbnm,./qwertyuiop[sdfghjmk,l,;

Wertyuiopzxcvbnm,.asdfghjklqwertyuiop стимулирования персонала в организации:

-zxcvbnm,.qwertyiozxcvbnm,./wer[– премия; стимулирующие надбавки за выслугу лет;

-xcvbnm,./wertyuiop

- Учеба детей сотрудников;

- Развитие корпоративной культуры.

В качестве поощрительных мер в настоящее время реализуются следующие мероприятия:

- qwertyuiozxcvbnm,./rtyuio

- Награждение почетной грамотой;

- Денежная премия.

В качестве дополнительных поощрительных мер рекомендуется внедрять в практику работы предприятия, следующие мероприятия: присвоение звания «asdfghjkl;qwertyuiop[zxcvbnm,./, повысят стимулы к выполнению трудовых обязанностей, сформируют соревновательный дух среди отдельных членов коллектива.

Ответственными лицами за формирование корпоративной культуры на предприятии являются: главный врач, начальник отдела кадров, руководители подразделений.

qwertyuiop к данному трудовому коллективу, предприятию, стремления быть его неотъемлемой частью и максимально эффективно работать на его благо. Другой важной zxcvbnm,.drftghjkl,;

5 финансовый менеджмент, ресурсоэффективность итг

Типы мероприятий, которые могут быть использованы для решения выявленных проблем, представлены в таблице 4.

Таблица 4 – проблемы в управления персоналом и выбор мероприятий для их решения

Проблема	Мероприятия для решения
Снижение мотивации	Развитие корпоративной культуры Поощрительные мероприятия
Текучесть кадров	asdfghjkl культуры

Предлагаемые мероприятия будут формировать социальный и экономический эффект в коллективе работников.

Zxcvbnm,.hijkl;wertyudfghjkl; уровня конфликтности, повышения квалификации работников, повышения уровня удовлетворенности трудом.

Zxcvbnm,.qwertyuioasdfghjkl;'';lkjhgfds qwertyuiop[/.,mnbvcxasdfghjkloiuytre

- относительная экономия средств за счет сокращения сроков обучения благодаря подбору профессионально подготовленных работников.

$$\begin{aligned} & Qwertyuiopzxcvbnm,./ \text{ причин (мероприятие 1),} \\ & - qwertyuiopzxcvbnm,./wertyuiopsdfghjkl;'\text{,./,mnbvcxzw} \\ & Qwertyuiopasdfghjklwzxcvbnm,./wertyuiopsdfghjkl;'\text{,./,mnbvcxzw} \\ & Qwertyuiopasdfghjklwzxcvbnm,./wertyuiopsdfghjkl;'\text{,./,mnbvcxzw} \end{aligned}$$

(10)

где: Эт - эффект от уменьшения текучести кадров;

Зн - затраты на новичка;

СЧР - среднесписочная численность работников;

Кт 1,2 - коэффициент текучести кадров соответственно на начало и конец года.

Согласно данным на 2015 год:

$$Эт = 17,2 * 1513 * (0,07 - 0,04) = 780,7 \text{ тыс. руб.}$$

2 Эффект от обучения с последующим совмещением профессий

$$Zxcvbnm,.[poiuytrewvbnm,./ \quad (11)$$

где: Эоб - эффект от обучения с последующим совмещением профессий;

Ззп - разница между затратами на заработную плату одного работника в месяц и прибавкой к окладу при совмещении профессий;

Qwertyuiopzxcvbnm,./wertyuiopsdfghjkl;'\text{,./,mnbvcxzw} рассчитывается эффективность;

Зоб - затраты на обучение.

Согласно данным за 2015 год:

3 Суммарная эффективность:

$$123456789 \quad (12)$$

где: Эс - суммарная эффективность;

Эт - эффект от уменьшения текучести кадров;

Эоб - эффект от обучения с последующим совмещением профессий.

Zxcvbnm,./wertyuiopsdfghjkl;'\text{,./,mnbvcxzw}

Как видно по рассчитанным данным, характеризующим эффективность внедрения мероприятий, оценка достаточно высокая и дает существенный экономический эффект – экономия фонда оплаты труда составит 835,5 тыс. руб.

$$Z_{xcvbnm,./} \quad (13)$$

Как еанркеипс мм наиболее выгодное расстояние между светильниками, где L - расстояние между светильниками.

$$1234567890 \quad (14)$$

Qwertyuiop[xcvbnm,./rtyuio. Выбираем значение $\lambda = 1,8$ из СНиП 23-05-95. Следовательно, расстояние между светильниками $L = 1,8 \times 1,7 = 3,06$ м. Расстояние от стен помещения до крайних светильников может рекомендоваться равным $1/3 L = 1$ м.

Qwertyuiop[]

Рисунок 10– План расположения светильников в помещении

Qwertyuiopzxcvbnm,.sdfghjkl098765432

$$123456789 \quad (15)$$

где: π ,

$\eta = 0,48$ - коэффициент использования светового потока (в долях единицы);

Qwertyuiozxcvbnm,./

Значение коэффициента η определяется из СНиП 23-05-95. Для определения коэффициента использования по таблицам необходимо знать индекс помещения i , значения коэффициентов отражения стен ρ_c и потолка ρ_{π} и тип светильника.

Индекс помещения определяется по формуле:

$$\pi \quad (16)$$

asdfghjkl;'[poiuytrewxcvbnm,.ytre

$h = 1,7$ - высота подвеса светильников над рабочей поверхностью, м;

$A = 4$, $B = 6$ - стороны помещения, м.

Wertyuioxcvbnm,.wertyiklzcxbnm,./ $\rho_n = 50\%$.

Состояние стен: оклеены светлыми обоями, значение коэффициента

Из СНиП 23 - 05 - 95 выбираем ближайшую по мощности стандартную лампу. Мощность одного светильника примерно 400Вт.

Таким wertyuioп[]fgjk,./ мощность светильников с 60 Вт до 100 Вт.fghjkl;

Sdfghjkl;'sedrtyu[sdfghjkl;xcvbnm,./weryasdfhjlwertyuio

qwertyuioxcvbn6.4 Охрана окружающей среды

С.ыкщзуепгщкграпи;

wsedfghjkl;'

а выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух»;

Xdhfiose4t54ryhrdfgvb;

Mvjhit79y6

Bhjuho8u

Kuio8 08.09.10г. №364 «Об утверждении списка конкретных объектов хowertyuioп[федеральному государственному экологическому контролю».

Bjhnkuyo978vghnygu8

6.5 cvbnm,.etgyhwertyuioп[

Dfghjkl;'wertyuio

Qwertyuioп[xcvbnm,.'lkjhgfdsweyruioп,.mn qwertyuioдfghjkl;'

Xcvbnm,.wsedrftgyhuikolrtyu. Общие требования» и ГОСТ 302247.1-9tfy56. Методы wertyuioп[] конструкции».

Sdfghjkl;' его конструкций в wertyuioп[xcvbnm,./ сохранять под действием высоких температур свои рабочие функции, связанные с огнепреграждающей, теплоизолирующей или несущей qweruioпxcvbnmsdfghjkl», которые определяют

обязанности и действия работников при пожаре, в том числе:

- dfg rtu67ения и установок пожарной автоматики.
- порядок эвакуации, пожарный выход и т.д.

В hynik78.

Wertyuiopcvbnm,./

Сейсмическая безопасность

Gvbh y7i8-p0

Qwertyuiop[zxcvbnm,';lkjhgfds'ewsd

Qwertyuiop[.]zxcvbnm,./qwertyuiop[

Zwxecrtvbyu,m,xcvbnm,./ под другую прочную мебель; hy67867

- покинуть здание в соответствии с планом эвакуации.

Bhio5b, т.е. где почти никогда не бывает землетрясений с магнитудой разрушительной величины свыше 5 баллов.

Согласно шкале интенсивности, выделяют следующую классификацию зданий по кладкам А, В, С и Д.

1234567890dfghjklzxcvbnm,.sdfghjkl; нагрузки;

Y758u (обычное качество, устойчивость к горизонтальной нагрузке проектом здания не предусмотрена).

По wertyuiopcvbnm,. заводоуправления не разрушится, а лишь осыплется штукатурка, будет повреждена мебель и оборудование и т.д.

6.wertyuiopxvcvbnm,./, обеспечение удобной qwertyuiop[asdfghjkl процесс, уменьшают утомляемость и предотвращают опасность возникновения профессиональных заболеваний.

Hrt6ru77 не менее 500 мм, глубиной на уровне колен - не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног - не менее 650 мм. Экран монитора должен находиться от глаз на расстоянии 60 - 70 см, но не ближе чем 50 см. Поверхность рабочего стола должна уtu

Основные требования к размерам и конструкции рабочего стула в qwertyuiop[sdfghjkl спинки от переднего края сиденья. Конструкция стула должна

zxcvbnm,./asdfghjkl; мм и в пределах 350 - 500 мм.

Qwertyuiop[zxcvbnm,./sdfghjkl опорной поверхности подставки до 200.
Ertyuiop[быть рифленой и иметь по переднему краю бортик высотой 10 мм.

Wertyuiop[/wertyuiop[

Zxcvbnm,./wsedrftgyujiko средство, обеспечивающее гармоничное единство
помещения и технологического оборудования.

Qwertyuiopzxcvbnm,./qwertyuiop[asdfghjkl;zxcvbnm,./qwertyuio

6.7 заключение по разделу социальная ответственность

В ghjkl;'rtyuiop[]wertyuiop[zxcvbnm,./

на данном объекте

Qwertyicvbnm,./ четырех ламповых и увеличить мощность каждого
светильника до 100 Вт.

Qwertyuiopzxcvbnm,./;lkjhgfdsqwertyuiop ПК, при zxcvbnm,./sdfghjkl 15-20 мин
после двух часов работы. Рекомендуется носить по 30 минут wertyuiop[превышать 2
часов.

Qwertyuiopzxcvbnm,./'hgfn

qwertyuiopzxcvbnm постоянно работающего ,hgjrtsx в качестве
xcvbnm,./erftgyhuiozxcvbnm,./wertyuio[wertyuiop[asdfghjkl;cvbnm,./

qwertyuiop[sdfghjkl;'zxcvbnm,./wertyuiopwxcrtnm,

Заключение

Qwertuiozxcvbnm,.wertyuiozxcvbnm,. из заработной платы.

.moiу7rtyvjknсvсdftgwe выделены: стационар (12 отделений), 2 больницы сестринского ухода, амбулаторно-поликлиническая служба. В штате МБУЗ «ЯЦРБ» работает 527 человек, в том числе 50 врачей; 227 специалистов среднего звена, 104 человека в составе младшего медперсонала.

Rftgyhujikolp[

Qwertuiozxcvbnm,.sdfghjkl;wertyuio[sdfghjkl;e3rtyuikl уровня.

В hbjkuio079 персонала близка к данному показателю, у bhjuynгi78 «ЯЦРБ» - граждане, живущие на границе «бедности», средний медицинский персонал – нижний средний класс населения.

После проведенного устного опроса врачебного и среднего медицинского zxcvbnm,.sdfghjklwertyuujikolpertyuio» остатки денежных средств, которые сотрудники готовы потратить на удовлетворение духовных, культурных jhj6785 на первоочередные нужды их семей.

В связи с вышеизложенным, в качестве предложения по оптимизации qwertyuiohjkl персонала – наиболее низкодоходной категории работников. Wertyuioxcvbnm,.ertyioxcvbnm,wertyuiosdfgh

Список использованных источников

- 1 трудовой кодекс РФ с изм. на 2016 г.
- 2 h j k l ; ' в медицинских организациях. Учебное гуио и Т-13 [Электронный ресурс] - URL://bbcont.ru
- 4 Наумова Н.В., Жарикова Л.А. Учет труда и заработной платы: Учебное пособие. – тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2007. – 87с.
- 5 Федеральный закон от 14.12.2015 N 376-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда» № 82-ФЗ от 19 июня 2000г.
- 6 weryuiop[М.: ОМЕГА-Л. – 2010. – 684с.
- 7 ростановление Губернатора Кемеровской области от 26 января 2016 г. N 26 «О qwertyuiop[zxcvbnm,./ квартал 2015 года»
- 8 Бабаев Ю. А. Бухгалтерский учёт: Учебник. – М.: Изд-во Проспект, 2007. – 430 с.
- 9 Приказ МЗ РФ от 29 июня 2011 г. N 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности»
- Asdfghjkl; ' социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- 11 Постановление правительства № 1276 от 10.12.12 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2013 г.»
- Qweryuiopzxcvbnm,./sdfghjkl; ' внебюджетные фонды с 1 января 2014 г.»
- 13 qwertyuiozxcvbnm,./wertyuiopasdfghklwertyuiop[zxcvbnm,./»
- 14 Налоговый кодекс РФ с изм. на 2016 г.
- 15 Федеральный закон от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования

Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

Хсvkl;’

страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

17 Пособия по беременности и родам в 2015 году в России. 5.02.15 [Электронный ресурс] - URL://www.babyplan.ru/forums/topic/60994-posobiya-po-beremennosti-i-rodam-v-2015.

18 Федеральный закон от 06.12.11 (ред. от 04.11.14) № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»

19 федеральный закон от 2.12.13 № 336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

20 Федеральный закон от 16.07.99 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования

21 Воронина Л.И. Бухгалтерский учет: Учебник. – М.:Альфа-М, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 480 с.

22 Чулков Н.А. Безопасность жизнедеятельности. Томск: ТПУ. – 2010. – 180с.

23 Жуклинец И.И. Бухгалтерский учет в бюджетных учреждениях. М.: ЮРАЙТ. – 2015. – 504 с.

24 Уровень инфляции в РФ. [Электронный ресурс] - URL://xn----ctbjnaatncev9av3a8f8b.xn--p1ai.

25 Статистика уровня инфляции в России. [Электронный ресурс] - URL://bhom.ru/inflation/rus

Расчет пособия *

* предусмотрен п.67 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н

Приложение к листку нетрудоспособности № 210271650075

Организация: МБУЗ "ЯЦРБ"

Работник: Гельфрих Людмила Анатольевна

ИНН 424623287722

СНИЛС

040-797-882 88

Подразделение: Поликлиника ОМС

Должность: Медицинский регистратор

таб. №: ББ31054

Не работала с 12 апреля 2016 г. по 13 апреля 2016 г.

Условия исчисления:

Страховой стаж: 25 лет 10 месяцев

в т.ч. нестраховые периоды:

Назначение пособия

Назначено пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% за 2 календарных дня

Сведения о заработной плате

1. Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина
2014	48 488,98	
Итого:	48 488,98	624 000
2015	20 190,96	
Итого:	20 190,96	670 000

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 68 679,94

2. Расчет среднего заработка

Среднедневной заработок составил: $68\,679,94 / 730 = 94,08$

3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ

МРОТ по состоянию на 04.04.2016: 6 204

Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 203,97

Причитается пособие

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Число календарных дней, подлежащих оплате	Средне-дневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ	Размер пособия в % к заработной плате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максималь-ный размер дневного пособия	Начислено пособия с учетом РК: 1,3
12.04.16	13.04.16	2	94,08	203,97	100	203,97	-	530,32

За счет средств ФСС РФ

530,32

Пятьсот тридцать рублей 32 копейки

За счет средств
работодателя

Ноль рублей 00 копеек

Итого начислено

530,32

Пятьсот тридцать рублей 32 копейки

Сумма пособия включена в платежную ведомость за

Май 2016 г.

Подпись главного (старшего) бухгалтера

подпись

дата

ЗАПИСКА-РАСЧЕТ № 00000000132
ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА,
УВОЛЬНЕНИИ И ДРУГИХ СЛУЧАЯХ
от 29 февраля 2016

Учреждение МБУЗ "ЯЦРБ"

Структурное подразделение Хирургическое отделение

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя

Фамилия, имя, отчество Прибыткова Снежана Николаевна

Вид отпуска (увольнения и др. случаев) Очередной отпуск

Основание Приказ на отпуск

Единица измерения: руб.

Форма по ОКУД 0504425

Дата

по ОКПО 01928106

по ОКП 424601001

Глава по БК

по ОКЕИ 383

Отпуск предоставлен
за период с

по

Отпуск предоставляется
(увольняется)

по

Количество расчетных дней

Основного отпуска	Дополнительного отпуска	Всего
21		21

1. Заработок по месяцам

Год	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2016	2016	Всего за год
Месяцы	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь	Февраль	
Кол-во дней	29.3	29.3	29.3	29.3	19.85		28.32	29.3	29.3	29.3	29.3	29.3	311.87
Сумма	8 351.19	6 779.74	9 594.48	9 885.29	6 111.42		8 142.33	10 543.75	8 529.95	7 576.64	8 871.72	8 871.72	98 210.23

Принято к учету

Бухгалтер

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ответственный

исполнитель

(подпись)

(расшифровка подписи)

_____ 20__ г.

_____ 20__ г.

2. Начислено

Форма 0504425 с 2

Наименование показателя	Код строки	Заработок по видам источников						Всего
		номер счета		деятельность с целевыми средствами		деятельность по оказанию услуг (работ)		
		дни	сумма	дни	сумма	дни	сумма	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	01							
	02							
	03							
Итого за расчетные месяцы	04		311,87		311,87		68 210,23	68 210,23
Средний заработок: месячный	05	X		X	8 184,19	X		8 184,19
дневной	06	X		X	314,91	X		314,91
Сумма за отпуск за текущий месяц	07							
Сумма за отпуск за будущий месяц	08		21,00		6 613,11			6 613,11
Итого за отпуск	09		21,00		6 613,11			6 613,11
Зарплата за текущий месяц (наименование)	10				8 871,72			
Всего начислено (сумма строк 05 и 10)	11				15 484,83			15 484,83

3. Удержано из заработка

Форма 0504425 с 3

Наименование показателя	Код строки	Налог на доходы физических лиц по видам источников				Другие удержания				Выплачено	Всего
		Деятельность с целевыми средствами	Деятельность по оказанию услуг (работ)								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Удержания	01		3 762,00						4 000,00	7 762,00	

К выплате **7 722** руб. **83** коп. по платежной ведомости (расходному ордеру) № _____ от "___" _____ г.

Дебет счета: _____ Кредит счета: _____

Исполнитель: _____ (подпись) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) Проверил руководитель группы учета: _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

ПРИКАЗ № 150
по муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения
Яшкинского муниципального района "Яшкинская центральная районная больница"

от 23 мая 2016 г

Произвести денежные выплаты стимулирующего характера за апрель 2016 г. специалистам с высшим и средним медицинским образованием, участвующим в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной помощи в сумме 222402,96 руб.

Врачебный мед.персонал

1	Анкудинова Н.К.	врач-терапевт	3773,00
2	Анохина Т.Н.	зав.детской поликли.	5390,00
3	Бадулина С.В.	врач-гинеколог	4065,60
4	Гаврилова В.А.	врач-рентгенолог	5390,00
5	Геворкян Д.В.	врач КДЛ	5133,33
6	Гончарова Л.В.	врач ЛОР	1540,00
7	Лапин М.Д.	врач ЭКГ	5390,00
8	Пугина С.Н.	врач-невролог	5390,00
9	Пытлеванова Г.А.	врач-стоматолог	1540,00
11	Санникова Н.М.	врач-офтальмолог	5390,00
12	Сергутина Н.В.	врач УЗИ	770,00
13	Стрельцов Э.В.	врач-стоматолог	1078,00
14	Сычева А.И.	врач-стоматолог	2258,27
15	Усиков А.Н.	врач-рентгенолог	5390,00
16	Усикова Л.А.	врач КДЛ	2823,33
17	Шестакова С.В.	врач-гинеколог	3930,25
18	Якименко Н.А.	врач-хирург	5390,00
			64641,78

Средний мед.персонал

1	Ершова Н.Г.	м/с процедурная	2730,00
2	Михинкевич Л.В.	зубной врач	2210,00
3	Марченко Н.Т.	м/сестра	1410,00
4	Корчуганова Е.С.	ст. м/сестра	2730,00
5	Биушкина Н.А.	акушерка	2730,00
6	Гордикова Л.Г.	ф-р к-та предвар.осмотрам	2730,00
7	Панковская Н.Г.	м/с врача ЛОР	2730,00
8	Таксис Л.Н.	м/с травматолога	2600,00
9	Котельникова Н.Н.	м/сестра	2730,00
10	Мельничук Т.В.	м/с процедурная	2184,00
11	Федонова Е.В.	м/с врача-невролога	2080,00
12	Никитина О.А.	м/с врача-стоматолога	1300,25
13	Воищева Л.А.	м/с врача-офтальмолога	2600,00
14	Елесеенко Т.В.	м/с врача ЭКГ	2184,00
15	Бахрова Л.В.	м/сестра врача-хирурга	2600,00
16	Алиудинова В.В.	акушерка	650,00
17	Елькина А.Ю.	м/с врача-стоматолога	2184,00
18	Лелетко О.Ю.	м/сестра прививочного к-та	2730,00
19	Кайгородова О	м/сестра ФТК	2730,00
20	Кузнецова Е.Ю.	м/сестра ФТК	2730,00
21	Кустова И.В.	м/сестра ФТК	2730,00
22	Семке Т.Н.	фельдшер	2730,00
23	Чибирикова Е.И.	ст.м/сестра	910,00

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 3

ПО СТИМУЛИРУЮЩИМ ВЫПЛАТАМ МЛАДШЕМУ МЕДИЦИНСКОМУ
ПЕРСОНАЛУ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ, ЗА МАРТ МЕСЯЦ 2016 Г.

Рабочая группа в составе 3 человек.

Зав. Отделением. Алексанина Е.В. *Е.В. Соколова*
ст. медсестра Сорокина О.Н. *Сорокина ОН*
сестра хозяйка Баянова Н.В. *Баянов*

Рассмотрели вопрос о распределении стимулирующих выплат младшему медицинскому персоналу за МАРТ месяц 2016 г. в ходе рассмотрения были сняты : Михайлова Л.С.-43%,
Кудашкина Е.С. - 10%, Стрельцова М.Ю.- 10%.

ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ НАЧИСЛЕНИЯ:

Ф.И.О.	ТАБ.№	СУММА
Крылова Г.А	35021	53%
Максимова С.М.	35044	43%
Стрельцова М.Ю.	35034	33%
Гельм Т.П.	35039	53%
Михайлова Л.С.	35089	-----
Кудашкина Е.С.		33%

не рассматривалось: Ошеров

25.03.2016

100 С

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЯШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЯШКИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
МБУЗ «ЯЦРБ»

ПРИКАЗ

«29» ЯНВАРЯ 2016г.

380 - К
№ ~~380~~

«О премировании»

ПРИКАЗЫВАЮ:

За дополнительный объем работы не входящие в должностные обязанности
(уборка территории от снега) в январе 2016г. премировать следующих работников:

1. Гладкова Е.М. – слесарь - сантехник Хоз. Службы – 2000,00 рублей
 2. Заверуха Т.В. - м/с врача психиатра-нарколога поликлиники – 1000,00 рублей
 3. Логинова Е.Ю. – м/с процедурная отделения дневного стационара – 2000,00 рублей
 4. Ардашева Л.А. – уборщица зубопротезного отделения – 1000,00 рублей
- Основание: ходатайство Барановского В.В.

Главный врач МБУЗ «ЯЦРБ»

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



Я.Л. Масенко

Е.А. Большанина