

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт социально-гуманитарных технологий
Специальность 38.03.02 Менеджмент
Кафедра менеджмента

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Исследование развития пенсионного страхования в России

УДК 368.914

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3А2А	Сировская Е.А.		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Ассистент	Баннова К.А.	к.э.н		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Громова Т.В.			

Нормоконтроль

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Громова Т.В.			

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
менеджмента	Чистякова Н.О.	к.э.н.		

Томск – 2016 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт социально-гуманитарных технологий
Специальность 38.03.02 Менеджмент
Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой
Н.О. Чистякова
«__» _____ 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы

В форме:

Бакалаврской работы

Студенту:

Группа	ФИО
3А2А	Сировской Е.А.

Тема работы:

Исследование развития пенсионного страхования в России
Утверждена приказом директора (дата, номер)

Срок сдачи студентом выполненной работы:

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе <i>(Наименование объекта исследования; требования к процессу; особые требования к особенностям функционирования объекта; влияния на окружающую среду; анализ и т. д.).</i>	1. Пенсионный Фонд РФ; 2. Исследование развития пенсионного страхования в России.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки в рассматриваемой области; постановка задачи исследования;</i>	– Аналитический обзор по литературным источникам с целью выявления достижений мировой науки в области пенсионного страхования России; – Целью данной дипломной работы является анализ развития пенсионного страхования в России;

<p><i>содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по работе).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – Изучение характеристики пенсионных систем РФ; – Рассмотрение основных тенденций развития пенсионной системы; – Изучение основных изменений пенсионной системы; – Расчет социально-экономических показателей жизнеобеспечения пенсионеров РФ; – Изучение и устранение недостатков расчета пенсии по новой пенсионной формуле; – Подведение итогов, полученных при решении основных задач исследования.
<p>Перечень графического материала <i>(с точным указанием обязательных чертежей)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – Рисунок 1.1 – Место пенсионного страхования в системе социального и пенсионного обеспечения – Рисунок 1.2 – Отрасли и звенья системы финансов – Рисунок 1.3 – Место пенсионного страхования в системе финансов – Рисунок 1.4 – Принцип определения уровня пенсионного обеспечения – Рисунок 1.5 – Принцип определения уровня пенсионного обеспечения – Таблица 2.1 – Размер тарифа страхового взноса на ОПС для граждан с 1967 года рождения и младше – Рисунок 2.1 – Распределение пенсионных накоплений за 2013 год между НПФ и УК – Рисунок 2.2 – Динамика Негосударственных Пенсионных фондов – Рисунок 2.3 – Система управления ПФР – Таблица 2.2 – Коэффициенты для расчета страховой пенсии при отсрочке обращения за ее начислением – Таблица 3.1 – Численность пенсионеров и средний размер назначенных пенсий (по состоянию на 08.04.2016 г.) – Таблица 3.2 - Премияльные коэффициенты – Таблица 3.3 - План – график подготовки ФЗ по осуществлению стратегии досрочного развития ПС РФ – Таблица 3.4 – Предложения по устранению недостатков пенсионной системы – Таблица 3.5 – Смета затрат на курсы повышения квалификации
<p>Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы <i>(с указанием разделов)</i></p>	
<p style="text-align: center;">Раздел</p>	<p style="text-align: center;">Консультант</p>
<p>Социальная ответственность</p>	<p>Громова Т.В.</p>

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	
---	--

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Ассистент	Баннова К.А.	к.э.н.		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3А2А	Сировская Е.А.		

Реферат

Выпускная квалификационная работа 85 с., 8 рис., 7 табл., 4 формулы, 27 источника.

Ключевые слова: пенсия, пенсионная система, пенсионное страхование, страховой стаж, Пенсионный фонд РФ, индивидуальный пенсионный коэффициент.

Объектом исследования является Пенсионный фонд России.

Цель работы – анализ развития пенсионного страхования в России.

В процессе исследования проводились общенаучные методы исследования, а именно: анализ, моделирование и сравнение.

Основные технологические и управленческие характеристики: организационная структура является линейной, списочная численность работников составляет больше 130 000 сотрудников, основные подразделения ПФР – 8 Управлений в Федеральных округах Российской Федерации, 83 Отделения Пенсионного фонда в субъектах РФ, а также ОПФР в г. Байконур (Казахстан), а также почти 2 500 территориальных управлений во всех регионах страны.

Социальная/экономическая эффективность/значимость работы заключается в изучении пенсионного страхования в России.

Определения, обозначения, сокращения, нормативные ссылки

В настоящей работе использованы ссылки на следующие Федеральные законы:

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400 – ФЗ (изм. 23.05.2016) «О страховых пенсиях».
2. Федеральный закон от 28.12.2013 №424 - ФЗ (изм. 23.05.2016) «О накопительной пенсии».
3. Федеральный закон от 15.12.2001 №166 – ФЗ (изм. 23.05.2016) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 17.12.2001 №173 – ФЗ (изм. 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

В данной работе применены следующие термины с соответствующими определениями:

Пенсия – это ежемесячная денежная выплата гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной службы при достижении выслуги при выходе на пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного закона возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Пенсионная система – это множество создаваемых государством экономических, правовых, организационных норм и институтов, предполагавший предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.

Финансы в научной и учебной литературе России определяется как

совокупность экономических отношений, которые возникают в процессе формирования распределения и использования централизованных и децентрализованных фондов денежных средств.

Пенсионное страхование – это концепция экономических отношений, которые адресованы гражданам на компенсацию дохода, который они утратили в результате вступления в силу факторов влияющих на возмещение страхового обеспечения в виде государственных и негосударственных пенсий.

Страховой стаж – это периоды работы гражданина, в течение которых за него уплачивались и начислялись страховые взносы в ПФР.

Пенсионный фонд РФ – это самая крупная федеральная система оказания государственных услуг в области социального обеспечения в РФ.

ИПК (индивидуальный пенсионный коэффициент) – это та мера которой оценивается любой календарный год трудовой деятельности гражданина с 1 января 2015 года при совершении ежегодных отчислениях страховых взносов в ПФР.

Оглавление

Реферат	5
Введение.....	9
1 Понятие пенсионного страхования в России	11
1.1 Характеристика пенсионных систем в России	11
1.2 Финансовая система пенсионного страхования	15
2 Общая характеристика Пенсионного фонда РФ	25
2.1 Тенденция развития пенсионной системы.....	25
2.2 Основные функции Пенсионного фонда РФ	33
2.3 Основные изменения пенсионной системы и что должен знать будущий пенсионер	39
3 Мероприятия по улучшению пенсионной системы РФ	46
3.1 Расчет социально-экономических показателей жизнеобеспечения пенсионеров РФ	46
3.2 Моделирование ситуации новой пенсионной системы с расчетами.....	49
3.3 Недостатки расчета пенсий по новой пенсионной формуле.....	61
4 Социальная ответственность	69
Заключение	80
Список публикаций студента.....	82
Список используемых источников.....	83

Введение

Пенсионное страхование является очень важным звеном системы финансов и государственных внебюджетных фондов, а так же отраслью страхования и учреждением социальной защиты населения. Что же такое пенсионное страхование? Это область, которая затрагивает интересы граждан любой страны. Характеристика пенсионного страхования указывает на уровень экономического, социального, а так же культурного и правового развития общества и государства в целом. За годы рыночных реформ в России, как и в других странах с рыночной экономикой, государство вынуждено было, проводя политику социальной поддержки населения, увеличить удельный вес социальных расходов в общих расходах государства. Только через систему государственного пенсионного страхования (ПФР) распределяется значительный объем публично – правовых финансовых ресурсов. Поэтому, на 2016 год общий объем расхода бюджета Пенсионного Фонда РФ освоен на 7 703,9 млрд. руб. (9,8% ВВП РФ), а по доходу бюджет сформирован на 7 528,8 млрд. руб., это на 105,3% выше, чем в прошедшем 2015 году, так же на выплату пенсий и пособий расход составит 6 539,1 млрд. руб. (на 104,2% больше, чем в 2015 году).

На данный момент система пенсионного страхования в России до сих пор находится в такой стадии, когда переживает не легкий период, а так же критикуют некоторые субъекты общества. В свою очередь, пенсионеры считают, что пенсия очень низких размеров, и они не могут обеспечить себе нормальное удовлетворение для жизни с учетом роста цен на потребительские товары, жилищно-коммунальные услуги и т.п. а работодатели, наоборот, считают, что пенсионная система неэффективна и дорога, т.к. они платят не малые суммы страховых взносов – 22% на обязательное пенсионное страхование и 5,1% на обязательное медицинское страхование.

В настоящее время нет действенных финансовых мотивов развития добровольных форм страхования. Экономическая ситуация, которая присутствует, в данный момент требует новых подходов к финансированию

системы пенсионного страхования и управления ее финансовыми ресурсами, а так же к развитию негосударственного пенсионного страхования.

Таким образом, можно подытожить, что в дальнейшем требуется исследование, как улучшить финансовое обеспечение, разработать стратегию развития и управления пенсионным страхованием в России с целью создания обновленной пенсионной системы.

Цель бакалаврской работы: анализ пенсионного страхования в России.

Задачи бакалаврской работы: исходя из цели бакалаврской работы задачами являются:

1. Раскрыть экономическую сущность и произвести характеристику пенсионной системы;
2. Исследовать основы финансирования пенсионного страхования;
3. Раскрыть тенденцию развития пенсионной системы;
4. Исследовать основные изменения в пенсионной системе;
5. Дать определение тому, что должен знать будущий пенсионер;
6. Произвести расчет социально-экономических показателей жизнеобеспечения пенсионеров;
7. Исследовать новую пенсионную систему и произвести расчеты;
8. Выявить недостатки расчета пенсий по новой пенсионной формуле.

Предмет исследования дипломной работы является совокупность финансовых отношений в процессе финансового обеспечения системы пенсионного страхования, разработка стратегии ее развития и управления в России.

Объектом исследования является пенсионная система и система пенсионного страхования.

1 Понятие пенсионного страхования в России

1.1 Характеристика пенсионных систем в России

По данным 2016 года, прогнозируется увеличение численности пенсионеров на 546 тыс.человек, если в прошедшем 2015 году она составляла 42,7 млн.человек, то в 2016 году будет 43,2 млн.человек, связанно данное увеличение с естественным ростом численности пенсионеров в России. У большинства получателей пенсии – это основной доход. А в 2016 году основным видом пенсии будет страховая. И численность ее получателей составит более 39 млн. человек.

Но что же такое пенсия? В пенсионном законодательстве такого понятия нет. Как говорится на сайте Пенсионного Фонда РФ, «пенсия» - это ежемесячная денежная выплата гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной службы при достижении выслуги при выходе на пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного закона возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию. [26]

В свою очередь, пенсионная система – это множество создаваемых государством экономических, правовых, организационных норм и институтов, предполагавший предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.[14] В структуру новой пенсионной системы входят следующие составляющие:

- Государственное пенсионное обеспечение;
- Государственное пенсионное страхование;
- Профессиональная пенсионная система;

– Дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение.

Государственное пенсионное обеспечение ориентировано на начисление базовой части трудовой пенсии, которая выплачивается по договору о Трудовой пенсии, а так же пенсии по стажу, по инвалидности, по старости и социальной пенсии, оплачиваемых по закону о пенсионном обеспечении, которая финансируется из федерального бюджета благодаря зачислениям работодателями сумм единого социального налога. Так же в пенсионном обеспечении существуют и недостатки, которые связаны с отсутствием наглядного разделения институтов пенсионного обеспечения и пенсионного страхования. Но пенсионное обеспечение и пенсионное страхование это совершенно разные вещи. Пенсионное обеспечение предназначено для обеспечения гражданам гарантированный минимальный уровень обеспечения после потери полноценно зарабатывать, в не зависимости от уровня стажа и оплаченных взносов, то пенсионное страхование формирует страховой фонд, который образуется за счет страховых взносов и выплачиваются лицам, которые застраховались после наступления пенсионного возраста.

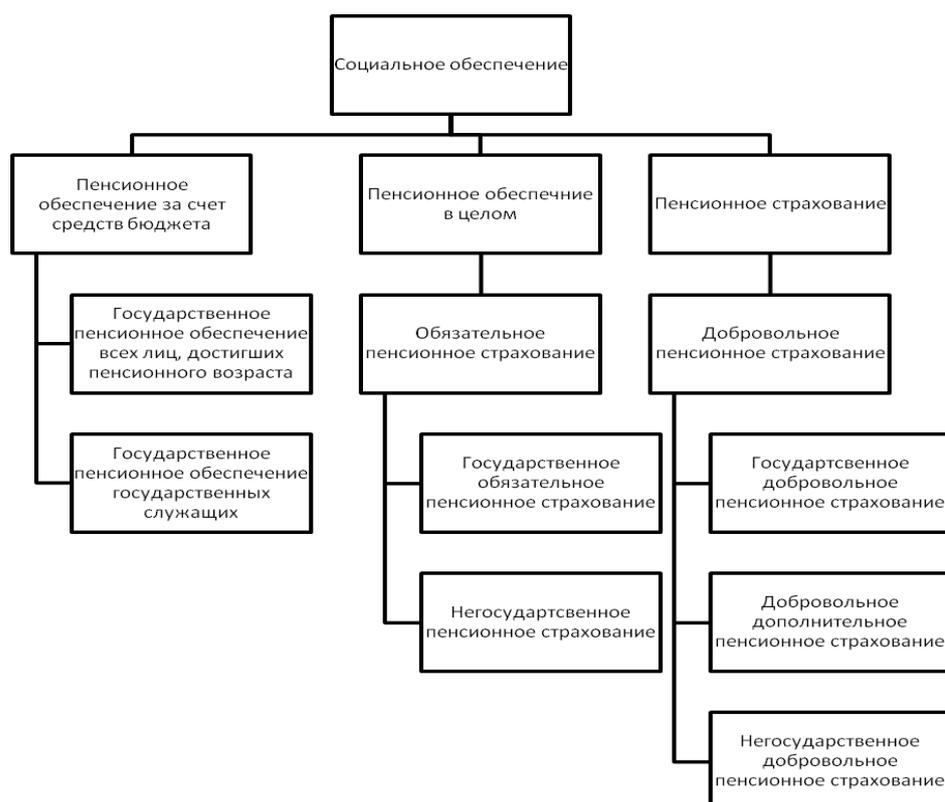


Рисунок 3.1 – Место пенсионного страхования в системе социального и пенсионного обеспечения

Главная цель пенсионного страхования – это сохранить доход или его застрахованную часть после того, как наступит нетрудоспособный период. Осуществляется эта цель при помощи страховых платежей во время установленного периода. [15]

По сравнению с пенсионным обеспечением пенсионное страхование имеет важное предпочтение:

- Создаются специальные страховые учреждения;
- Выплаты гарантируются путем выделения ресурсов, и распределения расходов в течение длительного времени согласно страховым расчетам;
- Надежный и высокий уровень социальной защиты, который приходится в социальном страховании, связанный с гарантиями финансовых ресурсов.

Если сравнить пенсионное страхование во времена СССР и нынешнее время, то тогда оно играло вспомогательную роль, а основным видом финансовой защиты являлось пенсионное обеспечение. Но с переходом в рыночную экономику и расширением многообразием форм собственности область государственного пенсионного обеспечения и ее шансы резко сократились. Этот факт стал логическим и историческим пунктом, в котором формируется пенсионное страхование.

Концепция организации пенсионного обеспечения так и называется, как пенсионная система. Опять же в нормативно-правовых документах такого понятия, как «пенсионная система» не сказано. А в энциклопедии Википедия оно звучит следующим образом, «пенсионная система» - это совокупность создаваемых в РФ правовых, экономических, организационных институтов и норм, которые имеют целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. [28] Самым важным вопросом при развитии пенсионной системы является дилемма о форме и степени государственного вторжения в пенсионную систему. Государственное устройство может быть организовано как на основных принципах взносов застрахованных работников, так и самостоятельно от участия работников к их уплате, когда пенсии уплачиваются после проверки.

Некоторая доля пенсионного обеспечения, воздействующая в рамках страховых принципов, названа как система пенсионного страхования. Но в практике на данную систему присоединены отдельные формы пенсионного обеспечения (например, пенсии госслужащим).

В настоящее время в России сформировалось и функционирует конкретная функциональная система пенсионного страхования.

Государственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование концепции являются государственными.

Пенсионная система, которая существует в России, далека от идеала, но и она снабжает финансовую уплату множеству пенсионеров. Значительную роль имеет понимание данной системы не как комплекса независимых друг от друга компонентов, а как некая базисная цельность. Можно по-всякому расценить уровень этой цельности, но опровергнуть ее нельзя. Выражается и предоставляется такая цельность отчетливыми качествами и свойствами актуальной системы пенсионного страхования. К таким компонентам, которые соединяют систему пенсионного страхования можно отнести:

- Целостность целей;
- Целостность принципов;
- Единая правовая база;
- Целостность органов управления и контроль данной системы.

Пенсионную систему мы не можем рассматривать отдельно от экономических и политических изменений, т.к. кризисы, связанные с экономикой и политикой в стране отражаются на приобретение проблем в пенсионной системе. Эти действия происходят независимо от того, как финансируется система пенсионного страхования, за счет распределительного или накопительного способа. Но при накопительной системе значительно снижается влияние внешних факторов на пенсионную систему, т.к. ее основная задача - сохранить и преумножить.

Финансовое положение пенсионной системы при пользовании накопительного устройства не зависит от числа пенсионеров и соответствия

между ними и теми, кто платит, взносы и работает. В накопительной системе человек сам формирует себе пенсию.

Еще некоторое время назад для гарантирования социальной защиты населения в мире преобладали распределительные системы. Пенсионные выплаты определяются суммами пенсионных отчислений, которые учитываются на индивидуальных счетах населения.

Изучив страховые принципы системы обязательного пенсионного страхования можно выделить следующие целевые ориентиры развития пенсионной системы:

- Полная текущая финансовая обеспеченность накопительных пенсионных обязательств и долгосрочная устойчивость бюджета ПФР;
- Создание социально-трудовых и экономических условий для реализации гарантий сохранения пенсионных прав застрахованных лиц;
- Минимальная государственная гарантия – обеспечение всех пенсионеров страховыми пенсиями на уровне прожиточного минимума.[17]

В конечном итоге анализа существующей на данный момент пенсионной системы и определения цели пенсионной системы, которая должна носить не номинальный, а фактический характер. Население страны должно быть уверено, что отдав свое предпочтение модели пенсионной системы, будут применяться пенсионные технологии, которые позволяют достойно и надежно защитить население.

1.2 Финансовая система пенсионного страхования

Описание пенсионной системы нельзя сделать, не рассматривая ее финансовые основы и соответствующие им концепции финансово-экономических отношений. Имеются разные подходы, как определять такую категорию, как «финансы». Само понятие финансы в научной и учебной литературе России определяется как совокупность экономических отношений, которые возникают в процессе формирования распределения и использования централизованных и децентрализованных фондов денежных средств. [26]

В течение функционирования пенсионного страхования совершается формирование специфических фондов, в свою очередь в которых создаются финансовые ресурсы и которые затем поступают на финансирование человека, который потерял умение полноценно трудиться. Из этого и состоит экономическая основа материального содержания пенсионеров по возрасту. Руководство процессом развития и использования средствами пенсионного страхования реализовывают, осуществляют пенсионные фонды. В течение своего функционирования пенсионные фонды аккумулируют денежные средства, которые посылают на выплату пенсий, а значит, обнаруживается движение денежных средств, т.е. финансовые отношения.

Пенсионный фонд является одним из четырех государственных социальных внебюджетных фондов России. При этом он является одним из самых значимых по размеру финансовых средств, администрируемых этим фондом, и по количеству получателей пенсий.



Рисунок 1.4 – Отрасли и звенья системы финансов [19]

Из рисунка 1.2 видно, какое место занимают негосударственные пенсионные фонды, которые можно отнести к некоммерческим организациям и которые входят во вторую область системы финансов. Место пенсионного страхования в системе финансов изобразим на рис. 1.3.



Рисунок 1.5 – Место пенсионного страхования в системе финансов

По сути даже в самом определении «пенсионное страхование» фигурирует указание на страховой характер системы отношений. Социальные и экономические изменения, которые свойственно для данного времени, навеяли в нашем обществе колоссальное желание к обеспечению безопасности, что могло бы только усилить стремление к созданию страховых фондов. Быть частью социального страхования, пенсионное страхование рассматривается как абсолютное страховое событие. Один из ведущих видов социального страхования только пенсионное страхование имеет большое число людей, которые получают выплаты и, исходя из этого требует наибольшего финансирования и повышенного внимания. Пенсионное страхование – это концепция экономических отношений, которые адресованы гражданам на компенсацию дохода, который они утратили в результате вступления в силу факторов влияющих на возмещение страхового обеспечения в виде

государственных и негосударственных пенсий.

Но, по нашему мнению, это ошибочное заключение. Первое это то, что из заработной платы у работника нисколько не удерживается, но все выдачи на социальное страхование применяются работодателем с фонда оплаты труда. Второе это то, что даже те суммы, которые оплачиваются работодателем, не равноценны, суммам пенсий, которые получают люди после выхода на пенсию. И связано это с долговременным промежутком страхования, так же с инфляционными процессами и т.п.

Но с другой стороны всецело отвергнуть страховую пенсионную форму невозможно. Приближение пенсионного возраста и утрата умения полноценно трудиться – один из варианта социального риска, для компенсации которого образуют централизованные фонды. Страховой угрозой, насчет которого реализуется обязательное пенсионное страхование, признается потеря застрахованным лицом заработка или иного дохода с прибытием страхового случая. Наряду с этим под страховым случаем признают достижения пенсионного возраста, потеря кормильца, наступление инвалидности. Пенсионное страхование предполагает, что основные выплаты страхового обеспечения происходят только после того как у застрахованного лица наступит пенсионный возраст, который определяется законом.

Основной сущностью социальных гарантий является эффект перераспределения, рациональность которых в основной части обеспечивается характером самого хозяйствования. Из особого фонда, который создают за счет взносов страхователей, работники и их семьи получают материальное обеспечение, когда наступает страховой случай, т.е. страховщик выплачивает страховую сумму. Что и показывает на формирование страховых отношений, которые отличаются от стандартного страхования. Рассмотрим основные отличия пенсионного страхования от стандартного (обычного):

- Неимение зависимости между размером полученной пенсии и уплаченными страховыми взносами;
- Неимение заинтересованности страхователя в долгосрочном периоде страхования;

- Неминуемость страхового случая его наступления.

Это все и показывает о присутствии особой формы пенсионных выплат. Так как пенсионное страхование – это и форма страхования, и форма финансов так же оно является и частной финансовой категорией и категорией страхования.

Особенность пенсионного страхования содержится в том, что это частная финансовая категория в особой страховой форме. Поэтому стоит рассмотреть, какие существуют функции пенсионного страхования:

1. Как финансовый вид;
2. Как вид страхования.

Как частный финансовый вид в страховой форме, пенсионное страхование, с нашей точки зрения, выполняет следующие функции:

- Создание финансовых ресурсов ПФ;
- Эксплуатировать финансовые ресурсы ПФ;
- Перемена части заработной платы застрахованного лица при наступлении страхового случая (наступления пенсионного возраста).

Рассмотрим каждую функцию, что же она значит.

1. Функция создания финансовых ресурсов ПФ. Заключается в том, что в ней формируется денежный фонд за счет страхователей (при обязательной пенсионном страховании), застрахованных лиц (добровольные виды пенсионного страхования), единых взносов застрахованных, государства и страхователей (при программе софинансирования пенсионных накоплений), субсидии и дотации из бюджета.

2. Функция эксплуатации финансовых ресурсов ПФ. Заключается в том, что осуществляется в результате расходования централизованных денежных фондов пенсионного страхования. Характерной чертой данной функции является немалый удельный вес расходов средств, которые направляются на выплату пенсий, согласно Российскому законодательству (если обязательное пенсионное страхование) или по надлежащему договору (случай добровольного страхования).

3. Функция перемены части заработной платы застрахованного лица при наступлении страхового случая (наступление пенсионного возраста). Заключается в том, что компенсация части заработка, которая связанного с трудом, пенсионными выплатами тем лицам, которые лишились его в связи с наступлением пенсионного возраста. В концепции пенсионного страхования характерное значение должно придаваться определенной пропорциональности размеров страховых платежей, которые были внесены за период трудовой деятельности, размером выплачиваемой пенсии.

Пенсионное страхование разных стран базируется с тремя главными критериями предоставления пособий:

- Проверка нуждаемости;
- Проверка выполнения установленных обязательств;
- Принадлежность к установленной группе или категории населения.

[17]

Роль пенсионного страхования тяжело пересмотреть. Можно попытаться сделать анализ по основным направлениям:

1. Политическая;
2. Производственная;
3. Социальная;
4. Демографическая. [18]

Пенсионное страхование соединено с общественным воспроизводством, воздействуя на него. Права населения на пенсионное страхование определяются служебной или трудовой деятельностью, а степень обеспечения зависит от величины вознаграждения за труд и характер. Судя по мировому опыту можно сказать, что роль пенсионного страхования в общественном воспроизводстве растет, т.к. усиливается стимулирующее действие пенсионного страхования на увеличение производительности труда и профессионального степени работающих.

Так же пенсионное страхование помогает в положенный срок смещения стареющей рабочей силы. Пенсия должна напрямую обуславливаться участием граждан в общественном производстве и от соблюдения иных условий,

установленных в правовых нормах. Следственно трудовой стаж можно рассмотреть как суммарную продолжительность трудовой и иной трудовой деятельности, другого промежутка времени, которые признаются социально необходимыми, а так же с учетом которых устанавливается размер трудовой пенсии по старости, а в отдельных случаях и другие виды трудовой пенсии. Наряду с этим нужно учитывать некую особенность трудового стажа:

1. Продолжительность трудового стажа устанавливается количественно;
2. Имеет качественную характеристику (характер и условия, когда происходила трудовая деятельность);
3. В стаж включается время, когда работник не работал, но за ним сохранялось его место;
4. Оплачиваемая и неоплачиваемая общественно – полезная деятельность;
5. Период времени, когда человек не работал и не был занят чем-либо, но с соблюдением определенных условий.

В 1998 г. появляется такое понятие как страховой стаж. Это было взаимообусловлено на внедрение результативного устройства, который обеспечил бы пригодность условий предоставления и по размерам трудовых пенсий величине участия в обязательном пенсионном страховании каждого. То есть размер пенсии должен был обуславливаться продолжительностью страхования, т.е. тот период, в который каждое застрахованное лицо вносило страховые взносы.

Страховой стаж – это периоды работы гражданина, в течение которых за него уплачивались и начислялись страховые взносы в ПФ. Из этого следует, что осуществление пенсионной реформы происходит с соблюдением преемственности в учете видов общественно – полезных видов деятельности и некоторых периодов жизни гражданина, засчитанные в стаж. [28]

Ранее действовал принцип определения уровня пенсионного обеспечения, выглядел так:

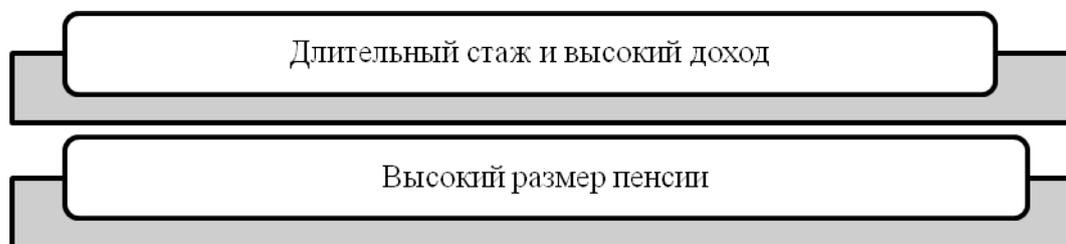


Рисунок 1.6 – Принцип определения уровня пенсионного обеспечения

Теперь действует немного другой принцип:

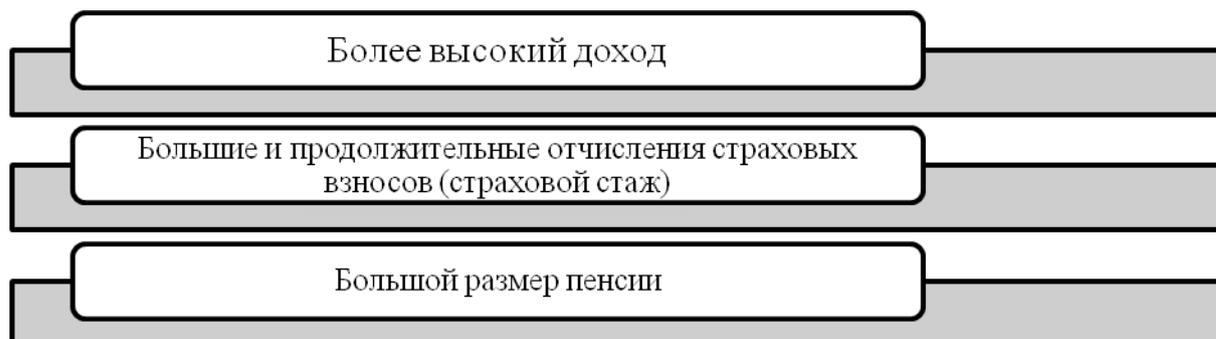


Рисунок 1.7 – Принцип определения уровня пенсионного обеспечения

Но это может вызвать негативные последствия. Допустим, те бюджетные работники, которые имеют страхового стажа 30-35 лет и при этом имеют низкую заработную плату, получают меньше, чем те работники, у которых стаж 5-10 лет, но за них вносился максимальный платеж. Это и является признаком либеральности экономики.

Если посмотреть на политическую роль пенсионной системы, то можно увидеть, что она позволяет государству осуществлять основные направления в области пенсионного страхования. Законодательная фиксация проводимой пенсионной политики может позволить реализовать ее на практике. Социальная стабильность в обществе зависит в основном от степени эффективности пенсионного страхования.

Демографическая роль пенсионной системы выражается в виде ее влияния на демографические процессы, и предварительно, на качество жизни и продолжительность после выхода на пенсию. Низкий уровень пенсий служит источником резкого сокращения объема потребления у пенсионеров и вырабатывается в низкую продолжительность жизни, раннюю и высокую

смертность среди пенсионеров.

Социальная роль пенсионной системы выражается в способности поддержки статуса гражданина после того как наступил пенсионный возраст. Поддержание приличного уровня жизни после утраты возможности заработка является одной из главных функций пенсионной системы: государство должно организовывать условия для ее осуществления. На фоне этой функции можно сделать упор на моральную подфункцию, которая будет формировать хороший нравственный климат в стране, а так же воспитает в обществе уважение к тем людям, которые потеряли возможность, трудиться и зарабатывать.

Перерастание в рыночную экономику значительно меняет роли субъектов, которые участвуют в создании пенсионного страхования. Иную значимость в организации обязательного пенсионного страхования играет государство. Ни кто иной, как государство призвано быть гарантом социальной защиты граждан при помощи органов исполнительной и законодательной власти. При этом они устанавливают важные приоритеты, программы пенсионного страхования, минимальные размеры пенсии, создают и разрабатывают правовую среду и законодательную базу.

В процессе своего роста пенсионное страхование доказало свою жизнеспособность и во многих странах продолжает оставаться главным принципом организации пенсионного обеспечения нетрудоспособных граждан. Но данный принцип не может осуществлять пенсионное обеспечение лиц, которые в рамках пенсионного страхования по каким либо причинам не смогли приобрести право на пенсию вообще или в минимальном размере. Именно для этих целей в организации пенсионного обеспечения применяют принцип адресной социальной помощи, чтобы хоть как-то поддержать таких граждан, им выплачивается пособие, которое зависит от степени нуждаемости, либо в минимальном размере.

С целью увеличения уровня пенсионного обеспечения, которое реализуется в системе пенсионного страхования, получили большое распространение системы дополнительного пенсионного обеспечения. В России такое дополнительное пенсионное обеспечение осуществляет

негосударственный пенсионный фонд (НПФ) – который сориентирован на улучшение пенсионного обеспечения граждан. Негосударственный пенсионный фонд направлен на осуществление социальной функции, чтобы поддержать тех граждан, которые утратили возможность зарабатывать, и трудятся и в данный момент имеющие только пособия и пенсионные выплаты. Усовершенствование в России дополнительного пенсионного обеспечения осваивается на субъектах хозяйственной деятельности, которые могут позволить это т.к. находятся в хорошем финансовом положении, что бы создать собственный пенсионный фонд. На данный момент для большего числа предприятий такая затея остается пока маловероятной.

Но по мере того, как в дальнейшем будет развиваться Российская экономика, и если кризис не настанет, то предприятия, которые для своих работников будут создавать, пенсионные фонды будут только расти.

Так же нужно отметить, что пенсионное страхование в России должно осваиваться на создании дополнительных негосударственных форм пенсионного страхования при сбережении роли за государственной системой.

2 Общая характеристика Пенсионного фонда РФ

2.1 Тенденция развития пенсионной системы

Масштабная пенсионная реформа в России, была принята в 2002 году, ее целью было повысить уровень жизни пенсионеров и гарантировать финансовую устойчивость государственной пенсионной системы.

Пенсионная система, которая действовала, до этого базировалась на собирательно – распределительном принципе, это значит, что взносы, которые зачислялись, в Пенсионный фонд направлялись на выплату пенсий. Для предоставления выплат по минимуму для одного пенсионера нужны были взносы не меньше чем двух работающих граждан. Но все же демографическая положение в стране таково, что на пенсионную уплату для одного пенсионера приходится отчисления с заработной платы не меньше чем двух граждан трудоспособного возраста. Но по мнению экспертов уже к 2020 году ситуация изменится и на одного пенсионера будет приходиться один работающий гражданин. В соответствии с этим можно сделать вывод, что по мере того как происходит старение населения ранняя пенсионная система не смогла бы обеспечить минимальное количество пенсионных выплат. Более того, в раннее существовавшей пенсионной системе размер пенсии зависел только от того какой был стаж работы и каким был размер заработной платы за последние два года трудовой деятельности, то есть вклад гражданина в доход пенсионной системы почти не учитывался. [15]

Существует два пути обеспечения минимальных пенсионных выплат в условиях старения населения согласно мировой практике:

1. Увеличение налог – но этот путь может привести к уменьшению экономической активности населения и неблагоприятно отразиться на экономическом росте страны.

2. Переход к накопительной пенсионной системе – в ней пенсионные взносы граждан будут накапливаться на личных счетах и так же инвестироваться на финансовых рынках с целью получения дохода. Этот доход также, будет ежегодно зачисляться на личный счет гражданина и при

достижении пенсионного возраста из всей суммы накопленных средств, будут осуществляться пенсионные выплаты.

Именно этот путь помогает повысить выплаты пропорционально полученному доходу от инвестирования, и в свою очередь обеспечить соответствие между накопленным заработком который получил гражданин за все отработанные года и размером пенсионных выплат.

Следующее пенсионное законодательство было создано в 2002 – 2003 году, создались институты ОПС, инвестирования и формирования пенсионных накоплений в пределах накопительной части трудовой пенсии, приватизированы функции страховщика по ОПС.

Во время перехода к рыночной экономике своевременно был поставлен вопрос о том, что нужно реформировать существующую распределительную пенсионную систему. Реформирование пенсионной системы РФ – это совокупность создаваемых государством экономических, правовых и организационных институтов и норм, у которых целью является предоставить гражданам материальное обеспечение в виде пенсии.

С 2002 года в Российской Федерации трудовая пенсия состояла из трех частей:

1. Базовая;
2. Страховая;
3. Накопительная. [5]

Базовая часть включает в себе фиксированный законодательно определяемый размер, являющийся для всех пенсионеров одинаковым и не зависящий от заработка гражданина до выхода на пенсию. Данная часть пенсии подлежит от индексации, которая в свою очередь зависит от инфляции в стране.

Страховая часть пенсии наоборот зависит от того каким был размер заработной платы у гражданина. Финансирование на ее взносы зачисляются и суммируются на личных счетах застрахованных граждан и являются пенсионными обязательствами государства перед застрахованными гражданами.

Что касается, накопительной части то она выделяется только для

граждан, которые родились 1967 года и позднее. Взносы, которые поступают, на финансирование этой части пенсии не тратятся, на выплату текущей пенсии, а назначены на инвестирование и получение дополнительного дохода для будущих пенсионеров.

Благодаря вступлению накопительного элемента, пенсионная реформа должна была содействовать для формирования долгосрочной инвестиционной возможности для реального сектора экономики, развития финансовых рынков, и повышение уровня пенсионной культуры граждан и их ответственности за свое материальное благополучие на пенсии.

Пенсионная реформа, которая проводится государством, относится не ко всем российским гражданам. Население России разделено на две группы и у каждой свои задачи:

1. Существующие пенсионеры, которые никак не смогут повлиять на размер своей пенсии. Вследствие чего повышение их уровня жизни является главной задачей для государства.

2. Работающие граждане, для них государство в процессе проведения пенсионной реформы должно решить следующие задачи:

- Независимо от уровня дохода государство должно обеспечить гарантированный минимальный размер пенсионного обеспечения;

- Создать условия, чтобы граждане могли сформировать достаточные пенсионные накопления. [15]

Именно для тех в 2002 году кто моложе: мужчины – 1952 года, женщины – 1956 года и были открыты индивидуальные накопительные счета. Но в 2005 году появилось изменение в реформе. Накопительные счета перестали пополняться у граждан старше 1967 года рождения. Из этого следует, что пенсионные накопления сформировались только за период с 2002 – 2004 гг. у женщин – 1956 – 1966 гг. рождения и мужчин – 1952 – 1966 гг.

С 2005 года начали функционировать такие схемы распределения взносов как:

- Для лиц 1967 года рождения и младше;

– Базовая часть составила – 6%, страховая – 14% для лиц с 1966 года рождения и старше.

Рассмотрим размер тарифа страхового взноса на ОПС для граждан с 1967 года рождения и младше.

Таблица 2.1 – Размер тарифа страхового взноса на ОПС для граждан с 1967 года рождения и младше

До 2008 года	С 2008 года	С 2011 года	С 2012 года	С 2013 года
Базовая часть – 6%; Страховая часть – 10%; Накопительная часть 4%	базовая часть - 6%; страховая часть - 8%; накопительная часть - 6%	базовая часть - отсутствует; страховая часть - 20%; накопительная часть - 6%	базовая часть - отсутствует; страховая часть - 16%; накопительная часть - 6%	базовая часть - отсутствует; страховая часть - 22%; накопительная часть - отсутствует

Для каждого застрахованного лица в Пенсионном Фонде создается индивидуальный лицевой счет, на который зачисляются взносы, которые уплачивает работодатель.

Но с 1 января 2010 года появляется, фиксированный базовый размер трудовой пенсии вместо базовой части трудовой пенсии является составной долей страховой части трудовой пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Так же устанавливается он в твердом размере. Наряду с этим используется порядок его деления похожий ранее функционирующему в отношении базовой части трудовой пенсии.

Разделение трудовой пенсии по случаю потери кормильца и по инвалидности на составляющие части не предполагается.

Наряду с этим размер страховой части трудовой пенсии по старости, по случаю потери кормильца и по инвалидности устанавливаются с учетом фиксированного базового размера трудовой пенсии по старости, по случаю потери кормильца и по инвалидности соответственно.

То есть та сумма, которая имеется на лицевом счете гражданина за всю трудовую деятельность именно от нее и зависит размер пенсии.

С 1 января 2009 года российские граждане могли увеличить свою предстоящую пенсию с помощью государства. Была введена, программа

Государственного софинансирования пенсии она включала в себя следующие действия: первая часть взносов, которую оплачивал сам гражданин, направлялась в накопительную часть, а вторая часть взносов ее оплачивало государство и работодатель. Данная программа была прописана Федеральным законом от 30 апреля 2008 года №56 – ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

В 2013 году пенсионные накопления системе ОПС (обязательного пенсионного страхования) РФ сформировались у 79 млн. граждан.

И в продолжение года накопительная система дополнилась еще двумя млн. граждан. По большей части это были российские граждане, которые только в 2013 году начали свою трудовую деятельность.

Рассмотрим распределение пенсионных накоплений между Негосударственным Пенсионным фондом (НПФ) и управляющей компанией (УК) за 2013 год.

К концу года общий объем средств который был сформирован в накопительной системе превышал 2,8 трлн. руб. (в НПФ было сформировано 980 млрд. руб., а во временном размещении 246 млрд. руб.) и при этом он пополнялся еще в течение года новыми средствами на 590 млрд. руб.

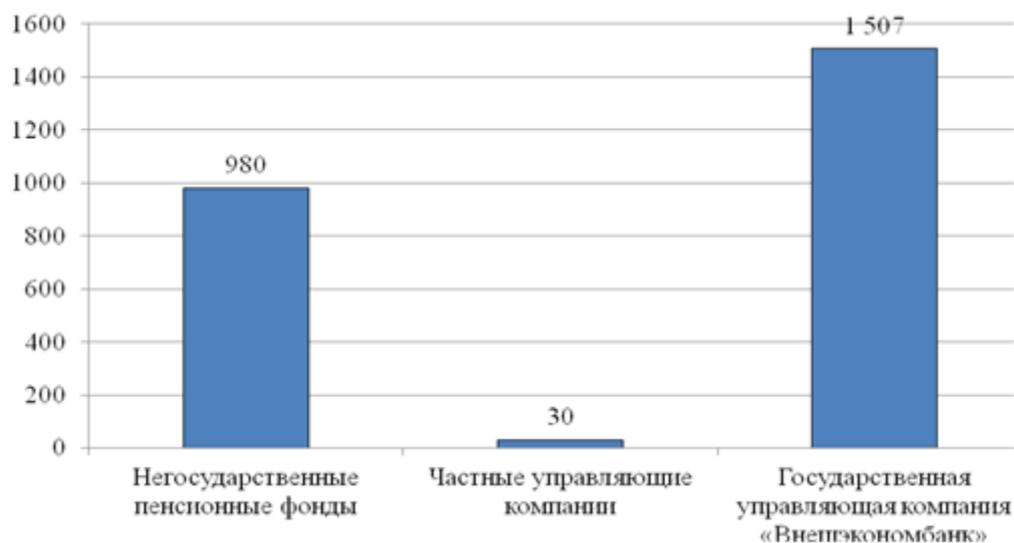


Рисунок 2.1 – Распределение пенсионных накоплений за 2013 год между НПФ и УК

Граждане, которые являются участниками системы обязательного

пенсионного страхования и у которых сформированы пенсионные накопления имеют право формировать их при помощи:

1. Пенсионного фонда России;
2. Негосударственного Пенсионного фонда.

Формирование пенсионных накоплений в 2013 году, которые, находятся у ПФР, реализовывали 52 управляющие компании.

С 17 из таких компаний Пенсионный фонд прекратил свое сотрудничество в течение года. И на конец года таких компаний осталось всего 35 они проинвестировали 56,6 млн. граждан в общей сумме на 1,5 трлн. руб. по 40 инвестиционным портфелям. На начало 2013 года на рынке обязательного пенсионного страхования свои услуги предоставляли 107 НПФ, к концу года это число сократилось до 95 НПФ. Таким образом, делаем вывод, что тенденция по постепенному уменьшению числа Негосударственных Пенсионных фондов продолжилась в 2013 году, которые осуществляли управление средствами ОПС. Для примера рассмотрим следующую диаграмму, на которой представлено состояние аккредитации на конец 2011 года – 116 Негосударственных Пенсионных фондов, а к концу 2012 года – 107 Негосударственных Пенсионных фонда.

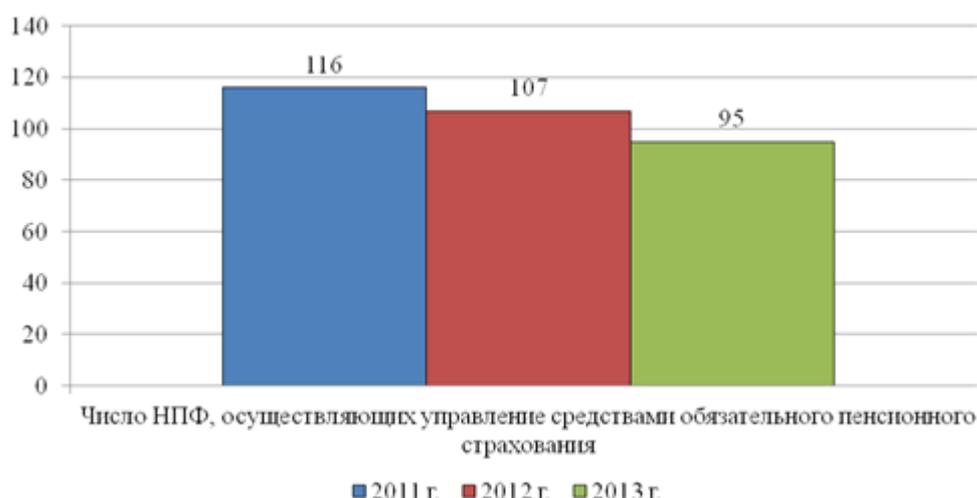


Рисунок 2.2 – Динамика Негосударственных Пенсионных фондов

Ситуация с объемом средств в НПФ на конец декабря 2013 года насчитывал около 980 млрд. руб., а число клиентов составило 22,4 млн.

граждан.

Функцию регулятора пенсионных накоплений до сентября 2013 года осуществляла ФСФР (Федеральная служба по финансовым рынкам). Ее функциями было определять состав участников рынка инвестирования пенсионных накоплений, проводить их лицензирование, аккредитацию и осуществлять контроль над деятельностью. Начиная с сентября 2013 года ФСФР недействительна и ее функции переданы Банку России.

У участников системы обязательного пенсионного страхования формировались пенсионные накопления, согласно законодательству, которое действовало в 2013 году и они имели право раз в год менять организацию, которая осуществляла управление этими средствами. Для того чтобы применить это необходимо подать соответствующее заявление в Пенсионный Фонд РФ не позднее 31 декабря. В случае если гражданин переходит из Пенсионного фонда в Негосударственный Пенсионный фонд нужно заключить с ними договор об обязательном пенсионном страховании. [4]

В 2013 году Пенсионный фонд удовлетворил 12,3 млн. заявлений от застрахованных граждан об изменении способа формирования пенсионных накоплений, это больше чем в 2012 году на 3,3 млн. заявлений.

Повышение интенсивности в управлении пенсионными накоплениями связан с оживлением россиян в участии программы Государственного Софинансирования пенсий, связанной с инвестированием пенсионных накоплений. Вызвано это тем, что в 2013 году всем российским гражданам, у которых формируются, пенсионные накопления впервые была предоставлена возможность поменять тариф взносов на накопительную часть пенсии с 6% до 2%.

Согласно заявлениям, которые были приняты 8,4 млн. граждан перевели свои пенсионные накопления из Пенсионного фонда в Негосударственные Пенсионные фонды. Так же из Негосударственного Пенсионного фонда в Пенсионный фонд вернулись около 152 тыс. граждан и 3,4 млн. человек перешли из одного Негосударственного Пенсионного фонда в другой.

Из Пенсионного фонда в Негосударственный Пенсионный фонд в 2013

году было переведено 372,2 млрд. руб., из Пенсионного фонда в Управляющую компанию – 326 млрд. руб. пенсионных накоплений, которые поступили в Пенсионный фонд в 3 и 4 квартале 2012 года. И в 1 и 2 квартале 2013 года из Негосударственного Пенсионного фонда в Пенсионный фонд передало 4,8 млрд. руб. [29]

Имущества пенсионных накоплений, которые поступили в Пенсионный фонд в 3 и 4 квартале 2013 года, в том числе добровольные взносы в рамках Программы Государственного Софинансирования пенсий, будут направлены в Негосударственный Пенсионный фонд и Управляющую компанию только после того как они станут участниками системы гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

До того момента пока будет происходить передача пенсионных накоплений в НПФ и УК Пенсионный фонд должен разместить эти средства на банковских депозитах в валюте РФ, а также в облигациях федерального займа и в государственных сберегательных облигациях.

В 2013 году из частных и государственных управляющих компаний в Пенсионный фонд РФ поступали пенсионные накопления на оплату накопительной пенсии застрахованным лицам. На основании законодательства территориальные органы Пенсионного фонда реализовывали 4 вида выплат:

1. Единовременная выплата – назначается гражданам, у которых средства накопительной части составляют 5 и меньше процентов от суммы средств трудовой пенсии по старости. Все накопления выплачиваются одной суммой и сразу.

2. Накопительная часть трудовой пенсии по старости – накопления выплачиваются все время, выплата ежемесячная и рассчитывается делением основной суммы накопительной части на ожидаемый период выплаты (в 2013 году составил 228 месяцев).

3. Срочная пенсионная выплата – накопления выплачиваются по выбору гражданина в срок от десяти и более лет, распространяется только на те пенсионные накопления, которые сформировались за счет добровольных взносов по Программе Государственного Софинансирования.

4. Выплата пенсионных накоплений правопреемникам – все пенсионные накопления полностью передаются правопреемникам застрахованного гражданина, в случае если он умирает до того как ему назначат выплату пенсионных накоплений. Если пенсионные накопления выплачивались по срочной выплате, то они передадутся правопреемнику независимо, когда умер их обладатель.

Пенсионный фонд РФ назначил выплаты средств пенсионных накоплений 1,6 млн. граждан в 2013 году, это количество совпадает с 2012 годом. Общее число пенсионеров, которые получили, выплату из средств пенсионных накоплений насчитывало 3,3 млн. граждан к концу 2013 года. А ПФР отправил на их пенсионное обеспечение 29,9 млрд. руб.

Как и в 2012 году большая часть выплат выполнялась в виде единовременной выплаты. Связано это с досрочным выходом на пенсию у женщин – 1957 – 1966 год рождения, у мужчин – 1953 – 1966 год рождения взносы на накопительную часть пенсии за которых поступали в период с 2002 – 2004 гг. поэтому сумма пенсионных накоплений составляет меньше 5% от всей суммы трудовой пенсии по старости.

Средняя величина выплаты в виде накопительной части трудовой пенсии составил 636 рублей, в виде срочной выплаты – 739 рублей, в виде единовременной выплаты – 7 983 рублей. [29]

Число правопреемников было 137,6 тыс. граждан, которым были назначены выплаты средств пенсионных накоплений – 2,5 млрд. рублей. [29]

В основном главные показатели современной пенсионной системы России 2013 года не сильно лучше показателей предыдущих лет. Из – за того что центральное место в пенсионной системе страны принадлежит Пенсионному фонду следует рассмотреть его структуру и функции.

2.2 Основные функции Пенсионного фонда РФ

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) образован Постановлением Правительства России от 22.12.1990г. в целях

государственного управления финансами пенсионного обеспечения в стране. Это самая крупная федеральная система оказания государственных услуг в области социального обеспечения в РФ. С созданием Пенсионного фонда в России появился принципиально новый механизм финансирования и выплаты пенсий и пособий. Средства для финансирования выплаты пенсий стали формироваться за счет поступления обязательных страховых взносов работодателей и граждан. [1]

Сейчас в структуре Пенсионного фонда находится: 8 Управлений в Федеральных округах РФ, 82 отделения ПФ в субъектах РФ, и около 2,5 тысяч территориальных управлений в разных регионах страны. А так же более 133 тысяч сотрудников работают в системе Пенсионного фонда. [29]

В настоящее время роль Пенсионного фонда РФ как государственного внебюджетного фонда крайне велика. Пенсионный фонд Российской Федерации – крупнейшая система оказания социальных услуг в России. В результате колоссальной ежедневной работы ПФР обеспечивает своевременную выплату пенсии каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами.

Пенсионный фонд выполняет ряд социально значимых функций, рассмотрим их:

- Учет страховых средств, которые поступают по обязательному пенсионному страхованию;
- Назначение и выплата пенсий: трудовая пенсия (по старости, по случаю потери кормильца, по инвалидности), пенсия по государственному пенсионному обеспечению, пенсии военнослужащих и их семей, пенсии госслужащих, социальные пенсии;
- Назначение и реализация социальных выплат таким гражданам как: ветераны, инвалиды, инвалиды после военных травм, Герои Советского Союза, Герои РФ и др.;
- Персонифицированный учет граждан участвующих в системе обязательного пенсионного страхования (более 63 млн. граждан);

- Связь с работодателями – плательщиками страховых пенсионных фондов;
- Получение материнского (семейного) капитала;
- Управление средствами пенсионной системы;
- Программа Государственного Софинансирования пенсий.

В настоящее время Пенсионный фонд осуществляет единственную стратегию управления пенсионной системой России. Структура Пенсионного фонда включает в себе Правление, которому подчиняется Исполнительная дирекция Пенсионного фонда и Информационный центр персонифицированного учета.



Рисунок 2.3 – Система управления ПФР

В системе управления председатель Правления Пенсионного фонда выполняет общее руководство деятельностью ПФР, распределяя обязанности, координируя и контролируя деятельность заместителей председателя Правления Пенсионного фонда, а именно:

- Ревизионной комиссии Пенсионного фонда;
- Департамента управления делами;
- Департамента правового обеспечения системы Пенсионного фонда;
- Управление кадровой политики;

- Департамента общественных связей и взаимодействия со СМИ;
- Департамента обеспечения безопасности и внутреннего контроля;
- Первого отдела.

Первый заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда курирует деятельность управлений Пенсионного фонда, а также обеспечивает взаимодействие с Правительством РФ и Федеральным собранием РФ, а именно:

- Департамента аккуратных расчетов и стратегического планирования;

- Департамент казначейства;
- Учебно – методического центра;
- Отдела международного сотрудничества.

Заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда курирует деятельность управлений Пенсионного фонда, а именно:

- Бюджетного департамента;
- Департамента организации администрирования страховых взносов;
- Департамента финансового обеспечения системы Пенсионного фонда;

- Отдела по рассмотрению обращений и жалоб плательщиков страховых взносов.

Функциями ревизионной комиссии Пенсионного фонда принято считать общую организацию и методическое обеспечение внутриведомственного финансового контроля в Пенсионном фонде.

Так же непосредственно ревизионная комиссия осуществляет финансовый контроль:

- Подведомственными распределителями и получателями средств бюджета Пенсионного фонда;

- Подведомственными администраторами доходов бюджета Пенсионного фонда;

- Подведомственными территориальными органами Пенсионного фонда по осуществлению ими персонифицированного (индивидуального) учета в системе обязательного пенсионного страхования;

- Использованием средств из бюджета Пенсионного фонда организациями, использующими средства бюджета Пенсионного фонда.

Федеральное учреждение Информационный центр персонифицированного учета (ИЦПУ) был создан в 1997 году, для того чтобы осуществлять работу по обработке информации по персонифицированному (индивидуальному) учету прав граждан в системе государственного пенсионного страхования. Его основными функциями является:

- Организация технологического процесса автоматизированного ведения персонифицированного учета и реестра застрахованных граждан в системе Пенсионного фонда РФ;

- Использование Центрального вычислительного комплекса Пенсионного фонда;

- Использование программно – технического комплекса системы персонифицированного учета Пенсионного фонда;

- Предоставление обмена информацией с отделениями Пенсионного фонда;

- Ведение Федерального регистра граждан, которые имеют право на то чтобы получить государственную социальную помощь;

- Предоставление информации застрахованным лицам о состоянии индивидуальных счетов;

- Печать и рассылка извещений Пенсионного фонда;

- Ведение общегосударственной базы данных о том, какое социальное положение ветеранов ВОВ и военных действий.

Отделения Пенсионного фонда созданы постановлениями Правления ПФР для того чтобы осуществлять государственное управление средствами ОПС и организации пенсионного обеспечения граждан.

Отделения Пенсионного фонда в своей деятельности находятся в подчинении Правления ПФР, их основными функциями являются:

- В положенный срок установить и выплатить пенсию и социальные пособия, находящиеся в полномочиях Пенсионного фонда, в этом же числе в рамках дополнительных мер государственной поддержки;
- Ведение персонифицированного учета в системе ОПС и своевременная актуализация индивидуальных лицевых счетов застрахованных граждан;
- Своевременная организация документов на выплату пенсий и пособий;
- Ежемесячный перевод начисленных пенсий, пособий и иных выплат на счета тех организаций, которые осуществляют доставку пенсий, пособий и иных выплат;
- Формирование информации о получателях пособий и пенсий, которые проживают на территории РФ;
- Учет и регистрация плательщиков страховых взносов на ОПС и на ОМС;
- Контролировать правильность начисления и своевременность уплаты страховых взносов на ОПС, на ОМС и при этом проводить проверку плательщиков страховых взносов;
- Взыскание задолженности по платежам в бюджет Пенсионного фонда, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, штрафов, пеней, включая судебный порядок;
- Организация работы по реализации прав застрахованных граждан, которые связаны с формированием средств пенсионных накоплений;
- Вести учет дополнительных страховых взносов участников программы Государственного Софинансирования на накопительную часть трудовой пенсии;
- Принимать и обрабатывать заявление правопреемников умерших застрахованных граждан и выплачивать им средства пенсионных накоплений;
- В положенный срок и полное рассмотрение обращений, и прием граждан, представителей организаций и страхователей по тем вопросам, которые относятся к компетенции Пенсионного фонда;

– Информационно – разъяснительные работы по вопросам, которые относятся к деятельности пенсионной системы и ее совершенствования.

В прямом подчинении отделений Пенсионного фонда имеются территориальные управления, которые осуществляют свою деятельность в административной единице субъектов России. Прием граждан по тем вопросам, которые относятся, к компетенции Пенсионного фонда ведется во всех территориальных отделениях.

Можно сделать вывод, что ПФР – это самый значимый социальный институт, от эффективности работы которого зависят социально – экономические показатели жизнеобеспечения пенсионеров РФ.

2.3 Основные изменения пенсионной системы и что должен знать будущий пенсионер

Пенсионная система России потерпела изменения с 2013 и до настоящего времени. В конце декабря 2013 года президентом РФ были подписаны следующие законно проекты, которые определяют обновленный состав пенсионной системы РФ:

– Федеральный закон №400 – ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 года;

– Федеральный закон №424 – ФЗ «О накопительной пенсии» от 28.12.2013 года;

– Федеральный закон №410 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты РФ» от 28.12.2013 года;

– Федеральный закон №422 – ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования РФ при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» от 28.12.2013 года.

В начале декабря 2013 года был подписан еще один Федеральный закон

№351 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения» от 04.12.2013 года.

В законодательных изменениях можно пронаблюдать следующие основные моменты:

1. Введение новой упрощенной формулы для расчета пенсии;
2. Преобразование названия пенсий и ее структуры;
3. Установление системы гарантирования пенсионных накоплений;
4. Отмена обязательности накопительной пенсии;
5. Акционирование негосударственных пенсионных фондов;
6. Замораживание в ПФР перечисления средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которые выбрали негосударственный пенсионный фонд, до того как фонды вступили в систему гарантирования средств пенсионных накоплений.

Из всего вышеперечисленного мы получаем следующие самые важные изменения, которые произошли в пенсионной системе:

- С начала января 2015 года происходит разделение трудовой пенсии со страховой и накопительной частями просто на накопительные и страховые пенсии; [5]
- Застрахованное лицо в праве само выбирать продолжать формировать накопительную пенсию либо отдать все средства на формирование страховой пенсии; [9]
- Вводится новая пенсионная формула, для которой существует несколько условий для получения права на страховую пенсию: наличие страхового стажа не менее 15 лет; достижение пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет); наличие минимальной суммы пенсионных баллов (не менее 30). [6]

Формирование пенсионных прав в виде пенсионных баллов происходит за счет того что за каждый год своей трудовой деятельности работодатель или лично гражданин начисляет страховые взносы на обязательное пенсионное

страхование. При создании только страховой пенсии максимальное число пенсионных баллов, которое может быть равно 10, т.к. все страховые взносы посылаются на формирование страховой пенсии. Когда одновременно выбирается формирование страховой и накопительной пенсий, то максимальным числом пенсионных баллов является 6,25, т.к. 27,5% страховых взносов идут на создание пенсионных накоплений.

Граждане, родившиеся в 1967 году и моложе, которые сделали свой выбор до 31 декабря 2015 года в пользу формирования страховой и накопительной пенсии в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС), имеют возможность в любое время отказаться от формирования накопительной части пенсии и направить, 6% страховых взносов на то чтобы сформировать, только страховую пенсию.

Опять же граждане 1967 года рождения и моложе, в пользу которых страховые взносы по ОПС будут начисляться работодателем впервые после 1 января 2014 года, предлагается вариант выбора пенсионного обеспечения (сформировать страховую пенсию и накопительную или только страховую пенсию) в течение пяти лет с первого момента начисления страховых взносов. Но если гражданин не достиг 23 лет, то указанный период возрастает до окончания года, когда ему исполнится 23 года.

При своем выборе пенсионного обеспечения стоит помнить, что страховая пенсия значительно увеличится государством за счет того, что ежегодно происходит индексация. Доход пенсионных накоплений зависит от того как их инвестировали, то есть либо он возрастает, либо остается неизменным.

В свою очередь на общую сумму пенсионных баллов значительно влияет увеличение обращений за назначением страховой пенсии через несколько лет после достижения пенсионного возраста. После каждого более позднего обращения страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Рассмотрим следующий пример, гражданин обращается за назначением пенсии через 5 лет после того как наступил пенсионный возраст, значит его

фиксированная выплата увеличится на 36%, а сумма пенсионных коэффициентов на 45%. А если через 10 лет, то фиксированная выплата возрастет в 2,11 раз, и пенсионные коэффициенты в 2,32 раза.

Таблица 2.2 – Коэффициенты для расчета страховой пенсии при отсрочке обращения за ее начислением [29]

Период позднего обращения за назначением страховой пенсии	Коэффициент увеличения фиксированной выплаты	Коэффициент увеличения фиксированной выплаты при наличии права на досрочное назначение пенсии	Коэффициент увеличения суммы пенсионных баллов	Коэффициент увеличения суммы пенсионных баллов при наличии права на досрочное назначение пенсии
1	1,056	1,036	1,07	1,046
2	1,12	1,07	1,15	1,1
3	1,19	1,12	1,24	1,16
4	1,27	1,16	1,34	1,22
5	1,36	1,21	1,45	1,29
6	1,46	1,26	1,59	1,37
7	1,58	1,32	1,74	1,45
8	1,73	1,38	1,9	1,52
9	1,9	1,45	2,09	1,6
10 и более	2,11	1,53	2,32	1,68

Граждане имеющие страховой стаж: инвалиды I группы, граждане достигшие 80-его возраста, граждане которые работают или проживают в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям страховая пенсия назначается в повышенном размере за счет того что увеличивается размер фиксированной выплаты или применяются «северные» коэффициенты.

Граждане, которые проживают в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, а так же те, кто работал в таких районах, и независимо от текущего места проживания имеют права на следующее:

- Досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- Увеличение фиксированной выплаты к одному любому виду страховой пенсии: по инвалидности, по старости или по случаю потери кормильца.

Преимущество на досрочное назначение страховой пенсии имеют: мужчины по достижению 55 лет и женщины по достижению 50 лет, но только в

случае если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях, а так же должны иметь страховой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно.

Граждане, которые работали в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям страховая пенсия назначается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При всем при этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Граждане, которые проработали в районах Крайнего Севера не меньше чем 7 лет и 6 месяцев страховая пенсия будет назначена с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (у женщин – 55 лет, у мужчин – 60 лет) на четыре месяца за каждый проработанный календарный год в данных районах. А те граждане, которые отработали не меньше 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо меньше 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и которые имеют необходимый для досрочного назначения страховой пенсии по старости страховой стаж и стаж на надлежащих требованиях видах работ, возраст, который установлен для досрочного назначения указанной пенсии, уменьшается на пять лет.

– Женщины, которые родили двух и более детей при достижении возраста 50 лет и имеющим страховой стаж не меньше чем 20 лет и отработали не меньше чем 12 календарных лет в районах Крайнего Севера или не меньше 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

– Мужчины при достижении возраста 50 лет, женщины при достижении возраста 45 лет которые постоянно проживают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях которые отработали не меньше 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков или охотников – промышленников.

Вернемся к вопросу о пенсионных накоплениях. В данный период времени страховые взносы в ОПС за нас платят работодатели в размере по тарифу составляющие: [4]

1. 22% - основной тариф страховых взносов на ОПС (обязательное пенсионное страхование);

2. +10% - тарифа основных страховых взносов, при условии, если объем базы для назначения этих взносов у работодателя выше установленного объема;

3. 5,1% - тариф страховых взносов на ОМС (обязательное медицинское страхование).

Из данных выплат страховых взносов 6% уходит на формирование пенсионных накоплений, а остальные 16% - на формирование страховой пенсии, так же по предпочтению гражданина все 22% могут уходить на формирование страховой пенсии.

У граждан от 1966 года рождения и старше формирование пенсионных накоплений могло происходить за счет только за счет добровольных взносов в рамках «Программы государственного софинансирования» (которая действовала до 31 декабря 2014 года), а так же за счет назначения средств материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию. Страховые взносы могут направляться только на формирование страховой пенсии, в случае если гражданин работает. Так же пенсионные накопления существуют у женщин, родившихся в период с 1957 – 1966 год и у мужчин, родившихся в период с 1953 – 1966 год на пользу которых с 2002 – 2004 года включительно выплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. Но с 2005 года данные отчисления были приостановлены в связи с тем, что были изменения в законодательстве.

Итак подведем небольшой итог, независимо от того какой вы выберете вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования все граждане, которые имеют пенсионные накопления имеют право доверить их управление:

1. Пенсионному фонду РФ, выбрав в нем:

1.1. Управляющую компанию, которая была избрана, по конкурсу и с которой Пенсионный Фонд заключил договор о доверительном управлении средств пенсионных накоплений;

2. Негосударственному Пенсионному фонду, который осуществляет деятельность по обязательному пенсионному страхованию.

Производить замену страховщика (НПФ или ПФР) разрешено каждый год, но для этого необходимо подать определенное заявление в ближайшее территориальное управление ПФР.

3 Мероприятия по улучшению пенсионной системы

3.1 Расчет социально-экономических показателей жизнеобеспечения пенсионеров РФ

Для того чтобы начать изучать социально – экономические показатели жизнеобеспечения пенсионеров РФ стоит рассмотреть динамику их численности. Для того чтобы сделать это составим таблицу в которой покажем не только количество пенсионеров получающих пенсию, но и рассмотрим пенсии по государственному пенсионному обеспечению и трудовые пенсии.

Таблица 3.1 – Численность пенсионеров и средний размер назначенных пенсий (по состоянию на 08.04.2016 г.) [29]

Показатель	2015 год	2016 год	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
Всего пенсионеров	41 456	42 729	1 273	103,07
Трудовые пенсии:				
по старости	34 422	35 555	1 133	103,3
по инвалидности	2 317	2 267	-50	97,8
по случаю потери кормильца	1 331	1 395	64	104,8
пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф	312	332	20	106,4
федеральные государственные служащие	66	71	5	107,6
за выслугу лет	0	0	0	-
летчики – испытатели	1	1	0	100,0
социальные	3 007	3 108	101	103,4

Из таблицы 3.1 можно сделать вывод, что количество пенсионеров в сравнении с 2015 годом увеличилось с 41 456 до 42 729 это на 3,07% больше, чем в 2015 году.

Главным видом пенсионных выплат, которые осуществляет Пенсионный фонд РФ, является в настоящее время трудовые пенсии, которые формируются в рамках ОПС.

Общий объем расходов бюджета ПФР на 2016 год составил 7 703,9 млрд. руб., что составило 9,8% ВВП РФ. Большая часть из бюджета запланирована на выплату пенсий и пособий в 2016 году, которая составляет

6 539,1 млрд. руб. (что на 104,2% больше, чем в 2015 году). Из этой суммы расходов на оплату страховой пенсии предполагается потратить 5 972,9 млрд. руб., что на 134,7 млрд. руб. (102,3%) больше, чем в 2015 году (5 838,2 млрд. руб.). [29]

Так же специалисты предполагают, что в 2016 году количество пенсионеров, которые получают пенсию по линии ПФР, возрастет больше чем на 546 тыс. граждан. Связано это увеличение в сравнении с 2015 годом с естественным ростом численности пенсионеров в России.

Страховая пенсия в 2016 году будет считаться основным видом в России. На начало 2016 году количество ее получателей составляет больше 39 млн. граждан. По государственному пенсионному обеспечению получателей пенсии более 3,5 млн. граждан, а получателей социальной – 3,1 млн. граждан.

Так же ПФР совершает социальные выплаты больше 15 млн. федеральным льготникам, таким как: инвалиды, ветераны, Герои России, Герои Советского Союза и т.д.

В соответствии с бюджетом Пенсионного фонда с 1 апреля 2016 г. размер ежемесячной денежной выплаты проиндексируется на 6,4%. В 2016 г. ПФР направит на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) 419,4 млрд. руб., что в сравнении с 2015 больше на 9,3 млрд. руб. [29]

Граждане, которые ухаживают за нетрудоспособными лицами, до сих пор получают компенсацию, которая составляет 1 200 рублей в месяц. На данные выплаты расходы в 2016 году планируют быть на уровне 34,8 млрд. руб. Неработающие родители детей – инвалидов и инвалиды с детства так же получают выплаты от ПФР в размере 5 500 рублей, либо 1200 рублей в месяц. Данные расходы планируют в 2016 году составить 32,1 млрд. руб.

ПФР так же продолжает выдачу сертификатов на материнский (семейный) капитал и выплату этих средств. На данные цели из бюджета Пенсионного фонда планируется выплатить 304,3 млрд. руб. В рамках бюджетных выплат учтены средства на выдачу единовременной выплаты в 2016 году размер, которой составит 20 тыс. рублей. На данный момент в России больше 6,5 млн. граждан получили сертификат на материнский (семейный)

капитал, и более 3,3 млн. уже воспользовались им.

На выдачу субсидий бюджетам субъектов Федерации на социальные программы заложено в бюджет Пенсионного фонда в 2016 году 1,0 млрд. рублей. Данные субсидии предоставляются на те социальные программы, которые связаны с укреплением материально – технической базы учреждений социального обслуживания населения, а так же оказанием адресной социальной помощи пенсионерам которые не работают и обучением их компьютерной грамотности на принципе софинансирования расходов бюджета России.

Выдача таких субсидий уже стало ежегодной практикой ПФР. Главным назначением субсидии является строительство и ремонт учреждений социального обслуживания, приобретение технологического оборудования и предметов длительного пользования субъектами РФ. Адресная помощь выделяется неработающим пенсионерам для того чтобы частично возместить ущерб в связи со стихийными бедствиями или чрезвычайными ситуациями.

Количество поступлений страховых взносов на ОПС в 2016 году предполагается быть на уровне 4 060,35 млрд. рублей. Так же предполагается поступление взносов от самозанятого населения на уровне 81,58 млрд. рублей, а поступления дополнительных страховых взносов за сотрудников которые заняты на опасном или вредном производстве – 90,76 млрд. рублей.

Расчет средств поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование осуществляется, на основе прогноза Минэкономразвития РФ по фонду заработной платы на 2016 год в общей сумме составил 19 903 млрд. рублей.

Тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для работодателей, которые используют, наемный труд неизменен, и остался: 22% + 10% с суммы выплаты, которая больше предельной величины базы для начисления страховых взносов (в 2016 году она составляет 796 тыс. руб. за год).

Если рассматривать бюджет Пенсионного фонда с позиции доходов, то на 2016 год он сформировался на сумму 7 528,8 млрд. рублей, что на 105,3% выше, чем в 2015 году.

Разница между расходами и доходами бюджета Пенсионного фонда РФ

состоит в движении средств пенсионных накоплений в части расходов, а именно: свыше 280 млрд. рублей передадут в НПФ в рамках переходной компании 2015 года, либо будет выплачено правопреемникам и пенсионерам. Доходы по средствам пенсионных накоплений составляет больше 107 млрд. рублей будут сформированы из доходов от их инвестирования ПФР и УК, дополнительными страховыми взносами участников программы Государственного финансирования пенсии.

Борьба с недостатком денежных средств у пенсионеров в настоящее время осуществляется все возможными путями.

ПФР выплачивает пенсии как российским, так и иностранным гражданам в процессе национальной системы сохранения пенсионных прав при миграции и в рамках международных договоров РФ с другими странами в области социального обеспечения.

За исключением социальной пенсии все остальные ее виды которые были назначены в соответствии с Законодательством России, выплачиваются независимо от того в какой стране проживает гражданин и какое у него гражданство.

Но с некоторыми государствами РФ сотрудничает в сфере пенсионного обеспечения, координирует специальными соглашениями и договорами.

Согласно соглашениям, которые были основаны на территориальном принципе, пенсионное обеспечение граждан которые проживают на территории государства (участника соглашения), осуществлялось по закону и за счет средств той страны, в которой они проживают. При этом взаимные расчеты между странами не происходили.

Подводя итог, хотелось бы отметить, что материальное положение пенсионеров улучшается медленно, но верно.

3.2 Моделирование ситуации новой пенсионной системы с расчетами

Система обязательного пенсионного страхования (ОПС) в России начало

свою деятельность с 2002 года, в ней и основывается будущая пенсия граждан. Основой будущей пенсии является то, что страховые взносы выплачиваются за работника ежемесячно его работодателем в Пенсионный фонд РФ.

С 1 января 2015 года в России ввели обновленный порядок формирования и расчета страховой пенсии в системе ОПС. Существует четыре основных фактора, от которых зависит размер будущей пенсии:

- Размер официальной заработной платы («белой»);
- Вариант пенсионного обеспечения (гражданин выбирает сам либо сформировать страховую пенсию, либо страховую и накопительную);
- Срок страхового стажа;
- Возраст выхода на пенсию.

В 2014 и 2015 гг. тариф на выплату страховых взносов составляет 22% от общего годового фонда оплаты труда. Вместе с этим предельный годовой заработок, с которого выплачиваются страховые взносы, в 2015 году составил 711 000 рублей.

Вторая часть страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 6%, его называют солидарной частью. Предназначен он для того чтобы формировать в масштабах страны денежные средства, которые необходимы для оплаты фиксированного базового размера трудовой пенсии.

Остальная часть страховых взносов составляет 16% - индивидуальный тариф. Данный тариф учитывают на индивидуальном лицевой счете застрахованного гражданина, который открывает Пенсионный фонд и формируя пенсионные права.

Каждый гражданин РФ должен знать основные моменты относительно пенсионной системы. В нынешнем обществе образование пенсионных прав – это животрепещущая тема для граждан всех возрастов, кроме того каждый из них, преднамеренно или нет, уже участвует в данном процессе. Работающие россияне, часть пенсионных прав которых будет формироваться после 2015 года, должны знать, по каким правилам это будет происходить.

Так же данная тема будет актуальной для тех граждан, которые только начали свою трудовую деятельность или только собираются начать.

Собственно их пенсия и будет складываться по новой пенсионной системе, которая будет рассмотрена далее. А так же для тех кто собирается выходить на пенсию или уже является пенсионером. Иначе говоря гражданам чьи пенсионные права уже сформированы (частично или полностью) по былым правилам. Но имеет большое значение понимание то, что новая пенсионная формула непосредственно не касается нынешних пенсионеров и тех, кто пошел на пенсию в 2014 году, и что она ни при каких событиях не станет меньше.

Если гражданин еще не достиг пенсионного возраста, но какая-то часть уже была сформирована до нынешней пенсионной системы, то все пенсионные права будут фиксированы, сохраняются и будут учтены при начислении пенсии в полной мере. Знание правила формирования страховой пенсии дает право сделать ее себе «достойной».

Если наступает пенсионный возраст гражданина, он получает свои ежемесячные пенсионные выплаты. Одновременно средства, которые поступают на формирование страховой пенсии, отражаются на индивидуальном счете застрахованного лица в Пенсионном фонде в виде пенсионных прав. А те денежные средства, которые поступили, выплачиваются пенсионерам в виде пенсий.

Страховые взносы, благодаря которым, формируется накопительная пенсия не поступают на выплату текущей пенсии. Данные пенсионные накопления передаются по выбору гражданина из ПФР в НПФ или доверительное управление УК для инвестирования.

Граждане 1967 года рождения и моложе в течение 2014-2015 гг. должны выбрать тот вариант пенсионного обеспечения, который им необходимо это: либо отправить полностью сумму страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, либо на формирование страховой и накопительной пенсии. В соответствии с этим выбором тариф страховых взносов на ОПС делиться на:

1. Формирование только страховой пенсии (22%) – 16% на формирование страховой пенсии, 6% на финансирование фиксированной выплаты;

2. Формирование страховой и накопительной пенсии (22%) – 10% на формирование страховой пенсии, 6% на формирование накопительной пенсии, 6% на финансирование фиксированной выплаты.

Беря во внимание, свое решение о варианте пенсионного обеспечения стоит не забывать о том, что страховая пенсия складывается из пенсионных баллов, стоимость которых ежегодно индексируется государством.

Рассмотрим варианты для того чтобы оформить свой выбор выбирая тот или иной вариант.

1. Формирование только страховой пенсии:

– Следует подать заявление в ПФР гражданам, которые хоть раз подавали заявление о том, что он выбирает УК (управляющую компанию) или переходил в НПФ;

– Заявление не требуется от следующих граждан: кто никогда не писал заявления о переходе в НПФ или УК, или если гражданин в 2013 году передал заявление ПФР о том, что хочет изменить тариф на накопительную часть с 6% на 2% и при всем при этом не желает чтобы отчисления продолжались на накопительную часть пенсии.

2. Формирование страховой и накопительной пенсии:

– Следует подать заявление в Пенсионный фонд следующим гражданам: кто никогда не писал заявления о переходе в НПФ или УК, или если гражданин в 2013 году передал заявление ПФР о том, что хочет изменить тариф на накопительную часть с 6% на 2% и при всем при этом не желает чтобы отчисления продолжались на накопительную часть пенсии;

– Не следует подавать заявление тем гражданам кто хотя бы раз передавал заявление о выборе НПФ или УК, и оно было рассмотрено и удовлетворено. Если это произошло то на накопительную часть пенсии отчисления продолжают автоматически.

Приведем пример №1, формирования пенсии по различным вариантам пенсионного обеспечения. Годовой фонд оплаты труда на одного работника составляет 360 000 рублей – это 30 000 рублей в месяц, в том числе заработная плата, премии, больничные, отпускные, НДФЛ и т.д. От этих средств из фонда

оплаты труда 22% работодатель выплачивает страховых взносов за одного работника на будущую пенсию, что составляет 79 200 рублей. Далее выплачивается из фонда оплаты труда 16% на формирование индивидуального тарифа, что составляет 57 600 рублей и 6% на финансирование фиксированной выплаты, что составило 21 600 рублей. Далее происходит фиксация страховых взносов на индивидуальном счете в ПФР. И у гражданина, как было сказано выше, возникает два варианта:

1. Если он решает не формировать накопительную пенсию, то 57 600 рублей уходят на формирование страховой пенсии;

2. Если решает, что стоит сформировать накопительную пенсию, то 36 000 рублей ($57\,600 - 21\,600$) идут на страховую пенсию, а 21 600 на накопительную пенсию.

Что касается страхового стажа – это продолжительность времени, когда гражданин работает, и в период которого за него работодатель выплачивает страховые взносы в ПФР. Чтобы гражданин получил право на получение трудовой пенсии ему необходимо подтвердить наличие страхового стажа. Так же существуют не страховые периоды – период, который засчитывают в страховой стаж, не смотря на то, что гражданин в этот промежуток времени не работал.

В связи с изменениями расчета пенсии страховой стаж считают не только за трудовую деятельность, но и за период военной службы по призыву, за отпуск по уходу за ребенком (за каждым до 1.5 лет, но не больше 6 лет суммарно), а так же за уход инвалидов I группы, детьми – инвалидами или гражданами которые достигли возраста старше 80 лет. Именно за эти «не страховые периоды» добавляются дополнительные баллы. Допустим, что гражданин находился в отпуске по уходу за ребенком, то ему разрешается выбрать какие баллы учитывать при назначении пенсии: за трудовую деятельность или за не страховой период.

До 2002 года подтверждение трудовой деятельности гражданина являлась трудовая книжка, после 2002 года все изменилось, теперь подтверждением являются сведения персонифицированного учета (их подают

работодатели в ПФР).

По последнему обновлению пенсионной формулы стаж который нужен для того чтобы получить право на страховую пенсию по старости понемногу будет возрастать в 2015 году с 6 лет, а в 2024 году до 24 лет. Чем дольше срок в течение, которого выплачивались страховые взносы, чем выше сумма отражается на индивидуальном лицевом счете гражданина в ПФР, а соответственно и пенсия будет больше.

Общепринятым возрастом выхода на пенсию принято считать у женщин – 55 лет, у мужчин – 60 лет. Раньше на пенсию выйти могут только отдельные категории граждан. В свою очередь на общую сумму пенсионных баллов значительно влияет увеличение обращений за назначением страховой пенсии через несколько лет после достижения пенсионного возраста. После каждого более позднего обращения страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Рассмотрим следующий пример №2, гражданин обращается за назначением пенсии через 5 лет после того как наступил пенсионный возраст, значит его фиксированная выплата увеличится на 36%, а сумма пенсионных коэффициентов на 45%. А если через 10 лет, то фиксированная выплата возрастет в 2,11 раз, и пенсионные коэффициенты в 2,32 раза.

Важно знать что те граждане, которые уже являются пенсионерами могут воздержаться от получения пенсии на тот срок который сами определили для того чтобы увеличить свою страховую пенсию благодаря премиальным коэффициентам.

Приведем пример №3, гражданка, которая не оформила пенсию при формировании права на нее в возрасте 55 лет, а обратилась лишь в 57 лет. В таком случае для нее приходится премиальный коэффициент 1,15 к накопительной пенсии, то есть страховая пенсия увеличится на 15%, а так же премиальный коэффициент к фиксированной выплате 1,12.

Таблица 3.2 – Премиальные коэффициенты [29]

Количество месяцев, которые истекли после возникновения права на страховую пенсию	Доля фиксированной выплаты	Доля страховой пенсии по случаю потери кормильца и старости
12	1,056	1,07
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,9
108	1,9	2,09
120	2,11	2,32

Случаи, когда премиальные коэффициенты используются для исчисления размера страховой пенсии по случаю потери кормильца или по старости:

- Установление страховой пенсии по старости первый раз (либо досрочно) после формирования права на пенсию;
- Отклонения принятия установленной (либо досрочно) страховой пенсии по старости дальнейшего возобновления выплаты или установление пенсии вновь;
- Установление страховой пенсии по случаю потери кормильца вследствие смерти, который не обратился за назначением пенсии после формирования права на ее получение, либо в том случае если был временный отказ от нее.

Есть случаи, когда премиальные коэффициенты не применяются:

- Если гражданин получает другую пенсию (исключением является накопительная пенсия);
- Ежемесячное пожизненное содержание.

Исключениями являются граждане, которые имеют право на

одновременное получение пенсии согласно Российскому законодательству.

Как уже было сказано ранее, с 1 января 2015 года в Федеральном законе произошли изменения. В системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые накопления и страхования пенсия, последняя в свою очередь делится на три вида на основании Федерального закона №400 – ФЗ от 29.12.2015 г.: [6]

- По старости;
- По инвалидности;
- По случаю потери кормильца.

Недавний режим формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии не распространяется на назначение и формирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению (к ним относятся социальные пенсии, пенсии по старости, пенсии по инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца и пенсии за выслугу лет).

Формула расчета страховой пенсии выглядит следующим образом: [6]

$$СП = ФВ \times К + ПК \times С \times К \quad (1)$$

где:

СП – страховая пенсия;

ФВ – фиксированная выплата;

К – премиальные коэффициенты;

ПК – сумма всех пенсионных коэффициентов;

С – стоимость одного пенсионного коэффициента (берется на день назначения страховой пенсии).

Данная формула применяется только на расчет страховой пенсии по старости и по инвалидности, для страховой пенсии по случаю потери кормильца формула выглядит по-другому.

Годовой ИПК (индивидуальный пенсионный коэффициент) – это та мера которой оценивается любой календарный год трудовой деятельности гражданина с 1 января 2015 года при совершении ежегодных отчислениях страховых взносов в ПФР. Когда рассчитывается, сумма страховой пенсии берут всю сумму пенсионных баллов за все года и до и после 2015 года. Если

расчет суммы баллов происходит на момент до 2015 года, то необходимо рассчитывать размер ежемесячной выплаты гражданину страховой части на период конец декабря 2014 года. При этом нужно учитывать накопительную часть и фиксированный базовый размер. В 2016 году стоимость пенсионного балла равна 74,27 руб. (ежегодно индексируется государством).

Формула перевода в баллы пенсионного капитала выглядит следующим образом, который сформирован до 1 января 2015 г. (исключение считается страховая пенсия по случаю потери кормильца) [6]

$$ПК = СЧ \div С \quad (2)$$

где:

ПК – сумма пенсионных баллов гражданина;

СЧ – страховая часть трудовой пенсии (на 31 декабря 2014 г.) не считая накопительную часть;

С – стоимость одного пенсионного балла (в 2016 году равна 74,27 руб.).

Формула расчета годового ИПК выглядит следующим образом, за период работы и не страховой период после 1 января 2015 г. [6]

$$ГИПК = (СВ \div МВ) \times 10 \quad (3)$$

где:

ГИПК – годовой индивидуальный пенсионный коэффициент;

СВ – сумма страховых взносов на формирование страховой пенсии (по выбору гражданина 10% или 16%);

МВ – сумма страховых взносов с максимально взносооблагаемой зарплаты, которые выплачивает работодатель 16%.

Можно рассмотреть следующим пример №4, максимальная взносооблагаемая база выплаты страховых взносов составляет 720 000 рублей, сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой зарплаты составляет 115 200 рублей (720 000 – 16%), а заработная плата сотрудника за год до вычета НДФЛ составляет 360 000 рублей. Далее у гражданина также появляется два варианта, либо формировать только страховую пенсию и сумма страховых взносов составит 57 600 рублей (360 000 – 16%), либо формировать и страховую и накопительную пенсию тогда сумма страховых взносов составит

36 000 рублей (360 000 – 10%). Отсюда мы можем посчитать чему будет равен ГИПК. В первом случае – $(57\,600/115\,200)*10 = 5$ баллов. Во втором случае – $(36\,000/115\,200)*10 = 3,125$ балла.

Основным различием новой пенсионной системы от предыдущей заключается в том, что пенсионный капитал граждан каждый год будет рассчитываться и начисляться в баллах или как их называют индивидуальные пенсионные коэффициенты. Когда будет назначаться пенсия, эти баллы будут переведены в рубли. За один год трудового стажа можно заработать – 10 баллов. Для того чтобы произошло назначение страховой пенсии по старости необходимо в течение трудовой деятельности сформировать не меньше, чем 30 баллов.

Что касается, фиксированной выплаты для страховой пенсии она так же ежегодно индексируется государством. Фиксированная выплата на 1 февраля 2016 года составила 4 558,93 руб. Для северных регионов добавляется установленный районный коэффициент. Из Федерального закона №400 – ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2015 г. говорится, что повышенная фиксированная выплата положена следующим лицам:

- Гражданам, которые достигли возраста старше 80 лет или если они являются инвалидами;
- Гражданам, на иждивении которых состоят нетрудоспособные члены семьи;
- Гражданам, которые проработали не меньше, чем 15 – 20 календарных лет в районах Крайнего Севера или приравненным к ним территориях, страховой стаж которых должен быть не меньше чем мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет;
- Детям, которые потеряли обоих родителей или детям умершей одинокой матери;
- Гражданам, которые проживают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

– Неработающим пенсионерам, которые отработали не меньше, чем 30 календарных лет которые проживали в сельской местности или работающие в ней.

Накопительная пенсия формируется у граждан, которые родились 1967 году и младше те, кто сделает свой выбор в пользу ее в течение 2014 – 2015 гг. При избрании своего варианта пенсионного обеспечения необходимо знать, что если произойдет принятие решения о формировании накопительной пенсии, то уменьшится формирование пенсионных прав на страховую пенсию. Если застрахованному гражданину устанавливается срочная пенсионная выплата, то те средства пенсионных накоплений, которые учитывались при формировании размера этой выплаты, не учитываются в составе средств пенсионных накоплений исходя из которых, определялся размер накопительной пенсии этому застрахованному гражданину. Рассмотрим формулу расчета накопительной пенсии. [6]

$$\text{НП} = \text{ПН} \div \text{T} \quad (4)$$

где:

НП – накопительная пенсия;

ПН – сумма пенсионных накоплений лица;

T – количество месяцев (в 2016 г. – 234)

Приведем пример №5. Гражданин сформировал общую сумму средств пенсионных накоплений по ОПС равную 240 000 рублей. Если за назначением пенсии он обратится в положенный срок (60 лет), то размер его ежемесячной пенсии составит $240\,000/234 = 1\,026$ рублей. Если он обратится за назначением пенсии позже (в 63 года), то размер его ежемесячной пенсии составит $240\,000/192 = 1\,250$ рублей.

Расчет страховой пенсии в зависимости от возраста обращения гражданина.

Пример №6 (рассмотрим на январь 2015 года). Две гражданки Ирина Викторовна и Елена Николаевна имеют по три ребенка, с каждым из них они пробыли в отпуске по уходу по 1,5 года. Им положено дополнительное начисление по уходу за ребенком, которое составляет 16,2 балла

$(1,8+3,6+5,4)*1,5$ для каждой гражданки. Стоимость пенсионного балла на дату назначения пенсии составлял 64,10 рублей, а размер фиксированной выплаты – 3 935 рублей. Размер страховой части трудовой пенсии по старости для каждой из женщин составляет 7 334 рублей. Теперь переведем размер страховой части трудовой пенсии в баллы $7\ 334/64,10 = 114,415$ балла.

Ирина Викторовна обратилась в положенный срок за назначением пенсии (55 лет) и размер ее трудовой пенсии составил: $(114,415+16,2)*64,10+3\ 953 = 12\ 307,42$ рубля.

А Елена Николаевна обратилась за назначением пенсии с опозданием на два года (57 лет), значит, ей положены премиальные коэффициенты для фиксированной выплаты равные 1,12 и для страховой пенсии 1,15. Значит, ее размер трудовой пенсии составит: $(114,415+16,2)*64,10*1,15+3\ 953*1,12 = 14\ 053,48$ рублей.

Следующий пример №7, который мы рассмотрим, это расчет страховой пенсии по старости с наличием льготного стажа (условие так же составлено на январь 2015 г.).

Петр Николаевич имеет трудовой стаж 25 лет и 15 лет в районах Крайнего Севера. Стоимость пенсионного балла на дату назначения пенсии составлял 64,10 рублей, а размер фиксированной выплаты – 3 935 рублей. Коэффициент для тех, кто работал в районах Крайнего Севера, для увеличения фиксированной выплаты составляет 1,5. А размер страховой части трудовой пенсии без фиксированного базового размера равен 11 073 рублей. Переведем эту часть страховой пенсии в баллы и получим $11\ 073/64,10 = 172,746$ балла.

Петр Николаевич решил обратиться за назначением и расчетом пенсии досрочно выхода на пенсию (55 лет), значит, его размер страховой пенсии составит: $172,746*64,10+3\ 935*1,5 = 16\ 975,51$ рублей.

Из всего вышеперечисленного можно сделать вывод о том, что чем больше времени прошло после наступления пенсионного возраста, тем больше в дальнейшем будет страховая пенсия. А так же не стоит забывать и о том, что теперь пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность, что тоже в свою очередь повысит общую сумму пенсии. И самым важным критерием

обеспечения для себя достойной старости является размер официальной («белой») заработной платы.

3.3 Недостатки расчета пенсии по новой пенсионной формуле

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 г. №2524 – р, рассмотрим график – план подготовки проектов ФЗ по осуществлению стратегии досрочного развития ПС РФ.

Таблица 3.3 – План – график подготовки ФЗ по осуществлению стратегии досрочного развития ПС РФ [13]

Суть действия, которая предусматривает подготовку проекта ФЗ	Срок обеспечения законопроекта в Правительство РФ	Исполнитель
Этап первый		
Формирование системы гарантий о сохранности пенсионных накоплений	Исполнен	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФСФР РФ
Создать системы пенсионных программ и расширить состав финансовых институтов	Исполнен	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФСФР РФ
Повысить требования к минимальному размеру собственных средств, которые участвуют в формировании пенсионных накоплений, улучшение государственного контроля за развитие средств пенсионных накоплений, создать систему объединенных гарантированных фондов и установить для НПФ обязанность участия в саморегулируемой организации	Исполнен	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФСФР РФ
Улучшение порядка развития пенсионных прав в распорядительной составляющей пенсионной системы, создать механизм по стимулированию граждан, которые решили работать после наступления пенсионного возраста и приняли решение отсрочить	Март 2013 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФСФР РФ, ПФР

срок назначения пенсии		
Воздействие развития негосударственного пенсионного обеспечения	Июнь 2013 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Внедрение специально предназначенной оценки условий труда застрахованных граждан, в результате которой некоторые работодатели освобождаются от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам	Сентябрь 2013 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Этап второй		
Улучшение и развитие правового статуса ПФР и внесение соответствующих корректировок в законодательство	Март 2014 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Улучшение системы персонифицированного учета лиц в системе ОПС	Март 2014 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Улучшение организационно – правовой формы НПФ	Апрель 2015 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Преобразование системы досрочной пенсии установкой нового механизма создания и реализации, социальных прав застрахованных граждан, которые занимаются трудовой деятельностью в особых условиях труда и на определенных видах работ	Июнь 2015 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Введение правовых основ создания и работы корпоративных пенсионных систем	Июнь 2015 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Этап третий		
Обеспечение граждан правом выбора варианта формирования и использования, пенсионных прав	Март 2016 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР
Установление дополнительного тарифа страховых взносов для застрахованных граждан, которые занимаются трудовой деятельностью в особых условиях труда и на определенных видах работ	Июль 2016 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФССР РФ, ПФР

Стимуляция дополнительного платежа в пенсионную систему из заработной платы работника с учетом уровня дохода и возраста	Апрель 2017 г.	Минфин РФ, Минтруд РФ, Минэкономразвития РФ, ФСФР РФ, ПФР
---	----------------	---

Из таблицы 3.3 можно сделать вывод, что осуществление разработанных действий способствует достижению бездефицитности бюджета Пенсионного фонда, укреплению страховых принципов и усилению заинтересованности работодателей и сотрудников в повышении пенсионных взносов, развитие корпоративных пенсионных программ, которые станут альтернативой обязательному пенсионному страхованию, и интенсивность роли НПФ.

Когда правительство России, вводило новые изменения в пенсионную систему, видимо исходило из расчета на то чтобы повысить пенсионный возраст для выхода на пенсию всех граждан России. Хотя на самом деле для некоторых граждан уже повышен срок для выхода на пенсию.

Если внимательно изучить новую пенсионную систему, то можно заметить, что в нем установлено ежегодное повышение минимального страхового стажа до 15 лет к 2025 году. А так же необходимая минимальная сумма индивидуальных пенсионных баллов (коэффициентов) до 30 к 2025 году.

Граждане, которые не успевают к приходу пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) накопить необходимую сумму индивидуальных пенсионных баллов (коэффициентов), а так же иметь недостаточный страховой стаж, не могут претендовать на начисление и получение страховой пенсии. Для таких граждан в Федеральном законе №166 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» ст.11, социальная пенсия назначается, но только с возраста мужчины – 65 и женщины – 60 лет. Из Федерального бюджета осуществляется выплата, как социальной пенсии, так и социальной доплаты, которая должна не ниже прожиточного минимума.

Предположим, что если гражданину нужно накопить сумму пенсионных коэффициентов равную 30 к 2025 году, то ему в течение 15 лет необходимо получать заработную плату в размере 11 545 рублей с вычетом НДФЛ, или

13 270 без вычета НДФЛ ($13\,270 - 13\% = 11\,545$). При таком условии у пенсионера страховая пенсия будет равна 6 788 рублей, что меньше суммы прожиточного минимума и потребуются дополнительная помощь со стороны государства.

Для того чтобы у пенсионеров была пенсия выше прожиточного минимума (в 2016 году он составляет 8 803 рублей) за 30 лет трудовой деятельности он должен получать заработную плату больше, чем 9 700 рублей с вычетом НДФЛ, или 11 150 рублей без вычета НДФЛ ($11\,150 - 13\% = 9\,700$).

По данным расчетам можно сделать вывод, что данная пенсионная система не дает стимула тем гражданам у которых низкий уровень заработной платы для того чтобы дальше продолжать свою трудовую деятельность.

Еще с одним недостатком, с которым мы столкнулись, при изучении данного материала является то, что правительство повышает пенсионные коэффициенты, для тех граждан кто собирается выходить на пенсию позже срока наступления пенсионного возраста.

Денежные средства, которые уходят на повышенные выплаты, будут лишать их тех, кто решил выйти на пенсию позже. Т.е. сокращать стоимость пенсионного балла для граждан, которые еще занимаются трудовой деятельностью (в 2016 году стоимость пенсионного балла равна 74,27 рублей).

Страховые взносы, которые выплачиваем в Пенсионный фонд, должны давать гражданам гарантию о том, что в то время когда они выйдут на пенсию, они будут получать не ниже прожиточного минимума.

Государство поступает не совсем корректно по отношению к пенсионерам, когда начисляя страховую пенсию, выясняется, что трудовой стаж не доработан, или не хватает пенсионных коэффициентов, производится отказ в назначении пенсии (взамен через 5 лет выплачивается социальная пенсия). Для того что пенсионеры (от 80 лет и старше) могли комфортно себя чувствовать не ощущая нехватку денежных средств, можно выплачивать им немного больше базовую часть пенсии.

Поздний выход на пенсию граждан так же должен стимулироваться немного иначе, например, не уменьшать их пенсионные права от

перераспределения денежных средств в пользу пенсионеров которые еще совершают свою трудовую деятельность. Так же пенсионер, который продолжает работать должен получать пенсию полностью. Для того чтобы заинтересовать работодателей при найме на работу пенсионеров на профессии которые оплачиваются не большими денежными средствами, можно уменьшить исчисление НДФЛ (так называемый стимулирующий, допустим он будет не 13%, а от 5-8%).

Так же для Пенсионного фонда использование «стимулирующего» НДФЛ поможет отказаться от стимула, который они применяют в данное время (дополнительного увеличения пенсии, для тех граждан кто выходит на пенсию позже пенсионного возраста). Чтобы была справедливость по отношению к пенсионерам, которые не пожелали продолжать трудовую деятельность по приходу пенсионного возраста. Нужно сократить потребность ПФР в дополнительных денежных средствах.

Новая пенсионная система говорит гражданам о том, что стоит больше и дольше работать, тогда и пенсия будет соответствующая, но никто не стимулирует большим количеством детей в семье. Какое изменение мы можем предложить? Допустим, что мы предоставляем возможность работающим гражданам, у которых есть собственные дети, перечислить часть страховых взносов на индивидуальную страховую часть трудовой пенсии, на личные счета своих родителей. От данного предложения выигрывают работающие граждане, у которых есть дети, которые и свои баллы сохраняют на пенсию и для своих родителей – пенсионеров повышают доплату к уже имеющейся пенсии.

Что мы получаем, если введем такое предложение, повышение заинтересованности граждан иметь несколько детей (правильно воспитывать их, давать хорошее образование) на что взамен в пенсионном возрасте получают благодарность в виде небольшой прибавке к пенсии.

Как можно было бы использовать пенсионные накопления и взносы в повышении доступности ипотеки. В России доступность ипотечного кредитования обходится очень высокими ставками по кредиту. Поэтому заемщику приходится сильно переплачивать по ипотеке, в сравнении по сумме

с взятой недвижимостью.

Если рассуждать теоретически, то заемщики ипотечного кредитования могли бы сами инвестировать свои пенсионные накопления без помощи НПФ в ипотечное жилищное кредитование.

Тем самым на определенных условиях предоставляя заемщику условий пользования взносов на накопительную пенсию, для того чтобы он мог самостоятельно погасить ипотечное кредитование и использовать пенсионные накопления в качестве первоначального взноса.

Инвестирование средств пенсионных накоплений. Для граждан было бы намного выгоднее, если бы их денежные средства от взносов на накопительную часть пенсии, отданные в НПФ, вкладывались в расширение действующих предприятий или строительство новых.

Пенсионная система, которая действует в настоящее время, похожа на лотерейный билет. Для большого количества мужчин занимающихся трудовой деятельностью кто не доживет до пенсионного возраста или проживет меньше, чем установлен срок дожития после пенсии (17 лет), те страховые взносы, которые он отчислял в Пенсионный фонд, останутся всего лишь пенсионным налогом.

Мужчины, которые проработали долгое время на вредных или тяжелых производствах, проживают свою жизнь меньше, чем те которые работали, например, в уютных офисах. Именно эти работающие граждане (или их работодатель) выплачивают в Пенсионный фонд не страховые взносы, а пенсионный налог, по – сути.

В случае не дожития работающего гражданина до пенсионного возраста, страховые взносы, которые он уплатил в Пенсионный фонд, не возвращаются его правопреемникам. Вернутся лишь дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии по программе государственного софинансирования и лишь в том случае, если умер он до назначения пенсии.

Для того чтобы появилась справедливость по отношению к работающим мужчинам, нужно ввести опыт переоформления добровольного половины своих страховых взносов, которые были уплачены работающим гражданином в

ПФР, на свою супругу, допустим на тот период когда она находилась в отпуске по уходу за ребенком.

Такое решение выгодно мужчинам, у которых есть семья, т.к. они частично помогают своей семье, не только в случае ранней смерти, но и за счет того что супруга выходит на пенсию раньше.

Пенсионная формула, которая вступила в силу 1 января 2015 года, вызывает у граждан недоверие и сомнение в расчете пенсий. Мы прекрасно понимаем, что большинство компаний и организаций привыкли рассчитывать с сотрудниками только 50% «белой» заработной платы, что в свою очередь сказывается на размере их пенсии в будущем. Так как у работника будет минимальная заработная плата, чтобы ему накопить хотя бы на минимальную пенсию необходимо будет работать дольше пенсионного возраста. Исправить ситуацию и повлиять на работодателей сотрудники смогут только в случае, когда в стране будет подъем экономики и дефицит рабочей силы. Поэтому делаем вывод, что новая пенсионная формула ничего не изменила.

Мы предлагаем следующие предложения, по устранению недостатков пенсионной системы.

Таблица 3.4 – Предложения по устранению недостатков пенсионной системы

Предложения по устранению недостатков	Источники пополнения ПФР
Начисление страховых взносов на всю сумму заработной платы работника	Работодатель
Возобновить программу Государственного Софинансирования, увеличив сумму участия	Федеральный бюджет РФ
Вручать в дополнение к МСК жилищный сертификат (на 10-20 м ²)	Федеральный бюджет РФ

Для устранения недостатков пенсионной системы, по мнению многих специалистов, был важен переход на новую пенсионную формулу, о которой мы рассказывали ранее. Почему именно пенсионная формула? Так как в ней все понятно именно для граждан, мы всегда сами можем наблюдать, сколько баллов накопилось, и, исходя из этого, можем соотнести в денежном эквиваленте.

Но чтобы постоянно держать граждан в курсе всех новых изменений, которые по нашему мнению еще не раз настанут, мы предлагаем следующие

мероприятия для сотрудников Пенсионного фонда и граждан, которые хотят разбираться в данном вопросе:

– Курсы повышения квалификации в вопросах пенсионного обеспечения.

Суть данных курсов будет состоять в том, что каждый работник Пенсионного фонда РФ должен будет проходить данное мероприятие раз в год, сотрудники ПФР из других регионов на свое усмотрение могут принимать участие в данных курсах, а так же мы предлагаем делать это мероприятие не закрытым от граждан. Целью будет получение новой информации. В программу курсов можно включить не только теоретический материал, но и пройти какие-то практические задания.

Для того чтобы понять что данное мероприятие будет обходиться Пенсионному фонду не большое количество денежных средств, мы составили примерную смету в таблице 3.5.

Таблица 3.5 – Смета затрат на курсы повышения квалификации

Наименование	Количество, шт	Цена за единицу, руб	Итого, руб
Разработка буклета	-	1 500	1 500
Печать буклета	100	14	1 400
Командировочные расходы	-	700	700
ИТОГО	-	-	3 600

Из таблицы 3.5 можно сделать вывод, что затраты на курсы повышения квалификации, которые мы предлагает проводить в ПФР один раз в год составляют не большую сумму денежных средств.

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту:

Группа	ФИО
3А2А	Сировской Елене Алексеевне

Институт	ИСГТ	Кафедра	Менеджмента
Уровень образования	Бакалавриат	Направление	38.03.02 Менеджмент

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:

<p><i>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, используемого оборудования) на предмет возникновения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрация, электромагнитные поля, ионизирующие излучения) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы) - негативного воздействия на окружающую природную среду (атмосферу, гидросферу, литосферу) <ul style="list-style-type: none"> - чрезвычайных ситуаций (техногенного, стихийного, экологического и социального характера) 	<p>Произвести описание рабочего места сотрудника Пенсионного фонда выделив следующие пункты:</p> <ul style="list-style-type: none"> Вредные проявления факторов производственной среды; Опасные проявления факторов производственной среды; Негативное воздействие на окружающую природную среду
<p><i>2. Список законодательных и нормативных документов по теме</i></p>	<p>ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».</p> <p>Официальный сайт ПФР; Федеральный закон от 28.12.2013 № 400 – ФЗ (изм. 23.05.2016) «О страховых пенсиях»;</p> <p>Федеральный закон от 28.12.2013 №424 - ФЗ (изм. 23.05.2016) «О накопительной пенсии»;</p> <p>Федеральный закон от 15.12.2001 №166 – ФЗ (изм. 23.05.2016) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;</p> <p>Федеральный закон от 17.12.2001 №173 – ФЗ (изм. 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».</p>

Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:

<p><i>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях. 	<p>Проанализировать внутреннюю социальную политику предприятий, направленных на работу с персоналом в ПФР. В частности, вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безопасности труда; - медицинского страхования; - программы подготовки и повышения квалификации; - оздоровления, спорта и организации отдыха сотрудников.
<p><i>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие охране окружающей среды; 	<p>Проанализировать внешнюю социальную политику предприятия, которая направлена на работу с государством на примере Пенсионного</p>

<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуг (выпуск качественных товаров); - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д. 	фонда РФ. В частности вопросы: <ul style="list-style-type: none"> - Спонсорство и корпоративная благотворительность; - Охрана труда и окружающей среды
3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности: <ul style="list-style-type: none"> - анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности. 	Определить внутренних и внешних стейкхолдеров ПФР и проанализировать их деятельность.
Перечень графического материала:	
При необходимости представить эскизные графические материалы к расчётному заданию (обязательно для специалистов и магистров)	

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	
---	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Громова Т.В.			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3А2А	Сировская Е.А.		

4 Социальная ответственность

В данной главе стоит задача проанализировать процесс управления корпоративно – социальной ответственности. В частности, дана краткая характеристика корпоративной – социальной ответственности Пенсионного фонда РФ. А так же предложены рекомендации по улучшению управления корпоративно – социальной ответственностью Пенсионного фонда РФ.

Под корпоративно – социальной ответственностью (КСО) понимается финансирование компаниями проектов, программ и различных мероприятий, которые не приносят компании доход и не связаны со сферой ее деятельности, а именно целью улучшение жизни людей. В рамках КСО чаще всего инвестируются средства в развитие инфраструктуры (медицина, учреждения дошкольного и школьного образования, культуры, спортивные проекты и т.д.), а так же в проведении культурных мероприятий и поддержку малоимущих и других групп населения, нуждающихся в помощи (ветераны, например). В более широком смысле КСО так же может включать финансирование спортивных состязаний (в том числе по профессиональному спорту), конкурсов в сфере музыки, искусства и т.п.

Внутренняя социальная политика предприятия

Безопасность труда

Безопасность труда – это система безопасности жизнедеятельности в процессе выполнения трудовых обязанностей, которые включают в себя социально – экономические, правовые, лечебно – профилактические, реабилитационные, организационно – технические, санитарно – гигиенические или другие мероприятия.

Для того чтобы обеспечить работников ПФР безопасными условиями труда данная организация регулярно проводит инструктаж и обучение персонала по обеспечению безопасности условий проведения работ, проводят мероприятия по улучшению условий труда и аттестацию рабочих мест, оценке их соответствия требованиям безопасности труда.

Пенсионный фонд, как правило, располагается в отдельном здании, где

нет других организаций. Размер помещения, где он находится, четко регулируется нормативными требованиями, а так же возможностями строительной промышленности, что должно соответствовать требованиям охраны труда, пожарной безопасности, санитарно – гигиеническим требованиям и промышленной эстетики.

Все рабочие места, комнаты охраны, архивы и даже складские помещения должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда, которые содержатся в нормативных правовых актах или федеральных законах РФ о безопасности труда.

В кабинете каждого сотрудника ПФР должен соблюдаться микроклимат:

– Приемлемая температура воздуха в помещении должна быть 22оС (возможная – 20 – 24оС), приемлемая относительная влажность должна составлять – 40-60% (но не больше 75%), а скорость движения воздуха не больше, чем 0,1 м/с.

Для того чтобы все вышеперечисленные условия выполнялись ежедневно проводятся замеры влажности воздуха и температуры в кабинетах сотрудников, что отмечается в специальной тетради.

Не стоит забывать и об организации рабочего места сотрудника. Ни одно эргономичное оборудование не сможет избавить от различных видов заболеваний связанных с неправильным использованием рабочего места. Для того чтобы избежать неприятных последствий стоит помнить о безопасности здоровья сотрудника.

Рабочее пространство должно базироваться на данных о среднем охвате рук человека, это примерно 30 – 40 см.

Не правильное положение рук на клавиатуре может в будущем послужить серьезному растяжению кистей. Во избежание последствий стоит лишь отодвинуть клавиатуру от края стола (должна располагаться от края стола в 10 – 15 см.) и работать, положив локти параллельно поверхности стола.

Как правило, большинство работников не замечают, как ставят монитор слишком близко. Специалисты рекомендуют ставить его на расстоянии вытянутой руки. Конструкция современных мониторов позволяет человеку

самому решать, как комфортней ему будет работать. Но верхняя граница должна быть либо на уровне глаз, но не ниже чем 15 см.

Так же очень значимым фактором является пространство под столешницей и кресло. В настоящее время производители столов придерживаются стандартов, и высота стола не превышает 74 см. Но так как работник ПФР большую часть своего рабочего времени находится за столом, то расстояние между столешницей и кресло должно быть достаточно для того, чтобы он мог сгибать и разгибать колени. Что касается кресла, многие думают, что главное – удобство. На самом деле это далеко не так, кресло должно соответствовать физиологически рациональной рабочей позе, при которой не будет нарушаться циркуляция крови, и происходить других вредных факторов. Основные свойства кресла должны быть: подлокотники, возможность регулировки высоты, расстояния между спинкой и передней частью сидения, а так же возможность поворота.

Медицинское страхование

Согласно трудовому кодексу РФ 4 часть (раздел 7, глава 55, статья 349.2.) сведения о медицинском страховании работников Пенсионного фонда РФ выглядит следующим образом. На работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Работникам Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных

Российской Федерацией на основании федеральных законов, их супругам и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Программы подготовки и повышения квалификации

Всем известно, что пенсионная система постоянно совершенствуется, поэтому каждый работник Пенсионного фонда должен стремиться к тому, чтобы повышать свои профессиональные качества и способности. Поэтому руководство Пенсионного фонда проводят курсы повышения квалификации своих сотрудников. Идею руководства сотрудники активно поддерживают т.к. прекрасно понимают, что большая часть нововведений связана именно с выплатами, назначениями, перерасчетом пенсий и оценкой пенсионных прав.

Основными направлениями курсов повышения квалификации являются:

- Организация администрирования страховых взносов;
- Организация персонифицированного учета;
- Защита информации;
- Информационные технологии;
- Делопроизводство и кадровая работа;
- Расходование, поступление и учет средств;
- Экономическая деятельность;
- Юридическая деятельность;
- Организация работы Единых комиссий.

Главной функцией создания данных курсов – приобретение специалистами новых знаний, практических навыков, которые необходимы для эффективной работы. Так же предназначены они для того чтобы адаптировать

сотрудников при приеме на работу в районные Управления и Отделы Пенсионного фонда, для того чтобы показать свои требования и условия труда которые требуются от сотрудников ПФР, а так же для того чтобы проанализировать и разработать стратегию развития персонала Отделения ПФР.

Занимаются разработками данных курсов в основном заместители управляющего Отделения ПФР. В программу курсов повышения квалификации входит не только теоретический материал, но и практические задания. Для того чтобы курсы проходили более эффективно, руководство предоставляет для этого комплекс следующих материалов: методические пособия, обзоры правоприменительной практики, и даже видеолекции.

После того как сотрудник проходит курсы ему выдается соответствующее удостоверение.

Оздоровление, спорт и организация отдыха сотрудников

Ежегодно Пенсионный фонд проводит мероприятия по оздоровлению работников, улучшению условий труда, отдыха сотрудников, мониторинг состояния здоровья, развития спорта, поддержке ветеранов.

Пенсионный фонд уделяет внимание для реализации мероприятий по охране здоровья, направленных на повышение работоспособности и профессионального долголетия, а так же пропаганду здорового образа жизни.

В 2016 году команда Пенсионного фонда по Томской области приняли участие в XV зимней спартакиаде трудящихся ТО.

Соревнования проходили по плаванию, шахматам, лыжным гонкам, игре в дартс и семейной эстафете. Сотрудники пенсионного фонда во всех видах занимали призовые места. В подведении итогов в общекомандном зачете команда госучреждения заняла 9 место.

Сотрудники ПФР имеют раз в два года возможность «бесплатного» проезда по территории России (+ дети до 14 лет).

Для детей сотрудников Пенсионного фонда, так же можно получить путевки в оздоровительные лагеря, либо в обычные лагеря. В пределах того края, где работает родитель. Воспользоваться данными путевками могут лишь

дети до 14 лет.

Внешняя социальная политика предприятия

Охрана труда и окружающей среды

Важную роль в регулировании трудовых отношений работников и работодателей играет трудовое право. Охрана труда является институтом отрасли трудового права, так как он обладает теми качествами, которые необходимы:

- Регулирует определенные общественные отношения, которые связаны с обеспечением здоровья и жизни работника;

- Правовые нормы обладают устойчивостью и обособлены от иных институтов отрасли трудового права.

- Основными направлениями государственной политики в области охраны труда можно считать:

- Обеспечение приоритета здоровья и жизни сотрудника;

- Государственное управление охраной труда;

- Государственная экспертиза условий труда;

- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- Профилактика несчастных случаев и ухудшение здоровья сотрудника;

- Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

- Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;

- Международное сотрудничество в области охраны труда;

- Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда.

Приоритетными направлениями государственной политики в области охраны труда является развитие человеческого капитала и поддержание благоприятных условий трудовой деятельности.

В Управлениях ПФР проводятся учебно – методические занятия со специалистами и ответственными за охрану труда в сельских и городских территориальных органах ПФР. Основной темой является «Актуальные

вопросы охраны труда».

Еще одной актуальной темой семинаров является «Основы управления охраной труда в организации». В рамках такого семинара рассматриваются вопросы, которые относятся к государственной системе охраны труда в России, практические аспекты развития данной сферы деятельности. А так же особое внимание уделяется обучению пожарно – техническому минимуму для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях Пенсионного фонда. По окончании данного семинара все его участники проходят тестирование и получают соответствующие сертификаты.

Благотворительность и спонсорство

Благотворительная и спонсорская поддержка является еще одним аспектом социальной политики Пенсионного фонда РФ. ПФР оказывает поддержку многим проектам.

В Томской области с 2006 – 2013 гг. Пенсионный фонд выделил на благотворительность и спонсорство 54,39 млн. руб.

– Произведены ремонтные работы в 15 социальных учреждениях, условия пребывания были улучшены для 2 510 проживающих. Общая стоимость составила 65,22 млн. руб., из них средства ПФР составили 26,08 млн. руб.

– Приобретены предметы длительного пользования и технологическое оборудование для 12 социальных учреждений, общая стоимость которых составила 8,34 млн. руб., из них средства ПФР – 4,17 млн. руб.

– Приобретены три единицы автомобильного транспорта для одного социального учреждения, общая стоимость которого составила 2 млн. руб., из них средства ПФР – 0,7 млн. руб.

– 31 700 пенсионеров получили адресную социальную помощь на общую сумму 89,8 млн. руб., из них средства ПФР – 23,3 млн. руб.

– Газифицировано 1 201 жилое помещение на общую сумму 23,5 млн. руб., из них средства ПФР – 10,2 млн. руб.

Рассмотрим конкретные ситуации по Томской области.

1. Дом – интернат «Луч надежды» для стационарного социального

обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном постороннем уходе.

Произведен комплексный капитальный ремонт жилого корпуса. В результате, которого улучшены условия пребывания для 35 проживающих. Общая стоимость работ составила 10,15 млн. руб., из них средства ПФР – 2,73 млн. руб.

2. Дом – интернат для престарелых и инвалидов Колпашевского района предоставляет стационарное обслуживание гражданам пожилого возраста и инвалидам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Проведен капитальный ремонт здания жилого корпуса. В результате, которого улучшены условия пребывания для 80 проживающих. Общая стоимость работ составила 9,04 млн. руб., из них средства ПФР – 3,74 млн. руб.

3. Автомобиль для мобильной бригады социального обслуживания населения. Автомобиль ГАЗ 323101 с гидравлическим подъемником для перевозки инвалидов – колясочников для ОГАУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области».

4. Газификация жилых помещений пенсионеров. Помощь предоставляется малообеспеченным, одиноким гражданам, не имеющим возможности самостоятельно организовывать свое нормальное жизнеобеспечение и в полном объеме понести расходы на оплату работ по газификации собственных домовладений.

Структура программ КСО Пенсионного фонда РФ

Стейкхолдеры

Стейкхолдеры – заинтересованные стороны, на которые деятельность организации оказывает как прямое, так и косвенное влияние. Например, к прямым стейкхолдерам относятся потребители или сотрудники компании, а к косвенным местное население, экологические организации и т.д. Важным представляется то, что в долгосрочной перспективе для организации важны как прямые, так и косвенные стейкхолдеры. По отношению к Пенсионному фонду

можно выделить следующие группы:

- Прямые (сотрудники организации);
- Косвенные (Правительство РФ, Федеральная налоговая служба).

Основную часть предприятия занимают прямые стейкхолдеры. К косвенным стейкхолдерам же относятся органы управления федерального, местного и регионального уровня.

Структура программ КСО Пенсионного фонда

Структура программ КСО для Пенсионного фонда РФ находится на стадии разработки.

Заключение

По результатам бакалаврской работы стоит обратить внимание на то, что пенсионная система Российской Федерации представляет собой такое устройство, которое страхованием гарантированной и стабильной степени проживания пенсионеров, и граждан которые потеряли возможность трудиться вследствие каких-либо причин.

Работа такой системы выполняется с помощью механизмов регулирования, которые устанавливает государство. Поэтому можно сделать вывод, что пенсионное обеспечение является государственной системой организационно – административных, правовых и экономических мер по защите и поддержки граждан материальной нехватки средств из-за пенсионного возраста, случае потери кормильца или инвалидности. При помощи данной системы государство обеспечивает граждан выплатами пенсий, которые устанавливаются исходя из условий их начисления.

Если проводить анализ всей пенсионной системы, то можно сказать, что пенсия имеет двойственную природу и вот в чем это заключается. Вроде бы она является, формой социального обеспечения рассчитана на то, чтобы среди пенсионеров не было нищих. Но с другой же стороны она является страховым возмещением, которое в свою очередь зависит от уровня заработка и трудового (страхового) стажа.

В течение 10 лет (с 2002 – 2012 гг.) в пенсионной системе произошло немало изменений, к ним можно отнести:

- Переход от распределительной к распределительно-накопительной системе пенсионного обеспечения;
- Государственное пенсионное страхование;
- Разделение пенсии на: базовую, страховую, накопительную части;
- Государственное пенсионное обеспечение;
- Персонифицированный учет в системе ОПС;
- Государственное софинансирование накопительной части при дополнительных добровольных взносах;

- Предоставление права застрахованным лицам перевести накопительную часть в НПФ;
- Произошла замена ЕСН на страховые взносы конкретного вида социального страхования;
- Замена базовой части трудовой пенсии на фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии;
- Валоризация пенсионных прав до 01.01.2002 г.

Законопроекты, которые были приняты в конце 2013 г., включают в себя такие задачи, которые собираются решить главные проблемы пенсионной системы. В новом Федеральном законе №400 «О страховых пенсиях» от 01.01.2015 г. главной целью является защитить права граждан РФ на страховую пенсию, которая предоставляется на основе ОПС с учетом социальной значимости трудовой или иной общественно-полезной деятельности граждан.

Так же новая пенсионная формула, принятая в 2015 году, является стимулом для граждан в получении «белой» заработной платы, так как именно ее размер, в данное время, имеет большое значение для граждан в будущем при получении пенсии.

Для этого необходимо стимулировать экономический рост, обеспечивать население трудовой деятельностью и источниками дохода, а так же создавать новые рабочие места, и тогда граждане смогут производить большие отчисления в ПФР и организации будут иметь финансовую возможность.

Если придерживаться данных рекомендаций, то будущие пенсионеры смогут обеспечить себе хорошие накопления.

Список публикаций студента

1. Коммуникация как способ прихода к власти / Межрегиональный сборник научных трудов «Проблемы управления рыночной экономикой», Выпуск 16, ТОМ 2. Томск 2015.
2. Место инновационной рекламы в инновационном бизнесе / Сборник научных трудов II Международной научной конференции «Информационные технологии в науке, управлении, социальной сфере и медицине», Томск 2015.
3. Факторы, влияющие на совершенствование ошибок заемщика при оформлении потребительского кредита / Сборник научных трудов XII Всероссийской научно-практической конференции «Экономические науки и прикладные исследования», ТОМ 2, Томск 2015.
4. Какова ваша будущая пенсия / Сборник научных трудов III Международной научной конференции «Информационные технологии в науке, управлении, социальной сфере и медицине», Томск 2016.

Список используемых источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ)
2. Трудовой кодекс от 02.04.2014 г. статья 349.2 «Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами»
3. Федеральный закон от 15.12.2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 г.) // Консультант Плюс
4. Федеральный закон от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (ред. от 12.03.2014 г.) // Консультант Плюс
5. Федеральный закон от 17.12.2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2013 г.) // Консультант Плюс
6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ред. от 29.12.2015 г.) // Консультант Плюс
7. Федеральный закон от 24.07.2002 г. №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2013 г.) // Консультант Плюс
8. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» // Консультант Плюс

9. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (ред. от 23.05.2016 г.) // Консультант Плюс
10. Федеральный закон от 07.05.1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (ред. от 12.03.2014 г.) // Консультант Плюс
11. Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (ред. от 28.12.2013 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.01.2014 г.) // Консультант Плюс
12. Постановление ВС РФ от 27.12.1991 г. №2122-1 «Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации (России)» (вместе с «Положением о Пенсионном фонде Российской Федерации (России)», «Порядком уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации (России)») (ред. от 05.08.2000 г.) // Консультант Плюс
13. Распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 г. №2524-р «Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации» // Консультант Плюс
14. Добромыслов К.В. Социально – экономическая эффективность государственной системы обязательного пенсионного страхования и проблемы ее совершенствования. Автореферат диссертации на соискание ученой степени к.э.н. М. 2008. 25 с.
15. Дмитриев М.Э. Пенсионная реформа в России: причины, содержание, перспективы // СПб.: Норма, 2011. – С. 236.
16. Захаров М.Л. Международные стандарты и российская пенсионная система // Журнал российского права. – 2012. – №9. – С. 5-18.
17. Кутепова К.О., Степанов А.Г. Все о пенсиях: виды, условия назначения, размер. М.: Омега-Л, 2010. 68с.
18. Куценко В.В., Ровбель С.В. Пенсионное обеспечение в России: история, состояние, перспективы (Текст лекций). Новосибирск: НГАЭиУ, 2010.– 46с.

19. Мамий Е.А. Реформа пенсионной системы РФ: тенденции, проблемы и перспективы // Научный журнал КубГАУ. – 2013. – №93(09). – С. 1-10.
20. Накопительные механизмы пенсионного обеспечения // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2014. – №15 (45). – С. 31.
21. Новиков С.В. Российская пенсионная система нуждается в срочной модернизации // Учет, налоги, право. – 2011. – С. 18.
22. Роик В. Пенсионная реформа: результаты и перспектива // Пенсионные фонды и инвестиции. – 2014. – №2. – С. 23–26.
23. Соловьев А.К. Социально –экономические проблемы обязательного пенсионного страхования в России. М.Центр общечеловеческих ценностей,2007.стр.64
24. Социальная политика: Учебник / Под. ред. Н.А. Волгина. - М.: Экзамен, 2012. – 736 с.
25. Федотов А.И. Анализ моделей построения пенсионных систем // Труды ИСА РАН 2012. Т. 38.
26. Финансово-кредитный энциклопедический словарь// под общ. ред. А.Г. Грязновой М.: Финансы и статистика, 2002. С.382
27. Шестакова Е.Е. Опыт введения многоуровневых пенсионных систем в государствах Восточной Европы и США: общие подходы и особенности // Трудовое право. 2014. – №2. – С. 79–85.
28. Википедия – сводная энциклопедия [Электронный ресурс] // [http:// ru.wikipedia.org](http://ru.wikipedia.org)
29. Пенсионный фонд РФ [Электронный ресурс] // www.pfrf.ru/