

Введение

Рынок труда – это не только система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, но и экономическое и географическое пространство. Это сфера трудоустройства, сфера взаимодействия продавца и покупателя специфического товара – труда. По сути, это механизм, который обеспечивает согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [1].

Рынок труда, как и любой другой рынок, можно описать двумя переменными: спрос и предложение. Спрос и предложение зависят от многих факторов: заработной платы, состояния экономики, географического расположения региона, числа образовательных учреждений. Безработица является следствием диспропорций спроса и предложения.

Социологами выявлена зависимость между уровнем социальной напряженности и состоянием на рынке труда. Спрос на рабочую силу и ее предложение, занятость и безработица, государственное регулирование рынка труда являются определяющими, как на национальном, так и на региональном, муниципальном уровнях.

Для стабильности рынка труда необходимо правовое регулирование со стороны государства, а также и разработка, реализация и дальнейшее улучшение муниципальных программ по содействию занятости населения.

Актуальность работы обусловлена современной социально-экономической ситуацией региона и страны в целом, а также необходимости применения новых стратегий развития.

Объект исследования: рынок труда Кемеровской области.

Предмет исследования: показатели рынка труда Кемеровской области.

Цель выпускной квалификационной работы – анализ тенденций на рынке труда Кемеровской области.

Для достижения цели были сформулированы следующие задачи:

- проанализировать социально-экономического положения и стратегии развития Кемеровской области;
- выявить динамику занятости и безработицы населения в Кемеровской области;
- оценить перспективы рынка труда Кемеровской области;
- разработать мероприятия по содействию занятости населения на рынке труда Кемеровской области.

Исследованиям в области рынка труда посвящены многие зарубежные и российские труды. Вопросы изучения спроса на рабочую силу и ее предложения, анализу занятости и безработицы и их влияния на заработную плату изложены в работах Джона Кейнса, Роберта Смита, Класа Эклунда, Рональда Эренберга. Теоретические аспекты изучены учеными А. Котляром, Л. Костиным, А. Рофе, которые писали о понятии рынка труда. Специфику российского рынка труда рассматривали Р. Капелюшников, И. Соболева, В. Марцинкевич, Е. Петрова. Исследованиями рынка труда занимались также Н. Волгин, И. Маслова, С. Кузьмин, А. Никифорова, Л. Чижова и др.

При написании выпускной квалификационной работы используется метод сравнительно-сопоставительного анализа, теоретического анализа. Теоретический анализ необходим для выделения и рассмотрения отдельных сторон, свойств явлений, признаков, особенностей. Группировка и систематизация отдельных фактов позволяет выявлять общее и особенное, устанавливать общий принцип. Сравнение – важнейший метод, который позволяет оценить ход и результаты деятельности организации. Таким образом, фактические результаты деятельности в организации сравниваются с аналогичными показателями за тот же период. При использовании данного метода большое внимание уделяется сравнению с запланированными показателями, степень выполнения плана, а также причины отклонений.

2 Объект и методы исследования

Объектом исследования в работе является рынок труда Кемеровской области.

С географической точки зрения Кемеровская область имеет средние размеры, однако по экономическому потенциалу является крупным территориально-производственным комплексом России.

Кемеровская область (Кузбасс) – субъект Российской Федерации, входит в состав Сибирского федерального округа. Образована 26 января 1943 года Указом Президиума Верховного Совета СССР выделением из Новосибирской области.

Кемеровская область расположена на юго-востоке Западной Сибири и находится почти на равном расстоянии от западных и восточных границ Российской Федерации. Кузбасс географически занимает срединное положение между Москвой и Владивостоком.

Административные границы Кемеровской области сухопутные, граничит с Томской, Новосибирской областями, с Красноярским и Алтайским краями, Республиками Хакасия и Алтай.

Кемеровская область административно состоит из 16 городских округов и 18 муниципальных районов. Численность постоянного населения на 01.01.2015 – 2 717 627 человек. Областной центр – город Кемерово. Наиболее крупные города – Кемерово и Новокузнецк, в каждом из них проживает свыше 500 тыс. человек.

Кемеровская область является крупнейшим производственным комплексом страны, обладает уникальными запасами разнообразных минеральных ресурсов, которые способны обеспечить сырьем промышленность на многие годы - месторождения золота, серебра, вольфрама, ртути, молибдена, кобальта, никеля.

В отраслевой структуре экономики региона преобладают отрасли традиционной индустрии: угольная промышленность, черная металлургия, химия. На долю Кемеровской области приходится 73 процента запасов коксующихся углей в Российской Федерации.

Отметим, что стратегической целью государственной политики социально-экономического развития Кемеровской области на долгосрочную перспективу является повышение конкурентоспособности региона и рост на этой базе благосостояния жителей региона.

Так к основным приоритетам развития региона относятся следующие отрасли: угольная промышленность, добыча полезных ископаемых, металлургическая промышленность, машиностроение, химическая промышленность, развитие транспортной инфраструктуры, сельское хозяйство и производство продуктов питания.

Кемеровская область – регион моногородов, в котором диспропорции на рынке труда вызваны диспропорциями в экономике. Термин «моногород» появился в России в 1990-е гг. В законодательных актах Российской Федерации встречаются термины «город с монопрофильной структурой хозяйства», «город с монопроизводственной структурой» и «монопромышленный город».

На настоящий момент действуют следующие нормативно-правовые акты:

- Распоряжение Правительства РФ от 29.07.2014 N 1398-р [20];
- Перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) [21].
- Постановление Правительства РФ от 29.07.2014 N 709 «О критериях отнесения муниципальных образований Российской Федерации к монопрофильным (моногородам) и категориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в зависимости от рисков ухудшения их социально - экономического положения» [22].

Написание выпускной квалификационной работы предполагает использование различных методов. В данном случае используется метод сравнитель-

но-сопоставительного анализа, теоретического анализа. Сравнение – важнейший метод, который позволяет оценить ход и результаты деятельности организации. Таким образом, фактические результаты деятельности в организации сравниваются с аналогичными показателями за тот же период. При использовании данного метода большое внимание уделяется сравнению с запланированными показателями, степень выполнения плана, а также причины отклонений. Также используются методы дедукции и индукции.

3 Расчеты и аналитика

3.1 Социально-экономическое положение и стратегии социально-экономического развития исследуемого региона

Кемеровская область является регионом, обладающим одной из самых развитых городских систем за Уралом с высокой плотностью населения. Демографическая ситуация характеризуется сокращением численности населения в силу его естественной убыли, невысоких показателей продолжительности жизни [11].

Численность населения области постоянно уменьшается и составляет на начало 2016 года 2 717 627 человек. Плотность населения составляет 28,39 чел./км².

В РИА-рейтинге российских регионов по качеству жизни Кемеровская область держится на 51 месте из 83 возможных, а по социально-экономическому положению опустилась на 32 место (в 2014 году занимала 30 позицию) [6]. При расчете рейтинга проводился анализ 73 показателей, которые объединены в 11 групп, характеризующих основные аспекты качества жизни в регионе: уровень доходов населения; занятость населения и рынок труда; жилищные условия населения; безопасность проживания; демографическая ситуация; экологические и климатические условия; здоровье населения и уровень образования; обеспеченность объектами социальной инфраструктуры; уровень экономического развития; уровень развития малого бизнеса; освоенность территории и развитие транспортной инфраструктуры [44].

Для объективации проведем сравнение основных показателей регионов: объем производства, объем доходов бюджета, численность занятых.

Таблица 1 – Сравнение основных показателей социально-экономического положения регионов в Сибирском федеральном округе [13].

Регион	Место в рейтинге	Объем производства, млрд. руб.	Объем доходов бюджета, млрд. руб.	Численность занятых, тыс. человек
Новосибирская область	26	651,73	132,19	1357,74
Томская область	31	107,35	26,83	91,2
Кемеровская область	32	651,73	132,19	1357,4
Алтайский край	45	462,42	94,55	1069,9

Далее дан анализ социально-экономического положения Кемеровской области, таблица 2.

Таблица 2 – Анализ социально-экономического положения региона [14]

Показатель	Значение			
	2010	2012	2014	2015
Валовой региональный продукт	625 914,9	718 320,4	747 414,6	836 100
ВРП на душу населения	226 198,1	261 527,1	273 825,1	307 241,8
Демографические показатели	Всего 2 767 109 Родилось 36 370 Умерло 44 522	Всего 2 746 639 Родилось 38 798 Умерло 41 615	Всего 2 729 533 Родилось 33 055 Умерло 36 318	Всего 2 721 309 Родилось 30 964 Умерло 35 834
Реальная начисленная заработная плата, в % к предыдущему году	106,1	108,1	100,5	98,1
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), рублей	15 341	18 511	19 801	20 931
Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, в % от общей численности населения	11	10,6	14,5	14,6

Таким образом, можно сделать ряд следующих выводов:

1 Валовой региональный продукт ежегодно увеличивается, однако в 2012 году прирост составил 14% по отношению к 2010, а в 2014 году – 4% по отношению к 2012 году. В 2015 году он снова увеличивается на 11,8%: Соответственно растет и объем ВРП на душу населения.

2 Демографические показатели:

Общая численность населения имеет тенденцию к уменьшению, рождаемость не превышает смертность, к тому же, в 2014 году этот показатель ниже, чем в 2012 году.

Смертность снижается, что является хорошим прогнозом, однако обуславливает общее старение населения.

3 Реальная заработная плата постоянно уменьшается, начиная с 2012 года.

4 В среднем, среднедушевые доходы населения увеличиваются, однако темп их роста составил 120% в период с 2010 по 2012 год, но всего 106 % в период с 2012 по 2014 год. В период с 2014 по 2015 год темп роста составил 105,7%, что указывает на снижение среднедушевых доходов.

5 Доля населения с денежными доходами ниже уровня прожиточного минимума постоянно увеличивается.

Кемеровская область не использует все свои резервы, в том числе природные и трудовые, оптимально.

Для выявления динамики на рынке труда исследуемых регионов необходимо ознакомиться с программами по социально-экономическому развитию региона, являющимися руководством к действиям ЦЗН и руководителей областных городов и муниципальных округов, поэтапно.

Первый этап исследования включает в себя рассмотрение основных направлений стратегии на рынке труда в докризисный период – до 2008 года

Выделена проблема диспропорций в развитии рынка труда. Снижение качества рабочей силы и сокращение кадрового состава. Предложены на период с 2005 до 2010 г.г.

- модернизация учебного процесса и программ;
- реформирование системы управления образовательными учреждениями;
- создание системы непрерывного образования;
- развитие HR –служб на предприятии

- создание единого более емкого рынка труда в рамках Новокузнецкой и Кемеровской агломераций (повышение транспортной доступности крупных рынков труда);
- реализация программ поддержки малого бизнеса;
- оказание информационных услуг в сфере занятости и образования;
- создание бизнес-инкубаторов [15].

Принята Региональная Программа «Развитие профессионального образования Кемеровской области на период 2006 -2010гг.» [16].

Результаты стратегии: За период с 2005 по 2007 гг. уровень безработицы сократился с 8,64 до 6, 22 % (от экономически активного населения).

Однако программа не предусмотрена для регулирования рынка труда в кризисной ситуации, напротив, нацелена на рост экономики и благоприятные факторы, способствующие развитию рынка труда.

Во время кризиса % уровня безработицы поднялся до отметки в 6,59% в 2008 г., возрос до 9,74% в 2009 г.

На втором этапе рассмотрим стратегии и программы по социально-экономическому развитию регионов

В кризисный и посткризисный период в целях снижения напряженности на рынке труда Кемеровской области в 2009 году, предотвращения негативных социальных последствий и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2008 N 1089 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Коллегия Администрации Кемеровской области постановила утвердить адресную программу [17].

В программе отмечено, что в 2008 году финансовый кризис снизил активность инвесторов и сократил число занятых. Рассчитан баланс трудовых ресурсов (по оптимистическому, пессимистическому прогнозам), отмечены действия ЦЗН, организовавшей профессиональное обучение, что помогло сдержать безработицу на 5,2 пункта.

Было предложено:

- сократить квоту по привлечению иностранной рабочей силы ;
- реализовать ряд инвестиционных проектов;
- ввод пяти новых угледобывающих предприятий в Кемеровской области;
- отработать опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (для работников строительства, угольной отрасли, предприятий машиностроения);
- организовать общественные работы, временное трудоустройство;
- содействовать развитию МП и самозанятости;
- помощь гражданам, переезжающим в другую местность для трудоустройства на временные рабочие места.

На третьем этапе выделяются результаты реализации программы к 2012 году

К 2012 году уровень безработицы снизился до 7, 05 % от экономически активного населения (с 9,7 в 2009 г.) Таким образом, можно говорить о значительных успехах в преодолении последствий кризиса на рынке труда.

Опубликована Стратегия развития до 2025 года.

Отмечается сокращение рынка труда в связи с «демографическим сжатием» (старением населения). Сокращается численность занятых в угольной отрасли и сельском хозяйстве, снижение высококвалифицированных технических специалистов в обрабатывающих производствах; увеличение занятых в сфере услуг и малом предпринимательстве, новых отраслях. Указывается риск роста стоимости рабочей силы в опережающем темпе по отношению к росту производительности труда при разрастании бюджетного сектора. Полагается, что система профессионального образования теряет свою эффективность и не нацелена на рынок труда. Помимо прочего, инвестиционные программы не реализуются в полном объеме.

В Стратегии предложено:

- упорядочить рынок труда с помощью системы общего среднего и профессионального образования;

- создание емкого рынка труда в рамках Новокузнецкой и Кемеровской агломераций;

- формирование инновационных центров в городских системах региона.

Рассчитаны базовый и инерционный варианты [18].

Четвертый этап включает рассмотрение стратегии управления рынком труда области в кризисные 2013 -2014 гг.

К 2014 году уровень общей безработицы снизился до 6,6%, а уровень регистрируемой – до 1,9%.

Создано только за 1 квартал 2014 года по области 4 886 рабочих мест.

Рынок труда постепенно выходит из тени. Однако кризис спровоцировал рост числа безработных.

Принято Постановление «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы» [19].

В условиях структурной безработицы или перепрофилирования производства постепенно деградирует интеллектуальный и трудовой потенциал моногородов: создается дефицит высококвалифицированных рабочих, снижается уровень подготовки в профессионально-технических учебных заведениях, появляются диспропорции между получаемыми и реальными специальностями; изменяются потребности, отсутствует специализированная подготовка, отсутствует необходимый стаж при поступлении на работу.

Для всех монопрофильных муниципальных образований общими чертами являются изменения в профессиональной и социально-демографической структуре населения: отток образованной и квалифицированной части молодежи и ее замещение сельской неквалифицированной молодежью. Кроме того, происходит старение населения моногородов [23, 24].

На федеральном уровне разработана и утверждена программа «Содействие занятости населения», включающая в себя три подпрограммы: «Активная

политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Внешняя трудовая миграция», «Развитие институтов рынка труда» [25].

В связи с кризисным состоянием российской экономики правительственная комиссия по оптимизации бюджетных расходов поддержала предложения Минфина и Минэкономразвития о сокращении финансирования госпрограммы «Содействие занятости населения» в 2015 году. К запланированным к сокращению 900 млрд руб. это добавило еще 600 млрд руб. бюджетной экономии. По статье сохранения финансирования трудовой мобильности населения предложено сократить до 2 млрд руб. В рамках отдельного предложения Минэкономразвития, пересмотр механизмов предоставления социальной помощи безработным (по этим статьям госпрограммы сейчас поддерживаются 800 тыс. эмигрантов из Украины), экономия может составить 6 млрд руб. в 2015 году.

По подсчетам Минэкономразвития, реальное сокращение госпрограммы может составить 8,3 млрд руб., или почти 11% от общей суммы всех расходов [26]. Таким образом, проблемы на рынке труда со временем могут лишь обостриться из-за недостатка финансирования.

В Кемеровской области действует государственная программа «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 – 2018 гг. [27].

Ее основными целями являются:

- обеспечение реализации Государственной программы переселения соотечественников;
- обеспечение своевременного и качественного исполнения полномочий в сфере содействия занятости населения;
- перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения;
- повышение уровня занятости молодежи в возрасте 22-30 лет;

- повышение уровня трудоустройства инвалидов, в том числе выпускников профессиональных образовательных учреждений, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
- повышение уровня трудоустройства инвалидов;
- поддержание уровня занятости граждан;
- предоставление государственных гарантий безработным гражданам;
- предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Кемеровской области;
- предупреждение роста регистрируемой безработицы среди инвалидов;
- сохранение уровня доходов граждан, находящихся под риском увольнения;
- улучшение условий и охраны труда [27].

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы составляет 30 914 169,5 тыс. рублей.

Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы до 6,1 процента и 1,6 процента экономически активного населения в 2017 году соответственно;
- выполнение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан своевременно и в полном объеме;
- обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда

В 2014-2017 годах ожидается сокращение численности экономически активного населения. В 2015 году из 9 378 954 руб., выделенных на программу 6 878 125,5 руб. – средства физических и юридических лиц, и только 1 321 016 руб. – средства федерального бюджета.

Таблица 3 – Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы [28]

Наименование Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Источник финансирования	Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей				
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Государственная программа Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2017 годы	Всего	2665610,2	9800872,5	9417036,8	9502514,3	9502514,3
	областной бюджет	580120,3	59528,7	589045,0	589045,0	589045,0
	федеральный бюджет	1335854,7	1686766,7	1321016,3	1406493,8	1406493,8
	местный бюджет	30332,8	28850,0	28850,0	28850,0	28850,0
	средства бюджетов государственных вне-бюджетных фондов	626713,8	614606,1	600000,0	600000,0	600000,0
	средства юридических и физических лиц	92588,6	6878125,5	6878125,5	6878125,5	6878125,5

На местном уровне каких-то специальных программ по регулированию рынка труда не разработано.

В рамках Постановления Коллегии администрации Кемеровской области от 25 октября 2013 года N 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2016 годы» [23] была разработана, в соответствии с пунктом 2, и утверждена муниципальная долгосрочная программа «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в г. Юрге» на 2013 - 2015 годы» [30].

Целевыми индикаторами являются: удельный вес рабочих мест муниципальных учреждений, где проведена аттестация, количество проведенных экспертиз качества аттестации рабочих мест по условиям труда, количество руководителей и специалистов, обученных охране труда, количество изданных ежегодно городских обзоров «Среда обитания и здоровья населения города Юрга».

Необходимо обратить внимание, что ни одна из программ не решает проблем, связанных с ростом неформальной занятости и снижением реальной заработной платы. Программы нацелены на критерии, которые будут являться своеобразным обоснованием работы служб занятости. Существенные проблемы не решаются, а факторы не учитываются.

К 2015 году число безработных по области составило 28 225 человек, а в конце года – 30 367 человек, что превысило уровень 2014 года на 26%.

На пятом этапе подведем итоги стратегии управления рынком труда Кемеровской области.

В 2016 год за первый квартал число безработных составило 38 717 человек.

В апреле 2016 года деятельность службы занятости населения осуществлялась в рамках действующей государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы (постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №467, в ред. от 25.03.2016 №94).

В 2016 году за предоставлением государственных услуг обратилось 108,7 тыс. граждан (на 3,3 тыс. граждан меньше, чем год назад), из них за содействием в поиске подходящей работы 33,3 тыс. граждан (на 2% больше).

С начала 2016 года:

- трудоустроено 15,6 тыс. граждан, ищущих работу (на 20% больше, чем годом ранее);

- организовано профессиональное обучение 1154 безработным.

Сохраняется диспропорция между территориальными структурами спроса на рабочую силу и ее предложением. По состоянию на 30 апреля 2016 года в двух крупнейших городах Кемерово и Новокузнецк заявлено 58% областного банка вакансий, как и год назад. При этом доля претендующих на трудоустройство кемеровчан и новокузнецчан в общем предложении свободной рабочей силы составляет 29% (год назад – 27%). Для сравнения, удельный вес жителей муниципальных районов, ищущих работу, составляет 33% областного

предложения (на уровне прошлого года), в районах заявлено лишь 12% банка вакансий в целом по области (год назад – 14%) [31].

Таким образом, рынок труда в Кемеровской области регулируется с помощью программ общего содержания: содержание безработных, поддержка в трудоустройстве инвалидов; улучшение условий труда; обеспечение временной занятости, стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

Выявлен дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, хотя причины разные. Необходимо оценить спрос и предложение на рынке труда региона, а также выявить основные тенденции. Ученые отмечают, что экономику муниципальных образований необходимо диверсифицировать, традиционные программы содействия занятости доказали свою несостоятельность.

3.2 Основные тенденции на рынке труда исследуемого региона

В России в целом и ее регионах, в частности, на фоне экономических кризисов и общей дестабилизации рынок труда является наиболее точным отражением происходящих процессов. Недоверие к властным структурам, социальная незащищенность, постоянная угроза потери работы – все это привело к тому, что на рынке труда сложилось несколько основных тенденций: рост неформальной занятости, сохранение работы пенсионерами, работа не по специальности или основной квалификации и прочее.

В целом, рынок труда в России характеризуется следующими особенностями:

- 1 Дискриминация по полу и возрасту.
- 2 Сохранение пенсионерами работы.
- 3 Рост неформальной занятости
- 4 Разрыв между номинальной и реальной заработной платой.

Согласно социологическим опросам, прежде всего работников волнуют возрастные ограничения: 63,12% респондентов отметили возраст как основной фактор, влияющий на удачное трудоустройство [40].

Примерно в 44% объявлений о найме встречаются требования возрастного характера [40].

Согласно социологическим опросам большинство и женщин, и мужчин разделяют позицию, что мужчины имеют лучшие шансы при трудоустройстве [41, с 22-26].

В Кемеровской области наибольший прирост в итогах 2016 г. к 2014 г. занимают уволившиеся по собственному желанию и жители монопрофильных городов (большинство городов региона). Количество безработных женщин также меняется в сторону увеличения, однако примерно равными темпами (Приложение А). Количество безработных выпускников наоборот уменьшается в период с 2014 -2015 гг.

Сравним с общими показателями численности экономически активного населения, занятых, безработных в Приложении Б.

Численность экономически активного населения региона постепенно снижается, причем, количество зарегистрированных в госучреждениях службы занятости значительно меньше разницы между экономически занятым населением и занятыми на 105,5 тыс. человек. В 2015 году количество занятых женщин меньше на 74,1 тысяч человек, чем количество занятых мужчин, в то время, как количество мужчин увеличивается. Однако среди официально безработных в 2015 году женщин на 12,7 тысяч человек меньше, чем мужчин и на 11,3 тысяч человек больше, чем в 2014 году (у мужчин эта разница составляет 6,2 тысячи человек).

Таким образом, можно предположить, что, в условиях стабильной занятости (это состояние иллюстрируют данные 2012 и 2013 гг.) уровень занятости и безработицы между мужчинами и женщинами примерно одинаков. В условиях кризиса (2014-2015 гг.) женщины реже мужчин становятся безработными, но чаще становятся на учет в Службу занятости. Дискриминация по полу на рын-

ке труда Кемеровской области присутствует лишь частично, что вызвано меньшим количеством возможных работ, которые может выполнять женщина, Приложение В демонстрирует, что большая часть женщин трудится в финансовых, здравоохранительных и образовательных учреждениях, а также в гостиницах и ресторанах. По данным показателям к концу 2014 года уменьшение либо было незначительным, либо произошло увеличение занятых в данной сфере женщин.

Дискриминация по возрасту при приеме на работу возникает из-за следующего общероссийского фактора: сохранение работы пенсионерами. Уволить пенсионера с работы невозможно. Увольнение пенсионера по инициативе работодателя возможно только в трёх случаях [3, ст 81]

- сокращение штатной численности сотрудников,
- несоответствие должности,
- прогулы и другие нарушения рабочим трудовой дисциплины.

В любых других ситуациях увольнение работающего пенсионера возможно только по собственной инициативе. В РФ законодательно запрещена возрастная дискриминация, и поэтому наступление пенсионного возраста не может являться поводом к прекращению трудового договора или изменению его условий.

2 Сохранение работы пенсионерами

Из-за общего демографического кризиса в начале 90-х годов, в современной России большая часть пенсионеров являются занятыми. С одной стороны, это обеспечивает высокий уровень работы на тех местах, где необходим опыт и квалификация, с другой стороны, молодые работники теряют возможность продвижения по работе или занятия вакантной должности.

Это обуславливает зачастую уход работников с официального рынка труда в неформальную занятость и теневой рынок. Таблица 4 демонстрирует распределение занятых в экономике.

Таблица 4 – Распределение численности занятых в экономике по возрастным группам (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах к итогу)

год	Занятые в эконо- мике - всего	в том числе в возрасте, лет							Средний возраст, лет
		до 20	20-29	30-39	40-49	50-54	55-59	60-72	
	Всего								
2010	100	1,0	24,7	25,9	24,1	13,2	8,1	3,0	39,4
2011	100	0,7	24,1	26,2	23,2	13,5	8,5	3,8	39,8
2012	100	0,8	23,5	27,1	22,6	13,5	8,7	3,9	39,8
2013	100	0,6	24,1	26,5	22,1	13,6	8,4	4,7	39,9
2014	100	0,5	22,7	27,4	22,0	13,2	9,1	5,1	40,2
	мужчины								
2010	100	1,1	27,1	26,0	22,6	12,4	8,2	2,6	38,7
2011	100	0,9	26,9	26,3	21,7	12,5	8,4	3,3	39,0
2012	100	1,0	26,3	26,8	21,3	12,5	8,5	3,6	39,0
2013	100	0,8	26,5	26,9	21,4	12,5	8,2	3,7	39,1
2014	100	0,5	25,3	27,6	21,0	12,2	8,9	4,5	39,5
	женщины								
2010	100	0,8	22,1	25,8	25,6	14,1	8,1	3,5	40,2
2011	100	0,6	21,2	26,2	24,7	14,5	8,6	4,2	40,6
2012	100	0,6	20,8	27,3	23,8	14,5	8,8	4,2	40,6
2013	100	0,5	21,6	26,2	22,8	14,6	8,7	5,6	40,8
2014	100	0,4	20,0	27,3	23,1	14,2	9,3	5,7	41,0

В Кемеровской области в целом преобладает количество занятых в возрасте от 39 до 41 года, при этом возраст занятых мужчин в среднем меньше, чем возраст занятых женщин. В возрасте от 20 до 29 лет преобладает количество занятых мужчин, что объясняется уходом молодых женщин за детьми. С 30 лет до 49 лет мужчин и женщин примерно одинаковое количество, а с 50-54 лет работающих женщин больше, этот показатель сглаживается в возрастных рамках 55-59 лет, что объясняется более поздним выходом мужчин на пенсию, но после 60 лет, за счет большей продолжительности жизни женщин, количество занятых женщин на 1,2% больше, чем мужчин. Однако занятость пенсионеров выше, чем занятость молодых людей в возрасте до 20 лет, на 5,3%.

Необходимо посмотреть также численность безработных по возрастным группам, таблица 5.

Таблица 5 – Распределение численности безработных по возрастным группам (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах к итогу)

	Безработные -	в том числе в возрасте, лет							Средний возраст, лет
		всего	до 20	20-29	30-39	40-49	50-54	55-59	60-72
	Всего								
2010	100	5,3	33,8	25,0	16,5	12,0	5,5	1,9	35,5
2011	100	5,5	37,5	23,1	15,4	11,3	5,4	1,8	34,8
2012	100	4,9	38,2	24,0	16,5	9,0	5,2	2,2	34,6
2013	100	4,0	39,0	23,5	17,2	9,2	5,1	2,0	34,7
2014	100	4,2	31,9	24,9	18,8	10,2	6,1	3,9	36,6
	мужчины								
2010	100	5,4	32,8	25,6	15,3	12,7	6,1	2,1	35,9
2011	100	5,6	38,2	21,8	15,4	9,6	6,8	2,6	34,7
2012	100	4,9	40,9	21,8	16,0	7,9	6,0	2,5	34,4
2013	100	3,7	39,0	24,7	15,7	8,1	6,8	2,0	34,8
2014	100	3,8	33,2	24,6	21,3	7,2	6,4	3,5	36,1
	женщины								
2010	100	5,1	34,8	24,5	17,7	11,3	4,9	1,7	35,2
2011	100	5,5	36,5	24,4	15,5	13,2	4,0	0,9	34,8
2012	100	5,0	35,7	26,1	16,9	10,1	4,3	1,9	34,9
2013	100	4,3	39,0	22,2	18,8	10,3	3,3	2,1	34,6
2014	100	4,8	29,8	25,2	15,1	14,7	5,6	4,8	37,4

В 2015 году в Кемеровской области количество безработных составило до 20 лет – 1003, 20-24 года – 3924 человека, 25-29 лет – 4 996 человек, предпенсионного возраста – 2834 человека, других возрастов 23793 человека [34].

Надо отметить, что максимальное количество безработных относится к возрастным группам от 20 до 29 лет, что соответствует общей динамике численности безработных по Российской Федерации, таблица 6.

Таким образом, проблема перенасыщения рынка труда работниками пенсионного возраста в Кемеровской области не стоит. Возможно, что большую роль сыграло нововведение об индексации пенсий неработающим пенсионерам. Однако в условиях недостатка самозанятых на рынке труда отказ индексировать пенсию самозанятым пенсионерам можно расценить как угрозу развитию мелкому предпринимательству.

Таблица 6 – Распределение численности безработных по возрастным группам в Российской Федерации (в процентах к итогу)

Год	Без- ра- бот- ные - все- го	в том числе в возрасте, лет										Сред- ний воз- раст, лет
		до 20	20- 24	25- 29	30- 34	35- 39	40- 44	45- 49	50- 54	55- 59	60- 72	
2011	100	5,4	20,5	15,2	12,0	9,7	8,3	9,7	10,6	6,0	2,5	35,5
2012	100	4,8	22,3	16,0	11,7	10,2	7,9	9,1	10,1	5,6	2,3	35,1
2013	100	4,3	21,3	15,6	11,9	10,2	8,5	9,1	10,5	6,0	2,7	35,6
2014	100	4,2	20,3	15,8	12,4	10,2	8,6	8,7	10,5	6,3	2,9	35,8

3 Рост неформальной занятости.

Согласно данным Росстата, люди с дополнительной работой в неформальном секторе составляют всего лишь 13-17% от всех неформалов. Однако, по мнению социологов, оценки сильно занижены. Действительная цифра может превышать около 70% от населения, имеющего вторичную занятость [40].

Число неформально занятых оценивается в 16 млн человек, а еще 4 млн человек являются самозанятыми, свидетельствует исследование Сбербанка [42].

По подсчетам директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимира Гимпельсона, доля занятых в теневой экономике в России достигает 25-30%. Общий рост занятости в России обеспечивает именно неформальный сектор. Не будь его, рынок труда демонстрировал бы отрицательную динамику. Благодаря неформальной занятости за 12 лет, с 1999 года, российский рынок труда вырос на 7%, неформальный – в 1,5 раза.

Отличие России от других стран заключается в том, что здесь все изменения в неформальной занятости происходят за счет занятости по найму, а не за счет самозанятости. В мире большую часть неформального сектора составляют самозанятые. Полученные Гимпельсоном данные свидетельствуют, что средний неформал (работающий по найму) зарабатывает меньше, чем наемный работник формального сектора. В то же время, заработки самозанятых оказываются выше [42].

Так как официального учета неформально занятых не ведется, ее можно попытаться определить по косвенным показателям.

Неформальная занятость провоцируется ростом безработицы и активность безработного – основной показатель, таблица 7.

Таблица 7 – Распределение численности безработных по способам поиска работы (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах)

год	Безработные , – всего	из них использовали способы поиска работы					
		обращение в государственные учреждения службы занятости	обращение в коммерческую службу занятости	в СМИ, интернет	обращение к друзьям, родственникам, знакомым	непосредственное обращение к администрации, работодателю	другие способы
	Всего						
2010	100	48,7	1,6	25,1	45,7	24,5	8,3
2011	100	43,5	1,0	24,6	56,2	27,3	12,4
2012	100	36,5	1,4	31,6	54,0	34,9	7,4
2013	100	42,3	2,2	40,4	55,6	37,3	4,2
2014	100	43,5	1,7	45,2	63,5	42,0	5,2
	мужчины						
2010	100	45,1	1,3	23,9	45,6	27,2	9,4
2011	100	38,8	1,7	25,3	58,1	30,0	11,8
2012	100	31,5	0,7	31,9	54,0	36,5	9,4
2013	100	41,5	2,3	38,7	57,8	41,8	5,8
2014	100	41,5	2,5	46,1	64,8	43,9	3,8
	женщины						
2010	100	52,2	1,9	26,3	45,8	21,9	7,4
2011	100	48,5	0,3	23,8	54,2	24,4	13,0
2012	100	41,8	2,1	31,3	54,0	33,2	5,3
2013	100	43,2	2,1	42,3	53,3	32,5	2,4
2014	100	46,4	0,5	43,9	61,5	39,1	7,3

Женщины активнее мужчин ищут работу через Службу занятости, мужчины предпочитают обращаться к таким источникам информации, как СМИ, Интернет, непосредственно к работодателю. Та и другая категория активно ищут работу через родственников и знакомых.

Таблица 8 демонстрирует, что женщины склонные быстрее включаться в поиск новой работы, нежели мужчины (в 2014 году на работу устроились в те-

чение месяца 12,2% женщин, в то время, как мужчин всего 9,5%). Однако в долгосрочном периоде (от 6 месяцев) мужчины чаще находят работу.

Тем не менее, 30,8% женщин и 27,8% мужчин не могут найти себе работу, спустя год и более. Это потенциальные неформально занятые. Около 30% безработных – работники неформального рынка труда, хотя этот показатель уменьшился по сравнению с 2011 и 2012 гг.

Таблица 8 – Распределение численности безработных по продолжительности поиска работы (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах к итогу)

год	Безработные - всего	в том числе ищут работу						Среднее время поиска ра- боты, месяцев
		менее 1 ме- сяца	от 1 до 3 меся- цев	от 3 до 6 меся- цев	от 6 до 9 меся- цев	от 9 до 12 ме- сяцев	более года	
	Всего							
2010	100	10,5	22,9	18,2	10,6	11,8	26,0	7,3
2011	100	9,8	19,0	18,0	9,1	10,7	33,4	8,1
2012	100	13,9	22,2	17,0	7,6	8,6	30,7	7,4
2013	100	16,1	22,6	15,8	7,9	9,8	27,8	7,0
2014	100	10,6	23,8	18,0	10,2	8,4	29,0	7,3
	мужчины							
2010	100	7,9	23,4	19,3	10,8	13,3	25,3	7,4
2011	100	7,5	21,0	17,7	10,0	9,2	34,6	8,2
2012	100	15,2	21,4	16,8	8,1	8,3	30,2	7,3
2013	100	16,2	24,5	15,5	8,1	10,6	25,1	6,7
2014	100	9,5	23,7	18,4	10,0	10,6	27,8	7,4
	женщины							
2010	100	13,0	22,5	17,0	10,4	10,5	26,6	7,2
2011	100	12,5	16,8	18,4	8,0	12,2	32,1	7,9
2012	100	12,5	22,9	17,3	7,1	8,9	31,3	7,5
2013	100	16,1	20,5	16,0	7,7	9,0	30,7	7,3
2014	100	12,2	24,0	17,3	10,6	5,1	30,8	7,3

Для того, чтобы дать окончательную оценку, сопоставим безработных, относящихся к экономически активному населению, и экономически неактивное население. В таблице 9 демонстрируется, что на конец 2015 года количество безработных составило 7,7% от всего ЭАН и этот показатель составляет порядка 15% по сравнению с экономически неактивным населением области.

Уровень безработицы, снизившийся в 2013 году, начиная с 2014 года возрос до 7,7% и не уменьшился в 2015 году.

Таблица 9 - Экономически активное и неактивное население Кемеровской области в возрасте 15 -72 лет.

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Экономически активное население, тыс. человек, в том числе	1416,2	1414,0	1401,5	1423,7	1410,6	1376,2
занятые	1290,3	1300,1	1302,6	1322,6	1270,7	1270,7
безработные	125,9	113,9	98,9	88,0	105,5	105,5
Экономически неактивное население, тыс. человек	736,8	713,5	700,5	665,7	677,6	677,6
Уровень безработицы	8,9	8,1	7,1	6,0	7,7	7,7

Таким образом, неформальная занятость относительно молодой рабочей силы также присуща экономике региона, как и всей страны в целом.

4 Разрыв между реальной и номинальной заработной платой.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников исчисляется на основании сведений, полученных от организаций.

Реальная заработная плата – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата – это «покупательная способность» номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

В таблице 10 представлены показатели номинальной и реальной начисленной заработной платы по годам.

Реальная начисленная заработная плата характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Судя по данным, представленным в таблицах, реальная заработная плата в Кемеровской области снижалась в посткризисном 2009 году и в кризис 2014 года, хотя номинальная возрастает. В 2015 году реальная среднемесячная заработная плата

возросла, по сравнению с 2014 годом, однако реальная заработная плата продолжает уменьшаться, хоть и меньшими темпами.

Таблица 10 – Реальная и среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике по Российской Федерации и Кемеровской области за 2008-2015гг., руб.

Показатель	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата								
Российская Федерация	17290	18638	20952	23369	26629	29792	32611	33981
Кемеровская область	15410	15995	18028	20479	23403	25326	26732	27692
Изменение реальной среднемесячной начисленной заработной платы, %								
Российская Федерация	111,5	96,5	105,2	102,8	108,4	104,8	101,3	109,0
Кемеровская область	109,5	93,9	106,1	105,1	108,1	100,5	97,9	99,6

Таким образом, рынку труда Кемеровской области присущи в большей или меньшей мере все те же тенденции, что и рынку труда Российской Федерации в целом, таблица 11.

Это, в первую очередь, объем неформально занятых (около 30%) и возраст большей части безработных (20-29 лет).

Показатели по реальной заработной плате не совпадают: в Российской Федерации реальная заработная плата составляет не менее 100%, а в Кемеровской области этот показатель постоянно снижается.

В условиях кризиса по Российской Федерации в целом женщины чаще находят работу и реже становятся безработными. В Кемеровской области женщины в условиях кризиса теряют работу, хотя и позже, чем мужчины.

Таблица 11 – Основные тенденции на рынке труда Российской Федерации и Кемеровской области

Тенденция	Показатель
В условиях кризисного состояния экономики женщины чаще становятся безработными	По Российской Федерации численность безработных женщин в 2014 году меньше, чем мужчин на 357 тыс. чел. Количество безработных женщин ежегодно уменьшается. По Кемеровской области среди безработных в 2014 году женщин на 17,8 тысяч человек меньше, чем мужчин и на 5,9 тысяч человек меньше, чем в 2013 году (у мужчин эта разница составляет + 8,6 тысяч человек). В 2015 году безработных женщин на 12,7 тысяч человек меньше, чем мужчин и на 11,3 тысяч человек больше, чем в 2014 году (у мужчин эта разница составляет + 6,2 тысячи человек).
Наиболее часто безработными являются мужчины и женщины в возрасте от 20 до 29 лет	В 2015 году в Кемеровской области количество безработных составило до 20 лет – 1003, 20-24 года – 3924 человека, 25-29 лет – 4 996 человек, предпенсионного возраста - 2834 человека, других возрастов 23793 человека По Российской Федерации данная тенденция также прослеживается.
Количество неформально занятых в экономике Кемеровской области может достигать 30% от количества всех безработных	По подсчетам директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимира Гимпельсона, доля занятых в теневой экономике в России достигает 25-30%. В Кемеровской области 30,8% женщин и 27,8% мужчин не могут найти себе работу, спустя год и более.
Реальная заработная плата уменьшается ежегодно	По Российской Федерации, начиная с 2010 года реальная заработная плата превышает 100% В Кемеровской области: В 2013 году – 100,5 В 2014 – 97,9 В 2015 – 99,6

3.3 Спрос и предложение на рынке труда исследуемого региона

Для того, чтобы верно представлять соотношение спроса и предложения на рынке труда региона, необходимо провести анализ данных органов статистики [34].

Таблица 12 – Трудоустройство населения государственными учреждениями службы занятости (по данным департамента труда и занятости населения Кемеровской области; человек)

Показатель	Обратились по вопросу трудоустройства	Трудоустроенные	В % от числа обратившихся
Численность граждан, ищущих работу			
2010	139610	78108	55,9
2011	106848	63364	59,3
2012	86865	49686	57,2
2013	86609	47101	54,4
2014	94714	50245	53,0
в том числе:			
занятые трудовой деятельностью			
2010	13609	12537	92,1
2011	13607	12977	95,4
2012	13629	12561	92,2
2013	13466	11819	87,8
2014	10980	10020	91,3
не занятые трудовой деятельностью			
2010	126001	65571	52,0
2011	93241	50387	54,0
2012	73236	37125	50,7
2013	73143	35282	48,2
2014	83734	40225	48,0

Анализируя таблицу, отметим, что 53% обратились в Службу занятости по поводу трудоустройства, нашли работу, причем большая часть из них относится к занятым трудовой деятельностью.

На рынке труда востребован определенный перечень профессий и специальностей, что обуславливает высокий спрос на специалистов нескольких категорий. Кризис в экономике и несоответствие специальности/квалификации – причины невозможности устроиться на подходящую работу.

В таблице 13 дан анализ данных по вакансиям в центрах занятости региона.

Таблица 13 – Данные по вакансиям в центрах занятости региона, 2014-2015 гг.

Показатель	2014 г. 1 квартал	2015 год 1 квартал	Абсолютное отклонение	
			2015 - 2014	% роста
Поступило вакансий	25745	42174	16429	163,8
По рабочим специальностям	18050	-	-	
Всего заявлено вакансий	51334	17608	-33726	34,3
Коэффициент напряженности	1.1	2.1	1	100,01
Численность граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей	29	44	15	151,7

В среднем, вакансий поступило больше на 16429 единиц (темп роста составил 163,8%), однако количество всего заявленных вакансий уменьшилось на 33 726 единиц, количество граждан. Зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей за указанный период также увеличилось на 15 человек, но показатель продолжает оставаться низким.

Таблица 14 – Данные динамики количества безработных Кемеровской области

Показатель	2014 г. 1 квартал	2015 год 1 квартал	Абсолютное отклонение
			2015 - 2014
Признаны безработными	14578	16318	+1740
Снято с учета	12309	12343	+34
Трудоустроено	4847	6254	+1407
Численность на конец периода	27202	32212	+5010

Несмотря на то, что с учета в 2015 году снято на всего на 34 человека больше, чем в 2015, общая численность признанных безработными постоянно увеличивается и за два периода количество безработных увеличилось на 3 162 человека. На конец периода численность безработных продолжает оставаться высокой, а количество трудоустроенных на протяжении всего исследуемого периода значительно меньше количества снятых с учета (в 2014 году – на 7 462, в 2015 – на 6089 человек).

В целом, на конец 2015 года Кемеровской области числилось 105,5 тыс. безработных [33]. Уровень регистрируемой безработицы на конец 2015 г. составил 2,5% экономически активного населения. Напряженность на рынке труда в 2014 году составляла 1,4 человек на одну вакансию, а в 2015 году – 2,4 человека на вакансию.

Таким образом, служба занятости не справляется с количеством оставшихся без работы граждан, а традиционные программы содействия занятости недостаточно эффективны.

3.4 Диспропорции спроса и предложения на рынке труда исследуемого региона

Безработица на рынке труда Кемеровской области растет, но диспропорции спроса и предложения на рынке труда также сохраняются. В Кемеровской области наиболее востребованы врачи и водители. Следующие 10 позиций занимают квалифицированные рабочие, а также медсестры и фельдшеры, при этом, самая высокая средняя заработная плата у водителей и машинистов (29,1 и 26,6 тыс. руб.), средняя заработная плата врача составляет 18, 7 тыс. руб., а у учителей и медсестер не превышает 12,9 тыс. руб. в месяц [34]. Среднемесячная месячная номинальная заработная плата в 2015 году составляет 26809 руб., что объясняет нежелание медиков работать по специальности в бюджетных организациях. Наиболее высокооплачиваемой отраслью в Кемеровской области является недвижимость: средняя заработная плата в данной отрасли составляет

32000 руб. Крупнейшим работодателем в Кемеровской области по количеству предложений является Магнит – открыто 218 вакансий [35].

Теневая занятость в Кемеровской области – показатель социальной нестабильности и одна из глобальных проблем, борьба с которой объявлена в Российской Федерации повсеместно.

Если сравнить уровень общей безработицы и регистрируемой по области, то увидим, что, начиная с 2010 года, отношение регистрируемой не превышает 32% (в 2014 году) – 40 % (в 2015 году) (таблица 12). То есть, порядка 60-70% безработных не обращаются в Службу занятости, либо не состоят на учете, но и не являются официально занятыми.

Таблица 15– Уровни общей и регистрируемой безработицы в % в экономически активном населении [34]

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Уровень общей безработицы	8,9	8,1	7,1	6,0	6,2	7,0
Уровень регистрируемой безработицы	2,7	2,1	1,8	1,7	2,0	2,8
Отношение регистрируемой безработицы к общей, %	30	26	25	28	32	40

Таким образом, ситуация на рынке труда требует переориентации рабочей силы и развитие нескольких направлений в политике руководителей предприятий:

1 Необходимость применения методов удаленной работы, внедрение CRM-системы, фриланса и коворкинг-центров[36].

Количество людей, работающих удаленно, в последние годы растет по всему миру – на 24% ежегодно. Работодатель, который предоставляет сотрудникам такую возможность, получает четыре преимущества: привлекает наиболее квалифицированных специалистов, а не тех, кто живет ближе; экономит на аренде и оборудовании; объективно оценивает работу подчиненных – по качеству и объему; повышает лояльность персонала.

По данным американской рекрутинговой компании FlexJobs, опросившей 2,6 тыс. человек, 50% сотрудников лучше всего справляются с работой дома, 14% – в офисе в нерабочее время, когда коллеги расходятся по домам и в помещении тихо, 12% – в кафе или библиотеках. При работе в офисе по обычному графику сотрудников раздражают коллеги и некомфортная обстановка.

Согласно данным компании Antal Russia, опросившей более 5 тыс. человек в 2015 году, организации стали чаще включать в компенсационный пакет гибкий график работы. В 2014 году он был у 24% работодателей, а в 2015-м – у 37%. Возможность работать по гибкому графику считают важным 65% сотрудников [37].

2 Использование аутсорсинга – один из достаточно распространенных методов сокращения расходов организаций за счет аренды рабочей силы. Однако нужно учесть, что с 2016 года право предоставлять труд работников получают только частные агентства занятости — зарегистрированные на территории РФ юридические лица, которые прошли специальную аккредитацию. Заемный труд фактически запрещен.

3 Создание условий для привлечения наиболее трудолюбивых и заинтересованных в своей профессии людей.

В 2013 году фонд общественного мнения «Нибус» опросил 1,5 тыс. молодых людей. Самой необходимой для страны специальностью они считают рабочих (28%). Для сравнения: на втором месте – врачи (21%). При этом сами хотят стать рабочими всего 2% респондентов. Эта специальность занимает 15-е место из 27 в рейтинге желанных профессий (ниже продавцов, военных и парикмахеров). В 2015 году портал Superjob опросил 1,6 тыс. человек. 45% работающих готовы осваивать новую профессию с нуля (в 2012 году к этому были готовы 38%, а в 2009-м – 35%). Рабочие специальности как новая профессия заняли седьмую строку из сорока. В 2015 году Правительство РФ утвердило план действий по популяризации рабочих профессий. Крупные производственные

предприятия давно этим занимаются: открывают учебные центры, сотрудничают с вузами [37].

4 Противодействие теневой занятости, в связи с чем рекомендуется заключать реальные контракты с реальной заработной платой сотрудников. В конечном итоге, предпринимательство и бизнес существуют не только для извлечения прибыли, но и для людей.

Диспропорция спроса и предложения по наиболее актуальным вакансиям указывает на отсутствие достаточного количества желающих работать на низкоквалифицированной работе за заработную плату, которая ненамного превышает уровень прожиточного уровня в Кузбассе (7569 руб. на душу населения по итогам 2014 года) [38].

Нехватка учителей и врачей объясняется увеличением числа платных медицинских центров и количества репетиторов. Имея высокую квалификацию и востребованную специальность, работники сферы образования и здравоохранения выбирают для себя более комфортные условия труда.

Кризис дает основания прогнозировать увеличение увольнений в сфере торговли и услуг, скорее всего будут ликвидированы отделы маркетинга, PR и продаж. Востребованы будут специалисты в автоматизированных процессах – это программисты, специалисты по поддержке и кастомизации глобальных автоматизированных систем, специалисты по технологиям предоставления глобальной связности информационных систем. Стабильна ситуация на рынке профессий в сфере развития технологий медицины и биотехнологий.

Будут также востребованы программисты и системные архитекторы, web-дизайнеры и digital-маркетологи. Несмотря на массовые сокращения существует ряд специалистов, которым можно не бояться кризиса: специалисты по работе с просроченной задолженностью, коллекторы. Рынок остро нуждается в врачах и учителях, растет спрос на маляров, механиков, портных и прочее.

Коэффициент напряженности труда показывает, какое число незанятого населения приходится на одну заявленную вакансию, то есть определяет реальное соотношение спроса и предложения на рабочие места.

Таблица 16 – Показатель напряженности на рынке труда, единица

Показатель	2012	2013	2014	2015
Коэффициент напряженности	3,8	4,62	4,45	6

Напряженность на рынке труда моногорода, тем не менее, снижается незначительно: за период 2013-2014 гг. напряженность снизилась всего на 0,17 единиц, таблица 18, а в 2015 году повысилась на 1,55 единиц, что говорит об уменьшении числа свободных вакансий на рынке труда.

Таким образом, на фоне диспропорций спроса и предложения на рынке труда, а также кризисных тенденций, усугубляются выявленные тенденции, которые соответствуют общим на рынке труда Российской Федерации.

Для решения существующих на рынке труда региона проблем необходимо обратить внимание на следующие направления содействия занятости:

- сужение разрыва между спросом и предложением на рабочую силу за счет открытия новых направлений в образовании;
- уменьшение разрыва в реальной заработной плате;
- организация поиска альтернативных форм занятости для молодежи;
- содействовать самозанятости граждан, в том числе и пенсионеров;
- перевод неформальной занятости в формальную самозанятость, что позволит сделать рынок труда более устойчивым.

4 Результаты исследования

Для выработки конкретных рекомендаций по улучшению ситуации на рынке труда Кемеровской области, необходимо обобщить преимущества и недостатки, сложившейся ситуации на рынке труда региона, а также предложить решение существующих проблем.

Таблица 17 – Преимущества и недостатки ситуации в сфере занятости на рынке труда Кемеровской области

Преимущества	Недостатки
Кемеровская область – регион с высокой плотностью населения, с развитой городской системой	Наблюдается сокращение численности населения в связи с тем, что рождаемость не превышает смертность
Разработана стратегия по развитию рынка труда, которая реализуется путем внедрения следующих программ: 1 Государственная программа «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 – 2018 г	Эффективность существующих программ невысока. 1 Уровень общей безработицы: План 2015 год – 7,8 Факт 2015 год – 7,7 Уровень регистрируемой безработицы: План 2015 год – 2,3 Факт 2015 год – 2,6[49]
2 Комплексная региональная программа «Улучшение демографической ситуации в Кемеровской области» до 2015 года	2 Всего численность, 2015 год: План – 2728,4 тыс. человек, Факт – 2721,3 тыс. человек Родилось: План – 31,9 тыс. человек Факт – 30,9 тыс. человек Умерло: План – 41,4 тыс. человек Факт – 35,8 тыс. человек
Обращение граждан к родственникам и друзьям при поиске работы (63,5) или непосредственно к работодателю (42,0%) Используются СМИ, Интернет (45,2)	Не обращаются в коммерческие службы занятости (1,7%), уменьшается количество обратившихся в службу занятости (43,5%)
1 Организация различных социальных программ, проектов [50,51, 52]. Выплаты на поддержку самозанятости – 300 000 руб.	1 Низкий уровень роста самозанятости, список критериев на поддержку слишком узок. Самозанятые пенсионеры не имеют права на индексацию пенсии.
2 Введены налоговые каникулы. Введена патентная система налогообложения.	2 Минфин настаивает на том, чтобы ограничить список профессий по патентам тремя позициями: репетитор, уборщик помещений, мастер по ремонту [53].

Продолжение таблицы 17

Преимущества	Недостатки
Существуют альтернативные формы занятости населения: удаленная работа, фриланс и коворкинг-центр	Сохраняется диспропорция между территориальными структурами спроса на рабочую силу и ее предложением. Разрыв между спросом и предложением на рынке труда сохраняется. Диспропорции в экономике моногородов вызывают диспропорции на рынке труда

1 Недоверие к службе занятости и низкая эффективность традиционных программ содействия занятости населения Кемеровской области являются основанием для пересмотра подхода к занятости. Стремление человека работать и получать средства к жизни должна поддерживаться с помощью актуализации всех возможных программ, пусть и в ущерб бюджету.

Применение полного набора мер и инструментов содействия занятости, с одной стороны, и недопущение состояния безработицы, с другой стороны, могут быть залогом стабильности рынка труда.

К инструментарию можно отнести: налоговые каникулы, новая система налогообложения, альтернативные формы занятости.

Ограничением должны быть следующие меры:

1.1 Сократить срок выплаты пособия по безработице до трех месяцев.

1.2 Увеличить выплаты на развитие самозанятости, помощь в регистрации ИП и получения грантовой поддержки

1.3 Увеличить расходы на получение образования безработными за счет софинансирования крупнейших организаций региона

1.4 Внедрять альтернативные формы организации труда, способствовать их 100% легализации.

1.5 Развивать организацию труда вахтовым методом за счет крупного бизнеса

1.6 Разрешить использовать патентную систему налогообложения на всей территории региона и расширить перечень видов деятельности;

1.7 Индексировать пенсию самозанятым пенсионерам для развития малого бизнеса.

В настоящее время одними из направлений государственной и региональной политики на рынке труда является содействие развитию новых форм и видов занятости, среди которых самостоятельная занятость населения признана одним из наиболее перспективных

Малое предпринимательство в России обладает рядом отличительных особенностей, не характерных для малого бизнеса в развитых странах. Среди них:

- значительный уровень диверсификации (многопрофильности) малых предприятий. Нестабильная отечественная экономика заставляет предпринимателей искать дополнительные источники дохода, занимаясь разными видами деятельности, очень часто не связанными между собой ни в организационном плане, ни в технологическом;

- стремление к максимальной самостоятельности. В странах с развитой рыночной экономикой существенная часть малых предприятий работает на условиях субподряда, в системе франчайзинга и т.п.;

По оценкам экспертов, для нашей страны с ее масштабами и численностью населения малых предприятий должно быть как минимум 5-6 млн. Только в этом случае экономическая ситуация и положение самого малого бизнеса могло бы существенно измениться [26].

2 Для преодоления диспропорций спроса и предложения на рынке труда необходимо повысить престижность профессий в области сельского хозяйства, строительства, горнодобывающей отрасли и т.д. Для этого необходимо не только расширять количество соответственно ориентированных образовательных учреждений, но и использовать централизованно методы пропаганды.

Еще одна проблема – недостаток отдельных категорий работников – может быть решена с помощью введения обязательной отработки в течение 5-7 лет после окончания высших учебных заведений на бюджетных местах вузов.

Дмитрий Медведев, будучи Президентом, внес предложение о том, чтобы выпускники, обучавшиеся за счет бюджетных средств, независимо от

того в колледже или вузе, отрабатывали деньги, которые на них потратило государство. Тем самым, еще будучи на первом курсе обучения студентам-бюджетникам придется заключать контракты, обязывающие их по окончании вуза несколько лет отработать в определенном месте по выбранной ими специальности. В случае отказа выполнить свои контрактные обязательства, выпускники обязаны будут возместить средства, потраченные на их обучение государством.

3 Борьба с неформальной занятостью развивается в стране стремительными темпами. Неформальная занятость чревата в масштабах страны как недоуплатой налогов, так и отсутствием социального пакета, включающего в себя ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата листков временной нетрудоспособности (больничных), отчисления в пенсионный и др. фонды, обязательное медицинское страхование (т.е. то, что работодатель обязан предоставлять своему работнику по законам РФ).

Таким образом, вопрос о неформальной занятости весьма неоднозначен. Насколько выгодно быть неформально занятым, исследовали В.Е. Гимпельсон и Р.И. Капелюшников. Результаты следующие:

- у формально самозанятых продолжительность рабочих часов месяц – 219 часов;
- у формально наемных она составляет 168 часов;
- у неформально самозанятых – 153 часа;
- у неформально наемных – 167 часов [27].

Методом сравнения приходим к выводу, что у наемных работников количество рабочих часов примерно одинаково, а вот условия работы разные, так как у формально наемных есть вышеупомянутый социальный пакет.

Тренд к постепенному разрастанию неформальной занятости можно объяснить высокими издержками создания рабочих мест в формальном секторе, из-за чего весь процесс почти целиком перенаправлен в неформальный сектор. Для отдельных сегментов неформальности общий итог не особо радужен. Здесь возможны и сегментация, и маргинализация.

Таким образом, приходим к выводу, что формальная самозанятость оптимальнее, нежели неформальная. Основу экономики прогрессивных стран составляют предприятия малого бизнеса. Малые предприятия не являются «побочным» продуктом перехода экономики в новое качество, т.е. к рынку. Они являются неотъемлемой частью социально-экономической системы страны, обеспечивая:

- во-первых, стабильность рыночных отношений, поскольку значительная часть населения втягивается в эту систему отношений (по мнению зарубежных ученых, стабильность системы обеспечивается при условии, когда 20-30% граждан страны имеют свое собственное дело);

- во-вторых, они обеспечивают необходимую мобильность в условиях рынка, создают глубокую специализацию и разветвленную кооперацию производства, без которых немислима его высокая эффективность. В конечном итоге это ведет к динамичности хозяйственного развития и экономическому росту национальной экономики;

- в-третьих, изменяющейся роли малых предприятий в деятельности крупных и средних предприятий [41].

Таким образом, приходим к мысли, что формальная самозанятость – не только достаточно оплачивается, но и является лучшим гарантом социальной стабильности общества при условии поддержки государства.

Для работы с фрилансерами существует несколько видов контрактов:

- Договор возмездного оказания услуг (ст. 779 ГК РФ). Часто используется при регулировании аудиторских, консультационных, информационных услуг. При этом каждая из сторон вправе расторгнуть соглашение при условии оплаты расходов инициатором разрыва соглашения.

- Авторский договор (ст. 1288 ГК РФ). В нем содержатся пункты, по которым производится передача авторских прав заказчику во временное пользование или в собственность, в зависимости от соглашения сторон.

- Договор подряда или договор на оказание услуг (ст. 702 ГК РФ). Его стоит заключать, если фирма не справляется с определенным объемом работы и

приглашает сотрудника со стороны. По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику. Заказчик в свою очередь обязуется принять результат работы и оплатить его.

В то же время заключение подобного соглашения в условиях, когда у работодателя нет детальной и достоверной информации о квалификации и добросовестности работника, представляет определенный риск [21].

Регулирование данного сектора труда позволит не только увеличить налоговые отчисления, но и формировать базу реальных показателей занятости населения.

Работодателей, использующих труд без заключения договоров, следует наказывать штрафами и иными мерами. Неформальная занятость в нашей стране не является аналогом нелегальной занятости, а следовательно, является практически ненаказуемой. Административные штрафы и взыскания малоэффективны. Для того, чтобы в стране не было «серых» заработных плат, неформально занятых и не оплаченных налогов, необходимо четко определить неформальную занятость и сокрытие доходов уголовным преступлением.

Экономические результаты будут составлять около 13% - величину НДФЛ – от деятельности физ.лиц, а также 30% отчислений в ФСС РФ.

Но неформальная занятость будет снижаться, когда возникнет достаточное количество рабочих мест на предприятиях, работающих по «белым» схемам. За исключением фрилансеров, большая часть неформально работающих предпочитают социальное обеспечение и стабильные безрисковые заработки.

С другой стороны, зачастую предприниматели не берут на работу беременных, не приветствуют больничные и длительные отпуска, а обслуживание в государственных учреждениях, размер пенсий и низкий уровень доступности кредитов не мотивируют работающих быть заинтересованными в высоких отчислениях в ФСС.

Таким образом, рынок труда реагирует на общую нестабильность экономической ситуации в стране. Все эти проблемы необходимо решать комплексно, с учетом большого числа факторов.

Доступные, соразмерно официальной заработной плате, кредиты, гарантированные выплаты пенсионных накоплений нынешнему работнику или его семье, ужесточение наказаний недобросовестных работодателей – это факторы, которые помогут снизить уровень неформальной занятости в стране.

4 Повышение реальной заработной платы обусловлено как повышением номинальной, так и стабилизацией инфляционных процессов. Однако номинальная заработная плата будет снижаться, а вслед за ней и реальная, в случае перенасыщения регионального рынка труда работниками одних и тех же профессий и специальностей.

Процесса трудовой миграции избежать невозможно, однако необходимо обеспечить не только отток населения из регионов-реципиентов в регионы-доноры в поисках подходящей работы, но и направлять необходимых специалистов в регионы и города, где необходимо строительство новых объектов, внедрение инновационных проектов для улучшения экономического положения.

Использование гибких форм занятости также способствует увеличению реальных доходов населения. Необходимо лишь правильно организовать легализацию неформально занятых и самозанятых, что в перспективе расширит количество субъектов малого предпринимательства.

Применение предлагаемых мер приведет к тому, что:

1 Через 4 – 6 лет это минимум 50% от 105 500 человек безработных займут рабочие места в государственных и частных структурах, что увеличит количество отчислений в органы ФСС и налоговые отчисления. Помимо этого, частично решится проблема диспропорции спроса и предложения на рынке труда;

2 Замотивированные выпускники учреждений, при условии принятия регионально налоговых каникул, смогут организовать частные предприятия.

3 Около 30% неформально занятых и фрилансеров от общего числа безработных, получающих ежемесячно доходы в размере хотя бы 25 000 руб., не уплачивают НДФЛ порядка $= ((105\ 500) \times 0,3) \times (25\ 000 \times 0,13) = 31\ 650 \times 3250 = 102\,86$ млн. руб. в бюджет

Итак, трудоустройство и легализация занятости хотя бы порядка 10 тыс. чел. принесет в бюджеты всех уровней ежемесячно:

- 20 000 руб. средней номинальной заработной платы $\times 13\%$ НДФЛ $\times 10\ 000 = 26\ 000\ 000$ руб.

- 20 000 руб. $\times 30\% \times 10\ 000 = 6\ 000\ 000$ руб. отчислений в фонды социального страхования.

Даже учитывая, что часть неформально работающих будут оформлены как самозанятые, и отчисления в ФСС снизятся, налоговые отчисления все равно составят значительную часть бюджетов регионального и федерального бюджетов.

Снижение преступности и социальной напряженности позволит сэкономить на расходах по содержанию приютов и уголовно-исполнительных органов и учреждений.

Заключение

Кемеровская область является регионом, обладающим одной из самых развитых городских систем за Уралом с высокой плотностью населения. Демографическая ситуация характеризуется сокращением численности населения в силу его естественной убыли, невысоких показателей продолжительности жизни.

1 Валовой региональный продукт ежегодно увеличивается

2 Общая численность населения имеет тенденцию к уменьшению, рождаемость не превышает смертность

3 Реальная заработная плата постоянно уменьшается, начиная с 2012 года.

Для выявления динамики на рынке труда исследуемых регионов было проведено ознакомление с программами по социально-экономическому развитию региона, являющимися руководством к действиям ЦЗН и руководителей областных городов и муниципальных округов, поэтапно.

Рынок труда в Кемеровской области регулируется с помощью программ общего содержания: содержание безработных, поддержка в трудоустройстве инвалидов; улучшение условий труда; обеспечение временной занятости, стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

В целом, рынок труда в России характеризуется следующими особенностями:

1 Дискриминация по полу и возрасту.

2 Сохранение пенсионерами работы.

3 Рост неформальной занятости

4 Разрыв между номинальной и реальной заработной платой.

Рынку труда Кемеровской области присущи в большей или меньшей мере все те же тенденции, что и рынку труда Российской Федерации в целом.

Это, в первую очередь, объем неформально занятых (около 30%) и возраст большей части безработных (20-29 лет).

Показатели по реальной заработной плате не совпадают: в Российской Федерации реальная заработная плата составляет не менее 100%, а в Кемеровской области этот показатель постоянно снижается.

В условиях кризиса по Российской Федерации в целом женщины чаще находят работу и реже становятся безработными. В Кемеровской области женщины в условиях кризиса теряют работу, хотя и позже, чем мужчины.

Для решения существующих на рынке труда региона проблем необходимо обратить внимание на следующие направления содействия занятости: организация поиска альтернативных форм занятости для молодежи; содействие самозанятости граждан, в том числе и пенсионеров; перевод неформальной занятости в формальную самозанятость, что позволит сделать рынок труда более устойчивым.

1 Недоверие к службе занятости и низкая эффективность традиционных программ содействия занятости населения Кемеровской области являются основанием для пересмотра подхода к занятости.

Предлагается: сократить срок выплаты пособия по безработице до трех месяцев; увеличить выплаты на развитие самозанятости, помощь в регистрации ип и получения грантовой поддержки; увеличить расходы на получение образования безработными за счет софинансирования крупнейших организаций региона; внедрять альтернативные формы организации труда, способствовать их 100% легализации; развивать организацию труда вахтовым методом за счет крупного бизнеса; разрешить использовать патентную систему налогообложения на всей территории региона и расширить перечень видов деятельности; индексировать пенсию самозанятым пенсионерам для развития малого бизнеса.

2 Для преодоления диспропорций спроса и предложения на рынке труда необходимо повысить престижность профессий. Предлагается введение обязательной отработки в течение 5-7 лет после окончания высших учебных заведений на бюджетных местах вузов.

3 Неформальная занятость будет снижаться, когда возникнет достаточное количество рабочих мест на предприятиях, работающих по «белым» схемам.

Применение предлагаемых мер приведет к:

1 Занятости минимум 50 000 человек на рынке труда региона

2 Развитию малого бизнеса

3 Трудоустройство и легализация занятости хотя бы порядка 10 тыс. чел. принесет в бюджеты всех уровней ежемесячно 26 000 000 руб. НДФЛ и 6 000 000 руб. отчислений в фонды социального страхования.

Даже учитывая, что часть неформально работающих будут оформлены как самозанятые, и отчисления в ФСС снизятся, налоговые отчисления все равно составят значительную часть бюджетов регионального и федерального бюджетов.

Список использованных источников

- 1 Рофе А.И. Экономика труда. - М.: КНОРУС, 2010. - 400 с.
- 2 Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) ст.№ 7
- 3 Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс]: URL: Режим доступа: www.garant.ru. – Загл. с экрана
- 4 Гражданский кодекс РФ [Электронный ресурс]: URL: Режим доступа: www.garant.ru. – Загл. с экрана
- 5 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) "О занятости населения в Российской Федерации"
- 6 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Rynok-truda.php>
- 7 Салов А.И. Экономика Конспект лекций. - М.: Высшее образование, 2009. - 175 с.
- 8 Трунин С.М. Экономика труда. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2009. – 496
- 9 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016) "О занятости населения в Российской Федерации" Статья 1. Занятость граждан
- 10 Новикова Н.В., Поздеева О.Г. Прогнозирование национальной экономики: Учебно-методическое пособие. - Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2007. - 137 с.
- 11 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>
- 12 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://riarating.ru/infografika/20160225/630010958.html>
- 13 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://riarating.ru/infografika/20150616/610658857.html>

14 Данные Кемеровостата [Электронный ресурс] – Режим доступа: ke-merovostat

15 Программа социального и экономического развития Кемеровской области на 2005 – 2010 годы, утвержденная постановлением Администрации Кемеровской области от 05.10.2004 № 203, зарегистрированная 19.07.2005 Министерством экономического развития и торговли РФ

16 Закон Кемеровской области от 08.12.2005 № 135-ОЗ «Об утверждении среднесрочной региональной целевой программы «Развитие профессионального образования в Кемеровской области» на 2006 – 2010 годы»

17 Адресная целевая программа «Дополнительные мероприятия по содействию занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, на 2009 год»

18 Закон Кемеровской области «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 г.» (с изменением на 7 ноября 2012 года, внесенным Законом Кемеровской области от 02.11.2012 г № 104-ОЗ)

19 Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области 5.10.2013 №467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2017 годы»

20 1Распоряжение Правительства РФ от 29 июля 2014 г. № 1398-р «О Перечне монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов)» – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70607138/#ixzz3wvDnKv6V>

21 Распоряжение Правительства РФ от 29.07.2014 N 1398-р (ред. от 24.11.2015) «Об утверждении перечня монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)»

22 Постановление Правительства РФ от 29.07.2014 N 709 «О критериях отнесения муниципальных образований Российской Федерации к монопрофильным (моногородам) и категориях монопрофильных

муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения»

23 Головкин А. Н. Трансформация экономики монопрофильных городов [Текст] / А. Н. Головкин // Проблемы современной экономики: материалы междунар. науч. конф. (г. Челябинск, декабрь 2011 г.). — Челябинск: Два комсомольца, 2011. — С. 43-44. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.moluch.ru/conf/econ/archive/12/1300/> (дата обращения 22 марта 2015 г.)

24 Отчет по результатам социологического исследования. Посткризисная ситуация в моногородах: проблемы и пути решения. — М., 2011г. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://birmaga.ru/dostb/Отчет+по+результатам+социологического+исследования+посткризисная+ситуация+в+моногородахb/part-2.html> (дата обращения 22 марта 2015 г.)

25 Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»

26 Расходы на реализацию госпрограммы поддержки занятости сократят на 8,3 млрд рублей. [Электронный ресурс] — Режим доступа: URL: <http://www.gosprog.ru/rashodyi-na-realizatsiyu-gosprogrammyi-podderzhki-zanyatosti-sokratyat-na-8-3-mlrd-rublei/> - 14 марта 2015 г.

27 Постановление от 25 октября 2013 г. N 467 об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2017 годы

28 Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 N 467 (ред. от 30.09.2015) «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы»

29 Постановления Коллегии администрации Кемеровской области от 25 октября 2013 года N 467 «Об утверждении государственной программы

Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2016 годы»

30 Постановление администрации Юргинского городского округа от 09.04.2012 N 579 (ред. от 26.07.2013) «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в г. Юрге» на 2013 - 2015 годы»

31 Информация о положении на рынке труда Кемеровской области в апреле 2016 года. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/statisticheskyyb.aspx>

32 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/>

33 Новости. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ngs42.ru/news/more/2367303/>

34 Служба занятости в Кемеровской области [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/>

35 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kemerovskaya-oblast.trud.com/salary/67451.html#chart-avgSalaryByYear>

36 Добрычева И.В., Нестерук Д.Н. Перспективы рынка труда Кемеровской области с учетом опыта Калининградского региона. Сборник трудов V Международной научно-практической конференции. Национальный исследовательский Томский политехнический университет. 2014. С. 110-115.

37 Данные компаний Antal Russia, Kelly Services, портала JOB.ru, а также газеты «Учет.Налоги.Право». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gd.ru/articles/8286-rynok-truda-2016>

38 В Кузбассе установили величину прожиточного минимума. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kemerovo.bezformata.ru/listnews/ustanovili-velichinu-prozhitochnogo-minimuma/29015352/> (дата обращения 22 марта 2015 г.)

39 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gd.ru/articles/8286-rynok-truda-2016>

40 Кофанова Т.А., Пунанова Т.И. Проявление дискриминации на российском рынке труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: URL: vestnik.kstu.edu.ru/Images/ArticleFile/Пунанова_Проявление дискриминации на российском.pdf

41 Мазин А. Дискриминация на российском рынке труда/ А. Мазин// Человек и труд. – 2011. - №8.- с. 22-26.

42 Михельсон И. Кого не хватает рынку? [Электронный ресурс]: Режим доступа – URL: <http://www.rb.ru/inform/84417.html> (дата обращения 22 марта 2015 г.)

43 Налоговый кодекс РФ [Электронный ресурс]: URL: Режим доступа: www.garant.ru. – Загл. с экрана

44 [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://riarating.ru/regions_rankings/20160225/630011011.html (дата обращения 20 мая 2016 г.)

45 Постановление от 07.12.2011 год № 558 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения Кемеровской области» на 2012-2014 годы

46 Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И.. Жить «в тени» или умереть «на свету»: неформальность на российском рынке.// Вопросы Экономики. – 2013. - № 2

47 Основные показатели деятельности органов государственной службы занятости населения Кемеровской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/monitoring.aspx>

48 Статистика вакансий. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/ishyraboty/statistikavacansii.aspx?STATVF=JTAxRmFsc2UlMD E5MTklMDE1>

49 Безработица в Кемеровской области в 2015г выросла до 7,7% с 6,2%. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=702854> (дата обращения 20 мая 2016 г.)

50 Инвестиционный портал Кемеровской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://keminvest.ru/ru/pages/54535e804465626cea> (дата обращения 10 мая 2016 г.)

51 Конкурс «Лучший социальный проект» Кемеровской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://msp42.ru/index.php/2013-01-09-19-22-56/11-2013-05-23-06-21-42/527--l-> (дата обращения 20 мая 2016 г.)

52 Федеральная программа «Ты – предприниматель-2015». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://msp42.ru/index.php/2013-01-09-19-23-25/21-----2013/508--l-2015r> (дата обращения 20 мая 2016 г.)

53 Все о программе самозанятости и патенте в 2016 году. [Электронный ресурс] – Режим доступа: subsidii.net (дата обращения 20 мая 2016 г.)

Приложение А
(обязательное)
Данные статистических органов

Таблица – Состав официально зарегистрированных безработных в Кемеровской области за 1 квартал 2014 – 2016 гг.

Показатель	2014 г. 1 квартал	2015 год 1 квартал	2016 год 1 квартал	Абсолютное отклонение		
				2015 2014	- 2015	2016 – 2015
женщины	13729	16658	19577	+2929	+2919	+5848
жители сельской местности	6286	6499	7223	+213	+724	+937
жители монопрофильных территорий	17399	19949	24220	+2550	+4271	+6821
уволившиеся по собственному желанию	15194	18397	22486	+3203	+4089	+7292
высвобожденные работники	3537	3886	3830	+349	-56	+293
выпускники	797	939	0	+142	-939	-797
впервые ищущие работу	2102	2631	3768	+529	+1137	+1666

Приложение Б

(обязательное)

Численность безработных по полу и виду экономической деятельности

Таблица – Численность экономически активного населения, занятых и безработных, (тысяч человек) в Кемеровской области

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Численность экономически активного населения	1416,2	1414,0	1401,5	1423,7	1410,6	1376,2
мужчины	715,2	717,6	712,6	713,5	714,4	717,6
женщины	701,0	696,4	688,9	710,2	696,2	658,6
в том числе:						
занятые– всего	1290,3	1300,1	1302,6	1338,4	1322,6	1270,7
мужчины	653,9	658,7	661,8	669,2	661,5	672,4
женщины	636,4	641,4	640,8	669,2	661,1	598,3
безработные – всего	125,9	113,9	98,9	85,3	88,0	105,5
мужчины	61,3	58,9	50,8	44,3	52,9	59,1
женщины	64,6	55,0	48,1	41,0	35,1	46,4
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости – всего	37,6	29,6	25,8	24,9	28,2	36,2
мужчины	15,7	12,1	11,4	11,7	13,4	16,3
женщины	21,9	17,5	14,4	13,2	14,8	19,9
из них безработные, которым назначено пособие	34,1	26,2	22,8	22,1	24,0	30,3

Таблица – Численность безработных по Российской Федерации

Показатель	Всего, тыс. человек	Показатель	Всего, тыс. человек	Показатель	Всего, тыс. человек
Безработные - всего		Мужчины		Женщины	
2010	5544	2010	3034	2010	2510
2011	4922	2011	2684	2011	2238
2012	4131	2012	2250	2012	1881
2013	4137	2013	2242	2013	1896
2014	3889	2014	2123	2014	1766

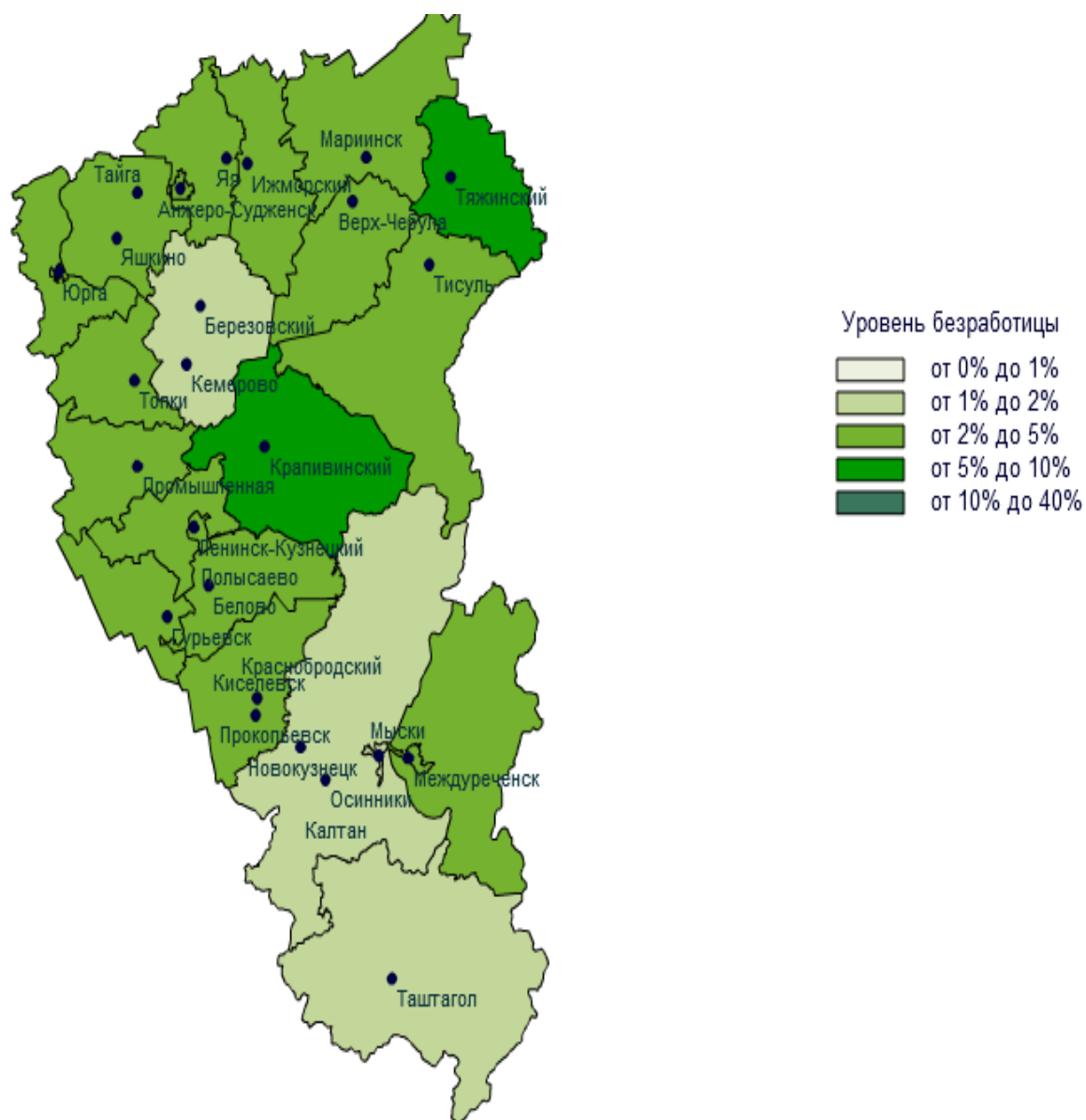
Таблица – Удельный вес численности женщин в общей численности занятых в экономике по видам экономической деятельности (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах)

Показатель	2010	2012	2014
Всего в экономике (к 2015 году увеличивается)	49,3	49,2	50,0
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (уменьшение)	32,4	37,5	35,7
добыча полезных ископаемых	20,0	19,1	21,8
обрабатывающие производства (уменьшение)	41,7	40,2	36,6
производство электроэнергии, газа и воды	30,1	32,8	36,1
строительство	17,9	15,8	16,6
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	71,4	67,5	66,3
гостиницы и рестораны (уменьшение)	85,0	88,7	77,1
транспорт и связь	27,0	23,7	28,8
финансовая деятельность (увеличение)	79,3	79,7	82,6
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	51,7	44,3	53,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	44,4	47,3	47,2
образование	86,4	87,3	85,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	84,4	87,3	85,0
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (увеличение)	66,6	68,5	72,3
предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	100	71,4	-

Приложение В
(справочное)

Удельный вес безработных к численности населения по Кемеровской области в сравнении:

На 1 января 2014



На 1 января 2015

