

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения
Направление 39.03.02 Социальная работа
Кафедра ИФНТ

Бакалаврская работа

Тема работы
Социальная работа с военнослужащими и членами их семей на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г.Абаза

УДК 364.46:355.33(571.531)

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-11A11	Соколова Татьяна Владимировна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
к.т.н., кафедры ИФНТ	Корниенко Анна Анатольевна	К.Т.Н.		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ИФНТ	Трубникова Наталья Валерьевна	д.ф.н., профессор		

Томск – 2016 г.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ООП

Указаны результаты по ФГОС ВПО и ООП по направлению 39.03.02 – «Социальная работа».

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)	Требования ФГОС, критериев и/или заинтересованных сторон
<i>Профессиональные компетенции</i>		
P1	Применять гуманитарные и естественнонаучные знания в профессиональной деятельности	Критерий 5 АИОР (п. 1.1), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 1,2,3,4,5,6,15,16,22 ПК10)
P2	Применять профессиональные знания в области организационно-управленческой и экономической деятельности	Критерий 5 АИОР (пп. 1.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 5,7,8, 9, 10, 11, 12,13,14,17,18,19,20,21,23,24 ПК 1,2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27, 28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,4 1,42,43,44,45,46,47,48,49,50,51,52,53,54 ,55,5,57,58,59,60,61,62,63,64,65,66,67,6 8,69,70,71,72,73,74,75,76,77,78)
P3	Применять профессиональные знания в области информационно-аналитической деятельности	Требования ФГОС (ОК 5,17,18,19,20 ПК 36,41,45,48,49,50,61,62)
P4	Применять профессиональные знания в области социальной деятельности (участие в разработке и внедрении планов социального развития организации; формирование трудового коллектива; управление этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами)	Критерий 5 АИОР (пп. 1.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 14,20,21,22,24 ПК 1,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14, 28,29,30,31,33,34,35,39,46,47,57,63,64,6 5,73)
P5	Применять профессиональные знания в области социально-психологической деятельности по управлению персоналом (применение современных методов управления персоналом; участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и	Критерий 5.2 АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК7,21,23 ПК 2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,14,19,20,21,22,2 3,24,25,26,27,43,70,71)

	организации в целом; участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации)	
Р6	Применять профессиональные знания в области проектной деятельности (оценивать эффективность проектов, подготовку отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности, оценку эффективности управленческих решений)	Критерий 5.2.6. АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 15,16ПК 44,58,74,75,76,77,78)
Р 7	Применять профессиональные знания в сфере управления персоналом с учетом мировых, региональных, местных и иных (культурных, этнических, религиозных и др.) особенностей	Критерий 5.2.10, 5.2.12 АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 1,22 ПК 37,38,68,69)
Р 8	Разрабатывать способы профессионального развития персонала, мотивировки и стимулирования управления персоналом организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей	Критерий 5 АИОР (п. 1.4.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК8,22 ПК 15,16,17,18,32,40,42,51,52,53,54,55,56,59,60,63,67)
<i>Универсальные компетенции</i>		
Р 9	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности	Требования ФГОС (ОК- 8,10, 11,12) Критерий 5 АИОР (п. 2.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> (ОК 1,12 , ПК 72)
Р 10	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем разрабатывать документацию, презентовать результаты профессиональной деятельности	Критерий 5 АИОР (пп. 1.6, 2.2.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 10,15 ПК72,74)
Р11	Эффективно организовывать и проводить индивидуальную и коллективную работу, демонстрировать ответственность за результаты работы и готовность следовать корпоративной культуре организации	Критерий 5 АИОР (пп. 1.6, 2.3.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 3,9,24 ПК 66,68)

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения
Направление 39.03.02 Социальная работа
Кафедра ИФНТ

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой ИФНТ

(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

**ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы**

В форме:

Бакалаврской работы

(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-11A11	Соколова Татьяна Владимировна

Тема работы:

**Социальная работа с военнослужащими и членами их семей на примере Отдела
военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому
районам, г. Абаза**

Утверждена приказом директора (дата, номер)

814/с от 05.02.2016 г.

Срок сдачи студентом выполненной работы:

23.06.2016 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе <i>(наименование объекта исследования или проектирования; производительность или нагрузка; режим работы (непрерывный, периодический, циклический и т. д.); вид сырья или материал изделия; требования к продукту, изделию или процессу; особые требования к особенностям функционирования (эксплуатации) объекта или изделия в плане безопасности эксплуатации, влияния на окружающую среду, энергозатратам; экономический анализ и т. д.).</i>	Объект исследования Предмет исследования Цель бакалаврской работы: выявить социальные проблемы военнослужащих проходящих военную службу и членов их семей. 1. Монографии. 2. Статьи периодических изданий 3. Учебники.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки техники в рассматриваемой области; постановка задачи исследования, проектирования, конструирования; содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по работе).</i>	Поставлены следующие задачи: 1. Изучить статус военнослужащего, проходящего военную службу, а также изучить специфику социальных проблем военнослужащих и их социально-правовую защиту. 2. Изучить социально-правовую поддержку военнослужащих, проходящих военную службу или уволенных в запас. 3. Проанализировать технологии социальной работы с военнослужащими и членами их семей в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза 4. Разработать пути решения проблем в социальной работе с военнослужащими и членами их семей на примере ОВК РХ по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.
Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:	
1. Военнослужащие и члены их семей как объект социальной работы	
2. Опыт социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза	
3. Проблемы социальной работы с военнослужащими и предложения по ее совершенствованию на примере Отдела ВК РХ по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза	

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	20.01.2016г
---	-------------

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
к.т.н., кафедры ИФНТ	Корниенко Анна Анатольевна	к.т.н.		20.01.2016г

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-11А11	Соколова Татьяна Владимировна		20.01.2016г

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения

Направление подготовки – 39.03.02 Социальная работа

Уровень образования – бакалавр

Кафедра ИФНТ

Период выполнения – весенний семестр 2015/2016 учебного года

Форма представления работы:

Бакалаврская работа

КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН

выполнения выпускной квалификационной работы

Срок сдачи студентом выполненной работы:		
Дата контроля	Название раздела (модуля) / вид работы (исследования)	Максимальный балл раздела (модуля)
20.02.2016	Составление библиографии, обзор литературы	10
20.03.2016	Проведение социологического исследования, анализ результатов социологического исследования	5
05.05.2016	Написание чернового варианта ВКР	15
03.06.2016	Литературное оформление ВКР, подготовка доклада, раздаточных листов	10
Итого:		40
Схема оценивания		
39 – 40	– отлично	
35 – 38	– очень хорошо	
31 – 34	– хорошо	
27 – 30	– удовлетворительно	
22 – 26	– посредственно	
17 – 21	– условно неудовлетворительно	
0 – 16	– безусловно неудовлетворительно	

Составил преподаватель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
к.т.н., кафедры ИФНТ	Корниенко Анна Анатольевна	к.т.н.		

СОГЛАСОВАНО:

Зав. кафедрой		Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ИФНТ	Трубникова Наталья Валерьевна	Д.и.н., профессор		

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа _____ 84 _____ с., _____ 12 _____ рис., _____ 3 _____ табл.,
_____ 52 _____ источников, _____ 3 _____ прил.

Ключевые слова: социальная работа, технология социальной работы, военнослужащие.

Объектом исследования является социальная работа с военнослужащими, проходящими военную службу на примере отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Отдел военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза. (далее по тексту Отдел) выполняет множество функций в рамках военного контингента: финансово-распределительную, контрольно-ревизионную, а также осуществляет социальную работу.

Предметом исследования является практическая деятельность социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу и членами их семей.

Целью исследования является выявление социальных проблем военнослужащих проходящих военную службу и членов их семей, а также обозначения путей их решения.

В процессе исследования проводились социологические исследования.

В результате исследования были разработаны несколько проектных предложений по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г.Абаза.

Степень внедрения: данные проектные предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей и используется в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Область применения: проектные предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей могут быть использованы в комиссариатах Российской Федерации.

Экономическая эффективность/значимость работы: использование социально - эффективной работы с военнослужащими и членами их семей.

В будущем планируется разработка наиболее новых проектов с учетом эффективной социальной работы в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам с военнослужащими и членами их семей.

Оглавление

Введение.....	9
1. Военнослужащие и члены их семей как объект социальной работы.....	13
1.1. Статус военнослужащего, проходящего военную службу.....	13
1.2. Специфика социальных проблем военнослужащих, проходящих военную службу.....	20
1.3 Социально-правовая поддержка военнослужащих, проходящих военную службу уволенных в запас.....	27
2. Опыт социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.....	38
2.1 Анализ технологий социальной работы с военнослужащими и членами их семей.....	38
2.2 Основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.....	54
3. Проблемы социальной работы с военнослужащими и предложения по ее совершенствованию на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.....	61
3.1 Основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.....	61
3.2 Предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.....	71
Заключение.....	82
Список использованной литературы.....	88
Приложение 1.....	94
Приложение 2.....	95
Приложение 3.....	101

Введение

Актуальность исследования обусловлена тем, что, деятельность государства приобретает в официальных документах все большую и большую социальную направленность, т.е. при определении приоритетов развития все более учитываются потребности человека как высшие ценности общества, в соответствии с которыми строится государственная социальная политика. Неотъемлемой сферой деятельности любого цивилизованного общества становится создание и совершенствование разветвленной и эффективной системы социальной защиты, основной целью которой является всестороннее оказание разовой и/или постоянной помощи индивиду (группе), попавшему в трудную жизненную ситуацию, с целью обеспечения наиболее полной ее самореализации.

Пользуясь Федеральными законами, рассматривающими социально-правовое обеспечение, страхование, профессиональную ориентацию и трудоустройство военнослужащих и членов их семей, можно выявить состояние социально-правовой защиты данной категории населения. Пользуясь различными методами исследования можно выявить несоответствие между социально-правовым аспектом и реальными социальной помощью и поддержкой данной категории граждан.

Проблема: поиск новых гуманистических принципов и методов социальной работы с военнослужащими и членами их семей и реального разрешения несоответствия между теоретической и практической базами социально-правового обеспечения данной категории населения.

Защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации. Военная служба - особый вид государственной службы, заключающиеся в исполнении гражданами установленной законами воинской обязанности в составе Вооруженных Сил РФ или других войск. Военная служба является наиболее активной формой реализации долга и обязанности каждого гражданина по защите Отечества.

Порядок прохождения военной службы устанавливается Законодательством и другими нормативно-правовыми документами. Основными из них являются Конституция РФ, ФЗ «Об обороне», ФЗ «О воинской обязанности и воинской службе»; «О статусе военнослужащих», Основные положения Военной доктрины РФ, Общевоинские уставы Вооруженных Сил РФ.

Таким образом, значимость исследования состоит в изучении теоретических основ социального обслуживания военнослужащих и членов их семей, определении проблем социальной работы военнослужащих и членов их семей и анализа практической деятельности социальной работы по социальному обслуживанию военнослужащих и членов их семей.

Объектом исследования является социальная работа с военнослужащими, проходящими военную службу на примере отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Предметом исследования является практическая деятельность социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу и членами их семей.

Целью исследования является выявление социальных проблем военнослужащих проходящих военную службу и членов их семей, а также обозначения путей их решения.

Достижение этой цели предусматривает следующие задачи:

1. Изучить статус военнослужащего, проходящего военную службу, а также изучить специфику социальных проблем военнослужащих и их социально-правовую защиту.
2. Рассмотреть специфику социальных проблем военнослужащих, проходящих военную службу.
3. Изучить социально-правовую поддержка военнослужащих, проходящих военную службу или уволенных в запас.

4. Проанализировать технологии социальной работы с военнослужащими и членами их семей, а также основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

5. Разработать предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Методы исследования: в выпускной квалификационной работе использованные такие методы исследования, как анализ и синтез. При решении исследовательских задач мы опирались на потенциал системной методологии, использованы так же возможности комплексной методологии и метода прогнозирования.

Исследовательской базой выступил: Отдел военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Теоретико-методологическую базу исследования составляют критерии и показатели социального обслуживания военнослужащих по контракту описали в своих работах В.Д. Альперович, Т. А. Александрова, Д.С. Макарычева, Т.В. Черпухина и Т.В. Чуянов. Методической базой исследования данной работы составили труды Беленькой И.Г., О.В. Красновой, Е.И. Холостовой, Сорвиной А.С., Курбатовой В.И, Альперовича В.Д и др.

Нормативно – правовой основой исследования выступили следующие документы: Конституция РФ, ФЗ от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», ФЗ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и воинской службе»; ФЗ т 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Основные положения Военной доктрины РФ утв. Президентом РФ 25.12.2014 № Пр-2976, Общевоинские уставы Вооруженных Сил РФ.

Теоретическая значимость исследования заключается в укреплении знаний особенностей социально-правовой защиты военнослужащих и их семей, комплексном анализе наиболее актуальных правовых проблем современного их социального обеспечения.

Практическая значимость работы заключается в том, что результаты исследования могут быть использованы в воспитательной и социальной работе с военнослужащими и их семьями по социально-правовой защите.

Структурно выпускная квалификационная работа состоит из введения, заключения и трех взаимосвязанных глав.

В первой главе рассмотрен статус военнослужащего, проходящего военную службу по контракту. Определена специфика социальных проблем военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. Изучена социально-правовая поддержка военнослужащих, проходящих военную службу по контракту уволенных в запас

Во второй главе изучен опыт социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза. Изучен анализ технологий социальной работы с военнослужащими и членами их семей, рассмотрены основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

В третьей главе разработаны предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

1. Военнослужащие и члены их семей как объект социальной работы

1.1. Статус военнослужащего, проходящего военную службу

В ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» военная служба определяется как особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами, не имеющими гражданства (подданства) иностранного государства, в Вооруженных Силах Российской Федерации и во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - другие войска), в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны (далее - воинские формирования), Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации (далее - органы), воинских подразделениях федеральной противопожарной службы и создаваемых на военное время специальных формированиях, а гражданами, имеющими гражданство (подданство) иностранного государства, и иностранными гражданами - в Вооруженных Силах Российской Федерации и воинских формированиях.

Прохождение военной службы осуществляется гражданами - по призыву и в добровольном порядке (по контракту).

Закон «О статусе военнослужащих» [6], принятый в 1998 году определяет, какие граждане имеют статус военнослужащих, правовые основы статуса военнослужащих, права и свободы военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, обязанности и ответственность военнослужащих.

А.В. Кудашкин, основываясь на этом же подходе, рассматривает правовой статус военнослужащего и как гражданина Российской Федерации, и как специфического субъекта права [16, С. 19].

Также военными учеными отмечается, что статус субъекта правоотношений - это правовое явление, представляющее собой порождение юридической техники.

Исходя из вышеизложенного представляется возможным выделить следующие элементы структуры правового статуса военнослужащих:

- 1) права;
- 2) обязанности;
- 3) ограничения;
- 4) запреты;
- 5) ответственность.

Кроме того, представляется целесообразным в структуре правового статуса в качестве самостоятельных элементов выделить:

- 1) льготы (преимущества);
- 2) компенсации;
- 3) стимулы.

Рассматривая особенности правового статуса в целом, целесообразно отметить, что специфика деятельности соответствующих государственных органов определяет особенности правового статуса их сотрудников (служащих), важнейшими взаимосвязанными элементами которого являются их особые права, обязанности, ответственность, ограничения, льготы, компенсации. Таким образом, особенности правового статуса военнослужащих обуславливаются спецификой выполняемых ими задач и реализуемых ими государственных функций.

Итак, помимо общих, специальных и служебных обязанностей на военнослужащих накладываются дополнительные обязанности, запреты и ограничения. Представляется возможным назвать их ведомственными, так как их действие распространяется на военнослужащих определенного

ведомства (например, органов федеральной службы безопасности, органов государственной охраны, органов внешней разведки).

С учетом изложенного представляется целесообразным выделить следующие виды (уровни) правового статуса военнослужащих [16, С. 21]:

- общегражданский статус (конституционные права и свободы);
- государственный статус (права и обязанности, распространяющиеся на государственных служащих, которые касаются и военнослужащих в частности);
- общий статус военнослужащих (права, обязанности, ограничения и запреты, касающиеся военнослужащих всех родов и войск);
- ведомственный статус военнослужащих (права, обязанности, ограничения и запреты, определяемые в соответствии с осуществляемой деятельностью);
- должностной статус военнослужащих (права и обязанности, налагаемые на военнослужащего в соответствии с занимаемой должностью);
- специальный статус военнослужащих (дополнительные права и обязанности, налагаемые в определенные моменты и временно, например, такие, как применение оружия, силы; предъявление требований, обязательных для исполнения в период несения боевого дежурства).

Правовыми основами статуса военнослужащих являются Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, Федеральный закон о Статусе военнослужащих, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормы международного права и международные договоры Российской Федерации [17, С. 19].

Статья 1 ФЗ «О статусе военнослужащих» определяет статус военнослужащих как совокупность прав, свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности военнослужащих, установленных настоящим Федеральным законом, федеральными

конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Военнослужащие обладают правами и свободами человека и гражданина с некоторыми ограничениями, установленными ФЗ «О статусе военнослужащих», федеральными конституционными законами и федеральными законами. На военнослужащих возлагаются обязанности по подготовке к вооруженной защите и вооруженная защита Российской Федерации, которые связаны с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни. В связи с особым характером обязанностей, возложенных на военнослужащих, им предоставляются льготы, гарантии и компенсации.

Особенности статуса военнослужащих, проходящих военную службу в военное время, в период мобилизации, во время исполнения обязанностей военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, регулируются федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации вправе устанавливать в пределах своих полномочий дополнительные льготы, гарантии и компенсации военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей. Федеральный закон определяет круг граждан, которые имеют статус военнослужащих [14, С. 23]:

Военнослужащие проходят военную службу по контракту или военную службу по призыву в соответствии с федеральным законом о воинской обязанности и военной службе.

К военнослужащим относятся:

- офицеры, прапорщики и мичманы, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования, сержанты и

старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по контракту (далее - военнослужащие, проходящие военную службу по контракту);

- сержанты, старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по призыву, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения с ними контракта (далее - военнослужащие, проходящие военную службу по призыву).

Граждане (иностранные граждане) приобретают статус военнослужащих с началом военной службы и утрачивают его с окончанием военной службы.

На граждан, призванных на военные сборы, и граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве (далее - резерв), статус военнослужащих распространяется в случаях и порядке, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За гражданами, проходившими военную службу в воинских частях Вооруженных Сил Союза ССР, других воинских формированиях Союза ССР и государств - участников Содружества Независимых Государств до принятия указанных воинских формирований под юрисдикцию Российской Федерации и перешедшими на военную службу в войска или иные воинские формирования, организации других государств, ранее входивших в состав Союза ССР, сохраняются социальные гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 2 п. 3 ФЗ «О статусе военнослужащих», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при условии заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих международных договоров Российской Федерации.

Статус военнослужащих, проходящих военную службу на территориях государств, не указанных в пункте 3 ст. 2 ФЗ «О статусе военнослужащих», а также военнослужащих, направленных в вооруженные силы указанных государств в порядке военного сотрудничества, определяется в соответствии с международными договорами Российской Федерации.

Социальные гарантии и компенсации, которые предусмотрены ФЗ «О статусе военнослужащих», федеральными конституционными законами и федеральными законами, устанавливаются [12, С. 18]:

- военнослужащим и членам их семей;
- гражданам, уволенным с военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, Объединенных Вооруженных Силах государств - участников Содружества Независимых Государств, и членам их семей;
- гражданам, уволенным с военной службы в Вооруженных Силах Союза ССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях Союза ССР, и членам их семей.

К членам семей военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, на которых распространяются указанные социальные гарантии, компенсации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, относятся:

- супруга (супруг);
- несовершеннолетние дети;
- дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;
- дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;
- лица, находящиеся на иждивении военнослужащих.

Социальные гарантии и компенсации, предусмотренные ФЗ «О статусе военнослужащих» и федеральными законами для военнослужащих и членов их семей, могут быть распространены на других лиц и членов их семей указами Президента Российской Федерации.

Военнослужащим и гражданам, уволенным с военной службы, ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территориях других государств, ветеранам военной службы, а также

ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации устанавливаются дополнительные социальные гарантии и компенсации.

В случае безвестного отсутствия военнослужащих за ними сохраняется статус военнослужащих до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими.

За указанными военнослужащими сохраняются материальное и иные виды обеспечения, которые выплачиваются (выдаются) супругам или другим членам семей военнослужащих, проживающим совместно с ними, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, до полного выяснения обстоятельств захвата в плен или в качестве заложников, интернирования военнослужащих или их освобождения либо до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими.

Военнослужащие, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, имеющие право на социальные гарантии и компенсации в соответствии с настоящим Федеральным законом, пользуются социальными гарантиями и компенсациями, установленными для граждан федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Если указанные лица одновременно имеют право на получение одной и той же социальной гарантии, и компенсации по нескольким основаниям, то им предоставляются по их выбору социальная гарантия и компенсация по одному основанию, за исключением случаев, особо предусмотренных федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом можно сделать следующий вывод, с учетом изложенного представляется целесообразным выделить следующие виды правового статуса военнослужащих:

- общегражданский статус (конституционные права и свободы);
- государственный статус (права и обязанности, распространяющиеся на государственных служащих, которые касаются и военнослужащих в частности);
- общий статус военнослужащих (права, обязанности, ограничения и запреты, касающиеся военнослужащих всех родов и войск);
- ведомственный статус военнослужащих (права, обязанности, ограничения и запреты, определяемые в соответствии с осуществляемой деятельностью);
- должностной статус военнослужащих (права и обязанности, налагаемые на военнослужащего в соответствии с занимаемой должностью);
- специальный статус военнослужащих (дополнительные права и обязанности, налагаемые в определенные моменты и временно, например, такие, как применение оружия, силы; предъявление требований, обязательных для исполнения в период несения боевого дежурства).

1.2. Специфика социальных проблем военнослужащих, проходящих военную службу

Особенности социально-экономического и правового положения военнослужащих в Российской Федерации обуславливают особую сложность и напряженность социальной ситуации в военно-социальной сфере, что не может не сказаться на социально-психологическом самочувствии военнослужащих и эффективности их деятельности.

Сложности социально-правового статуса военнослужащих, недостаточно подкрепленные мерами социальной защиты со стороны государства и общества в последнее время, стали причиной того, что

военнослужащие Российских Вооруженных Сил относятся к разряду социально незащищенных слоев населения, что дает основание рассматривать различные группы военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, а также членов их семей в качестве объектов социальной работы.

Характерными признаками последних десятилетий в военно-социальной среде стало нарастание социальных проблем и возникновение значительного разрыва показателей материального положения военнослужащих и государственных служащих, а также других социально и экономически активных групп населения, непродуманная ликвидация и отказ от системы социальных льгот, определяющих привлекательность военной службы, без их должной компенсации. Все эти факторы, несомненно, повлияли на падение престижа военной службы в обществе и как следствие — массовый отток офицеров из Вооруженных Сил, снижение уровня профессиональной подготовки военных кадров и, наконец, низкую эффективность военной организации государства.

Социальная ситуация обостряется, поскольку военнослужащие и их семьи, которые испытывают на себе все тяготы военной службы, долгие годы не ощущают никаких кардинальных изменений.

В связи с резким ростом инфляции, ростом цен на продукты и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в бедственное положение попала значительная часть военнослужащих и членов их семей. Материальное положение некоторых социальных групп военнослужащих приблизилось к «черте бедности». Это относится к семьям младшего офицерского состава, военнослужащих-контрактников, а также многодетных семей военнослужащих.

Сегодня проблема повышения материального обеспечения военнослужащих и членов их семей является одной из основных проблем Вооруженных Сил Российской Федерации.

В последнее десятилетие государство периодически принимало определенные меры к повышению материального состояния военнослужащих и членов их семей. Несколько раз повышалось денежное довольствие, однако реальное повышение окладов на величину инфляции производилось нерегулярно: в октябре 2013 г. — на 11%, в январе 2015 г. — на 15%, хотя в армиях развитых стран повышение окладов военнослужащих на величину планируемой инфляции проводится в начале каждого финансового года. При этом за указанный период были отменены базовые льготы и компенсации. Начиная с декабря 1999 г. в Закон «О статусе военнослужащих» систематически вносились изменения, в результате чего военнослужащие были лишены почти всех льгот, которые были предусмотрены первой редакцией этого закона.

Наиболее болезненной для военнослужащих, военных пенсионеров и членов их семей оказалась отмена Федеральным законом от 2002 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РФ по вопросам денежного довольствия военнослужащих и предоставления им отдельных льгот» ряда надбавок и льгот. Этим законом были отменены пенсионная надбавка военнослужащим, прослужившим 20 лет и более, а также компенсация взамен удерживаемого подоходного налога. Кроме того, были отменены льготы по оплате жилья, коммунальных услуг, за пользование коллективными телеантеннами и радиотрансляционными точками, по закупке топлива, за установку квартирных телефонов и пользование ими. Закон ухудшил социальное положение военнослужащих уже спустя год после введения его в действие. Взамен отмененных выплат и льгот была увеличена с 50 до 70% ежемесячная надбавка за сложность и напряженность, а также повышена надбавка за выслугу лет максимально до 70%. Однако быстро растущая инфляция быстро свела на нет эти повышения.

Согласно этому же закону военнослужащих по доходам приравнивали к госслужащим. Правительство РФ уже не первый год декларирует уравнивание денежного содержания военнослужащих с оплатой труда

федеральных государственных служащих, но каждый раз эти попытки так и остаются декларацией.

Низкий уровень денежного довольствия семей военнослужащих является причиной того, что за два последних десятилетия укоренилась негласная практика неофициальных подработок военнослужащих в самых различных сферах деятельности во внеслужебное время, что снижает эффективность служебно-боевой деятельности. Речь идет в первую очередь о местах службы, находящихся в населенных пунктах, где есть возможность найти дополнительный заработок. В отдаленных гарнизонах, где такой возможности не имеется, военнослужащие и их семьи вынуждены обходиться имеющимися материальными ресурсами. Все это отрицательно влияет на восстановление сил военнослужащего, расходуя ресурсы его здоровья, а также наносит значительный урон его морально-психологическому состоянию, поскольку такое положение вещей является рассогласованием принципов, декларируемых законодательством, идеологией государства, и реальной действительности.

Одной из острых социальных проблем Вооруженных Сил Российской Федерации является проблема обеспечения жильем военнослужащих и членов их семей, а также граждан, увольняемых с военной службы. Значительное количество военнослужащих нуждаются в улучшении жилищных условий или вообще не имеют жилья. Масштабы этой проблемы различные источники оценивают неоднозначно, однако позволяют получить общее представление об этой проблеме.

Представители Министерства обороны оценивают количество нуждающихся в жилье примерно в 160 тыс. человек.

Поданным Интерфакса, сегодня около 570 тыс. семей представителей различных силовых структур нуждаются в улучшении жилищных условий. В частности, вообще не имеют жилья для постоянного проживания более 210 тыс. семей. Подлежат отселению из военных городков более 60 тыс. семей,

десятки тысяч семей военнослужащих нуждаются в улучшении жилищных условий, смотрите таблицу 1.

Таблица 1.1. - Динамика численности нуждающихся в жилье

2009г.	2010 г.	2011г.	2012 г.	2013 г.	2014г.
129000 человек	155000 человек	82400 человек	40400челов ек	56000 человек	28000челов ек

Более 232 тысяч военнослужащих ВС РФ обеспечены личным жильем с 2012 года, число нуждающихся сократилось почти в три раза, сообщил в среду министр обороны генерал армии Сергей Шойгу.

Динамика и масштабы данной социальной проблемы носят угрожающий характер и влияют на стабильность социальной ситуации как в Вооруженных Силах, так и в государстве в целом. Острота проблемы настолько серьезна, что Президент Российской Федерации за последнее время был вынужден неоднократно делать официальные заявления о необходимости решения жилищной проблемы военнослужащих в кратчайшие сроки.

Ресурсы семьи военнослужащего-контрактника вовлечены в поддержание обороноспособности страны наряду с личностными ресурсами самого военнослужащего, обеспечивая его здоровье и работоспособность. Однако зачастую семья военнослужащего не получает адекватного возмещения этих расходов.

Семья следует за военнослужащим к месту службы, где очень часто существуют трудности с жильем, отсутствует возможность трудоустройства супруги, а климат нередко неблагоприятен для детей. Неоднократные переезды семьи военнослужащего к новому месту службы вынуждают детей каждый раз адаптироваться к новому коллективу и новой школе. Существование в условиях военного городка, оторванного от цивилизации, порождает синдром социально-психологической депривации военнослужащих и членов их семей. Малообеспеченность семей

военнослужащих обостряет многие проблемы. Все это нередко приводит к тому, что семьи военнослужащих оказываются в ситуации социального дискомфорта.

Рассматривая проблему воздействия профессиональной деятельности военнослужащего на его семью, необходимо привести результаты социологических исследований: 90% семей военнослужащих Вооруженных Сил РФ живут в военных городках и гарнизонах в отдаленных местностях, не имеющих развитой инфраструктуры; их местоположение определяется лишь целесообразностью выполнения служебно-боевых задач. В результате этого около 30% жен военнослужащих не работают в силу отсутствия рабочих мест, 15% работают не по специальности. За 10 - 15 лет службы семья перемещается до четырех раз и более к новому месту службы, где оказывается в новой социальной среде и вынуждена адаптироваться. Кроме того, необходимо учитывать неизбежные потери и износ домашнего имущества, расходование материальных ресурсов при переезде.

Рабочий день военнослужащих фактически не регламентируется и составляет порою до 340 - 360 ч в месяц, что сказывается на формировании ролевых характеристик членов семьи, а также ведет к деформации некоторых семейных функций и значительному количеству семейных конфликтов.

У военнослужащих возникают проблемы не только во время прохождения военной службы, но и при увольнении. Прежде всего это проблемы обеспечения жильем, проблемы трудоустройства, адаптации к гражданскому укладу жизни. Далеко не все уволившиеся с военной службы находят применение своим способностям — некоторые после тщетных поисков работы приходят в отчаяние и становятся на путь алкоголизма и наркомании, прибегают к суициду либо предлагают свои навыки, не пригодившиеся государству, криминальным структурам.

Говоря о военнослужащих, уволенных с военной службы, нельзя обойти молчанием многочисленные проблемы значительного количества инвалидов войны и военной службы, ветеранов Вооруженных Сил и

ветеранов Великой Отечественной войны и боевых действий. Это большая группа российских граждан, обладающая определенным социально-правовым статусом, имеющая значительные заслуги перед обществом и государством. Они вправе рассчитывать на благодарность общества, признание своих заслуг и адекватное отношение.

Развитие Вооруженных Сил, забота об их боеспособности, способствовали становлению социальной службы, ориентированной на военнослужащих и членов их семьи.

Законодательство России (в том числе и военное) постоянно развивается и совершенствуется. Правительство Российской Федерации, понимая необходимость реформирования армии и проявления большего внимания к нуждам военнослужащих, разрабатывает и внедряет в жизнь различные законы и другие нормативные правовые акты, касающиеся подъема и престижа армии, статуса военнослужащих 28 марта 1998 г. был принят федеральный закон №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а 27 мая 1998года Федеральный закон № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». Настоящий Федеральный закон в соответствии с Конституцией Российской Федерации определяет права, свободы, обязанности и ответственность военнослужащих, а также основы государственной политики в области правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан Российской Федерации, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Каждое государство имеет свою историю и опыт социальной работы с военнослужащими. При этом никакая другая форма профессиональной социальной работы, не имеет столь длительной истории, как социальная работа среди военных.

Социальная работа, является оказанием помощи индивидам или социальным группам, которые находятся в трудной жизненной ситуации, уязвимом положении, не могут самостоятельно справиться со своими затруднениями и поэтому нуждаются в содействии специалистов. На первый

взгляд военнослужащие, находящиеся в нормальных социальных обстоятельствах, по самому характеру своей деятельности, набору личностных качеств, соответствующих этой деятельности, не могут относиться к уязвимым слоям населения: это, как правило, люди среднего возраста, считающегося наиболее благоприятным, их состояние здоровья находится под неусыпным профессиональным наблюдением. Представители Вооруженных Сил, одного из наиболее уважаемых социальных институтов, обладают высоким социальным статусом, и их материальное положение весьма устойчиво. Однако, как уже говорилось выше, сама специфика профессиональной деятельности, связанной с воинской службой, содержит в себе определенные объективные факторы, которые негативно влияют на военнослужащих и выполнение ими определенных функций. Это характерно для вооружённых сил любого современного общества, но особенности положения военнослужащих в Российской Федерации обуславливают особую сложность их социальной ситуации, и это не может не сказываться на их самочувствии и деятельности.

Способ дальнейшего совершенствования системы социальной защиты военнослужащих смотрите в Приложении 1.

1.3 Социально-правовая поддержка военнослужащих, проходящих военную службу уволенных в запас

Радикальные экономические, политические и социальные преобразования, осуществляющиеся сегодня в России, не могли не затронуть такую важную государственную структуру, как Вооруженные Силы РФ. Новые условия выдвинули на повестку дня задачи реформирования армии и флота, передислокации большого числа воинских частей, формирования и обустройства новых гарнизонов и военных городков. Происходит сокращение вооруженных сил. Следует учесть, что в условиях высокого

уровня безработицы знания и опыт бывших кадровых военнослужащих зачастую остаются невостребованными.

Уволенные в запас военнослужащие и их семьи оказываются в сложном положении. Социальная и профессиональная невостребованность, потеря рабочего места, необходимость перемены места жительства, отсутствие опыта и навыков работы в условиях рыночной экономики, острая жилищная проблема - все это делает положение уволенных в запас военнослужащих очень серьёзным. Перед военнослужащими, уволенными в запас и отставку, встает ряд проблем в процессе адаптации к гражданской жизни. Среди них можно отметить следующие:

- несоответствие полученной в военном ВУЗе профессии потребностям современного рынка труда. В результате этого - трудоустройство на малоквалифицированную, низкооплачиваемую работу, поиск случайных заработков;

- проблема профессиональной переподготовки на новые специальности в соответствии со спросом;

- обеспечение жильем. Эта проблема особенно остро стоит для военнослужащих, прослуживших менее десяти лет, и становится почти неразрешимой;

- очень часто увольнение с военной службы является психологическим ударом. Это происходит в связи с тем, что служба в армии являлась для человека фактором социальной защиты;

- после увольнения из армии у многих офицеров на фоне общего стрессового состояния происходит ухудшение здоровья и физического состояния.

Перечисленные обстоятельства приводят к созданию целого блока проблем, связанных с увольнением человека из рядов вооруженных сил.

Наиболее острой является проблема обеспечения занятости военнослужащих, уволенных в запас. Этой категории граждан, несмотря на высокий уровень образования, и профессиональной квалификации, особенно

трудно найти работу, и в настоящее время на рынке труда они оказываются социальной группой риска. Для смягчения сложившейся ситуации Правительством РФ разработан ряд законодательных актов. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2001 г. №729 «Государственная программа «Социальная адаптация военнослужащих, подлежащих увольнению из вооруженных сил российской федерации, других войск, воинских формирований и органов, и членов их семей» на 2002-2005 годы» Минтрудом России, федеральными органами исполнительной власти разработана Федеральная целевая программа переподготовки и обеспечения занятости военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей на 2014-2020 годы. В ходе реализации программы предусматривалось осуществить переподготовку по гражданским специальностям около 150 тыс. военнослужащих, подлежащих увольнению в запас, и до 30 тыс. членов их семей, завершить создание сети региональных учебных центров, способных эффективно и в полном объеме решать задачи профориентации, переподготовки и обеспечения занятости военнослужащих в условиях массового увольнения. Программа была призвана обеспечить дальнейшее развитие системы профессиональной ориентации, переподготовки и трудоустройства данной категории населения в период проведения военной реформы, способствовать снижению социальной напряженности в армейской среде. Программа является внебюджетной. Ее реализация позволила переквалифицировать на гражданские специальности около 13 тыс. уволенных с военной службы и членов их семей, что составит около 20% от числа нуждающихся в переподготовке.

Основные цели программы:

- снижение социальной напряженности в местах компактного проживания военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, путем регулирования процесса их адаптации к гражданской жизни с учетом особенностей проживания в отдаленных и обособленных военных городках;

- создание условий для наиболее полного использования интеллектуального и профессионального потенциала бывших военных специалистов в интересах продвижения и углубления социально-экономических реформ.

Задачи программы:

- организация с участием всех заинтересованных федеральных органов исполнительной власти комплексной работы по профориентации и заблаговременной подготовке военнослужащих к грамотным действиям на рынке труда, подбору подходящей гражданской специальности с учетом имеющейся у них квалификации, опыта и личных качеств;

- переподготовка военнослужащих, подлежащих увольнению в запас или в отставку, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей по гражданским специальностям с гарантированным трудоустройством или по специальностям, ориентированным на предпринимательскую деятельность, с использованием всех доступных форм и методов обучения, в том числе дистанционного;

- организация сотрудничества с региональными и федеральными административными, банковскими, предпринимательскими и общественными структурами по вопросам переподготовки и обеспечения занятости военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Программа призвана обеспечить социальную защиту военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей на этапе их интеграции в гражданскую жизнь, а также для наиболее полного использования интеллектуальных возможностей этой категории граждан.

Программа определяет порядок организации комплексной работы по профориентации и заблаговременной подготовке военнослужащих к грамотным действиям на рынке труда, выбору подходящей специальности бывшим военнослужащим с учетом имеющейся квалификации, опыта и потребностей рынка труда, по проведению переобучения военнослужащих на

новую специальность и содействию их трудоустройству. Постановление, в частности, регламентирует профессиональную подготовку и трудоустройство граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Реализация программы предусматривала оказание содействия службы занятости каждому гражданину, уволенному с военной службы, и членам его семьи. Приоритет отдается военным служащим, не имеющим жилья, а также лицам, у которых на иждивении находятся нетрудоспособные члены семьи.

На основании постановлений Правительства РФ от 23 августа 1993 года № 844 переподготовку военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей следует осуществлять в следующих учебных заведениях:

- 1) в учебных центрах Министерства обороны России и учебных центрах Министерства общего и профессионального образования РФ;
- 2) в учебных центрах Всероссийского центра переподготовки офицеров;
- 3) на базе учебного центра по профессиональной подготовке и переподготовке Министерства труда и социального развития РФ.

Так же, согласно вышеуказанным постановлениям необходимо:

- осуществлять переподготовку и обеспечение занятостью военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, и членов их семей, проживающих на территории отдаленных и закрытых военных городков, с внедрением метода дистанционного обучения;
- при организации занятости уволенных с военной службы шире использовать целевую переподготовку для работы по непосредственно подобранным подходящим должностям на основе уже имеющихся у офицера запаса знаний и опыта и тем самым гарантировать трудоустройство. Существенно сократить за счет такого подхода финансовые затраты на переподготовку;
- проводить для бывшей военнослужащей Ярмарки вакансий, направленные на целевое решение проблем трудоустройства данной

категории граждан, и рекламировать их профессиональные возможности среди руководителей местных предприятий;

- для более полного решения проблем трудоустройства изыскивать новые подходы и дополнительные целевые мероприятия со стороны органов социальной защиты населения, в том числе: разработку и реализацию региональных программ, предусматривающих создание рабочих мест для офицеров запаса; активное привлечение бывших военнослужащих к работе в сфере малого и среднего бизнеса с выделением им льготных кредитов; качественную организацию рекламы профессиональных возможностей бывших военных специалистов; более широкое привлечение к решению вопросов трудоустройства организации Российского союза офицеров запаса и службы занятости.

Основные проблемы, которые необходимо решать для обеспечения нормально социального положения военнослужащих, уволенных в запас:

1. Социальная адаптация к гражданской жизни военнослужащих, уволенных в запас.

Социальная защищенность граждан, уволенных с действительной военной службы в запас или отставку, заключается, с одной стороны, в наиболее полной реализации социальных прав и свобод, предоставленных Конституцией Российской Федерации и законами всем гражданам, а с другой стороны, в реализации специальных прав и гарантий, предоставляемых за многолетнюю службу в вооруженных силах, связанную с большими физическими и психологическими нагрузками, риском для жизни и здоровья, неблагоприятными бытовыми условиями для жизни семей и т.д.

2. Проблемы профессиональной адаптации (по результатам социологических исследований).

В 2013 году на территории России проводились социологические исследования среди военнослужащих, обратившихся за помощью в трудоустройстве в службу занятости. Целью проводимых социологических исследований является изучение проблемы потребности в профессиональном

обучении, профориентации и вопросах занятости военнослужащих, уволенных в запас и желающих работать.

3. Социально-профессиональный статус военнослужащих, уволенных в запас, и членов их семей запас, и членов их семей.

По результатам социологических исследований можно отметить, что в условиях современного рынка труда военнослужащих, уволенных в запас, и членов их семей можно выделить как обособленную группу, нуждающуюся в помощи при трудоустройстве и профессиональной переподготовке. Главными причинами увольнения для респондентов по результатам первого опроса было сокращение штатов (65%) и окончание срока контракта (20%). В настоящее время пенсию не получают 80% уволенных в запас. Имеющие гражданскую специальность военнослужащие не испытывают уверенности в трудоустройстве, при этом надо учитывать, что оценка своих перспектив трудоустройства является одним из факторов, формирующих желание освоить новую профессию.

Исходя из вышесказанного, можно отметить, что немаловажное значение имеет дополнительная профессиональная подготовка по уже имеющейся специальности для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

4. Проблемы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки военнослужащих и членов их семей.

При организации переподготовки возникает целый спектр проблем. Одна из самых главных заключается в том, что переобучаются взрослые люди, имеющие жизненный опыт, семью, определенный социальный и профессиональный статус, индивидуальные профессиональные предпочтения. Все это накладывает свой отпечаток на отношение человека, вынужденного пройти профессиональное переобучение, к учебе: срокам, методам, условиям. Для бывших военнослужащих характерно стремление пройти переподготовку (68,6%). Уровень переобучения для военнослужащих имеет также немаловажное значение. Для подавляющего большинства важно

получение диплома о втором высшем образовании (41,9%), повышение квалификации по уже имеющейся гражданской специальности (13,5%). первичная профессиональная подготовка по рабочей специальности (25,7%). Главными причинами увольнения для респондентов по результатам первого опроса было сокращение штатов (65%) и окончание срока контракта (20%). Военнослужащие имеют наряду с военными и гражданские специальности. Имеющие гражданскую специальность военнослужащие не испытывают уверенности в трудоустройстве, при этом надо учитывать, что оценка своих перспектив трудоустройства является одним из факторов, формирующих желание освоить новую профессию. Исходя из вышесказанного, можно отметить, что немаловажное значение имеет дополнительная профессиональная подготовка по уже имеющейся специальности для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

5. Проблемы профессиональной ориентации, профессиональной переподготовки военнослужащих и членов их семей.

При организации переподготовки возникает целый спектр проблем. Одна из самых главных заключается в том, что переобучаются взрослые люди, имеющие жизненный опыт, семью, определенный социальный и профессиональный статус, индивидуальные профессиональные предпочтения. Все это накладывает свой отпечаток на отношение человека, вынужденного пройти профессиональное переобучение, к учебе: срокам, методам, условиям. Необходимость консультаций специалистов по вопросам занятости признается подавляющим числом респондентов (45,6%). Основные направления работы органов занятости, названные респондентами, - это подбор постоянной, временной или подходящей работы (56,2%); приведение в соответствие профессиональных интересов и притязаний человека к ситуации на рынке труда, определение наиболее приемлемых вариантов профессионального переобучения (17,5%); информирование человека о его реальном положении и перспективах на рынке труда (3,7%).

6. Проблемы профориентации и профессионального обучения военнослужащих и членов их семей.

Немаловажную роль в работе с военнослужащими, уволенными в запас, играет профессиональная ориентация. Профориентационную работу необходимо развивать как по традиционным направлениям, так и по новым, стимулирующим военнослужащих к активным поискам вариантов трудоустройства.

В настоящее время эффективность системы переподготовки военнослужащих и членов их семей осложняется рядом причин. Среди них можно отметить такие факторы:

- сложность в определении видов профессий, гарантирующих трудоустройство с высокой степенью вероятности;
- ограничение возможности переподготовки специалистов с высшим образованием без снижения их социального статуса;
- низкая информированность военнослужащих о конъюнктуре рынка труда и его динамике и, как следствие, наличие субъективной уверенности в трудоустройстве по имеющейся профессии и квалификации;
- стремление осуществить переподготовку без изменения профессионального уровня в кратчайшие сроки. Вынужденная смена профессии в зрелом возрасте - это всегда очень трудный процесс, часто ведущий к неадекватным переживаниям, шоковому состоянию. Это приводит к подмене трезвого рационального расчета эмоциями, что в свою очередь - к ошибкам и только усугубляет положение человека, стоящего перед выбором.

Таким образом, можно сделать следующий вывод по первой главе выпускной квалификационной работы, первая глава была посвящена военнослужащим и членам их семей как объекту социальной работы. В ней мы показали специфику военно-социальной сферы как области осуществления социальной работы. Определили понятие социально-правового статуса военнослужащего и дали ему развёрнутую характеристику. Раскрыли особенности социальных проблем

военнослужащих и их социально-правовой защиты. В результате чего, было определено, что

- под статусом военнослужащих понимается совокупность прав и свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности, установленных законами и нормативными актами российской Федерации;

- к военнослужащим относятся офицеры, прапорщики и мичманы, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования, сержанты и старшины, солдаты и матросы до заключения с ними контракта о прохождении военной службы и во время ее прохождения;

- к основным правам и свободам военнослужащих относятся: защита свободы, чести и достоинства военнослужащих; право на свободу передвижения и выбора места жительства; свобода слова и право на участие в собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании; свобода совести и вероисповедания; право на участие в управлении делами государства и общественными объединениями; право на труд; служебное время и право на отдых; вопросы денежного довольствия и дополнительных выплат; право на жилище; право на охрану здоровья и медицинскую помощь; право на образование и права в области культуры; вопросы проезда на транспорте и почтовых отправок.

Сделали вывод, что, несмотря на то, что военнослужащие обладают высоким социальным статусом, а их здоровье постоянно находится под наблюдением, они подвержены многим факторам, которые негативно влияют на их физическое и психологическое состояние. Т.е. все проблемы и кризисы российского общества находят отражение в Вооруженных силах. Это и проблемы социально-экономического характера: низкое материальное обеспечение; низкий уровень денежного довольствия; необеспеченность жильем граждан, увольняемых с военной службы.

И социально-психологические проблемы:

- условия выполнения задач с риском для жизни, неуставные «дедовские» и «земляческие» статусные системы, получение ранений в вооруженных конфликтах или приобретение «посттравматического стрессового синдрома»;

- необходимость частой адаптации детей к новым школам и коллективам, проблемы трудоустройства членов семьи;

- социальные проблемы военнослужащих-женщин.

Все эти факторы явно указывают на то, что необходимо выполнять дальнейшее совершенствование системы социальной защиты военнослужащих и разработку технологии социальной работы с военнослужащими и членами их семей.

В настоящее время известны различные технологии социальной работы с военнослужащими и членами их семей.

2. Опыт социальной работы с военнослужащими, проходящими военную службу на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

2.1 Анализ технологий социальной работы с военнослужащими и членами их семей

Технологии социальной работы с военнослужащими и их семьями различаются в зависимости от характера и глубины их социальных проблем, в зависимости от уровня того субъекта, который применяет их для решения проблем военнослужащих, что в значительной степени определяется принадлежностью к призывному или контрактному контингенту, определённому составу военнослужащих, длительностью их пребывания на военной службе.

Технологии военно-социальной работы, применяемые высшими федеральными органами государственной власти и военного управления (Министерство обороны и другие федеральные органы исполнительной власти, где законодательством предусмотрена военная служба), будут направлены на решение социальных проблем всей военно-социальной сферы, управление системой всестороннего обеспечения войск и воинских формирований, на участие в формировании государственной социальной политики.

Структуры военного управления военно-социальной работой на уровне военного округа, объединений и соединений используют технологии изучения социально-психологической обстановки в подчиненных им воинских и трудовых коллективах, социальной защиты военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала в масштабах, соответствующих региональному уровню, - такие, как технологии комплексного планирования развития и совершенствования социальной инфраструктуры военных гарнизонов и городков.

Технологии военно-социальной работы, соответствующие микросоциальному уровню, в масштабах воинской части или подразделения направлены на решение проблем отдельных военнослужащих, воинских коллективов и малых групп (технологии первоочередной адресной социальной поддержки военнослужащих, оказание индивидуальной помощи различным категориям военнослужащих).

Военно-социальная работа предполагает применение в полном объеме общих технологий, активно используемых в других сферах общества, - социальной диагностики, социальной терапии и коррекции, социальной адаптации и реабилитации, социального страхования и социального обеспечения.

Кроме того, в военно-социальной сфере широко применяются специфические технологии, определяемые характеристиками объекта, а также особенностями социальных проблем, для решения которых они предназначены. К таким технологиям относится социальная работа с военнослужащими и членами их семей, оказавшимися в трудных жизненных ситуациях, а также технологии вмешательства в кризисную ситуацию военнослужащих (работа с семьями погибших военнослужащих, военнослужащими, не имеющими жилья, с военнослужащими, увольняемыми с военной службы, и т.п.).

Анализ научной литературы позволяет выделить 12 основных технологий социальной работы с военнослужащими и членами их семей, которые характеризуются достаточно глубоким теоретическим обоснованием, богатым эмпирическим материалом и востребованы практикой.

1. Социальная работа с участниками боевых действий и вооруженных конфликтов.

Участники боевых действий и вооруженных конфликтов должны постоянно быть объектом внимания военно-социальной работы. В первую очередь социальная помощь должна оказываться военнослужащим,

получившим ранения, увечья и заболевания, а также членам семей погибших военнослужащих. В.М. Корякин выделяет следующие направления деятельности государства и других субъектов военно-социальной работы по решению задач социальной защиты участников боевых действий:

- развитие законодательства о социальной защите участников боевых действий, предоставление им дополнительных льгот, прав, гарантий и компенсаций;

- организация системы проведения комплексной реабилитации как в период непосредственного участия военнослужащих в боевых действиях, так и по их окончании. Военно-социальная работа должна быть направлена на выявление военнослужащих-ветеранов, нуждающихся в реабилитации, а усилия командования, военных психологов, медицинских работников должны быть сосредоточены на оказании им всех видов помощи, в том числе путем направления в специальные реабилитационные центры. Проблема также заключается в создании единой государственной системы реабилитации в виде взаимосвязанной и взаимодополняющей системы психологических, медицинских, профессиональных и социальных мер в целях полной психофизиологической реабилитации и социальной адаптации граждан, выполняющих или выполнявших служебные обязанности в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах;

- сотрудничество Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, где законодательством предусмотрена военная служба, с общественными организациями ветеранов (Всероссийская организация ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов; Общероссийская общественная организация ветеранов войны и военной службы; Российский союз ветеранов Афганистана и др.);

- военно-социальная работа с семьями военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга. Важнейшими задачами являются облегчение тяжелого материального положения семей, помощь вдовам погибших в

трудоустройстве, преодоление тяжелой психологической травмы в связи с гибелью отца и супруга, обеспечение летнего отдыха детей, государственная поддержка в получении образования.

2. Социальная работа с семьями военнослужащих.

Семья военнослужащего переносит все тяготы и лишения военной службы наравне с самим военнослужащим. Поэтому она не может не находиться в центре внимания военного социального работника, а ее проблемы должны занимать важнейшее место в системе организации военно-социальной работы.

Выделяют следующие основные направления социальной работы с семьями военнослужащих:

- систематическое рассмотрение вопросов практической работы с семьями военнослужащих, гражданского персонала и условий их жизни;
- непосредственное общение командиров и начальников с членами семей военнослужащих и женским активом, постоянное внимание к жизни военнослужащих, состоянию нравственной атмосферы в их семьях, утверждению в них трезвого образа жизни;
- учет нужд и потребностей молодых и многодетных семей, семей военнослужащих, погибших при исполнении служебных обязанностей, при рассмотрении вопросов предоставления жилья, финансового обеспечения, оказания материальной помощи;
- разъяснение положения нормативно-правовых актов по улучшению социально-экономического положения, о льготах, предоставляемых военнослужащим, гражданскому персоналу Вооруженных Сил и членам их семей;
- забота об организации досуга и семейного отдыха, оздоровлении детей военнослужащих и гражданского персонала, активное использование возможностей культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений Вооруженных Сил Российской Федерации;

- включение в состав жилищных, аттестационных и других комиссий, затрагивающих интересы военнослужащих и членов их семей, специалистов по работе с семьями военнослужащих.

Опыт деятельности нештатных служб семьи в Вооруженных Силах Российской Федерации позволил выделить следующие формы работы:

- изучение обстановки в неблагополучных семьях;
- оказание адресной материальной помощи малообеспеченным, многодетным семьям, имеющим больных детей;
- предупреждение правонарушений среди подростков — детей военнослужащих;
- организация летнего отдыха детей;
- организация вечеров отдыха военнослужащих и членов их семей, работы кружков, секций по интересам, художественной самодеятельности;
- работа с семьями молодых офицеров (оказание помощи в трудоустройстве жен, при рождении ребенка, устройство детей в образовательные учреждения и т.п.);
- психологические и юридические консультации.

В штаты органов воспитательной работы введены должности инструкторов по работе с семьями.

3. Военнослужащие-женщины как особый объект военно-социальной работы.

В общей численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации доля женщин значительна.

На 1 января 2016 г. (с учетом воинских формирований, решающих общегосударственные задачи совместного гражданского и военного назначения) численность военнослужащих-женщин составляла 35 тысяч женщин, из них 2,6 тыс - офицеры, в том числе почти 900 - старшие. Командные должности занимают 72 женщины. В связи с этим необходимо учитывать специфику социально-психологической группы военнослужащих-женщин, их преимущества и недостатки, особенности их мотивации прихода

на военную службу, ценностные ориентации, а также наличие профессиональной дискриминации и характерные социальные проблемы. Данные факторы не могут не отразиться на коррекции содержания и форм военно-социальной работы.

Приоритетными направлениями военно-социальной работы с военнослужащими-женщинами являются следующие:

- контроль за соблюдением российского законодательства об охране труда женщин в воинских частях, создание необходимых санитарно-гигиенических условий на их рабочих местах, в том числе с учетом их репродуктивной функции;
- обеспечение своевременного оформления документов на выплату пособий, установленных для семей с детьми;
- оказание всяческой поддержки женским общественным объединениям, профсоюзным организациям в отстаивании законных прав военнослужащих-женщин;
- организация правового просвещения женщин, разъяснение им их прав и свобод, установленных международным и российским законодательством.

4. Социальная работа с военнослужащими, увольняющимися с военной службы.

Военнослужащие, увольняемые с военной службы в силу своих, специфических особенностей, нуждаются в помощи со стороны органов военного и государственного управления. С начала 1990-х гг. из различных силовых структур в связи с их реформированием уволено более 1 млн. человек. По оценке специалистов Министерства обороны РФ, около 70% увольняемых военнослужащих; нуждаются в профессиональной переподготовке для последующего трудоустройства. Кроме того, многие из них либо не имеют жилья, либо нуждаются в улучшении жилищных условий. Большинство военнослужащих испытывают значительный стресс, обусловленный кардинальным изменением образа жизни и нерешенностью в большинстве случаев жилищных и профессиональных проблем.

В ходе социальной работы с военнослужащими, увольняющимися с военной службы, осуществляются:

- предоставление отпусков по личным обстоятельствам;
- оказание консультационной и практической помощи в реализации трудоустройства и профессиональной переподготовки;
- выдача рекомендаций на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения профессионального образования — при необходимости;
- оформление документов для получения жилья в избранном месте жительства после увольнения с военной службы;
- организация заблаговременной связи и обмена информацией между военнослужащим, подлежащим увольнению с военной службы, и соответствующими органами (военкомат, центр занятости) региона, выбранного для постоянного проживания.

Решение указанных задач является повседневной деятельностью органов военного управления, командиров и начальников, должностных лиц органов воспитательной работы.

Во всех воинских частях, военно-учебных заведениях, военных комиссариатах предусмотрено создание внештатных справочно-консультационных пунктов для проведения профессиональной ориентации военнослужащих, подлежащих увольнению из Вооруженных Сил, в целях создания условий для адаптации увольняемых военнослужащих к новым условиям жизни, их переподготовки и трудоустройства, снятия социальной напряженности в воинских коллективах, вызванной сокращением Вооруженных Сил.

Большим потенциалом и эффективностью обладает целенаправленная деятельность общественных и государственных учреждений, создаваемых в целях социальной адаптации увольняемых военнослужащих.

Основными направлениями их деятельности являются:

- юридические консультации;

- психологическая поддержка;
- профориентационные услуги;
- содействие в переподготовке;
- содействие в трудоустройстве;
- медико-социальная помощь;
- содействие в создании предприятий малого бизнеса, так называемых офицерских фирм;
- решение социальных проблем военных городков на территории Московской области;
- создание дополнительных рабочих мест;
- решение других социальных проблем (жилищных, семейных проблем, установка телефонов, организация надомного труда).

Эти учреждения используют возможности широкой сети учебных центров для переподготовки на гражданские специальности военнослужащих, уволенных с военной службы и нуждающихся в переподготовке. Кроме того, в России имеется опыт создания учебных центров переподготовки военнослужащих по программе TESIS.

5. Социальная работа по приему и вводу в строй молодых военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, и их адаптация.

Особенность военно-социальной работы с молодыми военнослужащими обусловлена пограничным возрастом — 18-19 лет, — который характеризуется значительными изменениями в организме и психике, незавершенностью их формирования, неравномерностью развития, что может вызвать затруднения в адаптации.

Призыв на военную службу предусматривает коренное изменение окружающей молодых людей физической и социальной среды, что в свою очередь влияет на состояние здоровья, психическое состояние призывников. Опыт показывает, что в первые шесть месяцев службы они обращаются за медицинской помощью в два раза чаще других военнослужащих.

Потому система социальной работы с лицами, призванными на военную службу, должна быть нацелена на сопровождение процесса адаптации к условиям военной службы, а также на создание в коллективе здоровой морально-психологической обстановки. Особое внимание должно уделяться профилактике неуставных взаимоотношений между военнослужащими.

Сегодня в Вооруженных Силах используются методические пособия и рекомендации «О порядке приема, ввода в строй молодого пополнения и назначения на воинские должности выпускников учебных воинских частей». Особое внимание уделяется именно начальному периоду службы.

Социальная и воспитательная работа по сопровождению адаптации молодого пополнения в воинской части предусматривает следующие этапы:

- подготовка и прием молодого пополнения, организация первых дней его пребывания в воинской части;
- проведение начальной военной подготовки молодого пополнения;
- начальный этап службы молодых воинов в воинском подразделении.

На каждом из перечисленных этапов решаются свои конкретные задачи, нацеленные на благоприятное вхождение в строй молодого пополнения, обеспечение эффективной адаптации молодых воинов к армейским условиям, развитие положительной мотивации к овладению воинской специальностью и добросовестному выполнению своих обязанностей.

6. Военно-социальная работа по приему и вводу в строй молодых офицеров - выпускников военных вузов

Важность данного направления военно-социальной работы определяется тем, что офицерский корпус составляет основу военной организации государства, от его характеристик зависит способность выполнить возложенные на Вооруженные Силы функции, а также организация деятельности всех других элементов этой системы.

Проблемы становления молодых офицеров находятся под пристальным контролем со стороны соответствующих должностных лиц. На решение этих проблем нацелена система военно-социальной и воспитательной работы, которая ведется от момента планирования замещения вакантных должностей выпускниками военных вузов до размещения их в части или подразделении и включает три основных этапа:

- деятельность должностных лиц до прибытия молодых офицеров в часть;
- прием офицеров-выпускников в части и подразделении;
- ввод в строй молодых офицеров.

Мероприятия по приему и вводу в строй молодых офицеров предусматривают изучение их индивидуально-психологических особенностей, уровня их настроения на военную службу. Прием офицеров-выпускников в части и подразделении предусматривает встречу, первоначальное размещение и начало обучения прибывших офицеров. Ввод в строй молодых офицеров имеет целью воспитание у прибывших молодых офицеров сознательного отношения к исполнению своих функциональных обязанностей, формирование чувства ответственности и гордости за свою профессию, за службу в данной воинской части.

7. Социальная работа с военнослужащими, имеющими связи с криминальной субкультурой.

Это направление в последнее время становится актуальным в практике военно-социальной работы. Вынужденная мера комплектования частей и подразделений Вооруженных Сил и других федеральных органов исполнительной власти, где законодательством предусмотрена военная служба, военнослужащими, имеющими судимость, а также молодежью, имеющей связи с криминальной субкультурой, приводит к негативным последствиям при формировании морально-психологического состояния воинских коллективов.

Военно-социальная работа с военнослужащими, имевшими судимость, обусловлена спецификой их психологических особенностей, которые сформировались в местах лишения свободы.

Для военнослужащего - бывшего заключенного очень важен процесс социальной адаптации, т.е. перестройка сложившегося стиля поведения в целях приспособления внутренних свойств личности к внешним социальным условиям.

8. Технологии профилактики негативных социальных явлений в воинских коллективах (выявление нарушений уставных правил взаимоотношений в воинских коллективах, их профилактика и коррекция).

Данное направление военно-социальной работы в Вооруженных Силах ориентируется на нормы права российского законодательства, нормативно-правовые акты органов государственного и военного управления, положения Методики поэтапной профилактики неуставных взаимоотношений, которые разрабатываются в главном управлении воспитательной работы и управлениях воспитательной работы в Вооруженных Силах.

Профилактика неуставных взаимоотношений считается наиболее сложной и трудоемкой деятельностью должностных лиц и требует от них постоянного внимания, изучения ситуации, складывающейся в воинском коллективе.

Деятельность по искоренению этого позорного явления в воинской среде включает следующие направления работы:

- 1) диагностика признаков и проявлений неуставных взаимоотношений командирами и начальниками всех степеней;
- 2) профилактика нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими;
- 3) организационно-правовые и воспитательные меры по пресечению выявленных неуставных взаимоотношений, а также принятие соответствующих мер к нарушителям воинской дисциплины и правопорядка.

Профилактика неуставных взаимоотношений предполагает:

- влияние на лидеров микрогруппы в воинских коллективах;
- организацию противодействия негативным явлениям;
- создание уставных условий службы, заботу о быте и здоровье личного состава;
- социальную защиту военнослужащих;
- психолого-педагогическую коррекцию военнослужащих, испытывающих трудности в адаптации к условиям армейской службы.

Профилактика нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими в подразделении предполагает определенную последовательность этапов в соответствии с логикой прохождения воинской службы:

- работа с призывной молодежью;
- подготовка к приему прибывающего пополнения;
- прием прибывающего пополнения, увольнение в запас военнослужащих, выслуживших установленные сроки службы;
- начальный период службы молодых воинов;
- активное овладение воинской специальностью и упрочение внутри коллективных связей в подразделении.

Для каждого этапа характерны определенные формы и методы работы по профилактике неуставных взаимоотношений.

К основным формам работы по профилактике неуставных взаимоотношений относятся:

- индивидуальная воспитательная работа;
- общие собрания военнослужащих;
- наставничество над молодыми военнослужащими;
- поддержание связи и работа с родителями;
- использование возможностей средств массовой информации, наглядной агитации, стенной печати;

- использование художественных и документальных кинофильмов, художественной литературы, посвященной дружбе и войсковому товариществу;

- правовое воспитание;

- использование воспитательного потенциала приговоров военных судов (в том числе с использованием видеоматериалов), организация открытых судебных процессов;

- работа с сержантами;

- медицинские осмотры, психологическое обследование, социально-психологические тренинги, обучение приемам психологической саморегуляции;

- выявление лидеров и работа с ними;

- методическая подготовка офицеров, прапорщиков, сержантов и др.

В настоящее время существуют и разрабатываются и другие технологии военно-социальной работы, которые предназначены для решения самых различных проблем в военно-социальной сфере:

9. Социальная работа по реабилитации различных категорий военнослужащих.

Социальная реабилитация - это организация восстановления утраченных военнослужащим ресурсов жизнедеятельности, социальных связей и отношений вследствие различных трудных и экстремальных жизненных ситуаций, которые особенно характерны для военной службы. В большей степени это направление затрагивает такую категорию военнослужащих, как инвалиды войны и военной службы. В настоящее время в России насчитывается около 200 тыс. инвалидов боевых действий, которые требуют повышенного внимания к себе со стороны общества и государства.

Социальную реабилитацию рассматривают как целостный реабилитационный комплекс, включающий следующие виды реабилитации:

- социальную;

- социально-профессиональную;
- социально-психологическую;
- социально-медицинскую;
- социально-педагогическую.

Социальная реабилитация — создание вокруг военнослужащего социальной среды с такими качественно-количественными характеристиками, которые восполнили бы или компенсировали жизненных ресурс, недостающий для его дальнейшего существования.

Социально-профессиональная реабилитация — комплекс организационных, информационных и психолого-педагогических мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию, образование, профессионально-деятельностную адаптацию и трудоустройство бывших военнослужащих, в случае необходимости — приспособление условий деятельности и режима труда к их функциональным возможностям.

Социально-психологическая реабилитация - совокупность коррекционно-восстановительных, лечебно-оздоровительных и диагностико-профилактических мероприятий, направленных на создание благоприятных психологических условий для выздоровления больного, травмированного, раненого военнослужащего, восстановление нарушенных психических функций, формирование у него реалистической самооценки и оптимальной реадаптации к новой личностно-социальной ситуации.

Социально-медицинская реабилитация — комплекс лечебных и лечебно-оздоровительных мероприятий в форме:

- а) восстановительно-реконструктивной терапии;
- б) стационарного и санаторно-курортного лечения;
- в) восстановления физической работоспособности путем ранней активации пострадавшего, лечебной физкультуры и других методов;
- г) медико-социального патронажа.

Социально-педагогическая реабилитация - комплекс мероприятий, направленных на восстановление нарушенных способностей военнослужащих к получению образования в соответствии с состоянием здоровья, интересами, физическими и психическими возможностями, а также на восстановление различных навыков жизнедеятельности.

10. Социальная работа по профилактике наркомании среди военнослужащих.

Употребление наркотиков и токсичных веществ военнослужащими в частях и подразделениях ВС РФ является острой социальной проблемой, которая напрямую затрагивает проблемы поддержания боевой готовности, сохранения здоровья личного состава. С наркоманией связаны многие правонарушения, в том числе имеющие тяжелые исходы (происшествия с боевой техникой, расстрелы сослуживцев в караулах, корыстные преступления, опасные нарушения мер индивидуальной и коллективной безопасности, пропуск боевых сигналов на дежурстве).

Работа в войсках по профилактике и искоренению наркомании является комплексной и многоплановой. Военно-социальная работа играет важную роль в решении этой проблемы. Диагностика, выявление наркомании и ее профилактика требует высокого профессионализма и комплекса воспитательных, социально-коррекционных, организационных и медико-санитарных мероприятий с участием широкого круга должностных лиц и органов военного управления.

11. Социальная работа по профилактике пьянства и алкоголизма среди военнослужащих.

Практики и исследователи проблем социальной работы в Вооруженных Силах определяют профилактику пьянства и алкоголизма как комплекс взаимосвязанных социальных, педагогических, психологических, медицинских и организационных мероприятий, направленных на превентивное выявление склонности военнослужащих к чрезмерному употреблению спиртных напитков, диагностику причин и стадии их

алкоголизации, организацию лечения и психотерапии с лицами, подверженными алкоголизму, создание психолого-педагогических, социальных и организационных условий, препятствующих развитию подобных явлений в частях и подразделениях.

Профилактика алкоголизма в среде военнослужащих заключается в своевременном выявлении и соответствующей оценке фактов злоупотребления спиртными напитками, создании социальных и организационных барьеров, оказании медицинской и психологической помощи больным, квалифицированном разъяснении физических, психологических и социальных последствий пьянства и алкоголизма.

12. Социальная работа по профилактике суицида среди военнослужащих.

Военно-социальная работа по профилактике самоубийств среди военнослужащих — это комплекс организационных, социальных, психолого-педагогических и медицинских диагностических, психогигиенических, коррекционных и реабилитационных мероприятий, направленных на устранение причин и условий для суицида и на индивидуальную предупредительную работу с лицами из группы риска, оказание своевременной и квалифицированной психологической помощи, и поддержки военнослужащим с симптомами суицидального кризиса.

К основным направлениям профилактики самоубийств среди военнослужащих относятся:

- диагностика предрасположенности военнослужащих к суицидальному поведению;
- организация коррекционной работы с лицами из группы риска;
- своевременное выявление признаков предсуицидального поведения;
- квалифицированное вмешательство в кризисную ситуацию;
- социально-психологическая реабилитация воинов, совершивших покушение на собственную жизнь;

- обучение должностных лиц формам и методам работы по профилактике суицидов среди военнослужащих;
- систематическое изучение социально-психологических процессов в воинских подразделениях и создание в воинских коллективах, семьях военнослужащих здорового морально-психологического климата;
- организация четкого распорядка дня и службы войск, исключаяющего необоснованные перегрузки личного состава;
- исключение возможности заступления в наряды, назначения в команды для выполнения задач в отрыве от подразделений лиц, находящихся в состоянии сильного стресса, депрессии, с острыми социальными проблемами;
- соблюдение принципа социальной справедливости при решении кадровых, служебных вопросов, при распределении материальных благ и т.п.;
- организация полноценного досуга военнослужащих.

2.2 Основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза

Отдел военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза. (далее по тексту Отдел) выполняет множество функций в рамках военного контингента: финансово-распределительную, контрольно-ревизионную, а также осуществляет социальную работу. Рассмотрим работу отдела с точки зрения направлений и результатов социальной работы, причем за базисный период примем 2014 год, за период сравнения — 2015.

Главная задача социальной работы отдела – назначение уволенным с военной службы военнослужащим, семья умерших военнослужащих и военных пенсионеров пенсий, пособий и компенсаций, обеспечение их

своевременной выплаты и перерасчета. Начальник отдела осуществляет руководство и контроль за социальным обеспечением военных пенсионеров, действующих военнослужащих и членов их семей, осуществляет ревизии и проверки по пенсионному и социальному обеспечению, обеспечение правильного целевого использования денежных средств, выделяемых на оказание помощи военным, нуждающимся пенсионерам, санаторно-курортное лечение пенсионеров-инвалидов, участников Великой Отечественной войны и др.

Для выявления результативности работы отдела военного комиссариата проведем анализ основных показателей и субъектов социальной работы, смотрите таб. 3.1.

Таблица 3.1. - Показатели социальной работы Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза

Субъект социальной работы	2014	2015	Динамика
Общее кол-во инвалидов в следствии военной травмы	20	25	20
Участников боевых действий (Афганистан)	1	1	0
Участников боевых действий на территории Чеченской республики	2	5	60
Участников и ликвидаторов аварии на ЧАС	6	6	0
Погибших в Афганистане	4	8	50
Погибших в Чечне	2	4	50
Членов семей, получающих помощь по сл. потери кормильца	1	8	87,5
Кол-во детей, получающих финансовую и др. помощь по законодательству Курской обл. или региональных органов исполнит	2	10	80
Офицеров уволенных в запас	250	291	14,09
В возрасте до 45 лет	130	140	7,14
В возрасте до 50	90	100	10
В возрасте до 55	120	159	32,5
Ветеранов подразделений особого риска	1	4	75
Пользуются социальным обслуживанием	6	13	53,85
Находятся в домах-интернатах	1	3	66,67
Участники ВОВ	250	250	0

Как видно из данных таблицы, в динамике за 2 последних года заметно возросла нагрузка на отдел, ввиду увеличения субъектов социальной работы, смотрите рис. 3.1. Наибольшую динамику показали следующие показатели: количество детей, получающую финансовую и другую помощь по законодательству — динамика, равная 80 процентов, общее увеличение числа ветеранов и пенсионеров различных групп. Все это накладывает дополнительную нагрузку на Отдел по направлению социальной работы, обеспечению льгот, выплат компенсаций, правильному распределению финансовых ресурсов.

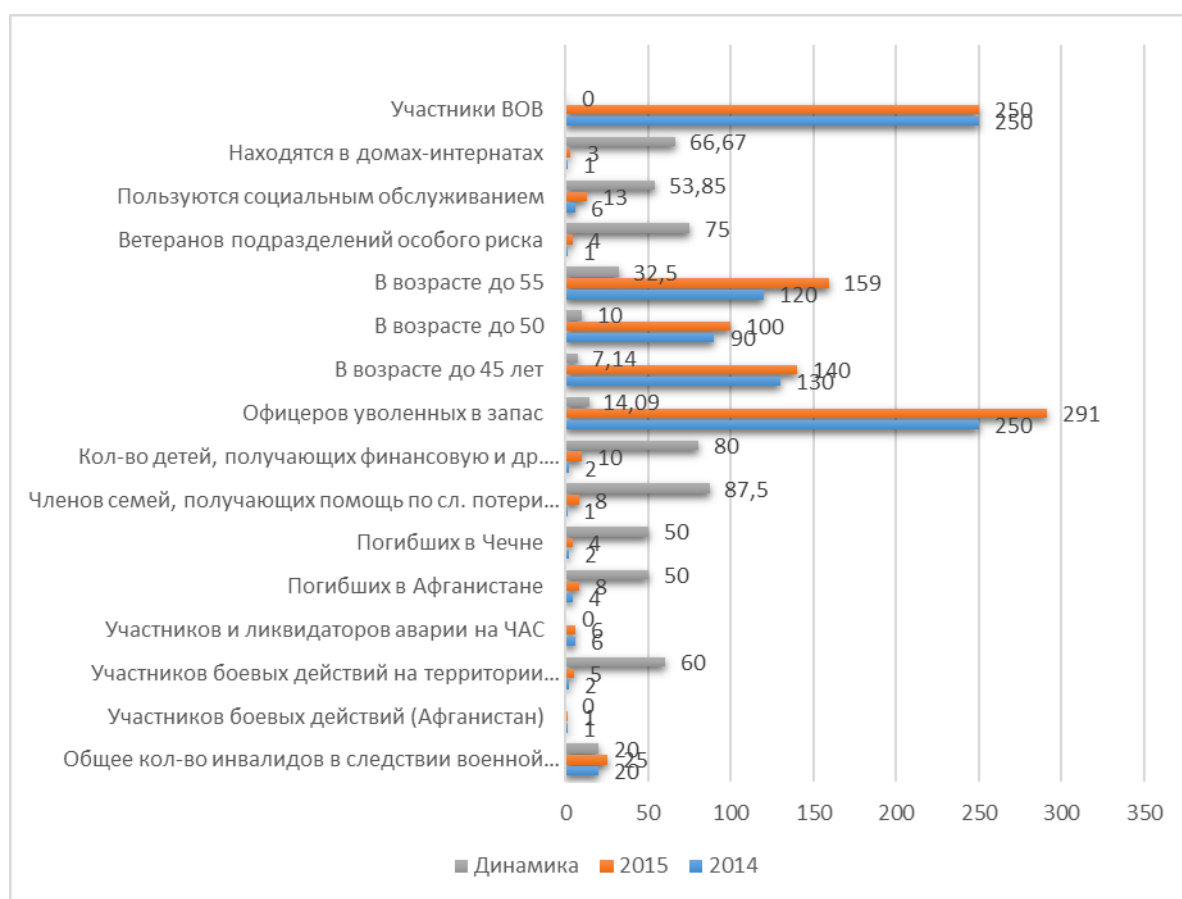


Рис. 2.1 – Динамика социальной работы Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

Основываясь на субъектах социальной отдела, определим и структурируем основные задачи по социальной работе с военнослужащими и членами их семей:

1. Прием и оформление документов для назначения пенсий, пособий членам семей и компенсаций, уволенным с военной службы военнослужащим и семьям умерших военнослужащих и представление их в военный комиссариат области по подчиненности;

2. Оказание содействия уволенным с военной службы военнослужащим и членам семей умерших военнослужащих в своевременном освидетельствовании в учреждениях медико-социальной экспертизы, если их право на пенсию или пособие зависит от определения им группы и причины инвалидности;

3. Ведение персонального учета пенсионеров Министерства обороны РФ, проживающих на территории, обслуживаемой военным комиссариатом;

4. Поддержание постоянной связи с состоящими на учете в военном комиссариате пенсионерами Министерства обороны РФ, организация посещения их на дому, в первую очередь инвалидов, одиноких больных и престарелых пенсионеров, многодетных семей, для ознакомления с условиями их жизни и быта в целях оказания нуждающимся необходимой помощи и содействия в предоставлении льгот, установленных для них законодательством, и удовлетворении их неотложных нужд, в необходимых случаях осуществление проверки фактического проживания военных пенсионеров, прибывших из других государств СНГ;

5. Разъяснение законодательства по вопросам социального обеспечения и льгот, предоставляемых военнослужащим и членам их семей;

6. Разрешение поступающих в военный комиссариат предложений, заявлений и жалоб по вопросам социального обслуживания военнослужащих и членов их семей, а также прием граждан, обращающихся по этим вопросам, выдача пенсионерам установленных справок и других документов;

7. Оказание содействия уволенным с военной службы военнослужащим, утратившим трудоспособность, и семьям военнослужащих, умерших после увольнения с военной службы, в оформлении документов, необходимых для получения в положенных случаях

единовременных пособий и страховых сумм по обязательному государственному страхованию военнослужащих, а также для постановки на учет в органы занятости населения;

8. Вручение и замена в установленном порядке соответствующим категориям военнослужащих, состоящих в запасе или отставке и членам их семей удостоверений, свидетельства и других документов о праве на установленные для них льготы.

В военный комиссариат периодически поступают предложения, заявления и жалобы по вопросам социального обеспечения. Их разрешением также занимаются начальник отдела. Им осуществляется прием граждан по различным вопросам социального обеспечения.

Для оценки данной части социальной работы попробуем оценить статистические данные по причинам и результатам обращений граждан (военнослужащих и членов их семей) за 2014 и 2015 год, таб. 3.2.

Таблица 3.2 - Причины и результативность обращений граждан за 2014 -2015 годы.

Причина обращения	2014	2015	Динамика
По поводу социальной защиты семей с потерей кормильца	3	1	-200
По вопросам пенсионного обеспечения для разъяснения законодательства	21	12	-75
По причине не выплат льгот участникам военных действий	5	1	-400
По вопросам пенсионных выплат	3	0	0
По социальному обеспечению офицеров запаса	7	3	-133,33
По социальной защите многодетных семей	12	19	36,84
По обеспечению льгот участников ВОВ	130	157	17,2

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.12.2012 № 1609 (ред. от 21.11.2015) «Об утверждении Положения о военных комиссариатах» на отдел возлагается (рис. 3.2):

Назначение увольняемым с военной службы военнослужащим, семьям умерших военнослужащих и пенсионеров из числа военнослужащих предусмотренных для них законодательством РФ пенсий, пособий и компенсаций, обеспечение выплаты и перерасчета назначенных пенсий, пособий и компенсаций и своевременного прекращения их выплаты в установленных случаях. Из результатов анализа можно сделать несколько выводов:

- количество обращений по причине социального обеспечения семей с потерей кормильца снизилось с 3 до 1, что говорит о высокой эффективности работы отдел

- количество обращений по вопросам пенсионных выплат снизилось с 3 до нуля

- по вопросам разъяснения пенсионного обеспечения также происходит снижение обращений с 21 до 12;

Руководство и контроль за работой военных комиссариатов районов по социальному обеспечению уволенных с военной службы военнослужащих и членов их семей, организация обмена опытом в этой работе. Как видно из данных таблицы результативность данной работы возросла., количество обращений и жалоб по данному виду социальной защиты и работы уменьшилось с 3 до нуля, что весьма позитивный показатель;

- осуществление ревизий и проверок работы по пенсионному обеспечению и социальному обслуживанию уволенных с военной службы военнослужащих и членов их семей в военных комиссариатах районов;

- обеспечение правильного и строгого целевого использования денежных средств, выделяемых на оказание единовременной денежной помощи нуждающимся пенсионерам, санаторно-курортное лечение пенсионеров-инвалидов, участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц из числа уволенных с военной службы военнослужащих, проведение детских оздоровительных мероприятий и на другие цели. Как видно из статистических данных в социальной работе

данного фактора наблюдается проблемы — количество обращений по обеспечению льгот участников ВОВ возросло с 130 до 157, что позволяет говорить о проблемах в социальной работе отдела;



Рис. 2.2 – Динамика обращений граждан за 2014 -2015 годы

Ответственным за работу по социальному обеспечению и социальному обслуживанию военнослужащих и членов их семей в области являются военный начальник отдела комиссариата.

Таким образом, можно предположить, что выявленные проблемы в реализации социальной работы в своей причине содержат и недостаток организационного управления отделом.

3. Проблемы социальной работы с военнослужащими и предложения по ее совершенствованию на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза

3.1 Основные направления и специфика социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза

Военный комиссариат Аскизского и Таштыпского районов Республики Хакасия находится по адресу 655700, Республика Хакасия, Село Аскиз, улица Суворова, 9.

Условия приема: приглашаются граждане в возрасте до 42 лет (прапорщик, сержант, солдат), до 47 лет (лейтенант, капитан), до 52 лет (майор, подполковник), до 57 лет (полковник), не имеющие судимости (в т.ч. погашенную) или находящиеся под судом или следствием, прошедшие службу по призыву, образование не ниже 9 классов и годные к военной службе по состоянию здоровья, либо с незначительными ограничениями.

Для оценки уровня социально-правовой защищенности в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза среди личного состава был проведен социологический опрос (Приложения 2, 3).

В опросе приняли участие офицеры, прапорщики, солдаты, проходящие службу по контракту, солдаты срочной службы, гражданские служащие Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза (рисунок 3.1).

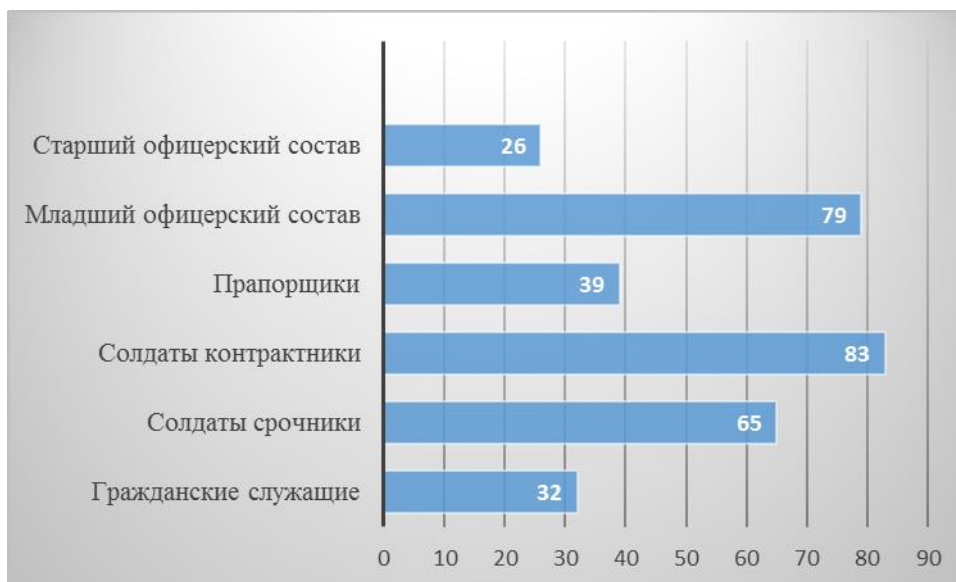


Рисунок 3.1 - Состав участников опроса

Главным вектором социального развития Вооруженных сил участники опроса считают обеспечение в полном объеме и своевременность реализации социальных гарантий, установленных законодательством для военнослужащих, гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы членов их семей (68 % участников опроса). Вхождение в пятерку лучших армий мира о основным показателям социального развития в качестве целевого ориентира стратегии развития назвали 54 % участников опроса. 21 % опрошенных указали в качестве ориентира создание условий для развития социального потенциала Вооруженных сил в долгосрочной перспективе. Сумма результатов больше 100 %, т.к. в качестве ответа можно было выбрать два варианта (рисунок 3.2).

В оценке приоритетности направлений социального развития вооруженных сил наиболее актуальными для себя большинство опрошенных посчитали следующие:

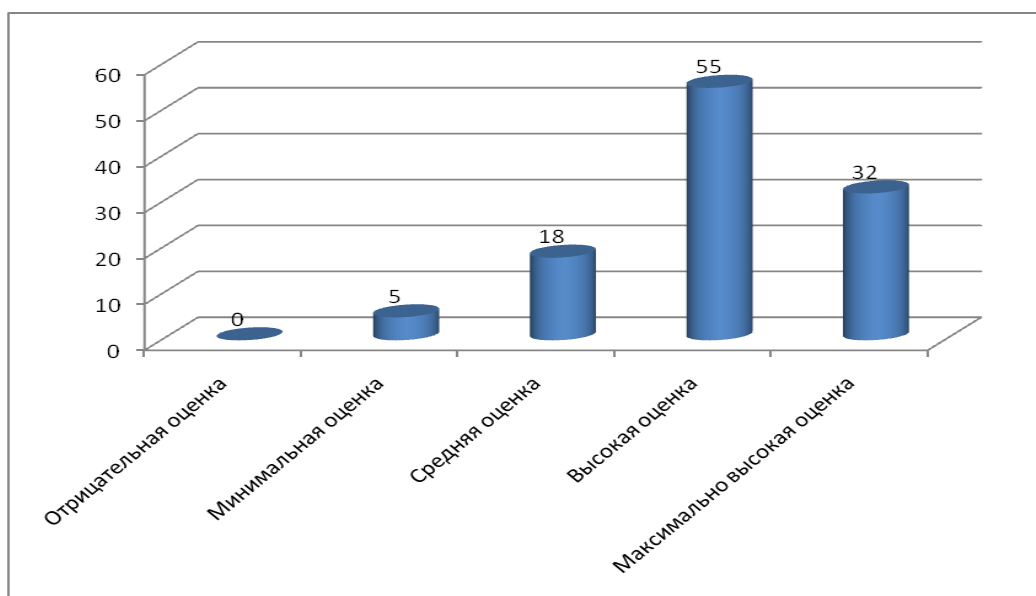


Рисунок 3.2 – Приоритетность направлений социального развития: оценка необходимости улучшения в сфере культуры, спорта, досуга

На вопрос «Улучшение культуры и досуга, физкультуры и спорта, информационного и торгово-бытового обслуживания военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей» 55 % участников опроса высоко оценивают необходимость улучшения в сфере культуры, спорта, досуга. 32 % опрошенных оценивают данную проблему максимально высоко.

Ответы на вопрос «Совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных служащих» распределились следующим образом: 30 % опрошенных считают максимально приоритетными вопросы профессионального образования, 40 % опрошенных оценивают приоритет в данной сфере как высокий (рисунок 3.3).

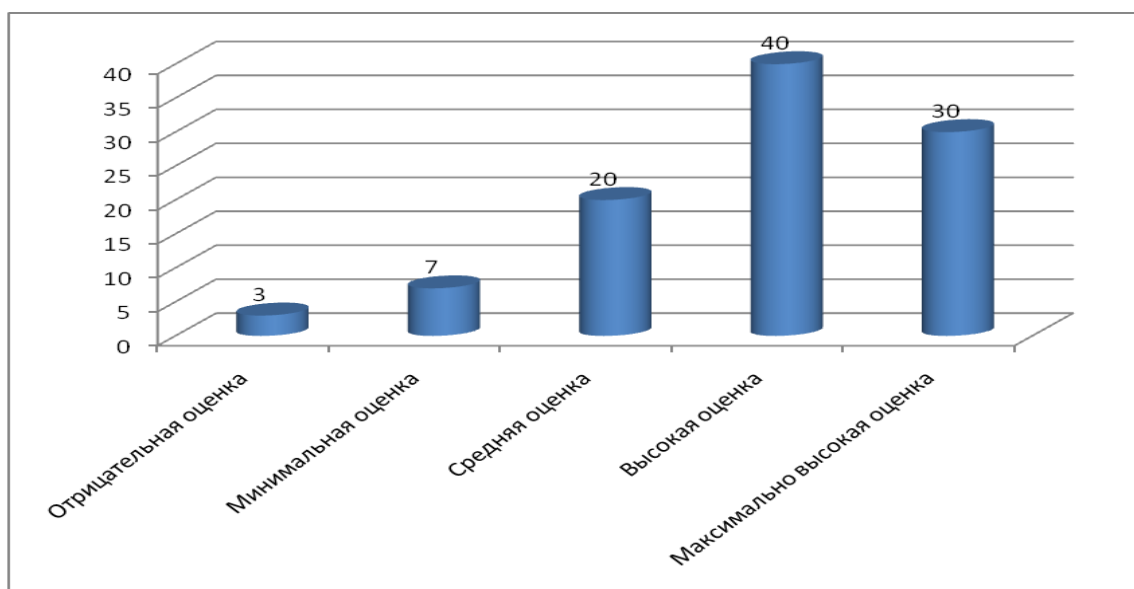


Рисунок 3.3 – Приоритетность направлений социального развития: совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных служащих.

В ходе анализа данных опроса было обнаружено, что четверть опрошенных оценивают приоритетность сохранения здоровья военнослужащих максимально высоко, 55 % дают высокие оценки значимости решения проблем здоровья.

Оценка приоритетности безопасности военной службы распределилась следующим образом: 55 % опрошенных оценили повышение безопасности военной службы высокой оценкой, максимально высоко приоритетность решения данного вопроса оценило 30 % опрошенных.

Все участники опроса дали высокие и максимально высокие оценки улучшению жилищных условий военнослужащих в качестве приоритета социального развития. Ни один из опрошенных не отметил, что вопросу улучшения жилищных условий военнослужащих и их семей уделяется должное внимание. Оценки распределились следующим образом: высокая приоритетность – 40 % опрошенных, максимально высокая приоритетность – 60 % опрошенных (рисунок 3.4).

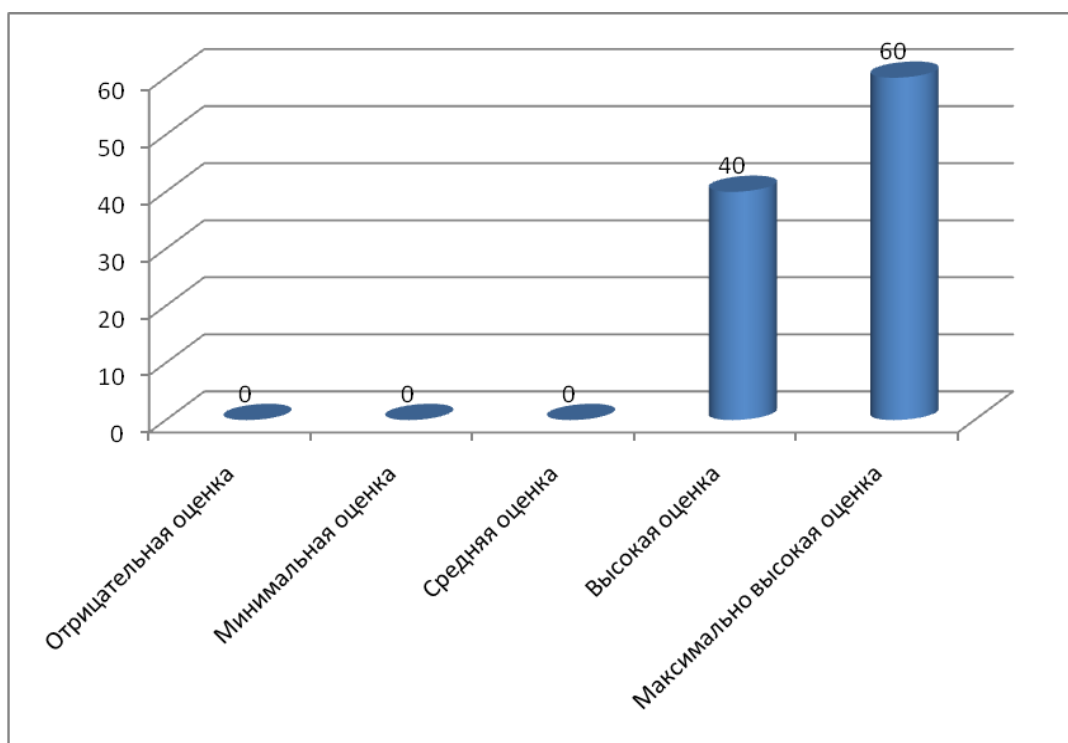


Рисунок 3.4 – Приоритетность направлений социального развития: улучшение жилищных условий

На сегодняшний день это серьезная социальная проблема, для решения которой руководство комиссариатов предпринимает последовательные практические шаги. Причин такого положения в обеспеченности жильем военнослужащих несколько. Основные из них - недостаточное финансирование строительства, существенные трудности с выделением местными администрациями земли под застройку, пробелы в действующем законодательстве. Особенно отмечается низкая обеспеченность жильем младших офицеров, что влияет на принятие ими решений о дальнейшем прохождении службы. Не менее остро стоит вопрос с обеспечением семей военнослужащих служебным жильем.

Для проживания 316 семей, имеющих право только на служебные жилые помещения, в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза имеется лишь 156 помещений. Недостаточное финансирование строительства жилья сказывается на положении дел с обеспечением жильем военнослужащих и их семей,

увольняемых с военной службы в запас или отставку, а также граждан, ранее уволенных с военной службы и состоящих на жилищном учете по месту увольнения.

В 2007 году заработала программа накопительного ипотечного кредитования. Участниками данной программы стали несколько семей офицеров Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза. Программа рассчитана на тех офицеров, которые приходят в войска сегодня. Суть ее в том, что в процессе службы на личный счет офицера государство перечисляет деньги за оплату взятого ипотечного кредита на покупку квартиры. Военнослужащие, заключившие контракт после 1 января 2005 года и изъявившие желание участвовать в накопительно-ипотечной системе, включаются в реестр для ежегодного начисления денежных средств. Для каждого из них ежегодно перечисляется 37 тысяч рублей. Начиная с 2009 года 100 процентов военнослужащих, заключивших контракт после 1 января 2005-го, будут участвовать в этой программе. Офицер уже через несколько лет может вселиться в выбранную им квартиру, а полностью в его собственность она перейдет после погашения стоимости жилья. Такая система способствует закреплению офицеров на военной службе, которые спокойно выполняют свои обязанности, зная, что семья проживает в нормальных жилищно-бытовых условиях.

Исследование показало, что высокие и максимально высокие оценки повышению денежного довольствия в качестве приоритетного направления социального развития вооруженных сил дали абсолютное большинство участников опроса (рисунок 3.4).

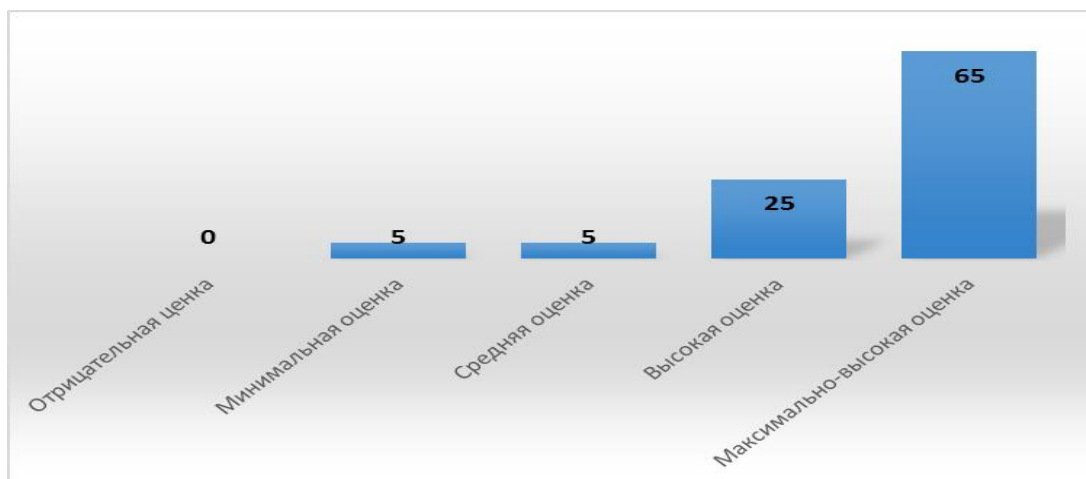


Рисунок 3.4. - Повышение размеров и улучшение качества предоставления денежного довольствия военнослужащих.

Повышение денежного довольствия положительно оценивается всеми военнослужащими Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза.

В качестве важнейшего приоритета социального развития вооруженных сил большинство участников опроса указали обеспечение социальной защиты военнослужащих (рисунок 3.5).

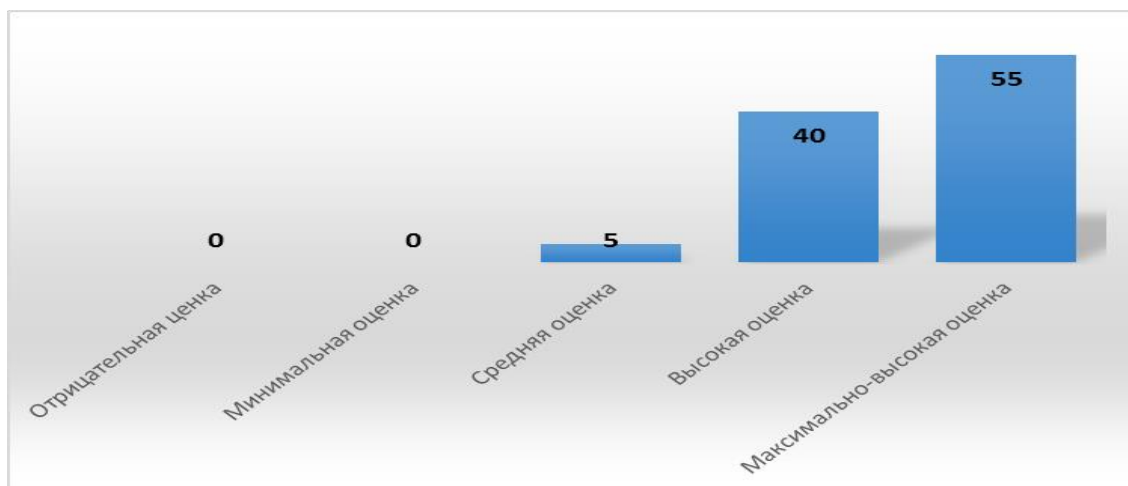


Рисунок 3.5 - Обеспечение социальной защиты военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных сил, граждан уволенных с военной службы и членов их семей

По мнению участников опроса в первоочередном порядке требуют усиления социальной защиты ветераны военной службы и члены семей

военнослужащих, потерявших кормильца. Сумма ответов больше 100 %, так как в качестве ответа можно отмечать до трех вариантов (рисунок 3.6).

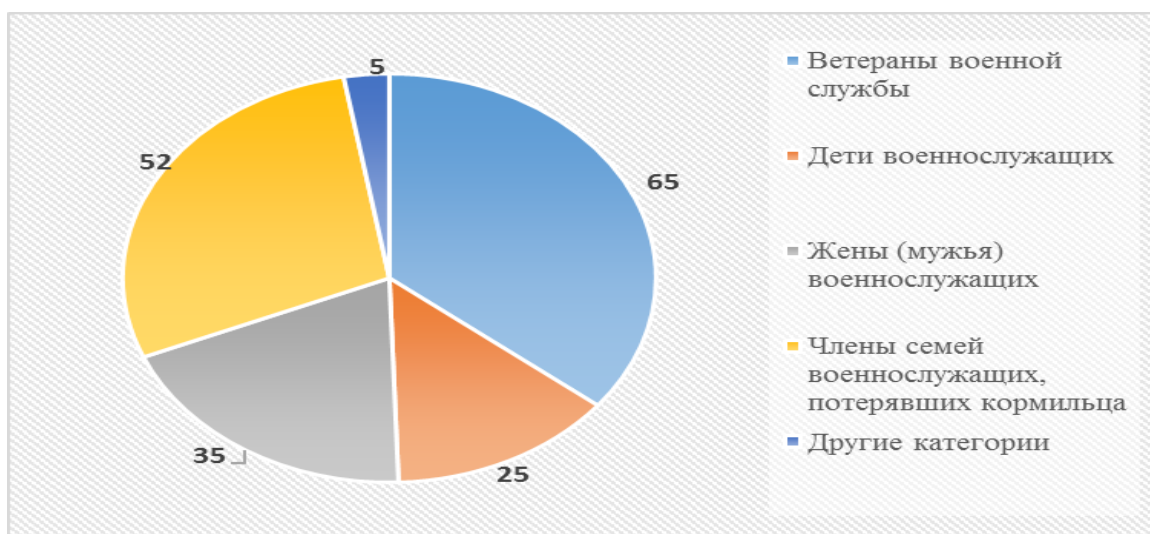


Рисунок 3.6. - Категории граждан, требующих усиления социальной защиты в первоочередном порядке.

По мнению большинства участников опроса, достойное денежное довольствие военнослужащих, их жилищное, медицинское, культурно-бытовое, информационное обеспечение и иные социальные гарантии должны быть обеспечены вне зависимости от места прохождения военной службы, и обеспечивать высокий престиж военной службы (рисунок 3.7).

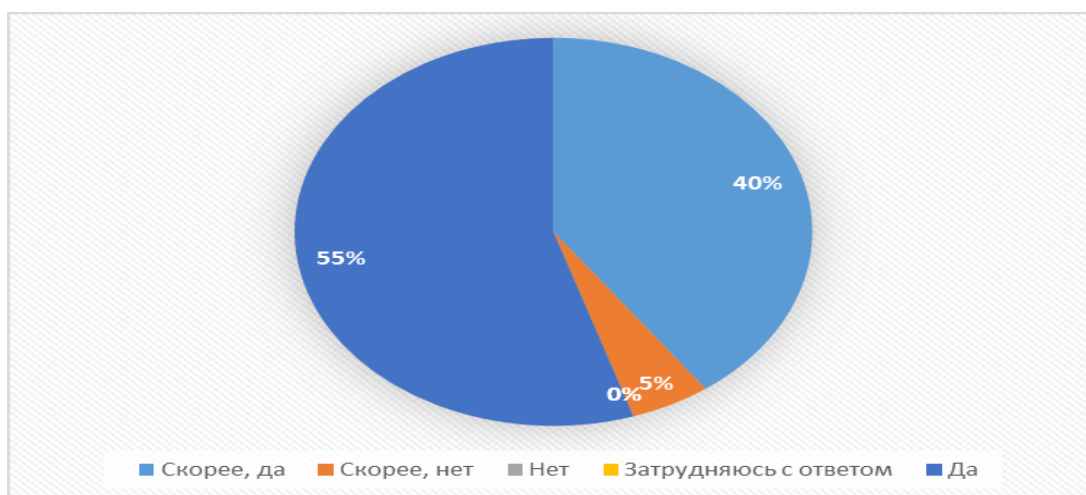


Рисунок 3.7 - Оценка обеспечения социальных гарантий независимо от места прохождения службы.

Большинство участников опроса считают, что уровень социальных гарантий военнослужащих должен быть на уровне мировых стандартов (рисунок 3.8).

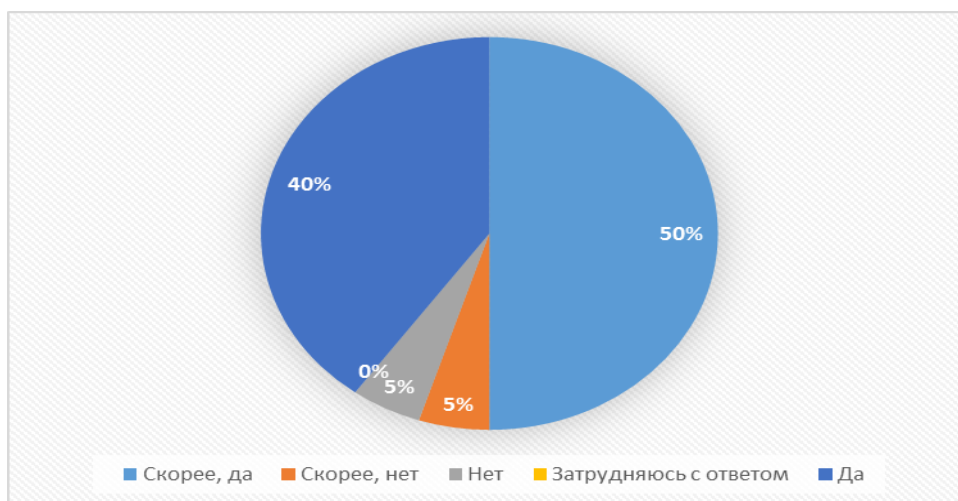


Рисунок 3.8. - Оценка обеспечения социальных гарантий на уровне мировых стандартов.

Интересно, что 70 % опрошенных считают, что социальные гарантии должны учитывать служебно-должностное положение военнослужащего, 25 % считают, что, что социальные гарантии не должны зависеть от служебно-должностного положения военнослужащего (рисунок 3.9).

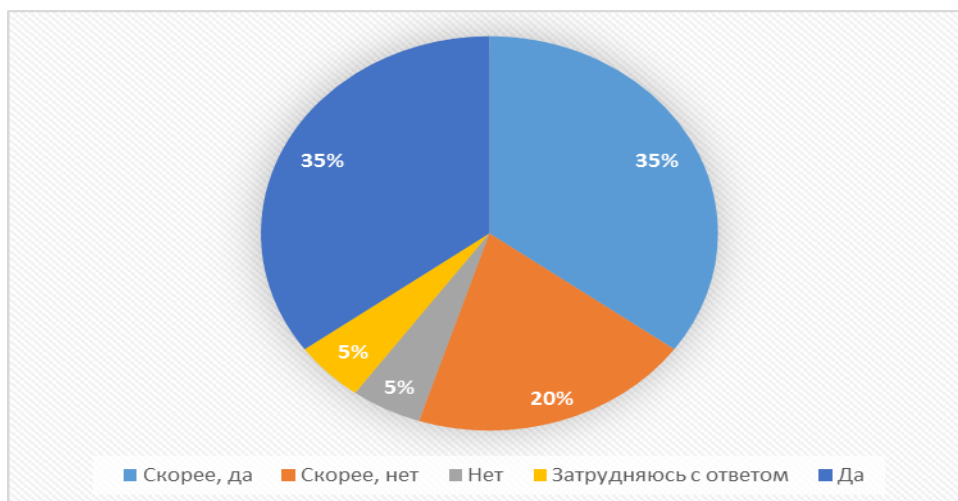


Рисунок 3.9. – Оценка обеспечения социальных гарантий с учетом служебно-должностного положения.

Эта же закономерность проявляется и при анализе оценки опрошенных к обеспечению социальных гарантий, обеспечивающих высокий престиж военной службы. Большая часть опрошенных (95 %) считает, что социальные

гарантии должны обеспечивать высокий престиж военной службы (рисунок 3.10).

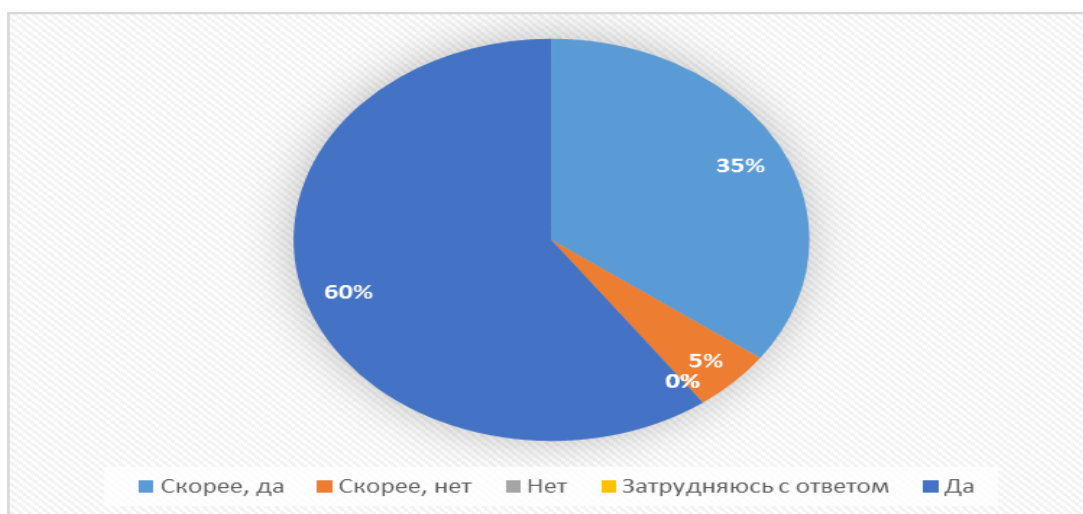


Рисунок 3.10. – Оценка обеспечения социальных гарантий обеспечивающие высокий престиж военной службы.

Таким образом, результаты исследования показали, что большинство участников опроса (80 %) считают, что оценку уровня удовлетворенности военнослужащих мероприятиями, проводимыми в социальной сфере Вооруженных сил, следует проводить с периодичностью один раз в квартал.

Военнослужащие Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза высоко оценивают меры направленные на улучшение социально-экономического положения в Российской армии. Так о своем желании заключить новый контракт заявляют 40 % военнослужащих. Год назад новый контракт готов были заключить лишь 25 % военнослужащих, а в 2013 году новые контракты заключали лишь 12 % военнослужащих.

3.2 Предложения по совершенствованию социальной работы с военнослужащими и членами их семей в условиях Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза

Выявленные проблемы и недостатки социальной работы с военнослужащими и членами их семей можно структурировать следующим образом:

1. Недостатки распределительной функции отдела;
2. Неравномерная нагрузка по работе с различными категориями граждан;
3. Низкая эффективность социальной работы с пенсионерами и участниками ВОВ;
4. Недостаточная социальная защита офицеров запаса;
5. Проблемы в социальной работе с многодетными семьями.

Основываясь на данных проблемах, в рамках рекомендательной части дипломной работы, сформулируем мероприятия по их решению и совершенствованию.

Недостатки распределительной функции отдела связаны прежде всего с распределением финансовых ресурсов по социальной работе. Ввиду глобального финансового кризиса, а также других общественных явлений, сфера военного обеспечения испытывает нехватку финансирования. Для правильного распределения ресурсов, начальник отдела должен применять планирование социального обеспечения, что позволит приоритетно оценивать потребность различных групп военнослужащих и членов их семей.

В результате анализа субъектов социальной работы отдела было выяснено, что за последних 2 года отдел получает неравномерную нагрузку по работе с различными категориями населения. Соответственно, при увеличении количественных факторов, может существовать угроза снижения эффективности социальной работы.

Для исключения данного фактора отделу следует распределять нагрузку согласно группам обслуживаемого населения по приемным дням. Данная мера позволит решить сразу несколько проблем:

- строгое планирование контингента на приемный день;
- подготовка вопросов для обсуждения и разъяснения;
- однородная нагрузка на отдел.

Следующей проблемой является низкая эффективность работы с пенсионерами и членами ВОВ. Можно предложить отделу строить свою работу в данном ключе на следующих факторах:

- планирование;
- аудит;
- учет;
- мониторинг.

Планирование подразумевает составление плана пенсионного обеспечения с учетом количества пенсионеров, их стажа воинской службы. Аудит предполагает постоянный контроль начальника отдела по реализации пенсионного обеспечения, выяснения сроков выдачи пенсий.

Учет позволит вести полную отчетность по пенсионерам и членам ВОВ, хранению всех их данных. Путем дальнейшего совершенствования факторов может быть автоматизация базы данных для применения ее в формировании колл-центра по приему и обработки звонков пенсионеров.

Мониторинг позволяет подводить итог по результатам года или квартала, построение рядов динамики для выявления узких мест.

Недостаточная социальная защита офицеров запаса, пожалуй, самая большая проблема работы отдела. Большинство уволенных в связи с сокращением численности военнослужащих, находящихся в трудоспособном возрасте и имеющих высокий образовательный уровень, готовы реализовать свой потенциал для дальнейшей работы, однако в рамках отдела такая возможность данной категории населения не предоставляется.

Указанные проблемы возможно решить путем разработки и осуществления мер по профессиональной ориентации, переподготовке, трудоустройству и социально-психологической поддержке, составляющих систему социальной адаптации военнослужащих.

Следует отметить, что на федеральном уровне существует несколько нормативных правовых актов, устанавливающих порядок и особенности обучения и переподготовки военнослужащих, увольняющихся в запас, уволенных с военной службы, а также членов их семей. Среди них:

- Федеральный закон «О статусе военнослужащих»;

- Постановление Правительства РФ от 15 октября 2001 г. № 729 «О государственной программе «Социальная адаптация военнослужащих, подлежащих увольнению из Вооруженных сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, и членов их семей» на 2002—2005 годы». Наряду с нормативными правовыми актами РФ по данной проблеме действуют также некоторые документы федеральных органов исполнительной власти, предусматривающие военную службу. Важно отметить, что по нормативным документам положены различные льготы в этой области определенным категориям военнослужащих в зависимости от основания их увольнения.

Так, в соответствии с п. 5 ст. 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей установлены дополнительные права на трудоустройство, а именно:

- предоставление органами государственной службы занятости населения в первоочередном порядке работы с учетом их специальности в государственных организациях;

- обеспечение гражданам, уволенным с военной службы с правом на пенсию по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, бесплатного получения профессионального образования без выплаты им стипендии в период обучения.

Кроме того, согласно п. 5 ст. 19 вышеупомянутого Федерального закона граждане, проходившие военную службу по контракту и уволенные по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, имеют право на:

- бесплатное первоочередное прохождение подготовки, переподготовки и повышение квалификации по направлению и за счет средств Федеральной государственной службы занятости населения, а имеющие право на пенсию — на получение профессионального образования по направлению и за счет средств организаций, в которые они приняты на работу, с выплатой среднего заработка во время обучения;

- внеконкурсное поступление в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования и на курсы обучения соответствующим профессиям;

- зачисление в государственные образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования без вступительных экзаменов (при этом граждане, имеющие среднее и высшее военное профессиональное образование, проходят обучение в государственных вузах бесплатно).

Таким образом, имея законодательно закрепленное право, данная категория населения не имеет условий для его реализации.

Для решения описанной выше проблемы, можно предложить формирование в составе отдела специализированного подразделения, которое ориентировано на работу только с данной категорией населения. Подобные организации целенаправленно накапливают информацию о вакансиях соответствующего уровня и профиля, осуществляют системный поиск рабочих мест, устанавливая прочные контакты с работодателями.

Реализация данных факторов позволит более эффективно управлять трудовыми ресурсами.

Последней проблемой в работе отдела является недостаток организации социальной защиты многодетных семей военнослужащих.

В системе социальной работы отдела отсутствует функция социализации и адаптации. С другой же стороны, проблема многодетных семей состоит в недостатке социального общения. Для реализации данного фактора, отделу комиссариата предлагается сформировать отдел в своей структуре по работе с членами многодетных семей военнослужащих, которые будут реализовывать функции психологической работы, организации социальной работы — например взаимодействие с учреждениями культуры, досуга.

На основе анализа состояния социально - правовой сферы, оценок, данных военнослужащими и гражданским персоналом, выявлены следующие направления социальной - правовой работы с военнослужащими Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза:

- постоянное изучение, анализ и отслеживания реальной социальной ситуации в армейской среде, отдельных воинских коллективах для выхода с законодательными инициативами по актуальным проблемам социально-правовой защиты военнослужащих;
- работа с письмами, жалобами, заявлениями и прием посетителей по социальным вопросам;
- правовое воспитание военнослужащих;
- установление и поддержание тесных связей с государственными органами, общественными объединениями и организациями.

Значительное место в системе организации социальной работы должен занять контроль за соблюдением законодательства о правах, льготах и свободах военнослужащих и их семей, доведением до них положенных норм довольствия. Контроль и проверка исполнения являются неотъемлемым элементом управленческой деятельности в социальной работе с военнослужащими, значение которой постоянно возрастет по причине многочисленных случаев несоблюдения гарантированных государством социальных прав военнослужащих.

Основными причинами нарушений прав военнослужащих и членов их семей были:

- безответственное отношение отдельных командиров (начальников), должностных лиц служб тыла и финансовых органов к выполнению своих служебных обязанностей;
- неумение или нежелание некоторых командиров и начальников надлежащим образом исполнять уставные требования по предупреждению правонарушений, своевременному выявлению и устранению способствующих им причин и условий;
- низкая исполнительность некоторых должностных лиц органов военного управления, отсутствие контроля за выполнением указаний вышестоящего командования;
- игнорирование командованием уставных требований о необходимости сочетания высокой требовательности к подчиненным с постоянной заботой о них;
- слабое знание отдельными должностными лицами военной администрации нормативных документов, регламентирующих права и льготы военнослужащих и членов их семей.

Подобного рода явления отрицательно сказывались на социальном самочувствии военнослужащих, на их отношении к службе, выполнении задач повышения боевой готовности и боеспособности войск, укреплении воинской дисциплины.

Важное место в системе социальной работе в Отделе военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза занимает работа с письмами, жалобами, заявлениями военнослужащих и прием их по социальным вопросам. Военнослужащие, другие граждане, используя конституционное право обращения в органы военного управления, вносят свои предложения по реализации политики в области военного строительства и реформирования внутренних войск, совершенствованию системы боевой подготовки войск, повышению

эффективности воспитательной работы. Подобные обращения активизируют деятельность органов военного управления по укреплению правопорядка и воинской дисциплины, решению социальной защиты военнослужащих, членов их семей, восстановлению их нарушенных прав, льгот и законных интересов, сохранению жизни и здоровья военнослужащих. Обращения в определенной степени отражают морально-психологический климат в воинском коллективе, уровень социальной защищенности военнослужащих, стиль и метод работы должностных лиц. Как правило, обращения носят вынужденный характер, когда нарушаются законные права и льготы военнослужащих и членов их семей, ветеранов боевых действий и ветеранов военной службы.

Основными проблемами, поднимаемыми в обращениях военнослужащих внутренних войск, являются:

- обеспечение жильем;
- предоставление льгот, гарантий и компенсаций, установленных законодательством;
- вопросы, связанные с прохождением военной службы (увольнение с военной службы, переводы к новому месту военной службы, зачисление в распоряжение для последующего увольнения либо назначения на другие должности и др.);
- проблемы медицинского обеспечения;
- пенсионное обеспечение.

Рассмотрение писем и жалоб позволяет составлять четкое представление не только о нуждах, но и настроениях военнослужащих. Благодаря этому командование может располагать своеобразной системой раннего предупреждения нарастания тех или иных тенденций среди личного состава, что, в свою очередь, дает возможность своевременно реагировать на происходящее и учитывать эти факторы при принятии решений по социальным вопросам жизни и деятельности воинского коллектива.

Социально-экономический компонент социальной работы включает совокупность социально-экономических отношений, норм, методов, характеризующих удовлетворение материальных и духовных потребностей военнослужащих на уровне, обеспечивающем исполнение обязанностей военной службы, необходимую боеспособность подразделений и частей, престижность воинского труда. Практика показывает, что в условиях рыночной экономики уровень социальной защищенности военнослужащих и их семей определяется в первую очередь социально-экономическим компонентом.

Социально-экономическая защита военнослужащих и их семей включает в себя:

- все виды довольствия;
- обеспечение жильем;
- страховые гарантии;
- медицинскую помощь;
- торгово-бытовое обслуживание;
- бесплатный проезд на транспорте и т.д.

Социально-психологический компонент социальной работы Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза заключается в поднятии престижа воинского труда в обществе, повышении социального статуса военнослужащего. Современное состояние массовой идеологии, духовности общества, формирование нравственного облика российского офицера сопряжено с возникшими серьезными противоречиями в общественном сознании, разрешение которых происходило через ломку устоявшихся нравственных принципов, идей, традиций прежней жизни, путем пересмотра научных взглядов, образовательных и культурных установок, изменения отношения масс к религии.

Особое значение в этой связи имеет социально-психологическая поддержка военнослужащих. Она предполагает комплекс мероприятий

командиров, штабов, подразделений тыла, органов воспитательной работы, направленных на качественную и своевременную диагностику морально-психологического состояния военнослужащих, оказание им помощи в адаптации к новым условиям службы, коррекцию их поведения и реабилитацию после того, как они испытали действие тяжелых психотравмирующих факторов.

В ходе решения проблем, связанных с социально-психологической поддержкой военнослужащих, деятельность командиров, органов воспитательных структур направляется на создание в воинских коллективах условий психологического комфорта. В работе с семьями военнослужащих усилия сосредотачиваются на выработке убежденности в правильности выбранной военной профессии, в престижности воинской службы.

Забота о своевременной социально-психологической поддержке военнослужащих, членов их семей в сложной экономической обстановке положительно влияет на атмосферу в семьях и в конечном итоге на уровень морально-психологической подготовки в воинском коллективе.

Таким образом, работа по социальной работе Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза представляет собой совокупность специальных правовых и экономических отношений; принципов, форм и методов организации этих отношений и органов управления ими, функционирующих в целях создания и поддержания достойного уровня жизни, высокого социального самочувствия всех категорий военнослужащих. Развитие системы социальной работы военнослужащих обеспечивается за счет решения комплексных задач:

- приведения денежного довольствия в соответствие с затраченным трудом;
- создания гибкой пенсионной системы;
- эффективного материального обеспечения и удовлетворения духовных потребностей военнослужащих;

- системы правовых гарантий и других задач.

Реализация этих задач может быть осуществлена на основе целостной государственной политики с применением передовых видов, форм и методов социальной защиты.

Абсолютным национальным приоритетом Стратегии социально-экономического развития страны до 2020 года названо развитие человека, чему будут способствовать повышение благосостояния людей, постоянная забота общества об их образовании, здоровье, создании достойных условий для жизни и работы, реализации способностей и профессиональных навыков. Все это имеет самое непосредственное отношение к формированию и социальному развитию Вооруженных Сил Российской Федерации.

Перспективными задачами социальной - правовой работы с военнослужащими их семьями Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза является существенное повышение уровня удовлетворения социальных потребностей военнослужащих, гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Достижение определенных в стратегии социально-экономического развития Вооруженных сил до 2020 года целей и задач позволит значительно улучшить качество и повысить уровень их жизни, достичь оптимального соотношения между уровнем и качеством жизни военнослужащих и членов их семей и населения России в целом.

Для наиболее полного удовлетворения потребностей военнослужащих Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза в социальной работе необходимо:

- Существенное улучшение в области культуры и досуга;
- Решение проблемы в информационном и торгово-бытовом обслуживании военнослужащих воинской части № 63490 г. Абакана, лиц гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- Пропаганда физкультуры, спорт, здорового образа жизни;

- Совершенствование профессионального образования и подготовки военнослужащих и государственных гражданских служащих;

- Работа над проблемами сохранения и укрепления здоровья военнослужащих, лиц гражданского персонала, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

- Повышение безопасности военной службы;

- Ежеквартальное отслеживание динамики значений показателей качества и доступности услуг по различным направлениям социального развития, выявлять главные причины неудовлетворенности и определять меры по их устранению;

- Оказание содействия в предоставлении медико-социальной, психологической, социально-экономической, юридической и другой помощи.

Таким образом, в результате мер по социальной работе в вооруженных силах сложится физически и морально здоровый контингент военнослужащих (срочников и контрактников), для которых служба в Российской армии престижна и позволяет реализовать свои насущные и перспективные потребности, как материальные, так и социальные.

Заключение

Оптимизация социальной инфраструктуры для военнослужащих и приведение ее в соответствие с государственными стандартами, нормами и требованиями, установленными в соответствующей сфере, является важнейшим, интегрирующим и системообразующим компонентом Стратегии социального развития Вооруженных сил.

Изучение и анализ нормативно-правовой базы и специальной литературы по социальной работе с военнослужащими и их семьями позволяет сделать следующие выводы:

Законодательство России (в том числе и военное) постоянно развивается и совершенствуется. Правительство Российской Федерации, понимая необходимость реформирования армии и проявления большего внимания к нуждам военнослужащих, разрабатывает и внедряет в жизнь различные законы и другие нормативные правовые акты, касающиеся подъема и престижа армии, статуса военнослужащих, но при этом надо отметить, что не все законы работают в нашей стране.

В нашем обществе назрела необходимость реформирования армии. Целью данной реформы должно стать укрепление обороноспособности России, улучшение материального положения военнослужащих, повышение престижа военной службы.

Учитывая вышеизложенное можно выдвинуть следующие предложения:

В связи с тем, что Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» определяет военную службу как особый вид федеральной государственной службы, повышение окладов федеральных государственных служащих должно происходить с одновременным повышением окладов военнослужащих, так как это предусматривает Федеральный закон «О статусе военнослужащих».

Должны быть разработаны и внедрены в деятельность Министерства

обороны современные механизмы управления военно-социальной сферой, организовано соответствующее обучение персонала службы социальной защиты военнослужащих.

Необходимо создать автоматизированную информационную систему управления социальным развитием Вооруженных Сил, обеспечить информационное сопровождение реализации Стратегии социально-экономического развития Вооруженных Сил РФ.

В военно-социальной сфере должно развиваться государственно-частное партнерство. Для достижения генеральной цели – вхождения Российской армии в пятерку лучших армий мира, требуется совершенствование законодательства и нормативно-правового обеспечения социального развития Вооруженных Сил.

Следует отметить, что актуальной в настоящее время является проблема обеспечения военнослужащих Российской Федерации жильем, поскольку жилищный вопрос указанной категории граждан России считается проблемным.

Проведя анализ законодательства по вопросам социально-правового регулирования военнослужащих, считаю, что для усиления мер социально-правовой защиты военнослужащих, следует закрепить в законодательстве положение о том, что непредоставление военнослужащим и совместно проживающим с ними членам их семей в предусмотренный законом срок жилых помещений по нормам и в порядке, предусмотренном действующим законодательством, является существенным нарушением условий контракта о прохождении военной службы.

А также, учитывая то, что большая часть военнослужащих имеет право на предоставление жилых помещений временного пользования, требуется эффективность действия данной формы обеспечения жильем, основными направлениями совершенствования которой являются:

- финансирование строительства и увеличения темпов строительства жилья, имеющего статус служебного и общежитий для военнослужащих;

- эффективное использование механизма повторного заселения жилых помещений, освобождаемых за выездом военнослужащих и членов их семей;
- в целях надлежащего обеспечения военнослужащих и членов их семей служебными жилыми помещениями по приезду на новое место службы, обеспечивать их квартирным жильем из расчета одна комната на одного взрослого члена семьи.
- организация системы учета жилых помещений, занимаемых военнослужащими и контроля за их целевым использованием, с выполнением всех необходимых действий (по принятию мер к выселению лиц, неправомерно занимающих жилые помещения, по контролю за соблюдением механизма повторного заселения).
- решение вопросов выселения лиц, утративших связь с Вооруженными Силами, занимающих служебную жилую площадь, и обеспечения жилыми помещениями граждан, уволенных с военной службы.

На базе Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза необходимо провести мероприятия по разработке и внедрению информационной системы для сбора и обобщения информации о социальных гарантиях и компенсациях военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

В числе ближайших задач социальной работы Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза организация отдыха и оздоровления детей военнослужащих и гражданского персонала, в том числе в детских оздоровительных лагерях Министерства обороны, организация санаторно-курортного отдыха и лечения, а также ежегодной диспансеризации детей из многодетных семей военнослужащих.

Для ветеранов Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза организовывать санаторно-курортное отдых и лечение, а также ежегодную диспансеризацию ветеранов

военной службы, проведение культурно-массовых и культурно-зрелищных мероприятий для ветеранов (праздники, представления, смотры, фестивали, концерты и др.), вовлечение их в патриотическое воспитание детей и молодежи.

Важным направлением работы по социальной работе с военнослужащими является содействие в трудоустройстве жен (мужей) военнослужащих, организация обучения жен (мужей) военнослужащих в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, с освоением образовательных программ по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения, с использованием дистанционного методов. Необходимо наладить взаимодействие с городским Центром занятости населения, кадровыми агентствами, центрами профессиональной подготовки и переподготовки кадров, учебными заведениями региона среднего профессионального и высшего звена.

В Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам, г. Абаза следует наладить работу по оказанию содействия военнослужащим, проходящим военную службу по контракту (за исключением офицеров), непрерывная продолжительность военной службы, по контракту которых составляет не менее трех лет, в использовании права внеконкурсного поступления и обучения в государственных и муниципальных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) или заочной форме обучения (информирование, профориентация, консультирование).

Выявленные проблемы и недостатки социальной работы с военнослужащими и членами их семей можно структурировать следующим образом:

1. Недостатки распределительной функции отдела.

Для правильного распределения ресурсов, начальник отдела должен применять планирование социального обеспечения, что позволит приоритетно оценивать потребность различных групп военнослужащих и

членов их семей.

2. Неравномерная нагрузка по работе с различными категориями граждан.

Для исключения данного фактора отделу следует распределять нагрузку согласно группам обслуживаемого населения по приемным дням. Данная мера позволит решить сразу несколько проблем:

- строгое планирование контингента на приемный день;
- подготовка вопросов для обсуждения и разъяснения;
- однородная нагрузка на отдел.

3. Низкая эффективность социальной работы с пенсионерами и участниками ВОВ.

Можно предложить отделу строить свою работу в данном ключе на следующих факторах:

- планирование;
- аудит;
- учет;
- мониторинг.

Планирование подразумевает составление плана пенсионного обеспечения с учетом количества пенсионеров, их стажа воинской службы. Аудит предполагает постоянный контроль начальника отдела по реализации пенсионного обеспечения, выяснения сроков выдачи пенсий.

Учет позволит вести полную отчетность по пенсионерам и членам ВОВ, хранению всех их данных. Путем дальнейшего совершенствование факторов может быть автоматизация базы данных для применения ее в формировании колл-центра по приему и обработки звонков пенсионеров.

Мониторинг позволяет подводить итог по результатам года или квартала, построение рядов динамики для выявления узких мест.

4. Недостаточная социальная защита офицеров запаса.

Указанную проблему возможно решить путем разработки и осуществления мер по профессиональной ориентации, переподготовке,

трудоустройству и социально-психологической поддержке, составляющих систему социальной адаптации военнослужащих.

5. Проблемы в социальной работе с многодетными семьями.

В системе социальной работы отдела отсутствует функция социализации и адаптации. С другой же стороны, проблема многодетных семей состоит в недостатке социального общения. Для реализации данного фактора, отделу комиссариата предлагается сформировать отдел в своей структуре по работе с членами многодетных семей военнослужащих, которые будут реализовывать функции психологической работы, организации социальной работы — например взаимодействие с учреждениями культуры, досуга.

Вопрос о модернизации армии, форсированном улучшении социального положения военных, повышении статуса гражданского персонала в гарнизонах и военных учреждениях с повестки дня не снят. Он вообще никогда не должен сниматься, если мы всерьез говорим о независимости и безопасности России.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (ред. от 05.02.2014) // СЗ РФ. — 2014. — № 15. — Ст. 1691.
2. О ветеранах: Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // СЗ РФ. — 1995. — № 3. — Ст. 168.
3. О воинской обязанности и военной службе: Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ (ред. от 05.10.2015) // СЗ РФ. — 1998. — № 13. — Ст. 1475.
4. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы: Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ (ред. от 23.07.2013, с изм. от 06.04.2015) // СЗ РФ. — 1998. — № 13. — Ст. 1474.
5. Об обороне: Федеральный закон от 31.05.1996 № 61-ФЗ (ред. от 12.02.2015) // СЗ РФ. — 1996. — № 23. — Ст. 2750.
6. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (ред. от 13.07.2015) // СЗ РФ. — 1998. — № 22. — Ст. 2331.
7. Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы: Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ (ред. от 23.07.2013, с изм. от 14.12.2015) // Росс. газ. — 1998. - № 67.

8. О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах: Закон РФ от 21.01.1993 N 4328-1 (ред. от 02.07.2013) // Ведомости СНД и ВС РФ. — 1993. — № 6. — Ст. 181.

9. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей: Закон РФ от 12.02.1993 N 4468-1 (ред. от 04.11.2014, с изм. от 01.12.2014) // Ведомости СНД и ВС РФ. — 1993. — № 9. — Ст. 328.

10. Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации (вместе с Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации, Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации, Уставом гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил Российской Федерации) // СЗ РФ. — 2007. — № 47 (ч.1). - Ст. 5749.

11. О мерах по совершенствованию работы по определению квалификации летного состава государственной авиации: Приказ Минобороны России, МВД России, МЧС России, ФСБ России и Федеральной таможенной службы от 12 июля 2007 г. № 288/627/386/369/855 // Росс.газ. — 2007. - № 36.

12. Вопросы прохождения военной службы: Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 (ред. от 02.01.2016) // Росс. газ. — 1999. - № 191.

13. Беличева С.А., Бобкова П.В.. Словарь-справочник по социальной работе. — М.: Юрист, 2012. — 424с.

14. Выступление министра обороны РФ в Новосибирске. // Независимое военное обозрение. — 2012. - №35. — С. 12-15.

15. Деготь Б.А., Семенец Н.Я. Социальная защита граждан, уволенных с военной службы. - Саратов: Изд-во саратовского пед. университета, 2011. – 130с.
16. Гафутулин Н. 6 ревизий закона «О статусе...» // Красная звезда. – 2013. – 17 декабря. – С. 3.
17. Гафутулин Н. 6 ревизий закона «О статусе...» // Красная звезда. – 2012. – 17 декабря. – С. 3.
18. Гусов, К. Право социального обеспечения [Текст]: учебник / К. Гусов. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Проспект, 2011. – 816 с.
19. Зайнышев И.Г. Технология социальной работы. - М.: Издательство МГСУ Союз, 2013. – 273 с.
20. Захаров, М.Л. Право социального обеспечения [Текст]: учебник / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Волтерс Клувер, 2012. – 640 с.
21. Иванов В.Н., Патрушев В.И. Социальные технологии: Курс лекций. - М.: Изд-во МГСУ Союз, 2012. – 432 с.
22. Иванов В.Н. Социальная технология: Толковый словарь. – Москва-Белгород: Луч-Центр социальных технологий, 2013. – 309 с.
23. Кравченко Н. Поддержка бывших военнослужащих. – Человеческие ресурсы. - 2012. - № 2. - С. 24-25.
24. Климаков, Л.Л. Социально-правовая защита военнослужащих. / Л.Л. Климаков – М.: ВИ, 2013. – 98 с.
25. Корякин, В. М. Право военнослужащих на отдых: проблемы и противоречия правового регулирования / В. М. Корякин // За права военнослужащих. – 2013. - № 1. – С. 29-36.
26. Кузнецова Л.П. Основные технологии социальной работы: Учебное пособие. - Владивосток: Изд-во ДВГТУ, 2002. - 92 с.
27. Курбатов В.И. Социальная работа. Серия «Учебники, учебные пособия». – Ростов Н/Д: «Феникс», 2013. – 576 с.

28. Мальцев И.В., Соловьев С.С. Социальные проблемы бывших кадровых военнослужащих. - Социс. - 2012. - № 4. - С. 70-81.
29. Настольная книга войскового психолога, офицера по организации общественно-государственной подготовки, военно-социальной работы. Серия «Право в Вооруженных Силах- консультант» // За права военнослужащих. – 2013. – Вып. 44. – С. 296.
30. Осухова Н.Г., Лотова И.П., Калиничев В.Л. Социально-психологическая адаптация кадровых военнослужащих, уволенных в запас или отставку: теория и практика. - М.: ИНФРА-М, 2013. – 224 с.
31. Павленок П.Д. Теория, история и методика социальной работы: учебное пособие. – М.: Дашков и К°, 2013. – 473 с.
32. Павленок П.Д. Теория, история и методика социальной работы: избранные работы: учебное пособие. – М.: Дашков и К°, 2012. – 581 с.
33. Павленок П.Д. Технологии социальной работы в различных сферах жизнедеятельности: Учебное пособие. – М.: Дашков и К°, 2013. – 607 с.
34. Павленок П.Д. Технология социальной работы с различными группами населения: Учебное пособие для вузов. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 271 с.
35. Словарь-справочник по социальной работе. / Под ред. С.А. Беличевой, П.В. Бобковой. – М.: Юрист, 2012. – 424с.
36. Словарь-справочник по социальной работе / Под ред. доктора ист. Наук проф. Е.И. Холостовой. – М.: Юрист, 2013. – 427 с.
37. Сорокин, С. С. Риск должен быть оплачен / С. С. Сорокин // За права военнослужащих. – 2014 г. - № 5. – С. – 12-18.
38. Социальная работа / Под общей ред. проф. В.И. Курбатова. Серия «Учебники, учебные пособия». – Ростов н/Д: «Феникс», 2012. – 576 с.
39. Социальная работа: теория и практика: Учебное пособие / Отв. ред. д. и. н., проф. Е.И. Холостова, д. и. н., проф. А.С. Сорвина. – М.: Инфра-М, 2014. – 427 с.

40. Социальная технология: Толковый словарь / Отв. ред. В.Н. Иванов. – Москва-Белгород: Луч-Центр социальных технологий, 2012. – 309 с.
41. Таран Ю.Я. Социальная адаптация бывших военнослужащих и членов их семей. Опыт работы негосударственных некоммерческих организаций. Труд и социальные отношения. - 2013. - №1. – С.149-156.
42. Технологии социальной работы: Учебник. / Под общей ред. проф. Е.И. Холостовой. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 400с. – (Высш. образование).
43. Технология социальной работы /Под редакцией И.Г. Зайнышева. - М.: Издательство МГСУ Союз, 2013. – 273 с.
44. Торохтий В.С. Психолого-педагогическое обеспечение социальной работы с семьями военнослужащих// Отечественный журнал социальной работы. - № 2. - 2012. - С.32 – 36.
45. Фирсов М.В. Теория социальной работы: учебное пособие для вузов. – 3-е изд. – М.: Академический Проект, 2013. – 510 с.
46. Фирсов, М.В. Технологии социальной работы: учебное пособие для вузов. - М.: Академический проект, 2014. - 427 с.
47. Холостова Е.И. Словарь-справочник по социальной работе. – М.: Юрист, 2013. – 427 с.
48. Холостова Е.И., Сорвина А.С. Социальная работа: теория и практика: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2014. – 427 с.
49. Холостова Е.И. Социальная работа: учебное пособие. – 5-е изд. – М.: Дашков и К°, 2012. – 666 с.
50. Холостова Е.И. Технологии социальной работы: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 400с.
51. Шеенков, О.А. Защита прав человека в погонах – одна из важнейших функций Уполномоченного по правам человека / О.А. Шеенков // Право в вооруженных силах. – 2014. - №12. – С. 26 - 30.

52. Юридический справочник. Жилищное обеспечение военнослужащих. Государственные жилищные сертификаты и накопительно-ипотечная система / В. К. Белов. – М.: Пресс, 2015. – 452 с.

Совершенствование системы социальной защиты военнослужащих



АНКЕТА

Уважаемый военнслужащий!

Просим Вас принять участие в социологическом опросе, который проводится с целью изучения проблем офицерского состава, в связи с переходом Вооруженных Сил к комплектованию преимущественно военнслужащими, проходящими военную службу по контракту.

Ознакомьтесь, пожалуйста, с предложенными вопросами и выберите варианты ответов, которые в наибольшей степени отражают Ваше мнение. Обведите кружком соответствующий ему код. Если Вас не устраивает ни один из вариантов ответа, то напишите свой в специально отведенном для этого месте.

Свою фамилию указывать не надо, так как результаты опроса будут использованы в обобщенном виде.

Благодарим Вас за участие в исследовании!

1. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ПРЕСТИЖ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИИ?					
1	- высокий	3	- средний	5	- его просто нет
2	- выше среднего	4	- ниже среднего	6	- затрудняюсь ответить
2. ЧТО ДЛЯ ВАС ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ В ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ? (отметьте)					
1	- интересная профессия, которая нравится	10	- получение специальности и образования		
2	- достижение приличного положения в жизни	11	- причастность к важному делу защиты Отечества		
3	- возможность испытать и закалить себя	12	- воинские традиции, ритуалы, форма одежды		
4	- воинская честь и достоинство	13	- возможность увидеть жизнь в разных краях		
5	- решение жилищной проблемы	14	- возможность физического совершенствования		
6	- специальные льготы и преимущества	15	- хороший коллектив и товарищи по службе		
7	- возможность пережить трудные времена	16	- продолжение семейных традиций		
8	- уважение со стороны окружающих	17	- для меня в военной службе ничего ценного нет		
9	- упорядоченный уклад военной жизни	18	- затрудняюсь ответить		
3. СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО СПОСОБНЫ ПОЖЕРТВОВАТЬ СОБОЙ ВО ИМЯ РОДИНЫ?					

1	- да, способен	3	- скорее нет, чем да	5	- затрудняюсь ответить
2	- скорее да, чем нет	4	- нет, не способен		
4. ВЫ БУДЕТЕ СЛУЖИТЬ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ					
1	- до достижения предельного возраста	5	- увольюсь при первой возможности		
2	- до срока получения права на пенсию	6	- увольюсь по оргштатным мероприятиям		
3	- до получения жилья	7	- еще не решил окончательно		
4	- до истечения срока контракта	8	- что-то еще		
		9	- затрудняюсь ответить		
4. ВЫ СОВЕРШЕНСТВУЕТЕ СВОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО?					
1	- да, совершенствую	3	- скорее нет, чем да	5	- затрудняюсь ответить
2	- скорее да, чем нет	4	- не совершенствую		
5. УВЕРЕНЫ ЛИ ВЫ, ЧТО СМОЖЕТЕ ВЫПОЛНИТЬ РЕАЛЬНЫЕ БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ?					
1	- да, вполне уверен	3	- больше нет, чем да	5	- затрудняюсь ответить
2	- больше да, чем нет	4	- нет, не уверен		
6. СУЩЕСТВУЕТ ЛИ СЕЙЧАС ВОЕННАЯ ОПАСНОСТЬ ДЛЯ СТРАНЫ?					
1	- да, существует	3	- нет, но может появиться	5	- затрудняюсь ответить
2	- есть, но незначительная	4	- нет, не существует		
7. ОДОБРЯЕТЕ ЛИ ВЫ РЕФОРМЫ ПРОВОДИМЫЕ РУКОВОДСТВОМ СТРАНЫ?					
1	- да, в полной мере	3	- скорее нет, чем да	5	- отношусь нейтрально
2	- скорее да, чем нет	4	- нет, не одобряю	6	- затрудняюсь ответить
8. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ ЗАБОТОЙ ГОСУДАРСТВА О ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ?					
1	- вполне удовлетворен	3	- скорее не удовлетворен	5	- затрудняюсь ответить
2	- скорее удовлетворен	4	- совсем не удовлетворен		
9. ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ К МЕРОПРИЯТИЯМ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И РАЗВИТИЮ:					
			Положительно	Нейтрально	Отрицательно
- Вооруженных Сил в целом....			1	2	3
- проходящих в Вашей воинской части			1	2	3
			4		

10. ОЦЕНИТЕ СВОЮ ГОТОВНОСТЬ УЧАСТИЯ:		Готов	Почти готов	Не готов	Не знаю
- в отражении внешней агрессии...		1	2	3	4
- в миротворческих операциях		1	2	3	4
- в восстановлении конституционного порядка в стране		1	2	3	4
11. ВЫ УВЕРЕНЫ В СВОИХ СОСЛУЖИВЦАХ, ЕСЛИ ВАМ ПРИДЕТСЯ ВЫПОЛНЯТЬ С НИМИ РЕАЛЬНЫЕ БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ?					
1	- уверен во всех	3	- уверен в меньшей	5	- затрудняюсь ответить
2	- уверен в большей	4	- не уверен ни в ком		
12. ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ ОТНОШЕНИЯМИ В ВАШЕМ ВОИНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ?					
1	- вполне удовлетворен	3	- скорее не удовлетворен	5	- затрудняюсь ответить
2	- скорее удовлетворен	4	- совсем не удовлетворен		
13. МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ УТВЕРЖДАТЬ, ЧТО В ВАШЕЙ РОТЕ (БАТАЛЬОНЕ) ЕСТЬ КОНФЛИКТЫ?			Конфликтов нет	конфликты есть	Затруд.
- между офицерами и их подчиненными...			1	2	3
- между различными категориями контрактников			1	2	3
14. КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОЗВОЛЯЮТ ВАШЕМУ НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ КОМАНДИРУ ИЗ ЧИСЛА ОФИЦЕРОВ УПРАВЛЯТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ? (можно отметить до 5-ти позиций)					
1	- служебное положение	7	- требовательность		
2	- близость к людям	8	- опыт работы с людьми		
3	- профессиональное мастерство	9	- физическая сила		
4	- деловые качества	10	- угрозы и наказания		
5	- авторитет среди подчиненных	11	- затрудняюсь ответить		
6	- умение ладить с начальством	12	-		
15. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ ПО МЕСТУ СЛУЖБЫ СВОИМИ:		Удовл. полностью	Удовл. частично	Неудовл. полностью	Затруд.
- своей службой в целом...		1	2	3	4

- материальным положением...	1	2	3	4
- жилищными условиями...	1	2	3	4
- условиями для отдыха и досуга...	1	2	3	4
16. КАК ОТНОСЯТСЯ К ВАШЕЙ СЛУЖБЕ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ:	Положи- тельно	Нейт- рально	Отрица- тельно	3 а т
- жена (если Вы женаты) или муж...	1	2	3	4
- ближайшие родственники...	1	2	3	4

Несколько вопросов о вашем отношении к комплектованию армии военнослужащими, проходящими военную службу по контракту

17. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КАКАЯ ЧАСТЬ КОНТРАКТНИКОВ ПРОДЛЯТ СВОИ КОНТРАКТЫ?					
1	- большая часть (около 75%)	3	- менее половины (до 40%)	5	- некоторые (до 10%)
2	- более половины (до 60%)	4	- меньшая часть (до 25%)	6	- затрудняюсь ответить
18. УКАЖИТЕ, ЧТО В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ БОЛЕЕ ВСЕГО МЕШАЕТ ВАШЕМУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ В ПОДДЕРЖАНИИ НЕОБХОДИМОГО УРОВНЯ БОЕГОТОВНОСТИ ?(можно отметить до 3-х позиций)(можно выбрать до 3-х позиций)					
1	- низкий уровень организации боевой подготовки в подразделении				
2	- слабая военно-профессиональная подготовленность и отсутствие боевого опыта				
3	- недостаточное обеспечение подразделения оружием, боеприпасами и боевой				
4	- недостаточное материальное и социально-бытовое обеспечение личного состава				
5	- недопонимание военнослужащими поставленных перед ними учебно-боевых				
6	- слабые моральные и психологические качества личного состава				
7	- неблагоприятные взаимоотношения в воинском коллективе				
8	- что-то еще.	9	- затрудняюсь ответить		

18. ТРУДНО ЛИ ВАМ РУКОВОДИТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ, УКОМПЛЕКТОВАННЫМ ТОЛЬКО ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ, ПРОХОДЯЩИМИ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ?						
1	- нет, не трудно	3	- иногда очень трудно	5	-	
2	- есть некоторые трудности	4	- практически всегда трудно	6	- затрудняюсь ответить	
19. ОЦЕНИТЕ СОСТОЯНИЕ БОЕВОГО И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ? (отметьте в каждой строке)			Хорошо	Удовл.	Неуд.	Затруд. ответ.
- обеспечение оружием и боеприпасами...			1	2	3	4
- обеспечение обмундированием и экипировка...			1	2	3	4
- обеспечение продуктами и организация питания...			1	2	3	4
- медицинское обеспечение...			1	2	3	4
- санитарное и банно-прачечное обслуживание...			1	2	3	4
- организация отдыха и сна			1	2	3	4
20. ЧТО СЕЙЧАС В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ОКАЗЫВАЕТ ВЛИЯНИЕ НА ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ К ИСПОЛНЕНИЮ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ? (отметьте до 5-ти позиций)(можно отметить до 5-ти позиций)						
1	- любовь к своей Родине	10	- страх перед наказанием			
2	- уверенность в правоте своих	11	- желание получить боевую награду			
3	- требовательность командиров	12	- дружба и войсковое товарищество			
4	- личная добросовестность и	13	- желание получить льготы военной			
5	- мои обязательства по контракту	14	- материальная заинтересованность			
6	- стремление к новой должности, воинскому званию (т.е. соображения служебной карьеры)	15	- возможность получения служебного жилья, а в перспективе - своего жилья			
7	- возможность поступления в	16	- возможность трудоустройства			
8	- желание отомстить за погибших	17	- что-то			
9	- гордость за свою военную	18	- затрудняюсь ответить			
21. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ВЫПОЛНЯЕТ ЛИ МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ, ПОДПИСАНОГО ВАМИ?						
1	- выполняются полностью	3	- не выполняются совершенно			

2	- выполняются не в полном объеме	4	- затрудняюсь ответить
---	----------------------------------	---	------------------------

22. К КАКОЙ КАТЕГОРИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВЫ ОТНОСИТЕСЬ?		23. К КАКОМУ СОСТАВУ КАДРОВЫХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВЫ ОТНОСИТЕСЬ?				
1	- старший офицер	1	- к командному составу (штабному)			
2	- младший офицер	2	- к инженерно-техническому составу			
3	- прапорщик (мичман)	3	- к офицерам служб тыла и обеспечения			
24. ВАШЕ ОБРАЗОВАНИЕ:		4	- к офицерам структур воспитательной работы			
1	- средняя школа	5	- другое			
2	- профтехучилище	25. ВАШЕ СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ?				
3	- техникум	1	- холост (не замужем)	2	- женат (замужем)	
4	- незаконченное высшее	3	- разведен (разведена)			
5	- высшее (военное училище)	28. РАБОТАЕТ ЛИ ВАША ЖЕНА (МУЖ) ?				
6	- высшее (гражданский ВУЗ)	1	- да	2	- нет	
7	- военная академия (университет)	3	- в декретном отпуске			
29. УКАЖИТЕ, СКОЛЬКО ЛЕТ ВЫ СЛУЖИТЕ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ?		58. ЕСТЬ ЛИ У ВАС ДЕТИ ?				
_____		1	- детей нет		3	- 2 ребенка
30. ВАШ ВОЗРАСТ:		2	- 1 ребенок		4	- 3 ребенка и более
_____		31. ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ К РЕЛИГИИ?				
		1	- я верю в Бога		3	- я не верю в Бога
		2	- и верю и не верю		4	- затрудняюсь ответить

Благодарим за участие в исследовании!

АНКЕТА

Уважаемый военный служащий!

Наше исследование проводится в целях всестороннего изучения социальных проблем офицерского состава, выявления причин определяющих их служебную активность и взгляды на перспективу службы.

Из предложенных вариантов ответов на вопросы необходимо выбрать такой, который совпадает с Вашей точкой зрения, и обвести кружком его цифровой код. Если ни один из представленных вариантов не совпадает с Вашим мнением — запишите свой ответ в свободных строках.

Результаты опроса будут представлены в обобщенном виде, поэтому свою фамилию указывать не обязательно.

1. Укажите, пожалуйста, причины выбора Вами профессии кадрового военного (можно выбрать до 3-х позиций):

- люблю руководить людьми;
- пример и советы близких родственников, уважаемых людей;
- внутренняя потребность стать военным человеком;
- возможность для служебного роста и достижение достаточно высокого служебного положения;
- случайное стечение обстоятельств;
- романтика военной службы;
- материальные соображения.
- другое

2. Как вы относитесь к повышению своего профессионального мастерства?

- постоянно совершенствуюсь в своей специальности;
- повышал бы свое профессиональное мастерство, но не имею для этого возможности;
- в настоящее время не вижу в этом необходимости;
- затрудняюсь ответить.
- другое.

3. Какие из приведенных ниже ценностей наиболее важны (значимы) лично для Вас (сделайте пометки в каждой строке):

	Очень важны	Скорее важны	Не важны	Затр. Отв.
-возможность заниматься любимым делом	1	2	3	4
-семейное благополучие	1	2	3	4
-воинская честь и достоинство	1	2	3	4
-правовая защищенность	1	2	3	4
-социальная справедливость	1	2	3	4
-общественное признание службы	1	2	3	4
-уважение ком-ров, начальников	1	2	3	4
-уважение подчиненных	1	2	3	4
-результативность службы	1	2	3	4

4. Какие возможности военной службы для Вас наиболее значимы?

- заниматься делом, которое нравится;
- испытать себя в сложных условиях;
- довольно быстро решить жилищную проблему;
- отдавать приказы, командовать людьми;
- получать специфические социальные льготы;
- продолжить семейные традиции военной службы;
- переждать трудные времена;
- принадлежать к группе людей для которых имеют особое значение понятия воинской чести и достоинства;
- организованный, упорядоченный образ жизни;
- управлять военной техникой, системами вооружений, стрелять из оружия;
- бесплатно получить специальность, образование, что поможет устроиться в гражданской жизни;
- быть причастным к важному делу по защите Отечества;
- соблюдать воинские традиции, участвовать в воинских ритуалах, носить военную форму одежды;
- увидеть жизнь в разных краях;
- быть в хорошей физической форме;
- для меня в воинской службе ничего ценного нет;
- затрудняюсь ответить.
- другое.

5. В какой степени Вы удовлетворены своей служебной деятельностью?

- вполне удовлетворен;
- скорее удовлетворен, чем нет;
- скорее неудовлетворен;
- полностью неудовлетворен;
- затрудняюсь ответить.

6. Если у Вас присутствует элемент недовольства, то с чем это в первую очередь связано? (Можно отметить до 3-х позиций)

- падение престижа военной службы в обществе;
- медленным ходом реформ в ВС;
- состоянием финансирования армии и флота;
- уровнем материально-технического обеспечения частей;
- нарушениями местными органами власти законодательных актов о социальных гарантиях военнослужащим и членам их семей;
- неукомплектованностью в/части личным составом;
- социально-бытовыми условиями по месту службы;
- скукой и однообразием жизни в условиях гарнизона, части;
- затрудняюсь ответить.
- другое.

7. В какой степени Вы удовлетворены заботой государства о Вооруженных Силах?

- вполне удовлетворен;
- скорее удовлетворен , чем нет;
- скорее неудовлетворен;
- полностью неудовлетворен;
- затрудняюсь ответить.

8. Скажите, пожалуйста, как Вы относитесь к мероприятиям военной реформы, проводимым в Вооруженных Силах?

- полностью поддерживаю;
- скорее поддерживаю;
- скорее не поддерживаю;

-полностью не поддерживаю;

-затрудняюсь ответить.

9. Дайте характеристику отношения населения Вашего региона к офицерам (сделайте отметку в каждом столбце)

	Молодежи до 30 лет (1)	Людей 30- 50 лет (2)	Пожилых людей (3)
Положительно	1	2	3
Нейтрально	1	2	3
Отрицательно	1	2	3
Затрудняюсь отв.	1	2	3

10. Бывают ли моменты, когда у Вас возникает желание сменить профессию кадрового военного?

-да, возникает;

-нет, не возникает;

-иногда хочу это сделать¹⁰⁴-затрудняюсь ответить.

- Если ДА, то, что чаще всего подталкивает Вас к такой мысли? (можно отметить до 3-х позиций)

11. Если бы удалось устранить те причины, которые обуславливают Ваше решение покинуть армию, то продолжили бы Вы свою службу?

-да, конечно;

-скорее да;

-скорее нет;

-нет, решение не изменю;

-затрудняюсь ответить.

12. Как относятся члены Вашей семьи, ближайшие родственники, друзья, знакомые к тому, что Вы служите? (сделайте отметку в каждой строке)

	Положитель но	Нейтраль но	отрицательн о	Затрудняюсь отв.
родители и родственники	1	2	3	4
друзья и знакомые	1	2	3	4
жена (если Вы женаты)	1	2	3	4

13. Оцените условия социально-бытовой сферы жизни по месту Вашей службы:

	Скорее удовлетворитель но	Скорее неудовлетворител ьно	Затрудняю сь ответить
жилищные условия	1	2	3
обеспечение товарами	1	2	3
медицинское обеспечение	1	2	3
условия для отдыха и досуга	1	2	3
условия для развития и обучения	1	2	3

14. Оцените среднемесячный доход, приходящийся на одного члена Вашей семьи (без учета задержек в денежном содержании).

Напишите примерную сумму _____ руб.

15. Охарактеризуйте Ваши жилищные условия:

- отдельная квартира, соответствующая семейному положению;
- отдельная квартира, но нуждаюсь в расширении;
- живу в коммунальной квартире, общежитии;
- снимаю частное жилье;
- живу у родственников, близких, знакомых;
- живу в служебном помещении на территории части:
- затрудняюсь ответить;
- другое _____

Благодарим Вас за участие в исследовании!

ОТЧЕТ о проверке на плагиат

Тема ВКР Социальная работа с военнослужащими и членами их семей на примере Отдела военного комиссариата Республики Хакасия по Аскизскому и Таштыпскому районам

Объем оригинальности – 71,93%

Объем неправомерного заимствования результатов работы других авторов – 28,07%

Копия отчета с указанием заимствованных источников

Author: Соколова Татьяна Владимировна
Имя документа: TPU196409.doc
URL: <http://portal.tpu.ru/cs/TPU196409.doc>
Дата проверки: 10.06.2016 08:15
Модули поиска: Интернет (Антиплагиат), Диссертации и авторефераты РГБ, Цитирования
Текстовые статистики:
Индекс читаемости: сложный
Неизвестные слова: в пределах нормы
Макс. длина слова: в пределах нормы
Большие слова: в пределах нормы

Тип отчета: Улучшенный ▼ **О типах отчетов**

Источник	Ссылка на источник	Коллекция/модуль поиска	Доля в отчёте	Доля в тексте
[1] Скачать/bestref-1615...	http://bestreferat.ru/archives/75/bestref-161575.zip	Интернет (Антиплагиат)	10.55 %	10.63 %
[2] Скачать/bestref-1013...	http://www.bestreferat.ru/archives/61/bestref-101361.zip	Интернет (Антиплагиат)	1.87 %	7.26 %
[3] Социальное обеспечен...	http://knowledge.allbest.ru/sociology/3c0b65625b3bc68b5c53b8...	Интернет (Антиплагиат)	0.04 %	6.36 %
[4] Технологии социально...	http://globalteka.ru/referat/doc_download/14068-----... -----...	Интернет (Антиплагиат)	5.9%	6.21 %
[5] Социальное обеспечен...	http://referat7.ru/refs/source/ref666-109217.html#4	Интернет (Антиплагиат)	0.02 %	5.45 %
[6] Социальная защита во...	http://www.kazedu.kz/referat/92387#3	Интернет (Антиплагиат)	0.11 %	5.14 %
[7] Социальное обеспечен...	http://referat7.ru/refs/source/ref666-109217.html#3	Интернет (Антиплагиат)	0%	3.81 %
[8] Социальное обеспечен...	http://knowledge.allbest.ru/sociology/3c0b65625b3bc68b5c53b8...	Интернет (Антиплагиат)	0.02 %	3.78 %
[9] Скачать/bestref-1611...	http://www.bestreferat.ru/archives/89/bestref-161189.zip	Интернет (Антиплагиат)	3.32 %	3.75 %
[10] Технологии социально...	http://globalteka.ru/referat/doc_download/14068-----... -----...	Интернет (Антиплагиат)	2.58 %	3.69 %
[11] Федеральный закон Ро...	http://rg.ru/1998/06/02/voennoslujaschie-status-dok.html	Интернет (Антиплагиат)	0.76 %	2.77 %
[12] Курсовая: Социально-...	http://referatbank.ru/referat/preview/7366/kursovaya-socialn...	Интернет (Антиплагиат)	0.26 %	2.72 %
[13] Борисенко,	http://dlib.rsl.ru/rsl01003000000/rsl01003394000/rsl0	Диссертации и	0.02	1.9%

Анатолий ...	1003394...	авторефераты РГБ	%	
[14] Бойчук, Андрей Ивано...	http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004257000/rsl01004257...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.09 %	1.9%
[15] Гладких, Игорь Павло...	http://dlib.rsl.ru/rsl01003000000/rsl01003317000/rsl01003317...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.01 %	1.89 %
[16] Титов, Виктор Анатол...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002747000/rsl01002747...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.02 %	1.57 %
[17] Спицын, Александр Ив...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002870000/rsl01002870...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.16 %	1.43 %
[18] Стерликова, Ольга Бо...	http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004719000/rsl01004719...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.01 %	1.27 %
[19] About the structure ...	http://www.voennoepravo.ru/files/Shvetova_0.doc	Интернет (Антиплагиат)	0.85 %	1.22 %
[20] Рогачевский, Олег Ми...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002748000/rsl01002748...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.04 %	1.15 %
[21] Источник 21	http://www.zarplata.ru/a-id-1765.html	Интернет (Антиплагиат)	0.26 %	1.14 %
[22] Хамидуллин, Нурислан...	http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004736000/rsl01004736...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.01 %	1.11 %
[23] Слободенюк, Эдуард В...	http://dlib.rsl.ru/rsl01005000000/rsl01005091000/rsl01005091...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.06 %	1.01 %
[24] Социальная работа с ...	http://knowledge.allbest.ru/sociology/2c0a65625a3ac78b4c53a8...	Интернет (Антиплагиат)	0.47 %	1%
[25] Скачать/bestref -1954...	http://bestreferat.ru/archives/73/bestref-195473.zip	Интернет (Антиплагиат)	0.36 %	0.98 %
[26] Мелконян, Марита Гео...	http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000318000/rsl01000318...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.95 %
[27] Скачать/bestref -1614...	http://bestreferat.ru/archives/41/bestref-161441.zip	Интернет (Антиплагиат)	0.05 %	0.94 %
[28] Пчелинцева, Людмила ...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002638000/rsl01002638...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.91 %
[29] Бондарев, Сергей Сем...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002292000/rsl01002292...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.91 %
[30] Назарчук, Александр ...	http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000185000/rsl01000185...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.88 %
[31] Чертушкина, Татьяна ...	http://dlib.rsl.ru/rsl01007000000/rsl01007504000/rsl01007504...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.01 %	0.86 %
[32] Полищук, Сергей Викт...	http://dlib.rsl.ru/rsl01005000000/rsl01005411000/rsl01005411...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.85 %
[33] Марихин, Сергей Васи...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002901000/rsl01002901...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.77 %
[34] Осипенков,	http://dlib.rsl.ru/rsl01006000000/rsl01006610000/rsl01006610...	Диссертации и	0%	0.68

Сергей Ми...	1006610...	авторефераты РГБ		%
[35] Калининчев, Вадим Льв...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002613000/rsl01002613...	Диссертации и авторефераты РГБ	0.02 %	0.6%
[36] Скороходова, Ирина Г...	http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000188000/rsl01000188...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.57 %
[37] Технологии социально...	http://globalteka.ru/referat/doc_download/14068-----...-----...	Интернет (Антиплагиат)	0.42 %	0.55 %
[38] Копытов алексей вале...	http://refwin.ru/3095245442.html#2	Интернет (Антиплагиат)	0.43 %	0.54 %
[39] prmo250.zip/П приказ М...	http://vaiu.ru/vaiu-forum/index.php?action=dlattach&attach=3...	Интернет (Антиплагиат)	0.12 %	0.4%
[40] Абраменко, Владислав...	http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002870000/rsl01002870...	Диссертации и авторефераты РГБ	0%	0.25 %
[41] Источник 41		Цитирования	0.11 %	0.16 %

Оригинальные блоки: 71.83%
 Заимствованные блоки: 28.07%
 Заимствование из "белых" источников: 0.1%
 Итоговая оценка оригинальности: 71.93%

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-11A11	Соколова Татьяна Владимировна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
к.т.н., кафедры ИФНТ	Корниенко Анна Анатольевна	к.т.н.		