

ЛИТЕРАТУРА

1. Сулим, П. Е. Модельное управление ризографической печатью / П. Е. Сулим // Мир печати [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://printmedia.mgup.ru/magazine/2011/5/upravlenie-rizograficheskoy-pechetju.html>. – Дата доступа: 08.02.2016.
2. Сулим, П. Е. Повышение качества печати цифровых изображений на ризографе методом модельного управления / П. Е. Сулим // Сборник трудов IX Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Молодежь и современные информационные технологии»: сб. науч. трудов в 2 ч. – Томск: СПБ Графикс, 2011. – Ч. 2. – С. 346–347.
3. Sulim, P. Improvement of the printing quality on a risograph on the basis of the adaptive screening method / P. Sulim, V. Yudenkov — Chemnitz, Germany, 2015. — P. 109–116. — (Proceeding of the 6th International Scientific Conference «Printing Future Days 2015»).

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОРПОРАЦИИ «ПЕТРОВЬЕТНАМ»

В. А. Фам, М. Р. Цибульникова

(г. Томск, Национальный Исследовательский Томский Политехнический Университет)

ORGANIZATION OF PERSONNEL MANAGEMENT IN OIL AND GAS CORPORATION «PETROVIETNAM»

V. A. Pham, M. R. Tsibulnikova

(Tomsk, National Research Tomsk Polytechnic University)

The petroleum industry is one of the most vital industries in the development strategy of Vietnam. Prevailing in this industry is Vietnam National Oil and Gas Group, “Petrovietnam”, operating under the directions of Ministry of Industry and Trade and controlling the oil and gas industry. A significant part in the steady growth path and the operational efficiency increment of the Group is contributed by the human resource policies. As oil prices were sharply declining, which began in 2014, a certain workforce reduction was planned by “Petrovietnam”, not only to deal with the situation but also to improve the quality of its workforce. Thus, managing human resources is one of the strategic tools of “Petrovietnam” corporate group.

Keywords: oil and gas industry, Human Resource Management, quality of personnel, personnel structure, staff motivation

Нефтегазовая промышленность является одной из наиболее важных отраслей в стратегии развития страны. Нефть это не только самый важный источник энергии для текущего экономического развития, но источник иностранной валюты для страны.

В нефтяной и газовой промышленности Вьетнама доминирует национальная нефтегазовая корпорация «Петровьетнам», действующая под руководством Министерства промышленности и торговли и управляющая этой отраслью [1].

Корпорация ведет работы по разведке и добыче кроме территории Вьетнама, ещё в 16 странах, таких как :Россия, Монголия, Иран, Мьянма, Малайзия, Лаос,

Камбоджа, Индонезия, Тунис, Конго, Камерун, Алжир, Мадагаскар, Перу, Куба и Венесуэла.

В настоящее время, обеспечение квалифицированным персоналом становится центральным вопросом для любой организации. Управление персоналом становится все более стратегической задачей.

Высокие экономические показатели компании во многом зависят от организации работы с персоналом [2]. Компанией разработана стратегия обучения развития персонала. Одним из базовых элементов стратегии является создание обучающейся организации, что включает в себя: базовую подготовку в системе высшего образования, профессиональную переподготовку, обучение на рабочем месте и постоянное повышение квалификации персонала. В настоящее время в структуре персонала Корпорации «Петровьетнам» преобладают специалисты с высшим образованием (43,8% - бакалавры, 4,3% магистры), работники со средним образованием составляют 38% (рис. 1).

Политика работы с персоналом поддерживается системой премирования. Вознаграждение получают наиболее перспективные работники, которые стремятся постоянно повышать квалификацию. Премирование осуществляется по результатам конкурсов, соревнованиях между работниками, где учитывает их повышение квалификации.

Осуществляется социальная поддержка молодых перспективных сотрудников. На эти цели ежегодно выделяется более 200 тыс. долларов. Дополнительной мотивацией персонала являются оплачиваемый отпуск, субсидирование в случае болезни. Надо отметить, что во Вьетнаме данное положение законодательно не закреплено. Поэтому «Петровьетнам» - одна из немногих компаний, которые применяют эту систему поддержки.

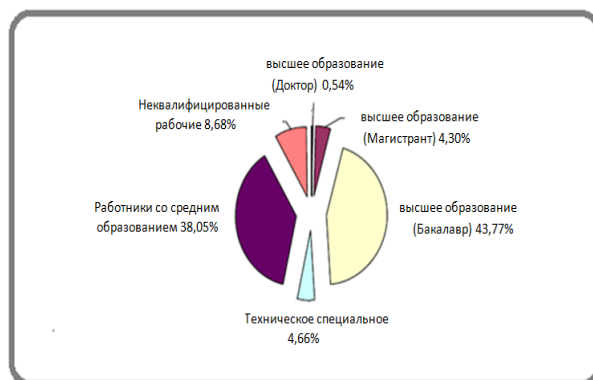


Рисунок 1 - Структура образования персонала

Также политика безопасности окружающей среды и здоровья способствует улучшению качества персонала.

Постоянное внимание к улучшению качества персонала создаёт возможность для компании сокращать некавалифицированные кадры, оптимизируя структуру персонала[3]. Поэтому с 2011 по 2013 г.г. сокращение общего количества персонала на 17% без ухудшения качества позволило сократить затраты и способствовало увеличению прибыли (рис. 2).

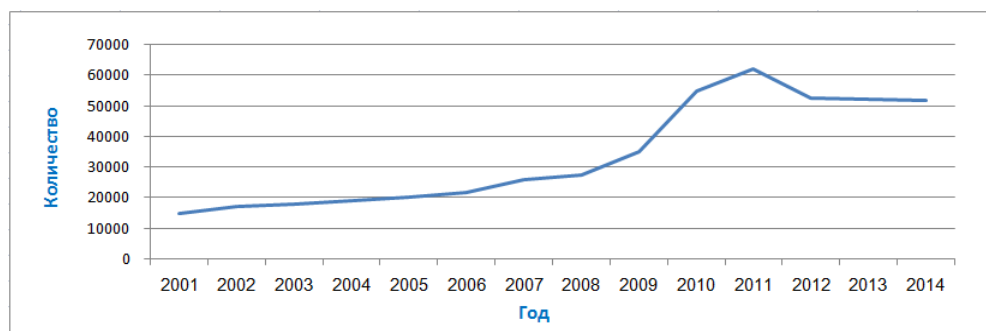


Рисунок 2 - Динамика численности персонала «Петровъетнам»

В условиях резкого снижения цен на нефть с 2014 года, в целях экономии фонда заработной платы продолжается сокращения численности работников. В связи с этим вопрос повышения качества персонала становится еще более актуальным, т. к. качество персонала может компенсировать количественное сокращение.

Таким образом, управление персоналом является одним из важных инструментов для повышения экономической эффективности и конкурентоспособности предприятий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Вьетнам. Электронный ресурс: <http://cafef.vn/doanh-nghiep/vietsovpetro-cat-giam-400-nguoi-mat-can-doi-230-trieu-usd-vi-gia-dau-giam-20160111135942722.chn>
2. Пожарницкая О.В., Цибульников М.Р. Кадровая стратегия как фактор устойчивого развития нефтегазового сектора // Современные проблемы науки и образования. – 2014.
3. Развитие квалификации персонала. Электронный ресурс: <http://www.petechim.com.vn/vi/tin-tuc/tin-trong-nuoc/88-tap-doan-dau-khi-quoc-gia-viet-nam-thuc-hien-chien-luoc-dao-tao-va-phat-trien-nguon-nhan-luc-chat-luong-cao>

МОДЕЛИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ

Н. Ф. Эйсен, В.М. Горбунов

(г. Томск, Томский политехнический университет)

MODELING AND MANAGEMENT OF INNOVATIVE DEVELOPMENT

N.F. Eisen, V.M. Gorbunov

(Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

There is a problem of Constantly improving management to maximize the pace of its growth and development and, on this basis, increasing needs of the population. Ideology consolidates the country's society. The nationwide economic idea in the form of transition to innovative development will provide increased productivity, reduced decile coefficient and building a welfare state. In accordance with the principle of universal communication-dialectic idea of innovation development is based on the paradigm and agreed with her concept, model and theory. Authors are invited to: model and mechanism of innovative development close to the fractal mathematics, and movement between chaos and order in the «science-production-consumption».

Key words: ideology, paradigm, national idea, model, diagram, fractal mathematics, chaos, order.