

## УМЕНИЕ ПРЕДВИДЕТЬ - ОСНОВА ТАЛАНТА МЕНЕДЖЕРА

**Александр Николаевич СЕМЕС** - генеральный директор акционерного общества «СИБКАБЕЛЬ». Родился в 1937 году, окончил Томский политехнический институт по специальности «Электроизоляционная и кабельная техника». Начинал мастером на «Сибкабеле», затем работал начальником цеха, в 1968 году был переведен главным инженером на завод «Иркутсккабель», с 1984 года возглавляет «Сибкабель».

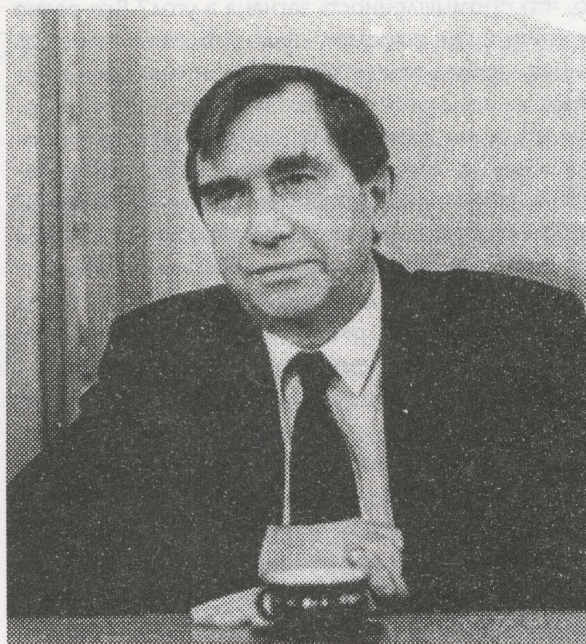
Его родословная тесно связана с известным русским реформатором графом Столыпиным. В те годы предки по отцовской линии были переселены из Полтавы в Амурскую область и основали там село Полтавка. А предки по материнской линии попали туда же из-под Тамбова и были среди основателей села Тамбовка. На новом месте эти люди должны были проявить стойкость духа, огромную работоспособность, умение противостоять трудностям, чтобы выжить в диком краю в трудных условиях.

Видимо, от этих корней оказались и окрепли в характере Александра Николаевича стойкость духа и умение противостоять трудностям, а также «видеть далеко».

Он из породы «трудоголиков», этого одержимого племени созидателей. Иногда на «Сибкабеле» даже шутят: - Не ему надо зарплату платить, а с него получать, за то, что такое удовольствие получает...

И в самом деле, труд для него - смысл жизни, он искренне не понимает, как можно на работе «убивать время», когда за каждый час можно столько сделать. Наверное, поэтому коллектив «Сибкабеля» в сложнейших экономических катаклизмах, когда большая часть промышленности увязла в простоях и взаимных неплатежах, лишь немного замедлил ритм в поисках платежеспособных клиентов. И сегодня он занимает одно из ведущих мест в кабельной отрасли России. Главным образом потому, что умение генерального директора смотреть вперед подсказало ему верные пути в рынке - ставка была сделана на кабели для погружных нефтенасосов и городскую телефонию. Ставка оказалась выигрышной.

Сегодня «Сибкабель» - одно из наиболее современных предприятий кабельной отрасли с годовым выпуском более 430 млрд. Рублей. Предприятие,



как говорится, побывавшее «в боях», успешно прошедшее все ступени многоукладной экономики и наработавшее солидный опыт работы в условиях рыночных отношений, которое имеет не только один из высоких уровней заработной платы среди кабельной отрасли России, но и вовремя выплачивает ее, что по нынешним временам явление редкое.

Кредо хозяйственника Семеса было сформулировано давно: перспектива, честь марки, нужды работающих людей. За трудные годы перестройки оно осталось прежним, только приоритеты поменялись: честь марки - на первом месте. И девиз «Сибкабеля» соответствует этому: «Отличное качество и надежность в партнерстве!»

- Потребители должны верить нам, - не устает повторять Александр Николаевич членам своей «команды». - Потребитель всегда прав, даже, если не прав, и мы должны сделать все, честь фирмы превыше всего!

Поэтому не прекращается даже при сложной финансовой ситуации расширение ассортимента проводов и кабелей. Сейчас их выпускается более ста наименований, только за последние годы освоено более 20 новых видов. Продолжается и реконструкция производства. За последнее десятилетие закуплено и запущено оборудование лучших зарубежных фирм, производителей кабельного оборудования - «Розендаль», «МАГ», «Ди Анжели», «Хенрих» и других.

Для его природы лидера застой смерти подобен. И 12 лет генеральный директор «Сибкабеля» успешно ведет коллектив по рытвинам и колдобинам нынешнего политического и экономического уклада России от вехи к вехе. Чего это ему стоит знают

немногие, он не умеет жаловаться. Да и на что? На то, что промышленность загнана в угол? Все равно это ничему не поможет, «надо работать» - это «любимая» фраза генерального. И он сам делает все возможное, а иногда и невозможное, чтобы не допустить остановки. Иногда на грани огромного риска. Связано это с кредитами. Без них «Сибкабелю», в себестоимости которого заложено более 80 процентов расходов на приобретение материалов для производства, просто не обойтись. Но кредиты, как известно, дело тонкое. И, начав их брать под 180 процентов, оказалось, что даже при таком грабительском проценте можно выжить, умело маневрируя. Тем более практика показала, что те, кто убоился кредитов, просто «вышли из игры». Генеральному директору «Сибкабеля» играть приходится «по-крупному», чтобы удержать коллектив в ритме полной загрузки, ведь месячный оборот составляет более 40 миллиардов рублей. А цены на медь и алюминий уже давно обогнали мировые, регламентируемые Лондонской биржей цветных металлов.

- Деньги сейчас просто получать нельзя, убеждает акционеров Александр Николаевич, - их можно только зарабатывать ежедневно упорным трудом. Мы - акционеры, и надеяться нам не на кого, никто не поможет.

Семесу на «Сибкабеле» верят. Хотя его директорская стезя не убрана лаврами... Еще в те годы, когда рекомендовалось «не высовываться», он не умел промолчать, если было о чем сказать, даже, если это было в его интересах. Он одним из первых прошел через «модные» в начале демократии выборы директоров. Его программа была изложена ни более, ни менее чем за 6 минут, но оказалась настолько убедительной, что альтернативные кандидаты сняли свои кандидатуры. Вообще, в его характере не обещать, а делать.

Хотя он далеко не «ангел», иногда и ошибается, но всегда делает правильный последний шаг. Твердо верует в единоначалие, и стиль его руководства ближе к авторитарному, но всегда уважительно выслушивает толковые предложения и может изменить принятое решение.

Сейчас Александр Николаевич возглавляет директорский корпус Томска в качестве президента межотраслевого производственного объединения промышленных предприятий города, в состав которого входят 30 крупнейших коллективов. Возглавляют их далеко неординарные личности, являющиеся членами совета директоров. Они имеют собственное мнение по важнейшим политическим и экономическим вопросам, и МПО как раз создан с целью координации позиции директорского корпуса по важнейшим проблемам города, области и России. Нужно быть прирожденным политиком с характером, чтобы иметь вес в таком содружестве.

Не порывает он и связей с альма-матер - Том-



*Жизнь студенческая в коммуне политехников закалила Александра Семеса (третий слева), научила дружбе и товариществу*

ским политехническим институтом или по-нынешнему, университетом. Да и как порвать, ведь связаны многим, с однокашницей связала судьба на всю жизнь. Лида Франгульян стала его женой, сын Владимир учится на той же кафедре, многие однокашники или работают на «Сибкабеле», или приезжают то на деловые переговоры, то на участвующие юбилеи.

Нельзя порвать связь прежде всего из благодарности к вузу, давшему путевку в жизнь, нельзя порвать и потому, что является членом совета попечителей ТПУ, и, наконец, потому, что кадры для «Сибкабеля» воспитываются здесь же. Поэтому, несмотря на сложнейшие финансовые условия, будущие 15 кабельщиков получают именные стипендии.

Но главное для А.Н.Семеса - «Сибкабель». А здесь сейчас снова работают в плане новых перспектив, создается новое совместное предприятие, на этот раз российско-итальянское - «ТелеТомск», которое будет выпускать мощные телефонные кабели, потребность в которых обещает солидную прибыль. К тому надежду на успех дает и практика, приобретенная в работе двух уже действующих СП, одно из которых возглавляет Владимир Александрович Семес, Специализация СП - переработка использованных кабелей и проводов, после которой полученные медные отходы отправляются на переплавку, чтобы вернуться на «Сибкабель» в качестве медной катанки, и снова в работу.

Пока в большой семье Семесов два генеральных директора, но подрастают четверо внуков. Старшая, Сашенька, по оценке деда, явно будет большим начальником, так как активно «учит жить» младших братьев.

Все в жизни имеет продолжение, и младшие Семесы получают от старших здоровые корни, стойкий характер и отзывчивость к людям. А это самое нужное!

**С.ПУШНЫХ**