

## Оксана Козловская работает по специальности

*С.Выгон.*

Оксана Козловская - выпускница ТПИ 1979 года. Закончила факультет управления и организации производства. В семидесятых годах этот факультет был, по сути, революционным, кажется, единственным от Дальнего Востока до Урала. Вот что она думает о том, как сегодня томские вузы ведут подготовку управленцев, или как теперь говорят, менеджеров управленческих команд и как велика роль вузов в социально-экономическом развитии области.

- Заказ на управленцев растет. Но задача сегодня решена не до конца. В ней две проблемы. Первая - всё-таки нужно вести специальный отбор людей (даже с привлечением психологов), которые способны к такой командной работе. Подобного отбора в томских вузах пока не ведётся. И второе. К сожалению, команды выпускников не востребованы сегодня томскими предприятиями. За исключением совместного проекта ЮКОСа, ТПУ и шотландского Harriet Watt университета, где целенаправленно готовятся команды профессионалов для тех или иных предприятий компании, нет примеров таких заказов на подготовку управленческих команд. Правда, стоимость такой подготовки очень высока для современной России, хотя она нормальна для западных университетов.



*Оксана Козловская,  
заместитель  
губернатора Томской  
области.*

- Оксана Витальевна, некоторые ректоры томских вузов уверяли, что при хорошей постановке дела наш научно-образовательный комплекс может давать в бюджет области суммы, сравнимые с доходами бюджета от нефтегазовой области. Действительно ли то сопоставимые величины и насколько вузы с их наукой уже встроены в стратегию развития области?

- В программе социально-экономического развития Томской области до 2005 года выделено два приоритета развития экономики на ближайшие пять лет. И вряд ли что-то изменится при разработке очередной программы на 2005-2010 годы.

Приоритеты - нефтегазовый и научно-образовательный комплексы, а на основе последнего - инновационное развитие экономики.

Цифры действительно сопоставимы. Но дело не только в этом. Присутствие в области таких круп-





ных компаний, как ЮКОС и Восток-газпром, дали не только очередной толчок к развитию науки и образования, но и существенно изменили сам подход вузов к подготовке специалистов. А с другой стороны, в районах области, особенно в северных, заметна тяга выпускников школ к поступлению на соответствующие факультеты, особенно в ТПУ, где есть Институт нефти и газа. Обе компании, особенно ЮКОС, вкладывают большие средства в создание материально-технической базы вузов. Выпускники ТПУ, ТГУ, ТУСУРа востребованы в нефтегазовом комплексе и на других предприятиях области, имеют возможность получать достойную зарплату.

Понятно, что вокруг базовых отраслей экономики региона или страны формируется структура инновационных предприятий. Большинство их занимается решением проблем нефтегазового комплекса. Назову крупные - Элиси, Микран, СИАМ. Но немало и меньших коллективов и даже тех, кто работает по индивидуальным программам.

За 2003 год объём производства инновационных предприятий превысил два миллиарда рублей. Причём в определённых направлениях работ, технологиях мы впереди других регионов Сибири и России. И вот ещё что важно. Инновационные предприятия сегодня меняют сам подход к рабочему классу. Многие выпускники томских вузов приходят на эти предприятия и становятся на рабочие места. Конечно, они так получают высокую зарплату, но важен уже тот факт, что уровень квалификации рабочего класса становится на порядок выше. Я думаю, что с созданием бизнес - инкубаторов мы будем расширять и совершенствовать инфраструктуру малого бизнеса, увеличивать количество инновационных предприятий. Здесь возможна хорошая динамика, хорошая перспектива развития наукоёмких производств. В том числе вокруг наших университетов.

### Managers are in growing demand

Oksana Kozlovskaya, vice-governor of Tomsk Region, TPI graduate (1979) shares her views on training managers in Tomsk universities, "Managers are in growing demand. Unfortunately, there are two problems concerning the quality of training. The first problem has to deal with a special approach to selection of appropriate candidates capable of further training in a team, which hasn't been introduced to Tomsk universities as a common practice. The second problem is that many companies here in

Tomsk are not ready to employ teams of managers. Petroleum Engineering approved Support Centre run by YUKOS Oil Company, Heriot university and TPU is the only project of that kind. To tell the truth, the tuition fees which seem quite reasonable for western universities are very high for present-day Russia. Our priorities include oil and gas industry and scientific and educational complex. The latter implies innovative economic development.