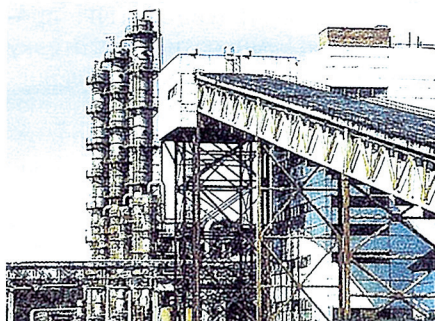


ТПУ и Томский нефтехим

В. Горностаев.



Политехники всегда отличались высоким профессионализмом, трепетным отношением к работе, энергичностью, устойчивостью к жизненным ситуациям. Но самое главное - это постоянное взаимодействие выпускников и предприятий, где они работают, с университетом.

На Томском нефтехиме в настоящее время трудятся около 1000 выпускников Томского политехнического университета. Практически каждый шестой работник - это выпускник этого вуза. Политехниками является и большая половина технических руководителей: главный энергетик - Лушников Валерий Семенович; главный механик - Дронов Владимир Георгиевич; главный метролог - Селевич Семен Викторович; главный технолог - Кондрашкин Петр Николаевич; начальник производства "Полипропилен" - Королев Сергей Викторович; главный инженер того же производства - Власов Алексей Викторович; главный инженер УГЭ - Лодыгин Василий Михайлович; начальник проектно-конструкторского отдела - Алексеева Татьяна Петровна и многие другие.

Старейший из них - Владимир Петрович Туров, выпускник ТПИ 1966 г. - до недавнего времени руководил одним из производств.

И если раньше, в период строительства ТНХК, приходилось вызывать специалистов из других городов, с родственных предприятий, то в настоящее время производства обходятся кадрами, подготовленными только в Томске, в основном в Политехническом.

Конечно, когда у Нефтехима были трудные времена, и связи, и сотрудничество ослабли.

Но в настоящее время обстановка на предприятии стабилизировалась, производства вновь заработали и вышли на проектные мощности, появились и новые потребности в связях науки и производства. Появилась необходимость в возобновлении хозяйственных работ. И как тут было не вспомнить о старейшем вузе Томска. Уровень, потенциал и возможности Томского политехнического университета - колоссальные. Не использовать эти возможности подготовленных научных профессорско-преподавательских кадров, которые работают практически по всем направлениям, нельзя.

Это понимали и руководители производств, и генеральный директор ТНХЗ А.А. Губкин, и ректор ТПУ Ю.П. Похолков. В результате двух встреч (в ТПУ и на ТНХЗ) Похолкова Ю.П. и Губкина А.А. в августе 2001 года появилось Генеральное соглашение о сотрудничестве. Его цель - оказание влияния на развитие Томского нефтехима, укрепление научно-производственных связей между сторонами. В рамках этого договора возможно повышение квалификации и прохождение стажировок с обеих сторон, чтение лекций специалистами от производств, проведение научных и хозяйственных работ, целевой подбор специалистов, прохождение практик студентами вуза, направление детей сотрудников производств на учебу в ТПУ для целевой подготовки и другие виды работ.

Курирует работы по выполнению этой программы Правление Ассоциации, куда входят представители и науки, и различных промышленных предприятий. Например, Томский нефтехим в Правлении представляет главный инженер производства Фикс Александр Димитров.

На Томском нефтехиме в июне 2001 года был создан филиал Ассоциации выпускников.

Для выполнения мероприятий, указанных в соглашении, проводились два "круглых стола" с участием ведущих специалистов Нефтехима и научных работников политехнического университета.

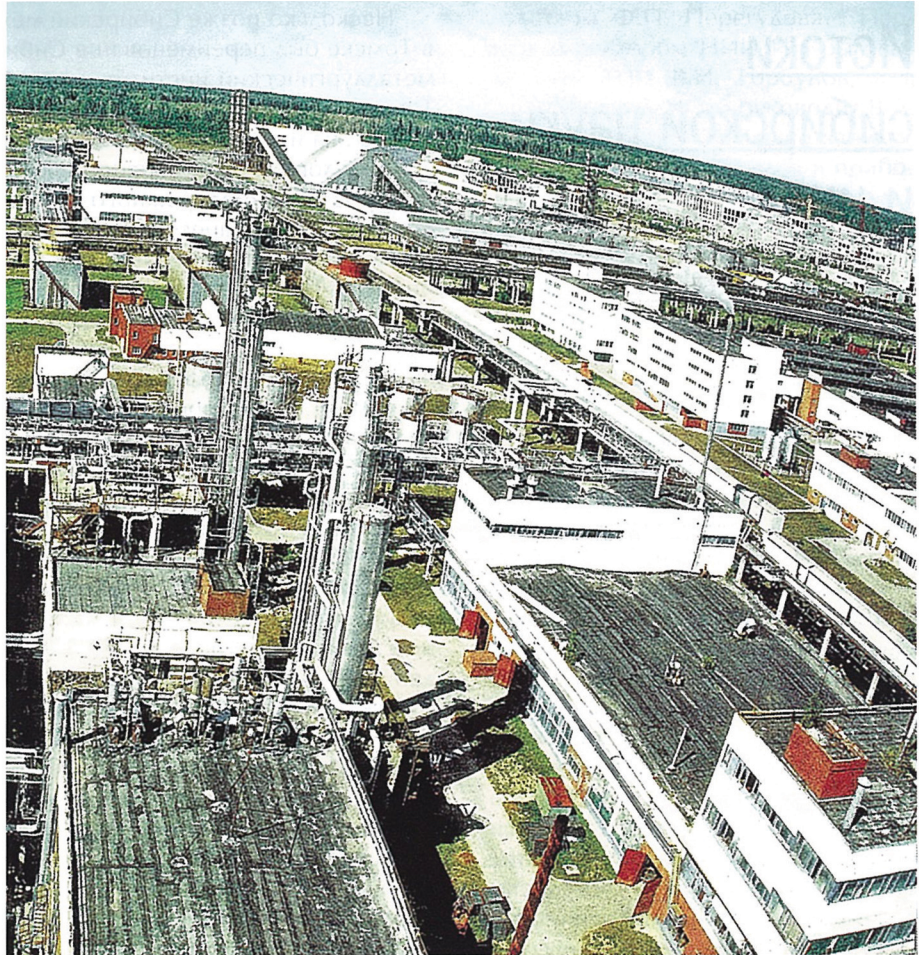
В результате заседаний были сформулированы, с одной стороны - возможности и предложения от университета, с другой стороны - направления, по которым готов работать Нефтехим. На предприятии есть целый ряд проблем, связанных с технологией, развитием, техническим перевооружением, модернизацией производства, получением экономического эффекта, уменьшением аварийности и простоев, проработкой ассортимента продукции, согласно существующему спросу и конъюнктуре, а также много других задач.

По результатам работы "круглых столов" было принято решение о формировании пакетов документов по конкретным договорам с каждой службой Нефтехима и кафедрами ТПУ. В дальнейшем руководители служб Нефтехима и научные кураторы данной темы от Политехнического будут осуществлять деятельность по их реализации.

По рекомендации Ассоциации, в 2002 г. на комбинате был воссоздан Совет молодых специалистов. В настоящее время он активно работает и продолжает традиции своих предшественников.

Серьезным показателем взаимодействия обеих сторон можно считать уже достигнутые результаты - общий объем хозяйственных работ за 2001 - 2002 гг. составил 2,7 млн. руб., а в 2003 г. - уже 3 млн. руб.

Кроме научных работ, филиал Ассоциации ведет работу по подготовке кадров. Ведь не секрет, что уже многие предприятия столкнулись с проблемой преемственности. Старые производственники уходят на заслуженный отдых, а заменить их порой просто некому - нет молодого поколения специалистов, которому можно было бы передать опыт. Непопулярность технических специальностей в период упадка экономики привела к разрыву связи поколений специалистов. А ведь Нефтехим - это опасное производство, и случайных людей здесь быть не должно. Малейшая ошибка в действиях персонала может привести к необратимым последствиям - авариям, простоям и потерям. Вопросами преемственности кадров сейчас занимаются практически все серьезные компании, заботящиеся о стабильности развития своего производства. И Нефтехим в решении этой задачи не исключение.



Ведь, только обеспечив прочную связь науки и образования с мощным и современным действующим производством, можно решить главную задачу - возрождение эффективной экономики и сильного государства.

Все в наших силах! У нас огромный потенциал!

Renewal of long-standing traditions

Tomsk Chemical Plant has become workplace for 1000 TPU graduates, among them V. S. Lushnikov, V. G. Dronov, S. V. Selevich, P. N. Kondrashkin, S. V. Korolyov, A. V. Vlasov, V.M. Lodygin and many others. The major agree-

ments between Tomsk Polytechnic University and Tomsk Chemical Plant implies close collaboration and coordination of research meeting industrial needs; providing life-long training and showing the pathway to a successful business career and creation of an environment motivating self-expression and effective problem solving. The Alumni Association Board plays an important role in all TCP's initiatives and projects. One of its recent initiatives was the renewal

of the Young Specialists' Council (2002). Its major objectives include advancement of the best TPU's traditions, knowledge and experience, allowing any individual, society, and Russia as a whole to assess and introduce the best methods of training and employment and to bring about innovations in the sphere of industry, business and university education.

Viktor Gornostaev