

та естественных наук и математики в Томском политехническом университете. На факультете средний возраст работающих кандидатов наук самый молодой, что дает возможность и желание постоянно развиваться, сравнивать собственные достижения с другими.

За два последних года О. Л. Крицкий принял участие в одиннадцати международных и всероссийских научных конкурсах на получение грантов для разработки научно-исследовательских проектов. Шесть конкурсных заявок были оформлены на английском языке, им подана заявка на соискание гранта Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых — кандидатов наук и их научных руководителей на 2005—2006 годы.

В рамках федеральной целевой программы "Государственная поддержка интеграции высшего образования и фундаментальной науки на 2001 год", имеющей статус Президентской программы (ФЦП "Интеграция"), О.Л. Крицкий проходил полугодовую стажировку в Красноярском государственном техническом университете, где он повышал квалификацию на базе Института инженерной педагогики ТПУ.

За последние два года молодой ученый участвовал в работе десяти конференций (шесть из них — международные), в пяти из шести международных конференций рабочим языком был английский. За этот же период опубликовал 14 работ (5 — в центральной печати), 4 научно-методических работы, готовится к печати одно учебное пособие. Общее число опубликованных работ с 1998 года — 42, общее число конференций — 26 (из них международных — 14), количество поданных заявок на гранты — 21.

Сейчас Олег Леонидович вплотную работает над докторской диссертацией. Два-три раза в год уезжает за границу работать по выигранным грантам. Российских среди них немного, потому что выбранная тематика в России развита пока достаточно слабо, хотя и перспективна, о чем можно судить потому, что за последние восемь лет Нобелевские премии по ней выдавались дважды.

Высокий образовательный и научный уровень Томского политехнического университета постоянно подтверждается активностью его выпускников и сотрудников при взаимодействии с различными зарубежными институтами и университетами.

Объединяем томских политехников

М.С. Козырев, президент Ассоциации выпускников ТПУ

В мае 1992 года была создана Ассоциация выпускников Томского политехнического университета. Перед этим Томский политехнический институт один из первых в стране получил статус технического университета. На состоявшейся в связи с этим событием презентации присутствовало много выпускников ТПИ, и было принято решение о создании Ассоциации.

В 2001 году Ассоциация была зарегистрирована в установленном порядке как юридическое лицо — "Томская региональная общественная организация "Ассоциация выпускников Томского политехнического университета". Главной уставной задачей Ассоциации определено:

- содействие Томскому политехническому университету в формировании единого научно-учебного комплекса, соответствующего по своему уровню ведущим отечественным и зарубежным техническим университетам;
- повышение эффективности использования интеллектуального потенциала выпускников ТПУ и возможностей университета по подготовке и переподготовке инженерных и научных кадров в интересах страны, по развитию и укреплению промышленного и кадрового потенциала России.

Итоги работы Ассоциации и задачи на текущий период определяются на съездах выпускников, которые проводятся каждые три года. Первый съезд состоялся в 2001 году.

Второй — в 2004 году, третий приурочен к празднованию 110-летия основания ТПУ и 100-летия выпуска первых сибирских инженеров. Съезд состоится 1 июня 2006 года.

Contribution of young scientists to development of TPU academic potential

Yu.S. Borovikov

Tomsk Polytechnic University is very proud of its students and teachers who are bringing significant contribution to the development of science by demonstrating their outstanding achievements. TPU places great emphasis on the process of fostering and promotion of its young scientists and teachers which is proved by the fact that in 2002 the university launched and successfully developed a project called "The formation of university HR potential". The HR reserve of the university includes young perspective scientists who are actively involved into the research in various fields of knowledge. The university imposes a number of requirements on young scientists such as intensification of their research activity, establishment and reinforcement of relations with foreign partners and active participation in competitions organised by the Russian and international foundations. Besides the implementation of their scientific projects within the framework of career planning in the chosen field, the employees included into the list of the HR reserve are involved into TPU Complex Development Programme which allows developing and improving administrative and management qualities of the staff as well as strong leadership skills of the young.

The high educational and scientific standards of Tomsk Polytechnic University are being achieved by active cooperation of its graduates and teachers with many international higher educational institutions and universities.

Bringing TPU Alumni Together

M.S. Kozyrev, president of TPU Alumni Association

TPU Alumni Association was founded in May, 1992. Before that Tomsk Polytechnic University had been the first to receive the status of a technical university. A great number of TPI graduates were present at this significant event and it was decided to establish the Association.

In 2001 the Association was registered as a legal entity within the legal terms as "Tomsk Regional Social Organisation "TPU Alumni Association". The Association's chartered objectives included the following:



М.С. Козырев (стоит пятый слева) на встрече с Московским землячеством политехников. 2006 г.

Ректор ТПУ Ю.П. Похолков на II съезде подчеркнул, что система в работе с выпускниками должна сводиться, в основном, к следующему: помощь выпускникам со стороны университета в решении проблем, помощь университету со стороны выпускников, взаимодействие выпускников друг с другом. Оказать помощь выпускникам университет может в повышении квалификации, получении второго образования, образовании детей. Со своей стороны выпускники могли бы поучаствовать в развитии материальной базы университета путем спонсорских взносов, оказывать помощь в организации практик студентов, в совершенствовании образовательных программ, в формировании заказов на подготовку специалистов и научных исследований, участвовать в учебном процессе. Через взаимодействие выпускников друг с другом можно решать и профессиональные, и производственные задачи, создавать совместные проекты, повышать квалификацию.

Вряд ли найдется город или крупное промышленное предприятие, где не работали бы выпускники Томского политехнического. Вместе с тем, в большинстве случаев они не связаны между собой. Выпускники разных поколений могут даже не знать, что являются питомцами одного вуза. Вот почему основное внимание в работе правления Ассоциации было направлено на создание объединений выпускников в филиалы Ассоциации на предприятиях и в городах. Примером для организации этой работы послужил Центр содействия выпускникам "Томский политехник" в Москве. Когда-то это было землячество томских политехников, кстати, созданное 40 лет назад. В настоящее время Центр имеет юридический статус некоммерческого партнерства и объединяет более 350 выпускников ТПУ. Президентом Центра является один из руководителей концерна "Росэнергоатом" выпускник ТЭФ О.М. Сараев. Исполнительным директором — выпускник ФТФ Б.Ф. Шубин. Развитие профессиональных и корпоративных связей, сложившихся здесь, способствуют объединению усилий и взаимопомощи выпускников в решении различных проблем производства, науки, управления. Важнейшим направлением в работе Центра является социальная поддержка ветеранов. Традиционным стало ежегодное проведение конференций — встреч выпускников, в которых, как правило, принимает участие ректор ТПУ и Президент Ассоциации выпускников.

В последние годы география филиалов Ассоциации значительно расширилась: Тольятти, Комсомольск-на-Амуре, Навои (Узбекистан), Билибинская АЭС. Всего в городах и на предприятиях, в районах Томской области создано 32 филиала Ассоциации выпускников ТПУ. Наибольшее число выпускников объединяют филиалы в г. Северске, на Томскнефтехиме, в НПО прикладной механики им. М.Ф. Решетнева; на Навоийском ГМК... Филиалы Ассоциации созданы на большинстве крупных предприятий г. Томска.

Для установления более тесной связи с выпускниками используются новые интернет-технологии. В 2004 году был создан сайт Ассоциации выпускников — <http://alumni.tpu.ru>, на котором представлен широкий спектр информации, интересной выпускникам: новостийные ленты о событиях университета, объявления о предстоящих встречах, о курсах повышения квалификации и профессиональной подготовки и многое другое. На сайте для всех выпускников реализована интерактивная возможность задать вопросы руководству вуза и членам правления Ассоциации, пообщаться друг с другом в гостевой книге или на форуме в режиме онлайн.

Разработана и уже два года активно пополняется База данных выпускников ТПУ, доступ к которой организован также с сайта Ассоциации выпускников (<http://alumni.tpu.ru/search.php>). База данных формируется двумя способами — с печатных анкет, которые выпускники заполняют во время всевозможных мероприятий — встреч, конференций, собраний и съездов в филиалах и землячествах. Также, наши выпускники могут заполнить и интерактивную анкету на сайте (<http://alumni.tpu.ru/anketa.php>), как далеко бы от Томска не находились. Поиск по Базе данных осуществляется по нескольким параметрам: по факультетам, году окончания, по фамилии (для женщин так же по девичьей). На сегодняшний день в Базе данных выпускников ТПУ имеется информация более чем 4500 чел. Наиболее активны в заполнении Базы данных выпускники ТЭФ. Статистика посещения гостевой книги сайта и странички с поиском по Базе данных говорит о том, что они востребованы выпускниками. Политехники помнят друг друга, ищут друг друга, хотят общаться и устанавливать контакты с университетом.

С целью обратной связи с выпускниками разработано Соглашение о сопровождении карьеры. Впервые Соглашения стали заключаться с выпускниками в 2003 году. Начиная с 2005 года это Соглашение заключается с каждым выпускником. В обязанности сторон входят: со стороны ТПУ — информировать выпускников о событиях, проводимых в университете; в период адаптации на рабочем месте осуществлять консультирование, связанное с профессиональной деятельностью; со стороны выпускника — информировать ТПУ о своем служебном продвижении. Каждому выпускнику на руки выдается информационное издание "Томский политехнический. В прошлом, настоящем, будущем".

С какими проблемами сталкиваются многие специалисты на производстве? Как помочь им быстрее адаптироваться в новой обстановке? Эти вопросы побудили Правление Ассоциации провести специальную научно-практическую конференцию "Молодой специалист. Проблемы. Их решение". Руководителями предприятий, участвующими в конференции, были сделаны ценные замечания по качеству подготовки инженеров. С целью оценки качества подготовки специалистов со стороны руководителей и самих выпускников была разработана специальная анкета. Практически все, кто заполнил анкету, отмечали хорошую теоретическую подготовку бывших студентов. С другой стороны, слабая учебно-лабораторная база, низкий уровень организации производственных практик, недостаточный уровень экономической подготовки отрицательно сказываются на освоении технологии и управления производством. Серьезной проблемой на предприятиях стало решение социальных вопросов молодых специалистов. Чтобы как-то помочь становлению молодых инженеров на производстве правлением Ассоциации было рекомендовано возродить советы молодых специалистов. Сегодня такие советы работают в коллективах ОАО "Томскнефтехим", НПЦ "Полюс" (Томск), КАО "Азот" (Кемерово), ФГУП ПО "Электрохимический завод" (Зеленогорск Красноярского края) и на некоторых других предприятиях.

Важное место в практической работе Ассоциации отводится информации. Более 10 лет издается журнал Ассоциации выпускников "Томский политехник". На его страницах представляются материалы о достижениях университета, работе предприятий, на которых трудятся выпускники ТПУ, воспоминания выпускников о родном вузе, преподавателях, друзьях по учебе. Вышли сборники воспоминаний и размышлений выпускников "Мы - из Томского политехнического", "Политехнический - родному Томску", "Томский политехнический. В прошлом, настоящем, будущем". Московским центром содействия выпускникам "Томский политехник" изданы книги "Томские политехники — на благо России". Авторы воспоминаний - В.В. Листов, Л.В. Забелин, В.Д. Никитин, Ю.Е. Новоселов, Л.П. Телегин, М.В. Толкачев и другие — крупные руководители советской и российской промышленности. Эти издания полезны каждому молодому инженеру. Они помогут оценить и время, и людей, трудом и знаниями которых создавалась индустриальная мощь страны.

В каждом номере многотиражной газеты "За кадры" печатаются новости под рубрикой "Вести из Ассоциации". В 2005 году были разработаны web-сайты газеты "За кадры" и студенческой газеты "Твоя". Теперь электронные версии газет ТПУ и видео-новости ТПУ выпускники могут читать и смотреть, находясь в любой точке земного шара.

Юбилейные торжества, III Съезд выпускников являются дополнительным импульсом на сохранение традиций Томского политехнического, его дальнейшее развитие и становление как одного из ведущих технических университетов мира.

- to assist Tomsk Polytechnic University in the formation of a uniform scientific and educational complex which corresponds to the level of the leading Russian and foreign technical universities;

- to improve the efficiency of TPU graduates intellectual potential and possibilities of the university regarding training and retraining of engineers and scientists in terms of development and reinforcement of Russia's industrial potential.

There is hardly any city or a large industrial enterprise in the Russian Federation that does not employ TPU graduates. At the same time TPU graduates seem to be not aware of the fact that they are related to each as TPU alumni. That is why the Association Board places great emphasis on the establishment of alumni unions in the Association branches established at some industrial enterprises and in other cities. TPU Alumni Assistance Centre in Moscow can serve such an example. The development of professional and corporate relations contributes to the necessity of uniting efforts and provides mutual support of graduates in solution to a number of industrial, scientific and management problems. The Centre also focuses on assistance to TPU veterans. Every year it holds conferences and meetings of graduates with an active participation of TPU Rector and the president of Alumni Association.

New Internet technologies are used to establish closer relations between TPU graduates. In 2004 the Alumni Association created its own web-site (<http://alumni.tpu.ru>) which presents a variety of information necessary to all graduates: news blocks describing the events held at the university, announcements on the upcoming meetings, courses for improving specialists' qualification, etc. There is also a possibility to arrange the forum with participation of TPU administration and the members of the Association Board and express opinions or exchange ideas in the guest book.

The Association has worked out an Agreement on career support. The first agreements were concluded with TPU graduates in 2003. Since 2005 such agreements have been made with every graduate.

TPU Alumni Association considers information one of the most important issues of its practical work. The Tomsk Politechnik has been published for over 10 years. It presents materials on university achievements and enterprises where TPU graduates work.

Anniversary celebrations will undoubtedly serve the additional impetus in the maintenance of TPU traditions, its further development as one of the leading technical universities of the world.