

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ «ТОМСКНЕФТЕХИМА» - ВЫПУСКНИКИ ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Традиционно ООО «Томскнефтехим» рассматривает Томский политехнический университет в качестве образовательной площадки, которая готовит для предприятия молодых специалистов. Ведь эффективную экономическую и инновационную политику компании невозможно выстроить без постоянного обновления кадров и без дополнительного обучения сотрудников.

Пересечение двух осей - учебной и производственной - это оптимальная модель подготовки специалистов для предприятия. И «Томскнефтехим» ее успешно реализует. Организации сотрудничают в рамках договора «О проведении производственной практики» и договора «О сотрудничестве».

Ежегодно «Томскнефтехим» принимает на практику около двухсот студентов ТПУ. На сегодняшний день на «Томскнефтехиме» востребованы специалисты по следующим специальностям: «Машины и аппараты химических производств», «Химическая технология органических веществ», «Химическая технология высокомолекулярных соединений», «Автоматизация технологических процессов», «Промышленная теплоэнергетика», «Электроэнергетические системы и сети», «Управление качеством», «Метрология, стандартизация, сертификация».

Сроки практики составляют от одного до шести месяцев. Практикантов курирует закрепленный руководитель из числа высококвалифицированных специалистов предприятия и отдел подбора персонала. Студенты изучают необходимые теоретические материалы (в Учебном центре «Томскнефтехима», технической библиотеке, на рабочих местах и производственных участках) и осваивают практические навыки непосредственно на производстве. В идеале программа практики должна быть связана с учебной деятельностью студента. После завершения учебы наиболее подготовленных, инициативных и целеустремленных молодых специалистов приглашают на постоянную работу у на «Томскнефтехим».

Мы попросили руководителей ряда подразделений нашего предприятия оценить уровень выпускников ТПУ, их способности адаптироваться на производстве.

Семён Викторович Селевич, главный метролог ООО «Томскнефтехим»:

- Мы активно привлекаем к работе выпускников ТПУ, большой плюс - если они проходили практику на нашем предприятии, а темы дипломных работ непосредственно связаны с работой производств «Томскнефтехима». Мы заинтересованы в том, чтобы обучение наших будущих сотрудников было скоординировано согласно задачам и потребностям, существующим на «Томскнефтехиме». Сегодня предприятие выходит на новый этап развития, на данный момент мы активно меняем устаревшее оборудование 80-х годов на новейшие микропроцессорные системы управления. Хотелось, чтобы руководство ТПУ было в курсе происходящих нововведений, и выделяло отдельные часы для изучения нового современного оборудования.

YOUNG SPECIALISTS OF
TOMSKNEFTEKHIM ARE THE
GRADUATES OF TOMSK
POLYTECHNICUNIVERSITY

ООО Tomskneftekhim considers Tomsk Polytechnic University being the educational base that trains young specialists for their enterprise. It is a well-known fact that effective economic and innovative policy cannot exist without additional employees' training and new staff that come to work at the enterprise.

When training specialists for enterprises, it is better to combine education and practical work. Tomskneftekhim successfully implements this model of education. Both organizations cooperate with each other in the framework of agreements on industrial training and cooperation.

About 200 students of TPU are annually trained at Tomskneftekhim. Nowadays graduates of the following departments are highly demanded::

- Machinery for Chemical Manufacturing,
- Organic Substances,
- Highly Molecular Compounds Technology,
- Automation of Technological Processes,
- Industrial Heat-and-Power Engineering,
- Electrical Engineering Systems,
- Quality Management,
- Metrology, Standardisation, and Certification.

Practical training of students lasts from one to six months. Students study necessary theoretical materials (in the learning center of Tomsk-neftekhim, technical library and at their work places); besides, they acquire some essential skills at the enterprise itself. It is also important that practical training of students is closely connected with their education. The most initiative,

Важно, чтобы студент мог изучать технологии не только у доски или за учебниками, но и имел возможность на практике ознакомиться с новейшими системами управления. В идеале, кафедры должны быть снабжены современными лабораториями.

В основном мы приглашаем на практику студентов с факультета автоматики и вычислительной техники, а также теплоэнергетического факультета. Первый обеспечивает хорошую подготовку, выпускники АВТФ знают современную технику, но могу отметить недостаточные знания технологических установок - факультет готовит компьютерщиков, которые отлично разбираются в «железе», но недостаточно знают промышленную технику. Может быть, стоит ввести общие промышленные дисциплины: энергетику, химию и т.д., да и на практику к нам не так много направляют студентов с этого факультета.

ТЭФ, напротив, знакомит с оборудованием – печи, теплообменники студенты знают хорошо, но им не помешало бы добавить «химии», например, технологию основного органического синтеза.

Впрочем, студент может возместить какие-то недостатки учебного процесса самостоятельно. Если человек заинтересован в получении опыта, мы всегда идем ему навстречу и на практике предоставляем возможность изучить оборудование, привлекаем к ремонтным, наладочным работам по системам управления. Правда, когда молодой специалист приходит к нам устраиваться на работу, мы не всегда имеем возможность предоставить ему инженерную должность «здесь и сейчас». Но со временем, получив хороший практический опыт, поднаборов, как специалист, изучив организацию труда в службе главного метролога, целеустремленный человек вполне может рассчитывать на повышение.



Визит в ТПУ руководителей ООО «Томскнефтехим»

На фото (слева-направо): зам. проректора ТПУ по научной работе и инновациям В.П. Дмитриенко, генеральный директор ООО «Томскнефтехим» И.Г. Климов, и.о. ректора ТПУ П.С. Чубик, главный инженер предприятия В.В. Горностаев, вице-президент Ассоциации выпускников ТПУ М.Г. Николаев.

Я сам регулярно присутствую на госзаказах и защите дипломов в Томском политехническом университете. Желательно, чтобы темы дипломных работ были максимально приближены к существующим потребностям производств. В идеале - человек защищает диплом, устраивается на работу, а его наработки применяются на производстве.

В целом, уровень подготовки в ТПУ стабилен и уже многие годы вполне удовлетворяет требованиям.

Александр Михайлович Ирхин, начальник установки полимеризации производства полипропилена ООО «Томскнефтехим»:

- В плане теоретической подготовки выпускники ТПУ находятся на высоком уровне, что и говорить, преподавательский состав в Политехническом сильный. А вот практических навыков у подавляющего большинства выпускников, к сожалению, недостаточно. Хотя я понимаю, что при обучении в университете таким навыкам неоткуда взяться. К тому же существуют дисциплины, которые образовались не так давно – я имею в виду системы управления, информатику, автоматизацию технологических процессов и т.д. Это относительно новые сферы, и в силу их новизны знания об этих предметах в полном объеме не преподают.

Есть и другая крайность: наша материальная база. Приборы, контролеры поэтапно обновляются, но это не происходит в одночасье. К примеру, производство полипропилена было построено 30 лет назад, и некоторая техника ждет замены. Студентов же знакомят с современными технологиями, а, приходя к нам на практику, они сталкиваются с «раритетами», обращению с которыми уже не учат.

Все-таки Томский политехнический университет - это вуз широкого направления, который готовит специалистов для предприятий различного профиля. «Узкие» вузы, такие как Северская Государственная Технологическая Академия, которая готовит специалистов для СХК – большая редкость. Если бы для «Томскнефтехима» так готовили специалистов – было бы отлично.

Адаптация на производстве в большей степени зависит от личности выпускника: кто-то вливается в коллектив, кто-то не может этого или, возможно, не хочет. Сегодня наиболее востребованы рабочие профессии или линейные инженеры с хорошей подготовкой (мастера, начальники смен), а таких, к сожалению, немного.

Навыки, которые должны получить студенты во время учебного процесса, по моему мнению, зависят от его личной установки: кем он хочет и может стать после выпуска – рабочим, специалистом или руководителем.

Сейчас студенты не спешат проходить производственную практику на предприятиях, поскольку такие стажировки им не оплачиваются. К сожалению, молодые люди сами не понимают, что практический опыт сегодня обернется для них более высоким уровнем заработной платы в будущем. К примеру, сейчас начинается остановочный ремонт, и ежедневно необходимо работать с большим объемом технической документации. По-хорошему, придти бы сейчас практиканту и поучиться азам работы инженера - вносить изменения в документы, узнать, где и какую информацию можно взять, познакомиться с нашей технической литературой. А молодежь приходит и сразу требует зарплату, неадекватную имеющимся навыкам.

Студентам, нацеленным на руководящие должности, могут посоветовать дополнительно изучать теорию менеджмента и управления персоналом, экономику промышленного производства, т.к. требования к современным управленцам постоянно растут.

Для ТПУ посоветовал бы ввести в учебный процесс:

- более строгий подход к практике студентов;
- постараться сблизить «теорию» с «практикой»;

purposeful, and trained students are invited to work at this enterprise right after their graduation.

One of the most important conditions for successful work of the enterprise is personnel development. That is why Tomskneftekhim has a special specialists' reserve where highly qualified staff of various fields of study are included. Individual educational programmes are developed for these specialists. As soon as the reserve specialists complete their study following these programs they become candidates for the vacant positions offered by the enterprise. That is how the enterprise trains specialists for their own development and at the same time employees get the chance of career growth.

Besides, OAO SIBUR Holding has organised its own specialists' reserve, and in 2007 employees of Tomskneftekhim were included in it. OAO SIBUR Holding will provide specialists with job positions in Moscow enterprises and other subsidiaries.

Programme participants will be able to take part in distance learning and internship programmes, they will participate in project groups, English training courses, and presidential programmes aimed at management staff training. All this is intended to increase specialists' professional level.

Taking into consideration the fact that 900 employees of OOO Tomskneftekhim are the graduates of Tomsk Polytechnic University, it can be said that the biggest part of reserve specialists come from TPU.

- более полное отражение вопросов охраны труда и промышленной безопасности.

В заключение могу добавить моё сугубо личное мнение - за последнее время требования к выпускникам, как ни жаль, все-таки снизились.

Лидия Павловна Чикинева - начальник лаборатории технического контроля производства мономеров:

- Для работы на нашем производстве уровень подготовки у выпускников ТПУ удовлетворяет всем требованиям, которые мы предъявляем к молодым специалистам. Я бы сказала даже, что этот уровень даже «с запасом» - у нас все же рабочая профессия, а в Политехническом готовят инженеров.

Я считаю, что способность адаптироваться на новом месте, быстро вникнуть в суть работы не зависит от места учебы. В первую очередь, это зависит от личных качеств человека, его способности к восприятию, установлению новых социальных контактов.

Я бы хотела посоветовать студентам хорошенько изучить рынок труда, прежде чем выбирать себе дело жизни. Это, конечно, для вчерашнего школьника довольно сложная задача – оценить и спрогнозировать на долгие годы вперед потребности общества в той или иной профессии, но только правильный выбор обеспечит выпускнику вуза его дальнейшую успешную карьеру.

Что касается теоретических программ вузов, я посоветовала бы особое внимание уделить согласованию знаний, которые студенты получают в вузе, с международными стандартами и требованиями. Часто выпускники даже не знают, какие должности существуют на предприятиях, чем занимается, к примеру, технолог, инженер, лаборанты.

Если студент стремится попасть на «Томскнефтехим», то во время учебного процесса я бы рекомендовала ему более углубленно изучать системы различных технологий химических производств, работу современного химического оборудования. Стоит полагать, что любой, кто поступает в вуз, рассчитывает, прежде всего, на руководящую должность. Если человек в дальнейшем планирует успешную карьеру, необходимо изучать такие дисциплины, как менеджмент, экономика. На мой взгляд, необходимо пройти еще и курсы психологии, овладеть навыками эффективной коммуникации.

Уже 20 лет работаю начальником лаборатории, и хочу отметить, что современные выпускники, которые приходят в коллектив, почему-то не заинтересованы в общении с людьми. Новым сотрудникам бывает сложно работать в команде, а ведь это для успешной работы – самое главное.

Важнейшим условием успешной работы предприятия является развитие персонала. На «Томскнефтехиме» есть такое понятие, как «локальный кадровый резерв», в который могут быть зачислены квалифицированные работники различных специальностей. Для них разработаны индивидуальные программы обучения. Освоив их, резервисты становятся достойными кандидатами на замещение вакантных должностей на родном предприятии. Таким образом, предприятие готовит себе кадры для собственного развития, а толковые специалисты получают возможность карьерного роста.

Кроме того, сформирован кадровый резерв СИБУРа, куда в 2007 году вошли работники «Томскнефтехима». Это будущее холдинга, люди, на которых СИБУР сможет рассчитывать при заполнении вакантных должностей, как в московском аппарате, так и на новых производствах дочерних предприятий. Инструментами повышения профессионального уровня участников программы послужат программы дистанционного обучения, стажировки, участие в проектных группах, корпоративная программа по английскому языку, а также Президентская программа подготовки управленческих кадров.

Если учесть, что на сегодняшний день на предприятии работает около 900 человек – выпускников ТПУ, значительную часть резервистов составляют именно политехники.

Пресс-служба ООО «Томскнефтехим»