

Орган ВТУЗ-бюро ВКП(б), дирекции и профкома Сиб. механико-машиностроительного института



Выходит 1 раз в шестидневку. 26 апреля 1933 года № 9 Год издания III.

# Недопустимая успокоенность ведет в позорным цифрам

## Тысячи часов прогуливаются по „уважительным причинам“

Публикуемая сегодня сводка о состоянии посещаемости занятий опять возвращает нас к вопросу о состоянии трудовой дисциплины в институте.

Полтора месяца тому назад по сигналу газеты вопрос о трудовой дисциплине был поставлен в институте во всей широте. Тогда с одной стороны дирекции и со стороны общественных организаций были приняты ряд мер, которые в то время дали значительное улучшение в деле трудовой дисциплины.

Оказывается, что внимание к этому важнейшему участку нашей учебной деятельности и мы имеем в марте уже более тревожные сигналы.

В чем дело? Откуда взялась эта недопустимая успокоенность?

Мы имеем все основания полагать, что успокаивает небольшое в сравнении с прошлыми месяцами число прогулов по неуважительным причинам. Получается внешне картина вполне удовлетворительная: злостных прогулов нет.

В самом же деле, если вдуматься в публикуемую сводку, если подсчитать, что за март месяц по уважительным причинам пропущено 2103 чел.-часа, то станет понятным, что положение с трудовой дисциплиной опять требует к себе максимум внимания.

В свое время мы требовали от дирекции целого ряда мер, направленных к усилению контроля, за так называемыми уважительными причинами. В свое время в этом отношении эффективных мер принято не было.

Публикуемая в сегодняшнем номере заметка тов. Юдина, сделанная в течение целого ряда месяцев, вводит за нас администрацию факультета — ставит нас насторожиться, заставляет нас значительно более жестко подходить к так называемым уважительным причинам, составляющим тысячи часов.

Мы еще раз требуем от дирекции и учебных групп принятия решительных мер, направленных к повышению трудовой дисциплины и, особенно в части снижения процента прогулов по уважительным причинам.

Мы еще раз требуем оперативности в борьбе за трудовую дисциплину. Мы констатируем, что такой оперативности в аппарате ММФ не существует. На требования сотрудников газеты предоставлять ему данные о посещаемости за 1 и 2 декады апреля (запрос был сделан 20 апреля) ему было заявлено, что декадного учета не ведется, «так как у нас есть другие дела, поважнее».

Мы удивляемся тому, что рядом сидящий работник ЭФ имеет декадный учет, а работник ММФ, «так, видите ли, занят, что такими пустяками» ему некогда заниматься!

Мы удивляемся тому, как при такой постановке дела декан ММФ может руководить оперативно и оперативно влиять на состояние трудовой дисциплины в группах.

И, наконец, почему в деле учета трудовой дисциплины не чувствуется влияния отдела кадров дирекции? Почему отдел кадров стал в стороне от этого важнейшего дела?

## Объявлен конкурс на лучшую группу и кафедру по подготовке 1 мая

В конкурсе включились следующие группы и кафедры, взявшие на себя конкретные обязательства:

1. Группы 1, 23 и 43 — организуют карнавальное шествие на демонстрации 1 мая;
2. Группы 2 и 29 — организуют самостоятельно выступления на первомайских вечерах;
3. Группа 3 организует техническую викторину;
4. Группы 47 и 7 организуют коммуну;
5. Группы 48 и 6 проводят все работы по освещению и иллюминации корпусов института;
6. Группы 34 и 22 декорируют главный корпус;
7. Группа 46 и кафедра электро техники организуют выставку;
8. Группы 5 и кафедра иностранных языков организуют выставку;
9. Выставку также организуют группы 17, 21 и 50 и кафедра ДВС;
10. Группы 20 и кафедра прикладной механики отражают работы кафедр;
11. Группы 4 и 13 организуют административное обслуживание всех первомайских вечеров.

Сведения о включении остальных групп и кафедр еще не поступили.

Место и часы работы выставок и лабораторий будут объявлены дополнительно.

30 апреля и 1 мая на вечерах, в особых комнатах будут организованы световая газета, коммун, смежа, комната отдыха и пр. На вечерах в институте будет также организована детская комната для детей дошкольного возраста. На первомайских же вечерах будут функционировать буфеты.

## СВОДКА

### ПОСЕЩАЕМОСТИ ЗАНЯТИЙ ЗА МАРТ

#### 1. По энерго-факультету.

- 1) Пропущено по уважительным причинам 1092 чел.-часа.
- 2) Пропущено по неуважительным причинам 296 чел.-часов.

#### 2. По ММФ.

- 1) Пропущено по уважительным причинам... 1011 чел. часов.
- 2) Пропущено по неуважительным причинам 334 чел.-часа.

## Из плана по проведению 1 мая в СММИ

1. Провести доклад на тему: «Международное положение СССР и наши задачи» — 26, 27 апреля.
2. Организовать проверку союзов, цехов, кафедр, факультетов — 27 апреля.
3. Обсудить и выдвинуть по группам, кафедрам и цехам лучших ударников для премирования и занесения на доску почета к 27 апреля.
4. Провести подготовку к майской демонстрации (карнавальное шествие, разучивание песен, лозунги и т. п.) — к 29 апреля.
5. Подготовить художественные выставки, характеризующие отдельные участки работ института — к 29 апреля.
6. Провести массовую проверку выполнения соц. договора со СХТИ — 27 апреля.
7. Выпустить стенгазеты и листовки, посвященные 1-му мая (группы, факультеты, цехи, кафедры) — 29-30.

### Что будет?

30 апреля торжественное собрание студентов, научных работников, рабочих и служащих и сотрудников столовых, посвященное 2-летней годовщине ударного СММИ и 1-му мая.

### Порядок собрания:

- 1) Доклад: «ударный СММИ в борьбе за выполнение постановления ЦИК СССР о высшей школе».
  - 2) Чествование лучших ударников студентов, научных работников и обслуживающего персонала.
  - 3) Художественная часть.
- 1-го мая, вечером — вечер самодеятельности.

### Программа вечера:

- 1) Розыгрыш займа «За качество учебы».
  - 2) Выступления живой газеты, а также и самостоятельное выступление студентов и научных работников.
  - 3) Игры и танцы.
- Билеты на вечера пойдут по группам, кафедрам и цехам у профсоюзно-комсомольских.
- 2-го мая, днем: товарищеские спортивные встречи команд института, СММИ и СХТИ.
- Вечером товарищеские вечера по общежитиям.
- 30 апреля, 1-го и 2-го мая в институте функционируют комнаты выставки: кафедра электротехники, ДВС, прикладной механики. Открыты для экскурсий лаборатории института.

# Чему верят в механико-машиностроительном факультете?

**Вопрос:** — Вот ты, тов. Юдин, последний раз пропустил 25 учебных часов, какая причина? И оправдал ли ты предыдущие 13 часов?

**Ответ:** — 25 часов пропустил по болезни, болел воспалением легких, на что имею документ — врачебную справку. Предыдущие же 13 часов пропуска не оправдал.

**Вопрос:** — Чем ты объясняешь, что в рецепте вместо «Юдиной», исправлено «Юдиану», вместо месяца на «2» поставлено «4», что не чашь медунка завода «Металлист» передана на печать еда ного диспансера?

**Ответ:** — Не знаю... Не помню... Возможно было... от нечего делать... Но обманывать никого не думал — честное слово.

**Вопрос:** — Что значит «баловался» такими вещами, как подделка больших листов?

**Ответ:** — Не знаю... Последнее время на первах сильно отразилось:

- а) идеологическое расхождение с матерью (она у меня, знаете, человек со старым закалом).
- б) Разочаровался в любимой девушке.

**Вопрос:** — Справку о твоей болезни выдал врач диспансера или же частный?

**Ответ:** — Частный врач... Мой знакомый... Пошел к нему, он про извел осмотр и выдал справку.

**Вопрос:** — Скажи, тов. Юдин, где живет этот врач и его фамилия?

**Ответ:** — Живет... (пауза), да, да, на Батеньковском переулке, дом №... (продолжительная пауза) №... кажется 13. Фамилия его... Что-то ребята, забыл — имя знаю, фамилию забыл.

**Вопрос:** — Тов. Юдин, зачем ты продолжаешь усугублять свою

ошибку? Зачем еще здесь втираешь нам очки? Мы все знаем. Скажи, ты писал справку?

**Ответ:** (продолжительное молчание) — ...Да, я...

**Вопрос:** — Вот у тебя ежечасно было большое количество часов прогулов, ты их оправдывал справками, скажи, там были справки от «частных врачей»?

**Ответ:** — Да, были.

Так на собрании комсомольской группы № 23 ММФ, 16 апреля, перекрестными вопросами выяснилась вопиющая картина, которая подтвердила догадки отдельных товарищей о том, что из прогуловных за последние 3 месяца 78 часов студентом Юдиным, канд. ВЛКСМ — нет ни одного по уважительной причине.

Вскрылась картина, поднялась завеса над так называемыми «прогулами по уважительным причинам».

Картина, показывающая, что в группе и особенно на ММФ долгое время сидели «шляпы», люди с розовыми очками на глазах, люди с великой услужливостью, с готовностью принимающие поддельные документы за чистую монету.

Суть дела в следующем:

Юдин в числе 7 человек других студентов в 1932 году из гр. № 11 был переброшен в группу № 23. С первых же дней начался мятарства с ним, как с неисправным прогульщиком, как с человеком, отлынивающим от участия в проводимых институтом хозяйствкам паниях, как с человеком, невыполняющим поручаемую общественную работу.

Но он не дурак. На его век «шляп» хватало. Он большинство прогулов за занятия «оформлял» аккуратнейшим образом,

— У Вас справка есть тов. Юдин? — спрашивали «шляпы».

— Справка? А как же, а как же. Без этого нельзя, есть, есть, — вот, пожалуйста!

И «шляпы» с глубокомысленным взглядом смотрели на Юдина, на его справки и с облегчением говорили: — Замечательно, все в порядке — Вы допустили прогулы по уважительной причине.

И так бы, наверное, продолжалось еще не месяц и не два. Конек пришел (пришел-ли?) только сейчас, когда Юдин принес последнюю свою «работу» — ядро поддельную справку от «врача», когда по инициативе отдельных студентов группы делу был дан ход.

**Чему верят на ММФ?** (Впервые задать вопрос, чему не верят на ММФ?)

Вот пожалуйста. Убедитесь.

### ЭКЗЕМПЛЯР № 1.

Клочек бумаги. Написано: «Студент Юдин не был на занятиях 3 марта по болезни ног». Врач (подпись неразборчива). 4 марта 33 года.

На штампа лечучреждения, ни печати.

Какие основания послужили для тов. Дунаева за честь по этому «документу» — прогул по уважительной причине?

Неизвестно. Видно, он да Александр об этом осведомлены.

### Или вот — экземпляр № 2.

Справка.

«Дана настоящая справка студенту Юдину в том, что он действительно находился 11, 12, 13 и 15 числа сего месяца при тяжело больной матери, требующей за собой постоянного ухода».

Домком усадьбы № 19, жакта «Большевик» — Сергеева.

15 марта.

На справке стоит водяной знак, идущий за неволею печать.

И опять по исключительной доброте, тов. Дунаевым кладется резолюция: «считать уважительной. И. Дунаев».

Ах, какой же вы добрый, Петр Александрович Дунаев!

А знаете ли тов. Дунаев, что в жакте «Большевик» домкомом работает уже два года не некто Сергеев, а тов. Егорев, что вообще никогда не было в жильях этого жакта никакой Сергеевой?

Нет, вы не знаете? Да вам ведь и не интересно. Стоит ли такими пустяками обременять себя.

Мы не сомневаемся, что был бы причислен к категории документов, ведущих к оправданию прогулов и такого сорта экземпляр:

### Справка.

Дана Юдину в том, что он не присутствовал с 8 до 11 апреля на занятиях вследствие болезни воспаления легких.

Доктор (подпись).

12 апреля.

Но группа не допустила до этого.

Группа проверила (лучше поздно, чем никогда). Оказалось, что такого врача не только в едином диспансере нет, но и во всем Томске, что Юдин на приеме у врача был в последний раз в феврале месяце.

Юдин признался, что эту справку «стопал врач» — Юдин Аркадий.

Он не только зарекомендовал себя, как злостный прогульщик, как дезертир с разного рода проводимых хозяйственных кампаний, но и как человек, развалившийся по речуночку (ему область общественной работы (иногда НИТО звания) редакция «Резец»).

Несмотря на ряд предупреждений и выговоров, Юдин не исправлялся. На учебу смотрел, как на времяпровождение.

За все это комсомольская группа исключила Юдина из числа кандидатов в члены ВЛКСМ, постановила просить дирекцию об исключении Юдина из числа студентов СММИ.

Решено материал на Юдина передать в следственные органы, для привлечения к судебной ответственности за мошенничество.

Надо надеяться, что решения группы будут закреплены.

Но нас еще интересует вопрос такого порядка: до каких пор у нас прогулы по уважительным причинам будут изчисляться в тысячах часов?

Не пора ли проверить «уважительность» этих уважительных причин?

Не взяли ли факультеты роль наследов, выводящих «уважительных» прогульщиков?

Не должно ли лицо, зачитывающее прогулы уважительным — быть ответственным за этот зачет?

Мы считаем, что этими вопросами немедленно должны заняться директор и партийно-общественные организации СММИ.

Много, слишком много, товарищи развелось у нас «уважительных» прогулов.

Не пора ли сократить?

# Заочное собрание студентов ин-та и работников столовых № 1—2 по вопросу о качестве обеда — открылось

# Правильным распределением нагрузок в ячейке ММФ не занимаются

## Почему на низовой профработе нет коммунистов?

Редакция газеты «За кадры» совместно с профкомом института начиная с этого номера газеты открывает заочное общее собрание студентов СММИ и обслуживающего персонала столовой № 1 и № 2.

На повестке вопроса:

### О КАЧЕСТВЕ ОБЕДА.

#### Порядок собрания.

В этом номере доклады делают: заведующий столовой № 1 Беселов и главный повар г. Сивов, за-

ведующий столовой № 2 т. Блюменкранц.

Вопросы по докладам задаются в письменной форме (обязательно за подписью) и спускаются в ящик для записок в газету «За кадры». На вопросы будут даны ответы доклады в порядке хода заочного собрания.

Начиная с 11 номера газеты открываются прения по докладам. Каждый студент и работник столовой желающий выступить по докладам свое выступление (за под-

писью) опускает в ящик для записок в газету или же лично договаривается об этом с членами редакции в часы их дежурства.

В выступлениях рекомендуется вносить конкретные предложения направленные к улучшению качества питания в столовых.

О порядке окончания собрания будет объявлено особо.

На собрании председательствует т. Иванов — председатель профкома СММИ.

## Т. Иванов (председатель профкома СММИ)

Тов. Иванов — (председатель собрания).

Заочное общее собрание студентов механического института и обслуживающего персонала столовых № 1 и № 2 открылось.

#### Товарищи!

На страницах «За Кадры» уже несколько раз отмечалось, что качество обедов в столовых института никак не годится. Это совершенно верно. Одной из существенных причин такого положения с питанием студентов в нашем институте является то, что сами студенты, в том числе и профком, до сих пор очень и очень плохо помогали столовым в налаживании их работы.

Между тем, плохое качество обеда, бесспорно, отражает целую кучу организационных, административных и финансовых безобразий, царящих в столовой. Но дело не только в том, чтобы вскрыть безобразия, указать на них, но дело также заключается в том, чтобы указать пути, внести предложения, как исправить имеющиеся недостатки.

## Т. Веселов (завед. столовой № 1)

Столовую на всех перекрестках ругают за плохое качество обедов. Ругают все, кому не лень. А вот заинтересовался ли кто-либо узнать подлинное состояние столовой и вскрыть те причины, благодаря которым имеется такое положение с питанием студентов?

Я постараюсь вскрыть эти причины. Не отрицаю, что питание у нас отвратительно. Не отрицаю, что меню за 19 апреля — завтрак — тушеная капуста, обед — щи (из той же капусты), второе — тушеная капуста, ужин — суп (из капусты) — являлся уже не первый день «стел дартным», обычным суточным рационом. Но ведь что мы можем сделать? Кто виноват в этом? Я всецело вину за создавшееся положение возлагаю на дирекцию института.

Столовую поставили в такие условия, что она фактически не имеет возможности проводить са-мозаготовку.

Вот вам факты: еще в январе месяце я поставил вопрос о необходимости провести заготовки картофеля и других овощей в Кривошенинском районе и в верховьях Томи. Порядок проведения этой работы был тщательно проработан на производственном совещании столовой совместно со столовой комиссией. Никакого ответа не последовало. Затем по этому же вопросу мною было направлено в дирекцию института три доклада записки, ответа не последовало.

Столовая перебывала на те не большие средства, которые имелись у нас, закупая втроедорога продукты на местном рынке.

Но вот в самые последние дни по распоряжению тов. Жданова у столовой забирают последние наличные средства, а на рынке по любому что-либо купить только за наличный расчет, которые мы наметили бросить для закупки овощей.

А сейчас подошли религиозные праздники и самозаготовки фактически прекратились.

В итоге мы остались с одной капустой.

Конечно, такое положение далеко не терпимо. Конечно, можно и из капусты приготовить не только суп, но для этого нужны дополнительные продукты: мука и яйца, главным образом, на покупку которых денег-то у нас и нет.

Нужно кардинально разрешить вопрос о столовой. Это кардинальное решение вопроса упирается

у нас часто любят ссылаться на объективные причины — объясняют плохое качество обедов только недостатком тех или других продуктов.

Это совершенно неверно. Правда, продуктов у нас некоторых и не имеется. Но разве из имеющихся продуктов нельзя приготовить более вкусный, сытный и разнообразный обед, разве нельзя в порядке самозаготовок достать ряд продуктов? Ведь можно... не правда ли? Дело только за инициативой, за желанием, за энергией. А вот этих важнейших качеств у нас то порой и не хватает.

Нельзя не остановиться и на таком вопросе. Мы подчас крепко ругаем столовые и обслуживающий персонал, мы под одну гребенку причисляем всех работников столовых к лодырям, разгильдяям, вора.

Такой подход явно неправилен. Должен заметить, что среди обслуживающего персонала обеих столовых мы имеем не мало подлинных ударников, болеющих за свое производство, за качество обеда.

в развертывание самозаготовок в близлежащих районах. Для этого нужны средства, их дирекция или комбинат должны выделить и тогда мы обязуемся дать сытный и вкусный обед.

Кроме того, мы требуем, чтобы дирекция отпускала нам топливо по себестоимости, что позволит удешевить обед.

Нужно добиться, чтобы ЗСК без перебоев снабжал нас как продуктами из централизованных фондов, так и из децентрализованных.

Наконец, должен заметить, что положение столовой № 2 лучше, чем нашей. Столовая № 2 с контингентом в 600 чел. имеет оборотного капитала — 13-14 тысяч рублей, мы же имеем такой же оборотный капитал на контингент в 1100 человек. Считаю такое положение совершенно ненормальным.

## Т. Сивов

(старший повар столовой № 1)

То, что обед не вкусен, что никакого разнообразия нет — это мне хорошо известно. Да и что можно сделать, если у нас имеется только одна капуста.

Сейчас мы имеем возможность из этой капусты на второе приготовить только одну тушеную капусту, которая изрядно всем наеда.

Между тем из этой же капусты на второе можно приготовить разнообразное и вкусное блюдо. Например: жареный, запеченный, котлеты, рулет, фаршированную капусту, шницлет, солянку, венегрет и т. д. Для того, чтобы все эти блюда приготовить из той же капусты (я уже не останавливаюсь на блюдах из других продуктов), нужен обязательно целый ряд дополнительных продуктов для связки, для подливки и т. д.

Нужны в самых минимальных количествах, сообразно с тем или другим блюдом, о котором я говорил выше, такие продукты: мука, брюква, яйца, молоко, морковь, томаты, картофель, сахар, огурцы, свекла и др.

Между тем ничего из перечисленного мы не имеем.

Теперь останавливаюсь на первом, на супе.

Суп не вкусен, не питателен. Это правда. Но ведь мы его готовим так: в котле, в котором варится вода и капуста бросаем то или иное количество жиров. При такой

Наша задача заключается в том, чтобы этих людей окружить вниманием и заботой, пригласив к мнению и предложениям этих товарищей.

Итак, перед нашим собранием стоит задача:

1. Совместными усилиями студентов и обслуживающего персонала столовых, вскрыть все безобразия царящие в столовой, которые в результате отразаются на качестве студенческого обеда;

2. Внести целый ряд предложений направленных к устранению недостатков в столовой, направленных к тому, чтобы обед был вкусный, сытный и разнообразный.

Наконец, задачей нашего собрания является установить не только целый ряд предложений направленных к улучшению питания, но и к массовому контролю за выполнением этих предложений.

Переходим к обсуждению вопроса стоящего на повестке дня.

Слово для доклада о положении с питанием в столовой № 1, имеет заведующий столовой тов. Веселов.

механической смеси конечно ничего не получится.

Но вот если в тот же котел забросить масло перекрашенное предварительно с луком, морковью или брюквой, то суп сразу получит необходимый вкус и питательность.

Но опять таки для подправки у нас нет сырых элементарных продуктов.

Вот почему суп имеет такой не хороший вкус и не питательный. Я считаю, что имеются все возможности к тому, чтобы сделать первое и второе достаточно вкусным, сытным и питательным.

Для этого нужны минимальные дополнительные продукты. Их нужно во чтобы то ни стало достать, а тогда можно и нужно требовать с нас повышения качества обеда.

Председатель: Слово для доклада о положении с питанием в столовой № 2 имеет заведующий столовой тов. Блюменкранц.

Т. Блюменкранц

(завед. столовой № 2)

Положение с питанием в нашей столовой неважное, но при всем недостатке продуктов мы стараемся, по возможности дать студенту разнообразную пищу. Так, в первой половине апреля мы обычно имели такие блюда. На первое: рассольник, борщ, суп с крупой, щи, картофельный суп, уха, щи мясные. На завтрак, ужины и второе блюдо: картофельное, брюквенное и морковное пюре, жареный картофель, венегрет, блины мясной, тушеная капуста, рыба, жареная с гарниром, каша.

Каше же у нас перспективны в части улучшения снабжения?

На 20 апреля мы имеем такие продукты: жиров — 300 кг; сметаны — 200 кг; мяса скотского — 300 кг; ливера скотск. — 100 кг; голов скотских — 40 кг; картофеля — 1000 кг; морковь — 200 кг; брюквы — 200 кг; капусты — 250 кг; помидоры — 200 кг.

Картофель, брюкву и морковь мы заготовили сами на местном рынке, все же остальное получили от комбината. Этих продуктов нам хватит до 5 мая, а картофеля едва хватит до 22 апреля.

Очень плохо с крупой — всего заброшено нам 20 проц. нормы на студента.

Правильная расстановка партий и распределение нагрузок представляют важнейшие условия для постановки партийно-массовой работы. Этот вопрос приобретает исключительное значение и злободневное значение в связи с общей перестройкой партийной работы и в связи с совершенно новой постановкой ряда вопросов работы вступив на данном этапе.

Сегодня мы даем материалы по ячейке ММФ, из которых видно, что вопросом распределения нагрузок, расстановки партийных сил необходимо серьезно заняться начиная с партгруппы и кончая вступя.

Взять например, ячейку ВКП(б) ММО, общие данные будут следующие. Из 101 члена и кандидата ВКП(б) 15 человек нагрузок не несут из-за неуспеваемости, болезни и др. причин, 86 человек выполняют по одной нагрузке 60 чел., по 2—22 и по 3 нагрузке 4 человека (кроме нагрузок текущего характера).

Характерным моментом является то обстоятельство, что из 113 нагрузок только 59 приходится на внутригрупповые, 51 на общеполитические и общеклассовые и 3 на внеинститутские (в городском масштабе). Доля приходившаяся на внутригрупповые нагрузки (около 50 проц.) очень мала и часто в шпильках, отсылавших или другой группы в качестве причин приходится устанавливать, что отдельные коммунисты этой группы очень недостаточно занимались у себя вопросами качества учебы, трудовой дисциплины, МЛВ политической работой вообще.

Конечно, снимать ответственность с коммунистов отстающих групп никто не позволит. Но факт остается фактом, что если мало коммунистов работают непосредственно в низовом звене, то это отражается на общем состоянии группы и успеваемости и т. д. вопросах.

Если рассмотреть характер внутригрупповых нагрузок коммунистов, то и здесь видно несоответствие общей партийности в институте с работой в треугольниках группы. Старост, членов и кандидатов партии по ММО 25-30 проц. а профсоюзомоченных только 3 человека в 20 группах.

Отставание профсоюзной работы в институте кроме недостатков в работе профкома и профцехбюро объясняется в значительной степени и тем, что внимание партийных сил к этому участку работы привлечено недостаточно. А со стороны отдельных коммунистов

существует и недооценка профработы. Кстати, и те трое коммунистов, работающие профсоюзомоченными: Кокошкин — 39 гр., Исаев — 9 гр., Пономарев — 26 гр. свою работу не оставили образцово. А у Исаева — 9 гр. дело обстоит на много хуже чем в других группах и, кроме того, Исаев, призванный партийной руководить ответственным участком — школой коммунизма — профсоюзом допустил группу до очковитрателства обшественным и партийным органам записки о минимых успехах и догустиль группу до такого состояния, что последние замешана в воровстве из столовой, против чего возмущается вся передовая часть студента.

Председатель профцехбюро ММО тов. Книгиничи дает характеристику Исаеву как одному из наиболее халатно относящихся к выполнению обязанностей, профотрга.

Партгруппа видела плохую работу Исаева и ставилась об этом в известность партийной частью профцехбюро, но видимо дело шло процесс в семейственность или другие какие-то причины, но только группа на бездельность Исаева не реагировала.

Остро стоит вопрос вообще о качестве работы, о проверке выполнения нагрузок каждым коммунистом. Жесткая требовательность, контроль за выполнением дела у нас как то еще не введен в систему. Это недостаток не только ячейки ММФ, но и ЭФ.

Фукс партотг 47 гр., Неустров партотг 6 гр. Соболев партотг профцехбюро ЭФ неважно справляются со своей работой и с ними как следует еще не занялись.

В партгруппах тоже вопросы проверки занимают мало. Как пример, можно указать 32 группу, где с этим дело особо плохо.

Наконец очень важный вопрос о рациональном использовании партийных сил и о формальных нагрузках. За 4 коммунистами числится нагрузка, «работа по займу», это по тому самому займу, который был вышущен около 3-х месяцев тому назад и больше не слышно о нем ничего.

Здесь взяты только отдельные незначительные факты. Если же серьезно заняться делом через сотра нагрузок в партгруппах и ячейках, то дело с партгруппами и распределением партийных сил можно пометать на много лучше.

В партгруппах редко практикуется выполнение работы отдельными коммунистами по специальным заданиям, а эта форма могла бы так же оживить работу.

Волгин.

## От первомайской комиссии

Ежедневно, с 6 и до 8 часов вечера, в аудитории № 74 проводят дежурство и консультация по вопросам подготовки к 1-му мая членами первомайской комиссии.

О вкусовых качествах обеда нечего говорить — всем известно, что обед невкусен. Основной причиной этого является полное отсутствие приправ: томатов, перца, лаврового листа и т. ч.

Калорийность нашего обеда очень низкая.

Что нужно сделать в дальнейшем для улучшения питания?

Я полагаю, что все внимание нужно направлять на самозаготовку. Их проводить можно и без успеха. Но эта работа упирается у нас в полное отсутствие необходимых средств.

## По всем вопросам проведения 1 мая обращаться к следующим т.т.

По вопросам: стенных и групповых газет, световой газеты, выставки — печати — тов. Макаров, гр. 33.

Оборудование, выставок, комнаты отдыха и развлечений — тов. Кишинский, гр. 6.

По вопросам первомайской демонстрации и карнавала — тов. Голдвекский — гр. 17—21.

Декорирование — тов. Федченко.

По вопросам участия кафедр в первомайских днях — тов. Солонина — научный работник.

Освещение и иллюминация — тов. Музыкин — научный работник.

По вопросам художественного обслуживания вечеров — тов. Лютов, гр. 1.

По вопросам организации буфетов — тов. Жданов, ауд. № 31.

По вопросам общего руководства первомайскими днями — тов. Абрамсон, гр. № 2.

Редактор П. Зарецкий.

Тираж 800 экз.