

# ЗА КАДРЫ

Орган парткома, комитета ВЛКСМ, профкома и дирекции Томского индустриальн. института имени Сергея Мироновича Кирова

Выходит раз в шестидневку

№ 21 (172) 7 июня 1937 года

„Связь с массами, укрепление этой связи, готовность прислушиваться к голосу масс,— вот в чем сила и непобедимость большевистского руководства“.

(СТАЛИН)

## К предстоящим выборам профсоюзных и комсомольских организаций

Закончившиеся на днях VI пленум ВЦСПС и III пленум ЦК комсомола обязали провести выборы всех профсоюзных и комсомольских организаций.

Выборы будут проходить на основе широкой демократии при закрытом (тайном) голосовании кандидатов. Выборам этих основных и решающих массовых организаций нашего института должно предшествовать широкое массовое изучение решений пленумов ВЦСПС и ЦК комсомола. Каждый член профсоюза, каждый член комсомола должен изучить решения пленумов, должен развернуть критику и самокритику в своих организациях, должен вскрыть имеющиеся до сих пор безобразия, наметить пути и способы их немедленного устранения и тем самым усилить революционную бдительность. Необходимо твердо усвоить, что без критики и самокритики невозможно успешное продвижение вперед и ликвидация того позорного отставания, которое имеется в настоящее время.

В резолюции пленума ВЦСПС сказано, что председатели завкомов проходили без выборов и уходили, не отчитываясь в своей работе; это положение целиком относится и к комсомолу. Профработники, работники комсомола в значительной части у нас назначены, их никто не

избирал. Три председателя сменилось в МК научных работников и служащих нашего института и ни один не отчитался о своей работе.

В результате этого грубейшего нарушения демократии работники профсоюзов и комсомола оторвались от масс. Этим пользовались враги народа. Они пролезали в аппараты профсоюзов и комсомола и творили там свою подлую, преступную вредительскую деятельность. Эти махинации врага еще не везде вскрыты. Враг притаился, чтобы нанести удар из-за угла, выжидая удобного случая. Идиотская болезнь — бесечность должна быть преодолена во всех звеньях нашего аппарата.

Нельзя дальше терпеть отставания профсоюзов от социалистического строительства. Нельзя дальше терпеть отставания комсомола в организации и руководстве политехнической. Перед нами поставлена задача обеспечить решительный подъем боеспособности комсомольских и профсоюзных организаций.

Перед нами поставлена задача обеспечить такую организацию выборов профсоюзных и комсомольских органов, чтобы каждый член профсоюза и комсомола прошел школу демократической практики в подготовке выборов в высшие органы Советов.

## Питомец нашего института — инж. В. Н. Гутовский

В списке участников экспедиции, героически водрузившей флаг Советского Союза на Северном полюсе, стоит фамилия главного инженера экспедиции (он же и борт-механик одного из самолетов) Владимира Николаевича Гутовского.

В. Н. Гутовский — сын бывшего ректора Томского технологического института проф. Н. В. Гутовского — беззаветно отдававшего до самого конца жизни свои силы, знания, опыт советской высшей школе и советскому строительству.

Живо представляю себе „Волю“ Гутовского, как его звали все окружающие, еще до поступления в институт совсем юношей, живым, общительным, остроумным,

естественно, не очень ладившим со средней школой.

Как помнится, В. Н. Гутовский поступает в институт в 1926 году. Будучи живой, впечатлительной и активной натурой, он успешно включается в нашу учебу, хорошо усваивая лекции, быстро и точно проходит лаборатории, стремясь специализироваться по легким двигателям внутреннего сгорания, что ему и удается осуществить под руководством известного знатока этого дела проф. А. В. Квасникова. В 1930 г. он выдвигается со званием инженер-механика, и сразу вступает в ответственную работу в качестве инженера НАМИ (научного авиомоторного института), а затем и в практическую деятельность в системе Главсевморпути, где он зарекомендовыв-

## Новая полярная станция



Карта перелета советских полярников

По управлению полярных станций Главсевморпути опубликован приказ, в котором говорится: „21-е мая заработала новая полярная научная станция, расположенная на дрейфующей льдине. Состав новой станции: начальник станции И. Д. Папанин, магнитолог астроном Е. К. Федоров, редист Э. Т. Кренкель и гидро-биолог П. П. Ширшов“.

(„Правда“ № 140, от 23-го мая 1937 г.) (Фото Нанпельбаума)



Начальник новой полярной станции, краснознаменец г. И. Д. Папанин

дает себя на выполнении нескольких ответственных поручений.

Первое частное известие о том, что В. Н. принимает участие в „экспедиции Головина“, пришло из Холмогор, когда никто еще не знал точно ни о величии цели, поставленной перед экспедицией, ни о грандиозности полетевшей на север воздушной эскадры; не было известно ничего и о роли инж. Гутовского в экспедиции.

Сейчас нам известно, что он — главный инженер экспедиции. Следовательно, это лицо, на которое возложена, в конечном счете, ответственность за летные и двигательные механизмы четырех громадных воздушных кораблей. Мы знаем, что воздушная армада благополучно долетела до полюса и выполнила с честью свое основное задание, при безотказной работе своих машин.

„Для главного инженера все — дело души, все что составляет часть великого целого. И нет такого дела, которое он не сумел бы включить в великое целое. Он все считает важным, не забывает ни о чем, не пренебрегает ничем“ (Бела Иллеш).

Мы полагаем, что таким и оказался на своем посту В. Н. Гутовский.

Мы, его старые учителя, шлем ему свой привет, гордясь нашим

даровитым учеником, и думаем, что из этого примера теперешнее студенчество Т. И. И. почерпнет новые стимулы для своей работы а по окончании института, в качестве инженеров, сумеет работать как и В. Н. Гутовский на самых ответственных постах социалистической стройки и государственной промышленности, с полным успехом.

Профессор Соколов.



В. Н. Гутовский, окончивший наш институт в 1930 г., назначен главным инженером полярной экспедиции (На снимке: В. Н. Гутовский в студенческие годы)

# ОБ ОТЧЕТАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В СВЯЗИ С ВЫБОРАМИ ПОСЛЕДНИХ

80

Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу тов. Шверника

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем, руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер новой обетановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще два года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и крутого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы и укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со временем разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, съезды по вновь организованным союзам не были до сих пор созваны, а большинство ЦК союзов остались не переизбранными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союзов, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не поняли того, что забота об удовлетворении культурно-бытовых запросов членов союзов, об улучшении культурно-массовой работы является важнейшим делом профессиональных союзов в условиях советского строя. Вместо того, чтобы внимательно и по-деловому заниматься вопросами улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (столовые, жилища, больницы, клубы, дома отдыха, детские сады, ясли и пр.), руководящие работники сплошь и рядом отмахиваются от этих вопросов или отдают формально-канцелярской отпиской.

Успешно разбив контрреволюционный тред-юнионизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков тред-юнионизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тред-юнионизма у многих, даже у новых, работников профсоюзов выразились в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, срывающих стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих в жилищном строительстве. И в профсоюзные органы вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС проникли и действовали враги народа—троцкисты и правые вредители и диверсанты: заведующий Бюро социального страхования ВЦСПС—Котов, заведующий Инбюро ВЦСПС—Жариков, председатель ЦК союза рабочих коксо-химической промышленности—Гильбург, председатель

ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР—Колотилов, секретарь ЦК союза рабочих нефтепереработной промышленности—Каюров, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа—Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями, с врагами рабочего класса—это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а тем более—борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзы—это многомиллионная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией—школой коммунизма.

Между тем, в работе профсоюзных органов от фабрично-заводских комитетов до Президиума ВЦСПС то и дело нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборов: профорганы: фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации.

На московском заводе „Динамо“ им. Кирова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Красноуральском металлургическом заводе за 2 года сменилось путем кооптации 6 председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не собирается два с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиум фактически не существует, председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профорганов перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовлены, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборов профработники поставили себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невнимательное профработников к удовлетворению растущих запросов членов союза, неучетное отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самостоятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольческого актива работа профсоюзов снизу доверху построена главным образом на платном аппарате, на платных работниках. Многие профсоюзные руководители не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервом кадров, что при активности рабочего класса можно было выдвинуть сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сужения выборности сузились круг людей, работающих в профсоюзных органах, истинственно затруднилось выращивание и выдвижение новых людей. Больше того, работники добивались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу „личных связей“, „удобства“, „сработанности“, „приятельских отношений“.

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распределению громадными средствами социального страхования. Между тем, дело социального страхования ведется бюрократическими, ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходимцам и врагам народа проникнуть в аппарат соцстраха, неправильно использовать, разбазаривать и расхищать миллионы руб. государственных средств: Бюро социального страхования ВЦСПС, Украинский, Ленинградский, Белорусский союзы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение лечебной помощи, за

лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действенного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цветных металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа—троцкистских вредителей, диверсантов и их правых соратников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными собраниями. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работает канцелярски-бюрократическими методами, систематически запоздала с разрешением важнейших вопросов профессионального движения. Решения Президиума зачастую носили характер общих деклараций, проверки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевикской настойчивости в доведении до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретное, повседневное руководство ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлекал к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет Бюро жалоб.

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены профсоюзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют их и не исправляют их ошибок. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, беспхозяйственность, нарушение финансовой дисциплины и неправильное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих консервной промышленности, ЦК союза рабочих хлопководхозов и МТС, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих городских предприятий, ЦК союза работников политпросвета учреждений).

Газета „Труд“, орган ВЦСПС, и газеты центральных комитетов союзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных носителей этих недостатков. Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В „Труде“ не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рядовые члены союзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзам, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны понять, что забота о культурно-бытовых нуждах рабочих и служащих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов

масс важнейшим, первостепенным делом профессиональных союзов.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики и самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профорганов голосование списком, голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечить при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профорганов закрытое (тайное) голосование кандидатов:

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты союзов издать краткие печатные отчеты о своей работе и разослать их низовым профорганизациям.

7. Предложить редакции газеты „Труд“, редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводским многотиражкам освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профорганизаторы) произвести с 1 июня по 15 июля, областные конференции и всесоюзные съезды союзов с выборами руководящих профорганов провести с 15 июля по 1-е октября. Всеобщий съезд профсоюзов СССР назначить на 20 октября 1937 года).

9. Устанавливая, что успешно выполнению решения Пленума ВЦСПС о повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывая, что при разукрупнении профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций, увеличившегося количества профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и в учреждениях, при фабрично-заводских советах социального страхования, возложив на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих—в детские ясли, сады и пионерлагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецодежды) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые, технические и санитарные инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК союзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзом и хозорганами.

Предложить центральным комитетам союзов совместно с соответствующими

1) Пленум ВЦСПС утвердил сроки созыва съездов по отдельным союзам.—Ред.

(Окончание на 3 стр.)

# Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

(Окончание)

хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в коллективный договор были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и зарплаты, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключение коллективных договоров приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профсоюзными производственных советов, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства. На крупных предприятиях установить практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профсоюзным организациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабо-

чих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правлений клубов и систематическую их отчетность перед своими избирателями, принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюта и условий для творческой самодеятельности членов союза.

17. Считаю, что дело финансовой отчетности и ревизии приобретает особое значение. Пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководителей профработников к финансовому хозяйству и отсутствию финансовой отчетности перед членами союзов и обязывает Президиум ВЦСПС, ЦК и обкомы союзов и фабзавкомы установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за бесхозяйственное отношение к профсоюзным средствам, а за малейшую растрату предавать суду.

18. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров:

а) предложить центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;

б) Президиуму ВЦСПС организовать

трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК;

в) организовать школы для подготовки заведывающих клубами.

Обязать Президиум ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для вышеозначенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывает всех рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов принять активнейшее участие в выборах профсоюзных органов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профессиональных организаций и выдвинуть в профсоюзные органы лучших, наиболее активных и преданных делу рабочего класса людей.

Исторические решения Пленума ЦК ВКП(б) (февраль—март 1937 г.) мобилизуют всех трудящихся нашей родины и, прежде всего, 22 миллиона передовых людей, организованных в профессиональные союзы, на развитие критики и самокритики, на устранение недостатков в работе профсоюзов, на искоренение врагов народа и на дальнейшие успехи дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связь профессиональных органов с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

# Не готовы к перевыборам

КСМ организация I потока I-го курса, 31 мая собралась для обсуждения решений III-го пленума ЦК ВЛКСМ.

Выступавшие отмечали, что пленум дал программу перестройки работы ленинского комсомола, в соответствии со Сталинской Конституцией.

Собрание отметило ряд недостатков в бюро потока: бюро не следит за выполнением решений КСМ собраний, ни одного решения не проведено в жизнь.

Решили однажды проверить подготовку комсомольцев к экзаменам, выявить отстающих—забыли о решении. Товарищ Музыкантов—секретарь бюро, печутко, невнимательно относится к комсомольцам. Комсомолец Чухинна очень давно не посещает политзанятия, а мер до сих пор не принято. Музыкантов не поговорил с ней, не узнал в чем причина того, что Чухинна не выполняет первейшую обязанность комсомольца.

За год время комсомольская организация не выросла ни на одного члена, хотя имеются хорошие товарищи из несоюзной молодежи, достойные носить это звание.

Курбатский.

# Отчеты и выборы комсомольских органов

Резолюция III пленума ЦК ВЛКСМ по докладу тов. Лукьянова

Устав ВЛКСМ предусматривает выборность комсомольских органов сверху до низу.

Однако, вместо демократической практики выборов, многие комсомольские организации встали на путь бесчисленных кропаний:

Вместо намечения кандидатур в состав комсомольских органов самими комсомольцами на собраниях и конференциях, всестороннего их обсуждения, персонального голосования, руководители комсомольских организаций предпочитали предварительное намечение кандидатур „семейным“ порядком, в узкой группе актива.

На собраниях и конференциях, как правило, прения по кандидатурам не открывались, голосование проходило списками.

Таким образом, в нарушение устава, в ряде организаций выборы превращались в пустую формальность, а члены ВЛКСМ были лишены возможности свободно высказаться по кандидатурам, т. е. воспользоваться своим законным правом отвода и критики неприемлемых кандидатов.

Практика назначения секретарей комсомольских организаций, смена их без ведома и участия комсомольцев, пошла в широкое распространение.

ВЛКСМ, как организация воспитания молодежи, присуще настойчиво и терпеливо работать над выдвижением и выращиванием новых кадров комсомольского актива. Тем не менее, руководители комсомольских организаций проявляют попрежнему нерешительность и боязнь выдвижения новых кадров, продолжают болтать о незаменимости того или иного работника.

Многие руководители обкомов, крайкомов и ЦК комсомола на республик, горкомов и райкомов принизили роль пленумов комитетов. Сроки созыва пленумов, предусмотренные уставом союза, как правило, нарушались. Подготовка к пленумам проходила поверхностно. К решениям пленумов относились формально, а отсюда проверка их исполнения, как правило, отсутствовала.

Недопустимым является тот факт, что члены комитетов комсомола от первичных организаций до обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик не привлекаются к повседневной работе комитетов, не используют своего права критики и вмешательства в работу секретарей и работников комитетов.

Собрания активов приурочиваются больше для каких-либо торжественных случаев, вместо того, чтобы обсуждать на них политические и практические вопросы жизни комсомольских организаций.

Такая практика руководства в ряде организаций приводила к процветанию администрирования, к обюрокрачиванию и отрыву руководства от масс.

Собрание первичной организации комсомола имеет первостепенное значение для идейно-политического роста членов ВЛКСМ.

Тем не менее, комсомольские комитеты допустили принижение роли общих собраний, подменяя их созывом конференций, сменных и цеховых собраний.

Вопросы местной жизни на общих собраниях обсуждаются редко, повестку дня часто определяют горкомы и райкомы. О том, что сделано по выполнению принятых на собраниях решений, как правило, не доводится до сведения комсомольцев.

Устав союза предусматривает периодическую отчетность комсомольских органов перед своими комсомольскими организациями.

В ленинском комсомоле, как организации воспитательной, широкая гласность работы комитетов комсомола является обязательным условием подлинной проверки исполнения, развития критики и самокритики, учета опыта масс в улучшении дела руководства.

Однако, вместо того, чтобы обеспечить регулярную отчетность перед комсомольцами о своей работе, многие комсомольские комитеты прекратили ее совсем за последние годы.

Эти извращения получили более широкое распространение в организациях комсомола, которыми руководят помощники по комсомолу политотделов ж. д. транспорта, водного транспорта и совхозов.

Введение закрытого (тайного) и персонального голосования при выборах всех комсомольских органов означает переход организаций ВЛКСМ к концу развернутой внутрисоюзной демократии, к подлинной инициативе и самостоятельности членов ВЛКСМ, вовлечению их в активную союзную жизнь.

Введение закрытого (тайного) голосования поможет ВЛКСМ разоблачить, еще неразоблаченных контрреволюционных троцкистских, бухаринских элементов и иных двурушников, прообразившихся к руководству отдельных организаций комсомола. поможет изгнать из руководства политических рогатозев, молодых бюрократов, чиновников и болтунов, оторвавшихся от масс, обеспечить действительный подбор руководителей комсомольских организаций по их политическим и деловым качествам.

Исходя из этого, пленум ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Провести отчеты и выборы комсо-

мольских органов в следующие сроки:

а) в первичных организациях с 15 июня по 1-ое августа;

б) в районных, городских и окружных организациях с 1-го августа по 1-ое сентября;

в) в областных, краевых и республиканских организациях с 1-го по 20-ое сентября.

2. Установить следующий порядок проведения отчетов комсомольских органов:

а) комитеты первичных организаций должны отчетаться о своей работе на общих закрытых собраниях первичных организаций комсомола: запретить подмену отчетных собраний первичных организаций конференциями или сменными собраниями;

б) райкомы, горкомы и окружкомы должны отчетаться на конференциях (районных, городских, окружных);

в) обкомы, крайкомы и ЦК КСМ на республик должны отчетаться на областных, краевых конференциях и республиканских съездах.

3. Отчеты комитетов комсомола должны быть предварительно утверждены на пленумах комитетов. Отчитываться по утвержденному отчету могут только члены комитетов.

Комсомольские комитеты должны отчетываться не за „общую линию“, как это часто бывает, а за свою непосредственную практическую работу, за то, как выполнены решения прошлых конференций (собраний), что практически сделано для улучшения политико-массовой и пропагандистской работы, как организована общеобразовательная и техническая учеба молодежи, как доставлено дело обслуживания ее культурно-бытовых нужд, в каком состоянии находится комсомольское хозяйство, что сделано для привнесения его в порядок, как росла комсомольская организация за отчетный период, как помогали в укреплении отдельных первичных организаций комсомола, как работали с комсомольским активом, чем конкретно помогали пионерским отрядам, школе и т. д.

4. Продолжительность обсуждения отчетных докладов не должна ограничиваться президиумом, а устанавливаться решением самой конференции (собрания) с тем, чтобы в прениях могло выступить наибольшее количество делегатов.

5. На основе поступивших от делегатов предложений должно быть составлено и утверждено конференцией (собранием) решение по отчетному докладу комсомольского комитета.

6. Установить впредь следующий по-

рядок отчетности комсомольских органов перед комсомольцами:

а) комитеты первичных комсомольских организаций должны отчетываться на общих собраниях один раз в шесть месяцев;

б) райкомы, горкомы и окружкомы должны отчетываться на собраниях и конференциях один раз в год;

в) обкомы, крайкомы и ЦК комсомола на республик должны отчетываться на собраниях городских и районных комсомольских активов один раз в год.

7. В связи с введением выборов всех комсомольских органов закрытым (тайным) и персональным голосованием, установить, что закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) делегаты от первичных комсомольских организаций на районные, городские комсомольские конференции и делегаты от районных, городских, окружных комсомольских конференций на областные, краевые комсомольские конференции и съезды комсомола на республик;

б) группорги, члены бюро и комсорги цеховых, участковых, факультетских организаций, члены комсомольских комитетов и секретари (там, где нет комсомольских комитетов) первичных организаций, члены пленумов райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик;

в) секретари комитетов комсомольских первичных организаций, секретари и члены бюро райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик (избираются на пленумах соответствующих комитетов).

8. Выборы комсомольских органов в первичных организациях проводить только на общих собраниях первичных организаций, запретив подмену их так называемыми конференциями.

9. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК КСМ на республик создать городские и районные собрания комсомольского актива для инструктажа и намечения порядка проведения отчетов и выборов комсомольских органов.

Пленум ЦК ВЛКСМ обращает внимание всех членов ленинского комсомола на то, что при выборах своих руководящих органов необходимо намечать и выбирать самых передовых людей, проверенных политически, преданных большевистской партии, испытанных на практической работе, людей, удорно работающих над своим марксистско-ленинским образованием.



Гутовская Варвара Николаевна — мать инженера Гутовского, преподает у нас в институте английский язык. Товарищ Гутовская — активная общественница, она ведет 2 студенческих кружка иностранных языков; обязательство по соревнованию выполнила полностью.



Анастасьева Нина Ивановна — ассистент кафедры тепловых установок. Т. Анастасьева, активно участвует в научно-исследовательской работе

## К предстоящей конференции женщин — научных работников

Право на образование женщин у нас в СССР является незыблемым законом. За последние десять лет резко увеличился процент женщин в высших учебных заведениях, тогда как в капиталистических странах процент этот снижается. Высшее техническое образование для женщин там почти недоступно. Советские женщины живут полноценной жизнью, они работают во всех областях науки и техники.

Женщина, как научный работник в Томском индустриальном институте, — впервые появилась в 1918 году, и в настоящее время у нас имеется 11 процентов женщин, научных работников, которые работают в равной степени с мужчинами. Занимаются как преподавательской, так и научно-исследовательской работой, разрешают актуальные вопросы промышленности, готовятся к защите диссертации, получают ученые степени.

К настоящему времени институт имеет среди женщин — научных работников — двух доцентов, из них одна кандидат наук. Как наиболее передовых из женщин научных работников нашего института нужно отметить следующих: на энергетическом факультете — Анастасьеву Нину Ивановну — ассистента кафедры тепловых установок. В 1930 году она окончила томский технологический институт, до 1931 года работала проектировщиком в шахтострое Кузбассугля, а с 1934 года работает в индустриальном институте; она ведет практические занятия и с 1935 года читает лекции. Работает с дипломниками. С начала 1936 года начала готовиться к сдаче кандидатских испытаний. К настоящему времени все

кандидатские испытания ею сданы. Товарищ Анастасьева осенью 1937 года заканчивает работу над диссертацией. Активно участвует в выполнении научно-исследовательских заданий промышленности. Под ее руководством проводилось испытание калорифера в Прокопьевске. Наряду с этим, Нина Ивановна принимает активное участие в общественной жизни института.

Другой научный работник товарищ Дьяконова-Шульц Л. Н. работает доцентом кафедры органической химии в Томском индустриальном институте с января 1931 года.

Лидия Николаевна, наряду с чтением лекций и ведением практических занятий, ведет научно-исследовательскую работу на кафедре. У нее имеется 19 научных работ, из которых три работы специального назначения, остальные 16 работ напечатаны в различных журналах.

Получив звание кандидата химических наук без защиты кандидатской диссертации, Лидия Николаевна ведет в настоящее время большую научно-исследовательскую работу, готовится к защите докторской диссертации, которая намечается в 1939 году.

Наряду с научно-исследовательской работой, она ведет большую общественную работу: член оргбюро СНР, член методического сектора при Деме ученых, профуполномоченный кафедры.

Призываем всех женщин — научных работников последовать примеру этих товарищей и надеемся, что ряды женщин работников науки будут все увеличиваться и увеличиваться.

А. Щербакова.  
М. Шульгина.

## О структуре комсомольских организаций высших учебных заведений Постановление ЦК ВЛКСМ

В предстоящей выборной кампании комсомольских организаций ВЛКСМ изменить, в соответствии с уставом ВЛКСМ, структуру комсомольских организаций в вузах следующим образом:

а) комитет ВЛКСМ высшего учебного заведения;

б) бюро ВЛКСМ факультетских организаций;

в) комсорги групп (ликвидировав курсовые бюро комсоргов курсов.)

Секретарь ЦК ВЛКСМ  
А. Косарев.

82

## ПРИКАЗ № 250

по Томскому индустриальному институту им. С. М. Кирова.

г. Томск.

20 мая 1937 г.

Студенты гр. 632/1 паротехнической специальности т. т. Абрамов, Анкудинов, и Бушуев совершили поступок порочащий звание советского студента, а именно: студент Абрамов заказал Бушуеву выполнение части курсового проекта по котельным установкам за плату 100 рублей.

Студент Анкудинов заказал студенту Бушуеву выполнение части курсового проекта по котельным установкам за плату 220 рублей.

Студент Бушуев выполнил и получил деньги.

Несомненно, за указанный поступок названные т. т. заслуживают исключения из института, но принимая во внимание их полное, хотя и вынужденное признание своих ошибок и обещание их выправить,

приказываю:

1. Декану ЭФ аннулировать задание студентам Анкудинову и Абрамову по курсовому проекту и выдать новое.

2. Перевести студ. Абрамова и Анкудинова в группу 633/II с тем, чтобы в течение учебного семестра выполнить указанный проект, а также пройти через повторное испытание по основным

дисциплинам, список коих представит зав. кафедрой ТУ проф. доктор Бутаков, И. Я.

3. Студ. Бушуеву объявить строгий выговор за совершенный поступок.

4. Декану ЭФ снять со стипендии студ. Абрамова, Анкудинова и Бушуева.

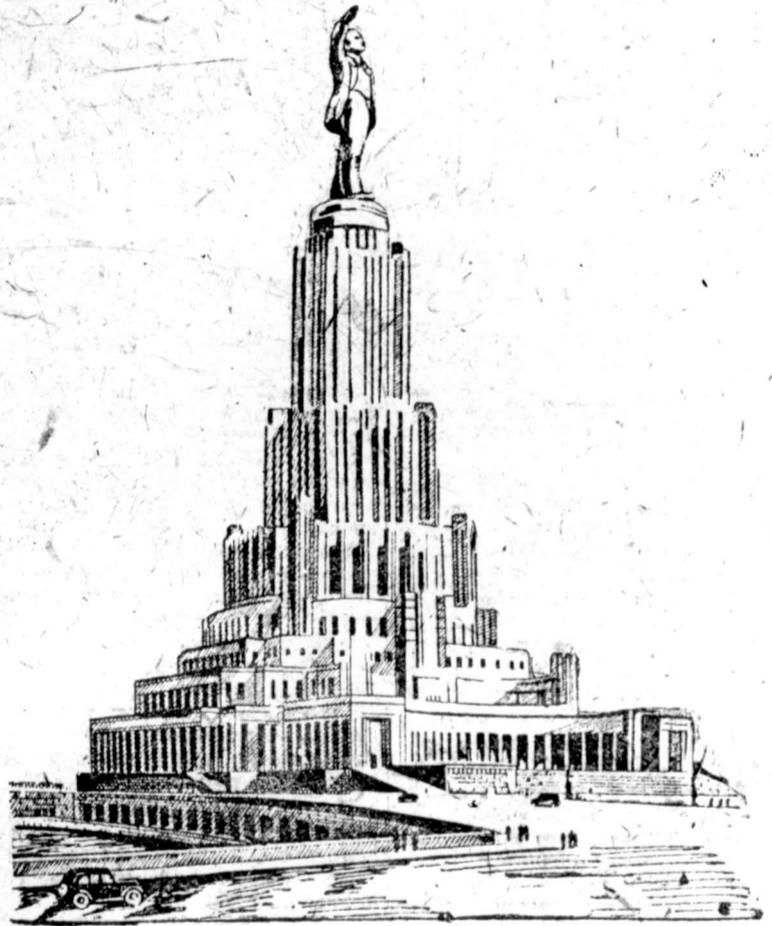
5. Декану ЭФ доложить мне о характере работы студентов Абрамова, Анкудинова и Бушуева по окончании ими теоретического курса, чтобы на основе его представления разрешить вопрос о допуске их в государственную квалификационную комиссию для защиты проекта.

6. Обязать деканаты довести до сведения студентов, настоящий приказ.

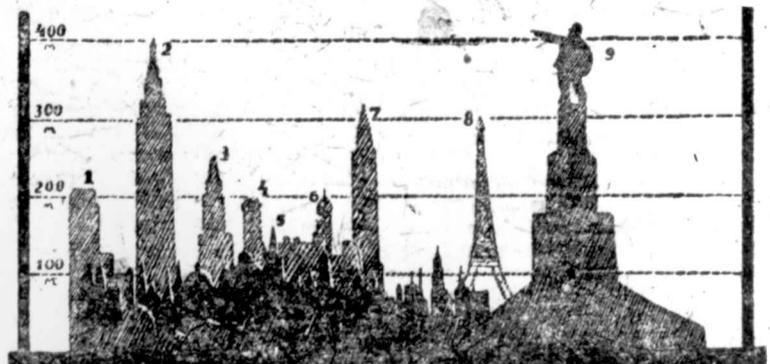
П. п. и. о. Директора ТИИ — Нестеров.

От редакции: В прошлом номере нашей газеты была помещена статья т. И. Р. «Поступки, порочащие звание советского студента». Сегодня мы печатаем приказ директора института т. Нестерова по делу студентов Анкудинова, Абрамова и Бушуева.

Профкомом необходимо обсудить эти материалы на факультетах.



В Москве строится Дворец Советов. Он будет самым высоким зданием в мире.



Величайшие здания мира: 1. Здание телефонной станции в Нью-Йорке (215 м.). 2. Эмпайр Стэт Билдинг в Нью-Йорке (407 м.). 3. Бульворт Стэт Билдинг в Нью-Йорке (203 м.). 4. Транспортшей Стэт Билдинг в Нью-Йорке (255 м.). 5. Кельнский собор (160 м.). 6. Зингер Стэт Билдинг в Нью-Йорке (209 м.). 7. Крайслер Стэт Билдинг в Нью-Йорке (330 м.). 8. Эйфелева башня (300 м.). 9. Дворец Советов в Москве (420 м.). (Пресс-клише).

Отв. редактор Л. ДОРОФЕЕВ Тех. редактор Б. ДЕРЮГИН