

# ЗА КАДРЫ

Орган парткома, комитета ВЛКСМ, профкома и дирекции Томского индустриального института имени Сергея Мироновича Кирова

Выходит раз в шестидневку

№ 6 (236) 11 ФЕВРАЛЯ 1939 ГОДА

ЦЕНА 10 КОП.

Партия Ленина — Сталина идет к своему XVIII съезду, демонстрируя перед всем миром единство и сплоченность своих рядов, свою могучую волю к полной победе коммунизма.

(„Правда“)

## О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины. Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные неосознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрчивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5½ месячной работы на предприятии или в учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получить два отпуска в течение го-

да, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу на этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие на одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий, не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы на данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противоречивое попустительское отношение к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им, вопреки интересам народа и государства, решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении с заводских квартир и так далее в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные — работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегают с одного предприятия на другое. Большие злоупотребления име-

ют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманным путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить четырехмесячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов — постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, прогульщиками, лодырями, рвачами — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась согласно закона, полных 8, 7 и 6 часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с пред-

приятия, а также бездельничание в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший с приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую, работу на срок до 3 месяцев или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший 3 таких нарушения в течение одного месяца или 4 нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года № 78 ст. 475) руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности; вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более чем за 20 дней, при чем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обя-

(Продолжение — см. на 2 стр.)

# О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

*Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов*

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

заны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

- а) При непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет — 100 процентов заработка.
- б) От 3 до 6 лет — 80 процентов заработка.
- в) От 2 до 3 лет — 60 процентов заработка.
- г) До 2 лет — 50 процентов заработка.

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5 пособия выплачиваются в следующих размерах, в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 процентов заработка, а до 2 лет — 60 процентов заработка. При этом в стаж непрерывной работы на данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5 пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 процентов заработка, а до 2 лет — 60 процентов заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 процентов заработка, от 3 до 5 лет — 80 процентов заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3 лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5 настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере, по сравнению

с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года „О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах“ (Собр. Зак. СССР 1937 года № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым, в связи с их работой на данном предприятии, предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения после опубликования настоящего постановления по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работницам и женщинам — служащим, в случаях беременности и родов, предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов, с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2 лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, бере-

менность и роды и т. д.), незаключенные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, изда-

ваемыми Всесоюзным Центральным Советом профессиональных союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда первой и второй групп (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

Категории	Непрерывный стаж	Надбавка в % к установленной пенсии
<b>1-я категория</b> — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	от 3 до 5 лет	10%
	от 5 до 10 лет	20%
	Свыше 10 лет	25%
<b>2-я категория</b> — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	от 4 до 8 лет	10%
	от 8 до 12 лет	15%
	свыше 12 лет	20%
<b>3-я категория</b> — остальные рабочие и служащие	от 5 до 10 лет	10%
	от 10 до 15 лет	15%
	свыше 15 лет	20%

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

Возраст	Стаж		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до ста рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями коопе-

рации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает сто рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета социального страхования от 29 февраля 1932 года № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсий, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсии и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки).

КАТЕГОРИИ ПЕНСИОНЕРОВ	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды первой группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды второй группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

(Окончание см. на 3 стр.)

## О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов

(Окончание. Начало см. на 1 и 2 стр.)

Для инвалидов третьей группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим на предприятии или в учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств

государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов—сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР В. МОЛОТОВ.  
Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) И. СТАЛИН  
Секретарь Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

## ДЕЛО ОТЦОВ ЗАВЕРШИМ

Красная Армия, руководимая партией большевиков и гениальными вождями социалистической революции Лениным и Сталиным, в годы гражданской войны и иностранной военной интервенции выковала таких военных руководителей нового типа, как Фрунзе, Ворошилов, Буденный и другие. В рядах Красной Армии сражались такие герои-самородки, как

Котовский, Чапаев, Лазо, Щорс, Пархоменко и многие другие, отдавшие свою жизнь за коммунизм.

Мы помещаем статьи детей Фрунзе, Котовского, Чапаева, Лазо, Щорса и Пархоменко. Когда придется вступить в бой за родину, дети народных героев, вся советская молодежь, весь советский народ грудью встанут на защиту родины и разгромят врага там, откуда он придет.

ТАТЬЯНА ФРУНЗЕ

## БУДЕМ ТАКИМИ, КАК ОТЕЦ

Наш отец, Михаил Васильевич Фрунзе, умер, когда мне было 5 лет, а брату Тимуре — 3 года.

Я, старшая, смутно помню, как в год смерти отец приехал к нам в Крым, помню, что трагическое известие о смерти отца мы получили в поезде, когда возвращались в Москву.

С нами отец был всегда очень ласков, нежен. Одно время мы жили в Харькове. Как и всегда, отец работал очень много. Все же находил время и для своей маленькой дочери.

— А где моя Чинара? — спрашивал он еще с порога и начинал маршировать, громко стуча сапогами.

Мы отца знаем, главным образом, по рассказам близких. Многие слышали от бабушки, от сестры отца — Клавдии Васильевны — и от лучшего его друга — Климента Ефремовича Ворошилова.

Климент Ефремович много рассказывал нам о беззаветной преданности Фрунзе делу большевизма, о его мужестве, храбрости, твердости и непреклонной воле, о непримиримости к врагам революции.

Года три тому назад мы с братом решили прочесть работы отца и вместе прочли почти все его произведения, которые собраны в трехтомнике сочинений М. В. Фрунзе. Как живой встал перед нами образ нашего отца, светлый образ большевика, пламенного борца за дело революции. Чуткий и внимательный к людям, он был суровым и смелым в бою, беспощадным к врагу.

Мы много слышали о том, что отец наш был талантливейшим полковод-

цем. Еще в юношеские годы он увлекался военной историей и уже тогда прекрасно изучил ее. Многие товарищи, знавшие отца, вспоминают, как в 1915 году в ссылке он внимательно следил за ходом империалистической войны и часто по карте разъяснял товарищам ход военных действий. Товарищам поражало, как правильно умел он предвидеть развитие военных событий, движение воюющих армий.

Царский суд дважды приговаривал отца к смертной казни за работу в большевистском подполье. Но отца ничто не могло утратить. В камере смертников он изучал английский язык.

Мы гордимся своим отцом. Мы знаем, что имя Фрунзе, бесстрашного командарма, с благодарностью и любовью произносят миллионы трудящихся нашей страны.

Слушая рассказы о нем, перечитывая его пламенные речи, мы говорим: мы хотим быть такими, как ты, наш отец. На работе и учебе, в отношениях к людям мы стараемся быть похожими на отца.

Оба мы комсомольцы. Тимур учится в 9 классе специальной школы. Он решил быть, как отец, военным. Я студентка химического факультета МГУ. В случае опасности, в случае войны мы оба возьмем винтовки и встанем в ряды бойцов Красной Армии. Мы постараемся быть достойными нашего отца.

(Журнал «Спутник агитатора» № 2, 1939 г.).

## Достоинно встретим XVIII съезд ВКП(б)

С большой активностью прошло собрание рабочих транспортного отдела института по обсуждению тезисов доклада тов. Молотова о третьем пятилетнем плане. Приветствуя инициативу рабочих и инженерно-технического персонала завода «Красный пролетарий», предложивших организовать социалистическое соревнование имени XVIII партсъезда, работники транспортного отдела, чтобы достойно встретить великий съезд партии большевиков новыми производст-

венными победами, взяли на себя ряд обязательств. Так, шофера обязались выполнять и перевыполнять нормы выработки, ликвидировать нерациональные простои и пробег машины. В целях повышения технических знаний регулярно следить за периодической специальной литературой (журнал «За рулем», «Мотор» и др.). Грузчики обязались к XVIII партсъезду изучить автомобиль и сдать экзамены на право управления автомашиной.

### Включаются в соревнование имени XVIII съезда

Работники сторожевой охраны с огромным подъемом встретили решение пленума ЦК ВКП(б) о созыве очередного XVIII партсъезда.

На собрании коллектив сторожевой охраны принял единодушное решение: включиться в соревнование имени XVIII съезда ВКП(б), еще зорче охранять социалистическую собствен-

ность. Особый организатор тов. Метрус в честь XVIII партсъезда взял на себя обязательство — улучшить осознание работы, добиться полного охвата членством ОСО всех работников сторожевой охраны, подготовить к 10 марта не менее пяти ворошиловских стрелков 1 ступени.

п. п.

### Глубоко изучить тезисы докладов тт. Молотова и Жданова

Агитационный коллектив бывшего 3 избирательного участка начал деятельную подготовку к XVIII партсъезду. Намечено в ближайшее время среди населения провести ряд бесед по тезисам доклада тов. Молотова «Третий пятилетний план развития народного хозяйства СССР» и тезисы доклада тов. Жданова «О изменениях

в уставе ВКП(б)». Подавляющее большинство агитаторов уже провели по одной беседе. Агитколлектив в ознаменование восемнадцатого съезда партии и XXI годовщины РККА решил на участке организовать осознание кружки (стрелков, кружок ПВХО и др.), с широким участием трудящихся бывшего 3 избирательного участка.

### ПЕРВЫЙ НАУЧНЫЙ ДЕКАДНИК НА ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНОМ ФАКУЛЬТЕТЕ

В конце декабря прошлого года кафедры минералогии, петрографии и полезных ископаемых на совместном заседании обсудили вопрос об организации научных декадников и наметили основные разделы работы (темы докладов и план их проведения).

На первом организационном заседании 19 января этого года, после избрания руководителя и секретаря декадников, был заслушан доклад проф. Ю. А. Кузнецова на тему «Геология Южно-Енисейского края». На докладе присутствовало 26 научных работников и студентов-дипломантов.

В своем докладе проф. Ю. А. Кузнецов дал анализ геологического строения южной части Енисейского края. Он впервые в истории изучения края нарисовал его геологическую историю, в которой наметил основные этапы вулканической деятельности и связанных с ними процессов метаморфизма.

В связи с геологической историей края и его вулканической деятельностью проф. Ю. А. Кузнецов разобрал вопрос о металлогении края, который до сих пор был совершенно не изучен, что тормозило поиски полезных ископаемых. Так, проф. Ю. А. Кузнецов установил, что редкоземельное оруденение края связано с определенными видами гранитов.

Эти выводы имеют огромное практическое значение при поисках полезных ископаемых, и применение их на практике уже дало благоприятные результаты. В частности, проф. Ю. А. Кузнецов обнаружил месторождение монацита, эксплуатация которого уже начата.

Доклад вызвал оживленные и интересные прения. Отдельные вопросы из доклада и ряд других докладов, входящих в план работы научных декадников кафедры минералогии и кафедры полезных ископаемых, собрание решило заслушать на общедекантских научных декадниках.

Ассистент В. С. ПОПОВ.

### Москва—столица Советского Союза

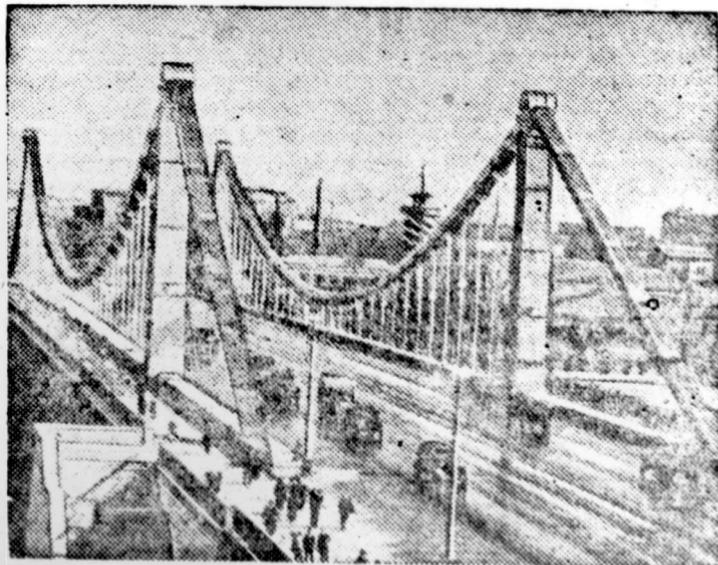


Фото Э. Евзеридина. На снимке Крымский мост.

(Пресскапше).

## БОРЬБА ЗА ОТЛИЧНИЧЕСТВО—ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПРОФКОМА

Борьба за умножение рядов отличников — первоочередная задача профкома и всех общественных организаций вуза. Надо помнить, что отличники — это те резервы, из которых выковыриваются у нас лучшие специалисты в мире.

Однако, в нашем институте работа с отличниками и вопрос об их росте совершенно вывали из поля зрения профсоюзной организации и большинства кафедр. Об этом наглядно говорят результаты зимних экзаменов.

В институте в настоящий момент имеется 124 отличника, что составляет всего лишь около 2 процентов от общего числа студентов. По сравнению с весенним семестром число отличников выросло всего только на 14 человек. Это мизерное увеличение отличников идет за счет механического и горного факультетов. На всех остальных факультетах в этом семестре имеется снижение числа отличников. Например, на энергетическом факультете было в прошлом семестре 31 отличник, а ныне — 26. Такое же явно ненормальное явление имеется на химическом и геолого-разведочном факультетах.

Сама цифра в 124 отличника является крайне низкой для такого крупнейшего вуза, как наш институт, и не обеспечивает выполнения взятых нами обязательств в социалистическом договоре с Свердловским индустриальным институтом и Томским транспортным институтом. В договоре мы обязались иметь в результате зимних экзаменов 200 отличников.

Низкий процент отличников в нашем институте объясняется прежде всего тем, что профком во главе с тов. Белобородовым и руководителем академического сектора тов. Гужевниковым, совершенно не занимался вопросом отличничества. Руководители профкома ограничили только тем, что наметили кое-какие мероприятия по работе с отличниками. Намечался съезд конференции отличников, где

предполагалось устроить обмен опытом работы и высказать запросы и требования отличников, но эта конференция не состоялась лишь только потому, как объясняет тов. Гужевников, что прошлый семестр был очень загружен... собраниями и для конференции не было подходящего времени.

«Вся «помощь» профкома отличникам выразилась в том, что по его настоянию в библиотеках вывесили объявления: «отличники получают книги без очереди».

Профком, вместе с кафедрами, совершенно выпустили тот момент, что отличников надо в первую очередь вовлекать в научно-исследовательскую работу. Хороший пример в борьбе за увеличение рядов отличников показали некоторые кафедры механического факультета, в частности, кафедра «Станки и резание металлов», руководимая доцентом Розенбергом.

Кафедрой отличники вовлекались в научную работу, им поручались специальные доклады на научные темы. Ударники учебы, благодаря помощи со стороны научных работников кафедры, стали отличниками. Результаты такой работы налицо: рост отличников на механическом факультете превышает рост по институту. Механический факультет увеличил ряды отличников в первом полугодии на 19 человек.

Ничего подобного мы не имеем на кафедрах энергетического факультета.

Глубоким изучением иностранных языков из отличников занимается только единица. Кафедра иностранных языков делала попытки, чтобы наиболее успевающие студенты изучали языки и после трехлетнего программного обучения. Однако, она не нашла достаточной поддержки со стороны специальных кафедр и профкома института. Бесспорно, что многие отличники имеют желание и с большой охотой станут более деталь-

но овладевать столь необходимым для советского инженера предметом, как иностранный язык.

Если на старших курсах отдельными кафедрами и делаются попытки, правда, явно недостаточные, приблизить наиболее успевающих студентов к научно-исследовательской работе, помочь их росту, то студенты первых курсов вовсе предоставлены самим себе.

Руководитель академического сектора тов. Гужевников вынужден был признать, что они совершенно «забыли» о студентах первого курса. Эта «забывчивость» чувствительно сказалась на результатах экзаменов. Горный факультет на первом курсе не имеет ни одного отличника, геолого-разведочный имеет только одного отличника.

Эти факты говорят о том, что со студентами первого курса ни профком, ни деканаты факультетов совершенно не работали, а между тем первому курсу следует уделять особое внимание, ибо, чтобы получить диплом с отличием, студент должен учиться на «отлично» и «хорошо» в течение всей учебы в вузе, начиная с первого курса.

В институте имеется большое количество ударников, но с ними не работали. В результате этого, только на механическом факультете незначительная часть ударников стали отличниками учебы. Все это в достаточной мере характеризует работу кафедр, профкома института в борьбе за выполнение взятых обязательств.

Кафедры, деканаты, общественные организации института и профком в особенности должны, наконец, понять, что лучшим подарком к историческому XVIII съезду коммунистической партии большевиков является повседневная борьба за умножение рядов отличников, повседневная борьба за лучшего инженера в мире.

И. Гольник.

## Повседневно укреплять трудовую дисциплину

4 февраля состоялось собрание актива института, где обсуждался вопрос о выполнении постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле».

Докладчик тов. Шнейдер отметил, что трудовая дисциплина в институте до сих пор стоит не на должной высоте. Опоздания и неявки на работу рабочих и служащих по неуважительным причинам далеко еще не изжиты. Только за один месяц за систематические нарушения трудовой дисциплины из института уволено 33 человека и наложено 12 других административных взысканий.

Выступавшие рабочие и служащие подвергли резкой критике расхлябанность в работе обслуживающего персонала института. Уборщицы Немонящих и Дементьева недобросовестно относятся к своим обязанностям. В общежитии на ул. Герцена, 24, где они работают, грязно, что мешает нормальной учебе студентов. Исключительно плохо работает мастерская отопления. Это явилось следствием систематических нарушений производственной дисциплины некоторыми рабочими мастерской.

Собрание актива — заметило ряд конкретных мероприятий по укреплению трудовой дисциплины среди рабочих и служащих института.

Н. Аргунский.

## Буфет работает плохо

В газете «За кадры» уже отмечалась плохая работа многих буфетов, обслуживающих студентов и научных работников нашего института. Однако и до сих пор работа буфетов оставляет желать много лучшего.

Буфет, помещающийся в 1 этаже главного корпуса, работает особенно скверно. Кофе, как правило, в буфете бывает только подгоревшее, молоко буфетчицы продают не студентам, а частным лицам, не бывает также и мясных изделий. В буфете не соблюдаются самые элементарные гигиенические правила — халаты буфетчиц очень грязные, на столах зачастую не убрано.

Цены на продукты очень высокие и никем не контролируются. Книжки жалоб в буфете никогда не бывает. Так, 17 января этого года студенты потребовали книгу жалоб, и она, как всегда, оказалась «на проверке». Кроме этого буфетчицы работают очень медленно, больше занимаются посторонними разговорами, чем обслуживанием студентов.

Профком института не интересуется работой буфетов. А ведь на отчетно-выборных профсоюзных собраниях вновь избранные товарищи заверяли студенчество, что работе буфетов и столовой они будут уделять особенное внимание.

Ф. К.

Отв. ред. И. КУРБАТСКИЙ  
Тех. ред. Н. ДРОБИШЕВСКИЙ

## Решительно бороться с прогульщиками

Первый день занятий после зимних каникул со всей наглядностью показал, что трудовая дисциплина в нашем институте далеко еще не укрепилась. Только на энергетическом факультете в первый день учебы не явился на занятия 22 студента: Поляничев (637 группа), Пинтеков (гр. 618/II), Барышнина (гр. 618/II), Какауров (гр. 628/II), Тубольцев (гр. 618/II), Терехов (638 группа), Мухин (613 группа), Некрасов (613 гр.) и другие. Самый высокий процент неявки дала 624 группа. Студенты этой группы Алимбошко, Менделеев, Кирилук и Бутенко на занятиях не присутствовали.

Кроме этого на факультете имеют место опоздания. Студенты первого курса Койгородов, Механикова и Артемьева опоздали на 10 минут. Студент 627 группы Жук опоздал на два часа. Студенты второго курса Кравченко, Шитов и Борковский опоздали на технологию металлов на 10 минут. Приведенные факты говорят о том, что деканат и общественные организации энергетического факультета вопросом укрепления трудовой дисциплины занимаются явно недостаточно.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле»

требует решительной борьбы с злостными прогульщиками, лодырями, рвачами и летунами. Деканат энергофакультета должен с суровой большевистской требовательностью наказывать систематических нарушителей трудовой дисциплины.

В прошедшем семестре посещаемость на химическом факультете была самой низкой. Уже в начале этого полугодия опоздания и неявки на занятия стали массовым явлением. Так, на первый урок по основам марксизма-ленинизма опоздали студенты 4 курса: Кляйберг, Евтихьева, Левина и другие. Подобные факты можно было значительно умножить.

Деканат, партийная, комсомольская и профсоюзная организации химического факультета должны со всей серьезностью извлекать уроки из прошлого семестра и в предстоящем полугодии повседневно заниматься укреплением трудовой дисциплины как среди студентов, так и среди профессорско-преподавательского персонала.

Передовой факультет института — механический, в первый день занятий отнюдь не показал хорошую посещаемость. Студенты Ефремов (417 гр.), Щербинин (417 гр.), Русских (438 гр.) и другие не явились на занятия. Студенты Пивоваров, Юшкевич, Шигаров, дипломники Тихонов и Сливкин опоздали на уроки.

Деканаты и общественные органи-

зации института должны с самого же начала этого семестра повести решительную борьбу с злостными прогульщиками, повседневно укрепляя трудовую дисциплину.

Н. Никольский.

## Хорошее начинание

7 февраля в клубе института состоялась лекция на тему: «Ледовое побоище».

Лектор в простой и доступной форме охарактеризовал экономическое и политическое положение древней Руси в XIII веке.

Особенно подробно докладчик остановился на вопросе организации Новгородского государства, вскрыл социальные корни германского нашествия на Русь, отметил большие заслуги Александра Невского в борьбе за освобождение Руси от немцев.

Следует отметить, что лекция прошла организованно, пользовалась большим успехом, и ряд товарищей высказали пожелание чаще устраивать такие лекции.

После лекции демонстрировалась картина «Александр Невский». Это дало возможность всем присутствующим получить полное и цельное представление об этом ярком моменте в истории древней Руси.

Бородин.