

- Ивашенко А. О. Исследование длительности последовательных процедур оценивания параметров авторегрессионных моделей / А. О. Ивашенко, Т. В. Емельянова. – Электронные средства и системы управления. – 2016. – с. 152-153.

ПРОГРАММА ДЛЯ ОЦЕНКИ РИСКА БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ

Н.Б. Джамансариев, студен гр. 17В41

Научный руководитель: Тащиян Г.О.

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail: loveyou-loveyou-94@mail.ru

К банкротству организации могут привести разные причины – финансовый кризис привел к тому, что владельцы не могут расплатиться с кредиторами, или с банком, предприятие стало убыточным.

Виды банкротства: Банкротство также принято разделять на несколько основных видов:

1. Реальное банкротство;
2. Банкротство бизнеса;
3. Временное (условное) банкротство;
4. Преднамеренное (умышленное) банкротство;
5. Фиктивное банкротство;

Процедура банкротства организации состоит из нескольких этапов:

1. *Наблюдение*–Эта стадия предполагает определение уровня платежеспособности должника.
2. *Финансовое оздоровление*– это процедура, призванная спасти предприятие от ликвидации. Оно направлено на восстановление платежеспособности и покрытие долгов.
3. *Внешнее управление* – по требованию кредиторов арбитражный суд может назначить внешнего управляющего банкротствующей компании.
4. *Конкурсное производство*– последняя процедура банкротства предприятия осуществляется после того, как арбитражный суд признает должника банкротом. Цель этого этапа – удовлетворение требований кредиторов через продажу имущества предприятия в ходе открытых торгов.

Разрабатываемая система предназначена для оценки риска банкротства предприятия на основе метода деревьев решений. Программа работает в диалоговом режиме. Входными данными в системе являются значения строк бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках, которые служат для расчета показателей, необходимых для оценки риска банкротства. Данные могут вводиться как в ручную с клавиатуры, так и загружаться в виде текстовых файлов с исходными данными. Предполагается, что работать с данным программным приложением будут пользователи по двум направлениям:

- создание, наполнение и корректировка файлов данных;
- вычисление риска банкротства предприятия.

Для работы представителям обеих групп никаких особых навыков не требуется, достаточно быть обычным пользователем. В качестве примера взял Бухгалтерский(финансовый)отчетность предприятия АО «*БАРНАУЛТРАНСМАШ*» за 2015год. На рисунке (1 и 2) показано выполнения расчетов.

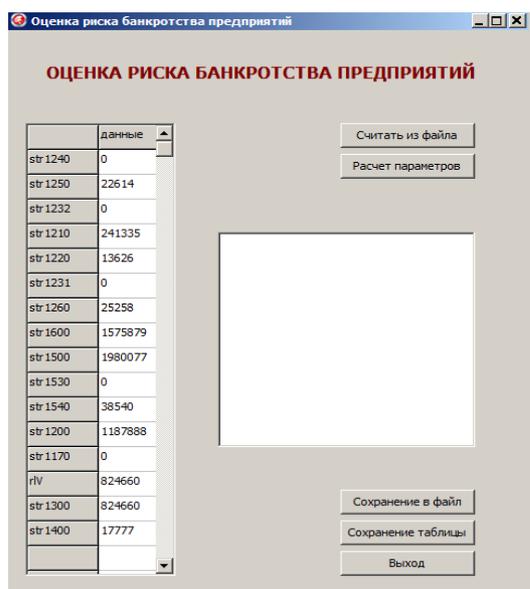


Рисунок 1 главное окно программы

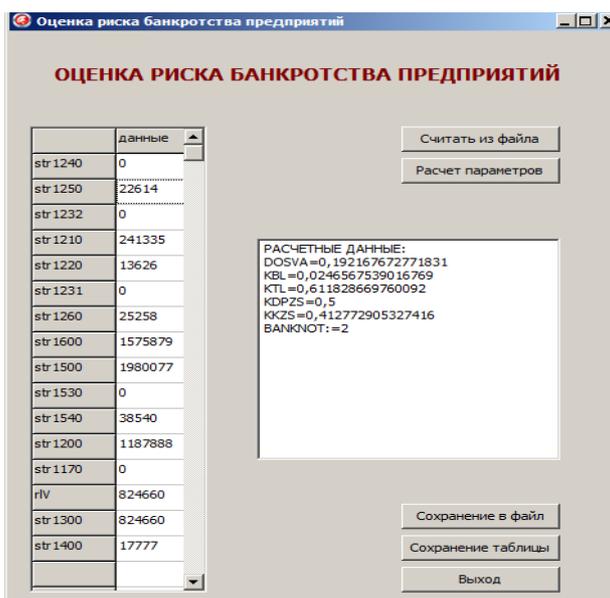


Рисунок 2 результат расчетов

Полученные расчеты можно сохранять в текстовый файл (рис.3.).

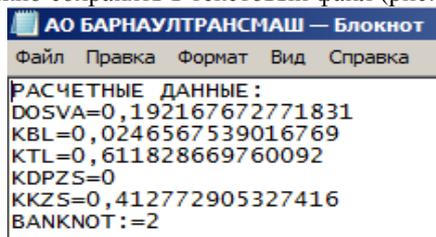


Рисунок 3 результат сохранения расчета

Для решения задачи применим формулы для расчета показателей:

Общая формула ДОСВА=Оборотные средства/Все активы

По балансу: ДОСВА=(стр.1240 + стр.1250 + стр.1232 + стр.1210 + стр.1220 + стр.1231 + стр.1260)/стр.1600

Общая формула КБЛ = (стр.1240 Форма 1 + стр.1250 Форма 1 + стр.1260 Форма 1)/(стр.1500 Форма 1 - стр.1530 Форма 1 - стр.1540 Форма 1)

Общая формула: КТЛ=Оборотные активы/Текущие обязательства

По балансу: КТЛ=(с. 1200 Форма 1 + стр. 1170 Форма 1)/(стр. 1500 Форма 1 - стр. 1530 Форма 1 - стр. 1540 Форма 1)

Общая формула: КДПЗС=Долгосрочные пассивы/(Долгосрочные пассивы + Собственный капитал)

КДПЗС=Кпс=Разд. IV Форма 1/(Разд. IV Форма 1 + Стр. 1300 Форма 1)

Общая формула:ККЗС=Собственный капитал/Заемный капитал

По балансу: Кф=с.1300 Форма 1/(с.1400 Форма 1 + с.1500 Форма 1)

На рисунке 1 запуск программа, на экране появилось главное окно программы с элементами ввода-вывода и управляющими, кнопками. Бухгалтерский(финансовый)отчетность предприятия

На рисунке 2 показано выполнения расчетов данного анализируемого предприятия и на выходе получается результат – оценка риска банкротства: 1 – банкрот; 2 – финансово здоровое предприятие.

Литература.

1. Комсомольская правда./Банкротство предприятия: понятие, виды, процедура ликвидации компаний с долгами: // Электронный ресурс. Режим доступа <http://www.kp.ru/guide/bankrotstvopredpriyatija.html>.
2. Дата обращения 17.02.2017

3. Энциклопедия программиста/Банкротство предприятия. // Электронный ресурс. Режим доступа <http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/bankrot.html>. Дата обращения 17.02.2017
4. Центр раскрытия корпоративной информации/АО “Барнаултрансмаш” Бухгалтерский(финансовый)отчетность//.Режимдоступа:<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=10670&type=3> Дата обращения 17.02.2017.

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ ВСЛЕДСТВИЕ НЕСООТВЕТСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

А.Р. Губанова, студент группы 17Г41

Научный руководитель: Тащиян Г.О.

*Юргинский технологический институт (филиал) Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

Трудоустройство молодёжи – одна из главных задач государственной политики нашей страны. Еще не обладающие достаточным опытом в требуемой сфере деятельности вчерашние студенты не охотно принимаются на работу, так как большинство работодателей не желают обучать не имеющих опыта специалистов и тратить на них время и деньги.

Важность оценки местоположения молодёжи на рынке труда заключается в том, что молодые люди – это будущее страны, и от того какими будут стартовые условия их деятельности зависит дальнейшее развитие общества. Уже сегодня молодёжь влияет на развитие политических, экономических и социальных процессов в обществе. Совместно с этим молодёжь относится к группе наиболее уязвимых категорий, которые сталкиваются с огромными проблемами в плане трудоустройства. Молодёжью являются граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет [1].

Молодёжь является особой социальной группой, способной оказать влияние на состояние рынка труда в будущем. Основной характерной чертой этой группы является наличие противоречия между общественно-профессиональными ориентациями молодёжи и потребностями организаций, предприятий в рабочих.

Не удовлетворенные предлагаемой работой, заработной платой и условиями труда выпускники, а также их несоответствие требованиям работодателей по уровню подготовки в совокупности ведет к низкой эффективности использования труда молодых специалистов.

В советское время проблемы трудовой занятости учитывались в комплексе краткосрочных и долгосрочных мер по реализации принципа всеобщей занятости [2].

Продолжительный период времени государство являлось монопольным работодателем. Были четко регламентированы условия выхода молодых специалистов на рынок труда. Существовало целевое бронирование рабочих мест для стопроцентного трудоустройства молодёжи. А также распределение выпускников по организациям и предприятиям. Для тех, кто являлся выпускником школы или профессионально-технических училищ, решивших идти на производство осуществлялось бронирование рабочих мест.

Значительное снижение спроса на молодые кадры произошло в 90-х годах, в то время, когда произошли изменения на рынке труда в связи с ликвидацией системы распределения молодёжи по вакантным местам. Впоследствии этого, выпускники столкнулись с проблемами трудоустройства, и самостоятельным поиском работы, к чему не были готовы. Всё это привело к разрыву между вузами и работодателями.

Непредвиденность и нестабильность рынка труда, отсутствие полной информации о вакансиях и переизбыток выпускников некоторых профессий приводит к тому, что молодой специалист встает на учет в центрах занятости, зачастую вынужден работать не по специальности и заново переучиваться.

В ходе развития рыночной конкуренции и ценность общеобразовательной и социальной подготовки работника возрастает. Поэтому в последнее время все больше молодёжи стремится получить полноценное высшее образование считая это необходимым условием для получения желаемого социального статуса и материального положения. Профессиональное обучение становится важнейшим элементом инфраструктуры рынка труда, который поддерживает качественно сбалансированный спрос и предложение труда, во многом определяет эффективность мер по реализации молодёжной политики занятости [3].