

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт социально-гуманитарных технологий
Направление подготовки 380301 Экономика
Кафедра экономики

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Пенсионная система России и благополучие пожилых людей

УДК 369.5.364.2-053.9(47+57)

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
ЗБЗб	Лесняк Андрей Павлович		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Силифонова Екатерина Валерьевна	к.э.н.		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Экономики	Барышева Галина Анзельмовна	Доктор экономических наук		

Томск – 2017 г.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ООПДЛЯ БАКАЛАВРОВ

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)	Требования ФГОС, критериев и/или заинтересованных сторон
<i>Универсальные компетенции</i>		
P1	Осуществлять коммуникации в профессиональной среде и в обществе в целом, в том числе на иностранном языке, разрабатывать документацию, презентовать и защищать результаты комплексной экономической деятельности.	Требования ФГОС (ОК-14; ПК-9; 11)
P2	Эффективно работать индивидуально, в качестве <i>члена команды</i> , состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, с делением ответственности и полномочий за результаты работы и готовность <i>следовать корпоративной культуре</i> организации	Требования ФГОС (ПК-11; ОК-1,7,8)
P3	Демонстрировать <i>знания</i> правовых, социальных, этических и культурных аспектов хозяйственной деятельности, осведомленность в вопросах охраны здоровья и безопасности жизнедеятельности.	Требования ФГОС (ОК-2;3;16; 15)
P4	<i>Самостоятельно учиться</i> и непрерывно <i>повышать квалификацию</i> в течение всего периода профессиональной деятельности	Требования ФГОС (ОК-2; 9,10,11) Критерий 5 АИОР (2,6), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i>
P5	Активно пользоваться основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией, работать с информацией в глобальных компьютерных сетях	Требования ФГОС (ОК -13; ПК-1,3,510)
<i>Профессиональные компетенции</i>		
P6	Применять знания математических дисциплин, статистики, бухгалтерского учета и анализа для подготовки исходных данных и проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на основе типовых методик с учетом действующей нормативно-правовой базы;	Требования ФГОС (ПК-1, ПК-2; ПК-3;4;5 ПК-7; ОК-5; ОК-4; ОК1,11,13)
P7	принимать участие в выработке и реализации для конкретного предприятия рациональной системы организации учета и отчетности на основе выбора эффективной учетной политики, базирующейся на соблюдении действующего законодательства, требований международных стандартов и принципах укрепления экономики хозяйствующего субъекта;	Требования ФГОС ПК-5; ПК-7; ОК-5,8
P8	Применять глубокие знания основ функционирования экономической системы на разных уровнях, истории экономики и экономической науки для анализа социально-значимых проблем и процессов, происходящих в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем	Требования ФГОС ОК-3,4; ПК-4,6,8,14,15);
P9	Строить стандартные теоретические и эконометрические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к области профессиональной деятельности, прогнозировать, анализировать и интерпретировать полученные результаты с целью принятия эффективных решений.	Требования ФГОС ПК-6; ПК-5; ПК-7; ПК-13; ПК-8;
P10	На основе аналитической обработки учетной, статистической и отчетной информации готовить информационные обзоры, аналитические отчеты, в соответствии с поставленной задачей, давать оценку и интерпретацию полученных результатов и обосновывать управленческие решения.	Требования ФГОС ПК-4; ПК-5 ПК-7;8 ПК-10; ПК-13; ПК-5 ОК-1;2;3; ОК-6; ОК-13
P11	Внедрять современные методы бухгалтерского учета, анализа и аудита на основе знания информационных технологий, международных стандартов учета и финансовой отчетности	Требования ФГОС ПК-10;12 ОК-12
P12	Осуществлять преподавание экономических дисциплин в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.	Требования ФГОС ПК-14; ПК-15; ОК-2;
P13	Принимать участие в разработке проектных решений в области профессиональной и инновационной деятельности предприятий и организаций, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	Требования ФГОС (ПК-3,4,7; 11;12;13 ОК-1,7, 8)
P14	Проводить теоретические и прикладные исследования в области современных достижений экономической науки в России и за рубежом, ориентированные на достижение практического результата в условиях инновационной модели российской экономики	Требования ФГОС ПК-4,9
P15	Организовывать операционную (производственную) и коммерческую деятельность предприятия, осуществлять комплексный анализ его финансово-хозяйственной деятельности использовать полученные результаты для обеспечения принятия оптимальных управленческих решений и повышения эффективности.	Требования ФГОС (ОК – 7, 8, 12, 13; ПК – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,10, 11, 13)

Министерство образования и науки Российской Федерации
 федеральное государственное автономное образовательное учреждение
 высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт Социально-гуманитарных технологий
 Направление подготовки (специальность) _____
 Кафедра _____

УТВЕРЖДАЮ:
 Зав. кафедрой

 (Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы

В форме:

бакалаврской работы

 (бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
ЗБЗБ	Лесняк Андрей Павлович

Тема работы:

Пенсионная система России и благополучие пожилых людей	
Утверждена приказом директора (дата, номер)	№2047/с от 23.03.2017

Срок сдачи студентом выполненной работы:	
--	--

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе <i>(наименование объекта исследования или проектирования; производительность или нагрузка; режим работы (непрерывный, периодический, циклический и т. д.); вид сырья или материал изделия; требования к продукту, изделию или процессу; особые требования к особенностям функционирования (эксплуатации) объекта или изделия в плане безопасности эксплуатации, влияния на окружающую среду, энергозатратам; экономический анализ и т. д.).</i>	Объектом исследования является Межрайонное управление ПФР в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области. Учебная литература, публикации периодической печати и сети интернет
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки техники в рассматриваемой области; постановка задачи исследования, проектирования, конструирования; содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по</i>	Целью данной работы является оценка деятельности ПФР в г. Анжеро-Судженск, Кемеровской области (межрайонное), а так же изучение механизмов правового регулирования системы обязательного пенсионного страхования.

<p>работе).</p>	
<p>Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)</p>	<p>Таблица 1. Социальная нагрузка на занятое население в 1991-1996 гг.</p> <p>Таблица 2. Соотношение средней пенсии с компенсацией прожиточного минимума пенсионера в 1992-1996 гг. (по кварталам).</p> <p>Таблица № 3. Индексаций страховых пенсий за последние семь лет по годам.</p> <p>Таблица № 4. Индексаций государственных пенсий за последние семь лет по годам.</p> <p>Рисунок 1. Численность работающих пенсионеров.</p> <p>Рисунок 2. Экономические последствия решений. Правительства по работающим пенсионерам.</p> <p>Таблица А. Демографическая составляющая на 01 апреля 2017.</p> <p>Приложение А. Пенсионный блок в УПФР г. Анжеро-Судженск (межрайонное).</p> <p>Приложение Б. Численность получателей пенсии.</p> <p>Приложение В. Обращение граждан за оказанием государственных услуг.</p> <p>Приложение Г. Способы предоставления государственных услуг.</p> <p>Приложение Д. Виды назначенных пенсий в 2016 году.</p> <p>Приложение Е. Работа комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан в 2016 году.</p> <p>Приложение И. Восстановление излишне выпалченных сумм пенсий ЕДВ и других выплат.</p> <p>Приложение К. Перечисление денежных средств</p>

	<p>через кредитные организации.</p> <p>Приложение Л. Выплата пенсии, ЕДВ через доставочные организации.</p> <p>Приложение М. Оказание государственных услуг по вопросам МСК в 2016 году.</p> <p>Приложение Н. Телефон “Горячая линия”</p>
--	--

Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы

(с указанием разделов)

Раздел	Консультант
Социальная ответственность	Кашапова Эльмира Рамисовна

Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	05.02.2017
---	------------

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
доцент	Силифонова Екатерина Валерьевна	Кандидат экономических наук		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
ЗБЗБ	Лесняк Андрей Павлович		

Реферат

Выпускная квалификационная работа 77 страницы, 13 рисунков, 5 таблиц, 41 источник, 11 приложений.

Ключевые слова: социальная защита, пенсионная система, федеральные льготы, пенсионеры, пенсионное страхование, социальная поддержка, социальная работа.

Объект исследования: Управления Пенсионного Фонда в городе Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное).

Предметом исследования является правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования.

Цель исследования: В процессе исследования проводился анализ деятельности Управления Пенсионного Фонда в городе Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное).

Методы исследования:

- теоретические методы: теоретический анализ проблемы и предмета исследования, системный анализ;
- эмпирические методы: изучение и обобщение опыта социальной работы;
- статистический метод и метод анализа.

Результатом работы стали разработанные программы, направленные на увеличение рентабельности (расчет доходного инвестирования средств пенсионных накоплений) и на улучшение эффективности деятельности Пенсионного фонда и доступности льгот и выплат.

Область применения: необходимая информация, документация получена в группе социальных выплат Управления Пенсионного Фонда в городе Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное), а также полученные знания и навыки во время прохождения преддипломной практики.

Оглавление

Введение.....	8
1 Теоретические основы пенсионной системы и пенсионного обеспечения Российской Федерации ..	10
1.1 Структура Пенсионной системы	10
1.2 Государственное пенсионное обеспечение	17
2 Реформа пенсионного обеспечения в Российской Федерации	22
2.1 История системы Пенсионного обеспечения РФ.....	22
2.2 Предпосылки пенсионной реформы.....	28
2.3 Пенсионная реформа.....	30
3 Анализ деятельности Управления Пенсионного Фонда в городе Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное).....	40
«Социальная ответственность».....	51
Заключение	59
Список использованных источников	61
Приложение А Пенсионный блок в УПФР г. А-Судженск.....	67
Приложение Б Численность получателей пенсий.....	68
Приложение В Обращение граждан за оказанием государственных услуг	69
Приложение Г Способы предоставления государственных услуг	70
Приложение Д Виды назначенных пенсий в 2016 году	71
Приложение Е Работы комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан.	72
Приложение И Восстановление излишне выплаченных сумм пенсий, ЕДВ и других	73
Приложение К Перечисление денежных средств через кредитные организации.....	74
(справочное).....	74
Приложение Л Выплата пенсии, ЕДВ через доставочные организации.....	75
Приложение М Оказание государственных услуг по вопросам МСК.....	76
Приложение Н Горячая линия	77

Введение

На данный момент Российская Федерация столкнулась с проблемами пенсионного обеспечения своих граждан. Низкие пенсии, увеличение нагрузки на население из-за этого снижает соотношение работающих граждан и пенсионеров, становятся нестабильными пенсионные системы, отсутствует достаточное обеспечение финансовыми средствами - все это говорит о необходимости серьезного формирования систем пенсионного обеспечения.

Таким образом, исходя из вышенаписанного можно сказать, что актуальность изучения особенностей правового регулирования обязательного пенсионного страхования не вызывает сомнений и обусловлена чрезвычайной остротой проблемы пенсионного обеспечения в РФ и поиском оптимальных путей реформирования в пенсионном страховании.

Объектом исследования является Управление ПФР в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное).

Предметом исследования является нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы пенсионного обеспечения.

Целью данной работы является оценка деятельности ПФР в г. Анжеро-Судженск, Кемеровской области (межрайонное), а так же изучение механизмов правового регулирования пенсионной системы.

Задачи работы:

- исследовать понятие и сущность пенсионной системы, и пенсионного обеспечения;
- проанализировать правовые основы пенсионной системы и пенсионного обеспечения;
- рассмотреть основные цели развития пенсионной системы и пенсионного обеспечения;

Проблема данной темы состоит в том, что в настоящее время очень важно осуществление уплаты обязательных платежей, проведение контроля за процессом уплаты, выполнение обязанностей Пенсионным Фондом РФ, в том числе и Государственным Учреждением - Управление ПФР в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное), в чем и состоит суть моей работы.

Исследованием данной проблемы - организации обязательного пенсионного страхования и деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации в целом занимались такие авторы, как: Анрюшенко Г.И., 16 Донюшко М.Б., Казибекова Н.А., Коржова Н.А., Кузюткин Н.В., Кузьмич С.Н., Ногина О.А., Мышкин Б.В., Соловьев А.К., Хвостунцев А.М., Черкашина О.А., Фролина Т.В., Шелемех Н.Н., Щердина И.В. и другие.

1 Теоретические основы пенсионной системы и пенсионного обеспечения Российской Федерации

1.1 Структура Пенсионной системы

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФРФ) - один из крупнейших и более важных социальных институтов РФ, а пенсионное обеспечение остается в числе основных социальных гарантий людей РФ.

Пенсионная система РФ - это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и общепризнанных норм, имеющих целью предоставления гражданам материального обеспечения в виде пенсионной выплаты.

Пенсионная система как понятие - комплексное образование. Совокупность её общепринятых норм регулирует в основном три различные по характеру группы общественных отношений.

Первая группа - это дела по формированию соответствующих пенсионных фондов, за счет которых выплачиваются пенсии и осуществляются другие пенсионные выплаты, данная группа отношений составляет главным образом финансового права в широком смысле.

Вторая группа - это дела по материальному обеспечению членов общества пенсиями и другими пенсионными выплатами, это, по существу, пенсионное право т.е. совокупность правовых норм, регулирующих пенсионные и тесно связанные с ними отношения.

Третья группа - дела по управлению и организации пенсионного обеспечения. В её структуре есть основные институты или же группы правовых общепризнанных норм, регулирующие неразрывно связанные между собой однотипные пенсионные дела. К обособленным институтам относятся правовые предписания, регулирующие процедурные дела в сфере пенсионного обеспечения. Наиболее существенные из них назначение и выплата пенсий, индексации пенсий, исчисление страхового стажа, перерасчеты, установление иных социальных выплат (ЕДВ, ФСД, ДСО, ДМО, компенсационные выплаты по уходу и т.д.) Данные дела касаются основных институтов, касаются они

реализации права на материальное обеспечение в виде пенсий и имеют все шансы предшествовать появлению пенсионного правоотношения или работать в одном ряду с ним.

Система пенсионного обеспечения в РФ основывается на принципах обязательного социального страхования и поддержке с использованием распределительных механизмов финансирования. Это означает что мы видим, как значительный объем финансовых ресурсов пенсионной системы использовался, для перераспределения с целью, поддержания конкретного уровня доходов малообеспеченных групп пенсионеров.

Следующим этапом, устанавливающим страховой принцип в пенсионном обеспечении, является законодательное закрепление порядка, при котором среднемесячный доход при назначении пенсий за периоды после регистрации в качестве застрахованного лица устанавливается на базе сведений персонального учета.

Пенсионное обеспечение - это исторически сложившийся в человеческом обществе институт, посредством которого происходит удовлетворение материальных потребностей людей, нуждающихся в поддержке со стороны общества при наступлении жизненных обстоятельств, которые влекут за собой утрату или снижение дохода. Пенсионное обеспечение осуществляется на базе соответствующих нормативных актов и сложившейся в обществе идеологии, денежных и материальных ресурсов и включает непосредственную организаторскую работу всех уровней.

Базовые характеристики института пенсионного обеспечения, выделяющие его от других институтов социального страхования, таковы:

- во-первых, законодательство вмененная обязательность для страхователей - работников и работодателей - выплата страховых взносов; личное страхование, как правило добровольный характер и не является столь массовым по охвату (по числу застрахованных);

- во-вторых, публичный вид правоотношений субъектов социального страхования, с помощью которого достигается обязательность (по закону)

участия в нем субъектов и высокий уровень гарантий защиты страхуемых. Это позволяет отказаться от обременительной процедуры оформления индивидуальных договоров (и контроля их исполнения) между страхователями (работодателями и работниками) и страховщиками в пользу застрахованных (личное страхование носит частный характер гражданско-правовых взаимоотношений);

- в-третьих, безусловное по закону право для застрахованных на получение страховых выплат при наступлении страховых случаев (виды выплат, услуги и размеры тоже определены законодательно), в том числе и в судебном порядке;

- в-четвертых, высокая надежность сохранности страховых средств, обеспечиваемая финансированием «с колес» и не позволяющая им обесцениться. Этот параметр достигается посредством солидарности поколений и применением государственного контроля, за правильностью и целевым характером расходования средств;

- в-пятых, относительная «дешевизна» для населения государства (по сравнению с личным страхованием), гарантируемая массовым характером обязательного участия в нем практически всех работающих и бесприбыльными формами организации работы (личное же страхование является в своей основе коммерческим, и его организаторы занимают главным образом «выгодным» клиентами);

- в-шестых, самоуправляемость форм организации обязательного социального страхования, ключевая роль в решении соответствующих вопросов самим наиболее заинтересованными субъектами (представителями работодателей и работников).

Пенсионная система России в современном виде появилась 1 января 2015 года, в нее входят отношения по формированию, назначению и выплате следующих видов пенсий:

- страховой пенсии,
- пенсии по государственному пенсионному обеспечению,

- накопительной пенсии.

Структуру новой пенсионной системы составляют следующие её элементы:

- государственное пенсионное обеспечение;
- государственное пенсионное страхование;
- профессиональные пенсионные системы;
- дополнительное негосударственное материальное обеспечение;

Государственное пенсионное обеспечение направлено на начисление базовой части страховых пенсий, выплачиваемых по Закону о страховых пенсиях и пенсий за выслугу лет, инвалидности и социальных пенсий, выплачиваемые по Закону о пенсионном обеспечении и финансируются из федерального бюджета за счет перечисляемых работодателями сумм единого социального налога.

Государственное пенсионное страхование направлено на формирование страховой и накопительной частей страховых пенсий, пенсий инвалидам, иждивенцам умершего кормильца за счет обязательных страховых взносов.

Профессиональные пенсионные системы обеспечат предоставления лицам, имевшим более высокие доходы, пенсий в размерах, соответствующих их заработной платы.

Дополнительное пенсионное обеспечение и страхование обеспечит граждан дополнительными пенсиями за счет накопительных добровольных взносов от работодателей и застрахованных лиц в государственной и негосударственной системе пенсионного страхования в дополнении к двум первым частям.

В Пенсионной системе Российской Федерации на федеральном уровне существует два типа пенсий, которые следует различать по источнику их финансового обеспечения. Первый тип и основной тип - это страховые пенсии, которые получают огромное количество пенсионеров по России. Право на такую пенсию возникает вследствие уплаты в течение определенного периода времени страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования.

Основным источником выплаты данных пенсий являются средства, формируемые за счёт указанных страховых взносов.

Второй тип, пенсия по государственному обеспечению - это пенсия, ежемесячная выплата, право на получение которой определяется согласно Федеральному Закону “О государственном пенсионном обеспечении в РФ”

В Российской Федерации последние 10 лет проводились мероприятия, которые направлены на совершенствования пенсионной системы и по итогам которых достигнуты следующие результаты:

- установление гарантированного минимального уровня материального обеспечения пенсионера не ниже величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации;

- повышения уровня пенсионного обеспечения с учетом страхового стажа, приобретенного в советское время (валоризация);

- создание экономических и правовых предпосылок формирования пенсионных прав будущих получателей страховых пенсий с учетом требования международных норм;

- повышение среднего размера страховой пенсии.

Так средний размер страховой пенсии по старости в Российской Федерации в 2016 году составил 13132 рубля. С 2002 года он увеличился в 6,5 раза в номинальном размере и более чем в 2,8 раза в реальном.

Отношение страховой пенсии по старости к прожиточному минимуму, к среднему размеру заработной платы по экономике в 2002 году составляло 34 процента, к 2007 году оно снизилось до 25 процентов ввиду вызванного субъективными причинами отставания темпов индексации страховой пенсии от темпов роста заработной платы, а к 2012 увеличилось до 36,8 процента, в результате роста фиксированного базового размера части страховой пенсии в 2008 и 2009 годах, а также проведения в 2010 году валоризации. А в 2017 году с 1 февраля страховые пенсии и ряд иных социальных выплат вырастут на 5,4%. В среднем пенсии подрастут на 670-690 рублей.

Совместно с тем что в рамках пенсионной системы не достигнута долговременная финансовая стабильность и сбалансированность бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации.

Инерционный сценарий развития пенсионной системы в условиях действующего пенсионного законодательства неизбежно приведет к следующим социально - экономическим последствиям:

- 1) невозможность поддержания объема пенсий на социально приемлемом уровне и увеличение количества низкодоходных групп пенсионеров. К 2030 году средняя величина страховой пенсии по старости может не достигнуть минимального целевого уровня в 2.5 прожиточного минимума пенсионера, а отношение среднего объема страховой пенсии по старости к среднему объему заработной платы в Российской Федерации станет падать;

- 2) повышение рисков, связанных с недостаточностью финансовой устойчивости негосударственных пенсионных фондов;

- 3) межбюджетные трансферты из федерального бюджета в пенсионную систему на обеспечение ее сбалансированности, на период до 2030 года могут увеличиться до 3% ВВП.

Причинами данной ситуации являются, внешние по отношению к пенсионной системе экономические и демографические показатели:

- 1) макроэкономические параметры, структура занятости, показатели производительности труда, инфляция и невысокие размеры заработной платы;

- 2) огромный объем теневой занятости и скрытой заработной платы;

- 3) рост демографической нагрузки в части изменения соотношения застрахованных лиц, за которых осуществляется уплата страховых взносов, и получателей пенсий, а также высокий уровень смертности в трудоспособном возрасте.

Кроме этого, в пенсионной системе сохраняются значительные внутренние негативные факторы:

- 1) остается нерешенной проблема досрочных пенсий;
- 2) не установлен сбалансированный тариф страховых взносов для самозанятых граждан;
- 3) пенсия в значительной мере утратила функцию страхования потери заработка в связи с достижением пенсионного возраста;
- 4) несоответствие тарифов страховых взносов и обязательств по выплате страховой пенсии.

Накопительная составляющая пенсионной системы требует существенной модернизации, в том числе в части, касающейся обеспечения финансовой устойчивости негосударственных пенсионных фондов и гарантий исполнения ими в полном объеме обязательств по выплате пенсий, создания эффективной системы контроля за инвестированием средств пенсионных накоплений, а также расширения перечня финансовых институтов, участвующих в соответствующих правоотношениях, и инструментов для инвестирования средств пенсионных накоплений.

Основными целями развития пенсионной системы являются:

- гарантирование социального приемлемого уровня пенсионного обеспечения;
- обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы.

Задачами развития пенсионной системы являются:

- обеспечение коэффициента замещения страховой пенсии по старости до 40% утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате;
- достижение приемлемого уровня пенсии для среднего класса за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах;
- обеспечение среднего размера страховой пенсии по старости не менее 2,5;

- 3 прожиточных минимумов пенсионера;
- поддержание приемлемого уровня страховой нагрузки для субъектов экономической деятельности с единым тарифом страховых взносов для всех категорий работодателей;
- обеспечение сбалансированности формируемых пенсионных прав с источником их финансового обеспечения;
- развитие трехуровневой пенсионной системы для групп с разными доходами (для средне - и высокодоходных категорий - с опорой на добровольное пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение);
- повышение эффективности накопительной составляющей пенсионной системы.

Параметры пенсионной системы обязаны быть связаны с базисным макроэкономическими и демографическими показателями.

Для достижения данных целей должна быть реализована модернизация основных институтов пенсионной системы. При этом нужно обеспечить преемственность и сберечь социально - страховой принцип функционирования данной системы, согласно которому страховая пенсия представляет собой компенсацию части утраченной заработной платы сотрудника в случае достижения пенсионного возраста, наступления инвалидности, а также в связи с гибелью кормильца (применительно к нетрудоспособным членам семьи погибшего работника).

1.2 Государственное пенсионное обеспечение

Государственное пенсионное обеспечение - это одна из главных частей пенсионной системы России, которая обеспечивает за счёт межбюджетных трансферов из федерального бюджета в бюджет Пенсионного фонда РФ

предоставление гражданам пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Установление страховых пенсий производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации».

Страховая пенсия по старости - это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованными гражданами заработной платы и других выплат, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости либо инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Ежемесячная выплата страховой пенсии по старости состоит из двух частей:

- страховой пенсии;
- фиксированной выплаты к страховой пенсии;

Виды страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца;

Для права на страховую пенсию по старости нужно присутствие трех критерий:

- 1) возраст;
- 2) стаж работы;
- 3) значение личного пенсионного коэффициента.

Возраст для выхода на страховую пенсию по старости предусмотрен закон от 28.12.2013 № 400ФЗ « О страховых пенсиях РФ» мужчинам по достижению 60 лет, женщинам в 55 лет.

Минимальный трудовой стаж работы для назначения страховой пенсии по старости законом определен поэтапное поднятие трудового стажа для назначения страховой пенсии.

С 2015 года страховая пенсия назначается при наличии стажа не менее 6 лет с следующим ежегодным увеличением минимального стажа до 15 лет. Таким образом, с 2024 года страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа.

Страховой стаж - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и её размера, суммарная длительность периодов работы и (либо) другой деятельности, за какие начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а еще других периодов, засчитываемых в страховой (трудовой) стаж.

В страховой стаж наравне с временами работы и (либо) другой деятельности (при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ) засчитываются последующие периоды:

- период прохождения военной службы;
- период получения пособия по безработице;
- период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период ухода первого из родителей за каждым ребенком до полутора лет, но не более 4,5 лет в общем;
- период содержания под стражей лиц, неоправданно завлеченных к уголовной ответственности, неоправданно репрессированных и потом реабилитированных, и период отбывания наказания данными гражданами в местах лишения свободы и ссылке;
- период ухода, исполняемого трудоспособным лицом за инвалидами 1 группы, ребенком - инвалидом либо за лицом, достигшим 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по договору, совместно с женами в местностях, в каком месте они не могли заниматься в связи с неимением способности трудоустройства, но не более 5 лет в общей сложности.

Надо принимать во внимание, собственно, что данные периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (либо) за ними руководились периоды работы и (либо) иной деятельности.

Приложением к Закону «О страховых пенсиях» установлены последовательные повышающие требования к минимальному пенсионному коэффициенту. Так, с 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6 с последующим увеличением на 2,4 до 30.

Таким образом, с 2025 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины собственного пенсионного коэффициента в объеме не больше 30.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия) - это ежемесячная денежная выплата из средств федерального бюджета. Право на получение данной пенсии имеют определенные категории граждан. Согласно Федеральному закону от 15.12.2001 № 166 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

1) Пенсия за выслугу лет;

Государственная пенсия за выслугу лет назначается следующим категориям граждан - федеральным государственным служащим, военным, космонавтам, сотрудникам лётно - испытательного состава;

2) Пенсия по старости;

Государственная пенсия по старости устанавливается гражданам, пострадавшим в результате радиационных или же техногенных катастроф.

3) Пенсия по инвалидности;

Государственная пенсия по инвалидности устанавливается военным, космонавтам, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или же техногенных катастроф.

4) Пенсия по случаю потери кормильца;

На государственную пенсию по случаю потери кормильца имеют право нетрудоспособные члены семей погибших (умерших) военнослужащих, космонавтов, граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.

5) Социальная пенсия (по инвалидности, по случаю потери кормильца, по старости)

Право на государственную социальную пенсию по инвалидности имеют нетрудоспособные граждане таких категорий как инвалиды 1, 2, 3, группы в том числе инвалиды с детства, дети - инвалиды;

Государственная социальная пенсия по случаю потери кормильца назначается детям до 18 лет, а в случае обучения по очной форме в образовательных учреждениях - до окончания обучения, но не дольше чем до 23 лет, потерявшим одного из родителей, и детям умершей одинокой матери;

Государственная социальная пенсия по старости устанавливается гражданам, достигшим 65 и 60 лет (соответственно мужчинам и женщинам), не имеющим оснований для получения страховой пенсии по старости: имеющим страховой стаж менее 8 лет (в 2017).

2 Реформа пенсионного обеспечения в Российской Федерации

2.1 История системы Пенсионного обеспечения РФ

Впервые намеки о государственном пенсионном обеспечении в России усматриваются в старые века. С тех пор и вплоть по XIX век пенсионное обеспечение выглядело избирательно и, в лице милости высокопоставленной персоны к подчиненным. Пенсии дарилась принципиально для общества – особо отличившимся войнам, которые защищали княжества и царские владения.

Главный период развития пенсионного обеспечения был при Петре I, тогда было утверждено в первый раз пенсионное обеспечение. Утвержденным законом и порядком выплаты пенсии сыграл роль «Устав морского флота» от 13.01.1720 года. Этот документ принято считать основным пенсионным законом.

Во второй половине XIX века история пенсий показывает, что в это время выплаты пенсии начали свое начало не только на военных и гражданских служащих, но и на лиц частных компаний.

Параллельно с изменениями в политическом режиме России в 1917 году и установлением новой власти с социалистической платформой в точке пенсионного обеспечения намеренно был выбрано направление на то, чтоб выбрать пенсионные выплаты массовыми, и взять их от центра исключительности, и целено правильности. Пустить эти цели в жизнь получилось через несколько лет спустя, но уже с первых дней советской власти выполнялись выплаты пенсий, пособий по инвалидности и случаю потери кормильца.

1930 год показал о принятие «Положения о пенсионных выплатах и пособиях по социальному страхованию». Система пенсионного обеспечения была обновлена на систему социального страхования, которая в свою очередь предназначалась и работала последующему принципу: все предприятия отчисляли государству налоги, на основе которых и строилась казна страны. Из

казны страны брались затраты на нужды государства и также на выплату пенсий.

1932 год показал установления возраста выхода на пенсию по старости: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. С 1932 пенсионный возраст в нашей стране не менялся ни разу и сейчас остается одним из самых низких в мире.

Граждане России в этом вопросе пока выигрывают по сравнению с другими государствами, но все еще может измениться (в государственной думе не раз уже поднимается вопрос об увеличении пенсионного возраста на 6 месяцев каждый год, но пока проект закона на рассмотрении).

1956 год показал в истории пенсионного обеспечения закон «О муниципальных пенсиях», он предсказал пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также гарантировал государственные пенсии, корни назначения пенсий по старости.

Мужской род уходил на пенсию по старости в 60 лет при условии 25 лет стажа, женский - в 55 лет при условии 20 лет трудового стажа. Платилась пенсия, не как сейчас исходя из 24 месяцев заработной платы до 2002 года (2000 - 2001года (или любые 60 месяцев до 2002года)), а исходя из средней зарплаты за последний год или крайние за десять лет стажа.

Во внимание брались особенные (тяжелые) условия труда на вредном производстве, в плохих благоприятных зонах, или на социальных важных службах на пример в качестве врача или учителя. Это все давало преимущество раннего выхода на пенсию.

Суть пенсионных выплат согласно нормам, указанных в законе от 1956 года, выполнялись по конец 1980 - годов. На 30 лет и более с момента принятия закона о демографии в СССР произошли большие изменения в сторону роста пожилых граждан с 16,5 по 45,2 миллионов человек.

В период раскола СССР и формирования новой страны Российской Федерации, в пенсионной системе страны появилось много проблем. В 1990 - ые годы стремление к старению народа возрастало. Процесс развивался в рамках переходной экономики и сокращения денежных поступлений от

организаций в Пенсионный фонд. В базе Пенсионного фонда постсоветской страны, еще лежали приёмы уравнительного распределения пенсии, не учитывающие заработки граждан, а также практика преждевременного выхода на пенсию, увеличившая разницу между средствами в пенсионной системе и пенсионными обещаниями.

Чтобы решать трудности, перешедшие в российскую пенсионную систему, из советского времени, в правительстве решено разрабатывать нужные направления её преобразования.

И первое основное направление российского пенсионного Закона 1990 года, состояло в том, чтоб в государстве укоренилась система обязательного пенсионного страхования. Цель системы представляющей одно из выдающихся находок населения земли в эру появления наёмных работников и развития общества, проста, это фактически воплощенная во всех развитых странах и полностью применяемая в период развития многоукладных экономических отношений на базе форм принадлежности. Её оглавление определяется главными аспектами, желания конкретного их изображения в разных странах несколько различно.

Закон 1990 года коснулся и экономную систему пенсионного обеспечения, в том, веско повысил степень пенсионного обеспечения военнослужащих из числа солдат, сержантов, старшин и приравненных к ним категорий граждан, который улучшил их пенсионное обеспечение. Ранее часто пенсии людей, инвалидность которых застала вследствие военной травмы, оказывались по своему уровню ниже пенсий по инвалидности, которые наступали вследствие военной травмы, а также оказывались по своему уровню ниже пенсий по инвалидности вследствие всеобщей болезни и пенсии по старости, закон убрал эту явную социальную несправедливость. То же коснулось и пенсии по случаю потери кормильца, погибших вследствие военной травмы, с введением в действие с 1 февраля 1993 года Закона «О пенсионном обеспечении лиц, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей». Закончилось созданием образованной

системы пенсионного обеспечения всех категорий военнослужащих, и приравненных к ним остальных категорий людей и их семей. В середине 1990 - х годов Российская Федерация вступила в этап экономических реформ с развитой пенсионной системой, которая складывалась на протяжении десятков лет и характеризовалась рядом недостатков:

1. Низкий уровень пенсионных выплат, которые в свою очередь не индексировались по отношению к возрастающему росту заработной платы, пенсионеры вышедшие на пенсию 20 - 25 лет назад, получали меньше по сравнению с «новыми» пенсионерами имеющих такие же стаж и квалификацию.

2. Слабая дифференциация пенсий, как продолжение и естественное уравниловка политики в сфере доходов граждан. Это вело к зависимости размера пенсии от трудового вклада работника во всей жизни.

3. Относительный ранний возраст выхода на пенсию (60 лет мужчины, 55 лет женщины), что по мере наступления пенсионного возраста граждан увеличивало нагрузку на пенсионную систему.

4. Распространялась широко практика досрочного выхода на пенсию отдельных категорий работников, что на практике служило снижения пенсионного возраста.

В первую половину 1990-х гг., в момент прохождения трудного социально - экономического периода, сопровождавшихся падением реального дохода социальных групп, на пенсионное обеспечение были возложены функции ему нехарактерные - к примеру, функция поддержания прибыли занятого населения в форме выплат пенсий «за выслугу лет» с правом работать на том же рабочем месте, выплата пенсии лицам, досрочно покинувшим рынок труда в связи с безработицей. Наметилась устойчивая тенденция сокращения численности занятого населения, особенно та часть, которая занята в общественном производстве и уплачивались взносы в Пенсионный фонд в таблице 1.

Таблица 1 – Социальная нагрузка на занятое население в 1991-1996 гг.

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996
Численность занятых, млн. чел.	5,3	3,8	2,1	0,9	8,5	6,4	6,0
Численность пенсионеров, млн. чел.	2,8	4,0	5,3	6,1	6,6	7,1	7,8

Уже в первые годы реформ события в пенсионной системе видны драматические черты. Либерализация цен 1992 г. Вызвала падение реальных социальных групп, в том числе и пенсионеров. Реальный размер пенсий упал более чем в два раза, в первые месяцы 1992 г. Резкое ухудшение и рост инфляции на рубеже 1994-1995 гг. привели к обесценению реальной покупательской способности пенсий, когда радикальной экономической реформы средний размер пенсий был ниже минимального прожиточного уровня пенсионера на рисунке 1. Естественно требовалось срочного повышения уровня пенсий.

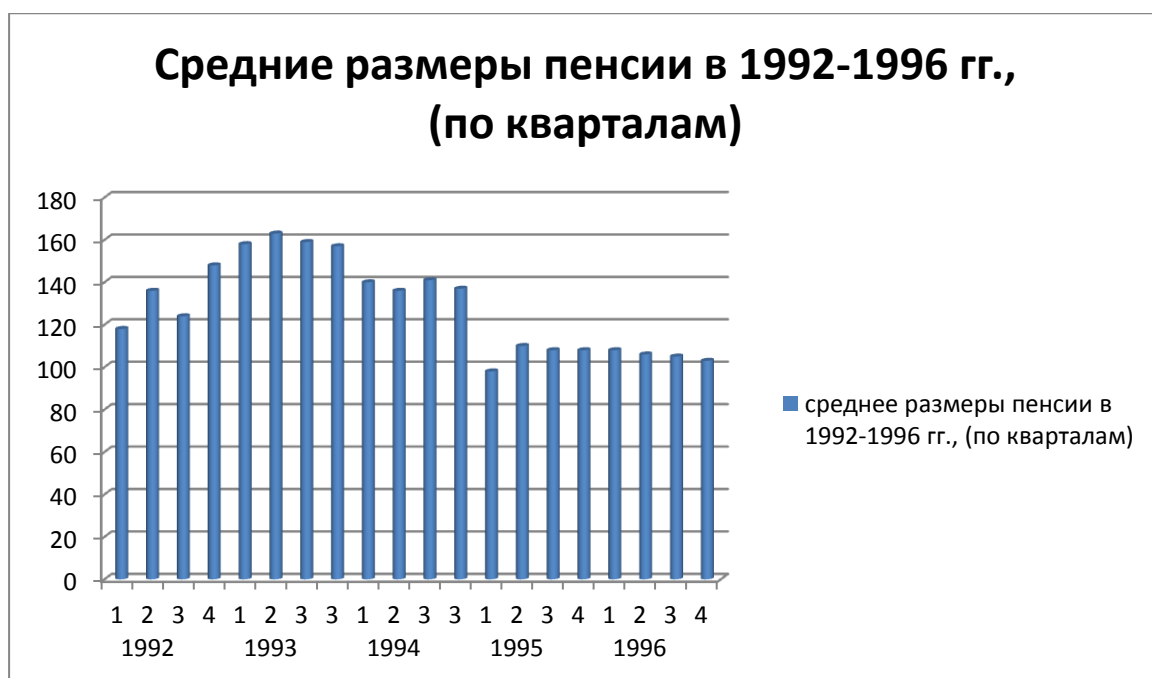


Рисунок 1 – Соотношение средней пенсии с компенсацией прожиточного минимума пенсионера в 1992-1996 гг. (по кварталам)

Одно из первых решений в этом вопросе делается в 1997 году, в системе персонифицированного учета пенсионных прав граждан. Оно повысило управление пенсионной системой за счет вступления личных лицевых счетов, где хранится вся информация о трудовой деятельности гражданина укрепляясь в электронном облике. С 1997 года система персонифицированного учета существенно усовершенствовалась и стала основной страховой пенсионной системой России.

Последним результатом в конце 1990 - ых годов и в начале 2000 - ых реформа показала обновление трехуровневой пенсионной системы, работающей с 2002 года. Она предложила страховое, государственное и негосударственное обеспечение.

Основной причиной формирования пенсии в новой системе стали страховые взносы, перечисляемые работодателем за сотрудника во время осуществления трудовой деятельности.

Переход к рыночной модели экономике выразились на пенсионной системе вступлением нового показателя - накопительной части трудовой пенсии. Средства, приходящие на неё были введены за пределы общей системы и не использовались для выплат пенсионерам, а шли в инвестиционные проекты и приумножались.

В 2012 году Правительство Российской Федерации узаконило ряд мероприятий для предстоящего совершенствования пенсионной системы. Они были указаны в чрезвычайно принципиальном для истории пенсионного обеспечения в Российской Федерации акте: стратегия долгосрочного развития пенсионной системы.

В 2015 главной частью Стратегии стали новейшие критерии формирования и расчета пенсии, усиливающие понятие стажа на величину пенсии и дающие гражданину вероятность значительно увеличить пенсию за счет позднего обращения за ней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2.2 Предпосылки пенсионной реформы

Пенсионное страхование - главная и одна из самых важных гарантий стабильного развития общества, где непосредственно касаются интересов нетрудоспособного населения (свыше 27% - 35%) страны, и косвенно практически всё трудоспособное население. В любом обществе в той или другой форме существует определенная система социальной защиты населения. В настоящее время в России проживает свыше 39 млн. пожилых, инвалидов, и членов семей, граждан, потерявшее кормильца.

Пенсионная система - это одна из составляющих системы социальной защиты. Она представляет собой главный и особый параметр общественного устройства.

В 2002 году по указу Президента Российской Федерации В.В. Путина в стране начался новый этап реформирования пенсионной системы. В силу вступили принятые Государственной Думой Федеральные законы «Об

обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Недостатки и противоречия, присутствующие в старой пенсионной модели, поставили на грань кризиса, из которого за счет небольших перемен пенсионного законодательства, невозможно было выйти. Беседа могла быть только о создании новой модели пенсионной системы, которая была бы свободна от недостатков и противоречий, присущей для прежней модели.

За последние годы в стране произошли немаловажные изменения, изменившие социально - экономический вид России и поставившие на кон абсолютно новые задачи среди которых:

- социальные гарантии минимального обеспечения в старости;
- регулярная индексация пенсий нынешним пенсионерам, и эффективный учет пенсионных обязательств перед работающими гражданами;
- цепь связывающая размер пенсии с размером оплаты труда работников путем учета реального вклада (отчислений) на финансовое обеспечение пенсионной системы.

Решение данных задач, выполнив обязательства перед пенсионерами по старому пенсионному законодательству, были направлены изменения в законодательстве, открывающие ряд новых возможностей для повышения уровня жизни пенсионеров.

Нововведения в пенсионной системе включают в себя задачи и цели, которые должны решить главные проблемы устаревшей пенсионной системы:

- 1) добиться финансовой сбалансированности пенсионной системы;
- 2) увеличение уровня пенсионного обеспечения граждан
- 3) формирование постоянного стабильного источника для дополнительных доходов с пенсионную систему.

Реформирование пенсионной системы в Российской Федерации в наше время - это есть актуальная проблема в свете последних решений об

увеличении пенсий, в основном тех граждан, которые заработали право на неё в советское время.

Актуальность цели подтверждается еще и вопросами пенсионной политике, так или иначе, касаются каждого из нас: и кому уже назначена пенсия, и тем кто претендует на неё в будущем.

Современные принципы к реформированию российской пенсионной системы складываются на глубоком анализе достоинств и недостатков пенсионной системы советского периода, результатов проведенных в 1997 году реформ, которые четко выявили просчеты, недостатки уже сформулированных решений, а также принципа построения пенсионных систем развитых стран.

2.3 Пенсионная реформа

В любом обществе независимо от его экономического и политического развития, была и есть и будет необходимость в экономической и социальной поддержке людей, которые в силу разных причин не в состоянии приобретать средства для своей полноценной жизни. К этой категории относятся: дети, старики, а также люди, потерявшие здоровье по причине болезни или трудового увечья и т.д. В наше время пенсионные системы других цивилизованных стран в значительной степени отличаются друг от друга. И это объяснимо разницей в экономическом потенциале отдельных стран, степенью развития национальных систем социального обеспечения, и конечно же демографическим, социально - экономическим особенностям каждой страны. Одним из основных факторов, направляющих развитие национальных пенсионных систем, является выбор моделей и механизмов их финансирования. В большинстве государств нет ни распределительной, ни накопительной пенсионной системы, в основном их сочетание, но несмотря на существующие превосходящие различия, система защиты в старости в различных странах характеризуется, как система трех уровней - государственное, производственное и собственное пенсионное страхование.

Государственное пенсионное страхование должно и есть в обязательном порядке для всех и призвано обеспечить достойное существование населению пенсионного возраста.

Переходный этап по формированию страховой пенсионной системы, состоит из пересмотра формулы персонального коэффициента, используемого при начислении пенсий и составлении трехуровневой пенсионной системы. Денежные средства на государственное пенсионное обеспечение, как и средства на государственное социальное страхование, комплектуются в бюджете государства. Значит, пенсионная система зависела от государственного бюджета. Ключевой проблемой пенсионной системы того времени была несбалансированность доходной и расходной части её бюджета. В середине 80-х годов финансовая обеспеченность выплат пенсий снизилась так, что в случае очередного невысокого повышения размера пенсии потребовалось привлечение дополнительных средств. В том числе и повышение тарифа отчислений на социальное страхование, не удалось ликвидировать нехватки пенсионного бюджета. В начале 90 - х годах радикальные преобразования в политическом и экономическом устройстве государства, переход к рыночной экономике потребовали обоснования и использование новых экономических и правовых оснований в сфере пенсионного обеспечения. Раннее существовавшая в стране пенсионная система к тому времени показала свою неэффективность и показала большое количество социально - экономических проблем, которые решались лишь только методом кардинальных изменений всей пенсионной системы на основе формирования и закрепления страховых принципов с учетом требования включения бюджета Пенсионного фонда в финансовую систему государства. Делались выводы, что в ходе проведения пенсионной реформы должен быть решен вопрос о социальной политике государства, а именно: стабилизация и значительный рывок материального положения пенсионеров, а также резкое уменьшение численности малообеспеченных граждан.

До начала реформ в системе пенсионного обеспечения размер государственной трудовой пенсии рассчитывался по двум вариантам: по правилам действующим с 1956 года (непосредственно из заработка), и по правилам, введенным в 1998 году с применением индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП). В 1998 году в действие была введена система индивидуального (персонифицированного учета) данных стажа, заработка и страховых взносов начисленных и уплаченных работодателем. К началу пенсионной реформы в ней присутствовало около 70 млн. человек - трудоспособных граждан и работающих пенсионеров, где их пенсионные права с момента регистрации фиксируются на личных лицевых счетах и надежно сохраняются.

Основными направлениями пенсионной реформы выступило изменение существующей распределительной системы начисления пенсий, дополняя её накопительной частью и персонифицированным учетом страховых обязательств перед каждым гражданином.

Основной задачей реформы было установлено достижение долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышения уровня пенсионного обеспечения граждан и формирование стабильного источника дополнительных доходов в систему.

Суть реформы заключалась в коренном изменении взаимоотношений между работниками и работодателем: в повышении ответственности работников за обеспечение своей старости, а так же в повышении ответственности работодателя за уплату страховых взносов за каждого подчиненного. В ранее существовавшей системе назначения пенсий не давала подчиненному возможности заработать достойную пенсию, система лишь перераспределяла средства между группами с различным уровнем доходов и из одних регионов в другие. В то время как новая пенсионная модель в значительно большей мере является страховой и учитываются пенсионные права граждан в зависимости от размеров их зарплат и уплачиваемых страховых взносов.

В ходе реформирования было решено ввести новые простые правила определения размера трудовой пенсии, сочетающие как базовые гарантии уровня дохода пенсионерам, так и чисто страховые принципы финансовой эквивалентности сумм уплаченных страховых взносов и сумм выплачиваемых пенсий. Пенсионная система, удерживая положительные основы, была преобразована и дополнена новыми элементами, где должно предоставляться каждому возможность «заработать» пенсию в желаемом размере и гарантировать обязательства по её выплате досрочно.

С 1 января 2002 года пенсионная система России задана следующими законами:

- 1) ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» № 167-ФЗ от 15.12.2001 г;
- 2) ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» № 173-ФЗ от 17.12.2001 г;
- 3) ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части пенсии в РФ» № 111-ФЗ от 24.07.2002г.

4) Все эти законы устанавливали круг участников российской пенсионной системы порядок формирования пенсионных прав, видов пенсий, величину тарифов, а также источники их финансирования. В соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» № 173-ФЗ от 17.12.2001 г трудовая пенсия работающего гражданина состоит из трех частей базовой, страховой, накопительной. Базовая часть пенсии (450 руб.), устанавливалась в фиксированном размере и в двойном размере (900 руб.), для лиц достигших 80 лет и старше, либо с учетом установления 1 группы инвалидности, а так же от количества иждивенцев, но не более 3детей. Размеры трудовых пенсий по старости не должны быть ниже 660 руб. Право для назначения трудовой пенсии по старости осталась неизменным -60 лет мужчины и 55 лет женщины, сократились требования к стажу для выхода на пенсию по старости: период страхового стажа ограничен до 5 лет.

Учет ранее заработанных пенсионных прав производится на основании ранее действующего законодательства с учетом ограничения по заработной плате 1,2 к отношению к средней в экономике зарплате.

Накопительная часть начисляется с учетом деления суммы отчисления инвестиционного дохода на ожидаемый период выплаты пенсии.

В наступившем 2017 году вступил в силу закон, о повышение пенсионного возраста для чиновников до 63 и 65 лет, в связи с возрастающим дефицитом бюджета в правительстве. Стали бурно обсуждать тему увеличения возраста выхода на пенсию для остальных граждан, чем вызвали негодования у россиян, однако обещается, что обсуждаемые действия в отношении данного направления вплоть до 2018 года предприняты, не будут.

Можно отметить ряд важных изменений, которые произошли с начало текущего года:

- повышение минимального страхового стажа до 8 лет;
- с 1 февраля 2017 индексация страховых пенсий на 5,4%

Таблица № 2. Индексаций страховых пенсий за последние семь лет по годам.

Год индексации	Уровень инфляции предыдущего года	Процент индексации	Коэффициент индексации
2011	8,8%	8,8%	1,088
2012	6,1%	10,65%	1,1065
2013	6,6%	10,12%	1,1012
2014	6,5%	8,31%	1,0831
2015	11,4%	11,4%	1,114
2016	12,9%	4%	1,04
2017	5,4%	5,4%	1,054

- с 1 февраля 2017 индексация ежемесячной денежной выплаты на 5,4%;

- с 1 апреля 2017 увеличение индивидуального пенсионного коэффициента на 0,38;

- с 1 апреля 2017 индексация государственных пенсий на 1,5%.

Таблица № 3. Индексаций государственных пенсий за последние семь лет по годам.

Год индексации	Процент индексации
2010	12,51%
2011	10,27%
2012	14,1%
2013	1,81%
2014	17,1%
2015	10,3%
2016	4%
2017	1,5%

Пенсионная реформа 2015 года, изменила порядок расчета пенсии, в связи с чем все пенсионные страховые взносы, направляемые на страховую пенсию, стали учитываться в индивидуальных пенсионных баллах, которые при выходе на пенсию переводятся в рубли. Так же увеличенные требования к страховому стажу на основании ст.8 закона «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ от 28.12.2013, при назначении пенсионного обеспечения необходимо иметь 15 лет страхового стажа и 30 баллов, однако данные требования было решено вводить постепенно: сумму баллов, начиная с 6,6, увеличивать каждый год на 2,4, а необходимый для назначения стаж - на 1 год ежегодно. Таким образом, в 2017 году для назначения страховой пенсии потребуется 11,8 пенсионных балла и 8 лет страхового стажа.

С 1 января 2017 вступил в силу закон от 23.05.2016 № 143-ФЗ, который ужесточает требования к возрасту выхода на пенсию (до 63 и 65 лет женщины и мужчины) и стажу госслужбы (не менее 20 лет) для назначения федеральным госслужащим пенсионных выплат. При этом данные условия будут вводиться постепенно. Таким образом, государственным служащим для пенсионного обеспечения в 2017 году необходимо иметь:

- возраст для женщин 55,5 лет, и имея 15,5 лет стажа государственной службы;

- возраст для мужчин 60,5 лет, и имея 15,5 лет стажа государственной службы.

С 2017 на основании № 415-ФЗ от 19.12.2016, так же коснулись изменения федеральной социальной доплаты до прожиточного минимума для не работающих пенсионеров. Размеры ФСД для каждого региона устанавливаются по стоимости потребительской корзины, к примеру в Московской области на текущий год сумма федеральной социальной доплаты установлена в размере - 8540 руб., по Томской области доплата равна - 8497 руб., в Кемеровской области - 8208 руб., при назначении федеральной социальной доплаты, так же учитываются и суммируются выплаты со стороны социальной защиты населения такие как: монетизация льгот, субсидий на ЖКХ, проезд, телефон и т.д.)

Из-за нехватки бюджетных средств в 2016 году Правительство решило приостановить некоторые положения законодательства в части индексации пенсий, и провести повышение пенсионного обеспечения только для не работающих граждан в более низком размере на 4%, что оказалось недостаточным в связи с высоким уровнем инфляции в прошлом 2015 году. Однако из-за невозможности повысить пенсии до требуемого уровня, правительством было принято решение о проведении компенсации в виде единовременной выплаты в размере 5 тысяч рублей в январе 2017 года. В соответствии с принятым Федеральным законом, её получили все граждане, которые по состоянию на 31.12.2016 года являлись пенсионерами. Для

получения единовременной выплаты в размере 5 тысяч рублей не нужно было писать заявление или обращаться в Пенсионный фонд. Выплата производилась в соответствии со специальным графиком с 13 по 28 января 2017. В качестве одной из антикризисных мер было принято решение о внесении изменения в порядок повышения пенсий для работающих пенсионеров, в связи с увеличением их количества. По данным Росстата за 2016 доля работающих пенсионеров составила 36 % от общего числа. Считается, что материальное обеспечение пенсионеров, которые продолжают трудиться, выше не работающих, так как помимо пенсии имеют дополнительный доход в виде заработной платы. Таким образом вступил в силу закон № 385 - ФЗ от 29.12.2015 «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий" (с изменениями и дополнениями)», который с 2016 отменил индексацию пенсий работающих получателей пенсий вплоть до оставления ими трудовой деятельности, где после увольнения им будет возвращен привычный порядок индексации пенсии с учетом всех повышений, имевших место во время осуществления работы. Все это привело к резкому сокращению работающих пенсионеров за прошедший 2016 год, по данным Счетной палаты об исполнении бюджета цифра исхода ошеломляющая -5,4 миллиона человек. Причины, по которым большое количество работающих пенсионеров прекратила свою трудовую деятельность (кто-то навсегда, кто-то решил работать по серым схемам «зарплата в конверте», либо прекратил работу временно с целью получить индексацию и вновь устроится на работу) следующие:

- отказ индексировать пенсии работающим пенсионерам;
- трехбалльная ограничительная планка при августовских перерасчетах за ранее отработанный год вступившая в силу согласно 400 - ФЗ вступившего в силу 2016;

- о пропаганде допустимости отказа от выплат пенсии работающим пенсионерам от пенсии;

Цель понятна - экономия средств бюджета ПФРФ за счет не индексации пенсий 15,3 миллионам работающих пенсионеров, а также плюс «бальная система». Ниже, на рисунке 2, представлены расчеты.



Рисунок 2 – Численность работающих пенсионеров, млн.чел.

Средняя пенсия в размере 12000 руб., умножаем на 4% не индексации, умножаем на 15,0 миллионов работающих пенсионеров, умножаем на 12 месяцев. Итог: 86,4 миллиарда рублей год.

Средняя пенсия в размере 12000 руб., умножаем на 4% не индексации, умножаем на 9,6 миллионов работающих пенсионеров, умножаем на 12 месяцев. Итог: 55,296 миллиарда рублей год, рисунок 3.



Рисунок 3 – Экономические последствия решений

Известно, что каждый работающий платит налоги и взносы в различные фонды, а именно:

- подоходный налог в размере 13% от заработной платы;
- страховые взносы в ПФРФ в размере 22% от заработной платы;
- взносы в фонд социального страхования РФ (ФСС) в размере 2,9 % от заработной платы;
- взносы в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) в размере 5,1% от заработной платы.

Итого: 43% от заработной платы.

По данным Счетной палаты государство недополучило в 2016 от 5,4 миллионов прекративших рабочую деятельность пенсионеров:

Средняя заработная плата 20000 умножим на 43%, умножим на 5,4 миллиона человек, умножим на 12 месяцев. Итог: 557,28 миллиардов рублей год, экономия на работающих пенсионерах составила 55,296 миллиардов рублей и одновременно обернулась потерей в 557,28 миллиардов рублей. Размер понесенного ущерба превышает выгоду в 10 раз.

Закон не предусматривает возвращение индексации вплоть до 2019 года. Что касается увеличения социальных пенсий на 2017 год, то Минэкономразвития предусматривал индексацию на 2,6%, однако 16 марта 2017 Д. Медведевым подписано Постановление, в соответствии с которым социальные пенсии были увеличены на 1,5 %, что представляет собой повышение ПМП в 2016 году относительно 2015 года.

3 Анализ деятельности Управления Пенсионного Фонда в городе Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное).

Анжеро-Судженск, город с 77666 человек численностью населения на 01.04.2017, застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования – 77413 человек.

Таблица №5. Демографическая составляющая на 01 апреля 2017.

Наименование населенного пункта	Численность населения чел.	Численность родившихся чел	Численность умерших чел	Численность пенсионеров чел	Средний размер заработной платы	Средний размер пенсии
г. Анжеро-Судженск	77666	897	1326	28692	24390	12151,41
Ижморский район	11395	156	201	4675	20923,40	10913,36
Тайга	26016	251	321	6448	34805,00	12351,91
Яйский район	18612	208	355	6420	28391,00	11252,28
Всего	133689	1512	2203	46235		

Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное) осуществляет свою деятельность в условиях единой пенсионной службы, является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, текущий и другие счета, открытые получателю бюджетных средств в территориальными органами Федерального казначейства.

Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное) в своей деятельности опирается

на Конституцию РФ, международными соглашениями Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Положением о Пенсионном фонде Российской Федерации, утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991г. № 2122-1, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами ПФР, актами Отделения, а так же Положением Управления.

Управление гарантирует:

- выявление, регистрация, учет страхователей в установленном порядке в согласовании с действующим законодательством;
- ведения персонального (персонифицированного) учета сведений о всех категориях застрахованных лиц в согласовании с законодательством Российской Федерации об личном учете в системе обязательного пенсионного страхования;
- экономический анализ и прогнозирование прибыльной и расходной частей бюджета Управления;
- привлечение добровольных взносов физических и юридических лиц в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- формирование и предоставление в филиал в установленном порядке заявок на финансирование выплаты пенсий и иных выплат, отнесенных законодательством к компетенции Пенсионного фонда РФ;
- целевое и рациональное внедрение средств, выделяемых на выплату пенсий и иных выплат, отнесенных законодательством к компетенции Пенсионного фонда Российской Федерации;
- ведение бухгалтерского учета, формирование бухгалтерской и статистической отчетности и передача ее в установленном порядке соответствующим органам;
- контроль за перечислением остатков средств Пенсионного фонда Российской Федерации в установленном порядке;

- формирование и передача в филиал в установленном порядке сметы доходов и расходов на содержание Управления;

- своевременный перерасчет страховых пенсий на основе индивидуального (персонифицированного) учета, пенсий по государственному пенсионному обеспечению и иных выплат, отнесенных законодательством к компетенции Пенсионного фонда Российской Федерации, а также их своевременную выплату и доставку;

- контроль за обоснованностью предоставления документов для назначения (перерасчета) пенсий, в том числе на льготных условиях и в связи с особыми условиями труда;

- ведение базы данных пенсионеров;

- приём людей, обсуждение их заявок, заявлений и жалоб по любым вопросам, относящихся к компетенции Управления, принятие по ним надлежащих мер;

- защиту конфиденциальной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации и указаниями Правления Пенсионного фонда Российской Федерации, Исполнительной дирекции Пенсионного фонда Российской Федерации и Отделения;

- представительство в суде и арбитражном суде при рассмотрении вопросов пенсионного обеспечения и страхования, взыскание пеней и недоимок по страховым взносам;

- своевременный учет в соответствующих сегментах специальной части персонального лицевого счета поступивших взносов на накопительную часть страховых пенсий, объем назначенной пенсии, выплат за счет средств пенсионных накоплений.

Управление осуществляет свою деятельность на территории городов Анжеро-Судженска и Тайга, Ижморского и Яйского районов по Кемеровской области во взаимодействии с органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, территориальными органами ПФР, подведомственными Отделению, а также организациями независимо от

организационно - правовых форм и форм собственности, физическими лицами по вопросам реализации полномочий ПФР, установленных законодательством Российской Федерации, в пределах своей компетенции.

В составе структуры Управления входят обособленные подразделения, осуществляющие свою деятельность на территории города Тайга, Ижморского и Яйского районов Кемеровской области, показано в Приложении А.

Вопросы пенсионного блока курирует заместитель начальника Управления, в состав пенсионного блока входит 7 отделов пенсионного блока:

- клиентская служба в г. Анжеро-Судженске из 13 человек,
- отдел назначения, перерасчета пенсий и оценки пенсионных прав ЗЛ из 15 человек,
- отдел выплаты пенсий из 12 человек,
- группа социальных выплат из 4 человек;
- отдел ПФР (БОЮЛ) в Ижморском районе из 5 человек;
- отдел ПФР (БОЮЛ) в г. Тайге из 6 человек;
- отдел ПФР (БОЮЛ) в Яйском районе из 6 человек.

Всего Управлением Пенсионного фонда в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонное), обслуживается 46188 получателей пенсий, 15307 получателей ЕДВ, 5158 получателей ФСД, 2165 получателей ДСО, 8388 владельцев сертификата на МСК.

По Анжеро-Судженску числится 28630 получателей пенсий, из них 23262 получателей страховой пенсии по старости, 956 получателей страховых пенсий по инвалидности, 948 страховых пенсий по случаю потери кормильца, 3526 получателей государственных пенсий, показано в в Приложении Б.

Клиентская служба (на правах отдела) является структурным подразделением Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) в г. Анжеро-Судженске Кемеровской области (межрайонного), отвечающим в пределах своей компетенции за возложенные на отдел задачи и функции.

В своей деятельности Клиентская служба (на правах отдела) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, постановлениями и распоряжениями Правления ПФР, ведомственными нормативными актами, а также настоящим Положением.

Клиентская служба (на правах отдела) осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими отделами Управления.

Клиентская служба (на правах отдела) подчиняется начальнику Управления и его заместителю.

Основными задачами клиентской службы являются, реализация государственной федеральной политики пенсионного обеспечения в части ведения индивидуального (персонифицированного) учета, администрирования страховых взносов, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений, установления и выплаты пенсий и других выплат, отнесенных законодательством к компетенции Пенсионного фонда РФ.

Разработка и осуществление мероприятий по организации работы в отделе по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета, администрирования страховых взносов, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений, установлению и выплате пенсий и других выплат.

Проведение информационно - разъяснительной работы по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета, администрирования страховых взносов, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, пенсионного обеспечения, социального обеспечения.

Пропаганда пенсионного законодательства РФ населению района.

Обеспечение правильного и своевременного пенсионного обеспечения, обеспечения социальными выплатами, единообразного применения действующего законодательства РФ.

Оказание гражданам, юридическим лицам помощи в получении необходимых документов пенсионного обеспечения, обеспечения социальными выплатами отнесенных законодательством к компетенции Пенсионного фонда РФ.

Совершенствование методов организации труда с использованием средств организационной и вычислительной техники и связи.

Основными функциями клиентской службы (на правах отдела) в соответствии с возложенными на него задачами: осуществляет реализацию федеральных законов, постановлений и распоряжений Правительства РФ, иных нормативно правовых актов по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета, администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями, назначения, перерасчета, выплаты пенсий ЕДВ, ДМО, ДЕМО и других социальных выплат, отнесенных к компетенции отдела.

Принимает заявления об установлении и выплате пенсий, социальных выплат, обеспечения мерами государственной поддержки, восстановлении выплат пенсии и иных заявлений, связанных с пенсионным обеспечением.

Принимает документы для выплаты социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

Принимает документы для выплаты сумм пенсий, социальных выплат, причитавшихся пенсионеру и оставшихся неполученными в связи с его смертью.

Принимает документы для возмещения специализированным службам по вопросам похоронного дела гарантированного перечня услуг по погребению умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

Принимает заявления об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги), а также заявлений о предоставлении набора социальных услуг (социальной услуги).

Взаимодействует с другими структурными подразделениями Управления по вопросам ведения базы « ПТК КС и ПТК НВП».

Осуществляет прием граждан, рассматривает предложения, заявления, жалобы по вопросам, относящимся к компетенции отдела и принимает необходимые меры.

Проводит разъяснительную работу с населением. Оказывает организационно – методическую и консультативную помощь гражданам, юридическим лицам по подготовке документов в целях пенсионного обеспечения, оказывает консультативную помощь страхователям и застрахованным лицам по вопросам индивидуального (персонифицированного) учета и вопросам обязательного пенсионного и медицинского страхования.

Ведет работу по систематизации справочно-нормативной документации по пенсионному законодательству.

Изучает передовые методы работы органов, осуществляющих пенсионное обеспечение и внедряет их в практику работы отдела.

Формирует макеты выплатных дел на бумажных носителях и в электронной форме для передачи на второй уровень Управления.

Выдает справки и иные документы по вопросам пенсионного обеспечения, справки получателям социальных выплат, мер государственной поддержки.

Осуществляет хранение выплатных дел на бумажных носителях.

Формирует электронные запросы выплатных дел в связи с изменением места жительства получателей пенсий и иных выплат.

Выполняет установленные требования по защите информации.

В целях обеспечения деятельности отдел имеет право:

Вносить предложения руководству Управления по осуществлению и совершенствованию пенсионного обеспечения.

Направлять письма и рекомендации руководителям юридических лиц, касающиеся вопросов пенсионного обеспечения, обеспечения социальными выплатами, требовать устранения нарушений законодательства.

Представлять интересы Управления в государственных, общественных и других организациях.

Запрашивать и получать от других структурных подразделений Управления сведения, документы, необходимые для осуществления возложенных на отдел задач и функций.

Проводить совещания и семинары с руководителями и специалистами Управления по вопросам касающимся, компетенции отдела.

Принимать участие в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

Клиентская служба (на правах отдела) строит свою работу на принципах сотрудничества с другими структурными подразделениями, взаимной ответственности и обязательности.

Руководитель клиентской службы (на правах отдела) руководит работой отдела и несёт ответственность за выполнение возложенных на отдел функций.

Руководитель клиентской службы (на правах отдела) назначается на должность и освобождается от должности начальником Управления.

Специалисты клиентской службы (на правах отдела) подчиняются руководителю клиентской службы, назначаются на должность и освобождаются от должности приказом начальника Управления с учетом мнения начальника отдела.

Изменения и дополнения в Положении отражаются в соответствующем приказе начальника Управления.

За 2016 год специалистами клиентской службы, отделами БОЮЛов оказано государственных услуг 49674 гражданам, показано в Приложении Г.

В среднем, у специалистов БОЮЛов дневной прием составляет 11 человек, 30 человек у специалистов клиентской службы Управления. Для сокращения время ожидания в очереди, установлен киоск для выдачи талонов на прием и предварительную запись, есть возможность записаться на сайте Пенсионного фонда, возможности предоставления многих услуг в электронном виде посредством личного кабинета, а также сотрудничество с МФЦ, показано в Приложении Д.

Специалистами Управления в 2016 году подтверждено 5648 учетных записей при регистрации на портале государственных услуг, на 01 мая 2017 – 2155 подтверждений.

За назначением пенсии в 2016 году обратилось 2445 граждан, из них 1191 через ЛКЗЛ. За назначением страховых пенсий по старости в 2016 году обратилось 1535 граждан, из них 38 с повышающим коэффициентом. В 2017 году - 9 с повышающим коэффициентом. Средний размер пенсии 12 326,65 руб.

Для назначении пенсий в 10-дневный срок большую роль играет предварительная работа с уходящими на пенсию. 98% прошедших предварительную работу в отделе оценки пенсионных прав назначаются своевременно. Отсутствие макетов по представленным спискам связано с переменной места жительства будущих пенсионеров, в большинстве случаев это лица находящие в местах лишения свободы, что затрудняет возможность пригласить с необходимыми документами заранее. Проводиться работа с организациями и предприятиями с целью привлечения страхователей к заключению соглашений о передаче документов для назначения пенсий работников через электронный документооборот (ЭДО). Так с помощью встреч и направлением писем заключено 102 соглашения в 2016 году, 60 - за 1 кв. 2017г. За все время принято документов через ЭДО – 16, показано в Приложении Е.

При назначении, перерасчете и выплате пенсий возникают ситуации, когда необходимо коллегиальное решение тех или иных вопросов. Для решения этих вопросов в 2016 году проведено 513 заседаний комиссии по реализации

пенсионных прав. Вопросы, рассматриваемые на комиссии: факт нахождения на иждивении, определение права на пенсию, о сложившейся переплате пенсий, показано в Приложении И.

Проводится работа по восстановлению излишне выплаченных сумм пенсий. Так за 2016 год выявлено переплат по вине пенсионера на сумму 306 657,69 руб., восстановлено 831 278,19 руб. с учетом выявленных за предыдущие периоды, показано в Приложении И.

Все назначенные пенсии, ЕДВ, ДМО выплачиваются через доставочные организации, с которыми заключены договоры на выплату пенсии. Лидирующей организацией является Сбербанк, через который выплата пенсия осуществляется 25061 гражданину. С небольшим отрывом 18483 гражданам выплата осуществляется Почтой России, 992 – БИНБАНК, 1231- Россельхоз банк, 716- другие банки, показано в Приложении К.

Специалистами клиентских служб и группой социальных выплат оказываются государственные услуги по вопросам материнского семейного капитала. Так за 2016 год принято 607 заявлений на оформление сертификата, 775 на распоряжение по улучшению жилищных условий, 133 на образование и содержание в детских садах, 1994 на единовременную выплату, показано в Приложении Л.

Уделяется огромное внимание Доступной среде для инвалидов, показано в Приложении М. В Управлении оборудованы пандусы, установлен звонок для вызова специалиста, наклеены знаки для слабовидящих. В Управлении зарегистрировано 8505 инвалидов, из них 1492 - 1 группы, 3033 - 2 группы, 3674 - 3 группы, 306 - детей инвалидов. Для предоставления государственных услуг данной категории, определены специалисты, которые осуществляют без очереди прием, консультируют по телефону. За 2016 год назначено 284 пенсии по инвалидности, 665 ЕДВ, 482 компенсационные выплата по уходу. Ежеквартально, в обществах ВОИ, слабовидящих, слабослышащих проводятся встречи по разъяснению пенсионного законодательства и других вопросах входящих в компетенцию Управления.

С целью разъяснительной работы по пенсионному законодательству среди населения городов и районов проводятся выездные мероприятия, за 2016 год – 21 встреча, за 1 кв. 2017 – 5 встреч. Проводятся экскурсии и уроки пенсионной грамотности со старшеклассниками и студентами, в 2016 году -8 уроков.

- Ежедневно на телефон «Горячей линии» поступают звонки, за 2016 г. -734, часто задаваемые вопросы: О сроках индексации пенсии работающим пенсионерам; - Об установлении компенсационной выплаты по уходу; О праве на назначение пенсии на льготных основаниях; - О распоряжении средствами МСК; Об установлении ФСД.

Разъяснительная работа через СМИ выглядит следующим образом: Фейсбук – 259 публикаций, 76 – выступлений на радио, 42 на городском сайте, 11 – в местной газете, 4 на ТВ, показано в Приложении Н.

«Социальная ответственность»

Студенту:

Группа	ФИО
ЗБЗБ	Лесняк Андрей Павлович

Институт	СГТ	Кафедра	экономики
Уровень образования	бакалавр	Направление/специальность	экономика

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:	
<p>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, механического оборудования) на предмет возникновения: - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрации, электромагнитные поля, ионизирующие излучения) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы) - чрезвычайных ситуаций социального характера</p>	<p>Рабочее место в клиентской службе Пенсионного Фонда РФ в г. Анжеро-Судженск.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вредные производственные факторы: - шумы, большой поток людей. • Воздействие на окружающую среду. • Возможность возникновения чрезвычайных ситуаций.
<p>2. Список законодательных и нормативных документов по теме</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; • Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; • Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»; • Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:	
<p>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности: - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - Системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – безопасность труда; – стабильность заработной платы; – развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; – системы социальных гарантий организации.
<p>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности: - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - Спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуги (выпуск качественных товаров)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – содействие охране окружающей среды; – взаимодействие с местным сообществом и местной властью; – спонсорство и корпоративная благотворительность; – ответственность перед потребителями товаров и услуги (выпуск качественных товаров)

<i>-готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д.</i>	
3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности: - Анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности	- анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности
Перечень графического материала:	
<i>При необходимости представить эскизные графические материалы к расчётному заданию (обязательно для специалистов и магистров)</i>	

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	
--	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Ассистент кафедры экономики	Кашапова Эльмира Рамисовна			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
ЗБЗБ	Лесняк А. П.		

Понятие «ответственность» представляет собой обязанность и готовность субъекта отвечать за совершенные действия, поступки и их последствия. В зависимости от субъекта и объекта, на который направлена ответственность она может быть юридической, моральной, личной, социальной. Социальная ответственность это - сознательное отношение субъекта социальной деятельности к требованиям социальной необходимости, гражданского долга, социальных задач, норм и ценностей, понимание последствий осуществляемой деятельности для определенных социальных групп и личностей, для социального прогресса общества.

Общепринятого определения социальной ответственности бизнеса в международной практике не существует, что дает повод понимать термин «социальная ответственность бизнеса» каждому по-своему. В зарубежной и в отечественной литературе наряду с понятием «социальная ответственность бизнеса» широко распространено также понятие «корпоративная социальная ответственность» (КСО).

Структура программ КСО Пенсионного фонда РФ

Стейкхолдеры

Стейкхолдеры – заинтересованные стороны, на которые деятельность организации оказывает как прямое, так и косвенное влияние. Например, к прямым стейкхолдерам относятся потребители или сотрудники компании, а к косвенным местное население, экологические организации и т.д. Важным представляется то, что в долгосрочной перспективе для организации важны как прямые, так и косвенные стейкхолдеры. По отношению к Пенсионному фонду можно выделить следующие группы:

- Прямые (сотрудники организации);
- Косвенные (Правительство РФ, Федеральная налоговая служба).

Основную часть предприятия занимают прямые стейкхолдеры. К косвенным стейкхолдерам же относятся органы управления федерального, местного и регионального уровня.

Внутренняя социальная политика предприятия

Безопасность труда

Безопасность труда – это система безопасности жизнедеятельности в процессе выполнения трудовых обязанностей, которые включают в себя социально – экономические, правовые, лечебно – профилактические, реабилитационные, организационно – технические, санитарно – гигиенические или другие мероприятия.

Для того чтобы обеспечить работников ПФР безопасными условиями труда данная организация регулярно проводит инструктаж и обучение персонала по обеспечению безопасности условий проведения работ, проводят мероприятия по улучшению условий труда и аттестацию рабочих мест, оценке их соответствия требованиям безопасности труда.

Пенсионный фонд, как правило, располагается в отдельном здании, где нет других организаций. Размер помещения, где он находится, четко регулируется нормативными требованиями, а так же возможностями строительной промышленности, что должно соответствовать требованиям охраны труда, пожарной безопасности, санитарно – гигиеническим требованиям и промышленной эстетики.

Все рабочие места, комнаты охраны, архивы и даже складские помещения должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда, которые содержатся в нормативных правовых актах или федеральных законах РФ о безопасности труда.

Не стоит забывать и об организации рабочего места сотрудника. Ни одно эргономичное оборудование не сможет избавить от различных видов заболеваний связанных с неправильным использованием рабочего места. Для того чтобы избежать неприятных последствий стоит помнить о безопасности здоровья сотрудника.

Медицинское страхование

Согласно трудовому кодексу РФ 4 часть (раздел 7, глава 55, статья 349.2.) сведения о медицинском страховании работников Пенсионного фонда РФ выглядит следующим образом. На работников Пенсионного фонда

Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Работникам Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, их супругам и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

Программы подготовки и повышения квалификации

Руководство Пенсионного фонда проводят курсы повышения квалификации своих сотрудников. Идею руководства сотрудники активно поддерживают т.к. прекрасно понимают, что большая часть нововведений связана именно с выплатами, назначениями, перерасчетом пенсий и оценкой пенсионных прав.

Основными направлениями курсов повышения квалификации являются:

- Организация администрирования страховых взносов;
- Организация персонифицированного учета;
- Защита информации;
- Информационные технологии;
- Делопроизводство и кадровая работа;
- Расходование, поступление и учет средств;
- Экономическая деятельность;
- Юридическая деятельность;
- Организация работы Единых комиссий.

Главной функцией создания данных курсов – приобретение специалистами новых знаний, практических навыков, которые необходимы для эффективной работы. Так же предназначены они для того чтобы адаптировать сотрудников при приеме на работу в районные Управления и Отделы Пенсионного фонда, для того чтобы показать свои требования и условия труда которые требуются от сотрудников ПФР, а так же для того чтобы проанализировать и разработать стратегию развития персонала Отделения ПФР.

Занимаются разработками данных курсов в основном заместители управляющего Отделения ПФР. В программу курсов повышения квалификации входит не только теоретический материал, но и практические задания. Для того чтобы курсы проходили более эффективно, руководство предоставляет для этого комплекс следующих материалов: методические пособия, обзоры правоприменительной практики, и даже видеолекции.

Здоровье, спорт и организация отдыха сотрудников

Ежегодно Пенсионный фонд проводит мероприятия по оздоровлению работников, улучшению условий труда, отдыха сотрудников, мониторинг состояния здоровья, развития спорта, поддержке ветеранов.

Пенсионный фонд уделяет внимание для реализации мероприятий по охране здоровья, направленных на повышение работоспособности и профессионального долголетия, а так же пропаганду здорового образа жизни.

Сотрудники ПФР имеют раз в два года возможность «бесплатного» проезда по территории России (+ дети до 14 лет).

Для детей сотрудников Пенсионного фонда, так же можно получить путевки в оздоровительные лагеря, либо в обычные лагеря. В пределах того края, где работает родитель. Воспользоваться данными путевками могут лишь дети до 14 лет.

Внешняя социальная политика предприятия

Охрана труда и окружающей среды

Важную роль в регулировании трудовых отношений работников и работодателей играет трудовое право. Охрана труда является институтом отрасли трудового права, так как он обладает теми качествами, которые необходимы:

- Регулирует определенные общественные отношения, которые связаны с обеспечением здоровья и жизни работника;

- Правовые нормы обладают устойчивостью и обособленны от иных институтов отрасли трудового права.

- Основными направлениями государственной политики в области охраны труда можно считать:

- Обеспечение приоритета здоровья и жизни сотрудника;

- Государственное управление охраной труда;

- Государственная экспертиза условий труда;

- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- Профилактика несчастных случаев и ухудшение здоровья сотрудника;

- Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

- Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;

- Международное сотрудничество в области охраны труда;

- Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда.

Приоритетными направлениями государственной политики в области охраны труда является развитие человеческого капитала и поддержание благоприятных условий трудовой деятельности.

В Управлениях ПФР проводятся учебно–методические занятия со специалистами и ответственными за охрану труда в сельских и городских территориальных органах ПФР.

Благотворительность и спонсорство

Благотворительная и спонсорская поддержка является еще одним аспектом социальной политики Пенсионного фонда РФ. ПФР оказывает поддержку многим проектам.

Структура программ КСО для Пенсионного фонда РФ находится на стадии разработки.

Заключение

Можно сказать, так что обязательная система пенсионного обеспечения РФ старается идти в ногу с общепринятыми, мировыми. Заимствование иностранного опыта конечно помогает избежать какой-то определенный ряд ошибок, но все же Россия столкнулась с традиционными проблемами, основной является – дефицит средств Пенсионного фонда. К решению проблемы приведут только кардинальные меры.

Тем не менее, те меры которые принимаются государством, приносят лишь временное облегчение. Когда потенциал этих мер будет исчерпан, единственным средством спасения системы обязательного пенсионного страхования станет бюджетное ассигнование. Единственным действенным методом представляется лишь улучшение демографической ситуации. Впрочем, нельзя исключать и возможности разработки принципиально новой системы обязательного пенсионного страхования.

Главной целью считается обеспечение людей пенсионного возраста хорошим уровнем жизни, для этого им создают условия, которые позволяют получать им помимо основной пенсии, какие-либо дополнительные.

Негосударственные органы вместе с государственными Пенсионными фондами придумали множество особых программ, которые нацелены на улучшение пенсионной системы и пенсионного обеспечения.

Пенсионная система Российской Федерации имеет весьма низкий организационный уровень - не удаётся преодолеть бюрократическую волокиту, неэффективность работы компетентных органов и организаций, кадровый состав порой имеет весьма низкий профессиональный уровень. Законодательные инициативы отстают на несколько шагов от реальной жизни. Однако многие другие страны также стоят перед лицом системных проблем пенсионной системы, проблем, имеющих объективные экономические, социальные и демографические причины. Эти проблемы, возможно, решить

лишь путём фундаментальных научных изысканий, которые вряд ли возможны без серьёзной государственной поддержки. Впрочем, поскольку перед многими странами стоят, в общем-то, аналогичные проблемы, тесное международное сотрудничество в научных исследованиях в данной сфере повысило бы эффективность исследований и в целом оказалось бы более дешёвым, нежели проведение аналогичных изысканий каждой страной в отдельности.

Список использованных источников

1. Аверин А.Н. Социальная политика и социальная ответственность. М: Альфа-Пресс, 2008. 96 С. 77-80.
2. Болтинова О.В. Проблемы развития бюджетного контроля в Российской Федерации // Финансовое право. 2011. № 7. С. 103-105.
3. Благодар А.Л. Система права социального обеспечения: автореф. дис. д-ра юрид. наук. М., 2014. 50 с. 35-36.
4. Басаков М.И. Страхование: конспект лекций Ростов-на-Дону: Феникс, 2009. С. 47-49.
5. Белых В.С. , Кривошеев И.В Страхование право М.: Норма, 2010.
6. Васильева Ю.В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2014. 54 с. 89-92.
7. Галицина Т.В. Социальная политика и социальное развитие в субъектах Российской Федерации (вопросы трудового права и права социального обеспечения): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014. 50 с. 78-79
8. Горбатов Е.И. Социальная защита государственных служащих (правовые вопросы): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2002. 18 с. 12-13.
9. Гусева Т.С. Социальное обеспечение семьи, материнства, отцовства и детства в России: теоретические и практические проблемы: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2012. 53 с. 32-34.
10. Зарецкий А.Д. Корпоративная социальная ответственность: мировая и отечественная практика: учеб. пособие М.: Книрус, 2016. 292 с. 30-31.
11. Захаров М.Л. Право социального обеспечения России: учебник. 4-е изд. / М. Волтерс Клувер, 2005. 640 с. 25-26.
12. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров / под ред. Э.М. Короткова - М. Юрайт, 2015. 445 С. 81-83.
13. Кузеванов А.С. Сравнительная характеристика пенсионных систем Российской Федерации, канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2012. 53 с. 47-49.

14. Шашкова О.В., Хлистун Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» М.: Юрайт, 2015. 445 с. 55-57.

15.Макеев Н.Н. Надзор за соблюдением федерального законодательства при установлении денежного содержания, доплат к пенсии и иных гарантий лицам, замещающим государственные, муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы // Законность. 2012. № 1. С. 7 - 11.

16.Маркелов Ф.В. Ответственное использование бюджетных средств как позитивная составляющая бюджетно-правовой ответственности // Финансовое право. 2006. № 4. С. 13-15.

17.Международные и российские нормы пенсионного обеспечения: сравнительный анализ / отв. ред. Э.Г. Тучкова, Ю.В. Васильева. М.: Проспект, 2013. 440 с. 12-14.

18.ОНФ обратил внимание на непомерно высокие пенсии // Известия. 2015. 14 авг.

19.Право социального обеспечения России: учебник / отв. ред. К.Н. Гусов. М.: Проспект, 2009. 400 с. 9-10.

20.Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата / под ред. В.Ш. Шайхатдинова. М.: Юрайт, 2014. 717 с. 11-12.

21.Степашин С.В. Конституционный аудит. М.: Наука, 2006. С. 13-15.

22.Фомина С.В. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих (правовые вопросы): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007. 25 с. 17-18,

23.Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. [Электронный ресурс] // справочная система URL: <http://www.constitution.ru/> (дата обращения: 21.05.2017).

24.Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. N 145-ФЗ // справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru.> (дата обращения: 21.05.2017).

25. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации. [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ - // справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

26. О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

27. О трудовых пенсиях в Российской Федерации. [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

28. О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

29. О внесении изменений в часть первую и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с урегулированием задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов и некоторых иных вопросов налогового администрирования [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 229-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

30. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 февраля 2013 г. № 17-4/264 [Электронный ресурс] - Доступ из справочно - правовой

системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

31. Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление ВС РФ от 27 декабря 1991 г. № 2122-1 - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

32. О внесении в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации». [Электронный ресурс]: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 11 - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 21.05.2017г.)

33. Щердина, Инга Вячеславовна. Кассовое обслуживание государственных внебюджетных фондов органами казначейства России. [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004896000/rsl01004896...> (Дата обращения: 21.05.2017г.)

34. Донюшко, М.Б. Финансовый контроль в системе государственного социального страхования. [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000217000/rsl01000217...> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

35. Соловьев, А.К. Проблемы развития пенсионной системы России [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000190000/rsl01000190...> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

36. Хвостунцев, А.М. Субъекты государственного пенсионного страхования. [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000326000/rsl010003....26.....> Доступ

предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

37. Коржова, Н.А. Реформирование государственного пенсионного страхования в странах с переходной экономикой. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000321000/rsl01000321...> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

38. Коржова, Н.А. Реформирование государственного пенсионного страхования в странах с переходной экономикой. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000321000/rsl01000321...> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

39. Кузюткин, Н. В. Организационные и экономические механизмы совершенствования системы социальной защиты работников. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002608000/rsl01002608.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

40. Черкашина, О.А. Налоговые льготы как правовой институт. [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01003000000/rsl01003352000/rsl01003352.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

41. Мышкин, Б.В. Налоговая оптимизация как проявление налоговой правосубъектности. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. - URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002741000/rsl01002741.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

42. С.Н. Налоговое планирование в кредитных потребительских кооперативах граждан [Электронный ресурс] / Диссертации и авторефераты РГБ. – URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002831000/rsl01002831.....>
Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям 86 РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (дата обращения: 21.05.2017г.)

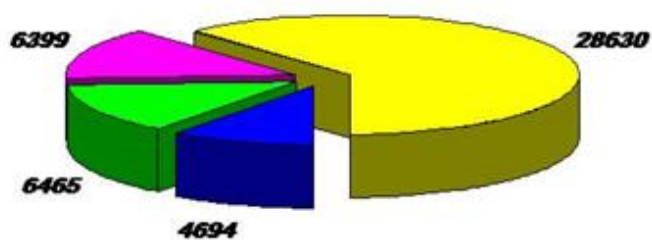
Приложение А
(справочное)

*Пенсионный блок
в УПФР г.Анжеро-Судженске (межрайонное)*



Приложение Б
(справочное)

*Численность получателей пенсий
46188 чел. (в разрезе по территориям).*



■ Ижморский ■ Тайга ■ Ял ■ Анжеро-Судженск

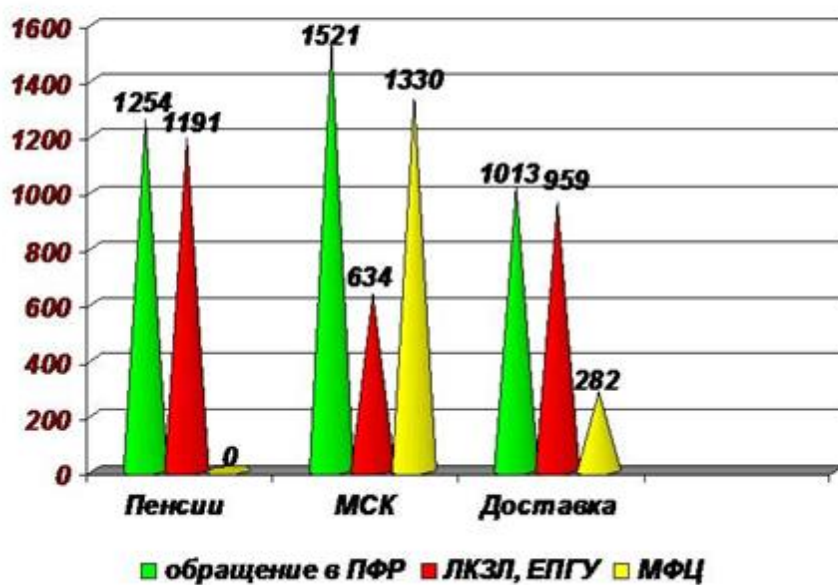
Приложение В
(справочное)

*Обращения граждан за оказанием
государственных услуг в 2016г. (49 674)*



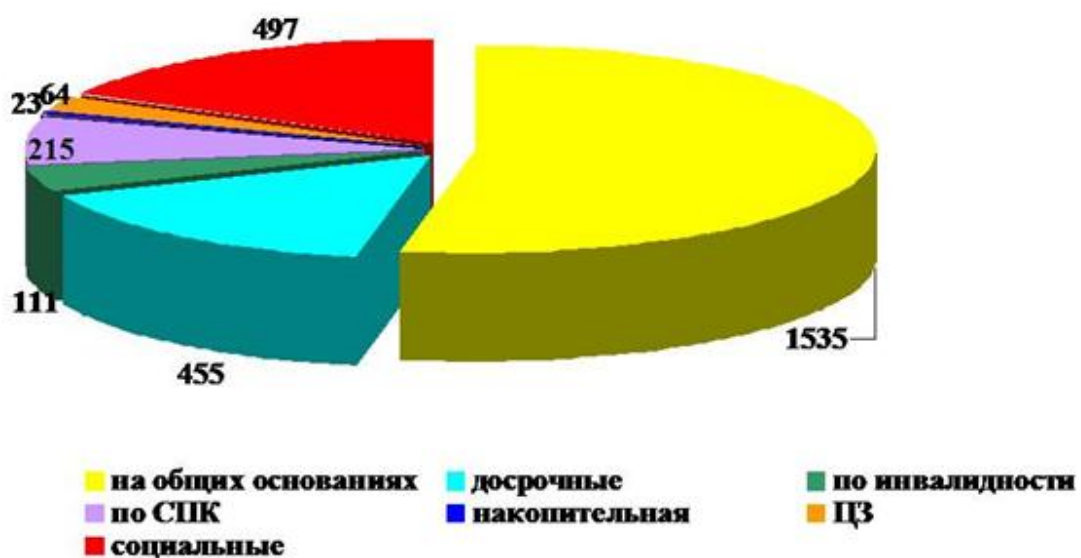
Приложение Г (справочное)

Способы предоставления государственных услуг



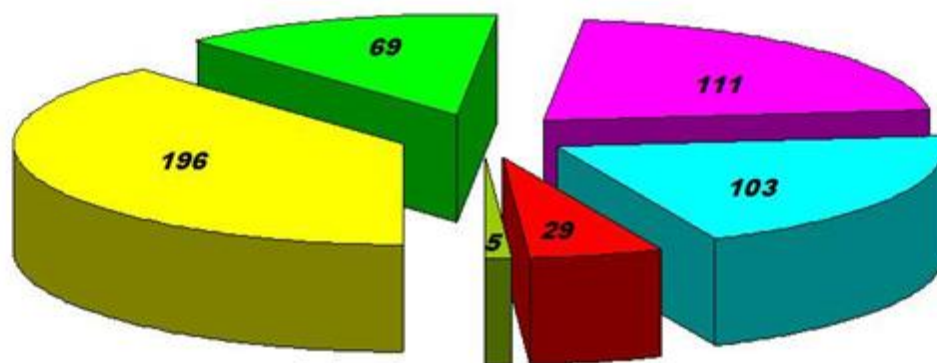
Приложение Д
(справочное)

Виды назначенных пенсий в 2016 году



Приложение Е
(справочное)

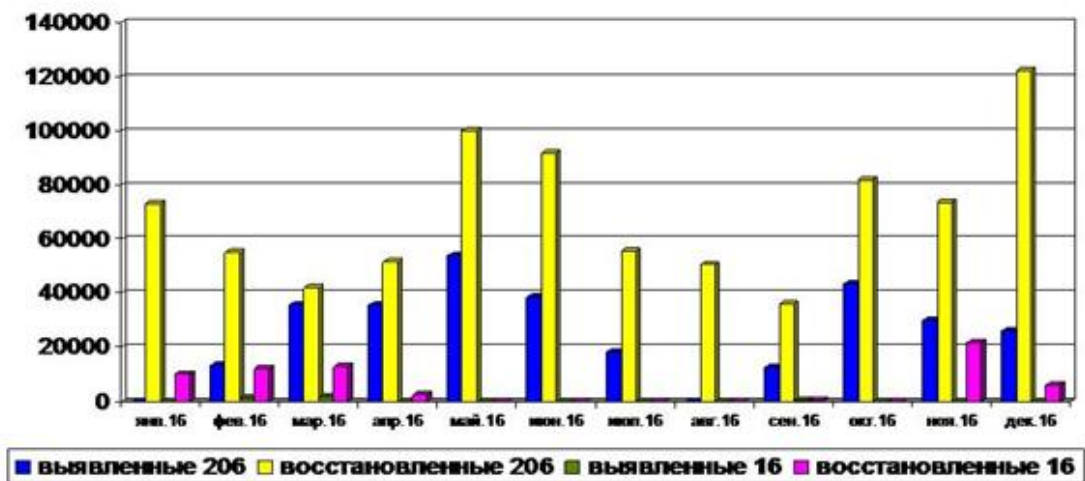
*Работа комиссии по рассмотрению
вопросов реализации пенсионных прав
граждан в 2016 г.*



- подтверждение факта нахождения на иждивении
- о сложившейся переплате пенсия по СПК, по повышенной базовой части пенсии
- отказ в назначении пенсий
- дополнение и корректировка ИС
- включение периодов работы для уточнения ПК
- прочее

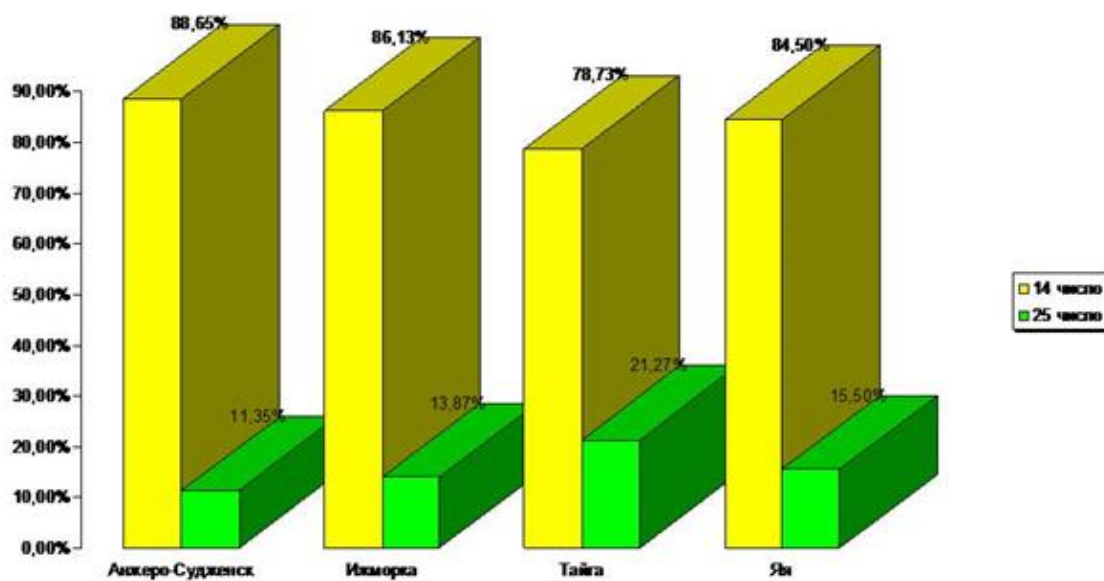
Приложение И (справочное)

Восстановление излишне выплаченных сумм пенсий, ЕДВ и других выплат



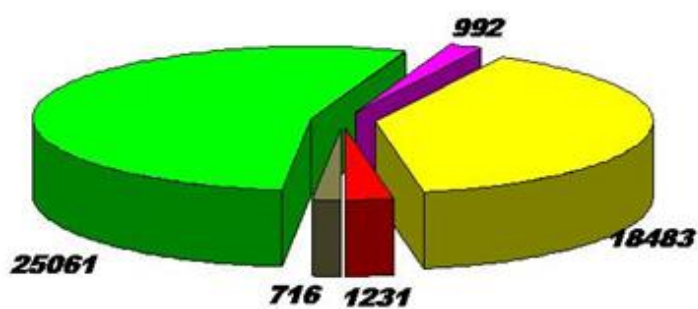
Приложение К (справочное)

Перечисление денежных средств через кредитные организации



Приложение Л
(справочное)

**Выплата пенсии, ЕДВ
через доставочные организации**



■ Прочие ■ ПАО Сбербанк ■ ПАО БИНБАНК ■ УПФС Почта России ■ ПАО Россельхозбанк

Приложение М
(справочное)

*Оказание государственных услуг
по вопросам МСК в 2016 году*



Приложение Н (справочное)

Телефон «Горячая линия»



Наиболее часто задаваемые вопросы:

- О сроках индексации пенсии работающим пенсионерам;
- Об установлении компенсационной выплаты по уходу;
- О праве на назначение пенсии на льготных основаниях;
- О распоряжении средствами МСК;
- Об установлении ФСД и др.

