

На основе полученных результатов разрабатывается алгоритм с возможностью рассмотрения в 3-х мерном виде: количество (отказы), качество (отработанное время), эффект (экономический показатель).

Литература

1. Асланиди В.Л., Пожарницкая О.В. Развитие нефтегазового комплекса республики Саха (Якутия) // Актуальные направления научных исследований: от теории к практике. – 2015. – № 4 (6). – С. 247–249.
2. ОАО «Томскнефть» ВНК. [Электронный ресурс]. URL: https://tomskneft.rosneft.ru/about/Glance/OperationalStructure/Dobicha_i_razrabotka/Zapadnaja_Sibir/tomskneft/ (дата обращения: 20.12.2015).
3. Tsibulnikova M.R., Pogharnitskaya O.V., Strelnikova A.B. Designing economic and legal mechanism of land management in oil and gas companies В сборнике: IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. Сер. «Scientific and Technical Challenges in the Well Drilling Progress». – 2015. – С. 012032.

РЕКРЕАЦИЯ КАК ЗНАЧИМЫЙ КОМПОНЕНТ СИСТЕМЫ КСО

А.С. Шилова

Научный руководитель д.э.н., проф. Э.Г. Матюгина

Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

Значимым компонентом обеспечения динамики социально-экономического развития общества выступает рекреация, трактуемая как процесс восстановления здоровья и трудоспособности. Развитие производительных сил, будучи условием поддержания расширенного воспроизводства, оказывает негативное воздействие как непосредственно в процессе производства благ (например, вредные производственные факторы), так и опосредованно – через загрязнение среды обитания [3]. Поскольку деятельность по поддержанию здоровья и трудоспособности персонала является характеристикой социально ответственного поведения компании, постольку выявление инструментов встраивания рекреационного компонента в хозяйственную политику последней является неперенным условием одним из необходимых условий ее эффективного функционирования. Это обуславливает несомненную актуальность выбранной темы.

Производственный процесс в нефтегазовом комплексе (НГК) характеризуется наличием множества вредных производственных факторов – например, неблагоприятные микроклиматические условия труда, производственный шум, вибрация, тяжесть и напряженность труда и др., для нивелирования воздействия которых проводятся, в том числе, мероприятия по улучшению условий труда. Существуют и внешние последствия производственного процесса в НГК, отрицательно воздействующие не только на состояние окружающей среды, но и на здоровье и трудоспособность работников. К этим последствиям относят выбросы вредных веществ в атмосферу, сбросы загрязненных сточных вод, разливы нефти при авариях и попадание её в водоёмы и почву и др. [8].

В рамках корпоративной социальной ответственности (КСО) можно выделить внутреннюю и внешнюю ответственность. Внешняя корпоративная социальная ответственность ориентируется на местные сообщества, развитие территории, где предприятие осуществляет свою деятельность. Внутренняя корпоративная социальная политика реализуется для персонала компании, следовательно, ограничена масштабами конкретной компании. Например, компания ПАО «Газпром нефть» – один из крупнейших работодателей России – в 2015 г. утвердила Общекорпоративную политику в области вознаграждения, базирующуюся на ценностях Компании, ее стратегии, целях и задачах работы с персоналом (внутренняя КСО, в первую очередь, направлена на охрану здоровья сотрудников, продвижение здорового образа жизни и организацию отдыха персонала и членов их семей) [2].

Существуют различные способы реализации рекреации в программе КСО; компании осуществляют программы, направленные на охрану здоровья сотрудников, продвижение здорового образа жизни и организацию отдыха персонала и членов их семей следующими способами [9]:

- предоставление работникам путевки в дома отдыха, санатории, профилактории;
- предоставление дополнительных выходных;
- реализация программ дополнительного медицинского страхования;
- организация культурных и спортивных мероприятий;
- контроль санитарно-гигиенических условий труда и т. д.

Для оценки реализации данных направлений нами была использована информация отчетов таких компаний как ПАО «Газпром нефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «НК «Роснефть» (табл. 1, 2, 3).

Таблица 1

Расходы компании ПАО «Газпром нефть» на социальный пакет и льготы за 2015 год [2]

Показатели	Сумма потраченных средств, млн. руб.	Структура, %
Бесплатное и дотационное питание	711,38	37,9
Добровольное медицинское страхование	698,542	37,2
Оплата путевок	121,041	6,5
Жилищная программа	215,405	11,5
Спортивные и культурные мероприятия для сотрудников	129,136	6,9
Итого	1875,504	100

Таблица 2

Расходы компании ОАО «Сургутнефтегаз» на социальный пакет и льготы за 2015 год [4]

Показатели	Сумма, млн. руб.	Структура, %	В расчете на 1 чел, руб.
Предоставление путевок работникам и их семьям (38,9 тыс. чел.)	2100	59,2	53985
Поддержка неработающих пенсионеров - выплата материальной помощи к праздничным датам и предоставление оздоровительных путевок. (30 тыс. чел.)	40,5	1,1	1350
Программа негосударственного пенсионного обеспечения (31 тыс. чел.)	684,2	19,3	22071
Создание комфортных условий труда и отдыха для работников (209 объектов межсменного отдыха)	724	20,4	-
Итого	3548,7	100	-

Таблица 3

Расходы компании ПАО «НК «Роснефть» на социальный пакет и льготы за 2015 год [5]

Показатели	Сумма средств, млн.руб.	Структура, %
Поддержание здоровья персонала (производственная медицина, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев, санаторно-курортное лечение, пропаганда здорового образа жизни)	3100	20,5
Создание благоприятных условий труда для сотрудников (в т.ч. обустройство и развитие 95 вахтовых поселков и жилых комплексов, в которых в 2015 году проживало около 22 тыс. работников Компании и подрядных организаций)	5800	38,4
Поддержка образования работников и членов их семей	13	0,1
Обеспечение достойных жилищных условий для 839 работников	740,5	4,9
Программа работы с молодыми специалистами	84,3	0,5
Программа негосударственного пенсионного обеспечения	5380	35,6
Итого	15117,8	100

Как свидетельствуют приведенные данные, каждая из рассмотренных компаний реализует политику корпоративной социальной ответственности, самостоятельно выбирая ее составляющие. Тем не менее, общей тенденцией следует признать наличие такой составляющей как организация компанией санаторно-курортного лечения, предоставление путевок работникам. Наибольшая доля затрат по данному направлению характеризует эффективность данного направления в структуре внутренней КСО организаций для восстановления здоровья и трудоспособности работников, а также наличие спроса на данный вид оздоровления и отдыха среди персонала.

В качестве относительного показателя, отражающего значимость рекреации предлагаем рассчитать коэффициент соотношения затрат на КСО к величине финансового результат деятельности каждой компании за 2015 год (см. табл. 4).

Таблица 4

Коэффициент соотношения затрат на КСО к выручке от реализации компаний за 2015 год [1, 6, 7]

Показатель	Компания		
	ПАО «Газпром нефть»	ОАО «Сургутнефтегаз»	ПАО «НК «Роснефть»
Выручка от реализации, млн. руб.	1 457 943	1 002 605	3 831 095
Затраты на КСО, млн. руб.	1875,504	3548,7	15117,8
Коэффициент, доли	0,0013	0,0035	0,0039

Полученные результаты представлены на рис.1.

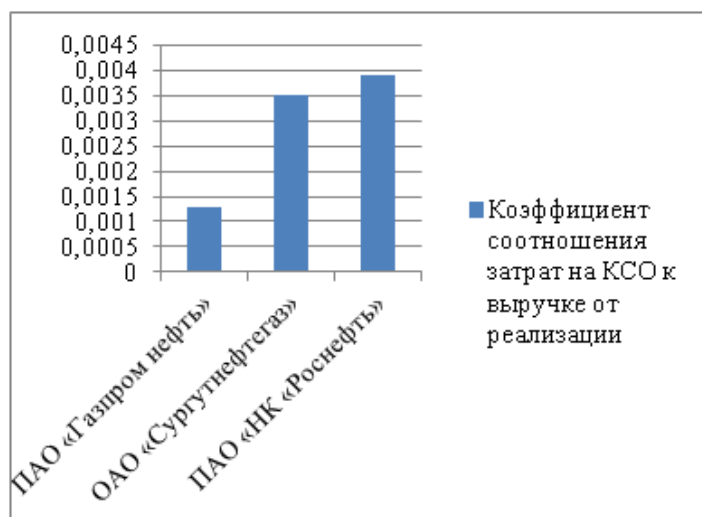


Рис. Коэффициент соотношения затрат на КСО к выручке от реализации

Таким образом, рекреация выступает значимым компонентом системы КСО, что подтверждают приведенные выше данные. Эффективная организация данной деятельности оказывает непосредственное влияние на результативность функционирования компании (ибо финансирование рекреации может быть аттестовано как инвестиции в человеческий капитал), способствует формированию ее имиджа.

Литература

1. «Газпром нефть». Отчёт о прибылях и убытках. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ir.gazprom-neft.ru/ru/key-data/financials/income-statement/> (дата обращения 04.01.2017).
2. «Газпром нефть». Отчёт об устойчивом развитии 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gazprom-neft.ru/annual-reports/2015/GPN_SR_2015_rus_web.pdf (дата обращения 21.12.2016).
3. Матюгина Э.Г., Ярушкина Н.А., Селенчук Ж.О. Роль и место рекреации в поддержании условий воспроизводства // Научные труды SWorld. 2014. – Т. 24. – № 4. – С. 16-20.
4. ОАО «Сургутнефтегаз». Годовой отчет ОАО «Сургутнефтегаз» 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.surgutneftegas.ru/investors/reports/annual/> (дата обращения 25.12.2016).
5. «Роснефть». Отчёт в области устойчивого развития 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://sarnpz.rosneft.ru/upload/site1/document_file/RN_SR2016_rus_20160929.pdf (дата обращения 26.12.2016).
6. «Роснефть». Стабильность, технологии, развитие. Годовой отчёт 2015. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/a_report_2015.pdf (дата обращения 04.01.2017)
7. Центр раскрытия корпоративной информации. ОАО «Сургутнефтегаз». Годовая консолидированная финансовая отчетность по МСФО или иным международно признанным стандартам 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=312&type=4> (дата обращения 04.01.2017).
8. Экология производства. Экология нефтедобычи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ecoindustry.ru/news/view/12441.html> (дата обращения 15.12.2016).
9. Studme.org. Корпоративная социальная ответственность. Внутренняя социальная политика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://studme.org/39673/menedzhment/vnutrennyaya_sotsialnaya_politika (дата обращения 18.12.2016).

ПРОГНОЗ ДОБЫЧИ НЕФТИ В ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ И РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

В.Г. Эдер¹, В.В. Клименко²

Научные руководители И.В. Филимонова¹, И.В. Шарф²

¹Институт нефтегазовой геологии и геофизики СО РАН, г. Новосибирск

²Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск

Устойчивость развития нефтегазового комплекса России определяется прежде всего устойчивыми показателями добычи нефти. Несмотря на ухудшение условий работы нефтегазового комплекса России, связанных с введением финансовых и технологических санкций в конце 2014 г., а также нестабильностью валютного курса, добыча нефти в России продолжает расти. В 2016 г. добыча нефти в России увеличилась до 547,5 млн т [1, 2], что на 2,5 % больше предыдущего года. (прирост 13,5 млн т). Главным центром этого прироста добычи нефти в последнее 10 лет является Восточная Сибирь и Республика Саха (Якутия) (рис. 1), только в последние два года ситуация несколько изменилась. Происходит активное наращивание добычи нефти и конденсата в ЯНАО Западной Сибири, регионах Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции и шельфе Каспийского моря.