

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ КАК ИНСТРУМЕНТ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЕХНОСТРОЙ»

А. К. Муромцева, В. С. Сундеева

ООО «Технострой» - динамично развивающаяся организация Кемеровской области, специализирующаяся на следующих видах деятельности: монтаж, ремонт, обслуживание и испытание технологического оборудования, общестроительные работы, защита от коррозии конструкций и технологического оборудования, строительство и ремонт зданий и сооружений, устройство инвентарных и специальных лесов, изготовление оборудования, узлов агрегатов и материалов производственно – технического назначения, в том числе объектов котлонадзора, выполнение функций генерального подрядчика, проектно-изыскательные работы, сдача в аренду производственного оборудования, объектов интеллектуальной собственности, зданий и сооружений, осуществление иных видов деятельности, не запрещённые действующим законодательством.

На ООО «Технострой» ведется работа с целью повышению производительности труда в следующих основных направлениях:

1. За счет резервов снижения трудоемкости, а именно – внедрения новых технологий работы, автоматизации и модернизации производства и т.д.

2. За счет резервов совершенствования использования рабочего времени – организации труда и управления производством, совершенствования структуры организации.

3. За счет совершенствования структуры кадров – повышения квалификации сотрудников, изменения соотношения производственного и управленческого персонала и т.д.

Управление производительностью труда компании или отдельного подразделения предполагает комплексный подход к повышению производительности труда. В рамках этого подхода ООО «Технострой» реализует ряд последовательных мер, таких как: создание системы измерения производительности труда, определение резервов роста производительности труда по факторам роста с учетом ресурсных возможностей организации, разработка плана мероприятий по повышению производительности труда., разработка схемы материального стимулирования персонала за достижение запланированных показателей, обучение сотрудников более эффективным способам работы.

В процессе управления производительностью особенно важен первый из перечисленных этапов, поскольку управлять мы можем только тем, что можем измерить. Уже на этом этапе компанию ожидает ряд трудностей, связанных с недостаточным пониманием того, что именно, как и в каких единицах мы будем измерять.

Система измерения производительности отражает фактические показатели производительности организации. Для принятия управленческих решений разрабатываются нормативы, с которыми сравниваются полученные показатели. Нормативами служат аналогичные показатели организации в предыдущем периоде, показатели организаций-конкурентов, заданные экспертами стандарты и т.д. Сравнивая фактические показатели с нормативными, руководители организации получают материал для дальнейшего планирования действий в сфере работы по повышению производительности, выявляют резервы роста производительности труда.

Производительность труда – важнейший качественный показатель, характеризующий эффективность труда. Производительность труда измеряется выработкой продукции одним работником в единицу времени, а также трудоемкостью продукции, т.е. затратами рабочего времени на производство единицы продукции.

Одним из резервов повышения производительности труда является снижение трудоемкости производства. Для этого необходимо произвести механизацию производства. Особенно высокую трудоемкость имеют ремонтные работы, на выполнение таких работ требуется 27% рабочего времени. Поэтому для снижения трудоемкости ремонтных работ на ООО «Технострой» предлагается использование средства малой механизации труда набор электроинструмента BOSCH.

Согласно действующему законодательству по бухгалтерскому и налоговому учету, активы со сроком службы более 12 месяцев и стоимостью не более 40 тыс. руб., учитываются в составе материальных производственных запасов и признаются в качестве расходов в момент отпуска их в производство.

Согласно стратегии развития ООО «Технострой» было приобретены средства малой механизации - набор электроинструмента BOSCH, сроком службы 3 года и стоимостью 40 тыс. руб.

Состав набора электроинструмента:

1. *Перфоратор Bosch GBH 2-26 DRE* - Профессиональный инструмент для выполнения работ по сверлению отверстий в различном по прочности материале. Технические характеристики: работает от электросети, наличие ограничителя глубины сверления — точное выполнение работ, дополнительная рукоятка — неутомительная работа оператора, надежный захват инструмента, три режима работы: сверление, сверление с ударом, долбление, качественный электрический двигатель обеспечивает надежную и бесперебойную работу, специальный упор на основной рукоятке предотвращает выскальзывание перфоратора, предохранительная муфта — защита рабочего механизма от перегрева, удобный переключатель режимов, регулируемая частота вращения, функция реверса позволяет легко и быстро извлекать сверло из материала в случае застревания, прочный корпус защищает рабочие механизмы от повреждений, поставляется в чемоданчике, который удобен при транспортировке инструмента, двойная изоляция — подключение к незаземленным розеткам, поворотный щеткодержатель, реверс — поворотом щеток, частота ударов — 4000 уд/мин, вес брутто — 4.6 кг.

2. *Болгарка Bosch GWS 22-180 H* - Электроинструмент предназначен для резки, шлифования различных видов материала. Технические характеристики: защитный кожух легко регулируется для безопасной работы, удобная рукоятка обеспечивает надежный захват инструмента без выскальзывания из руки оператора, поворотная головка редуктора — для точной работы даже в труднодоступных местах, электрический двигатель защищен от перегрузок благодаря специальным вентиляционным отверстиям на корпусе шлифмашины, блокировка шпинделя — безопасная и быстрая замена рабочей оснастки, мгновенная остановка двигателя, возможность подключения в незаземленные розетки, отсутствие вредных выхлопов в процессе эксплуатации, длительный срок использования благодаря качественным составляющим, посадочный диаметр диска — 22.2 мм. габариты: 510×140 мм.

3. *Вибрационная шлифмашина BOSCH GSS 140 A* - Автоматический зажим рулона шкурки предотвращает образование складок и обрыв. Технические характеристики: эргономичная конструкция с двумя мягкими накладками для двух положений рукоятки, низкий уровень вибрации и шума, превосходное качество обработки поверхности благодаря надежному креплению шкурки, долгий срок службы благо-

даря шарикоподшипникам с уплотнением и высококачественной белой шлифовальной подошве, микрофильтр большого объема для длительного шлифования без перерывов, шлифлист для крепл.зажимом 115 x 140 мм, шлифлист с липучкой 115 x 107 мм.,

4. *Дисковая пила Bosch GKS 190* - Пила предназначена для распиловки различных материалов как вдоль, так и поперек. Технические характеристики: работает от сети, поэтому во время эксплуатации полностью отсутствуют вредные выхлопы, хороший обзор линии распиливания — турбовентилятор, надежный защитный кожух, выполненный из алюминия, блокировка шпинделя для быстрой и легкой замены рабочего элемента, удобная прорезиненная рукоятка для надежного захвата, для поддержания чистоты рабочего места предусмотрен переходник для подключения пылесоса, защита механизма от перегрева, высокопроизводительный двигатель, посадочный диаметр диска — 30 мм, габариты: 380×242 мм, габариты в упаковке: 460×360×300 мм, вес брутто — 6.5 кг.

5. *Дрель Bosch GBM 10 RE* - продуктивное сверление отверстий в стали и древесине. Технические характеристики: быстрозажимной патрон позволяет легко и быстро заменить рабочую насадку, электронная регулировка числа оборотов для аккуратного ведения работы, кнопка фиксации выключателя делает продолжительную работу с дрелью более комфортной, функция реверса упрощает выведение застрявшего в материале сверла, клипса для крепления на поясе, рукоятка с мягкой накладкой обеспечивает надежный хват.

Стоимость оборудования 40 тыс. руб. Производители данных изделий заявляют, что использование данного комплекта в работе строителей, согласно проведенным исследованиям и опытам, приведет к снижению трудоемкости на 20 %.

Зависимость между снижением трудоемкости (ΔT) и ростом выработки ($\Delta П$) определяется по формуле:

$$\Delta П = \frac{\Delta T * 100}{100 - \Delta T} \quad (1)$$

Тогда рассчитаем изменение производительности труда на ООО «Технострой».

$$\Delta П = \frac{20 * 100}{100 - 20} = 2,5 \quad (2)$$

Из расчетов видно, что производительность труда ремонтных работ увеличится на 2,5 %. Рассмотрим структуру строительно-монтажных работ, приведенную в табл. 1

Таблица 1 – Удельный вес отдельных видов работ в общем объеме строительно-монтажных работ

Показатели	2015		после мероприятия	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
общестроительные работы	489	6,7	489	6,5
ремонт и отделка помещений	6861	93,3	6963,5	93,5
в т.ч. ремонтные работы	4117		4219,9	
Итого объем работ	7350	100	7452,5	100,00

Таким образом, согласно таблице 25 можно сделать вывод в 2015 году стоимость ремонтных работ составляла 2744 тыс.руб. В результате роста производитель-

ности труда ремонтных работ на 2,5 % увеличится объем ремонтных работ на 102,5 тыс. руб. и составит 4219,9 тыс. руб.

Таким образом, эффект от передачи части функции профессиональному консультанту позволит получить экономию себестоимости в сумме 174 тыс. руб., а дополнительный объем работ составит 102,5 тыс.руб. С учетом стоимости набора инструмента BOSCH пересчитаем основные финансовые результаты ООО «Технострой» в табл. 2.

Таблица 2 – Финансовые результаты ООО «Технострой» после проведения мероприятия

Показатели	2014 год, тыс. руб.	2015 год, тыс. руб.	По проекту
1. Выручка от реализации по обычным видам деятельности	3814	7350	7452,5
2. Себестоимость реализованной продукции	2500	4610	4610 – 174 + 40 = 4476
4. Результат от продаж	1314	2740	2976,5

От предложенных мероприятий достигнут положительный результат в виде увеличения прибыли от продаж на 236,5 тыс. руб. или на 8,6 %

С целью проанализировать эффективность оборотных активов после реализации мероприятий пересчитаем показатели рентабельности активов.

Таблица 3 – Расчет показателей рентабельности активов ООО «Технострой»

Показатели	2014 год	2015 год	После реализации мероприятий
1. Среднегодовая стоимость активов	1040,5	2866,5	2866,5
2. Среднегодовая стоимость оборотных активов, тыс. руб.	558,5	1858	1858
3. Прибыль от продаж	1314	2740	2976,5
4. Рентабельность активов (имущества) (прибыль от продаж/средняя величина активов), %	126,29	95,59	103,84
5. Рентабельность оборотных активов, %	235,27	147,47	160,20

Как можно заметить из таблицы 3 после проведения ряда мероприятий рентабельность активов увеличилась на 8,25 %, а рентабельность оборотных активов на 12,73 %.

Строительный комплекс относится к числу ключевых отраслей экономики России и во многом определяет решение социальных, экономических и технических задач ее развития. Финансовое положение организации находится в прямой зависимости от того, насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги [1]. Оборотные средства являются важнейшим ресурсом в обеспечении текущего функционирования строительного организации. Наличие у организации достаточного количества оборотных средств оптимальной структуры - важное условие его нормального функционирования в условиях современной экономики.

Литература и источники:

1. Бережная Е.В., Бережной В.И., Бигдай О.Б. Управление финансовой деятельностью предприятий (организаций): Учебное пособие. - Инфра-М, 2011. - 336 с.

2. Носова Е.А. Анализ финансового состояния предприятий торговли. Центр экономических и финансовых исследований (ЦЭФИР). М: ИНФРА 2010 - 268 с.
3. Филиппова Т.А., Серебрякова Д.И. Пути повышения прибыли предприятий // Наука и экономика. 2014. № 2 (10). С. 57-59.

СУЩНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ НА ОСНОВЕ СМК

М.Ф. Селезнева, Е.И. Моисеева

Система менеджмента качества (СМК) на большинстве российских предприятий создается с целью получения сертификата, который требуют заказчики и партнеры. Получается, что вместо внедрения СМК на предприятия, выполнения целей и задач, которые позволят добиться долгосрочного успеха, все сводится к подготовке документации и ее сертификации, что дает обратный эффект и отторгает новые методы управления.

Все, что разработано, должно быть внедрено, а именно, постоянно использоваться на практике в ежедневной деятельности сотрудников, а не просто на уровне распределительных документов по предприятию.

Анализ деятельности одного из предприятий в сфере управления качеством показал данное несоответствие. На основе этого анализа возможно применение следующих рекомендаций по улучшению деятельности табл.1.

Таблица 1 – Рекомендации по улучшению управления качеством

Несоответствия	Рекомендации
Не оцениваются потери из-за качества	Предприятие должно оценивать и снижать потери из-за низкого качества за счет использования каждой возможности улучшить качество
Нет исследования причин несоответствий	Улучшение процесса должно происходить путем сбора, оценки и анализа данных, а не основываться на субъективном мнении персонала.
Не все решения основаны на фактах	Важно исследовать возможные причины несоответствий с наибольшей объективностью, без предвзятых суждений о возможных причинах предупреждающих или корректирующих действий.
Нет установления причинно-следственных связей	Данные должны подвергаться анализу, с целью заглянуть в сущность улучшаемого процесса и сформулировать возможные причинно-следственные связи
Применяются только корректирующие меры	Применение только корректирующих мер (ремонт, доработка, сортировка) в отношении результатов процесса влечет за собой потери, связанные с качеством. Улучшение качества должно достигаться с помощью предупреждающих или корректирующих действий
Не осуществляются предупреждающие и корректирующие действия	