

# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТОДОЛОГИИ ТЕОРИИ ОГРАНИЧЕНИЙ

*Мишина В.И.*

*Томский политехнический университет, г. Томск*

Теория ограничений систем (ТОС), разработанная Э. Голдраттом, является концепцией повышения эффективности деятельности организации. В силу того, что ТОС хорошо сочетается с такими концепциями как бережливое производство, шесть сигм, к ней все чаще проявляют интерес руководители российских организаций.

Э. Голдратт сравнивает системы с цепями или совокупностью цепей. Прочность цепи определяется прочностью её самого слабого звена [1].

Методы ТОС включают в себя «баран-буфер-веревка», «управленческий учет», метод критической цели. Инструменты представлены пятью видами логических деревьев и логическими правилами, определяющими их построение. Использование их как единого целого поможет ответить на три базовых управленческих вопроса о переменах: что изменять, на что изменять, как осуществить перемены [2].

Однако внедрение теории ограничений связано с некоторыми трудностями. К ним относятся: длительное время внедрения; сложность в понимании; необходимость изменения мышления, как руководства организации, так и всех его сотрудников.

С помощью методологии теории ограничений осуществляется постоянное и непрерывное совершенствование организации. После снятия одного ограничения, определяется следующий элемент, сдерживающий работу системы, алгоритм повторяется еще раз, данный цикл никогда не заканчивается.

## **Список информационных источников**

1. Шрагенхайм Э. Теория ограничений в действии. Системный подход к повышению эффективности компании. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 158 с.
2. Детмер Уильям. Теория ограничений Голдратта: Системный подход к непрерывному совершенствованию. – М.: Альпина Паблишер, 2012. – 35 с.