

регистрации точно определены Федеральным законом РФ от 13 июля 2015 года № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» и составляют от 2 до 12 рабочих дней в зависимости от способа подачи заявления [4].

В Германии делают всё возможное для повышения ответственности персонала, который обеспечивает работу кадастровой системы. Инженеры-геодезисты стоят в одном ряду с адвокатами, врачами, учителями, то есть имеют статус публичных людей. Больше всего население доверяет именно этим специалистам. Допустив ошибку, инженер-геодезист потеряет доверие людей, а значит и работу.

Для осуществления деятельности инженеры-геодезисты должны иметь соответствующий сертификат, для получения которого необходимо иметь высшее образование, стаж работы по соответствующему профилю, успешно сдать государственный экзамен и год стажироваться под руководством сертифицированных геодезистов. Инженер-геодезист несёт ответственность также и за своих подчинённых, поэтому численность его персонала ограничена 2-3 лицами. Российское законодательство не ограничивает кадастровых инженеров в количестве подчинённых, но в основном требования совпадают. Однако только в 2017 году вступили в силу изменения в Федеральный закон от 24.07.2007 N 221-ФЗ "О кадастровой деятельности", повышающие требования к квалификации кадастровых инженеров. С 2017 года получить аттестат кадастрового инженера может только лицо, имеющее высшее образование и в течение двух лет пройти стажировку в качестве помощника кадастрового инженера [3]. До 2017 года получить квалификационный аттестат кадастрового инженера могло лицо, имеющее либо среднее профессиональное образование по одной из определенных Минэкономразвития России специальностей, либо высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, прохождение стажировки не требовалось вовсе. В Германии имеются и возрастные ограничения для получения сертификата, которые не предусмотрены в России. Сертификат не выдается тем геодезистам, которые уже вышли на заслуженный отдых. Как и в России, деятельность инженеров-геодезистов подлежит обязательному страхованию [1].

Сложившаяся система регистрации прав на недвижимое имущество в Германии четко слажена, системна и продумана, именно поэтому поземельная книга считается наиболее значительным достижением германской правовой системы. Ведение кадастра в Германии находится на достаточно высоком уровне благодаря стабильности законодательства и высокому уровню подготовки специалистов.

Можно заметить тенденцию к сближению систем государственной регистрации России и Германии. В целом системы совпадают, хотя и имеют определенные особенности.

Для повышения качества ведения кадастра в России можно воспользоваться немецким опытом в части обеспечения качества подготовки кадастровых инженеров и повышения уровня их ответственности, что уже происходит на сегодняшний день, но в недостаточной мере. Необходимо увеличить роль кадастровых инженеров в жизни общества, поскольку деятельность кадастрового инженера непосредственно связана с рынком недвижимости, который исторически является одним из двигателей экономики государства.

Литература

1. Митрофанова Н.О., Омельченко К.А. О ведении кадастра недвижимости в германии// Вестник СГГА (Сибирской государственной геодезической академии) [Текст]: науч.-технич. журн. / учредитель ФГБОУ ВПО «СГГА». – Вып. 4 (28). – Новосибирск: СГГА, 2014. – С. 72-79.
2. Росреестр [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://rosreestr.ru/site/ur/poluchit-svedeniya-iz-egrn/>.
3. Федеральный закон РФ от 24.07.2007 N 221-ФЗ "О кадастровой деятельности".
4. Федеральный закон РФ от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости».
5. Боярко Г. Ю., Матюгина Э.Г., Пожарницкая О.В. Горнозаводские моногорода России. Горный журнал: научно-технический и производственный журнал. – 2017. – № 1. – [С. 4-10]. – Заглавие с экрана. – Доступ по договору с организацией-держателем ресурса.
Режим доступа: <http://dx.doi.org/10.17580/gzh.2017.01.01>
6. Führung des Liegenschaftskatasters [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.hagen.de/web/de/>.
7. Liegenschaftskatasters [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.lgl-bw.de/lgl-internet/opencms/de/05_Geoinformation/Liegenschaftskataster/

РЕКРЕАЦИОННЫЙ КОМПОНЕНТ В СИСТЕМЕ КСО (НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИЙ НГК)

В.Е. Бухарина

Научный руководитель – профессор Э.Г.Матюгина

Национальный Исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

Под рекреацией понимается деятельность по восстановлению и развитию физических и психических сил человека, являющаяся необходимым условием жизнедеятельности, средством компенсации напряжения, средством восстановления работоспособности. [1] Производственные процессы НГК связаны с существованием значительного числа вредных и опасных факторов, негативно воздействующих на здоровье и трудоспособность работников. В структуре накопленной профессиональной заболеваемости в нефтедобывающей промышленности ведущее место принадлежит заболеваниям, связанных с воздействием физических перегрузок и перенапряжением отдельных органов и систем (81,5 %), а также вызванных воздействием физических факторов (10,6 %). Профессиональные заболевания с поражением органов дыхания составили 6,4 %, интоксикации нефтепродуктами - 3,1 %, заболевания кожи - 0,6 %. [2]

Приняв на себя ряд обязательств, связанных с ответственностью перед персоналом и населением территории присутствия, компания формирует содержание политики КСО, в обязательном порядке включая в нее

рекреационный компонент. Мероприятия имеют, соответственно, внешнюю и внутреннюю ориентированность. [3] Так, согласно социальному кодексу ПАО «ЛУКОЙЛ» регулируются отношения, связанные с:

- качеством условий труда и жизни работников и членов их семей;
- оздоровлением, спортом, физкультурой и организацией отдыха;
- добровольным медицинским страхованием;
- развитием монопроизводственных населенных пунктов;
- благотворительной деятельностью и т.д. [4]

Названный перечень мер указывает на включенность рекреационной составляющей в обязательства компании по поддержанию качественных характеристик собственного персонала и местных сообществ. Так, одной из главных корпоративных ценностей ПАО «Газпром» является ориентация на здоровый образ жизни, для достижения которого компания организует корпоративные спортивные программы и мероприятия, ставшие традиционными на основных предприятиях. ПАО «Газпром» проводит Спартакиады один раз в два года в регионах, где присутствуют его дочерние предприятия. Участниками становятся работники, а также дети, которые занимаются в спортивных секциях дочерних обществ и организаций. [5]

По отношению к сотрудникам компании ПАО «ЛУКОЙЛ» это реализуется в мероприятиях по обеспечению безопасности труда и поддержанию здоровья персонала, детализация их позволяет выделить следующие меры:

- добровольное медицинское страхование – так, в рамках программы проводились сезонные прививки против гриппа (26,8 тыс. чел.) и клещевого энцефалита (9,4 тыс. доз);
- выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, оздоровление и отдых работников - выплаты в 2016 году составили 163 млн. руб.;
- оказание первичной медико-санитарной помощи в здравпунктах организаций (более 100 пунктов), где проводилось выявление социально значимых заболеваний, мониторинг состояния здоровья работников. На основе анализа принимались решения по улучшению условий труда, организовывались мероприятия, направленные на предупреждение возникновения профессиональных заболеваний;
- профилактические мероприятия. Во многих организациях проведены лекции по своевременному выявлению и профилактике социально значимых заболеваний. [4]

Во внешней среде деятельность ПАО «ЛУКОЙЛ» приобретает следующие формы - поддержка развития социальной сферы территории и оказание благотворительной помощи населению:

- в рамках ежегодной работы в регионах присутствия в 2016 году подписаны соглашения/дополнительные соглашения и протоколы к соглашениям о сотрудничестве с Красноярским и Краснодарским краями, Калининградской и Ярославской областями, дополнительные соглашения с правительствами ХМАО – Югра, ЯНАО, Ставропольским и Краснодарским краями. Согласно данным контрактам корпорация выделяет средства на финансирование социальных, спортивных программ, строительство и ремонт культурных объектов;
- в 2016 году в Республике Коми на принципах софинансирования велось строительство нового детского сада, в Ижемском районе организован ремонт двух сельских детских садов, произведен капитальный ремонт детского сада в г. Покачи, ХМАО. После капитального ремонта и реконструкции открыл свои двери один из старейших детских садов Буденновска. [4]

Рассмотрение рекреации как компонента корпоративной социальной ответственности обеспечивает выстраивание эффективных механизмов взаимодействия общества и бизнеса. Также поддерживает достаточный уровень рекреационного обеспечения, что является условием высокой эффективности деятельности компании, укрепления ее позиций и создания имиджа социально ответственной компании.

Литература

1. Додонов Б.И. Эмоции как ценность. - М., 1978. – 10 с.
2. Шамсияхметова Г.И. Профессиональные заболевания на предприятиях нефтяной промышленности // Молодой ученый. - 2016. - №16. - С. 460-463. - Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/120/32977/> - свободный (дата обращения: 06.02.2018).
3. Ярушкина Н.А., Матюгина Э.Г. Устойчивое развитие и социальная ответственность – целостность или обособленность? (в аспекте форм и способов отражения в отчетности компаний НГК) // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 5-3. – С. 664-668.
4. ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.lukoil.ru/> - свободный (Дата обращения 25.12.2017).
5. ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/> - свободный (Дата обращения 20.01.2018).