

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПО РАСЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОМУ УЧЕТУ В МЕДИЦИНСКОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Е.В. Кашеева

Научный руководитель: В.В. Соколова, к.т.н., доцент ОИТ ИШИТР

Томский политехнический университет

ev.kashcheeva@mail.ru

Введение

В связи с тем, что в федеральные законы Российской Федерации периодически вносятся поправки о минимальном размере оплаты труда [1], бюджетные организации обязаны своевременно реагировать на данные изменения и обновлять используемое программное обеспечение по автоматизации процесса расчета заработной платы и кадровому учету.

Постановка задачи

В бюджетном учреждении здравоохранения «Майминская районная больница» [2] ведение кадрового учета и расчет заработной платы в 2017 году осуществлялись посредством системы «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения 1.0», которая в 2018 году сменилась информационной системой «Зарплата и кадры государственного учреждения 3.1» [3]. По этой причине возникла необходимость автоматизации процесса переноса данных из одной системы в другую, а также проверки их целостности и корректности.

В целом, процесс совершенствования информационной системы по расчету заработной платы и кадровому учету включает следующие этапы: предпроектное обследование, анализ основных проектных решений и совершенствование (доработка) информационной системы.

После переноса данных в новую информационную систему, их проверки и корректировки, была выполнена доработка модулей информационной системы по начислениям заработной платы. Например, сотрудникам БУЗ РА «Майминская РБ» оплачиваются различного рода дежурства: экстренные, дежурство в стационаре, дежурство на дому. Для решения этой задачи в системе были созданы следующие начисления: экстренные праздничные, экстренные часы, дежурство в стационаре в выходные и праздничные дни, дежурство в стационаре в ночь, дежурство на дому, дежурство в стационаре.

Описание результата доработки информационной системы по учету начислений

В качестве примера рассмотрим начисление – «дежурство в стационаре дневное для женщин» (настройка остальных начислений осуществляется похожим образом).

Сотруднику оплачиваются часы дежурства в стационаре, исходя из должностного оклада, соответствующего должности. За норму берется график, по которому работают сотрудники стационара (как правило, данный график отличается от основного графика работы сотрудников). Для того чтобы

создать начисление, соответствующее поставленной задаче, были созданы три новых показателя: «Фиксированная Сумма Для Дежурство В Стационаре Жен», «Норма Стационар Жена», «Дежурство В Стаца».

Показатель «Фиксированная Сумма Для Дежурство В Стационаре Жен» (рис. 1) – это оклад, соответствующий должности сотрудника в подразделении «Стационар» согласно штатному расписанию. Данный показатель вносится в денежной форме для каждого сотрудника при приеме на работу, смене должности или изменении штатного расписания учреждения.

Согласно процедуре начислений, данным реквизитам назначили следующие значения:

1. «Назначение показателя» – «Для сотрудника»;
2. «Тип показателя» – «Денежная форма», «Точность» – «2»;
3. «Используется» – «Во всех месяцах после ввода значения (постоянное использование)».

Фиксированная сумма для Дежурство в стационаре (жен) (Показатель)

Наименование: Фиксированная сумма для Дежурство в стационаре (жен) Показатель больше не используется

Краткое наименование: Фикс. сумм. для Деж.

Идентификатор: ФиксированнаяСуммаДляДежурс

Назначение показателя: Для сотрудника Допускается нулевое значение

Тип показателя: Денежный Точность: 2

Является тарифной ставкой

Используется:

Во всех месяцах после ввода значения (постоянное использование)

Только в месяце, в котором вводится значение (разовое использование)

Вводится одновременно документом ввода данных для расчета зарплаты

Накапливается по отдельным значениям документа ввода данных для расчета зарплаты

Вводится при расчете, непосредственно в документе начисления

Рис. 1. Показатель «Фиксированная Сумма»

БУЗ РА «Майминская РБ» находится в сельской местности, норма часов для женщин и мужчин различна, поэтому был создан показатель «Норма Стационар Жена» (рис. 2), в который предполагается внесение числового значения, относящегося ко всему учреждению один раз в месяц. Реквизиты были заполнены следующим образом:

1. «Назначение показателя» – «Для организации»;
2. «Тип показателя» – «Числовой», «Точность» – «2»;
3. «Используется» – «Только в месяце, в котором вводится значение (разовое использование)» – Вводится одновременно документом ввода данных для расчета заработной платы».

Рис. 2. Показатель «НормаСтационарЖена»

Показатель «ДежурствоВСтаца» – это количество отработанных сотрудником часов в стационаре. Данный показатель вносится для каждого сотрудника в числовой форме один раз в месяц. Реквизиты были заполнены следующим образом (рис. 3):

1. «Назначение показателя» – «Для сотрудника»;
2. «Тип показателя» – «Числовой», «Точность» – «2»;
3. «Используется» – «Только в месяце, в котором вводится значение (разовое использование) – Вводится одновременно документом ввода данных для расчета зарплаты».

Рис. 3. Показатель «ДежурствоВСтаца»

Из-за того что показатели «НормаСтационарЖена» и «ДежурствоВСтаца» вносятся 1 раз в месяц перед начислением заработной платы, возникла необходимость в создании шаблона для ввода этих показателей (рис. 4).

На вкладке «Показатели зарплаты» указаны те показатели, которые будут использоваться в формуле по расчету начисления.

Рис. 4. Настройка шаблона ввода исходных данных. Вкладка «Показатели зарплаты»

На вкладке «Дополнительно» в реквизите «В документе используется несколько» установлена опция «Сотрудников», для отображения в табличной части сотрудников (рис. 5).

Рис. 5. Настройка шаблона ввода исходных данных. Вкладка «Дополнительно»

После описания данный шаблон становится доступным пользователю (рис. 6).

Сотрудник	Дежурство в стационаре	ДниСлужбы
	29.00	30.00
	26.00	26.00
	26.00	26.00
	8.00	10.00
	10.00	10.00
	10.00	10.00
	10.00	10.00
	47.00	48.00
	14.00	14.00
	14.00	14.00
	22.00	22.00
	14.00	14.00
	22.00	22.00

Рис. 6. Заполнение начисления «Дежурство в стационаре» по настроенному шаблону

Заключение

В ходе доработки информационной системы по такому начислению, как «дежурство в стационаре дневное для женщин», было создано три новых показателя: показатель, соответствующий окладу по штатному расписанию, норма и количество отработанных сотрудником часов в стационаре. Для того чтобы обеспечить возможность занесения показателей с определенной периодичностью был разработан шаблон для ввода необходимых значений.

Таким образом, указанные усовершенствования позволяют сократить время, затрачиваемое на добавление параметров по соответствующим начислениям, а также сократить количество ошибок, которые может допустить сотрудник организации при занесении большого количества информации вручную.

Список использованных источников

1. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ. – Режим доступа: [http://ivo.garant.ru/#/document/12119913/paragraph/10473/doclist/0/selflink/0/context/расчет заработной платы:0](http://ivo.garant.ru/#/document/12119913/paragraph/10473/doclist/0/selflink/0/context/расчет%20заработной%20платы:0) (дата обращения: 10.10.2017).

2. БУЗ РА «Майминская РБ»: официальный сайт БУЗ РА «Майминская РБ». – URL: <http://maima-crb.med04.ru/about/index.php> (Дата обращения: 10.10.2017).

3. 1С:Зарплата и кадры государственного учреждения: 1С:Предприятие 8. – URL: <http://v8.1c.ru/statehrm/> (Дата обращения 10.10.2017)