

Список литературы:

1. Цокур О.С. «Повышение ресурсосбережения утилизацией нефтесодержащих отходов реагентным способом с получением экологически безопасных продуктов»: диссертация на соискание ученой степени кандидата технических наук. Научный руководитель: д-р хим. наук, стар. науч. сотр. Т.П.Косулина. Режим доступа: <https://kubstu.ru/data/fdlist/FDD0433.pdf>.
2. Научный журнал КубГАУ №92(08), 2013 года. УДК 504.064.45:691.421 «Использование твердых отходов нефтегазовой отрасли в производстве керамических кирпичей». Т.А.Литвинова, Т.П.Косулина. Режим доступа: <http://ej.kubagro.ru/2013/08/zip/60.zip>.

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

*А.В. Мухамадеева, студент группы 3-17Г70, Г.М. Базылев, студент группы 17Г51,
научный руководитель: к.т.н., доцент Мальчик А.Г.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

Аннотация: В статье изучены особенности правового регулирования труда работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а также рассмотрено соответствие законодательства в сфере охраны труда международным стандартам.

Ключевые слова: трудовые отношения, трудовой кодекс, класс вредности рабочих условий, международно-правовое регулирование, международная организация труда

В соответствии со ст. 10 ТК РФ «Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации». Особое значение в области международно-правового регулирования труда, защиты индивидуальных и коллективных интересов работников имеют акты, разработанные Международной организацией труда (МОТ). Они устанавливают международные стандарты в сфере труда и касаются различных вопросов регулирования трудовых отношений как всех, так и отдельных категорий работников [1].

Условиями труда согласно ст.209 ТК РФ принято считать комплекс факторов рабочей среды и процесса труда, сказывающихся на продуктивности и здоровье трудящегося.

В зависимости от характера и длительности негативного воздействия на человека вредные могут перерасти в опасные условия труда. Факторы рабочей среды подразделяются на [2]:

- химические (ферментное воздействие);
- физические (влажность воздуха, ветреность территории, ультрафиолетовые и тепловые лучи, импульсы и вибрации);
- биологические (бактериальное и вирусное воздействие);
- трудовые (транспортировка тяжестей, умственная и физическая напряженность).

С учетом степени превышения их фактических уровней нормативных показателей и провоцируемых видоизменений в организме, различают 4 класса вредности рабочих условий (п. 4.2 Руководства Роспотребнадзора от 29.07.2005 г.) [2]:

- 1 класс (оптимальные): вследствие них здоровье ухудшается, но приходит в норму при исключении контакта с ними;
- 2 класс (допустимые): вследствие них возникают устойчивые изменения, обуславливающие появление профзаболеваний;
- 3 класс (вредные): провоцируют временную потерю трудоспособности в процессе выполнения функциональных обязанностей работником;
- 4 класс (опасные): стимулируют уже приобретенные заболевания, что может вызвать полную нетрудоспособность трудящегося.

Человек, претендующий на ту или иную должность, в состоянии удостовериться лично, безвредная ли она. Так, в России на макроуровне разработан и утвержден действующий список вредных профессий. Постановление от 29.03.2002 г. № 188 гласит, что постоянному воздействию негативных трудовых условий подвержены: шахтеры; горняки; металлурги; геологи; электроэнергетики; нефтя-

ники; занятые в электронных, радио- и электротехнических производствах; микробиологи; члены коллектива хозяйствующих субъектов, изготавливающих ареометры и термометры и т.д.

Но труд работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, должен регулироваться не только трудовым кодексом, существует еще и международно-правовое регулирование труда. Оно осуществляется при помощи подписания договорных форм.

Международно-правовое регулирование труда (далее – МПРТ) закрепляется актами, то есть определенными стандартами по труду.

Нормы можно просмотреть в актах, принятыми международными организациями.

Также нормы хорошо описаны в двусторонних договорных формах, которые заключаются между отдельно взятыми странами и континентами.

Превалирующими источниками МПРТ считаются правовые акты. Они могут быть самого разнообразного уровня. Они регулируют систему труда в самой разнообразной степени.

Правовые акты принимаются разными международными организациями. Естественно, правовые акты касаются только тех государств, которые их подписали. Наиболее серьезное значение содержат постановления от ООН [3].

Наиболее интересные из них это:

1. Всеобщая декларация прав человека;
2. Международный пакт о правах экономического, социального, культурного характера.

Оба этих акта различаются по своей юридической силе. Декларация была рассмотрена в 1948 году.

В декларации описаны нижеследующие права работающих людей:

- на выбор труда;
- на адекватные условия организации трудового процесса;
- на исключение дискриминации;
- на хорошую зарплату;
- на предоставление выходных, праздничных дней.

Самыми важными и единственными субъектами МПРТ являются ООН и МОТ (Международная организация труда). МОТ признается подразделением и специально созданным органом от ООН. В его состав входит 175 стран. Орган МОТ значительно отличается от других учреждений, действующих между народами и странами [1]. Она имеет главную черту – трехсторонность. Ее конвенции и рекомендации имеют отличное от других содержание. Все конвенции должны приниматься с участием Международной конференции труда. Она проводится 1 раз в 12 месяцев или чаще. В съездах участвуют 4 и более представителя от участвующих стран.

МОТ имеет свои исполнительные органы. Самый главный из них – совет Международного бюро труда. Совет собирается 4 раза за 12 месяцев.

На совете рассматривается деятельность МОТ. Совет также имеет трехсторонность. А именно:

- 24 представителя правительства;
- 12 представителей предпринимательской деятельности;
- 12 представителей трудящихся лиц.

Естественно, из 24 членов от государств, 10 являются постоянными представителями МОТа.

Секретариат МОТ расположен в Швейцарии. Составными органами признаны:

- органы регионального воздействия;
- комитет по отраслям;
- комитет с подбором экспертных лиц;
- и многие другие.

МОТ создает и обсуждает на совещаниях согласование международных стандартов, касающихся труда. МОТ разрешает вопросы по безработице, охране трудовой деятельности подростков и лиц женского пола, изучает проблемы выдаваемых отпусков, заболевания, развивающиеся на работе, полученные травмы во время рабочего процесса и иные сомнительные ситуации [1].

ООН также являются органами МРТ. ООН участвует в усовершенствовании уровня жизни, разрешении вопросов социального и экономического состава, касается проблем по сохранению здоровья и иных важнейших вопросов.

Принцип МПРТ – это основные идеи, подходы. Именно на основании их развивается нормативная основа определенной отрасли. Основные принципы между народами возникли в 1998 году.

К ним относятся следующие моменты:

- свободный выбор и создание объединений, организация переговоров в коллективе;
- трудовое воздействие принудительного характера упразднено;
- труд детей запрещен;
- дискриминация пресекается.

Самая первая проблема, которая обсуждалась и разрешалась – это вопросы принудительного труда.

Недавно МОТ приняла 8 конвенций. Нормативное развитие получило 4 принципа, которые были также утверждены в России.

Международно-правовое регулирование труда активно используется и в России. Превалирующие ее органы – это МОТ и ООН. Именно они организуют съезды и обсуждают крайне важные вопросы в пользу трудящихся людей. Съезды производятся каждый год и не по одному разу. Четыре принципа введены также и в трудовой кодекс России.

Конечно, говоря об уровне охраны труда в РФ, нельзя не отметить, что законодательство в этой сфере в настоящее время стремится соответствовать международным стандартам. Международной организации труда находят свое воплощение практически во всех нормах национального законодательства, однако, приходится констатировать, что вопрос об охране труда и обеспечении безопасности на производстве, сохранении жизни и здоровья работников стоит довольно остро.

Список литературы:

1. Киселев, И.Я. / Сравнительное и международное трудовое право: учебник / И.Я. Киселев. М.: Дело, 2015.-728с.
2. Захватов, А. Значительная часть Конвенций Международной Организации Труда в России еще не ратифицирована / А. Захватов.- М., 2016.
3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

ПРОБЛЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ В ВОПРОСАХ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДОРОГ

*Е.С. Толченицин, студент группы 3-17Г70, С.О. Крючкова, студент группы 17Г51,
научный руководитель: к.т.н., доцент Мальчик А.Г.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

Аннотация: В статье проанализированы условия проектирования автомобильных дорог. Рассмотрены проблемы безопасности дорожного движения при проектировании дорог и реконструкции уже существующих.

Ключевые слова: автомобильная дорога, проектирование, дорожно-транспортное происшествие, безопасность движения

Проектирование автодорог – достаточно сложный комплекс мероприятий, в которых учет безопасности дорожного движения и социально-экономические проблемы не менее важны, чем техническое проектирование и надзор за строительством [3]. Именно поэтому обязательным для проектирования автомобильных дорог является условие исполнения всех поставленных задач профессионально, грамотно, с учетом архитектурно-эстетических норм и требований и коммуникаций, находящихся в зоне строительства.

Система проектирования автодорог до недавних пор была процессом напряженной кропотливой работы, складывающейся из множества сложнейших этапов. Но в XXI веке, когда люди в своей работе стали применять современные технологии, проектирование автомобильных дорог стало быстрее, точнее и нагляднее.

Вообще проектирование дорог представляет собой сложный комплекс изыскательных работ, в которые входят не только проектно-конструкторские расчёты, но и расчётно-экономические.

Первоначально проводятся всесторонние исследования целевой местности. Таким образом, изыскание и проектирование автомобильных дорог неразрывно связаны между собой, ведь местность должна обладать соответствующими техногенными, климатическими и геологическими условиями.

Разработка проекта и непосредственно комплекс строительных работ определяются и регулируются нормативно-правовой документацией. При этом нормы проектирования автомобильных до-