

но отнести ошибочное или неточное проектирование. Такие происшествия составляют около 30 % от общего количества. Остальные 10 % случаев разрушения происходили из-за неправильной эксплуатации мостовой конструкции. Конечно, существует отдельный рейтинг по видам мостов. Например, проценты несчастных случаев и факторов, вызвавшие их, сильно отличаются среди металлических, железобетонных и деревянных конструкций.

Срок службы старых мостовых сооружений можно продлить на 10–15 лет путём проведения реконструкции или капитального ремонта с учётом возросших нагрузок. Но рано или поздно мосты, построенные по старым нормам, придётся заменять так же, как строят новые дома на месте хрущёвских пятиэтажек. Такую реновацию мостового парка России нужно начать в ближайшее время, а за бесконтрольную перевозку сверхнормативных грузов стоит ввести строгое наказание.

Список литературы:

1. Глэкс.ру / Причины разрушения мостов; [Электронный ресурс] // <http://glesk.ru/news/volodarskiy-most.html>. [26.02.2019].
2. Вокругсвета.ру / Основные способы защиты мостов от разрушения; [Электронный ресурс] // <http://www.vokrugsveta.ru/article/299041/> [26.02.2019].

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

*А.И. Изотова, студентка группы 10760, научный руководитель: Деменкова Л.Г.  
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского  
Томского политехнического университета  
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

**Аннотация:** рассмотрено понятие «система управления охраной труда», её главные цели и функции, процесс осуществления управления данной системой, требования к сотрудникам, занятым в СУОТ.

**Ключевые слова:** система управления охраной труда, специалист по охране труда, политика предприятия.

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой совокупность процедур и документов, которые регламентируют политику и цели охраны труда на предприятии, в том числе, должностные (функциональные) обязанности всех руководителей и специалистов. Работодатели должны создавать и обеспечивать функционирование СУОТ независимо от размера и вида организации в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ [1].

Данная система необходима для снижения или предотвращения риска происшествий, негативно сказывающихся на здоровье работников, а также имуществе предприятия и окружающей среде.

Основные функции СУОТ:

- контроль над опасными производственными факторами;
- управление рисками, связанными с процессом производства;
- сокращение ущерба для предприятия при возникновении опасных факторов;
- качественный анализ рисков производства;
- разработка и проведение мероприятий по технике безопасности и охране труда и др.

Из определения, закреплённого в Трудовом кодексе, следует, что главной целью системы управления охраной труда является обеспечение безопасности и существенное уменьшение количества несчастных случаев на предприятии [1]. Обязательным элементом СУОТ выступает политика предприятия по охране труда, которая оформляется документально, согласовывается с профсоюзом, утверждается руководителем предприятия.

Охрана труда осуществляется на каждом предприятии вне зависимости от отрасли производства, вида и рода деятельности организации. На предприятиях с численностью работников свыше 50 человек для организации работы СУОТ требуется наличие в штате собственного специалиста по охране труда. Кроме того, на каждого штатного работника накладываются обязанности по соблюдению требований охраны труда, предоставлению информации об опасных ситуациях, возникших в результате процесса производства. В зависимости от степени риска для жизни и здоровья работников обязанности по соблюдению охраны труда возрастают. Все сотрудники обязаны проходить инструктажи по технике безопасности.

Главным документом для организации системы управления охраной труда является положение по СУОТ, которое может быть разработано руководством предприятия или специализированными сторонними организациями. Данный документ должен включать в себя:

- нормы о соответствии условий труда требованиям охраны труда;
- обязанности работодателя по предупреждению травматичности и ущербу здоровью работника на производстве;
- положение о специфике деятельности, определяющее уровень профессиональных рисков работников.

Следующим по важности документом является должностная инструкция специалиста по охране труда, которая отражает все права и обязанности должностного лица. Координация деятельности всех подразделений в СУОТ осуществляется через руководство организации и службу охраны труда.

Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль их выполнения осуществляет специалист по охране труда, непосредственно подчиняющийся руководителю. Он отвечает за сбор и обработку информации, которая поступает от различных подразделений, а так же за ведение различной документации. Система управления охраной труда на предприятии осуществляется в соответствии с международными и специальными стандартами [3].

Основные этапы внедрения СУОТ на предприятии и дальнейшего функционирования представлены на рисунке 1.

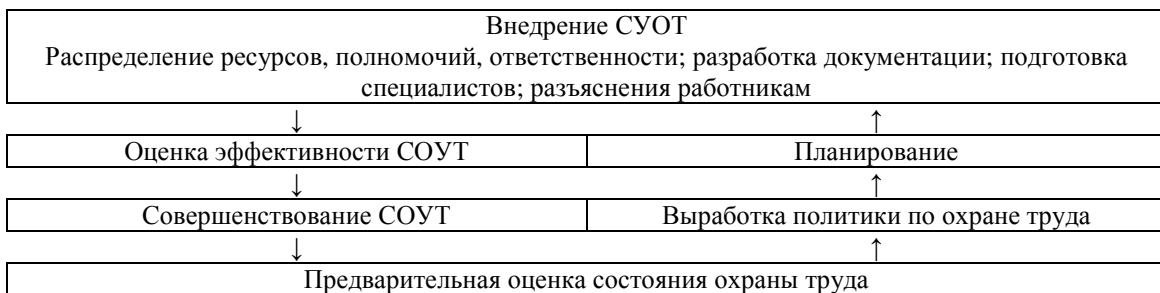


Рис. 1. Этапы внедрения и функционирования СУОТ

Для более эффективной работы СУОТ на основании нормативной документации составляется план внутренних проверок, утверждается форма отчётности, а так же назначаются ответственные лица.

Свою деятельность СУОТ осуществляет во взаимодействии:

- с федеральными органами исполнительной власти;
- с органами госнадзора в сфере охраны труда;
- с комитетом по охране труда;
- с руководством организации;
- с органами общественного контроля;
- со службами охраны труда;
- с прочими отделениями организации.

Во главе системы управления труда должен стоять человек, который соответствует следующим требованиям:

1. иметь диплом о высшем профессиональном образовании, направление подготовки которого напрямую связано с обеспечением безопасности на производстве (например, направление подготовки 21.03.01 «Техносферная безопасность») либо иметь диплом о высшем профессиональном образовании и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда;
2. стаж работы в данной области не менее 5 лет.

В организациях с численностью персонала более 100 человек рекомендуется создать кабинет охраны труда, если численность персонала менее 100 человек, то рекомендовано создание уголка охраны труда.

Кабинет охраны труда – это помещение, которое оснащено техническими средствами, а так же методической и учебной литературой по охране труда. Основными направлениями деятельности данного кабинета является обеспечение информированности работников в сфере охраны труда, проведение лекций и консультаций по вопросам охраны труда, проведение анализа состояния условий труда на конкретном предприятии и пр. Уголок охраны труда выполняет аналогичные функции, но занимает меньшую площадь.

Руководство работой кабинета или уголка охраны труда, а так же контроль над оснащением и достоверностью информации используемой в работе, возлагается на работников службы охраны труда предприятия.

Работники службы охраны труда предприятия имеют право:

- беспрепятственно осматривать производственные объекты в любое время суток в пределах своей компетенции;
- требовать отстранения от работы лиц, нарушающих требования к безопасности, не прошедших обязательный медицинский осмотр, не использующих при работе средств индивидуальной защиты и в целом не выполняющих требования к охране труда работников;
- предлагать мероприятия по улучшению работы системы труда на предприятии;
- привлекать сотрудников организации к проверке знаний охраны труда;
- направлять предложения руководителю предприятия о мерах наказания за невыполнение норм охраны труда;
- запрашивать необходимую информацию по вопросам охраны труда;
- требовать письменное объяснение с лиц, нарушающих законодательство об охране труда и пр.

Предприятия вправе разрабатывать и утверждать свои стандарты по реализации СУОТ [5].

Система управления охраной труда является реальной рабочей мерой по снижению рисков и сохранению жизни и здоровья работников в течение всего производственного процесса. Она состоит из пяти компонентов: политики, организации, планирования и применения, оценки, совершенствования. Важно, чтобы эта сложная система работала слаженно и непрерывно, постоянно совершенствуясь, корректируя политику предприятия в вопросах охраны труда и создавая более безопасные условия для работников.

Список литературы:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001. №197-ФЗ [Электронный ресурс] / Консультант Плюс: законодательство. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/). Дата обращения: 27.02.2019.
2. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования [Электронный ресурс] / Кодекс. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200052851>. Дата обращения: 21.02.2019.
3. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 [Электронный ресурс] / Кодекс. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200136073>. Дата обращения: 21.02.2019.
4. Приказ Минтруда России №438н от 19 августа 2016 г. «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» [Электронный ресурс] / Профриск. РФ. – Режим доступа: <http://profrisk.ru/5-element/>. Дата обращения: 20.02.2019.
5. СТП 581-6.7-001-2006 «СУОТ. Руководство по системе управления охраной труда» [Электронный ресурс] / Охрана труда в России. – Режим доступа: [https://ohranatruda.ru/ot\\_biblio/norma/248849/](https://ohranatruda.ru/ot_biblio/norma/248849/). Дата обращения: 20.02.2019.

### АНАЛИЗ РИСКА В ГОРНОМ ДЕЛЕ

*К.С. Асадчий, студент группы 10760, научный руководитель: Деменкова Л.Г.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского*

*Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

**Аннотация:** рассмотрено понятие анализа риска и его главных задач, управления профессиональными рисками, описаны методы анализа риска.

**Ключевые слова:** охрана труда, риск, оценка риска, анализ риска, методы анализа.

Независимо от способа добычи полезных ископаемых, в горнодобывающей промышленности существует множество руководств по охране труда. Наиболее важной задачей в области охраны труда является контроль опасностей, чтобы избежать ряда рисков для безопасности и здоровья работников. Этого можно достичь только путем обучения сотрудников определению опасностей, а также способам оценки и контроля этих опасностей. Сегодня горнодобывающие предприятия с большой ответственностью подходят к организации охраны труда на производстве, ведётся непрерывный технический контроль состояния оборудования, производятся медицинский осмотр персонала, различные обучающие мероприятия и инструктажи по технике безопасности. Кроме мониторинга и контроля существуют различные способы оценки риска. С помощью грамотно проведённой оценки рис-