

Областная администрация делает акцент на соблюдение техрегламента «Безопасность автомобильных дорог» и внедрение современных материалов, «органических вяжущих для дорожного хозяйства и дорожного асфальтобетона на основе методологии Supergrave, применении ЩМА 22, вместо ЩМА 20 на дорогах регионального и межмуниципального значения».

В 2017 и 2018 годах Кузбасс уже участвовал в реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги».

В ходе реализации программы БКД в течение двух последних лет в Кузбассе привели в порядок свыше трехсот километров дорог Кемеровской и Новокузнецкой агломераций, затратив на это 5,64 миллиарда рублей из бюджетов всех уровней. Улучшение состояния дорог в Новокузнецке отмечается горожанами.

В настоящее время ведется строительство кольцевой развязки на пересечении проспекта Московского – бульвара Строителей – проспекта Притомского; строительство проспекта Московский на участке от бульвара Строителей до проспекта Ленинградский, ремонтные работы дорожного полотна на 21 участке дорог, для установки 8 светофорных определена подрядная организация ПАО «Ростелеком».

За ближайшие шесть лет Кемеровская область планирует отремонтировать более 720 километров региональных трасс, а доля региональной дорожной сети в нормативном состоянии увеличится с 36,7 % до 50 %. К концу 2024 года предполагается повысить нормативное состояние дорог Кемеровской и Новокузнецкой агломераций до 85 %. Основные мероприятия в Новокузнецкой агломерации – реконструкция Бызовского шоссе и проспекта Metallургов [5].

Повышенное внимание к дорогам связано с растущим год от года числом транспортных средств и изрядным числом жертв дорожно-транспортных происшествий.

Как уже отмечалось, ежегодно на дорогах Кемеровской области гибнет около ста человек, около тысячи получают травмы разной степени тяжести.

И существенной сопутствующей причиной ДТП, наряду с водительскими нарушениями и ошибками, является несоответствие дорожной сети современным требованиям.

Любой водитель знает, насколько сложнее управлять автомобилем в условиях внезапно возникающих перед капотом выбоин, на зауженных, плохо просматриваемых участках, при ночной езде по дороге без освещения или с плохим освещением. Поэтому содержание автомобильных дорог в удовлетворительном состоянии является актуальной на сегодняшний день задачей.

Список литературы:

1. Безопасные и качественные автомобильные дороги. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <https://futureussia.gov.ru/bezopasnye-i-kachestvennye-avtomobilnye-dorogi>.
2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <http://kemerovostat.gks.ru/>.
3. Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги». [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <http://rosavtodor.ru/about/upravlenie-fda/nacionalnyj-proekt-bezopasnye-i-kachestvennye-avtomobilnye-dorogi>.
4. Ремонт дорог в Кузбассе. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <http://kuzpress.ru/city/19-01-2019/65214.html>.
5. Безопасные и качественные автомобильные дороги. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <https://kemerovo.ru/natsionalnye-proekty/bezopasnye-i-kachestvennye-dorogi/>.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ МАЛОГО БИЗНЕСА

*С.Р. Носкова, студент гр. 3-17Г60, научный руководитель: Мальчик А.Г., к.т.н., доцент
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38457) 777-67
E-mail: sofya.noskova.97@mail.ru,*

Аннотация: Статья посвящена изучению проблемы создания безопасных условий труда на субъектах малого предпринимательства. Рассмотрены права и обязанности руководителей. Обозначен необходимый комплекс мероприятий по обеспечению безопасных условий труда в организации.

Abstract: The article is devoted to the study of the problem of creating safe working conditions for small businesses. The rights and responsibilities of managers are considered. The necessary set of measures to ensure safe working conditions in the organization is indicated.

Сотрудники предприятий сферы малого бизнеса страдают от травматизма на производстве не реже сотрудников крупных промышленных производств. Не смотря на то, что малый бизнес обязан подчиняться нормам трудового права, зачастую на таких предприятиях присутствуют грубые нарушения трудового законодательства - не выполняются государственные нормативы, правила и стандарты по охране труда. Кроме того, на них часто отсутствуют ответственные за охрану труда, что является одной из причин высокого производственного травматизма. Создание безопасных условий труда является неотъемлемой частью социальной сферы любого предприятия.

Согласно статистике Роструда [1] по малым предприятиям, уровень производственного травматизма показывает неудовлетворительные результаты: риск намного выше, профессиональные заболевания чаще, а их последствия тяжелее. Это связано в первую очередь с тем, что государство более строго контролирует крупные и важные производства, а частные коммерческие предприятия остаются вне поля зрения надзорных органов. Соответственно, ответственность за охрану труда в таких организациях лежит на работодателях, а они в свою очередь довольно халатно подходят к данному вопросу. Конечно, в дальнейшем, как правило, эта экономия выходит боком, а после серии аварий и вовсе может разорить компанию. За травмами сотрудников следуют серьезные штрафы, суды с работниками, компенсации, пристальное внимание Роструда и Ростехнадзора [1].

Чтобы не допускать трагических последствий на предприятиях в первую очередь в организации должна функционировать служба охраны труда. Это относится ко всем компаниям, штат которых превышает 50 человек. Согласно законодательству, численность сотрудников малых предприятий может составлять [2]:

- до 100 человек (в строительстве, производстве, транспортной сфере);
- до 60 человек (в сельскохозяйственной и научно-технической отраслях);
- до 50 человек (в оптовой торговле);
- до 30 человек (в розничной торговле и сферах бытового обслуживания).

В каждой службе охраны труда должен быть обученный специалист с опытом работы, который осуществляет контроль за выполнением трудового законодательства с учетом специфики деятельности предприятия.

В случае, когда численность персонала на предприятии ниже 30 человек, функции инженера охраны труда осуществляет работодатель: проводит для сотрудников обучение по охране труда, пожарной безопасности и первой помощи, занимается ведением документации (журналов отчетности о прохождении инструктажей и медосмотров и т.д.). Чтобы обучать сотрудников, руководитель обязан сам пройти обучение по охране труда и получить типовое удостоверение.

Для малых организаций есть и еще один способ: переложить ответственность за документацию и мероприятия по охране труда на сторонних специалистов и экспертов и делегировать функции инженера охраны труда специализирующимся на этом компаниям.

Меры, которые обязано предпринимать руководство, должны развиваться в нескольких направлениях. Прежде всего, необходимо добиться выполнения на производстве организационно-технического регламента, при котором риск травматизма снижается максимально.

Технический регламент включает в себя безопасную эксплуатацию сложного оборудования и обеспечения на рабочем месте таких условиях, при которых даже использование передвигающихся механизмов не несет в себе риска для персонала.

Среди обязательных документов следует назвать руководство, регулирующее охрану труда, оно разрабатывается в соответствии с перечнем профессий и видом работ, что утверждаются приказом собственника. Как правило, в документ входят разделы об общих требованиях безопасности, требованиях перед началом, во время, в конце работы и в аварийных случаях. Охрана труда у индивидуального предпринимателя состоит в принятии мер по их предотвращению. Собственником заключаются коллективные соглашения, устанавливаются нормы внутреннего порядка.

Кроме того, работодатель должен предпринимать шаги, направленные на соблюдение санитарно-гигиенической нормы на производстве. Статья 212 Трудового кодекса содержит перечень мероприятий, выполнение которых и будет планомерной работой по обеспечению безопасных условий труда [3].

Прежде всего, имеется в виду формирование на предприятии организованной системы обеспечения безопасных рабочих мест согласно существующему законодательству.

Кроме того, должен быть сформирован механизм управления этой системой. Это значит, что локальный надзорный орган наделяется необходимыми полномочиями для мониторинга и вынесения частных определений в случае обнаружения опасности для здоровья на рабочих местах. Компетентность такого органа должна быть таковой, чтобы его члены имели возможность корректировать сложившуюся ситуацию на предприятии.

В обязанности руководителю также вменяется:

- использование только сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- гарантия на социальное страхование всего персонала;
- гарантия на выплату компенсации в случае возникновения травмоопасных ситуаций или при констатации подтвержденного профессионального заболевания;
- формирование разумного баланса работы и отдыха в течение одной смены (это особенно актуально для рабочих мест, связанных с обслуживанием вибрирующих механизмов или машин, вырабатывающих повышенный уровень шума);
- выдача спецодежды исключительно за счет предприятия.

В комплекс мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на производстве также входит создание условий для систематических медосмотров. В каких-то случаях они проводятся раз в год или в 6 месяцев.

Согласно нормам, оборудуются санитарно-бытовые комнаты, место для приема обеда, отдыха, психологической разгрузки предоставления первой помощи. Работники проходят обязательное страхование от несчастных производственных случаев и болезней, свойственных определенным профессиям. Вред, нанесенный работнику на предприятии, должен быть компенсирован собственником.

Собственник должен выполнять предписания надзорных и контрольных органов государства, выплачивать наложенные на него штрафные санкции.

Например, на логистических предприятиях, где работа связана с выходом на маршруты грузового или пассажирского автотранспорта, медосмотры проводятся ежедневно. Обнаружение недопустимого содержания алкоголя в крови и своевременное отстранение такого сотрудника от работы и есть часть комплексной профилактической работы в целях избегания опасных ситуаций.

В обязанности работодателя входит также обеспечение просветительской работы на производстве. Персонал должен систематически проходить обучение навыкам безопасности.

Комплекс образовательных мероприятий включает в себя [4]:

1. Стажировку. Она обязательна для новичков на производстве, а также для тех членов коллектива, которые по каким-то причинам не выполняли трудовые функции в течение 12 месяцев.
2. Инструктаж. Он практикуется при введении нового оборудования на производстве или в том случае, если руководство принимает решение об усложнении или обновлении технологического процесса.
3. Изучение техники безопасности на рабочих местах.

Кроме того, работодатель обязан предоставлять всему персоналу профильную информацию о потенциально опасных участках работы.

Невыполнение или недостаточно полное выполнение требований, возложенных на работодателя, автоматически означает наложение на него административных взысканий. В частности, КоАП предусматривает денежные штрафы и административные санкции, если имеет место:

- необъективная оценка условий труда;
- пренебрежение обязанностями по обеспечению безопасности на рабочих местах;
- допуск к исполнению рабочих обязанностей без проведения медосмотров;
- пренебрежение обязанностями по обеспечению социальных гарантий.

Особенно строго карается отсутствие у персонала средств индивидуальной защиты. Если перечисленные нарушения имеют систематический характер, то действия работодателя могут попасть также под уголовную ответственность.

Работодатель вправе требовать от сотрудников выполнять трудовой распорядок, привлечь их материальной ответственности. Он может не допустить к работе сотрудника, не прошедшего медицинский осмотр.

В случае нарушения норм охраны труда работниками, при наступлении тяжких последствий или угрозы их установления собственник может разорвать трудовое соглашение.

Охрана труда в малом бизнесе может заключаться в подписании гражданского договора со специалистом в этой сфере или в самостоятельном выполнении этой функции. Законы об охране труда и сани-

тарно-эпидемиологическом благополучии должны защищать жизнь, здоровье, природную среду. За нарушение нормативов предусматривается уголовная или административная ответственность.

Социальный аспект безопасности труда объективно отражает комплекс мероприятий по выработке позитивной стимуляции у руководителей производств для повышения эффективности усилий в области охраны труда.

К ним, в частности, относятся:

- компенсационные выплаты за выполнение профессиональных обязанностей при потенциально опасных условиях работы;
- социальная защита отдельной части персонала (в том числе пострадавших сотрудников в результате несчастного случая или техногенной аварии);
- обеспечение медицинского и социального страхования; обеспечение гарантий сохранения беременности при выполнении трудовых функций (имеется в виду перевод беременной сотрудницы на более легкую работу с сохранением заработка);
- обеспечение условий для проведения профилактических мероприятий, способствующих снижению риска возникновения профессиональных заболеваний.

Кроме того, социальный аспект предполагает также обеспечение работодателем лечения, если установлено профессиональное заболевание. Что касается производственного травматизма, то в этом отношении, как уже упоминалось, сотрудники полностью защищены государством, поскольку за неустранение потенциально опасных факторов на производстве ответственность полностью несет администрация предприятия.

Список литературы:

1. Федеральная служба по труду и занятости. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <https://www.rostrud.ru/>.
2. Безопасные условия труда. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <https://delatdelo.com/organizaciya-biznesa/ponyatie-bezopasnyh-uslovij-truda.html>.
3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019).
4. Охрана труда у индивидуального предпринимателя. [Электронный ресурс] URL: Режим доступа – <http://ipregistr.ru/ohrana-truda-u-individualnogo-predprinimatelya-ego-prava-i-obyazannosti>.

ПОНЯТИЕ ПОЖАРНОГО РИСКА И УРОВНЯ ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ ОБЪЕКТА

Т.В. Кирдяшкина, Д.А. Кестель ст. гр. 3-17Г60,

научный руководитель: Мальчик А.Г., к.т.н., доцент

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета*

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38457) 777-67

E-mail: ale-malchik@yandex.ru

Аннотация: Пожарная безопасность является одним из основных условий, требующее неукоснительного исполнения при проектировании и строительстве любого объекта. Существуют утвержденные законом нормы, которые определяют уровень пожарной безопасности любого здания и сооружения. Объект считается безопасным, когда требования пожарной безопасности полностью исполнены, а риск возникновения огня и распространения его минимален. В статье рассмотрено понятие пожарного риска, его разновидности, а также определение уровня пожарной опасности объекта.

Abstract: Fire safety is one of the main conditions that requires strict implementation in the design and construction of any object. There are rules approved by law that determine the level of fire safety of any building and structure. An object is considered safe when the fire safety requirements are fully met, and the risk of fire and its spread is minimal. The article considers the concept of fire risk, its varieties, as well as determining the level of fire hazard of the object.

Ключевые слова: пожарная опасность, индивидуальный риск, допустимый риск, технологический регламент, независимая оценка пожарного риска, экспертиза пожарной безопасности.

Пожарный риск – это мера возможности реализации пожарной опасности объекта защиты и ее последствий для людей и материальных ценностей. Оценка рисков направлена на уменьшение негативных последствий возникновения пожара.