

ных огнетушителей), месте их расположения на территории предприятия, владеет правилами эксплуатации и использования в момент пожара.

В КЧС МВД РК ведется систематическое регулярное техническое обслуживание электрических пожарных сигнализаций с целью готовности пожарной техники в любой момент принять экстренные меры для тушения пожаров любого класса. Для этих же целей постоянно обновляются технические средства тушения пожаров в подразделениях на основе отечественных и мировых достижений техники и технологий данного типа, что позволяет значительно уменьшить риски появления и развития крупных пожаров в опасных экономических объектах, учреждениях и организациях, жилищном фонде страны. Осуществляется противопожарная защита подземной и наземной инфраструктуры, всех систем жизнеобеспечения граждан государства.

Список литературы:

1. Технический регламент «Требования по оборудованию зданий, помещений и сооружений системами автоматического пожаротушения и автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре» [Электронный ресурс] / tengrnews.kz, 2019.– Режим доступа: https://tengrnews.kz/zakon/pravitelstvo_respubliki_kazahstan_premier_ministr_rk/natsionalnay_a_bezопасnost/id-P080000796_/. Дата обращения: 2.05.2019г.
2. Технический регламент «Общие требования к пожарной безопасности» [Электронный ресурс] / base.spinform.ru, 2019. – Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=100651. Дата обращения: 2.05.2019г.
3. Правила пожарной безопасности [Электронный ресурс] /base.spinform.ru, 2019.– Режим доступа: http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=71020. Дата обращения: 3.05.2019г.
4. Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации [Электронный ресурс] /zhiger-orleu.kz, 2019.– Режим доступа: <http://zhiger-orleu.kz/standards/126-tehnika-pozharnaya-ognetushiteli-trebovaniya-k-ekspluatacii.html>. Дата обращения: 3.05.2019г.
5. Технический регламент «Требования к безопасности пожарной техники для защиты объектов» [Электронный ресурс] /emer.gov.kz, 2019. – Режим доступа: <http://emer.gov.kz/ru/gosudarstvennyye-uslugi/v-pomoshch-predprinimatelnyu/tehnicheskie-reglamenti>. Дата обращения: 3.05.2019г.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

*В.О. Бугаев, студент группы 3-17Г51, П.В. Родионов, ст. преподаватель
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38457) 777-67
E-mail: rodik-1972@yandex.ru*

Аннотация: Актуальность статьи связана с охраной труда и здоровья людей в Российской Федерации как социальном государстве.

Abstract: The relevance of the article is related to the labor protection and health of people in the Russian Federation as a social state.

Введение. Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) – это комплекс последовательно реализуемых мер по выявлению опасных и вредных факторов рабочей среды и рабочего процесса и оценке их уровня подверженности работнику. Эта процедура была введена федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (далее – Закон № 426).

СОУТ заменил аттестацию и внедрил ряд нововведений в изучение условий труда.

Основная часть. Ответственность за организацию и финансирование СОУТ возлагается на работодателя. СОУТ проводится совместно организацией и работодателем, что соответствует установленному ст. 19 Федерального закона «Об особой оценке условий труда» предъявляет требования и имеет официальный доступ к мероприятиям по проведению специальной оценки условий труда.

СОУТ проводится в соответствии с методологией ее реализации, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, которая осуществляет функции разработки и реализации государственной политики и правового регулирования в сфере труда, с учетом мнения российской трехсторонней организации. комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

По результатам СОУТ рабочему месту присваивается класс опасности, которые показаны на рисунке 1.



Рис. 1. Классификация условий труда

Статья 8 Закона № 426 устанавливает, что СОУТ на рабочем месте проводится не реже 1 раза в 5 лет, если иное не установлено настоящим ФЗ. Указанный срок исчисляется с даты утверждения отчета о СОУТ.

Если рабочее место было сертифицировано, можно назначить СОУТ через 5 лет после завершения сертификации.

В то же время статья 17 Закона № 426 предусматривает ряд случаев, когда СОУТ проводится незапланированно.

Этапы СОУТ:

- выявление потенциально опасных и вредных факторов рабочей среды;
- оформление декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- проведение исследований и измерений выявленных опасных и вредных производственных факторов;
- подготовка отчета о СОУТ.

Порядок проведения СОУТ:

1. Создается специальная комиссия.

Работодатель издает приказ в свободной форме, в котором утверждается состав и порядок работы комиссии.

Количество членов комиссии должно быть нечетным.

Комиссию возглавляет сам работодатель или его представитель.

2. Утверждается график СОУТ.

Указанный график утверждается приказом работодателя, составленным в произвольной форме (статья 9 Закона № 426).

До начала оценки комиссия должна утвердить список рабочих мест, на которых она будет проводиться. В этот список должны входить аналогичные вакансии (статья 9 Закона № 426). Когда они определены, СОУТ проводится только в отношении 20% аналогичных работ, и ее результаты применяются ко всем аналогичным работам (статья 16 Закона № 426).

3. Заключен договор со специализированной организацией, которая будет проводить СОУТ.

При выборе такой организации работодатель должен учитывать требования ст. 19-20 Закона № 426 для специализированных организаций, а именно:

- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из ее видов деятельности;
- проведение СОУТ;
- в организации имеется не менее 5 специалистов, которые работают по трудовому договору и имеют сертификат эксперта на право выполнения работы по СОУТ, в том числе не менее одного специалиста с высшим образованием по одной из специальностей - врач общей гигиены, гигиена труда, врач санитарно-гигиенических лабораторных исследований;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, которая аккредитована национальным органом РФ для аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, а область аккредитации заключается в проведении исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Соответствующие эксперты и организации должны быть включены в специальный реестр.

Кроме того, организация, проводящая СОУТ, выбранная работодателем, должна быть независимой по отношению к ней.

4. Подача декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если на рабочем месте не выявлено опасных и вредных производственных факторов, то условия труда на нем считаются допустимыми, и дальнейшие исследования не проводятся (статья 10 Закона № 426).

В отношении таких рабочих мест работодатель представляет в территориальный орган Минтруда декларацию о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которая должна содержать следующую информацию:

- название и местонахождение организации, в которой проводилось исследование;
 - фамилия, имя, отчество должности руководителя организации, от имени которой получено заявление;
 - перечень рабочих мест, отвечающих государственным требованиям охраны труда;
 - информация об организации, проводящей СОУТ;
 - информация об эксперте организации по СОУТ, который проводил идентификацию;
 - дата принятия и истечения срока действия декларации.
 - срок декларации - 5 лет.
5. В случае обнаружения опасных и вредных производственных факторов комиссия принимает решение о проведении исследований и измерении этих факторов (статья 10 Закона № 426).
6. Подведены итоги.

Специализированная организация составляет отчет о проведенном СОУТ, подписывающий всеми членами комиссии и утверждает его председателем (статья 15 Закона № 426).

Форма настоящего отчета и инструкция по его заполнению утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты России от 24 января 2014 г. № 33н.

7. Ознакомление сотрудников с результатами СОУТ

В соответствии с требованием ст. 5 и 15 Закона № 426, работодатель обязан под роспись знакомить работников с результатами оценки, проведенной на их рабочих местах. Это должно быть сделано в течение тридцати календарных дней с даты утверждения отчета.

8. Специализированная организация обязана передавать результаты СОУТ:

- до 1 января 2016 года - в Министерство труда;
- с 1 января 2016 года - в Федеральную государственную информационную систему по учету результатов деятельности СОУТ.

Заключение. СОУТ является важным компонентом системы безопасности и гигиены труда. Его основная задача – оценить и минимизировать влияние опасных и вредных производственных факторов на работников. По результатам СОУТ был определен порядок предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ. Кроме того, результаты СОУТ влияют на ставки взносов во внебюджетные фонды.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019).
2. Федеральный закон РФ от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (последняя редакция).

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (последняя редакция).
4. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н: утв. Гос.думой 21.11.2001г.: изм. От 23.07.2003 №204-ФЗ.

ОХРАННО-ПОЖАРНАЯ СИГНАЛИЗАЦИЯ: МОНТАЖ, ОБСЛУЖИВАНИЕ, РАБОТА

*В.О. Бугаев, студент группы 3-17Г51, П.В. Родионов, ст. преподаватель
Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38457) 777-67
E-mail: rodik-1972@yandex.ru*

Аннотация: Актуальность статьи связана с необходимостью противопожарной защиты в организациях и на предприятиях посредством проектирования и монтажа автоматических установок пожарной сигнализации.

Abstract: The relevance of the article is related to the need for fire protection in organizations and enterprises through the design and installation of automatic fire alarm systems.

Введение. Охрана и защита своей собственности присуща человеку на уровне инстинктов. Поэтому и методы такой деятельности и систем охраны берут свои корни еще в глубокой древности. Современные аналоги же достигли немалых технических высот, создавая полноценные комплексы, способные вовремя заметить инцидент, передать информацию о нем и даже предотвратить. Для этих целей и существует охранно-пожарная сигнализация. Фактически, это объединение сразу двух систем, что наглядно демонстрирует название – охрана и защита от пожара.

Хотя, подобные сигнализации часто и могут иметь всего одну цель. Но это следствие экономии собственника, который установил лишь элементы одного механизма, а не отдельный тип или вид. В принципе, гибкость подобных комплексов – одно из главнейших преимуществ. Они могут быть интегрированы в единую автоматизированную систему. Она может включать в себя и систему безопасности объекта, контроля допуска, пожаротушения или противодымную защиту.

Управления всеми функциями с единого программного и технического центра приводит к повышению надежности, функциональности, а кроме того, и стоимости установки и обеспечения подобных комплексов. Это просто более рентабельно, поэтому большинство владельцев коммерческих или жилых помещений останавливают свой выбор именно на таком типе. Но разнообразие систем огромно, выделяют множество групп в зависимости от разных критериев. И неопытный заказчик может просто заблудиться в этом ассортименте. Мы попробуем разобраться с этим вопросом детально и наглядно так, чтобы все виды, особенности и факторы сигнализаций стали очевидными.

Виды охранно-пожарной сигнализации. Охранная функция охранной сигнализации состоит в обнаружении несанкционированных проникновений на охраняемый объект, создании сигналов оповещения, передачи их на пульт охраны. Пожарная же функция зачастую заключается в обнаружении возгорания, задымления с наибольшей географической конкретикой, сборе информации, передачи ее и активации оборудования для пожаротушения.

Комплексы охранно-пожарной сигнализации можно разделить на три основных вида:

1. Пороговые. Это простейший тип сигнализаций. Он реагирует на один конкретный внешний возбудитель, это может быть появление задымления или открытое пламя. После того, как подобный триггер срабатывает, датчик изменяет свое состояние. То есть, фактически он имеет их только два. Информация передается на контрольную панель без уточнения адреса. Известным становится лишь номер шлейфа. Поэтому, подобный вид иногда именуют «неадресным». Чаще всего его устанавливают на небольших объектах, когда его минусы не играют особой роли.
2. Адресные. Более совершенная сигнализация во всех смыслах, часто называются – цифровыми. В данном случае один шлейф легко подключается к огромному количеству извещателей (датчиков), вплоть до сотни. Система может определять конкретный адрес, где происходит проникновение злоумышленников или возгорание. Все это благодаря тому, что контрольная панель способна точно идентифицировать конкретный датчик, с которого поступил сигнал. Еще одно значимое